

5 mitos sobre la carrera de los árbitros de fútbol

Iñaki Aliende (http://www.ucm.es/prof_aliende)

Profesor de la Facultad de Estudios Estadísticos de la Universidad Complutense de Madrid.

En 2018 empecé a trabajar con la comunidad de árbitros de Madrid de la mano del Comité de la Real Federación de Fútbol de Madrid ([RFFM](#)). Desde entonces muchas veces me hubiera gustado que todo el público conociera el trabajo que los árbitros realizan en la sombra para que existan las competiciones y el espectáculo del fútbol.

Trabajar con ellos ha sido una de las mejores experiencias personales y profesionales de mi vida. Los árbitros de Madrid me abrieron las puertas con cordialidad, interés y la curiosidad que despierta alguien ajeno al mundo del arbitraje que llega para trabajar con ellos como facilitador. Si para ellos fue enriquecedor para mí no lo fue menos, hasta el punto de haber ganado más de un amigo.

Tuve la suerte de seguir trabajando codo a codo con el equipo de delegados-informadores y con los mentores del Comité, cuya misión es ayudar a los árbitros a ir mejorando su desempeño. Junto con algunos de ellos elaboramos una guía para delegados y mentores que resume las bases de su función y expone cómo crear valor para los árbitros gracias a las conversaciones que mantienen con ellos y el feedback que les aportan.

En 2020 iniciamos una investigación sobre la carrera del árbitro desde la ciencia de datos para mejorarla y reducir el abandono. Gracias a aquel proyecto analizamos su base de datos de árbitros y realizamos la mayor encuesta hasta la fecha realizada a un colectivo de árbitros en España.

En el estudio hemos identificado las variables determinantes que hacen que un árbitro permanezca más años en su carrera y que favorecen que progrese más rápido entre categorías. Fruto de ello tuvimos la posibilidad de contrastar muchas creencias que integran la cultura que se transmite en el colectivo de árbitros e identificar también aquellas leyendas que nadie se había tomado la molestia de comprobar.

En el 35º Congreso Internacional de Economía Aplicada celebrado en Madrid tuvimos la oportunidad de presentar las conclusiones de este estudio, que dieron lugar a recomendaciones sobre la forma en que las federaciones de fútbol gestionan el talento de los árbitros.

Por ejemplo, de cara a las políticas de reclutamiento y selección observamos cómo aquellos perfiles que asumen un mayor grado de competitividad presentan una duración mayor de su carrera arbitral. También, se confirmaba la relación positiva con edades tempranas en el comienzo en el arbitraje.

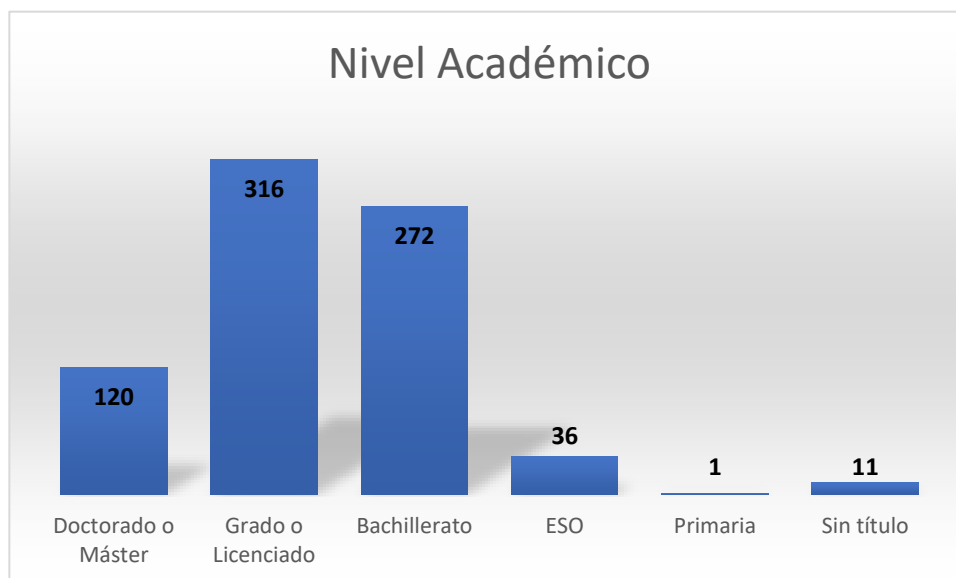
En relación a los programas de desarrollo y formación detectamos que los programas de talentos deben tener en cuenta que las expectativas que despiertan entre los jóvenes árbitros participantes pueden llevarles a retirarse a una edad más temprana si finalmente no consiguen ascender de categoría. Además, en el estudio resaltamos la necesidad de mejorar los canales de seguimiento al árbitro con el fin de reducir los abandonos.

La cultura de una organización, como demuestra el [experimento de Köhler](#) conocido como el “Paradigma del agua fría”, está llena de normas y costumbres no escritas cuyo origen desconocemos y que en muchas ocasiones se corresponden con creencias automáticas más que con criterios racionales.

El estudio nos ha permitido descubrir algunas de esas falsas creencias, entre las que destacamos las siguientes:

“Los árbitros van menos a la universidad que el resto de la sociedad”

<IMAGEN 01>

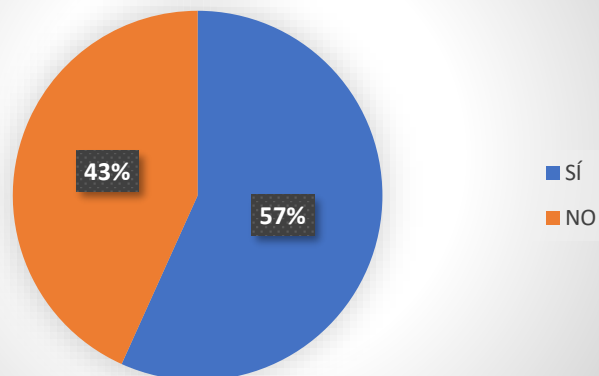


El gráfico muestra la distribución de los árbitros por niveles académicos. En el estudio comprobamos que la proporción de árbitros universitarios es superior a la de la población en general.

“La vocación inicial es fundamental para dedicarse al arbitraje”

<IMAGEN 02>

Vocación inicial por el arbitraje

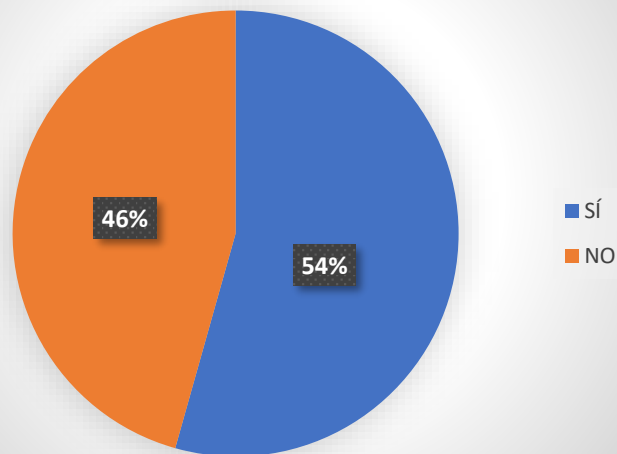


Aunque aproximadamente la mitad de los árbitros afirman haber contado con una vocación previa para dedicarse al arbitraje, la otra mitad no lo considera una motivación de partida.

“Los que se dedican al arbitraje es porque tenían conocidos en el mundillo”

<IMAGEN 03>

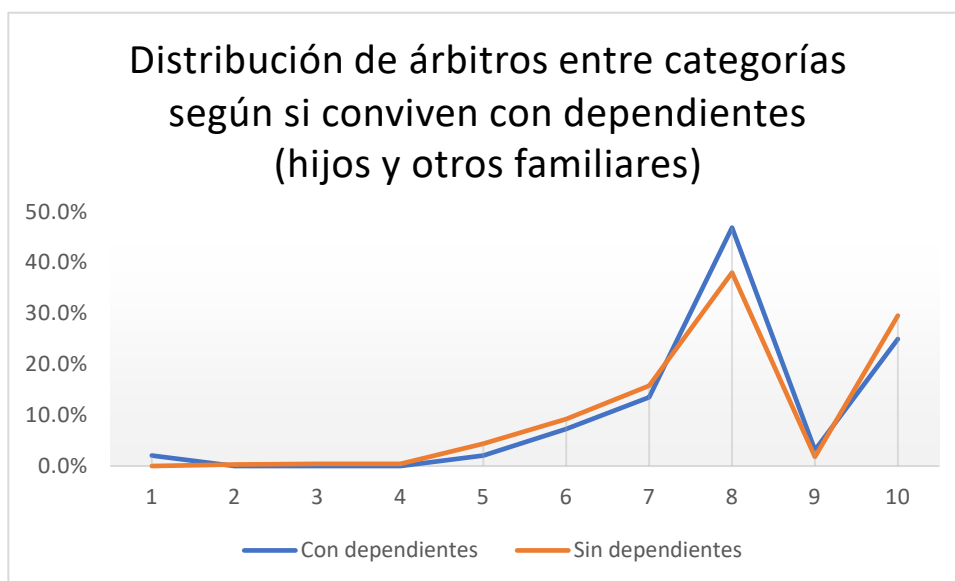
Amigos o familiares en el "mundillo"



Algo más de la mitad de los árbitros afirman que dentro de su círculo familiar y de amigos contaban con algún árbitro, sin embargo, el resto fueron pioneros en su entorno cercano.

“Las responsabilidades familiares dificultan la carrera del árbitro”

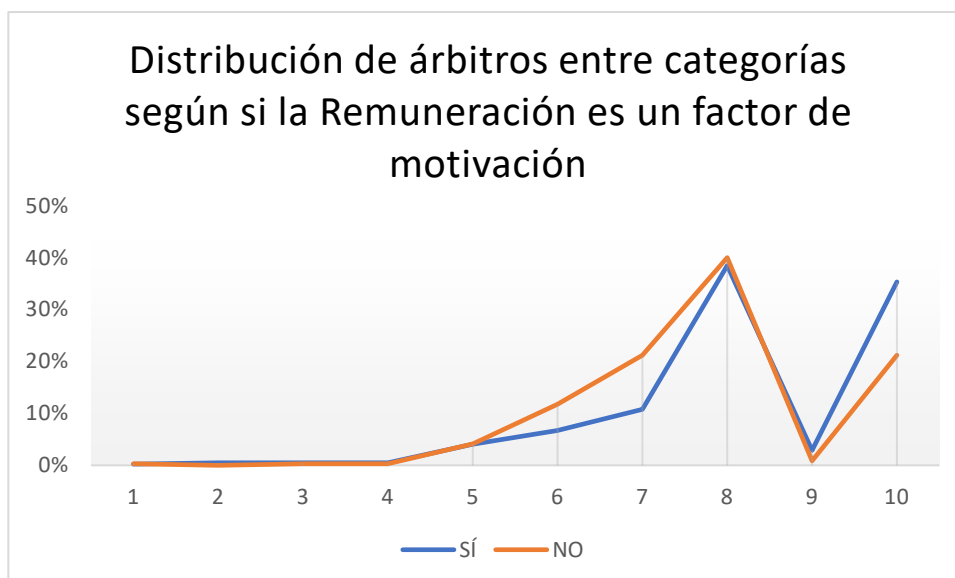
<IMAGEN 04>



La distribución entre las diez categorías (desde 1-Primera División a 10-Juvenil) de los árbitros que cuentan con personas dependientes (hijos y otros familiares) no indica que represente un obstáculo para la carrera.

“El arbitraje es una vocación donde la remuneración no es importante”

<IMAGEN 05>



La distribución entre las diez categorías (desde 1-Primera División a 10-Juvenil) de los árbitros que afirman que la remuneración es un factor motivador y los que no, no es concluyente para afirmar que se trate de una carrera vocacional.

Los árbitros, aquellos que “están obligados a correr todo el tiempo” como diría Eduardo Galeano, siempre están ahí, son imprescindibles, pero todavía tenemos

mucho por descubrir sobre ellos. Quizá ni ellos mismos se conocen lo suficiente y arrastran creencias que alimentan leyendas sin fundamento. Leyendas que condicionan su comportamiento, decisiones y autoestima.

Los datos reflejan que son similares a muchas otras ocupaciones, quizá no podía ser de otra forma; son como nosotros, a quienes nos preocupa razonablemente el dinero, emprendemos más fácilmente actividades en las que personas cercanas ya participan y para quienes la vocación ayuda, pero no es imprescindible. Eso sí, su nivel académico apunta a que es superior al promedio.

Mi agradecimiento a Tom Webb (Profesor de la Universidad de Portsmouth), Lorenzo Escot (Profesor de la Facultad de Estudios Estadísticos de la Universidad Complutense), Jose Luis Lesma (Presidente del Comité de Árbitros de la RFFM) y Carlos Bacigalupe (Delegado de la RFFM) por su colaboración en este proyecto.

Las conclusiones del estudio al que hacemos referencia pueden ser consultadas [aquí](#).