



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID



Memoria 2024-2025

**DELEGACIÓN PARA LA
IGUALDAD**

INTRODUCCIÓN

La Unidad de Igualdad de la Universidad Complutense de Madrid ha llevado a cabo varias acciones y actividades a lo largo del curso académico 2024-2025 para seguir cumpliendo con su objetivo de construcción de una cultura de igualdad en el ámbito universitario que contribuya a la erradicación de las violencias de género, por un lado, y por otro, que incorpore la perspectiva de género en la docencia, la investigación y la transmisión del conocimiento, así como en las relaciones de convivencia en el ámbito universitario.

ACTIVIDAD DESARROLLADA DURANTE EL CURSO:

En el Marco del II Plan de Igualdad de la UCM cabe destacar la creación de una comisión para la **reforma del Protocolo para la actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo en la UCM**, en la que interviene, además de la Delegada del Rector para Igualdad y la Directora de la Unidad de Igualdad, la Secretaria General de la UCM, la Inspección de Servicios y personas expertas en la materia.

Por otro lado, se ha elaborado e implementado un **Plan de Sensibilización frente al Acoso Sexual en la UCM**, cuyo objetivo es aumentar la visibilidad del protocolo de acoso y de todas las actividades para la prevención, actuación e intervención en los casos de acoso sexual y/o sexista y otras violencias contra las mujeres, así como para la visibilización de las actividades que lleva a cabo la Delegación del Rector para Igualdad.

También, para visibilizar las actividades de la Unidad de Igualdad, se ha participado en las **Jornadas de Bienvenida Universitaria Complutense**, celebradas el 19 de septiembre en el Campus de Somosaguas y el 20 de septiembre en el Campus de Moncloa, difundiendo diversos materiales para el alumnado de la UCM.

En colaboración con la Cátedra Extraordinaria valores democráticos y género, se ha creado un plan para la difusión de una serie de guías que establecen pautas para la incorporación de la perspectiva de género en la docencia y la investigación, todas ellas coordinadas por Isabel Tajahuerce, Delegada del Rector para Igualdad y redactadas por personas expertas en cada uno de los ámbitos de conocimiento.

- “Guía de Buenas Prácticas. Comunicar con perspectiva feminista”.
- “Guía para comprender las violencias machistas digitales: nuevos contextos, misma raíz”.
- “Guía básica para la docencia y la investigación en Trabajo Social con perspectiva de género”.
- “Guía de buenas prácticas educativas. Enseñar Biología desde una perspectiva de género”.

- “Guía básica para docencia e investigación en Historia del Pensamiento Político con perspectiva de género”.
- “Guía básica para docencia e investigación en Historia con perspectiva de género”.
- “Repensar la Economía desde la perspectiva feminista. Guía de buenas prácticas en la investigación y la docencia de la Economía”.
- “Guía básica para docencia e investigación en Prehistoria con perspectiva de género”.
- “Guía para comunicar las violencias sexuales”.

ASISTENCIA A EVENTOS:

La Delegada del Rector para Igualdad, en calidad de su cargo, ha participado en diversos actos y actividades a lo largo del curso.

Como miembro de la Comisión Permanente del Grupo de Trabajo de Políticas de Igualdad de la CRUE, La Delegada del Rector para Igualdad, ha asistido al **II Pleno de Igualdad de la Conferencia de Rectores y Rectoras de las Universidades Españolas (CRUE)**, celebrado el 19 y el 20 de mayo en la Universidad de Cádiz.

Además, participó en las **XXXV Jornadas CRUE - Secretarías Generales** el 12 y 13 de junio, donde impartió una ponencia sobre Acoso Sexual y/o Sexista en la Universidad Francisco de Vitoria, en Pozuelo de Alarcón (Madrid), ya que es una de las coordinadoras del grupo de trabajo de acoso sexual y/o sexista dentro del Grupo de Trabajo de Políticas de Igualdad.

También ha asistido al **XVIII Encuentro Estatal de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU)**, que se celebró los días 5 y 6 de junio en la Facultad de Ciencias de la Comunicación y la Documentación de la Universidad de Extremadura, en Badajoz.



Asistió como invitada al **X Encuentro de la Plataforma Universitaria de Estudios Feministas y de Género (EUFEM)**, centrado en un tema clave para el avance de la igualdad: la coeducación en el sistema educativo y su impacto en la equidad entre hombres y mujeres, que se celebró los días 20 y 21 de marzo en la Universidad de Jaén.

También colaboró en la organización del **IV Encuentro Estatal Violencia Vicaria y Violencia de Género Institucional en España** que se celebró los días 30 y 31 de mayo en la Facultad de Ciencias de la Información de la UCM donde, además, moderó una mesa redonda y se ocupó de la presentación de la Magistrada experta en violencia vicaria Isabel Giménez. Al encuentro acudieron, como asistentes, la Directora de la Unidad de Igualdad y la becaria Sara Olimpia Román. La psicóloga de la Unidad de Igualdad, Carmen Ratón, participó en el evento dando asistencia a mujeres víctimas que asistieron al evento y lo precisaron en algún momento.



Participó, en nombre del Rector de la UCM, en la presentación de la **Jornada-concierto sobre mujeres y música** que celebró la **Comisión de Igualdad del Tribunal de Cuentas** en el Paraninfo de San Bernardo, con motivo de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres, el 6 de marzo de 2025. La inauguración estuvo a cargo de la Presidenta del Tribunal de Cuentas, de la Presidenta de la Comisión de Igualdad y de la Delegada del Rector para Igualdad de la UCM.

Ha sido entrevistada en diversos medios de comunicación para hablar sobre violencia de género, violencia vicaria, igualdad, etc.

Por su parte, la Directora de la Unidad Igualdad, Carmen Armendáriz, también ha asistido a varios eventos.

Acudió al **XVIII Encuentro Estatal de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU)**, que se celebró los días 5 y 6 de junio en la Facultad de Ciencias de la Comunicación y la Documentación de la Universidad de Extremadura, en Badajoz.

Asistió a la presentación del estudio realizado por Themis "**Tratamiento judicial dado a mujeres, sus hijas e hijos menores de edad en los procedimientos de Derecho de Familia en los que se ha constatado la existencia de violencia de género**" el día 17 de junio en el Ministerio de Igualdad (Subdirección General de Sensibilización, Prevención y Estudios de la Violencia contra las Mujeres).

Participó en la mesa redonda "**Conciliar en la Universidad ¿es posible?**", en el marco de las **II Jornadas de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas de la región de Madrid (AMIT)**, que se celebraron en el museo de Ciencias Naturales, donde fueron invitadas todas las directoras de las Unidades de Igualdad de las universidades madrileñas.

Asistió a una conferencia sobre "**La justicia penal ante la violencia vicaria: una cuestión de salud pública y derechos humanos**" impartida Gema Varona, Presidenta de la World Society of Victimology y Profesora en la Universidad del País Vasco, el 13 de junio en la Universidad Complutense de Madrid.

Participó en el webinar "**Prevención y reacción frente al acoso sexual**" en la Escuela de Práctica Jurídica, el día 24 de junio.

Realizó el curso de Formación de PDI "**Gestión universitaria con perspectiva de género**", impartido por Nuria Varela Menéndez, perteneciente a los cursos de formación realizados por la Unidad de Igualdad en colaboración con el Servicio de Formación Permanente.

Además, ha pasado a formar parte del Comité Asesor de la **Sección de Violencia de Género**, creada en julio de 2025, en el Colegio de Abogacía de Madrid.

CONGRESOS, JORNADAS, CONFERENCIAS Y SEMINARIOS

1. Como se ha dicho anteriormente, la Unidad de Igualdad participó en la organización del **IV Encuentro Estatal Violencia Vicaria y Violencia de Género Institucional en España** que se celebró los días 30 y 31 de mayo en la Facultad de Ciencias de la Información de la UCM y contó con más de 500 asistentes.

2. Organización de las **Jornadas conmemorativas “20 años de la L.O. 1/2004 de 28 de diciembre de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género”**, del 18 al 22 de noviembre de 2024, con reconocimiento de dos créditos ECTS a estudiantes de Grado y Doble Grado de la UCM.



3. Organización de una conferencia sobre sobre **“La Violencia Simbólica en los Medios de Comunicación y redes sociales: Impacto sobre los trastornos alimentarios en mujeres jóvenes”** el 16 de octubre del 2024 en la Facultad de Ciencias de la Información, impartida por María Calado Otero, a partir del informe elaborado por la ponente para el Instituto de las Mujeres del Ministerio de Igualdad.
4. Conferencia **“Nosotras rompemos el silencio”**, de la escritora, periodista y activista Cristina Fallarás, y posterior charla con el público, moderada por la Delegada del Rector para Igualdad, el día 21 de febrero de 2025 en la Facultad de Ciencias de la Información.



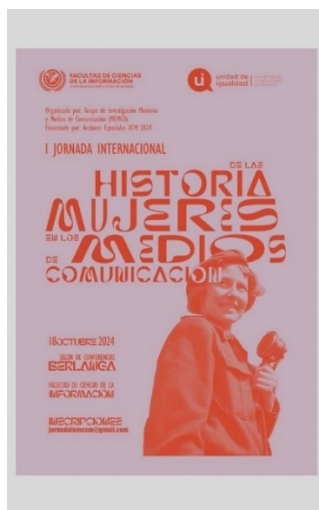
5. Organización de las jornadas "**Miradas Ecofeministas sobre el Animalismo**", presentadas por la Delegada del Rector para Igualdad y el Decano de Filosofía, los días 4 y 5 de febrero en la Facultad de Filosofía, bajo la coordinación de **Asunción Bernárdez Rodal (UCM)** y **Dina Garzón (Red Ecofeminista)**, y con la participación de expertas y expertos en la materia.



6. Celebración de la **Jornada Día Internacional de la mujer y la niña en la ciencia**, el día 11 de febrero de 2025 en la Facultad de Ciencias de la Información UCM en colaboración con la Cátedra extraordinaria de Valores Democráticos y Género, donde se puso de manifiesto la necesidad de la perspectiva de género en la docencia y la investigación.



7. Colaboración en la organización de la **I Jornada Internacional Historia de las mujeres en los medios de comunicación (FEMCOM)** celebrada el día 18 de octubre de 2024 en la Facultad de Ciencias de la Información, con la participación de la Delegada del Rector para Igualdad y con asistencia de ponentes nacionales e internacionales de elevado prestigio.



I Jornada Internacional Historia de las mujeres en los medios de comunicación

18 de octubre de 2024

Inscripción en: jornadafemcom@gmail.com

Salón de Conferencias Berlanga



8. Colaboración en la presentación de la **Red de Mujeres por la memoria y la democracia**, con la participación de la Delegada del Rector para Igualdad, el día 26 de marzo de 2025 en el Paraninfo de la Facultad de Filosofía de la Universidad Complutense de Madrid, organizada por el Club de las 25, la Fundación Internacional Baltasar Garzón (FIBGAR) y la Unidad de Igualdad.

9. Colaboración en el **Congreso en Prehistoria Reciente y Protohistoria: una mirada desde la arqueología social**, los días 10 y 11 de octubre, organizada por el Departamento de Prehistoria, Historia Antigua y Arqueología de la UCM.
10. Colaboración en la organización del **Noviembre Feminista**, organizado por el Instituto de Investigaciones Feministas de la UCM.
11. Participación, como miembros, en el **Proyecto ODS-Lab, Laboratorio Colaborativo de Innovación social**, cuyo objetivo es impulsar la creación de un laboratorio de innovación social en el que entidades del Tercer Sector, Administraciones Públicas, Empresas, Universidades y Sociedad Civil colaboren en el desarrollo de iniciativas innovadoras con las que contribuir a conseguir los retos país de la Agenda 2030.

ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN Y DIVULGACIÓN

1. Se continua con la exposición itinerante y divulgativa “**Las primeras profesoras de la UCM**” cuyo objetivo principal es dar visibilidad a las docentes e investigadoras pioneras de la Universidad Complutense de Madrid. Organizada por la Unidad de Igualdad en la UCM y comisariada por Violeta Izquierdo, empezó su recorrido el 8 de marzo de 2021 en las Facultades de Filosofía y de Filología, y desde entonces continúa su itinerancia por todas las facultades que componen el campus complutense. La muestra va creciendo a medida que se exhibe en los distintos centros ya que, a su paso por cada uno de ellos, incorpora una media de dos nuevas protagonistas destacadas. Tras su paso por varias Facultades y, además, por el Ayuntamiento de Coslada, en este curso 2024-25 y en el marco de este proyecto, se ha continuado con la exposición itinerante de carácter divulgativo financiada por esta Unidad, “**Las primeras profesoras de la UCM**”, expuesta en:
 - Facultad de Estadística del 18 de noviembre al 18 de diciembre de 2024 ([enlace web](#))
 - Facultad de Trabajo Social del 21 de enero al 31 de marzo de 2025 ([enlace web](#))
 - Facultad de Políticas y Sociología del 2 de abril al 27 de junio de 2025 ([enlace web](#))

Para el siguiente curso, la exposición seguirá su itinerancia por la Facultad de Derecho, así como en la Universidad de Santiago de Compostela.



2. Exposición de Jana Leo: **“Ilustración de la artista Jana Leo: El asesinato, la parte visible de la violencia contra las mujeres”**, del 3 al 31 de octubre 2024, en el Pabellón de Gobierno UCM de, en el marco de las Jornadas conmemorativas “20 años de la L.O. 1/2004 de 28 de diciembre de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género”

- Exposición **“El vínculo felino en la ciencia, el arte y el pensamiento”**, del 4 al 28 de febrero de 2025, en el hall de la Facultad de Filosofía de la UCM, en el marco de las Jornadas "Miradas Ecofeministas sobre el Animalismo", organizadas por la Unidad de Igualdad. La inauguración contó con la presencia de la Delegada del Rector para Igualdad, así como del Decano de la Facultad de Filosofía.



- Exposición **“Mujeres en Atapuerca”**, del 7 de marzo al 10 de abril de 2025, en la sala de exposiciones del Real Jardín Botánico Alfonso XIII, un proyecto destinado a visibilizar y reconocer el papel de las mujeres en el Proyecto Atapuerca desde sus inicios en 1978 hasta la actualidad.

El acto de inauguración contó con la presencia de la Delegada del Rector para Igualdad, Isabel Tajahuerce Ángel, y la comisaria de la exposición, María Cristina Fernández Laso.

La muestra fue cedida por la Fundación Atapuerca, en colaboración con la Fundación Caja Rural y la Universidad Rey Juan Carlos.



5. Colaboración a través de la Tuna Femenina de la UCM en el **I Certamen de Tunas**, en colaboración con la Unidad de Cultura del Vicerrectorado de Cultura, Deporte y Extensión Universitaria, celebrado en San Lorenzo del Escorial los días 23 y 24 de mayo. Durante el certamen, se inauguró el día 24 de mayo en la Casa de Cultura de San Lorenzo del Escorial la exposición **“Huellas Universitarias: Pliegos de Cordel y La Voz de la Mujer en la Tuna”**, con fondos procedentes del Museo Internacional del Estudiante y de la Colección Rafael Santalla, un proyecto dedicado a difundir la historia de la vida estudiantil en todo el mundo. Destacan, especialmente, los pliegos de cordel, piezas originales de los siglos XVIII y XIX nunca antes expuestos. La exposición se completa con un interesante recorrido por la Historia de las Tunas Femeninas, con imágenes ilustrativas desde 1880.



6. Colaboración con el Vicerrectorado de Deporte, Cultura y Extensión Universitaria en la **X Muestra de Teatro por la Igualdad**, compuesta por cinco propuestas teatrales, creadas e interpretadas por distintos grupos, que dieron voz a historias que exploran la realidad de las mujeres desde perspectivas diversas: la ciencia, el trabajo, la historia, la memoria y la violencia de género.



FORMACIÓN ESPECÍFICA EN IGUALDAD

La Unidad de Igualdad ha impartido diversos cursos de formación en el marco del II Plan de Igualdad de la UCM:

1. Para la **Unidad Formación de Ptgas de la UCM:**

- Se ha colaborado en la actualización del tema “Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres” para cursos de preparación de pruebas selectivas para la escala auxiliar de Ptgas funcionario y Ptgas Laboral, así como la elaboración de un total de 150 preguntas tipo test actualizadas.
- Además, se han impartido un total de cuatro cursos de formación:
 - **“Comunicación no sexista en la administración”**. Curso presencial de 10 horas, impartido del 31 de marzo al 1 de abril de 2025.
 - **“Acoso sexual y por razón de sexo y otras formas de violencia contra las mujeres”**. Curso virtual de 25 horas, impartido del 19 al 30 de mayo.
 - **“Del ciudadano a la ciudadanía: mujeres y hombres en la política y las leyes”**. Curso presencial de 25 horas, impartido del 19 al 30 de mayo.
 - **“Introducción a la igualdad entre mujeres y hombres”**. Curso presencial de 25 horas, impartido del 5 al 19 de mayo.

2. Para el alumnado y/o en abierto para toda la ciudadanía, con el fin de participar en la divulgación del conocimiento:


- Curso de formación online gratuito **“Igualdad: de la teoría a la práctica política” (5ª edic)**, de 25 horas, impartido del 12 de noviembre al 4 de diciembre de 2024. Reconocimiento de créditos de 1,5 créditos ECTS para estudiantes de Grado y Doble Grado.

CURSO DE FORMACIÓN
"Igualdad: de la teoría a la práctica política" (5ª Ed.)

Del 12 de noviembre al 4 de diciembre de 2024, martes y miércoles de 16h a 19h
(el 13, el 20 y el 27 de noviembre y el 3 de diciembre las clases son asincrónicas)

Online
GRATUITO
Reconocimiento de 1,5 créditos ECTS
(estudiantes de Grado y Doble grado)

Inscripciones: inscrip.igualdad@ucm.es
(indicar en el asunto el nombre del curso y en el cuerpo del correo nombre, apellidos, DNI y estudios que cursan).



- Curso presencial **“Feminismos diversas: Feminismos de mujeres racializadas”**, de 32 horas, impartido del 9 al 31 de octubre de 2024, con reconocimiento de 2 créditos ECTS para estudiantes de Grado y Doble Grado de la UCM.



Curso presencial
Feminismos Diversas:
Feminismos de mujeres racializadas

Fecha: 9, 10, 16, 17, 23, 24, 30 y 31 octubre de 2024
Hora: De 15:00 a 19:00
Lugar: Salón de Actos Edificio Estudiantes

Sesiones con invitadas expertas:

- Feminismos Postcoloniales
- Feminismos Africanos
- Afrofeminismos
- Feminismos Queer Racializado
- Feminismos de Abya Yala
- Feminismos Asiáticos
- Feminismos Islámicos
- Feminismos Gitanos

Reconocimiento de 2 crédito ECTS.
(Estudiantes Grado y Doble Grado de la UCM)

32 horas formativas

El curso es **presencial y obligatorio**, con un mínimo de 80% de asistencia.

Inscripciones:
inscrip.igualdad@ucm.es

Datos imprescindibles para la inscripción:
Asunto: Feminismos Diversas
Nombre y apellidos, DNI/NIE, Pasaporte y estudios de Grado o Doble Grado que se están cursando. (Escribir desde el correo de la UCM)



- Curso presencial **“Herramientas para comprender y prevenir la violencia contra las mujeres”**, de 15 horas, impartido del 9 al 18 de diciembre de 2024 con reconocimiento de 1 crédito ECTS para estudiantes de Grado y Doble Grado de la UCM

Curso presencial
Herramientas para comprender y prevenir la violencia contra las mujeres

Fecha: 9, 11, 15, 16 y 18 de diciembre de 2024
Hora: De 12:30 a 15:30
Lugar: Aula 12 - Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología

- Reconocimiento de 1 crédito ECTS (Estudiantes Grado y Doble Grado de la UCM)
- 15 horas formativas
- El curso es presencial y obligatorio, con un mínimo de 80% de asistencia.

Sesiones:

- La violencia contra las mujeres como fenómeno global.
- La violencia cotidiana contra las mujeres.
- Violencia contra las mujeres en el entorno digital.
- Reflexiones sobre masculinidades.
- Desmantelando la cultura de la violencia.

Inscripciones:
estudios.igualdad@ucm.es

Datos imprescindibles para la inscripción:
Acreditación de estudios para comprender y prevenir la violencia contra las mujeres. Cursos o asignaturas de la Psicología o Estudios de Grado o Doble Grado que se haya cursado. Escribir desde el correo de la UCM.

- Curso presencial **“Violencias digitales: nuevos contextos de la violencia machista”**, de 16 horas, impartido del 1 al 10 de octubre de 2024 y del 18 al 27 de marzo de 2025, con reconocimiento de 1 crédito ECTS para estudiantes de Grado y Doble Grado de la UCM.

Violencias Digitales
nuevos contextos de la violencia machista

Fecha: 1, 3, 8 y 10 de octubre de 2024
Hora: De 16:00 a 20:00
Calendario:
- **Martes, 1 de octubre**
Inteligencia artificial
Nuevos dispositivos
- **Martes, 8 de octubre**
Robótica y tecnología con perspectiva de género
Lugar: Edificio Multiusos/Aula 1216
- **Jueves, 3 de octubre**
Menstruación: el espacio de la violencia machista en internet
- **Jueves, 10 de octubre**
Pornografía: escuela virtual de la sexualidad
Lugar: Edificio Multiusos/Aula 1114

Talleristas:
Pablo Ramirez Rebasman y Manuel Rodriguez Gago,
Psicólogos expertos en género, igualdad y masculinidades.

Dirigido al alumnado de la UCM
Reconocimiento de 1 crédito ECTS.
El curso es **presencial y obligatorio**, con un mínimo de 80% de asistencia.

Inscripciones:
estudios.igualdad@ucm.es

(Datos imprescindibles para la inscripción)
Asignatura: "Curso violencias digitales"
Temas: asignatura: Doble Grado y estudios de grado o Doble Grado que se haya cursado. Escribir desde el correo de la UCM

Violencias digitales

NUEVO CONTEXTO DE LA VIOLENCIA MACHISTA

Fecha: 18, 20, 25 y 27 de marzo de 2025
Hora: 16:00 a 20:00
Lugar: Edificio Multiusos (Ciudad Universitaria, Edificio E, Calle del Prof. Aranguren, s/n. Madrid)

Concesión de 1 crédito ECTS para estudiantes de grado y doble grado de la UCM

- Curso online sincrónico **“Efectos sobre la salud de las mujeres de la desigualdad y las violencias”**, de 24 horas, celebrado los jueves y viernes del 29 de mayo al 20 de junio de 2025.



CURSO DE FORMACIÓN
EFFECTOS SOBRE LA SALUD DE LAS MUJERES DE LA DESIGUALDAD Y LAS VIOLENCIAS

FECHAS: jueves y viernes del 29 de mayo al 20 de junio de 2025.
HORARIO: de 17:00 a 20:00 horas.
FORMATO: online sincrónico.

INSCRÍBETE AQUÍ



29 y 30 de mayo: La salud en el feminismo, discursos, vindicaciones y prácticas. Impartido por Belén Nogueiras.

5 de junio: Atención sanitaria a mujeres víctimas de Violencia de Género. Impartido por Gabriela Peña y Lillo.

6 de junio: Atención sanitaria a mujeres víctimas de violencia sexual y sumisión química. Impartido por Gabriela Peña y Lillo.

12 de junio: Código WISEM. Protocolos del SMS vigentes. Personas con discapacidad. Casos clínicos. Impartido por Gabriela Peña y Lillo.

13 de junio: Evaluación psicológica en mujeres víctimas de violencias de género. Impartido por Alba Varela Domínguez.

19 de junio: Claves básicas de intervención psicológica en mujeres víctimas de violencias de género. Impartido por Alba Varela Domínguez.

20 de junio: Intervención en casos de ideación y conducta suicida. Impartido por Alba Varela Domínguez.

Dirigido preferentemente a estudiantes y profesionales de medicina, enfermería, psicología, trabajo social, educación, pedagogía, políticas públicas, ámbito legal u otros relacionados con la intervención en violencias de género.

 **unidad de igualdad** |  **UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

Máster de formación permanente UCM
Las violencias de género desde una perspectiva multidisciplinar

3. Para la Unidad de Formación PDI de la UCM:
 - Curso semipresencial **“Gestión Universitaria con perspectiva de género”**, de 20 horas, impartido desde el 14 al 17 de julio de 2025, coordinado por Isabel Tajahuerce e impartido por Nuria Varela Menéndez.
4. Por parte de la becaria de Alta Especialización y Psicóloga del DAPs, se impartió una formación en Igualdad dentro de la Universidad Complutense de Madrid en la jornada titulada **“Her Science Sparks: Conversations, Curiosities and Changemaking”** y en el proyecto **European Network for Sustainable Mining Research and Transfer (SMiRT)**.

5. Impartición, por parte de la becaria de Alta Especialización y Psicóloga del DAPs, de una formación en inglés acerca de buenas prácticas a seguir en materia de igualdad para la investigación, denominada **“Embedding Equality in Scientific Research”** el día 17 de junio en la Facultad de Ciencias Geológicas para una red de investigadores de 11 universidades que tienen un proyecto con el objetivo de explorar oportunidades en futuras convocatorias de la UE dentro de la Alianza **“Una Europa”**.

PUBLICACIONES:

1. La revista digital **“Iguales&Diferentes”** continua publicándose con la participación de estudiantes y articulistas de renombre en diferentes áreas de conocimiento.
2. La Colección **“Hemisferios de Igualdad”** de Ediciones Complutense, ha publicado y presentado el libro **“Los nombres borrados. Olvido y silencio en la poética de María Enciso y de Carmen Conde”** de Mar Roda Sánchez



3. Se ha colaborado con la Facultad de Químicas en la publicación del libro **Ellas: mujeres con ciencia**, con Ediciones Complutense.



CONVENIOS, ACUERDOS MARCO Y APOYO A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN:

Se han firmado los siguientes Acuerdos Marco:

1. Acuerdo Marco con la [Asociación Cooperación e Intercambio Madrid y el Mundo \(ACIMEM\)](#) para el desarrollo de relaciones académicas, culturales, científicas y de extensión cultural, que resulten de interés para ambas partes.
2. Acuerdo Marco con la [Federación de Mujeres Jóvenes](#) para el desarrollo de relaciones académicas, culturales, científicas y de extensión cultural, que resulten de interés para ambas partes.
3. Convenio de Colaboración educativa regulador de las prácticas externas con la [Universidad Internacional de Valencia](#) para el desarrollo de las prácticas externas curriculares. La Unidad de Igualdad acogió, durante el mes de julio, a una estudiante del Máster Universitario en Intervención Interdisciplinar en Violencia de Género, para estudiar los códigos de conducta de las diferentes Universidades, tanto españolas como extranjeras.
4. Acuerdos de Colaboración con la [Federación de Mujeres Jóvenes](#):

1. [“No seas PRESA de la talla](#). Programa para la prevención, sensibilización y empoderamiento de personas con Trastornos de la Conducta alimentaria”
2. [“Resistencia Feminista](#): Sensibilización y concienciación de las distintas formas de violencia sexual contra las mujeres jóvenes”
3. “Escuela formativa en salud integral para Mujeres: Generándonos salud desde el empoderamiento y el enfoque de derechos [#Yemayá](#)”

PREMIOS DE FIN DE ESTUDIOS CONVOCADOS

En el curso 2024-2025 la Unidad de Igualdad publicó un total de tres convocatorias de premios de fin de estudios para los mejores trabajos de fin de Grado, Máster y Tesis Doctoral con perspectiva de género.

DISPOSITIVO DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA Y SOCIAL:

El Dispositivo de Atención Psicológica y Social (DAPs) ofrece acompañamiento, orientación y atención a víctimas de violencias de género, en todas sus tipologías y manifestaciones, que lo soliciten, pertenecientes a la comunidad universitaria de la UCM.

En el curso 2024-2025 atendió a un total de 78 personas que contactaron por primera vez con el Dispositivo para solicitar información y/o atención sobre temas de igualdad en diversos ámbitos y/o sobre violencias de género.

De las personas atendidas, un total de 11 personas fueron derivadas a recursos que forman parte de la Red de Atención Integral para la Violencia de Género y otros centros, entre los que cabe destacar el Centro de Crisis en la Comunidad de Madrid, el Punto Municipal del Observatorio Regional de Violencia de Género (diferentes distritos) y la Federación de Mujeres Progresistas.

Del total de personas que contactaron con el DAPs, 5 activaron el Protocolo de Actuación frente al Acoso Sexual y/o Sexista de la UCM. Los datos de las denuncias se pueden consultar en la [web de la Unidad de Igualdad](#).

Se ha creado un canal de denuncias anónimas, en marzo de 2025, que se encuentra en la página web. A lo largo del curso, desde que se creó, se han recibido un total de 11 denuncias anónimas de relevancia.

Las personas en formación (becarias) de la Unidad de Igualdad asistieron a los siguientes eventos formativos:

1. Asistencia de la becaria de alta especialización y psicóloga de Igualdad, Carmen Ratón, al evento: **“En otra piel - Miradas de mujeres migrantes iberoamericanas”**, celebrado el 14 de mayo en la Facultad de Ciencias Biológicas de la UCM, donde se proyectó el Documental **"Renaciendo"** con coloquio dirigido por la Dra. Sandra Olivero (Universidad de Sevilla) y la Dra. Isabel Barreto (Universidad de la República, Uruguay)..
2. Asistencia de la becaria de alta especialización y psicóloga a la Exposición fotográfica **"En carne viva"** de Curro Medina, actividad organizada por la Unidad Docente de Antropología Física (UCM), asociada al proyecto de investigación 7-3ACT- 24: **"Ser mujer, migrante e iberoamericana: miradas propuestas y acciones hacia la inclusión y la igualdad"**, financiado por el Instituto de las Mujeres del Ministerio de Igualdad.

OBSERVATORIO

El observatorio de Igualdad de la Delegación del Rector para Igualdad de la UCM ha continuado con la tarea de elaboración de estudios e informes que han permitido un mejor conocimiento de la realidad de mujeres y hombres en la Universidad Complutense. Se han elaborado y publicado en la página del observatorio una serie de indicadores para cuantificar las brechas de género existentes en el personal docente e investigador tanto en lo que se refiere a la participación de varones y mujeres en las diferentes categorías académicas del PDI como en la producción científica, de proyectos de investigación financiados, así como publicaciones y artículos en revistas de impacto.

Por otro lado, se han realizado estudios para cuantificar las brechas de género en el personal técnico de administración y servicios, así como en los diferentes órganos de gestión y cargos académicos unipersonales y otros puestos de coordinación y de responsabilidad de gestión académica en la UCM.

Se ha analizado la presencia de mujeres y varones en el estudiantado, analizando la segregación de los diferentes estudios, esto es, grados y estudios con una mayor representación relativa masculina y femenina. Aprovechando las elecciones, se ha analizado también la participación de ambos sexos en la representación por elección del estudiantado en el Claustro y las Juntas de Facultad.

El Observatorio participa en el conjunto de actividades de la Delegación del Rector para la Igualdad y la Unidad de Igualdad, elaborando guías para incluir perspectiva de género en la docencia, informes sobre el impacto de género de la actividad académica y de gestión de la UCM y participando en los comités de evaluación de los Premios a Tesis Doctorales, Trabajos de Fin de Grado y de Fin de Máster con perspectiva de género y colabora con la Comisión de Seguimiento

del II Plan de Igualdad de la Complutense proporcionando información estadística, analizando datos, construyendo indicadores de género, analizando las posibilidades de inclusión de la perspectiva de género en los presupuestos de la Universidad Complutense, realizando encuestas, estudios e informes que han permitido un mejor conocimiento de la situación de las mujeres respecto a los varones en la Universidad Complutense de Madrid.

En este sentido cabe destacar la Encuesta sobre el Acoso Sexual y Sexista en la Universidad Complutense de Madrid en la que con una muestra de 4396 personas de los diferentes colectivos (Estudiantado, PDI y PTGAS), se ha tratado de cuantificar la incidencia de las situaciones de acoso sexual y sexista auto-percibida en el seno de la Universidad Complutense. Esta encuesta ha servido como base para realizar el diagnóstico de la situación en la UCM, y para obtener evidencias para tratar de mejorar esta situación, habiéndose convertido en un punto de apoyo esencial en el nuevo protocolo ante el acoso sexual y sexista en la Universidad Complutense de Madrid.

Con todo ello, el Observatorio ha colaborado e impulsado de la presencia equitativa y en igualdad de oportunidades de todas las personas independientemente de su sexo y en todos los ámbitos de la vida universitaria.

Algunos de los datos más relevantes en cuanto a las brechas de género son:

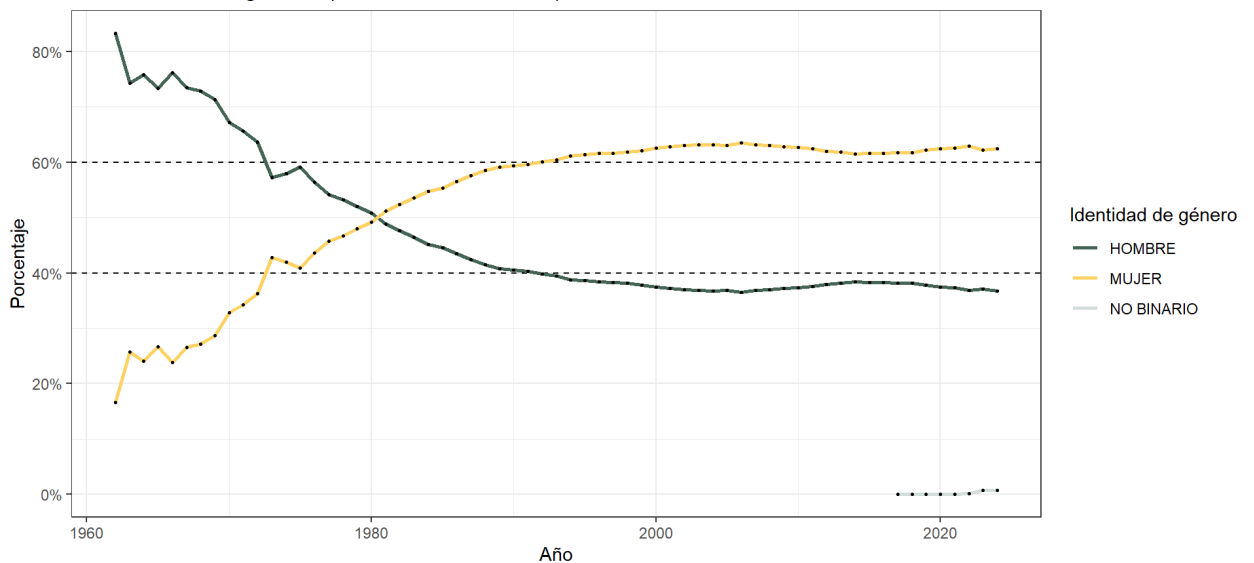
- Desde el punto de vista del **alumnado**, la UCM es una universidad feminizada (más del 60% del total de estudiantes son mujeres)
- Sólo en los estudios de doctorados el porcentaje de mujeres se encuentra por debajo del 60% del total de estudiantes
- Aunque la situación de partida mostraba una clara mayoría de varones entre el **personal docente e investigador** (PDI), desde el 2007 hasta 2025 se ha producido una reducción paulatina de la brecha en la participación, hasta alcanzarse en la paridad total para el conjunto del PDI.
- La convergencia se alcanza en el conjunto del PDI. Sin embargo, persisten brechas superiores al 60% de participación tanto en el cuerpo de catedráticos y catedráticas como de profesorado Emérito. (aunque la tendencia es también hacia la convergencia)
- Entre el **personal técnico, de gestión, administración y servicios** (PTGAS) hay una mayor participación de la mujer. La participación de los hombres, aunque minoritaria, se encuentra por encima del 40%
- Existe, sin embargo, un claro comportamiento diferencial cuando se atiende al tipo de relación laboral del PTGAS. El personal funcionario está claramente feminizado, con una participación de las mujeres por encima del 60%. Y, por el contrario, entre el PTGAS laboral, son los hombres los que

presentan un porcentaje de participación superior al 60%. Y no se observa en ninguno de los dos colectivos una tendencia clara hacia reducción de las diferencias de género.

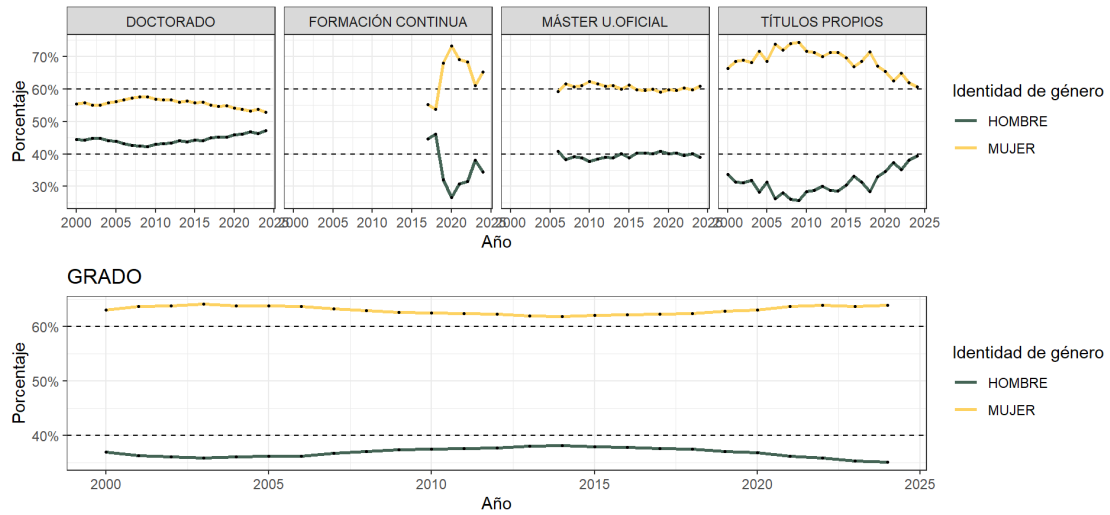
- En cuanto a la participación de las mujeres en los cargos académicos, la UCM ha experimentado a lo largo de los últimos años un proceso de convergencia, situándose la participación de las mujeres dentro de la banda del 60-40% para el conjunto de cargos de gestión, y por encima de ese 60% en el caso del equipo Rectoral

ESTUDIANTES

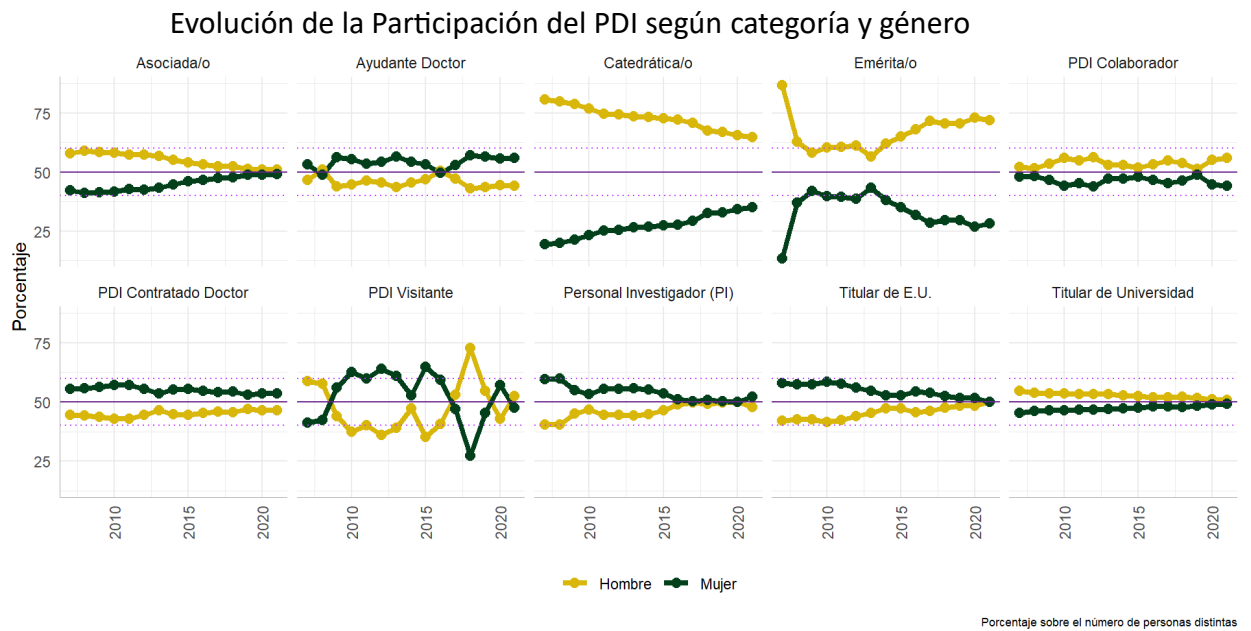
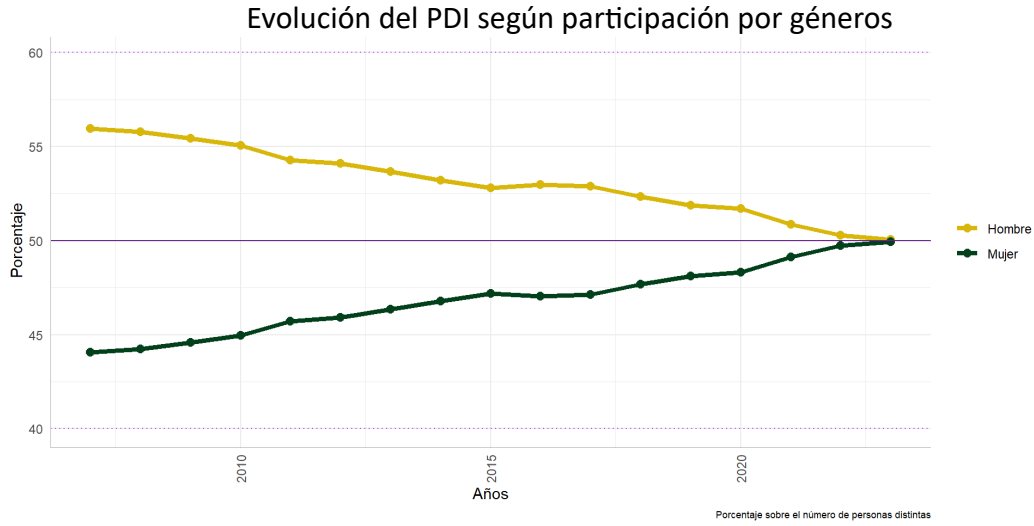
Porcentaje de estudiantes matriculados según sexo (1962/1963-2024/2025)



Porcentaje de estudiantes matriculados según tipo de estudios y género
(2000/01-2024/25)

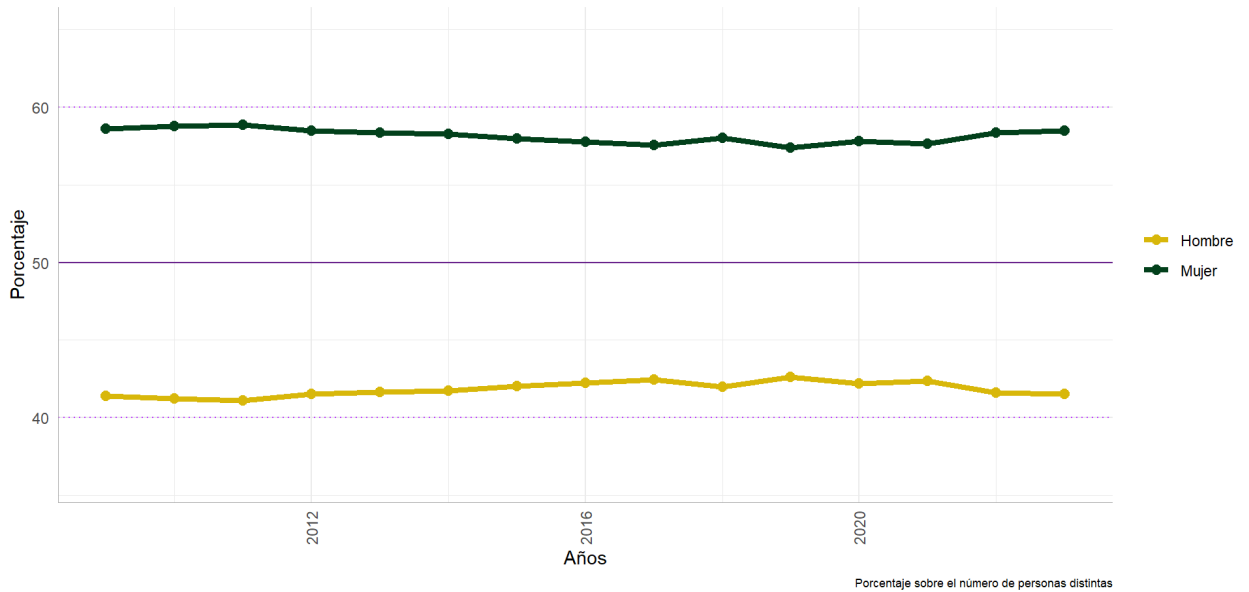


Personal Docente e Investigador (PDI)



Personal Técnico de Gestión, Administración y Servicios (PTGAS)

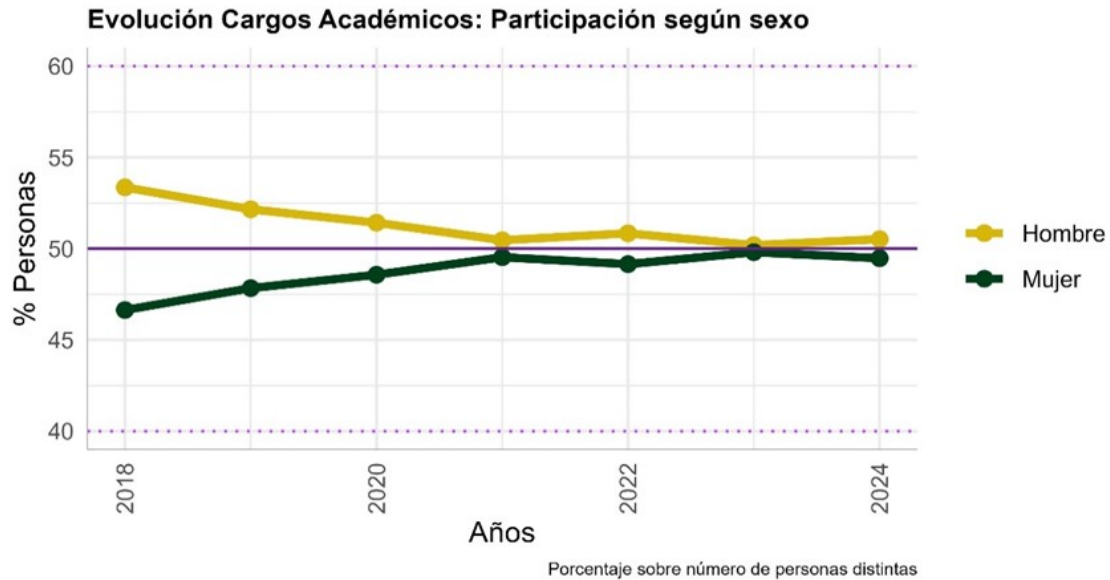
Evolución del PTGAS según participación por géneros



Evolución de la Participación del PTGAS según categoría y género



Cargos Académicos unipersonales



Composición del Equipo Rectoral

	Mujeres	Varones	Total	% Mujeres
Rector/a		1	1	0.0%
Secretaría General	1		1	100.0%
Gerente General	1		1	100.0%
Vicerrectoras/es	8	5	13	61.5%
Delegadas/os del Rector	3	2	5	60.0%
Total Equipo Rectoral	13	8	21	61.9%

Composición Actualizada a 24 de mayo de 2025

Composición del Consejo de Gobierno

	Mujeres	Varones	Total	% Mujeres
MIEMBROS NATOS	2	1	3	66.7%
REPRESENTANTES DEL CONSEJO SOCIAL	0	3	3	0.0%
DESIGNACIÓN DEL RECTOR	8	7	15	53.3%
DECANAS/OS	5	5	10	50.0%
DIRECTORAS/ES DE DEPARTAMENTO	2	2	4	50.0%
PROFESORAS/ES DOCTORES CON VINCULACIÓN PERMANENTE	3	8	11	27.3%
DIRECTORA INSTITUTO UNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN	1	0	1	100.0%
RESTO DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR	1	1	2	50.0%
ESTUDIANTES	2	3	5	40.0%
PERSONAL DE INVESTIGACIÓN Y SERVICIOS	1	1	2	50.0%
TOTAL CONSEJO GOBIERNO	25	31	56	44.6%

Composición Actualizada a 24 de mayo de 2025

Composición del Claustro Universitario

	Mujeres	Varones	Total	% Mujeres
MIEMBROS NATOS	2	1	3	66.7%
PROFESORAS/ES DOCTORES CON VINCULACIÓN PERMANENTE	73	86	159	45.9%
RESTO DEL PDI	14	9	23	60.9%
ESTUDIANTES	33	33	66	50.0%
PERSONAL ADMINISTRACION Y SERVICIOS	14	22	36	38.9%
TOTAL CLAUSTRO UNIVERSITARIO	161	182	343	46.9%

Composición Actualizada a 24 de mayo de 2025

Composición del Consejo Social

	Mujeres	Varones	Total	% Mujeres
Presidente		1	1	0.0%
Vicepresidente		1	1	0.0%
En representación de la Universidad Complutense	2	1	3	66.7%
En representación de la comunidad universitaria	1	2	3	33.3%
En representación de los intereses sociales	6	6	12	50.0%
Secretario del Consejo Social		1	1	0.0%
TOTAL CONSEJO SOCIAL	9	12	21	42.9%

Composición Actualizada a 24 de mayo de 2025