

Informe sobre presencia equilibrada entre mujeres y hombres en la estructura de gobierno y de dirección de la Universidad Complutense de Madrid

Observatorio de la Unidad de Igualdad de la UCM

Madrid, 31 de mayo de 2022

El presente informe presenta documentación acreditativa del porcentaje de mujeres y hombres empleadas en los diferentes puestos directivos y en la estructura de gobierno de la Universidad Complutense de Madrid. Todas las composiciones se refieren a 27 de mayo de 2022, fecha de extracción de los datos.

Composición del Equipo Rectoral

	Mujeres	Varones	Total	% Mujeres
Rector/a		1	1	0.0%
Secretaría General	1		1	100.0%
Gerente General	1		1	100.0%
Vicerrectoras/es	5	7	12	41.7%
Delegadas/os del Rectos	4	2	6	66.7%
Total Equipo Rectoral	11	10	21	52.4%

Composición del Consejo de Gobierno

	Mujeres	Varones	Total	% Mujeres
MIEMBROS NATOS	2	1	3	66.7%
REPRESENTANTES DEL CONSEJO SOCIAL	0	3	3	0.0%
DESIGNACIÓN DEL RECTOR	7	8	15	46.7%
DECANAS/OS	4	6	10	40.0%
DIRECTORAS/ES DE DEPARTAMENTO	1	1	2	50.0%
PROFESORAS/ES DOCTORES CON VINCULACIÓN PERMANENTE	7	4	11	63.6%
DIRECTORA INSTITUTO UNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN	1	0	1	100.0%
RESTO DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR	1	1	2	50.0%
ESTUDIANTES	3	2	5	60.0%
PERSONAL DE INVESTIGACIÓN Y SERVICIOS	0	2	2	0.0%
TOTAL CONSEJO GOBIERNO	26	28	54	48.1%

Composición del Claustro Universitario

	Mujeres	Varones	Total	% Mujeres
MIEMBROS NATOS	2	1	3	66.7%
PROFESORAS/ES DOCTORES CON VINCULACIÓN PERMANENTE	0	3	3	0.0%
RESTO DEL PDI	7	8	15	46.7%
ESTUDIANTES	4	6	10	40.0%
PERSONAL ADMINISTRACION Y SERVICIOS	1	3	4	25.0%
TOTAL CLAUSTRO UNIVERSITARIO	40	49	89	44.9%

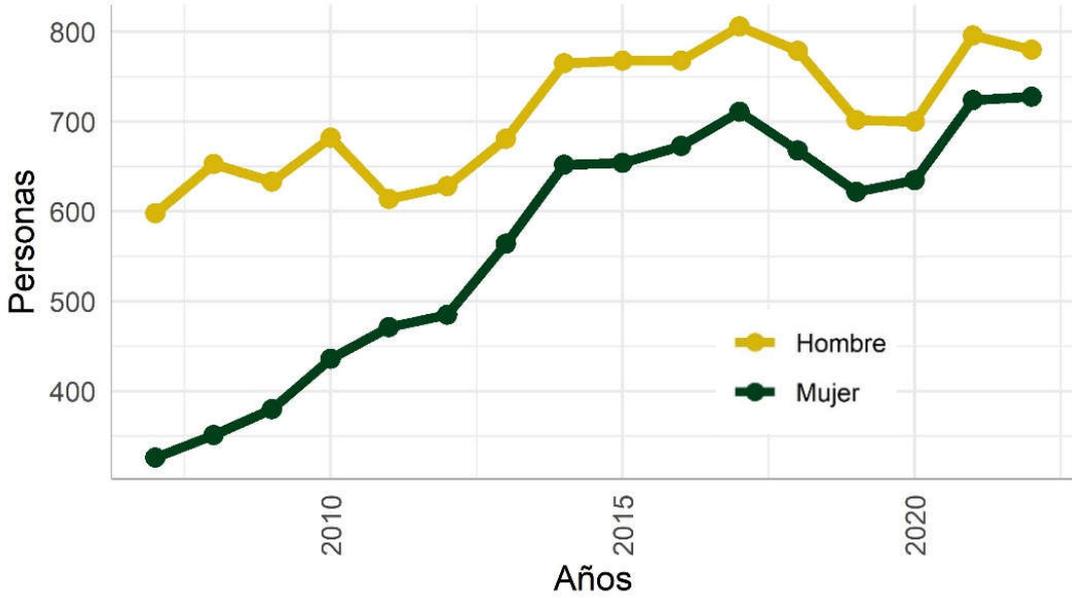
A continuación, mostramos la evolución del total de personas que han representado algún cargo de **gestión académica**, incluyendo tanto a equipo rectoral, como al resto de órganos de gestión académica unipersonales (de asesoría, delegaciones, coordinaciones, direcciones, decanatos, vicedecanatos, direcciones de Departamento, etc..).

Evolución de Cargos Académicos de la UCM

Año	TOTAL PERSONAS	Hombres	Mujeres	% Hombres	% Mujeres
2007	924	598	326	64.72%	35.28%
2008	1004	653	351	65.04%	34.96%
2009	1013	633	380	62.49%	37.51%
2010	1118	682	436	61.00%	39.00%
2011	1085	614	471	56.59%	43.41%
2012	1113	628	485	56.42%	43.58%
2013	1245	681	564	54.70%	45.30%
2014	1417	765	652	53.99%	46.01%
2015	1422	768	654	54.01%	45.99%
2016	1441	768	673	53.30%	46.70%
2017	1517	806	711	53.13%	46.87%
2018	1447	779	668	53.84%	46.16%
2019	1324	702	622	53.02%	46.98%
2020	1335	700	635	52.43%	47.57%
2021	1520	796	724	52.37%	47.63%
2022	1508	780	728	51.72%	48.28%

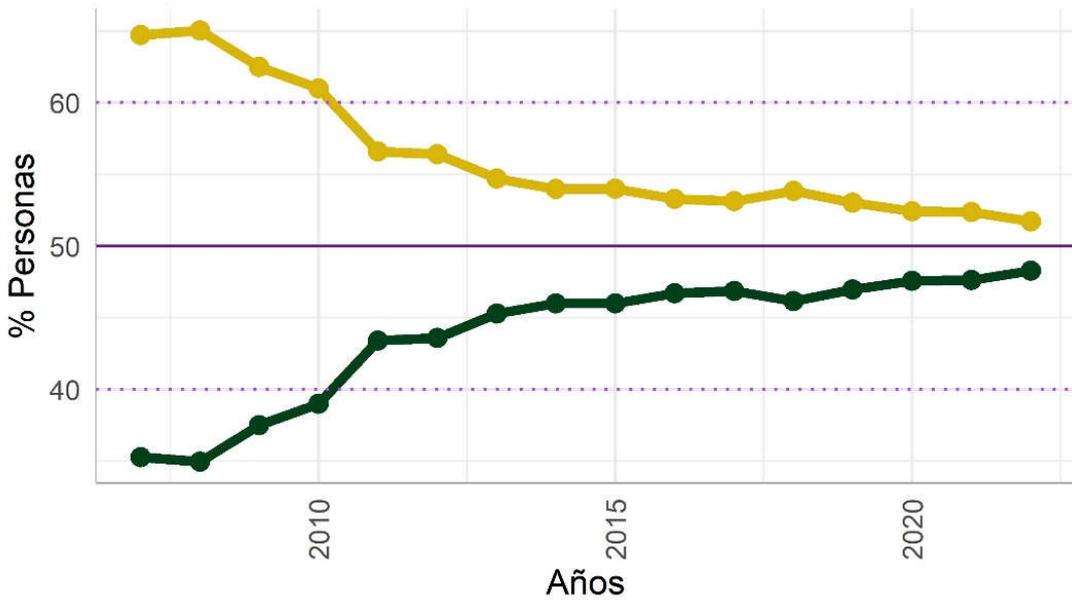
Número de personas distintas

Evolución Cargos Académicos según sexo

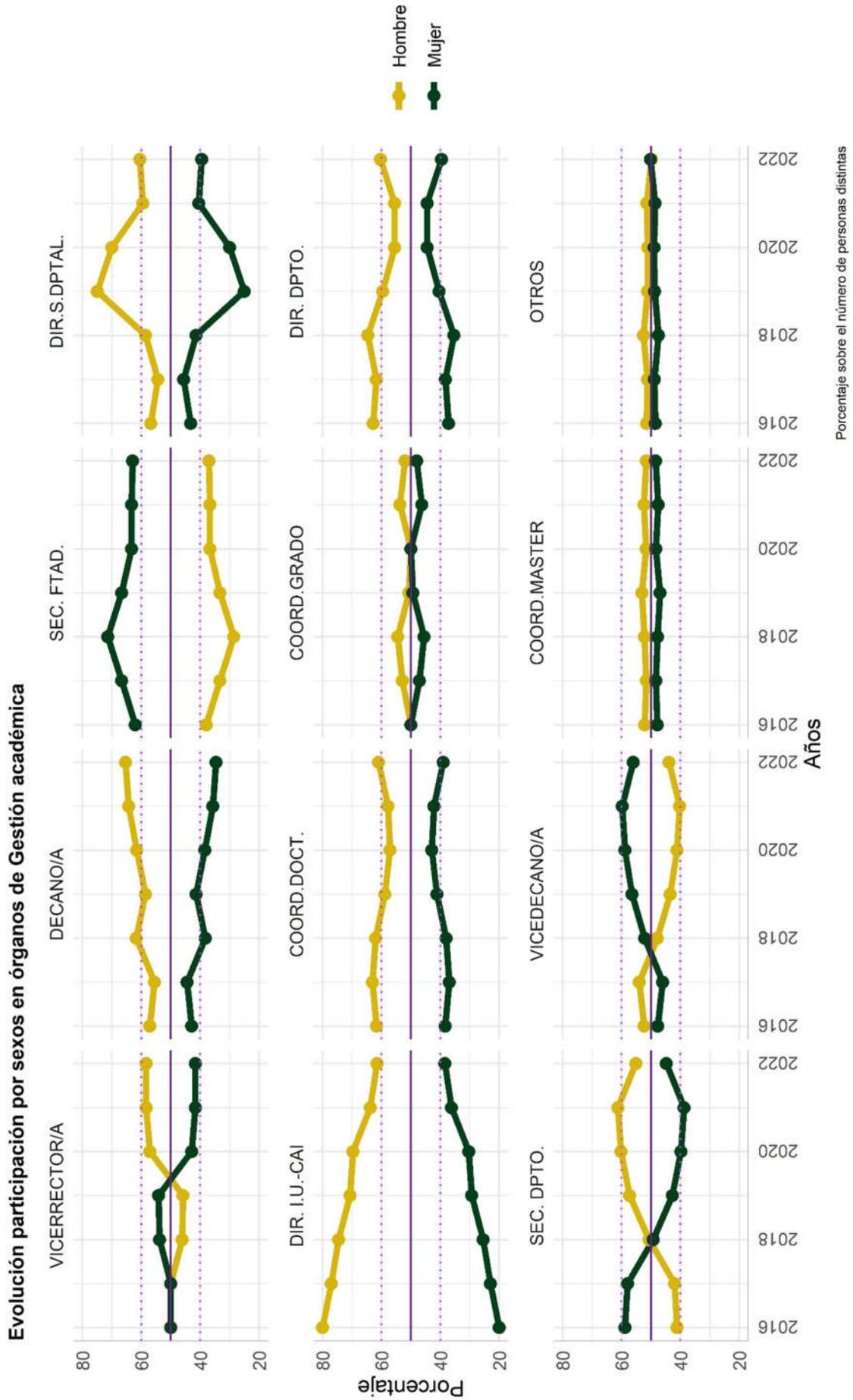


Número de personas distintas

Evolución Cargos Académicos: Participación según sexo



Porcentaje sobre número de personas distintas



Conclusiones: La Universidad Complutense ha alcanzado a lo largo de los últimos años una participación integrada en términos de género (dentro de los márgenes del 40%-60%) tanto en los órganos de dirección (Equipo Rectoral, Consejo de Gobierno y Claustro Universitario), como en los cargos académicos unipersonales.

Analizando los diferentes cargos unipersonales, sólo existen dos cargos donde hay una mayor representación de mujeres que de varones: las secretarías académicas y los vicedecanatos de las Facultades. En el resto de los cargos unipersonales existe una mayor proporción de varones que de mujeres.

En términos de representación, sólo existen dos figuras que superan el umbral del 40%-60%, por una parte, las Decanas/os que en los últimos años tiene una representación de varones (en el 2022 el 65.4% eran varones frente al 35.6% que eran mujeres). y las secretarías de facultad, que tradicionalmente es un cargo feminizado (con un porcentaje de mujeres desempeñando este cargo en 2022 del 63%, frente al 37% de varones desempeñando cargo de secretario académico de Facultad)