



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE
MADRID

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA

	Clara Inés Guilló Girard
	Profesora Asociada
	Departamento de Sociología: Metodología y Teoría
	Despacho 3338
	Teléfono
	Correo electrónico cguillo@ucm.es
Formación académica	<p>2018. Doctora <i>cum laude</i> en Sociología, UCM</p> <p>2011. Diploma de Estudios Avanzados en Dinámicas Contemporáneas de Transformaciones Sociales: Migraciones, Género y Trabajo, UCM</p> <p>2010. Especialista Universitario en Igualdad y Evaluación de Impacto de Género, UNED</p> <p>2005. Certificado de Aptitud Pedagógica, ICE-UCM</p> <p>2001. Master <i>with distinction</i> in Migration Studies, University of Sussex (Reino Unido)</p> <p>2000. Licenciada en Sociología, UCM</p>
Experiencia laboral	<p>Profesora asociada, UCM 2014- actualidad</p> <p>Consultora Senior Área de Políticas Públicas RED2RED, 2021- actualidad</p> <p>Investigadora H2020 UCM, 2019-2021</p> <p>Guilló Sociología Aplicada, 2014-2019</p> <p>Docente colaboradora, Cátedra de Género URJC, 2008-2013</p> <p>Profesora Asociada Universidad Carlos III, 2012</p> <p>Responsable de Formación y Movimiento Asociativo, Plataforma del Voluntariado de España 2011-2013</p> <p>Socia co-directora, Folia Consultores 2005-2011</p> <p>Investigadora UPCO-Universidad Pontificia de Comillas, 2004-2005</p> <p>Investigadora- consultora junior, 2000-2005</p>
Docencia	<ul style="list-style-type: none">- Resultados de la evaluación docente (Docencia) en asignatura: Excelente- Asignaturas impartidas en las diferentes titulaciones: Grados de: Sociología, Ciencias Políticas, Derechos y Relaciones Laborales, Sociología y Relaciones Internacionales, Gestión y Administración Pública. Postgrados: Máster Universitario Oficial en Estudios de Género; Máster en Política Internacional: Estudios Sectoriales y de Área; Especialista Universitario en Género, Migraciones y Derechos Humanos (GEMIDE); Máster en Igualdad de Género en las Ciencias Sociales; Escuela de Doctorado de la Facultad de CCPP y Sociología (2019-2020)



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE
MADRID

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA

	<ul style="list-style-type: none">- Docente colaboradora: URJC Máster Universitario en Estudios Interdisciplinares de Género (2014-2017); URJC- Secretaría Confederal de Mujer e Igualdad CCOO: Máster en liderazgo, comunicación y dirección de organizaciones. URJC-FOREM-CCOO: Máster en Género y Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres (2008-2017).- Dirección de TFMs en los dos Másteres anteriormente señalados y dirección de TFGs en el Grado de Sociología.- Tutorización de Prácticas externas en el Máster Universitario Oficial en Estudios de Género y Máster en Igualdad de Género en las Ciencias Sociales.- Otros méritos relacionados con la actividad docente: Proyectos de innovación docente: “Elaboración de vídeos explicativos de las prácticas curriculares del alumnado del Máster de Estudios de Género, 2020”; Impacto de la crisis del Covid-19, nuevos retos de docencia online. INNOVA-Docencia UCM (2020-21). Cursos de Formación Profesorado UCM- Miembro de la Comisión Académica del Máster Universitario Oficial en Estudios de Género UCM (2021-actualidad)- Docente del Máster Profesional en Consultoría de Igualdad de Género. Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, RRH y AAPP de la Comunidad de Madrid. Edición I y II.
Gestión	<ul style="list-style-type: none">- Puestos de gestión ocupados: Coordinadora de Diversidad Sociocultural y Refugio. Delegación del Rector para la Diversidad e Inclusión (2015-2021)
Investigación	<ul style="list-style-type: none">- Líneas de investigación: transversalización del género en las políticas públicas; violencia contra las mujeres; género y empleo; género y migraciones.- Equipos de investigación: Miembro del grupo de investigación UCM Grupo de Estudios Sobre Migraciones Internacionales (GEMI); Grupo de Innovación Docente para la inclusión de los estudios de género en los grados universitarios URJC (solicitud 2023).- Publicaciones destacadas https://dialnet.unirioja.es/servlet/autor?codigo=2024939; https://www.researchgate.net/profile/Clara-Guillo; https://scholar.google.es/citations?user=3aKqJowAAAAJ&hl=es
Otros	<ul style="list-style-type: none">- Vocal del Comité Ejecutivo de la Federación Española de Sociología (FES) desde julio 2014-2020. Actualmente socia- Secretaria de la Comisión de Investigación de Práctica Sociológica de la Federación Española de Sociología FES, 2016-2020. Actualmente miembro- Co-coordinadora del Máster Profesional en Consultoría de Igualdad de Género. COPOLSOC. Edición I y II 2020-actualidad- Socia de la Asociación GENET -Red Transversal de Estudios de Género en Ciencias Humanas, Sociales y Jurídicas.



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE
MADRID

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA

	<ul style="list-style-type: none">- Miembro de la Comisión de Igualdad del Colegio Profesional de Ciencia Política, Sociología, Relaciones Internacionales y Admin. Pública de la Comunidad de Madrid (COLPOLSOC) <p>Proyectos a destacar (5 últimos años):</p> <ul style="list-style-type: none">- RED2RED: área de innovación en políticas públicas: <p>DGVG- (Ministerio de Igualdad) Apoyo al diseño, la elaboración, acompañamiento y seguimiento de la Estrategia Estatal para combatir las violencias machistas 2022-2025; <i>Investigadora</i>. Estudio “Violencia económica contra las mujeres en sus relaciones de pareja o expareja” (2022-2023).</p> <p>EMAKUNDE. Asistencia técnica en informes de verificación de la inclusión de la perspectiva de género en políticas públicas de Euskadi (2022-en ejecución).</p> <p>SEPEPA: Plan transversal de igualdad en las políticas activas de empleo (2022-2023) (en ejecución)</p> <p>FSG: Evaluación de resultados e impacto del Programa Calí, por la igualdad de las mujeres gitanas (2021-2023).</p> <p>INSTITUTO DE LAS MUJERES (Ministerio de Igualdad): Guía de buenas prácticas para la incorporación de la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito local (2022) ; Programa de Capacitación, Apoyo y Acompañamiento a las Unidades de Igualdad de los Ministerios (2021).</p> <p>DIPUTACIÓN DE BIZKAIA. Plan de formación y Guía de transversalización de la perspectiva de género en la aplicación del Plan de Empleo 2020-2023 (2021).</p> <ul style="list-style-type: none">- COLPOLSOC- Consejería De Políticas Sociales y Familia CAM: CAPACES II: Sensibilización de agentes para la gestión de la diversidad cultural desde la perspectiva de género interseccional. ((2018-2019). CAPACES: Inclusión de mujeres migrantes y refugiadas desde la diversidad (2017-2018)- EQUIDAD2: II Plan de Acción Integral del Ayuntamiento de Sevilla para Promover la Erradicación de la Trata, la Prostitución y otras Formas de Explotación Sexual 2016-2020- FUNDACIÓN TOMILLO: Estudio sobre desigualdades de género en los sectores de media y alta tecnología, Fundación Tomillo- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. MSSI (2018)- PLENA INCLUSIÓN ESPAÑA: Posicionamiento Institucional de Igualdad de Género (2018)
--	--

Más información [es.linkedin.com](https://www.linkedin.com/company/claraguillo) › claraguillo