

## Informe sobre presencia equilibrada entre mujeres y hombres en la estructura de gobierno y de dirección de la Universidad Complutense de Madrid

Observatorio de la Unidad de Igualdad de la UCM

Madrid, 22 de mayo de 2024

El presente informe presenta documentación acreditativa del porcentaje de mujeres y hombres empleadas en los diferentes puestos directivos y en la estructura de gobierno de la Universidad Complutense de Madrid.

### Composición del Equipo Rectoral

	Mujeres	Varones	Total	% Mujeres
Rector/a		1	1	0.0%
Secretaría General	1		1	100.0%
Gerente General	1		1	100.0%
Vicerrectoras/es	7	6	13	53.8%
Delegadas/os del Rector	3	2	5	60.0%
<b>Total Equipo Rectoral</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>57.1%</b>

*Composición Actualizada a 22 de mayo de 2024*

### Composición del Consejo de Gobierno

	Mujeres	Varones	Total	% Mujeres
MIEMBROS NATOS	2	1	3	66.7%
REPRESENTANTES DEL CONSEJO SOCIAL	0	3	3	0.0%
DESIGNACIÓN DEL RECTOR	8	7	15	53.3%
DECANAS/OS	3	7	10	30.0%
DIRECTORAS/ES DE DEPARTAMENTO	2	2	4	50.0%
PROFESORAS/ES DOCTORES CON VINCULACIÓN PERMANENTE	5	6	11	45.5%
DIRECTORA INSTITUTO UNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN	1	0	1	100.0%
RESTO DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR	1	1	2	50.0%
ESTUDIANTES	0	5	5	0.0%
PERSONAL DE INVESTIGACIÓN Y SERVICIOS	1	1	2	50.0%
<b>TOTAL CONSEJO GOBIERNO</b>	<b>23</b>	<b>33</b>	<b>56</b>	<b>41.1%</b>

*Composición Actualizada a 22 de mayo de 2024*

### Composición del Claustro Universitario

	Mujeres	Varones	Total	% Mujeres
MIEMBROS NATOS	2	1	3	66.7%
PROFESORAS/ES DOCTORES CON VINCULACIÓN PERMANENTE	73	96	169	43.2%
RESTO DEL PDI	16	10	26	61.5%
ESTUDIANTES	33	33	66	50.0%
PERSONAL ADMINISTRACION Y SERVICIOS	13	23	36	36.1%
<b>TOTAL CLAUSTRO UNIVERSITARIO</b>	<b>160</b>	<b>196</b>	<b>356</b>	<b>44.9%</b>

Composición Actualizada a 22 de mayo de 2024

### Composición del Consejo Social

	Mujeres	Varones	Total	% Mujeres
Presidente		1	1	0.0%
Vicepresidente		1	1	0.0%
En representación de la Universidad Complutense	2	1	3	66.7%
En representación de la comunidad universitaria	1	2	3	33.3%
En representación de los intereses sociales	4	7	11	36.4%
Secretario del Consejo Social		1	1	0.0%
<b>TOTAL CONSEJO SOCIAL</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>35.0%</b>

Composición Actualizada a 22 de mayo de 2024

### Composición Juntas de Facultad

	Mujeres	Varones	Total	% Mujeres
Decano	11	14	25	44.0%
Estudiantes	115	99	214	53.7%
Representación Decanatos, Departamentos y otros Gobierno	208	176	384	54.2%
Profesores con Vinculación Permanente	318	294	612	52.0%
PTGAS	35	29	64	54.7%
Resto del personal docente e investigador	42	52	94	44.7%
<b>TOTAL CLAUSTRO UNIVERSITARIO</b>	<b>736</b>	<b>677</b>	<b>1413</b>	<b>52.1%</b>

Composición Actualizada a 15 de marzo de 2024

En la Siguiete tabla se detalla la evolución durante los últimos años del porcentaje de mujeres en la composición de cada uno de esos órganos de gobierno

### Evolución Porcentaje de Mujeres en órganos de Gobierno

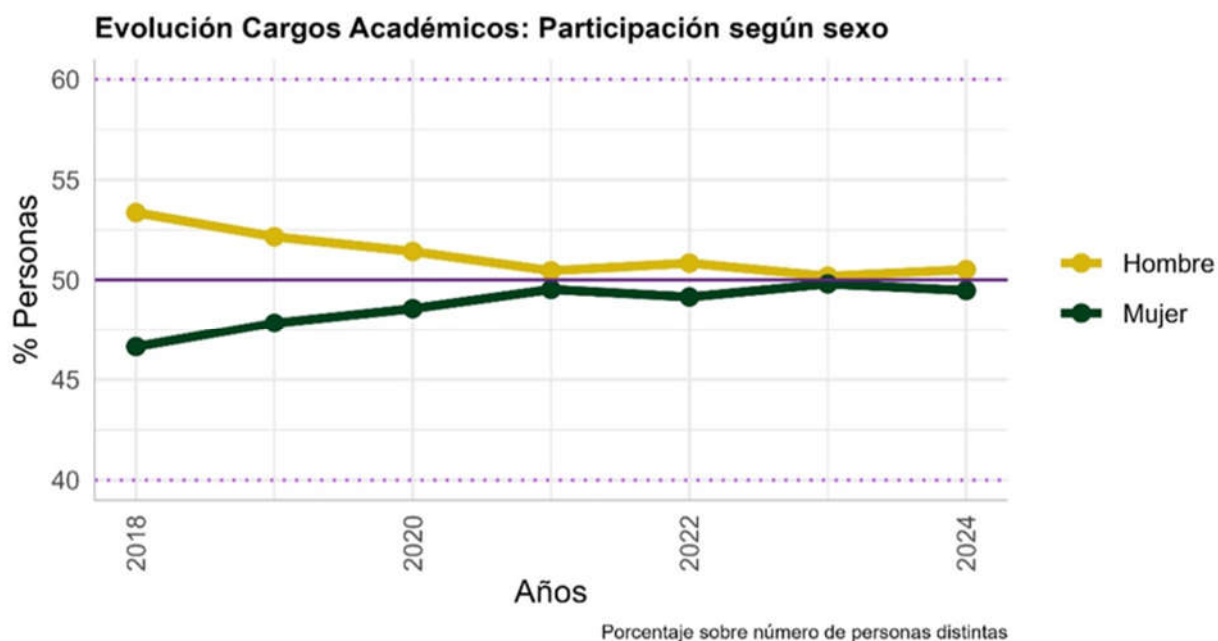
	2021	2022	2023	2024
Equipo Rectoral	47.6%	47.6%	57.1%	57.1%
Consejo de Gobierno	46.4%	48.1%	39.3%	41.1%
Claustro Universitario	42.9%	44.9%	46.2%	44.9%
Consejo Social	33.3%	31.8%	33.3%	35.0%
Juntas de Facultas				52.1%

A continuación, mostramos **la evolución del total de personas que han representado algún cargo de gestión académica**, incluyendo tanto a equipo rectoral, como al resto de órganos de gestión académica unipersonales (de asesoría, delegaciones, coordinaciones, direcciones, decanatos, vicedecanatos, direcciones de Departamento, etc.). Hemos agrupado a los diferentes cargos unipersonales (tanto de elección como de designación) en diferentes categorías según su ámbito de actuación y responsabilidad:

- Equipo Rectoral: Rector/a, Secretaría General, Vicerrectorados y Delegaciones del Rector/a
- Equipo Decanal: Decanas/os, Secretaría Académica de Facultad, Vicedecanatos y Delegaciones del Decana/o
- Equipo Dirección Departamentos: Director/a,, Subdirector/a, Secretaría académica, Dirección y Secretaría de Secciones departamentales
- Equipo Dirección de Institutos Universitarios/CAI: Directoras/es, Subdirector/es, Secretarías.

Así mismo hemos considerado apropiado la incorporación de otros dos colectivos:

- el grupo de coordinadoras/res de Estudios Oficiales (grados, máster, doctorados)
- directores de otras estructuras y órganos de la UCM que tienen asociada una descarga por gestión académica igual o superior a las 90 horas anuales (Defensor Universitario, Dirección Colegio Complutense en Harvard, Dirección de la Fundación General UCM, Inspector/a Jefe , Dirección Cursos de Verano, Dirección OTRI, etc.).

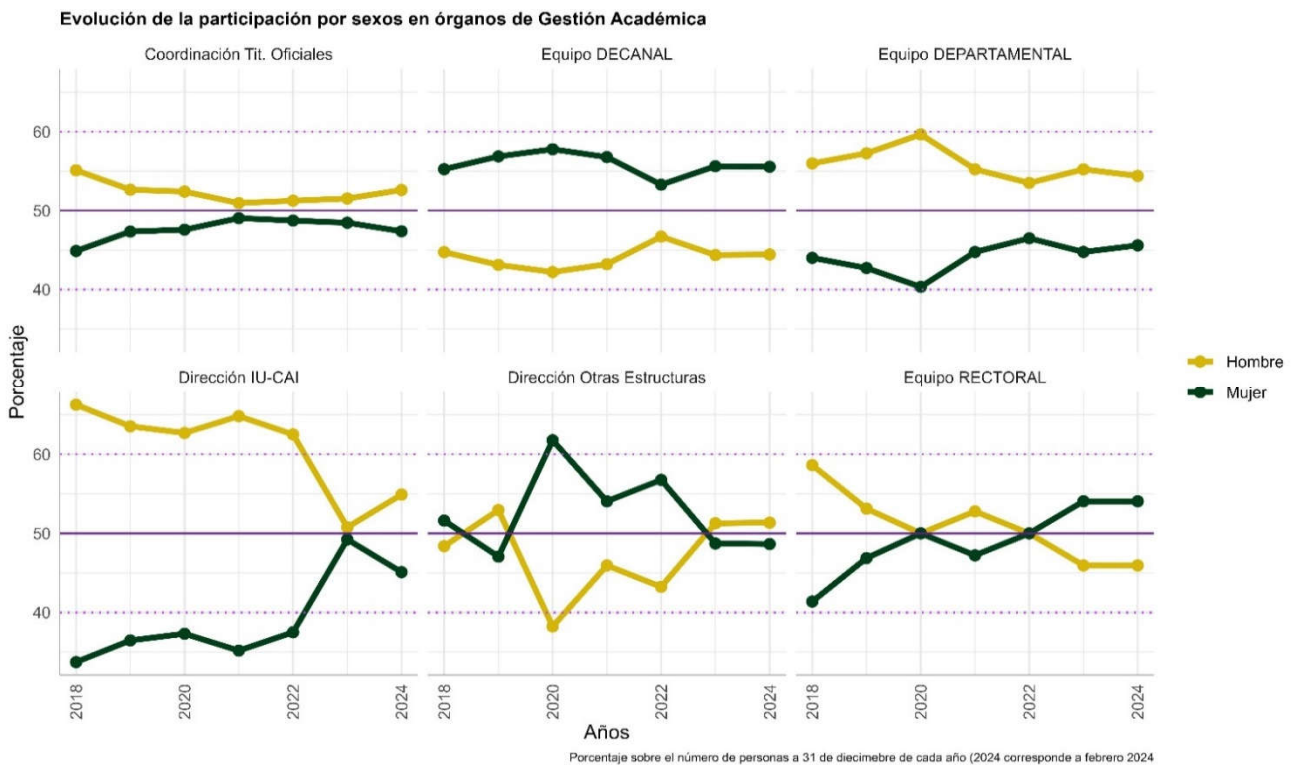


La participación de las mujeres en estos Cargos de gestión académica unipersonales para el 2024 se detalla en la siguiente tabla

	% Hombres	% Mujeres
Equipo RECTORAL	45.95	54.05
Equipos DECANALES	44.44	55.56
Equipos DEPARTAMENTALES	54.4	45.6
Dirección IU-CAI	54.9	45.1
Dirección Otras Estructuras	51.35	48.65
Coordinación Tit. Oficiales	52.61	47.39
<b>TOTAL</b>	<b>51%</b>	<b>49%</b>

Porcentaje sobre el total de personas

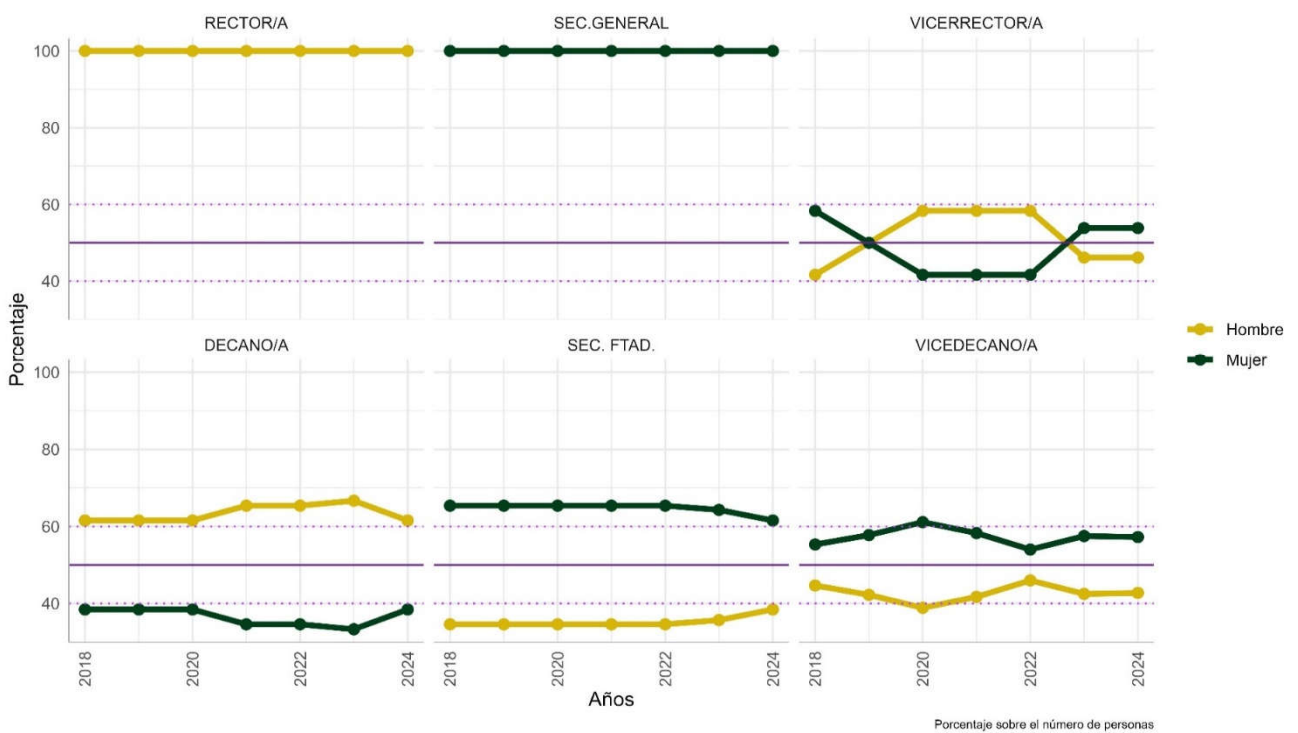
Y la evolución durante los últimos años de la composición según sexos de estos órganos de gestión académica se muestran en los siguientes gráfico.

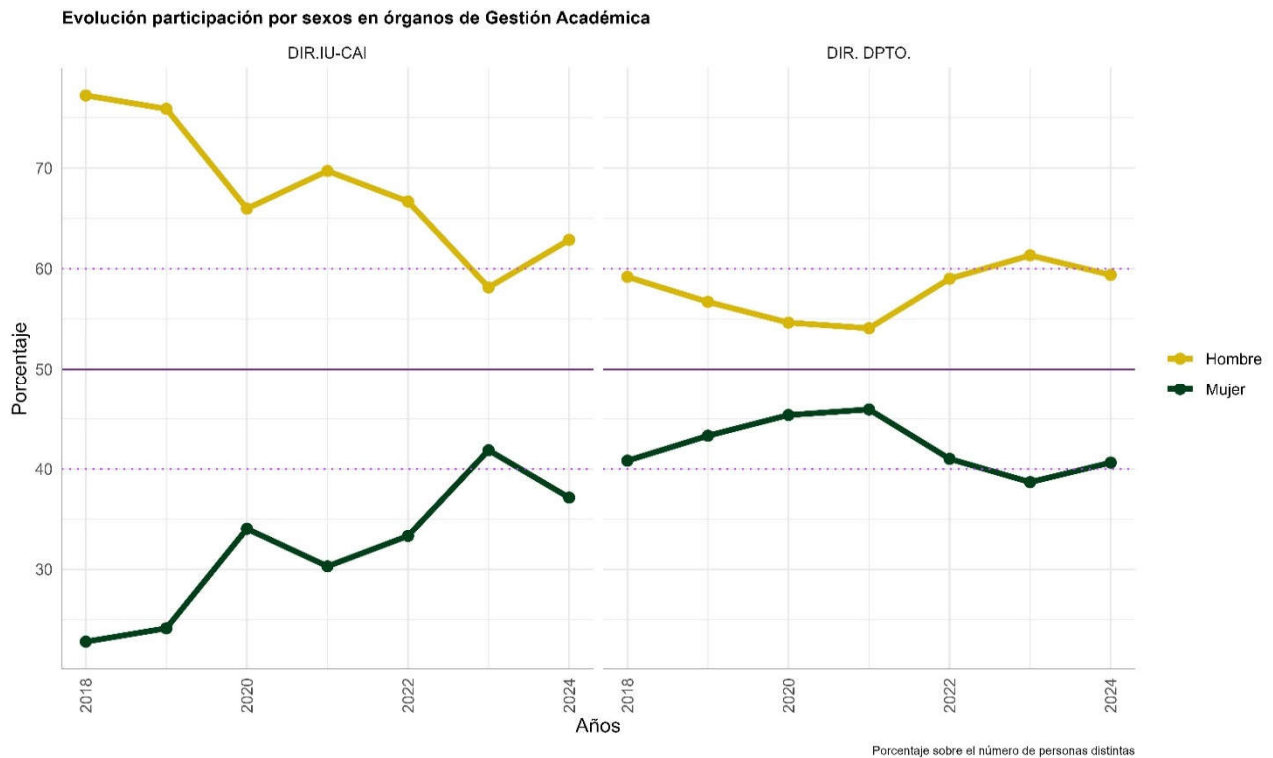


**Participación en Cargos Unipersonales de gestión Académica en 2024**

	<u>% Hombres</u>	<u>% Mujeres</u>
RECTOR/A	100	
SEC.GENERAL UCM		100
VICERRECTOR/A	46.15	53.85
DECANO/A	61.54	38.46
VICEDECANO/A	42.76	57.24
SEC. FTAD.	38.46	61.54
DIR..DPTO.	59.38	40.62
DIR.IU.CAI	62.86	37.14

**Evolución participación por sexos en órganos de Gestión Académica**





## Conclusiones

La Universidad Complutense ha alcanzado a lo largo de los últimos años una participación integrada en términos de género (dentro de los márgenes del 40%-60%) tanto en los órganos de dirección (Equipo Rectoral, Consejo de Gobierno y Claustro Universitario), como en los cargos académicos unipersonales.

Analizando los diferentes equipos de dirección podemos destacar que, tanto en el equipo rectoral como en los equipos decanales, hay una mayor representación de mujeres que de varones, mientras que en el resto la participación de las mujeres se encuentra por encima del 40%.

Respecto a diferentes cargos académicos unipersonales electos cabe destacar la sobre-representación de los varones tanto en el colectivo de Decanas/os como en el de Directoras/es de Institutos Universitarios, que superan, por poco, en los dos casos el umbral del 60% de participación de los varones. Entre el colectivo de Directoras/es de Departamento (también designados por elección), vicerrectorados la participación de mujeres se encuentra dentro de los umbrales del 40%-60%.

Con el propósito de seguir avanzando en la presencia equilibrada entre mujeres y hombres en la estructura de gobierno y de dirección de la Universidad Complutense de Madrid, el recientemente aprobado II Plan de Igualdad 2022-2026 incluye en su primer EJE sobre Gobernanza con perspectiva de género, el objetivo 4 de Garantizar una composición paritaria en todos los órganos de dirección y gobierno de la UCM constituidos por órganos unipersonales por designación. La Comisión de seguimiento de este II Plan de Igualdad es el encargado de velar por la puesta en marcha de las medidas necesarias para alcanzar dicho objetivo.

Coordinador del Observatorio de la Unidad de Igualdad

Lorenzo Escot