

MÁSTER EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

DISEÑO Y COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO	
Código	600200
Módulo	EMPRESA
Materia	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Carácter	OBLIGATORIO
Créditos ECTS	4
Curso	1
Semestre	1º TRIMESTRE
Departamento	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Coordinador/a	FRANCISCO JAVIER RAMOS GONZÁLEZ
Correo	jramos@ccee.ucm.es

SINOPSIS

DESCRIPTOR

El seguimiento de la asignatura va a permitir a los estudiantes adquirir conocimientos avanzados acerca de la estructuración de las organizaciones y la comprensión del comportamiento organizativo.

CONOCIMIENTOS PREVIOS RECOMENDADOS

Los de admisión al Master.

OBJETIVOS FORMATIVOS

Los contenidos de Diseño y Comportamiento Organizativo se centran en saber organizar una empresa. Con una perspectiva de Dirección General se dotará a los alumnos con los conocimientos y habilidades suficientes para abordar: Los subsistemas empresariales; El proceso de Dirección: planificación, organización, dirección y control; Enfoques de la Teoría de la Organización; Diseño organizativo: modelos de estructuración de las organizaciones, organigramas y manuales organizativos.

COMPETENCIAS

- Generales:

CG1: Capacidad para resolver problemas.

CG2: Capacidad de análisis y síntesis.

CG3: Capacidad de organización y planificación.

CG4: Capacidad de comunicación y trabajo en equipo.

– Transversales:

CT1: Capacidad de búsqueda de información e investigación.

CT4: Capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica.

CT5: Usar tecnologías de la información y las telecomunicaciones.

– Específicas:

CE1: Gestionar y administrar una empresa u organización, entendiendo su ubicación competitiva e institucional e identificando sus fortalezas y debilidades.

CE2: Integrarse en cualquier área funcional de una empresa u organización mediana o grande y desempeñar con soltura cualquier labor de gestión en ella encomendada.

CE3: Identificar las fuentes de información económica relevante y su contenido.

CE4: Derivar de los datos información económica relevante.

CE5: Redactar proyectos de gestión global o de áreas funcionales de la empresa.

CONTENIDO TEMÁTICO

PARTE 1ª: DISEÑO ORGANIZATIVO

Concepto e importancia.

Diseño del puesto de trabajo.

Diseño de la superestructura, vínculos laterales y sistemas de decisión.

Nuevas formas estructurales.

PARTE 2ª: COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO

Concepto e importancia.

Comportamiento de los individuos.

Comportamiento de los grupos.

El sistema de la organización.

ACTIVIDADES DOCENTES

Actividad	% del total de horas*
Clases teóricas	20
Seminarios	5
Clases prácticas	15
Trabajos de campo	
Exposiciones	
Presentaciones	
Otras actividades	Evaluación: 5 Tutorías: 5 Horas de estudio Preparación de trabajos: 50
TOTAL	

SISTEMA DE EVALUACIÓN

EXAMEN	50%
EVALUACIÓN CONTINUA	50%

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

El sistema de evaluación está coordinado para todas las asignaturas de la materia. En cada asignatura se llevará a cabo un proceso de evaluación continua, que tendrá en consideración: a) la participación activa en clase, b) la calificación de las soluciones a los casos discutidos en clase, c) la calificación de un trabajo realizado en grupo, d) la realización de un examen final.

Estas actividades se valorarán del siguiente modo:

Participación activa en el aula: 15% de la calificación final.

Resolución de casos y/o ejercicios: 20% de la calificación final.

Realización y presentación de trabajos: 15% de la calificación final.

Examen final: 50% de la calificación final.

Sistema de calificación: Se calificará según el RD 1125/2003, de 5 de septiembre, de la siguiente forma:

Calificación en función de la siguiente escala numérica de 0 a 10, con expresión de un decimal, a la que podrá añadirse su correspondiente calificación cualitativa:

- 0-4,9: Suspenso (SS)
- 5,0-6,9: Aprobado (AP)
- 7,0-8,9: Notable (NT)
- 9,0-10,0: Sobresaliente (SB)

La mención de “Matrícula de Honor” podrá ser otorgada a alumnos que hayan obtenido una calificación igual o superior a 9,0.

Las fechas y horas de los exámenes en cada convocatoria (ordinaria y extraordinaria) son las que determina la Facultad conforme al calendario oficial de exámenes.

CRONOGRAMA ORIENTATIVO

Sesión	Contenidos y actividades
1ª	- PRESENTACION. ORGANIZACIÓN DE GRUPOS DE TRABAJO. (1H) - CONCEPTOS PREVIOS (1,30H) - EJERCICIO PRÁCTICO. CONCLUSIONES. (1,30H)
2ª	- FACTORES INDIVIDUALES DEL C.O. EXPOSICIÓN PROFESOR (2H) - EJERCICIO PRACTICO. CONCLUSIONES. (2H)
3ª	- FACTORES INDIVIDUALES DEL C.O. EXPOSICIÓN PROFESOR (2H) - FACTORES GRUPALES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO. EXPOSICIÓN DEL PROFESOR (2H) - EJERCICIO PRÁCTICO. CONCLUSIONES. (2H)
4ª	- FACTORES GRUPALES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO. EXPOSICIÓN DEL PROFESOR (2H) - EJERCICIO PRÁCTICO. CONCLUSIONES. (2H)
5ª	- FACTORES GRUPALES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO. EXPOSICIÓN DEL PROFESOR (2H) - EJERCICIO PRÁCTICO. CONCLUSIONES. (2H)
6ª	- FACTORES GRUPALES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO. EXPOSICIÓN DEL PROFESOR (2H) - EJERCICIO PRÁCTICO. CONCLUSIONES. (2H)
7ª	- FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA. EXPOSICIÓN DEL PROFESOR (2H) - EJERCICIO PRÁCTICO. CONCLUSIONES. (2H)
8ª	- FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA. EXPOSICIÓN DEL PROFESOR (2H) - EJERCICIO PRÁCTICO. CONCLUSIONES. (2H)
9ª	- FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA. EXPOSICIÓN DEL PROFESOR (2H) - EJERCICIO PRÁCTICO. CONCLUSIONES. (2H)
10ª	- CULTURA ORGANIZATIVA. EXPOSICIÓN DEL PROFESOR (2H) - EJERCICIO PRÁCTICO. CONCLUSIONES. (2H)
11ª	- CAMBIO ORGANIZATIVO. EXPOSICIÓN DEL PROFESOR (2H). - EJERCICIO PRÁCTICO. CONCLUSIONES. (2H)
12ª	EXAMEN FINAL

NOTA: Este calendario es orientativo puesto que las fiestas laborales y los periodos no lectivos afectan de distinto modo a los diferentes grupos y ello puede alterar el desarrollo de los temas, casos, así como las fechas y el número de actividades.

RECURSOS

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

ROBBINS, S.P. JUDGE, T.A.(2017): Comportamiento Organizacional. Prentice Hall, México, 17ª ed.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

MINTZBERG, H.(2012): *La estructuración de las organizaciones*. Ariel Economía.

CHILD, J. (2005): Organization. Blackwell Publishing.

CUMMINGS, T.G. WORLEY, C.G.(2009): Organizational development & change. South-western. Cengage learning.

LAWLER III, E.E. WORLEY, C.G. (2006): Built to change. Jossey-Bass.

LAWLER III, E.E.(2008): Talent. Jossey-Bass.

OTROS RECURSOS

Enlace web,

<http://www.ucm.es/info/orgemp/>