

Plan de mejora curso 2023-24

PLAN DE MEJORA	Puntos débiles	Acciones de mejora	Indicador de resultados	Responsable de su ejecución	Fecha de realización	Realizado/ En proceso/ No realizado
Organización y funcionamiento de los mecanismos de coordinación	El posible solapamiento no deseado de los contenidos de las asignaturas	<ul style="list-style-type: none"> - Enviar a los profesores los descriptores de las materias que figuran en la memoria de verificación del título - Reunir a los profesores por materias para revisar y coordinar los programas 	Aumento del grado de satisfacción en el ítem "Coordinación: contenidos organizados y no solapados"	Coordinadora del título	Antes de abril del 2024	Realizado: se observa un aumento del grado de satisfacción de casi un punto. Se debe continuar
Personal Académico	<ul style="list-style-type: none"> - El desequilibrio entre profesores permanentes-no permanentes (45%-55%) en la plantilla de profesores del Área de Lingüística General (generada por las jubilaciones repuestas con profesorado asociado) - El encargo docente de los profesores a tiempo completo del Grado está todavía, por encima de lo que deberían tener asignado lo que dificulta poder atender de la forma que se desearía la docencia. - Aunque la satisfacción de los estudiantes con labor docente es buena, todavía queda margen de mejora 	<ul style="list-style-type: none"> - Continuar trabajando en la estabilización, lo antes posible, de los profesores ayudantes doctores. Solicitar (a través del Decanato de la Facultad) al Rectorado la convocatoria de plazas que permitan la estabilización de profesorado que ya cumple las condiciones para ser profesor permanente. - Conocer las causas de la moderada satisfacción (6.2) con la labor docente mediante la reflexión con los delegados de curso. - Una vez conocidas las causas, trabajar con la Comisión de calidad, primero, y los profesores de la titulación, después para buscar acciones de mejora 	<ul style="list-style-type: none"> - Ratio de profesores permanentes por encima del 51% - Dedicaciones docentes ajustadas al encargo - aumento en la valoración del ítem "Labor docente del profesorado" 	Rectorado (Vicerrectorado de Ordenación académica), Vicedecano de Ordenación académica y Coordinadora de la titulación	Curso 2023-24 y curso 2024-25	Realizado: se ha aumentado al 57% de profesores permanentes Se debe continuar

Indicadores de resultados	<ul style="list-style-type: none"> - Tasa de abandono ligeramente alta - Tasa de graduación baja 	<ul style="list-style-type: none"> - Continuar tratando de detectar los abandonos y sus causas con la ayuda de los delegados de curso - Tratar de contactar con los estudiantes que no asisten a clase para conocer las causas con el apoyo de sus profesores de curso y los delegados de curso. - aconsejar dedicaciones a tiempo parcial en caso de compatibilizar la vida laboral con el estudio - Motivar la asistencia a clase 	<ul style="list-style-type: none"> - reducción de la tasa de abandonos - aumento de la tasa de graduación 			<p>Se ha aumentado significativamente la tasa de graduados.</p> <p>Persiste la tasa de abandonos, especialmente en primer curso</p>
Satisfacción de los diferentes colectivos	<ul style="list-style-type: none"> -Atención al estudiante en la UCM -Recursos y medios docentes -Contenidos innovadores y actualizados -Utilidad del trabajo no presencia 	<ul style="list-style-type: none"> - Transmitir a los responsables de gerencia y decanato estas debilidades detectadas en la titulación y solicitar medidas para su resolución - Solicitar a los profesores que realicen una reflexión sobre estos dos aspectos en su docencia. Solicitar a los delegados de curso que nos ayuden a concretar en cada asignatura y tarea estos dos problemas 	<ul style="list-style-type: none"> - Aumento de los valores de satisfacción en estos cuatro ítem 	Coordinadora de la titulación; gerencia; decanato	Curso 2023-24	<p>Realizado.</p> <p>Sin embargo, no ha mejorado el ítem de atención al estudiante, ni recursos y medios ni contenidos innovadores (bajan ligeramente)</p> <p>Mejora el ítem de utilidad del trabajo presencial</p>
Prácticas externas	<ul style="list-style-type: none"> No disponer de reconocimiento de la dedicación de la coordinación de prácticas de la titulación 	<ul style="list-style-type: none"> - Transmitir esta necesidad al Decanato 	<ul style="list-style-type: none"> - Reconocimiento oficial de algún tipo 	- Coordinadora de la titulación	Noviembre 2023	<p>Realizado.</p> <p>No se ha obtenido el reconocimiento</p>