

Fecha del CVA	11/02/2022
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Francisco		
Apellidos	Gil Rodriguez		
Sexo	Hombre	Fecha de Nacimiento	
DNI/NIE/Pasaporte	34717264Y		
URL Web			
Dirección Email	fgil@psi.ucm.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)			

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrático de Universidad		
Fecha inicio	2004		
Organismo / Institución	Universidad Complutense de Madrid		
Departamento / Centro	Psicología Social / Facultad de Psicología		
País		Teléfono	
Palabras clave			

Parte B. RESUMEN DEL CV

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

- Artículo científico.** Antonio J.; Francisco; María Luisa; Jesús. 2021. Models of recovery: influence of psychosocial factors on substance use recovery. International Journal of Substance Use.
- Artículo científico.** R. Cepas; P. Zorrilla; F. Gil; M. Antino. 2020. Development and Validation of the Spanish Version of the Political Skill Inventory Annals of Psychology,. 36-2, pp.370-377.
- Artículo científico.** A. Rodríguez-Muñoz; G. Montes-Maroto; F. Gil; P. Ruiz-Zorrilla. 2020. Mindful you, relaxed and beneficial me A daily diary study of coworker dyads Journal of Happiness Studies. An Interdisciplinary Forum on Subjective Well-Being.1-20.
- Artículo científico.** Antonio J.; Francisco; María Luisa; Jesús. 2020. Psychosocial Intervention in European Addictive Behaviour Recovery Programmes: A Qualitative Study Healthcare. 8-3.
- Artículo científico.** Costanza Veloso-Besio; Alejandro Cuadra-Peralta; Francisco Gil; Ponce-Correa Felipe; Oscar Sögerb-Tapia. 2019. Effectiveness of training, based on positive psychology and social skills, applied to supervisors, to face resistance to organizational change Journal of Organizational Change Management. Emerald.
- Artículo científico.** A. Cuadra; F. Gil; F Ponce; O Sjöberg. 2019. Improving Life Satisfaction and Job Satisfaction of Employees, Through an Intervention to the Supervisors.Límite. Revista Interdisciplinaria de Filosofía y Psicología. 14-17, pp.1-14.
- Artículo científico.** F Gil; C. Talavera. 2019. Liderazgo positivo para promover organizaciones municipales saludables Revista Iberoamericana de Gobierno Local. 14.
- Artículo científico.** Antonio J.; Francisco; María Luisa. 2018.). Can Neuroscience be a Faustian bargain? Psychosocial factors in recovery of behaviours . International Journal of Psychology and Neuroscience. 4-2, pp.65-75.

- 9 **Artículo científico.** D. Muñoz; F. Gil; A. Lanero. 2018. Are crews empowered with all the resources needed to successfully address an inflight emergency? Checklists, a necessary but insufficient tool. *Aviation*. 22-3, pp.93-101.
- 10 **Artículo científico.** C. Veloso-Besio; F. Gil; D. González-Acuña; A. Cuadra-Peralta; V. Valenzuela-Carrera. 2018. Evaluación de Modalidades de Intervención para mejorar Satisfacción Vital, Satisfacción Laboral y Clima Organizacional *Interciencia*. 43-5, pp.336-342.
- 11 **Artículo científico.** G. Montes-Maroto; A. Rodríguez-Muñoz; M. Antino; F. Gil. 2018. Mindfulness Beyond the Individual: Spillover and Crossover Effects in Working Couples *Mindfulness*. 9-4, pp.1258-1267.
- 12 **Artículo científico.** A.J. Molina; F. Gil; M.L. Cuenca-Montesino. 2018. Social Recovery for Alcohol and Problematic Drug Use Rehabilitation in Europe *Journal of Alcohol and Drug Dependence*. 6, pp.320.
- 13 **Artículo científico.** 2016. Modelos de liderazgo positivo: marco teórico y líneas de investigación / Positive leadership models: Theoretical framework and research *Papeles del Psicólogo*. 37-3, pp.170-176.
- 14 **Artículo científico.** C. Veloso-Besio; A. Cuadra-Peralta; F. Gil; A. Quiroz-Cornejo; S. Mez-Castro. 2015. Capacitación en trabajadores: impacto de un programa, basado en psicología positiva y habilidades sociales, en satisfacción vital, satisfacción laboral y clima organizacional *Interciencia*. 40-11, pp.736-743.
- 15 **Artículo científico.** Antino, M.; Gil, F.; Martí, M.; Barrasa, A.; Borzillo, S. 2014. Desarrollo y validación de una versión española del Team Climate Inventory: un análisis de invarianza factorial *Anales de Psicología*. 30-2, pp.597-607.
- 16 **Artículo científico.** Antino, M.; Gil, F.; Rodríguez-Muñoz, A. 2014. Evaluando el liderazgo positivo: propiedades psicométricas de una versión reducida del Positive Leadership Assessment Scale *Revista de Psicología Social*. 29-3, pp.597-608.
- 17 **Artículo científico.** Aída Ortega; Margarita Martí; Francisco Gil; Mirko Antino; María Teresa Martínez. 2014. Rutinidad de tarea, aprendizaje y rendimiento en equipos de enfermeras *Revista Mexicana de Psicología*.
- 18 **Artículo científico.** A. Ortega; P. Bossche; M. Sánchez-Manzanares; R. Rico; F. Gil. 2014. The influence of change-oriented leadership on team learning behaviour in nursing teams *Journal of Business and Psychology*. 29-2, pp.311-321.
- 19 **Artículo científico.** Francisco Gil; Mirko Antino. 2013. Tendencias actuales en el ámbito de las habilidades sociales *Apuntes de Psicología*. 1, pp.51-57.
- 20 **Artículo científico.** Mena, B.; Barrasa, A.; Gil, F. 2012. Análisis de la influencia de la interdependencia y la potencia grupal en la eficacia de los equipos de trabajo en contextos sanitarios *Revista de Psicología Social*. 27-1, pp.111-122.
- 21 **Artículo científico.** Ortega, A.; Sánchez-Manzanares, M.; Gil, F.; Rico, R. 2012. Enhancing team learning in nursing teams through beliefs about interpersonal context *Journal of Advanced Nursing*.
- 22 **Artículo científico.** Rodríguez-Muñoz, A.; Gil, F.; Moreno-Jiménez, B. 2012. Factores organizacionales y acoso psicológico en el trabajo: el papel moderador del liderazgo 'laissez-faire' *Revista de Psicología Social*. 27-2, pp.221-231.
- 23 **Artículo científico.** Ortega, A.; Sánchez-Manzanares, M.; Gil, F.; Rico, R. 2012. The influence of change-oriented leadership on team learning behaviour in nursing teams (Artículo aceptado) *Journal of Business and Psychology*.
- 24 **Artículo científico.** Ortega, A.; Gil, F.; Antino, M.; Martínez, M^a T. 2011. Clima de innovación y aprendizaje de equipo en organizaciones encargadas del cuidado de la salud *Ide@s CONCYTEG*. 6-78, pp.1397-1408.
- 25 **Artículo científico.** Alcover, C. M^a; Rico, R.; Gil, F. 2011. Equipos en contexto: dinámicas de cambio, adaptación y aprendizaje de equipos en entornos organizacionales flexibles *Papeles del Psicólogo*. 32-1, pp.7-16.
- 26 **Artículo científico.** Ortega, A.; Gil, F.; Antino, M. 2011. Facilitators and consequences of team learning: notes for future researches. *Revista de Psicología*. Universidad Federal do Ceará (Brasil). 2, pp.1-16.

- 27 Artículo científico.** Gil, F.; Alcover, C. M^a.; Rico, R.; Sánchez-Manzanares, M.2011. Nuevas formas de liderazgo en equipos de trabajo. New ways of leadership in work teams Papeles del Psicólogo. 32-1, pp.3-13.
- 28 Artículo científico.** Rico, R.; Sánchez-Manzanares, M.; Gil, F.; Alcover, C. M^a.; Tabernero, C.2011. Procesos de coordinación en equipos de trabajo Papeles del Psicólogo. 32-1, pp.59-68.
- 29 Artículo científico.** Martí, M.; Gil, F.; Barrasa, A.; Antino, M.2010. Leadership in entrepreneurial organizations: context and motives Psicothema. 22-4, pp.880-886.
- 30 Artículo científico.** Ortega, A.; Sánchez-Manzanares, M.; Gil, F.; Rico, R.2010. Team Learning and Effectiveness in Virtual Project Teams: The Role of Beliefs about Interpersonal Context The Spanish Journal of Psychology. 13-1, pp.266-275.
- 31 Artículo científico.** Martí, M.; Gil, F.; Barrasa, A.2009. Organizational leadership. Motives and behaviours of leaders in current organizations The Spanish Journal of Psychology. 12-1, pp.267-274.
- 32 Artículo científico.** Rico, R.; Alcover, C. M^a.; Sánchez-Manzanares, M.; Gil, F.2009. The Joint Effects of Communication Behaviors and Task Interdependence on Trust Building and Change in Virtual Project Teams Social Science Information. 48-2, pp.229-255.
- 33 Artículo científico.** Sánchez-Manzanares, M.; Rico, R.; Gil, F.2008. Designing Organizations: Does expertise matter? Journal of Business and Psychology. 23-4, pp.87-101.
- 34 Artículo científico.** Sanz, J.; Gil, F.; Vera, M. P.; Barrasa, A.2008. Needs and behaviour patterns at work and the Big Five: An assessment of the Personality and Preference Inventory-Normative (PAPI-N) from the perspective of the five-factor model International Journal of Selection and Assessment. 16-1, pp.46-58.
- 35 Artículo científico.** Rico, R.; Sánchez-Manzanares, M.; Gil, F.; Gibson, C.2008. Team implicit coordination processes: A team knowledge based approach Academy of Management Review. 23-1, pp.163-184.
- 36 Artículo científico.** Sánchez-Manzanares, M.; Rico, R.; Gil, F.; San Martín, R.2007. Memoria transactiva en equipos de trabajo: la importancia de la comunicación Infocoponline.
- 37 Capítulo de libro.** F. Gil; A. Rodríguez-Muñoz; M. Antino. 2020. El trabajo en equipo en la Prevención de riesgos laborales Procesos psicosociales en la prevención de riesgos laborales: técnicas e intervención en las organizaciones. Cátedra Asturias Prevención.
- 38 Capítulo de libro.** A. Tupinambá; F. Gil. 2018. Estudos e pesquisas sobre liderança no âmbito e empreendedorismo: situação atual e perspectivas Sujeito e subjetividades contemporâneas. UFC. pp.263-302.
- 39 Capítulo de libro.** Francisco Gil; Mirko Antino. 2013. Aspectos psicosociales de los jurados Tratado de medicina legal y ciencias forenses. Bosch. V.
- 40 Capítulo de libro.** Antino, M.; Gil, F.2013. Nuevas formas y desarrollo positivos del trabajo en equipo Salud laboral: Riesgos psicosociales y bienestar en las Organizaciones. Pirámide.
- 41 Capítulo de libro.** Gil, F.; Martí, M.; Tupiranbá, A.C.; Barrasa, A.; Anastacio, M.; Ortega, A.2011. Cultura y liderazgo: el proyecto Globe En F. Molero y J.F. Morales (Eds.) Liderazgo: hecho y ficción. Visiones actuales. Madrid: Alianza Editorial.
- 42 Capítulo de libro.** Barrasa, A.; West, M. A.; Gil, F.2007. Is there an optimal size for health-care teams? Effects on team climate for innovation and performance.En P. Richter, J.M. Peiró y W. Schaufeli (eds.), Psychosocial Resources in Human Service Work. Organizational Psychology and Heath Care.Munich: Rainer Hampp. 5, pp.51-66. ISBN 3-87988-588-5.
- 43 Libro o monografía científica.** Tupiranbá, A.; Gil, F.2018. Liderança e empreendedorismo em perspectiva Liderança e empreendedorismo em perspectiva. UFC. Fortaleza (Brasil).
- 44 J. Blanch; F. Gil; A. Rodríguez-Muñoz; M. Antino. 2021. Authentic leadership and innovation: the mediating role of affective and cognitive integration, and engagement in work teams International Journal of Innovation Technology and Management. 18-6.**

C.3. Proyectos o líneas de investigación

- 1 **Proyecto.** Los efectos intra e intersujeto del acoso psicológico en el trabajo: Un análisis multinivel y longitudinal en parejas. PSI2017-83465-P. A. Rodríguez-Muñoz. (Proyecto Ministerio de economía, industria y competitividad). 2018-2021.
- 2 **Proyecto.** Financiación grupos de investigación: 9404543. Teamwork, Leadership and Healthy Organizations. F. Gil. (Universidad Complutense de Madrid). 2019-2019.
- 3 **Proyecto.** Financiación 2014 Grupos de investigación validados (GR3/14). (UCM/Banco de Santander). 2016-2017.
- 4 **Proyecto.** Comprometimento Organizacional e Valores Culturais. A.P. Pinho. (MCTI e Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico – CNPq). 2015-2016.
- 5 **Proyecto.** Impacto de la cultura de seguridad del paciente en la calidad de la atención de los servicios de salud. A. Ortega. (SS/IMSS/ISSSTE-CONACYT). 2015-2016.
- 6 **Proyecto.** Influencia de la diversidad y de los procesos grupales en la eficacia de los equipos sanitarios. FIS. Instituto de Salud Carlos III. (Universidad Complutense de Madrid). 2011-2014.
- 7 **Proyecto.** Financiación grupos de investigación: 9404543. Teamwork, Leadership and Healthy Organizations. Gil. (UCM). Desde 2021.
- 8 **Proyecto.** Análisis transcultural del liderazgo organizacional en España y Brasil. MINISTERIO DE EDUCACION Y CIENCIA. (Universidad Complutense de Madrid). Desde 2008.
- 9 **Contrato.** Evaluación de la efectividad de los equipos de trabajo M. Antino. 2012-01/01/2014.
- 10 **Contrato.** Elaboración de Libro Blanco sobre Responsabilidad Social Corporativa Ministerio de Trabajo. Andrés Pérez. 2009-01/01/2010.
- 11 **Contrato.** Elaboración de Programa de Capacitación Municipal en Cono Sur y Creación de un Mecanismo Multifactorial para su Implementación. Programa Municipia AECID (Agencia Española de Cooperación para el Desarrollo); Unión Iberoamericana de Municipalistas. María García. 2009-01/01/2010.
- 12 **Contrato.** Fortalecimiento de las Administraciones Locales. Proyecto de Capacitación del Cono Sur de Iberoamérica Programa Municipia AECID (Agencia Española de Cooperación para el Desarrollo); CLAEH (Centro Latinoamericano de Economía Humana); Unión Iberoamericana de Municipalistas. Francisco Gil. 2009-01/01/2010.
- 13 **Contrato.** Evaluación Necesidades Formativas en Municipios Iberoamericanos Unión Iberoamericana de Municipalistas (Tipo de Contrato: Art. 83 LOU). 2008-01/01/2010.
- 14 **Contrato.** Las necesidades de formación en América Latina Unión Iberoamericana de Municipalistas (Tipo de Contrato: Art. 83 LOU). Francisco Gil. 2008-01/01/2010.
- 15 **Contrato.** Programa Regional Andino Agencia Española de Cooperación Internacional. Federico Castillo. 2007-01/01/2009.

C.4. Actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados

Francisco Gil; Miguel Clemente; Santiago Climent. Análisis del control y la participación en los grupos España. 1988.