



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE
MADRID

FACULTAD DE PSICOLOGÍA

FOTO (OPCIONAL)	M ^a Inmaculada López Núñez
	Profesor Contratado Doctor
	Psicología Social, del Trabajo y Diferencial
	22171
	91 3943230
	Correo electrónico mariai04@ucm.es
Formación académica	<p>2016. Curso de Altos Estudios Internacionales: Las relaciones internacionales del siglo XXI: Conflictos y Diplomacia, Desarrollo y Paz, Globalización y Medioambiente</p> <p>2009. Doctora en Psicología. UCM</p> <p>2004-2006. Magister Universitario en Desarrollo de RRHH y Gestión del Conocimiento (con mención de Excelencia). UCM</p> <p>2001-2003. Master Universitario en Psicopatología y Salud. UNED</p> <p>2001-2002. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales (Especialidad Ergonomía y Psicosociología)</p> <p>2001-2002. Certificado de Aptitud Pedagógica. UEX</p> <p>1992-1997. Licenciatura Psicología. UCM</p>
Experiencia laboral	<p>2021_Actualidad. Profesora Contratada Doctor</p> <p>2019-2021. Profesora Contratada Doctor Interino Docencia e investigación</p> <p>2010-2019. Profesora Titular Interina Docencia e investigación</p> <p>2011-2015. Secretaria 1^a Cortes de Castilla-La Mancha. Tramitación y gestión actividad parlamentaria</p> <p>2005-2006. Jefa de Gabinete de la Consejera de Transportes e Infraestructuras de la Comunidad de Madrid</p> <p>2002-2004. Jefa de Gabinete de la Delegada del Gobierno en Castilla-La Mancha</p> <p>2000-2002. Técnico Superior en Prevención de RRL</p>
Docencia	<p>Asignaturas impartidas en las diferentes titulaciones</p> <p>8 asignaturas en estudios de grado:</p> <p>5 asignaturas en el grado en Psicología: Psicología Diferencial. Teoría y Práctica; Evaluación en los Contextos II; Practicum. Itinerario de Salud Laboral y Diversidad; Practicum. Itinerario de Psicología del Trabajo (Coord.); Trabajo Fin de Grado (TFG).</p> <p>1 en el grado en RRL y RRHH: Psicología del Trabajo.</p> <p>1 en el grado en Terapia Ocupacional: Orientación, promoción e integración laboral de las personas con discapacidad.</p> <p>1 en el grado en Turismo: Psicología de las organizaciones y de los grupos (UCJC).</p> <p>1 asignatura en la Licenciatura en Psicología: Selección de Personal.</p> <p>5 asignaturas en tres másteres universitarios.</p> <p>3 asignaturas en el Master en Formación del Profesorado. Especialidad en FOL (Formación y Orientación Laboral): Aprendizaje y Enseñanza de FOL; Practicum; Trabajo Fin de Master (TFM).</p>



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE
MADRID

FACULTAD DE PSICOLOGÍA

1 en el Master Universitario en Estudios de Género: Gestión de la diversidad en el ámbito laboral y educativo.

2 en el Master en Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y Gestión de RRHH: Practicum; Emprendimiento y Creación de valor.

2 asignaturas en el Master Propio UCM en Inteligencia Emocional e Intervención en Emociones y Salud: Estrés Laboral; Emprendimiento.

2 asignaturas en el Título Propio UCM: Especialista en Intervención en la Ansiedad y el Estrés: Estrés Laboral; Emprendimiento.

Proyectos de Innovación Docente

2022-2023. Aplicación de innovaciones prácticas y recursos educativos en psicología diferencial (fase 2 del proyecto nº 151)

2021-2022. Innovaciones prácticas y recursos educativos en psicología diferencial

2020-2021. Evaluación del perfil competencial del estudiantado UCM por nivel de iniciativa emprendedora y género. validación del modelo Entrecomp de competencias emprendedoras

Investigador Principal: M^a Inmaculada López Núñez.

2019-2020. Innovación e inclusión en la formación del profesorado de FOL a través de una comunidad de aprendizaje para la agenda de desarrollo sostenible

2018-2019. La docencia en emprendimiento y emprendimiento social en los ecosistemas universitarios de referencia

2017-2018. Variables psicológicas implicadas en la actitud e iniciativa emprendedora (II): personalidad, cognición y emoción. Investigador Principal: María Inmaculada López Núñez.

2016-2017. Variables psicológicas implicadas en la actitud e iniciativa emprendedora. Investigador Principal: María Inmaculada López Núñez.

2015-2016. MADRID (Marco Activo De Recursos de Innovación Docente)

2011-2012. Elaboración de un programa de fomento de responsabilidad social en la Universidad de Castilla-La Mancha

Tutorización en actividades docentes

Tutorización TFG

Curso 2019-2020. Línea de investigación: Inserción laboral de personas con discapacidad. 1 trabajo

Curso 2017-2018. Línea de investigación: Variables psicológicas implicadas en el comportamiento emprendedor. 2 trabajos

Curso 2015-2016. Líneas de investigación: Estrés, factores psicosociales y salud laboral. 8 trabajos

Curso 2014-2015. Línea de investigación: Psicología del Trabajo. 17 trabajos

Curso 2013/2014. Línea de investigación: Psicología del Trabajo. 1 trabajo.

Tutorización TFM

Máster en Estudios de Género. Curso 2019-2020. 1 trabajo

Máster Mujeres y Salud. Curso 2010-2011. 2 trabajos



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE
MADRID

FACULTAD DE PSICOLOGÍA

	<p>Máster Universitario en Estudios de Género. Curso 2019-2020. 1 trabajo</p> <p>Otros méritos relacionados con la actividad docente: Cursos impartidos en empresas e instituciones relacionados con la temática del Máster en Estudios de Género</p> <p>Mujer e inmigración: La importancia de la atención a la salud psicosocial (antes, durante y después) La doble discriminación de las mujeres por su condición de discapacidad, minorías étnicas, migración o exclusión social. Curso de Verano El Escorial. UCM. Fecha: 18 de julio de 2019</p> <p>Buenas prácticas empresariales de la gestión de la salud Seminario: Nuevos retos del trabajo decente: La salud mental y los riesgos psicosociales (ODS, 3, 5, 8, 10). UC3M. 6 de junio de 2019</p> <p>La Psicología de la Salud Ocupacional Positiva como oportunidad y fortaleza para responder a los desafíos del Horizonte Europeo 2020 Faculdade de Ciências humanas e sociais. Universidade do Algarve (Portugal). Duración: 2 horas. Fecha: 6 de mayo de 2016.</p> <p>Mobbing y Ordenamiento jurídico español Università Degli Studi Di Salerno (Italia). Duración: 4 horas. Fecha: 23 de Enero de 2014.</p> <p>Relaciones de género en psicología y educación Universidad de Castilla-La Mancha. Fecha: 19 de abril 2013.</p> <p>El valor de ser mujer en tiempos de crisis Federación de mujeres y familias del ámbito rural. Fecha: 21 de octubre de 2009.</p>
<p>Investigación (solo en el caso de que se tenga)</p>	<p>-Líneas de investigación: Psicología del trabajo y de la salud ocupacional, Psicología del comportamiento Emprendedor, Psicología Diferencial</p> <p>-Equipos de investigación: Ansiedad y estrés: Fundamentos y aplicaciones Estilos psicológicos, género y salud - Publicaciones destacadas López-Nuñez, M.I. (2020). Riesgos psicosociales emergentes: el conflicto trabajo-familia. <i>Emerging psychosocial risks: work-family conflict</i>, en M. Correa Carrasco y M.G. Quintero Lima. <i>Los nuevos retos del trabajo decente: la salud mental y los riesgos psicosociales (Objetivos de Desarrollo Sostenible 3, 5, 8, 10)</i>, 143-159. Madrid: Universidad Carlos III. ISBN: 978-84-16829-46-0</p> <p>López-Núñez, M. I. (2019). Interacción trabajo-familia. Aportaciones desde la teoría del desarrollo humano. <i>Quaderns del Polítiques familiars</i>, 4, 48-59.</p>



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE
MADRID

FACULTAD DE PSICOLOGÍA

Aparicio-García M.E; Rubio-Valdehita, S; Díaz-Ramiro E; López-Núñez, M.I.; García-Nieto, I. (2018). Health and Well-Being of Cisgender, Transgender and Non-Binary Young People. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15, 10, 2133.

López-Núñez, M.I. (en prensa). Salud mental y bienestar psicológico para una integración positiva en situaciones de inmigración y refugio. En: *Mujeres: refugio e inmigración desde una perspectiva interseccional*.

López-Núñez, M.I. (2017). Características psicológicas y rol de la mujer en el terrorismo islámico. En J.J. Delgado (Coord.), *Las relaciones internacionales del siglo XXI: Transformar el mundo*, 473-496. Navarra: Thomson Reuters & Aranzadi.

Rodríguez-Franco, L., López-Cepero, J., López-Núñez, M.I., Paíno-Quesada, S., Antuña-Bellerín, M.A., Bringas-Molleda, C. y Francisco Javier Rodríguez-Díaz, F.J. (2015). Evolution of victimization, tolerance and detection of intimate partner violence among young Spanish women. *Revista de Psicología Social*, 31, 1, 137-156.

López-Núñez, M.I. (2014). *Consapevolezza del genere sessuale politiche sulla sicurezza e sulla salute nel lavoro* 2014), en M. Crespo y M. F. Moretón (Coord.), *Il futuro delle politiche sociali dalla nascita alla vecchiaia*. 301- 316. Roma: Aracne.

López-Núñez, M.I. (2014). Sensibilización de género en las políticas de seguridad y salud laboral (2014) en *El futuro de las políticas sociales desde el nacimiento hasta la senectud*. En M. Crespo y M. F. Moretón (Coord.), *La mujer como protagonista*, 375-398. Valencia: Tirant lo Blanch.

López-Núñez, M.I. (2014). Diferencias de género y variables psicosociales que influyen en el rendimiento escolar y profesión docente, en M. T. Martín y J. M. Velasco, *La igualdad de género desde la perspectiva social, jurídica y económica*, 410-422. Navarra: Thomson Reuters & Aranzadi.

López-Núñez, M. I. (2013). Educación, familia y maltrato. Manual de buenas prácticas en la familia como forma de prevenir el maltrato. Estrategias educativas en el ámbito familiar. En En M. Crespo y M. F. Moretón (Coord.), *Violencia y familia: Educar para la Paz* (77-100). Majadahonda (Madrid): Colex.

López-Núñez, M. I. (2013). La construcción de la masculinidad y su relación con la violencia de género. *Comunitania*, 5, 61-85.

-Participación en proyectos de I+D+i



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE
MADRID

FACULTAD DE PSICOLOGÍA

	<p>Subvención del Instituto de la Mujer para la realización de postgrados de estudios de género y actividades del ámbito universitario relacionadas con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el año 2018 La discriminación múltiple de las mujeres en los supuestos de migración o refugio: propuesta de buenas prácticas</p> <p>Subvención del Instituto de la Mujer para la realización de postgrados de estudios de género y actividades del ámbito universitario relacionadas con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el año 2017 La discriminación múltiple de las mujeres por su condición de discapacidad, exclusión social o pertenencia a minorías étnicas: en particular los supuestos de migración o refugio</p>
Otros	