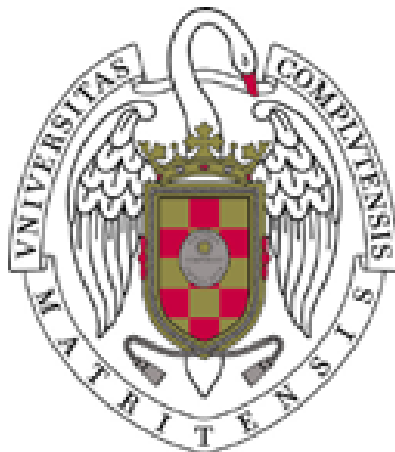




**SEGUNDO EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE
C1 T.E. LABORATORIO INFORMATICA (ORDEN 7)
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre
Resolución de fecha 23-11-2023**

30 de septiembre de 2024



1. **Establece cuál de las siguientes afirmaciones es cierta sobre la Constitución española**
 - a) El título Décimo se ocupa de la regulación del Tribunal Constitucional.
 - b) La Constitución se compone de Preámbulo, Título Preliminar y diez títulos, 4 disposiciones adicionales, 8 disposiciones transitorias, una disposición derogatoria y una disposición final.
 - c) La Constitución se compone de Preámbulo, Título Preliminar y diez títulos, 3 disposiciones adicionales, 9 disposiciones transitorias, una disposición derogatoria y una disposición final.
 - d) La Constitución se compone de Preámbulo, Título Preliminar y diez títulos, 4 disposiciones adicionales, 9 disposiciones transitorias, una disposición derogatoria y una disposición final.
2. **La Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario menciona que las universidades deben asegurar el ejercicio efectivo de los derechos de conciliación de la vida personal, laboral y familiar. A tal fin, se establecerán las medidas necesarias para asegurar la igualdad efectiva en la aplicación del régimen de dedicación ¿de conformidad con qué principio?**
 - a) Principio de proporcionalidad.
 - b) Principio de flexibilidad horaria.
 - c) Principio de transparencia retributiva.
 - d) Principio de equidad.
3. **¿Cuáles son los derechos laborales básicos que aparecen enumerados explícitamente en el artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores?**
 - a) Trabajo y libre elección de profesión, libre sindicación, negociación individual y colectiva, adopción de medidas de conflicto colectivo, huelga, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, reunión, e información, consulta y participación en la empresa.
 - b) Trabajo y libre elección de profesión, libre sindicación, negociación colectiva, adopción de medidas de conflicto colectivo, huelga, flexibilidad horaria, reunión, e información, consulta y participación en la empresa.
 - c) Trabajo y libre elección de profesión, libre sindicación, negociación colectiva, adopción de medidas de conflicto colectivo, huelga, reunión, e información, consulta y participación en la empresa.
 - d) Trabajo y libre elección de profesión, libre sindicación, negociación colectiva, adopción de medidas de conflicto colectivo, huelga, reunión, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, e información, consulta y participación en la empresa.
4. **Según la Ley sobre Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:**
 - a) Un 25 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
 - b) Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente.
 - c) Un 40 por 100, para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente.
 - d) Un 50 por 100, para los funcionarios del grupo D o personal equivalente.

5. **¿En qué artículo del Estatuto de Trabajadores se proclama lo siguiente? “Solo podrán realizarse registros sobre la persona del trabajador, en sus taquillas y efectos particulares, cuando sean necesarios para la protección del patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores de la empresa”**
- a) 15
 - b) 33
 - c) 18
 - d) 21
6. **El texto del decreto por el cual se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid incorpora modificaciones efectuadas por las varias normas, ¿cuál es una de ellas?**
- a) Decreto 8/2018, de 12 de abril, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba la inclusión de los artículos referentes al personal de administración y servicios.
 - b) Acuerdo de 15 de junio de 2017, del Consejo de Gobierno (BOCM 25 de junio de 2017).
 - c) Decreto 5/2018, de 23 de enero, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba la modificación parcial de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid. (BOCM de 26 de enero de 2018).
 - d) Las tres normas anteriores se incorporan en el texto del Decreto por el cual se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid.
7. **¿Cuál de los siguientes derechos del Personal funcionario de Administración y Servicios de la UCM está incluido en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?**
- a) La negociación individual y la participación en la determinación de las condiciones de trabajo a través de sus representantes sindicales.
 - b) El disfrute de las ayudas sociales de cualquier tipo que promueva la Universidad conforme a la regulación que de tales ayudas se establezca.
 - c) A tener acceso a un procedimiento informal de mediación en los conflictos que se le puedan plantear tanto en el ámbito profesional como en el personal.
 - d) El reconocimiento de licencias no retribuidas para participar en los cursos y programas de formación y perfeccionamiento encaminados a la cualificación profesional.
8. **¿En qué artículo del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid encontramos el siguiente fragmento? “Se respetarán, manteniéndose estrictamente «ad personam», las condiciones particulares que, con carácter global y en cómputo anual, excedan del conjunto de mejoras del presente Convenio.”**
- a) 5
 - b) 7
 - c) 4
 - d) 6
9. **Según la Ley sobre Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas...**
- a) Podrá autorizarse la compatibilidad, cumplidas las restantes exigencias de esta Ley, para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente como Profesor universitario asociado en régimen de dedicación no superior a la de tiempo parcial y con duración determinada.
 - b) El desempeño de un puesto de trabajo en el sector público, es compatible con la percepción de pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos.
 - c) El personal investigador al servicio de los Organismos Públicos de Investigación no podrá ser autorizado a prestar servicios en sociedades creadas o participadas por los mismos.
 - d) Para el ejercicio de la segunda actividad será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, que supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos.

- 10. Completa correctamente el siguiente fragmento según lo dispuesto en la Ley sobre Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Pública. “Las actividades privadas que correspondan a puestos de trabajo que...”**
- a) ...requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario igual o inferior a la mitad de la jornada semanal ordinaria de trabajo en las Administraciones Públicas sólo podrán autorizarse cuando la actividad pública sea a tiempo parcial.
 - b) ...requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario igual o superior a una tercera parte de la jornada semanal ordinaria de trabajo en las Administraciones Públicas sólo podrán autorizarse cuando la actividad pública no sea a tiempo parcial.
 - c) ...requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario igual o superior a la mitad de la jornada semanal ordinaria de trabajo en las Administraciones Públicas sólo podrán autorizarse cuando la actividad pública sea una de las enunciadas en esta Ley como de prestación a tiempo parcial.
 - d) ...no requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario igual o superior a una tercera parte de la jornada semanal ordinaria de trabajo en las Administraciones Públicas sólo podrán autorizarse cuando la actividad pública sea una de las enunciadas en esta Ley como de prestación a tiempo parcial.
- 11. ¿Qué incompatibilidades quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades de la Ley sobre Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Pública?**
- a) Las derivadas de la Administración del patrimonio familiar o laboral, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 11 de la presente Ley.
 - b) La dirección de seminarios o el dictado de cursos o conferencias en Centros oficiales destinados a la formación de funcionarios o profesorado, cuando tenga carácter permanente o habitual pero no supongan más de setenta y cinco horas al año.
 - c) La participación del personal docente en exámenes, pruebas o evaluaciones que habitualmente les correspondan, en la forma reglamentariamente establecida, sin superar las setenta y cinco horas al año.
 - d) La participación ocasional en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.
- 12. El II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades, recoge los casos en los que los trabajadores tendrán derecho a la suspensión de su contrato con reserva del puesto. ¿Cuál NO es uno de ellos?**
- a) Maternidad de la mujer trabajadora en los términos previstos en la legislación vigente.
 - b) Ejercicio de cargo público representativo o funciones sindicales electivas, de acuerdo con los Estatutos del sindicato de ámbito provincial o superior.
 - c) Privación de libertad del trabajador cuando exista sentencia condenatoria firme, incluidas tanto la detención preventiva como la prisión provisional.
 - d) El reingreso tras lo expuesto en el artículo 64.2 deberá solicitarse dentro del mes siguiente al cese en el cargo o función sindical.
- 13. ¿A qué personal se aplicará la Ley sobre Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas según el artículo segundo de esta ley?**
- a) El personal al servicio de las Administraciones de las Comunidades Autónomas a excepción de los Organismos de ellas dependientes.
 - b) El personal al servicio de la Seguridad Social, de sus Entidades Gestoras y de cualquier otra Entidad u Organismo de la misma.
 - c) El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 60 por 100.
 - d) El personal al servicio del Banco de España y de las instituciones financieras privadas.

14. ¿Qué proclama el artículo 15 de la Constitución Española?

- a) Las Fuerzas Armadas, constituidas por el Ejército de Tierra, la Armada y el Ejército del Aire, tienen como misión garantizar la soberanía e independencia de España, defender su integridad territorial y el ordenamiento constitucional.
- b) Corresponde a los poderes públicos promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas.
- c) Todos tienen derecho a la vida y a la integridad física y moral, sin que, en ningún caso, puedan ser sometidos a tortura ni a penas o tratos inhumanos o degradantes.
- d) Se garantiza la libertad ideológica, religiosa y de culto de los individuos y las comunidades sin más limitación, en sus manifestaciones, que la necesaria para el mantenimiento del orden público protegido por la ley.

15. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿cuál es la opción correcta acerca de la oferta de empleo público?

- a) La oferta de empleo público de la UCM será aprobada, en su caso, por el Comité de Empresa a propuesta del/ la Rector.
- b) La oferta de empleo público de la UCM será aprobada, en su caso, por el Consejo de Gobierno a propuesta del/ la Gerente.
- c) La oferta de empleo público de la UCM será aprobada, en su caso, por el Consejo de Gobierno a propuesta del/ la Rector.
- d) La oferta de empleo público de la UCM será aprobada, en su caso, por la Junta de personal a propuesta del/ la Gerente.

16. Según el Estatuto de los trabajadores, ¿en cuál de las siguientes situaciones el empresario no está obligado a facilitar el centro de trabajo para la celebración de la asamblea?

- a) Si hubiesen transcurrido menos de dos meses desde la última reunión celebrada.
- b) Si se hubieran producido daños por alteraciones ocurridas en alguna reunión anterior.
- c) Si se cumplen las disposiciones de esta ley.
- d) El empresario deberá facilitar el centro de trabajo para la celebración de la asamblea en todos los casos excepto si se da el cierre legal de la misma.

17. ¿Qué artículo de la Constitución Española afirma lo siguiente? “El reconocimiento, el respeto y la protección de los principios reconocidos en el Capítulo tercero informarán la legislación positiva, la práctica judicial y la actuación de los poderes públicos.”

- a) Artículo 52
- b) Artículo 53
- c) Artículo 54
- d) Artículo 55

18. Según II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades, la aprobación de las relaciones de puestos de trabajo y sus modificaciones serán negociadas por cada Universidad con su comité de empresa. En caso de desacuerdo, deberá ser manifestado por escrito...

- a) ...en el plazo máximo de quince días, y siempre que las modificaciones afecten a más de un 3 por 100 anual de la plantilla, se remitirá a la comisión paritaria para que, en el plazo preceptivo de un mes, emita informe, previo a la aprobación de la RPT
- b) ...en el plazo máximo de quince días, y siempre que las modificaciones afecten a más de un 5 por 100 anual de la plantilla, se remitirá a la comisión paritaria para que, en el plazo preceptivo de dos meses, emita informe, previo a la aprobación de la RPT
- c) ...en el plazo máximo de diez días, y siempre que las modificaciones afecten a más de un 3 por 100 anual de la plantilla, se remitirá a la comisión paritaria para que, en el plazo preceptivo de un mes, emita informe, previo a la aprobación de la RPT
- d) ... en el plazo máximo de diez días, y siempre que las modificaciones afecten a más de un 5 por 100 anual de la plantilla, se remitirá a la comisión paritaria para que, en el plazo preceptivo de dos meses, emita informe, previo a la aprobación de la RPT

19. **¿Cuál de las siguientes afirmaciones de la Constitución Española NO es correcta?**
- a) Se garantiza el derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen.
 - b) Se garantiza el secreto de las comunicaciones y, en especial, de las postales, telegráficas y telefónicas, salvo resolución judicial.
 - c) El domicilio es inviolable. Ninguna entrada o registro podrá hacerse en él sin consentimiento del titular o resolución judicial, salvo en caso de flagrante delito.
 - d) La ley promoverá el uso de la informática para garantizar el honor y la intimidad personal y familiar de los ciudadanos y el pleno ejercicio de sus derechos.
20. **¿En qué artículo de la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario se incluye la siguiente afirmación? “El Gobierno, las Comunidades Autónomas y las universidades podrán establecer programas de incentivos para el personal técnico de gestión y de administración y servicios vinculados a sus méritos individuales y a su contribución en la mejora de la actividad que desempeña.”**
- a) 93
 - b) 94
 - c) 95
 - d) 92
21. **¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta acerca del pacto de no competencia para después de extinguido el contrato de trabajo recogido en el Estatuto de los Trabajadores?**
- a) Se recoge en el artículo 21.2 y no podrá tener una duración superior a dos años para los técnicos y de seis meses para los demás trabajadores
 - b) Se recoge en el artículo 20.2 y no podrá tener una duración superior a dos años para los técnicos y de seis meses para los demás trabajadores
 - c) Será válido si el empresario tiene un efectivo interés industrial o comercial en ello sin que sea necesario satisfacer al trabajador una compensación económica
 - d) Se recoge en el artículo 22.1 y requiere que ocurran los dos criterios siguientes: el empresario debe tener un efectivo interés industrial o comercial; y el trabajador deberá ser satisfecho con una compensación económica adecuada.
22. **Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, la Comisión Paritaria...**
- a) Corresponderá a la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Personal de Administración y Servicios Laboral de Universidades constituirse como Comisión Paritaria en el plazo máximo de diez días a contar desde el siguiente a su firma
 - b) Se representarán las mismas partes que en la Comisión Negociadora, aplicándose para su régimen de acuerdos lo previsto en el artículo 98.3 del Estatuto de los Trabajadores
 - c) Estará compuesta por once representantes de cada parte
 - d) Se constituye para el seguimiento e interpretación de los Estatutos de los trabajadores, que velará por su correcta aplicación
23. **Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la organización del trabajo le corresponde:**
- a) Al Gerente de cada Universidad.
 - b) Al Gerente de cada Facultad.
 - c) Al Rector de la Universidad.
 - d) A la Junta de Personal.
24. **¿Cuál es el Decreto por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?**
- a) DECRETO 32/2017
 - b) DECRETO 33/2017
 - c) DECRETO 33/2018
 - d) DECRETO 32/2018

25. **El personal incluido en el ámbito de aplicación de la Ley de incompatibilidades que en representación del sector público pertenezca a consejos de administración u órganos de gobierno de entidades o empresas públicas o privadas, ¿podrá percibir devengo por los servicios prestados?**
- a) Solo podrá percibir el 50% de las indemnizaciones que correspondan por su asistencia.
 - b) No.
 - c) Solo cuando se pertenezca a más de dos consejos de administración u órganos de gobierno.
 - d) Solo podrá percibir las dietas o indemnizaciones que correspondan por su asistencia a los mismos.
26. **Según el Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de las siguientes situaciones descritas a continuación tendrá derecho el comité de empresa a ser informado trimestralmente?**
- a) Sobre las previsiones del empresario de celebración de nuevos contratos, con indicación del número de estos y de las modalidades y tipos que serán utilizados, sin incluir los contratos a tiempo parcial, ni la realización de horas complementarias por los trabajadores contratados a tiempo parcial y de los supuestos de subcontratación.
 - b) Sobre la evolución general del sector económico a que pertenece la empresa.
 - c) De las estadísticas sobre el índice de absentismo y las causas, excluyendo los accidentes de trabajo, los índices de siniestralidad, los estudios periódicos o especiales del medio ambiente laboral y los mecanismos de prevención que se utilicen.
 - d) Sobre la situación económica de la empresa y la evolución reciente y probable de sus actividades, incluidas las actuaciones medioambientales que no tengan repercusión directa en el empleo, así como sobre la producción y ventas, incluido el programa de promoción de los empleados.
27. **¿En qué artículo del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid se afirma lo siguiente en relación con las incompatibilidades? “Al personal laboral de las Universidades firmantes de este convenio se le aplicará el régimen de incompatibilidades, de acuerdo con las normas básicas contenidas en la Ley de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.”**
- a) 10
 - b) 12
 - c) 14
 - d) 13
28. **¿Qué tipo de complemento se recoge en el artículo 72 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades?**
- a) Complemento de dirección o jefatura.
 - b) Complemento de especialización o actualización.
 - c) Complemento de jornada nocturna.
 - d) Complemento de jornada diferenciada y rotatoria.
29. **Según la disposición adicional quinta de la Ley sobre Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Pública....**
- a) La incompatibilidad a que se refiere el artículo 3.2 de esta Ley no será de aplicación a los Profesores universitarios eméritos.
 - b) El Gobierno y los órganos competentes de las Comunidades Autónomas dictarán las normas precisas para la ejecución de la presente Ley, asegurando la necesaria coordinación y uniformidad de criterios y procedimientos.
 - c) El Consejo Superior de la Función Pública informará cada seis meses a las Cortes Generales de las autorizaciones de compatibilidades concedidas en todas las Administraciones Públicas y en los Entes, Organismos y Empresas de ellas dependientes.
 - d) Se autoriza al Gobierno para adaptar en el plazo de seis meses, a propuesta del Ministerio de Defensa, de acuerdo con el de Interior, por lo que se refiere a la Guardia Civil, las disposiciones de esta Ley a la estructura y funciones específicas de las Fuerzas Armadas.

- 30. ¿Cuál es una competencia de la Junta de Personal recogida en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?**
- a) Ser informados de todas las sanciones impuestas por faltas leves, graves y muy graves.
 - b) Vigilar el cumplimiento de las normas vigentes en materia de condiciones de trabajo, prevención de riesgos laborales, Seguridad Social y empleo, y ejercer, en su caso, las acciones legales oportunas ante los organismos competentes.
 - c) Colaborar con el Comité de Empresa para conseguir el establecimiento de cuantas medidas procuren el mantenimiento e incremento de la productividad.
 - d) Tener conocimiento y ser oídos en el establecimiento de la planificación semanal de los equipos de trabajo de cada facultad con una antelación mínima de 30 días naturales.
- 31. ¿En qué artículo de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid encontramos el siguiente fragmento? “La UCM, mediante acuerdo del Consejo de Gobierno, a propuesta del/la Gerente, podrá crear escalas de personal propio de acuerdo con los grupos de titulación exigidos por el Estatuto Básico del Empleado Público que considere necesarias para su buen funcionamiento, sin perjuicio de lo establecido en el artículo siguiente.”**
- a) 124
 - b) 125
 - c) 126
 - d) 127
- 32. ¿Cuál de los siguientes fragmentos es el que pertenece al artículo 133 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?**
- a) Todos los aspectos relativos a las normas para asegurar la provisión de las vacantes que se produzcan, así como los propios procedimientos de provisión, los baremos a aplicar, el contenido de las convocatorias, las condiciones de participación, los méritos a valorar, la composición y funcionamiento de la Comisión de valoración y el plazo máximo de resolución, serán establecidos reglamentariamente.
 - b) Los puestos de personal eventual no podrán ser de Libre Designación, cesando sus titulares cuando se den las circunstancias legalmente previstas y, en todo caso, cuando cese la autoridad que los nombró.
 - c) Los nombramientos para desempeñar los distintos puestos de trabajo se efectuarán por el Consejo de Gobierno y, en su defecto, por el Comité de empresa.
 - d) La provisión de puestos de Personal funcionario de Administración y Servicios de la UCM se realizará por el sistema de concursos.
- 33. Según la Constitución Española, completa la siguiente afirmación: “Cualquier ciudadano podrá recabar la tutela de las libertades y derechos reconocidos en...”**
- a) ...el artículo 12 y la Sección primera del Capítulo segundo ante los Tribunales ordinarios por un procedimiento basado en los principios de preferencia y sumariedad y, en su caso, a través del recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional.
 - b) ...el artículo 14 y la Sección primera del Capítulo tercero ante los Tribunales ordinarios por un procedimiento basado en los principios de preferencia y sumariedad y, en su caso, a través del recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional.
 - c) ...el artículo 14 y la Sección primera del Capítulo segundo ante los Tribunales ordinarios por un procedimiento basado en los principios de preferencia y sumariedad y, en su caso, a través del recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional.
 - d) ...el artículo 12 y la Sección primera del Capítulo tercero ante los Tribunales ordinarios por un procedimiento basado en los principios de preferencia y sumariedad y, en su caso, a través del recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional.

- 34. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta de acuerdo con el Estatuto de los trabajadores, sobre los Comités de empresa?**
- a) Solo por convenio colectivo podrá pactarse la constitución y funcionamiento de un comité intercentros con un máximo de doce miembros, que serán designados de entre los componentes de los distintos comités de centro.
 - b) El comité de empresa es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de cincuenta o más trabajadores.
 - c) En la empresa que tenga en la misma provincia, o en municipios limítrofes, dos o más centros de trabajo cuyos censos no alcancen los treinta trabajadores, pero que en su conjunto lo sumen, se constituirá un comité de empresa conjunto.
 - d) En la constitución del comité intercentros no se guardará la proporcionalidad de los sindicatos según los resultados electorales considerados globalmente.
- 35. Según lo proclamado el artículo 89 de la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, ¿cuál de las siguientes afirmaciones NO es correcta?**
- a) El personal técnico, de gestión y de administración y servicios estará especializado en un único ámbito de la actividad universitaria.
 - b) El personal laboral y funcionario ser regirán también por lo dispuesto en los Estatutos de las universidades.
 - c) Corresponde a las Comunidades Autónomas la regulación de las materias expresamente remitidas por esta ley orgánica.
 - d) Las universidades deberán asegurar el ejercicio efectivo de los derechos de conciliación de la vida personal, laboral y familiar de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
- 36. ¿Cuál es una competencia del comité de empresa según el Estatuto de los trabajadores?**
- a) Ejercer una labor de vigilancia y control de las condiciones de seguridad y salud en el desarrollo del trabajo con las particularidades previstas en este orden por el artículo 18; de vigilancia del respeto y aplicación del principio de igualdad.
 - b) Participar, como se determine por convenio colectivo, en la gestión de obras sociales establecidas en la empresa en beneficio de los trabajadores o de sus familiares.
 - c) Colaborar con la Comisión Negociadora en el establecimiento y puesta en marcha de medidas de conciliación.
 - d) Colaborar con la dirección de la empresa en la elección de los representantes sindicales.
- 37. ¿En qué artículo del Estatuto de los trabajadores se incluye el siguiente fragmento? “Excepcionalmente, la empresa no estará obligada a comunicar aquellas informaciones específicas relacionadas con secretos industriales, financieros o comerciales cuya divulgación pudiera, según criterios objetivos, obstaculizar el funcionamiento de la empresa o del centro de trabajo u ocasionar graves perjuicios en su estabilidad económica.”**
- a) 68
 - b) 67
 - c) 65
 - d) 66
- 38. ¿En qué artículo de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid encontramos el siguiente fragmento? “El Personal funcionario de Administración y Servicios tendrá derecho a disfrutar de las vacaciones, los permisos y las licencias que, con carácter general, establezca la legislación de la función pública aplicable, los acuerdos aprobados por los órganos de la UCM, así como la normativa propia de la misma.”**
- a) 140
 - b) 137
 - c) 139
 - d) 138

39. **¿Cuál de las siguientes afirmaciones forma parte de lo expuesto en el artículo 122 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?**
- a) El Personal de Administración y Servicios de la Universidad estará formado por personal funcionario de las escalas de la UCM y por personal laboral contratado permanente y temporal de la propia Universidad.
 - b) La UCM creará un registro de personal, de acuerdo con la normativa vigente.
 - c) La creación, modificación, refundición y supresión de puestos de trabajo se realizará a través de la Relación de Puestos de Trabajo.
 - d) Las retribuciones serán con cargo al Presupuesto de la Universidad. El Consejo de Gobierno determinará el régimen retributivo del personal funcionario, dentro de los límites máximos que determine la Comunidad de Madrid y en el marco de las bases que dicte el Estado.
40. **Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿cuál de las siguientes es una competencia del Comité de Empresa?**
- a) Participar, en el marco de la normativa vigente, en la contratación, los procedimientos selectivos, la promoción, los traslados y la elaboración de plantillas.
 - b) Emitir informe, a solicitud de la Gerencia de la UCM, sobre el traslado total o parcial de las instalaciones e implantación o revisión de sus sistemas de organización y métodos de trabajo.
 - c) Participar y promover la elaboración de la normativa de desarrollo de estos Estatutos que afecte al Personal funcionario de Administración y Servicios.
 - d) Recibir información sobre la política de personal, así como sobre los datos referentes a la evolución de las retribuciones, evolución probable del empleo en la UCM y programas de mejora del rendimiento.

PREGUNTAS DE RESERVA

41. **¿En qué artículo de la Ley sobre Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas podemos encontrar el siguiente fragmento? “La autorización o denegación de compatibilidad para un segundo puesto o actividad del sector público corresponde al Ministerio de la Presidencia”**
- a) Octavo
 - b) Séptimo
 - c) Noveno
 - d) Décimo
42. **¿Qué documento regula el régimen de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas?**
- a) La Ley 54/1983
 - b) La Ley 44/1983
 - c) La Ley 53/1984
 - d) La Ley 35/1984
43. **Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, quedan excluidos del mismo explícitamente:**
- a) El personal contratado de Alta Dirección (Art. 2.1.a) del Estatuto de los Trabajadores.
 - b) Las personas físicas vinculadas por contratos laborales de prestación de servicios.
 - c) El personal contratado fijo con cargo a Proyectos de Investigación o a subvenciones finalistas.
 - d) Todas son correctas
44. **¿Cuántas disposiciones adicionales posee La Ley de Incompatibilidades del Personal de Administración y Servicios?**
- a) 9
 - b) 11
 - c) 7
 - d) 8

- 45. De acuerdo con la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, ¿qué responsabilidad comparten las universidades y las Comunidades Autónomas respecto a las ofertas de empleo para personas con discapacidad?**
- a) Garantizar la formación específica de estas personas.
 - b) Ajustarse a las previsiones de la normativa general del sector público en materia de reserva de cupo.
 - c) Asegurar que al menos el 5% de las plazas ofertadas sean para personas con discapacidad.
 - d) Publicar un informe anual sobre la inclusión de personas con discapacidad.
- 46. ¿Qué aspecto de las instrucciones y órdenes del empresario es fundamental para su validez en el cumplimiento de las obligaciones laborales del trabajador, según el artículo 20 del Estatuto de los trabajadores?**
- a) Que las instrucciones y órdenes estén publicadas en el sistema interno de la empresa, aprobadas por un comité interno y cumplan la legislación vigente.
 - b) Que las instrucciones y órdenes se ajusten a los usos y costumbres, además de cumplir con las disposiciones legales y convenios colectivos.
 - c) Que las instrucciones y órdenes sean comunicadas por su superior jerárquico con una antelación mínima de 24h para garantizar la planificación de los equipos.
 - d) Que las instrucciones y órdenes se basen en la política general de la empresa y del departamento correspondiente, sin necesidad de ajustes específicos para cada trabajador.
- 47. Según la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, ¿qué se establece sobre la publicación de las convocatorias para los procesos de selección?**
- a) Solo deben publicarse en el diario oficial de la Comunidad Autónoma y en la web de la universidad, y opcionalmente, en el «Boletín Oficial del Estado».
 - b) Deben publicarse en el «Boletín Oficial del Estado» y en el diario oficial de la Comunidad Autónoma, además de en la web de la universidad.
 - c) Solo deben publicarse en la web de la universidad.
 - d) Solo deben publicarse en el «Boletín Oficial del Estado» y en la web de la universidad, y opcionalmente, en el diario oficial de la Comunidad Autónoma.
- 48. Según el II Convenio Colectivo del PAS laboral de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid, por falta grave podrá imponerse una sanción de:**
- a) Suspensión de empleo y sueldo de quince días.
 - b) Suspensión de empleo y sueldo de un mes.
 - c) Suspensión de empleo y sueldo hasta siete días.
 - d) Amonestación por escrito.
- 49. ¿Cuántos grupos profesionales y niveles salariales existen según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) 3 grupos profesionales y 9 niveles salariales.
 - b) 5 grupos profesionales y 8 niveles salariales.
 - c) 4 grupos profesionales y 8 niveles salariales.
 - d) 4 grupos profesionales y 9 niveles salariales.
- 50. Según el Estatuto de los trabajadores, ¿cuántos delegados de personal elegirán los trabajadores?**
- a) Hasta treinta trabajadores, uno; de treinta y uno a cuarenta y nueve, tres.
 - b) Hasta veinte trabajadores, uno; de veintiuno a cuarenta y nueve, tres.
 - c) Hasta treinta trabajadores, dos; de treinta y uno a cuarenta y nueve, cinco.
 - d) Hasta treinta trabajadores, uno; de treinta y uno a cincuenta y nueve, tres.