



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID



MEMORIA 2023 - 2024

DELEGADA DEL RECTOR PARA
IGUALDAD

INTRODUCCIÓN.

La Unidad de Igualdad de la Universidad Complutense de Madrid ha llevado a cabo numerosas acciones y actividades a lo largo del curso académico 2023-2024 para seguir cumpliendo con su objetivo de construcción de una cultura que fomente la participación de mujeres y hombres en el desarrollo del principio de igualdad de trato y de oportunidades.

En el marco de la incorporación de la perspectiva de género en la docencia, en la investigación, en la innovación y en la transferencia del conocimiento sigue siendo necesario desarrollar políticas activas que permitan una transformación de la institución. Para ello se ha seguido avanzando en los objetivos establecidos en el II Plan de Igualdad, se ha reforzado la presencia de la Delegada del Rector para la Igualdad en distintos órganos implicados, se ha avanzado en la realización de cursos especializados para la comunidad universitaria y se ha avanzado en el ámbito de la investigación gracias a la organización y/o colaboración en distintos proyectos y en la difusión del conocimiento a través de jornadas, seminarios y distintas actividades culturales.

INFORMACIÓN GENERAL DESTACADA:

En el Marco del II Plan de Igualdad de la UCM cabe destacar:

1. Creación de diferentes *enlaces* en facultades cumpliendo así con el objetivo 8 del II Plan de Igualdad de la UCM. Se trata de enlaces con formación en género demostrable para la implementación de las acciones del II Plan de Igualdad de la UCM en las facultades y los centros.
2. Creación de la comisión para la elaboración del plan integral de formación del profesorado con el centro de formación del profesorado.
3. Creación de una comisión para elaboración del plan integral de conciliación.

Así mismo han sido de especial relevancia que:

1. La Delegada del Rector para Igualdad de la UCM ha pasado a ser **miembro del Comité Ejecutivo en el Grupo de Trabajo de Igualdad de CRUE**.
2. La Unidad de Igualdad es **miembro de la Red de Unidades de Igualdad para la excelencia universitaria RUIGEU** y forma parte de diferentes grupos de trabajo.
3. Se han realizado modificaciones en todas las guías publicadas por la Unidad de Igualdad, en especial la "Guía de prevención y detección de violencia contra las

mujeres”, para su **adaptación a la Ley Orgánica 10/2022** de 6 de septiembre de Garantía Integral de la Libertad Sexual.

4. Elaboración, impresión y distribución, en colaboración con la Cátedra Extraordinaria de Valores Democráticos y de Género, de **la nueva guía de la Unidad de Igualdad: “Repensar la Educación desde la perspectiva feministas: decálogo de buenas prácticas educativas”** y otras guías para la docencia y la investigación con perspectiva de género.

DISPOSITIVO DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA Y SOCIAL:

El Dispositivo de Atención Psicológica y Social (DAPs) lo componen un equipo de trabajadoras que brindan acompañamiento, orientación y atención a víctimas de violencias de género, en todas sus tipologías y manifestaciones, que lo soliciten, pertenecientes a la comunidad universitaria de la UCM.

De entre sus funciones, se incluyen la de informar de los recursos pertinentes y disponibles para cada situación, derivando a Centros especializados cuando sea necesario; y establecer canales de coordinación con personal de la UCM si se considera pertinente. En las situaciones de acoso sexual y/o sexista, se realiza un procedimiento de atención específico en el marco del Protocolo de Actuación frente al Acoso Sexual y/o Sexista de la UCM.

La atención en el DAPs es totalmente confidencial y gratuita, conforme a la normativa vigente sobre atención especializada a la violencia de género, y las atenciones que se brindan pueden llevarse a cabo de manera presencial u online.

Durante el año 2024, desde el DAPs se atendió a un total de 89 personas que contactaron por primera vez con el Dispositivo y solicitaron información y/o atención sobre igualdad y/o violencias de género. De ellas siete personas decidieron activar el Protocolo de Actuación frente al Acoso Sexual y/o Sexista de la UCM.

Además, se continuó atendiendo a 18 personas que tenían contacto previo con el DAPs, entre las que destacan las ocho personas que habían activado el Protocolo de Actuación frente al Acoso Sexual y/o Sexista.

En el año 2024, un total de 21 personas fueron derivadas a recursos que forman parte de la Red de Atención Integral para la Violencia de Género, y otros centros entre los que cabe destacar el Centro de Crisis en la Comunidad de Madrid, el Punto Municipal del Observatorio Regional de Violencia de Género (diferentes distritos) o al Programa Atiende del Hospital Universitario Gregorio Marañón.

Durante el año 2024 las personas que trabajan en el DAPS han asistido a diferentes reuniones y eventos relacionados con su trabajo destacando los encuentros de la Federación de Mujeres Progresistas, por permitir conocer de primera mano su Programa AMMA y coordinar el acceso de personas que cumplan los requisitos de acceso, y los encuentros estatales de trabajadoras de la atención de violencias contra las mujeres (Impacto de género).

OBSERVATORIO

Desde el observatorio de Igualdad de la UCM se ha continuado con la tarea de elaboración de estudios e informes que han permitido un mejor conocimiento de la Universidad Complutense.

Se han elaborado y publicado en la página del observatorio una serie de indicadores para cuantificar las brechas de género existentes en el personal docente e investigador tanto en lo que se refiere a la participación de varones y mujeres en las diferentes categorías académicas del PDI como en la producción científica, de proyectos de investigación financiados, así como publicaciones y artículos en revistas de impacto.

También se han realizado estudios para cuantificar las brechas de género en el personal técnico de administración y servicios, así como en los diferentes órganos de gestión y cargos académicos unipersonales y otros puestos de coordinación y de responsabilidad de gestión académica en la UCM. Se ha analizado la presencia de mujeres y varones en el estudiantado, analizando la segregación de los diferentes estudios, esto es, grados y estudios con una mayor representación relativa masculina y femenina. Aprovechando las elecciones, se ha analizado también la participación de ambos sexos en la representación por elección del estudiantado en el Claustro y las Juntas de Facultad.

Desde el Observatorio se colabora en el conjunto de actividades promovida por la Delegación del Rector para la Igualdad, la Unidad de Igualdad y la Comisión de Seguimiento del II Plan de Igualdad de la Complutense proporcionando información estadística, analizando datos, construyendo indicadores de género, analizando las posibilidades de inclusión de la perspectiva de género en los presupuestos de la Universidad Complutense, realizando encuestas, estudios e informes que han permitido un mejor conocimiento de la situación de las mujeres respecto a los varones en la Universidad Complutense de Madrid.

Con todo ello, el Observatorio ha colaborado e impulsado de la presencia equitativa y en igualdad de oportunidades de todas las personas independientemente de su sexo y en todos los ámbitos de la vida universitaria.

A continuación, se muestran algunos de los datos más relevantes en cuanto a las brechas de género que han resultado de los análisis efectuados por el observatorio.

Tabla 2: Porcentaje de alumnos matriculados según Identidad de género (2017- 2023)



 oi observatorio de igualdad | UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID
 Delegación del Rector para Igualdad

Sexo	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
HOMBRE	38.3%	38.3%	37.8%	37.5%	37.4%	36.9%	37.1%
MUJER	61.7%	61.7%	62.2%	62.5%	62.5%	62.9%	62.2%
NO BINARIO	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%	0.7%
TOTAL	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Gráfico 5: Número de estudiantes matriculados según tipo de estudios e Identidad de género (2000-2023)

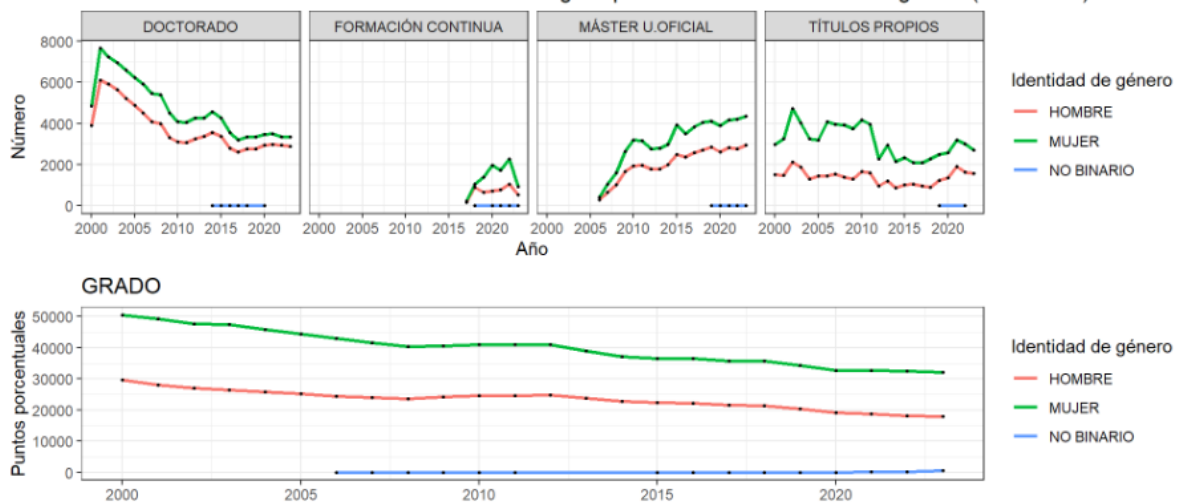
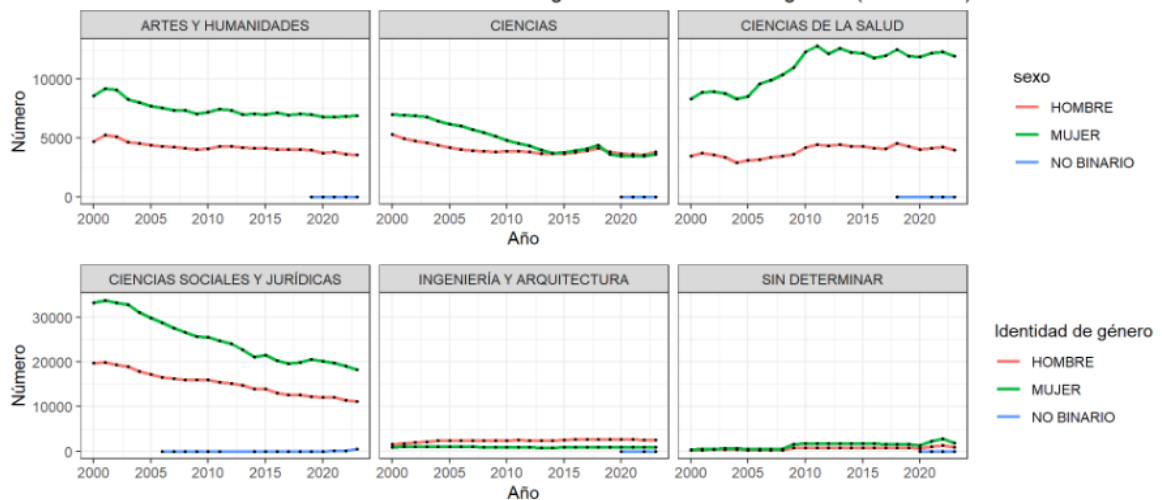


Gráfico 9: Número de estudiantes matriculados según rama e Identidad de género (2000-2023)



*La identidad de género no binario se empieza a recoger en distinto año dependiendo de la rama.

Gráfico 10: Porcentaje de estudiantes matriculados según rama e Identidad de género (2000-2023)

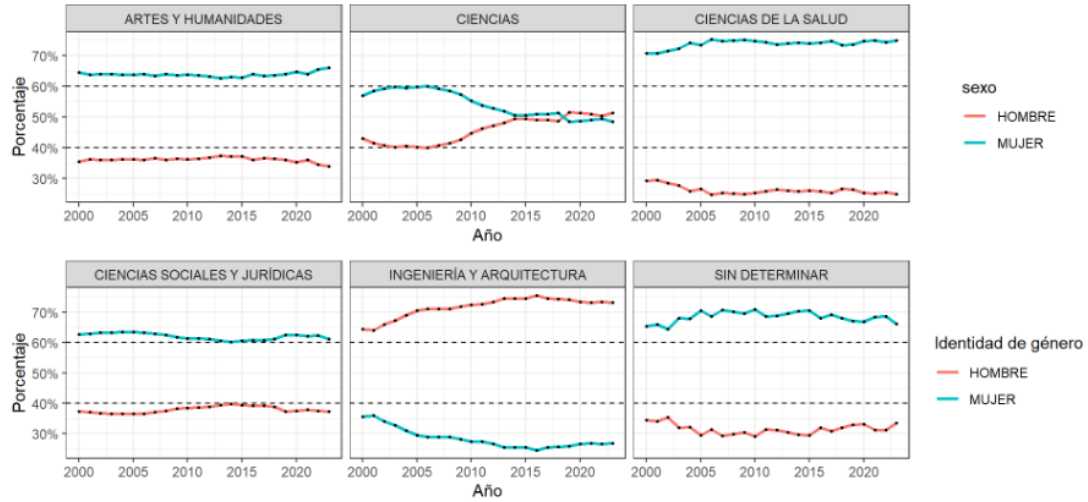


Gráfico 2: Evolución del PDI de la UCM según SEXO (2007-2023)

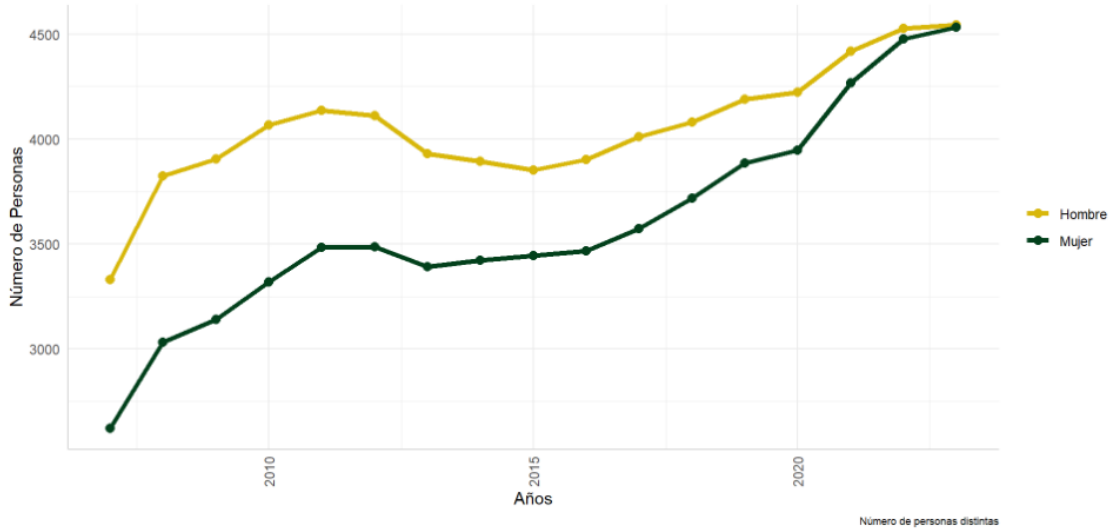


Gráfico 3: Evolución de la Participación del personal PDI de la UCM según SEXO (2007-2023)

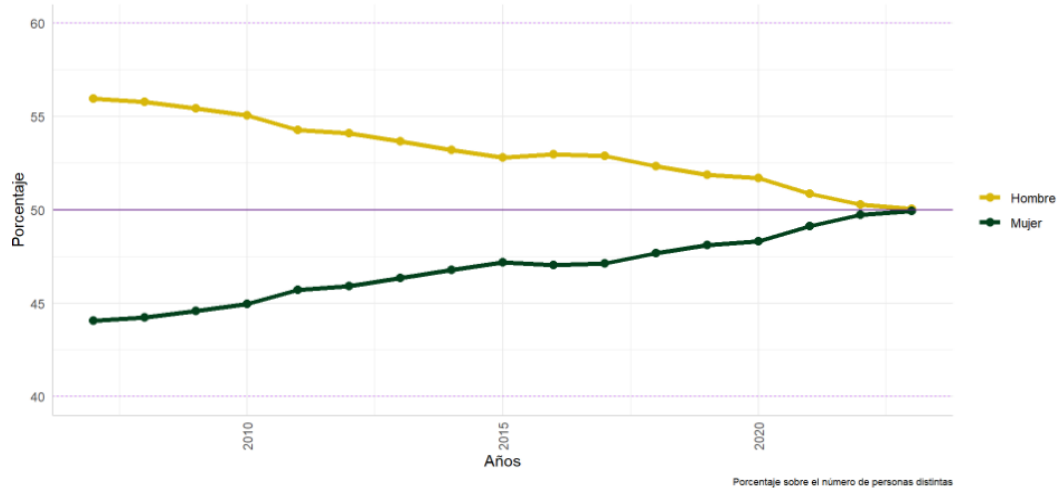
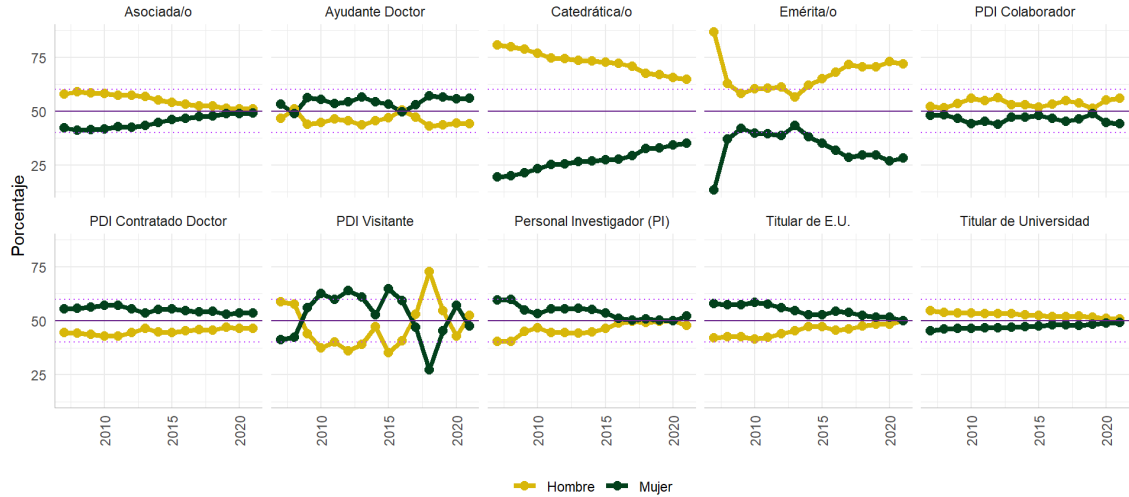
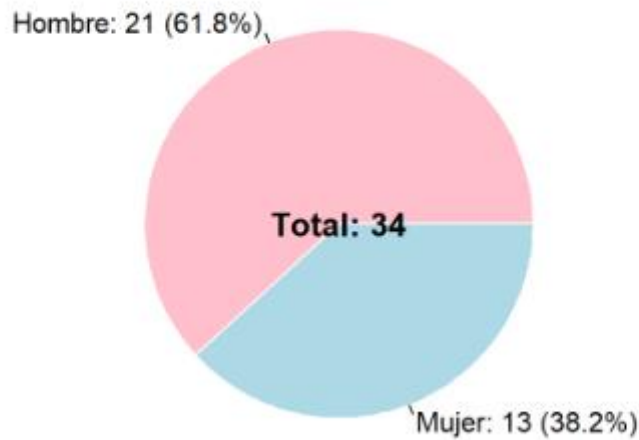


Gráfico 8: Evolución de la Participación del PDI según CATEGORÍA y SEXO (2007-2023)



Porcentaje sobre el número de personas distintas

Frecuencia de cada sexo en nuevos catedráticos en 2023



Composición del Equipo Rectoral

	Mujeres	Varones	Total	% Mujeres
Rector/a		1	1	0.0%
Secretaría General	1		1	100.0%
Gerente General	1		1	100.0%
Vicerrectoras/es	7	6	13	53.8%
Delegadas/os del Rector	3	2	5	60.0%
Total Equipo Rectoral	12	9	21	57.1%

Composición Actualizada a 22 de mayo de 2024

Composición del Consejo de Gobierno

	Mujeres	Varones	Total	% Mujeres
MIEMBROS NATOS	2	1	3	66.7%
REPRESENTANTES DEL CONSEJO SOCIAL	0	3	3	0.0%
DESIGNACIÓN DEL RECTOR	8	7	15	53.3%
DECANAS/OS	3	7	10	30.0%
DIRECTORAS/ES DE DEPARTAMENTO	2	2	4	50.0%
PROFESORAS/ES DOCTORES CON VINCULACIÓN PERMANENTE	5	6	11	45.5%
DIRECTORA INSTITUTO UNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN	1	0	1	100.0%
RESTO DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR	1	1	2	50.0%
ESTUDIANTES	0	5	5	0.0%
PERSONAL DE INVESTIGACIÓN Y SERVICIOS	1	1	2	50.0%
TOTAL CONSEJO GOBIERNO	23	33	56	41.1%

Composición Actualizada a 22 de mayo de 2024

Composición del Claustro Universitario

	Mujeres	Varones	Total	% Mujeres
MIEMBROS NATOS	2	1	3	66.7%
PROFESORAS/ES DOCTORES CON VINCULACIÓN PERMANENTE	73	96	169	43.2%
RESTO DEL PDI	16	10	26	61.5%
ESTUDIANTES	33	33	66	50.0%
PERSONAL ADMINISTRACION Y SERVICIOS	13	23	36	36.1%
TOTAL CLAUSTRO UNIVERSITARIO	160	196	356	44.9%

Composición Actualizada a 22 de mayo de 2024

Composición del Consejo Social

	Mujeres	Varones	Total	% Mujeres
Presidente		1	1	0.0%
Vicepresidente		1	1	0.0%
En representación de la Universidad Complutense	2	1	3	66.7%
En representación de la comunidad universitaria	1	2	3	33.3%
En representación de los intereses sociales	4	7	11	36.4%
Secretario del Consejo Social		1	1	0.0%
TOTAL CONSEJO SOCIAL	7	13	20	35.0%

Composición Juntas de Facultad

	Mujeres	Varones	Total	% Mujeres
Decano	11	14	25	44.0%
Estudiantes	115	99	214	53.7%
Representación Decanatos, Departamentos y otros Gobierno	208	176	384	54.2%
Profesores con Vinculación Permanente	318	294	612	52.0%
PTGAS	35	29	64	54.7%
Resto del personal docente e investigador	42	52	94	44.7%
TOTAL CLAUSTRO UNIVERSITARIO	736	677	1413	52.1%

Composición Actualizada a 15 de marzo de 2024

Evolución Porcentaje de Mujeres en órganos de Gobierno

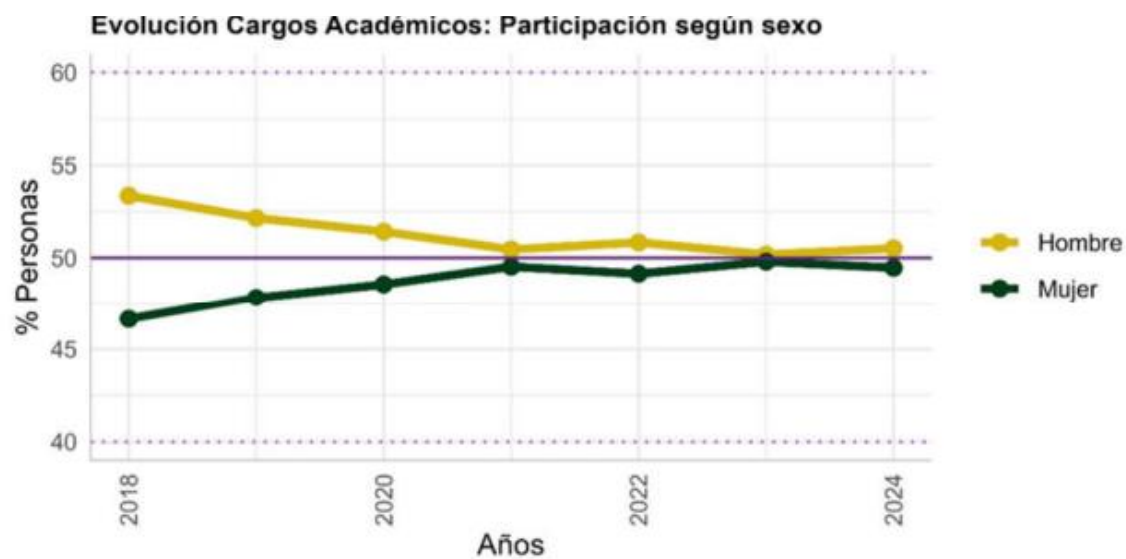
	2021	2022	2023	2024
Equipo Rectoral	47.6%	47.6%	57.1%	57.1%
Consejo de Gobierno	46.4%	48.1%	39.3%	41.1%
Claustro Universitario	42.9%	44.9%	46.2%	44.9%
Consejo Social	33.3%	31.8%	33.3%	35.0%
Juntas de Facultades				52.1%

La participación de las mujeres en estos Cargos de gestión académica unipersonales para el 2024 se detalla en la siguiente tabla

Participación en Cargos de gestión Académica en 2024

	% Hombres	% Mujeres
Equipo RECTORAL	45.95	54.05
Equipos DECANALES	44.44	55.56
Equipos DEPARTAMENTALES	54.4	45.6
Dirección IU-CAI	54.9	45.1
Dirección Otras Estructuras	51.35	48.65
Coordinación Tit. Oficiales	52.61	47.39
TOTAL	51%	49%

Porcentaje sobre el total de personas



Participación en Cargos Unipersonales de gestión Académica en 2024

	% Hombres	% Mujeres
RECTOR/A	100	
SEC.GENERAL UCM		100
VICERRECTOR/A	46.15	53.85
DECANO/A	61.54	38.46
VICEDECANO/A	42.76	57.24
SEC. FTAD.	38.46	61.54
DIR..DPTO.	59.38	40.62
DIR.IU.CAI	62.86	37.14

CURSOS DE FORMACIÓN

1. Cursos organizados en colaboración con la **Unidad Formación de la UCM:**

- “Acoso sexual y por razón de sexo y otras formas de violencia contra las mujeres”. Curso virtual impartido del 11 al 15 de marzo 2024.
- “Introducción a la igualdad entre mujeres y hombres”. Curso presencial impartido del 15 al 24 de abril de 2024.
- “Comunicación no sexista en la administración”. Curso presencial impartido del 28 de febrero al 1 de marzo de 2024.

2. **Cursos y talleres** organizados por la Unidad de Igualdad.

- Tres ediciones del curso Online, con reconocimiento de 1,5 créditos ECTS para estudiantes de Grado y Doble Grado de la UCM, “Igualdad: de la teoría a la práctica política”.
- Dos ediciones del curso presencial, con reconocimiento de 1 crédito ECTS para estudiantes de Grado y Doble Grado de la UCM, “Violencias digitales: nuevo contexto de la violencia machista” (presencial del 4 al 14 de marzo de 2024 y del 19 al 28 de febrero de 2024, con reconocimiento de 1 crédito ECTS para estudiantes de Grado y Doble Grado de la UCM, “III Escuela feminista: Teorías, vindicaciones y prácticas feministas en salud”.
- Curso presencial del 15 al 24 de abril de 2024, con reconocimiento de 1 crédito ECTS para estudiantes de Grado y Doble Grado de la UCM, “IV Escuela feminista: El mandato de la belleza y las opresiones corporales”. (Colaboró la Federación de mujeres jóvenes)
- Curso presencial del 9 al 31 de octubre de 2024, con reconocimiento de 2 créditos ECTS para estudiantes de Grado y Doble Grado de la UCM “Feminismos diversas: Feminismos de mujeres racializadas”
- Curso presencial del 9 al 18 de diciembre de 2024, con reconocimiento de 1 crédito ECTS para estudiantes de Grado y Doble Grado de la UCM, “Herramientas para comprender y prevenir la violencia contra las mujeres”.
- Cuatro ediciones del Taller sobre “Empoderamiento y defensa personal” de tres horas de duración en los días 16, 17 (mañana), 17(tarde) y 18 de noviembre de 2023.

CONGRESOS, JORNADAS, CONFERENCIAS Y SEMINARIOS

1. **Jornadas conmemorativas “20 años de la L.O. 1/2004 de 28 de diciembre de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género”** organizadas del 18 al 22 de noviembre de 2024, con reconocimiento de dos créditos ECTS a estudiantes de Grado y Doble Grado de la UCM.

2. **“I Congreso Internacional sobre genealogías feministas del Cómic”** organizado del 22 al 24 de abril 2024 en colaboración con iCON-MICs - Acción COST ‘Investigación sobre el cómic y la novela gráfica en el área cultural ibérica’, la Cátedra ECC-UAH de Investigación y Cultura del Cómic, la Cátedra de Estudios del Cómic Fundación SM-Universitat de València, el Instituto Quevedo de las Artes del Humor y el Colectivo de Autoras de Cómic.
3. Acto conmemorativo con motivo de la campaña del día de la Mujer 2024 (8M), **“114 aniversario de la entrada de las mujeres como alumnas en igualdad con los hombres en las universidades españolas por Real Decreto el 8 de marzo de 1910”** en colaboración con el Instituto de Investigaciones Feministas de la UCM y con la organización del festival Clebr(ar)te. El acto concluyó con el lanzamiento de la campaña que la Delegación del Rector para Igualdad preparó expresamente para ese año con el estreno de un **vídeo** en el que se recogían datos que evidencian las brechas que aún persisten en la Universidad.
4. Conferencia el 16 de octubre del 2024 en la Facultad de Ciencias de la Información, impartida por la docente, psicóloga y doctora en psicopedagogía, María Calado Otero, sobre **“La Violencia Simbólica en los Medios de Comunicación y redes sociales: Impacto sobre los trastornos alimentarios en mujeres jóvenes”** a partir del informe elaborado por la citada ponente para el Instituto de las Mujeres del Ministerio de Igualdad.
5. Colaboración en la **I Jornada Internacional Historia de las mujeres en los medios de comunicación (FEMCOM)** celebrado en la Facultad de Ciencias de la Información con asistencia de ponentes nacionales e internacionales de elevado prestigio.

ACTIVIDADES SOCIOCULTURALES

1. Con motivo de **La Noche de los Libros** celebrada en la Comunidad de Madrid el viernes 19 de abril de 2024, la Unidad de Igualdad, en colaboración con el Vicerrectorado de Cultura y Ediciones Complutense, organizó la **presentación de la Colección Hemisferios de Igualdad**, y sus tres primeros volúmenes con asistencia de Alicia Castillo Mena y Margarita Márquez Padorno, así como la intervención de diferentes personas relevantes del periodismo y las políticas públicas, como Belén Nogueras García, Violeta Andreu Mediero, Carolina Pecharromán de la Cruz y Nuria Varela entre otras. La Colección nació en 2020 para abordar el conocimiento de la investigación de género con una visión integral desde distintas áreas del conocimiento con el objetivo de construir un conocimiento sin sesgos. En el marco de esta presentación también se organizó una **mesa redonda sobre “La importancia del feminismo a través de las lecturas”** con las escritoras y periodistas Nuria Varela

Menéndez y Carolina Pecharromán de la Cruz. También fue **organizado un concierto** del dúo de concertistas de viento, Sofía Salazar a la flauta y Cristina Santos a la viola, pertenecientes a la Orquesta de la Universidad Complutense.

2. Exposición durante el mes de febrero de 2024: **“Ilustradoras y científicas en la sombra: Ilustradoras científicas años 1920-1960 vinculadas a la Universidad Central”** organizada durante el mes de febrero de 2024 en la Sala de Exposiciones del Real Jardín Botánico Alfonso XIII.
3. Exposición del 3 al 31 de octubre 2024 en el Pabellón de Gobierno UCM: **“Ilustración de la artista Jana Leo: El asesinato, la parte visible de la violencia contra las mujeres”** en el marco de la conmemoración del vigésimo aniversario de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
4. Participación en **la IX Muestra de Teatro por la Igualdad** organizada por el **Vicerrectorado de Cultura, Deporte y Extensión Universitaria** en los días 7 de marzo de 2024 en el Paraninfo de las Facultades de Filología y Filosofía.

PUBLICACIONES:

1. Numerosas publicaciones durante el curso 2023-2024 en **la revista digital “Iguales & diferentes”** especializada como revista de divulgación que abre cada año ventanas a la realidad próxima y lejana desde el feminismo. Todos los números están disponibles en formato online en la página web de la Unidad de Igualdad.
2. En la **Colección “Hemisferios de Igualdad” de Ediciones Complutense**, se han publicado y presentado los siguientes libros:
 - **“La heterodesignación en la novela española contemporánea (1975-2015)”** de Carolina Herrero Schell.
 - **“La casa en la creación artística visual y su relación con el feminismo (de 1970 a 2020)”** de Violeta Andreu Mediero. Esta edición fue presentada, entre otras localizaciones, en los museos Nacional Thyssen-Bornemisza y La Neomudéjar de Madrid, además de obtener el sello de calidad de la FECYT.
3. Elaboración, edición y presentación del video para la campaña del 8M (Día internacional de la Mujer 2024) titulado **“Una Desigualdad Incomoda”**.

COLABORACIONES Y/O ACTIVIDADES ORGANIZADAS EN EL MARCO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN:

1. **Proyecto Sabinas y Perséfontes** en colaboración con profesorado de la Facultad de Bellas Artes. La Unidad de Igualdad financió y organizó la **exposición itinerante “Sabinas y Perséfontes: relatos visuales contra la violencia de género”** y que ha pasado por la Facultad de Odontología, la Facultad de Enfermería, la Facultad de Psicología, la Facultad de Informática, la Facultad de CC. Económicas y Empresariales, la Facultad de Bellas Artes, la Facultad de Educación, la Facultad de Óptica y Optometría, la Facultad de Estadística, en el Centro Antonio López de Coslada, durante el Encuentro Internacional Feminista (EIF) en la Facultad de Medicina y en el mes de julio durante los Cursos de Verano de El Escorial de la UCM.
2. **Proyecto Innova microbiólogos** con profesorado de la Facultad de Biología, participando y financiando la exposición gráfica y divulgativa que se utilizó como actividad transversal ofertada en una asignatura del Grado en Bioquímica.
3. **Proyecto de investigación Académ1cas_UCM**, puesto en marcha por la Unidad de Igualdad para dar a conocer a las primeras mujeres universitarias, licenciadas, doctoras, investigadoras que ejercieron la docencia y la investigación en esta institución. Las directoras (Isabel Tajahuerce y Violeta Izquierdo) han continuado con su estudio estudio compilatorio sobre la incorporación de las mujeres al ámbito de la profesión académica en la Complutense. En este curso 2023-24 y en el marco de este proyecto, se ha continuado con la exposición itinerante de carácter divulgativo financiada por esta Unidad, “Las primeras profesoras de la UCM”.
4. **Proyecto ODSLAB**, participación en su “laboratorio colaborativo de innovación social”. Se trata de un proyecto/espacio en el que las entidades del Tercer Sector, Administraciones Públicas, Empresas, Universidades y Sociedad Civil colaboran en el desarrollo de iniciativas innovadoras con las que contribuir a conseguir los retos país de la Agenda 203.
5. **Proyecto Xenomágenes: Hackear la hegemonía visual algorítmica para crear nuevos imaginarios de género**. Apoyo y cofinanciación del proyecto, así divulgación del mismo a través de nuestros canales.

PREMIOS DE FIN DE ESTUDIOS CONVOCADOS

En el curso 2023-2024 la Unidad de Igualdad publicó un total de tres convocatorias de premios de fin de estudios para los mejores trabajos de fin de Grado, Máster y Tesis Doctoral con perspectiva de género.