

Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA	25/04/2023
Nombre y apellidos	M ^a ISABEL DELGADO PIÑA		
DNI/NIE/pasaporte	[REDACTED]	Edad	[REDACTED]
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0003-0951-8298	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID		
Dpto./Centro	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y MARKETING		
Dirección	FACULTAD DE CC. ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES, CAMPUS DE SOMOSAGUAS, 28223 POZUELO DE ALARCÓN (MADRID)		
Teléfono	913942506	correo electrónico	midelgad@ucm.es
Categoría profesional	CONTRATADA DOCTOR	Fecha inicio	01/07/2007
Espec. cód. UNESCO	5311 y 531104		
Palabras clave	Dirección de recursos humanos		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura en CC. Económicas y Empresariales	Universidad Complutense de Madrid	1996
Doctora en CC. Económicas y Empresariales	Universidad Complutense de Madrid	2003

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)
Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

M^a Isabel Delgado Piña es profesora del Departamento de Organización de Empresas de la Universidad Complutense desde septiembre de 1996, primero como profesora asociada y, posteriormente, como profesora contratada doctor (junio de 2007). Ha sido Vicedecana de Estudios de Grado de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Complutense (junio de 2006 a diciembre de 2011), puesto desde el que participó activamente en la adaptación de los títulos al EEES. Fue Secretaria Académica del Departamento de Organización de Empresas y, posteriormente, del Departamento de Organización de Empresas y Marketing de la Universidad Complutense (hasta junio de 2020). También ocupó el cargo de Directora del Centro de Formación Permanente de la Universidad Complutense (desde julio de 2020 hasta marzo de 2022) teniendo bajo su responsabilidad la gestión de los títulos de formación permanente, así como la formación al profesorado de la universidad. Desde junio de 2022 es Subdirectora del Departamento de Organización de Empresas. Adicionalmente, hay que comentar que es directora del Máster Propio en Dirección y Desarrollo del Talento (actualmente M. de Formación Permanente en Dirección y Desarrollo del Talento en la Defensa) desde octubre de 2016.

Su experiencia docente se centra en el área de Organización de Empresas y Dirección de Recursos Humanos y su investigación se ha desarrollado en eficacia de equipo, *entrepreneurship* y dirección de recursos humanos. Es coautora del manual “Gestión de recursos humanos: del análisis teórico a la solución práctica” (Prentice Hall, 2006). Ha publicado, como autora o coautora, varios artículos en revistas nacionales (por ejemplo, Esic Market e Información Comercial Española) e internacionales (por ejemplo, Team Performance Management, Personnel Review y Sustainability), capítulos de libros y el libro de investigación “Retribuciones en Bancos y Cajas de Ahorros. Presente y Futuro”, fruto del contrato de investigación con la Fundación 1º de Mayo. También se ha encargado de la traducción al español del libro GÓMEZ-MEJÍA, L. R.; BALKIN, D. B. y CARDY, R. L. Managing Human Resources en las últimas dos ediciones (2007 y 2016). Finalmente, hay que indicar que es miembro del Grupo de Investigación de Dirección de Recursos Humanos de la Universidad

Complutense que, entre otros proyectos, ha estado trabajando en el contrato de investigación art. 83 de la LOU titulado "Indicadores del grado de implantación de tecnología en el Dpto. de RRHH de la empresa en España".

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

Artículos:

- DELGADO-PIÑA, M. I.; RODRÍGUEZ-RUIZ, O.; RODRÍGUEZ-DUARTE, A.; SASTRE CASTILLO, M. A. (2020): "Gender Diversity in Spanish Banks: Trickle-Down and Productivity Effects". *Sustainability*, 12(5), 2113; DOI:10.3390/su12052113.
- FERNÁNDEZ-MENÉNDEZ, J.; RODRÍGUEZ-RUIZ, O.; LÓPEZ SÁNCHEZ, J. I.; DELGADO-PIÑA, M. I. (2020): "Innovation in the aftermath of downsizing: evidence from the threat-rigidity perspective". *Personnel Review*, DOI:10.1108/pr-02-2019-0082.
- DELGADO PIÑA, M. I.; VÁZQUEZ INCHAUSTI, E. (2010): "Evolución de la presencia de la mujer en los grupos profesionales de banca, 2000-2008". *Información Comercial Española, ICE: Revista de Economía*, nº 852, pp. 139-151.
- DELGADO PIÑA, M. I.; ROMERO MARTÍNEZ, A. M.ª; GÓMEZ MARTÍNEZ, L. (2009): "¿Cómo se consiguen equipos eficaces? Delimitación y medición de la eficacia en los equipos organizativos". *Esic-Market*, nº 132, pp. 263-284.
- DELGADO PIÑA, M. I.; ROMERO MARTÍNEZ, A. M.ª; GÓMEZ MARTÍNEZ, L. (2008): "Team in organizations: A review on team effectiveness". *Team Performance Management*, vol. 14, nº 1, 7-21.
- DELGADO PIÑA, M. I.; GÓMEZ MARTÍNEZ, L.; ROMERO MARTÍNEZ, A. M.ª; VÁZQUEZ INCHAUSTI, E. (2008): "Determinantes sociales y cognitivos en el espíritu emprendedor: un estudio exploratorio entre estudiantes argentinos". *Cuadernos de Gestión*, vol. 8, nº 1, pp. 11-24.
- DELGADO PIÑA, M. I.; GÓMEZ MARTÍNEZ, L.; ROMERO MARTÍNEZ, A. M.ª; VÁZQUEZ INCHAUSTI, E. (2007): "¿Cómo gestionan las empresas emprendedoras los recursos humanos? El caso de Redur". *Cuadernos de Gestión*, vol. 7, nº 1, pp. 51-64.
- DELGADO PIÑA, M. I.; GÓMEZ MARTÍNEZ, L.; ROMERO MARTÍNEZ, A. M.ª; VÁZQUEZ INCHAUSTI, E. (2007): "El perfil del emprendedor de éxito: el caso REDUR". *Capital Humano*, Vol. 212, pp. 51-58.
- DELGADO PIÑA, M. I. (2002): "Los grupos en las organizaciones: Delimitación conceptual y tipologías", *Cuadernos de Estudios Empresariales*, nº 12, pp. 11-26.
- DELGADO PIÑA, M. I. (2000): "Determinantes de la eficacia de grupo: Variables constitutivas y variables de proceso", *Cuadernos de Trabajo Social*, nº 13, pp. 157-175.
- DELGADO PIÑA, M. I.; SÁNCHEZ QUIRÓS, I. (1998): "Relaciones entre valores culturales y conflicto en el grupo: efectos sobre su eficacia", *Cuadernos de Estudios Empresariales*, nº 8, pp. 95-108.

Libros:

- DELGADO PIÑA, M. I.; GÓMEZ MARTÍNEZ, L.; ROMERO MARTÍNEZ, A. M.ª; VÁZQUEZ INCHAUSTI, E. (2009): *Retribuciones en Bancos y Cajas de Ahorro; presente y futuro*, Ediciones Cinca, Madrid.
- DELGADO PIÑA, M. I.; GÓMEZ MARTÍNEZ, L.; ROMERO MARTÍNEZ, A. M.ª; VÁZQUEZ INCHAUSTI, E. (2006): *Gestión de Recursos Humanos: Del análisis teórico a la solución práctica*. Pearson-Prentice Hall, Madrid.
- DELGADO PIÑA, M. I. (2005): *El éxito de los grupos organizativos como manifestación del encaje entre factores de contexto, estructura y proceso: Un análisis empírico*. E-PrintsUCM, Madrid.

Participación en libros:

Traducción y revisión técnica:

- GÓMEZ-MEJÍA, L. R.; BALKIN, D. B.; CARDY, R. L. (2016): *Gestión de recursos humanos*, Pearson, Madrid. En colaboración con: Gómez Martínez, L.; y Vázquez Inchausti, E.

C.2. Proyectos

- Proyecto de Investigación titulado: *“CONTRIBUCIONES ESTRATÉGICAS Y ORGANIZATIVAS AL PROBLEMA CENTRAL DE LA ALINEACIÓN EMPRESARIAL: CONTRASTE DE ALGUNAS RELACIONES SIGNIFICATIVAS”*, concedido por la Universidad Complutense de Madrid, miembro del equipo de investigación, 2000.
- Proyecto de Investigación titulado: *“ANÁLISIS DE LOS FACTORES ORGANIZATIVOS Y ESTRATÉGICOS EN LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS”*, concedido por la Secretaría General del Plan Nacional de I+D de la Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología, miembro del equipo de investigación, 1997-2002.
- **Proyecto Innovación-Docencia** nº 342 titulado: *“NUEVOS RETOS PROFESIONALES: CICLO DE CONFERENCIAS PARA FOMENTAR LA EMPLEABILIDAD DE LOS ALUMNOS UCM (II)”*, miembro del equipo del proyecto, 2022.
- **Proyecto Innovación-Docencia** nº 59 titulado: *“NUEVOS RETOS PROFESIONALES: CICLO DE CONFERENCIAS PARA FOMENTAR LA EMPLEABILIDAD DE LOS ALUMNOS UCM”*, miembro del equipo del proyecto, 2021.
- **Proyecto Innovación-Docencia** nº 397 titulado: *“HERRAMIENTAS DOCENTES PARA LA CLASE INVERTIDA EN LA NUEVA NORMALIDAD DE LA DOCENCIA SEMIPRESENCIAL: UNA APLICACIÓN A LAS ASIGNATURAS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS”*, responsable del equipo del proyecto, 2020.
- **Proyecto Innovación-Docencia** nº 187 titulado: *“CICLO DE CONFERENCIAS SOBRE DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LOS ALUMNOS DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES”*, miembro del equipo del proyecto, 2019.
- **Proyecto Innovación-Docencia** nº 130 titulado: *“ACCIONES FORMATIVAS PARA EL FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO DE BASE TECNOLÓGICA DE LOS ALUMNOS DE LOS GRADOS DE COMERCIO Y TURISMO”*, miembro del equipo del proyecto, 2017.
- **Proyecto Innovación-Docencia** nº 53 titulado: *“CICLO DE CONFERENCIAS DESTINADA A LOS ALUMNOS DEL MBA-UCM: LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS VISTA DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS RESPONSABLES Y PROFESIONALES EN LA EMPRESA”*, responsable del equipo del proyecto, 2016.
- **Proyecto Innovación-Docencia** nº 365 titulado: *“PROGRAMA DE FORMACIÓN Y TUTORIZACIÓN DE PROYECTOS DE LA PREINCUBADORA EMPRESARIAL DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES”*, miembro del equipo del proyecto, 2015.
- **Proyecto Innovación-Docencia** nº 98 titulado: *“CONCURSO DE DEBATES SOBRE DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LOS ALUMNOS DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS Y DEL DOBLE GRADO CON DERECHO”*, miembro del equipo del proyecto, 2015.

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

- Contrato de Investigación (art. 83 LOU) titulado: *“INDICADORES DEL GRADO DE IMPLANTACIÓN DE TECNOLOGÍA EN EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DE LA EMPRESA EN ESPAÑA”*, firmado con ITHCap, miembro del equipo, 01/01/2009 hasta 30/06/2010.
- Contrato de Investigación titulado: *“EL FUTURO DE LOS MODELOS RETRIBUTIVOS EN EL SECTOR FINANCIERO: BANCOS, CAJAS DE AHORRO Y CAJAS RURALES”*, firmado con la Fundación 1º de Mayo, miembro del equipo, 2007.

C.4. Patentes

C.5, C.6, C.7...