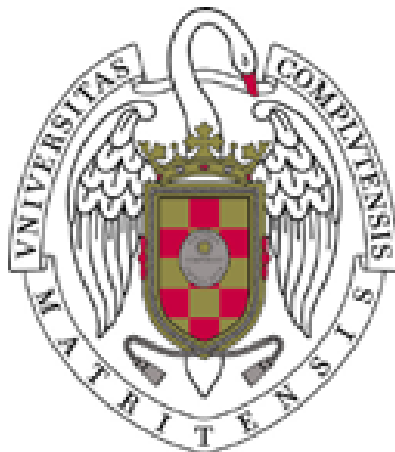




**SEGUNDO EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE
A2 INGENIERO (ORDEN 1)
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre
Resolución de fecha 20-11-2024**

14 de julio de 2025



1. **Tal y como dispone el artículo 3.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, para el ejercicio de la segunda actividad será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, y:**
 - a) No supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos.
 - b) Supondrá realizar solamente la jornada de trabajo y horario en uno de ellos.
 - c) Supondrá realizar jornada de trabajo y horario completo en el segundo puesto de trabajo solamente una vez al mes.
 - d) Supondrá realizar jornada de trabajo y horario completo en el segundo puesto de trabajo en el turno de noche.
2. **La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, establece en su artículo 5.1 b) que los miembros de las Corporaciones Locales podrán compatibilizar sus actividades con el desempeño de los cargos electivos:**
 - a) Solamente en el caso de los Alcaldes.
 - b) Siempre.
 - c) Salvo que desempeñen en las mismas cargos retribuidos en régimen de dedicación exclusiva.
 - d) Solamente en el caso de los Concejales.
3. **La autorización o denegación de compatibilidad para un segundo puesto o actividad del sector público corresponde, según se establece en el artículo noveno de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas:**
 - a) Al máximo responsable del Departamento Ministerial al que corresponda.
 - b) Al Ministerio de la Presidencia, a propuesta de la Subsecretaría del Departamento correspondiente.
 - c) A la Presidencia del Gobierno.
 - d) A la Presidencia del Congreso de los Diputados.
4. **Según establece el artículo 7.2 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, los servicios prestados en una segunda actividad pública:**
 - a) Solo se computan a efectos de trienios.
 - b) Da derecho a percibir complemento salarial de compatibilidad.
 - c) Da derecho a percibir pagas extraordinarias en las dos actividades.
 - d) No se computan a efectos de trienios.
5. **¿Qué prohibición establece el artículo primero de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas en cuanto al desempeño de trabajos en el sector público?**
 - a) Se prohíbe desempeñar tres puestos en el sector público, y dos en el sector privado.
 - b) Se prohíbe desempeñar un segundo puesto de trabajo, pero solo en el ámbito privado, salvo que se aporte la documentación de la que habla el artículo 5.3 de la misma ley.
 - c) Se permite desempeñar cualquier puesto en el sector público sin restricciones.
 - d) Se prohíbe desempeñar un segundo puesto de trabajo en el sector público, salvo excepciones.

6. **¿Qué no puede percibir el personal comprendido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, salvo excepciones?**
- a) Bonificaciones por desempeño.
 - b) Más de una remuneración con cargo a los presupuestos públicos.
 - c) Premios por antigüedad.
 - d) Pagos extraordinarios por productividad.
7. **Según el artículo 3 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas ¿es compatible percibir una pensión de jubilación con un puesto de trabajo en el sector público?**
- a) No, salvo en casos de jubilación parcial en el ámbito laboral.
 - b) Sí, siempre que sea un trabajo a tiempo parcial.
 - c) Sí, siempre que sea un cargo en la universidad.
 - d) No, nunca es compatible.
8. **Según lo señalado en el artículo 4.4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas ¿el profesorado de formación profesional puede compatibilizar otro puesto de trabajo en el sector público?**
- a) Solo en el sector privado.
 - b) No, nunca es posible.
 - c) Sí, en centros públicos con oferta integrada, a tiempo parcial.
 - d) Sí, pero solo si renuncian a su puesto actual.
9. **Según el artículo 150 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, podrá ser elegido Defensor/a Universitario:**
- a) Un profesor funcionario con vinculación permanente en la UCM, en servicio activo en los últimos cinco años anteriores.
 - b) Cualquier miembro de la Comunidad Universitaria con una trayectoria profesional y personal de acreditada probidad e imparcialidad.
 - c) Un catedrático de Universidad en servicio activo los últimos cinco años en la UCM, con una acreditada trayectoria profesional.
 - d) Únicamente un miembro del Personal de Administración y Servicios, en activo o en excedencia.
10. **Según el artículo 3 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, entre las funciones de la Universidad al servicio de la sociedad se encuentran:**
- a) Favorecer el intercambio científico, la movilidad académica y la cooperación para el desarrollo de los pueblos.
 - b) La admisión de los estudiantes y la determinación de su régimen de permanencia y verificación de conocimientos.
 - c) La elaboración y reforma de sus Estatutos.
 - d) El establecimiento de relaciones con otras entidades para la promoción y desarrollo de sus fines institucionales.
11. **Según el artículo 50 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, el órgano que tiene entre sus funciones aprobar el Reglamento de Gestión Económica y Financiera de la UCM es:**
- a) El Consejo Social, a propuesta del Rector.
 - b) El Consejo de Gobierno.
 - c) El Claustro Universitario.
 - d) El Claustro Universitario, a propuesta del Consejo de Gobierno.

- 12. Según el artículo 65 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, corresponde al Rector de la Universidad, entre otras funciones:**
- a) Proponer y nombrar al Gerente de la Universidad, de acuerdo con el Consejo de Gobierno y cesarlo en virtud de su propia competencia.
 - b) Proponer y nombrar al Gerente de la Universidad, de acuerdo con el Consejo Social y cesarlo oído el mismo órgano.
 - c) Proponer y nombrar al Gerente de la Universidad, de acuerdo con el Consejo Social y cesarlo en virtud de su propia competencia.
 - d) Proponer y nombrar al Gerente de la Universidad, de acuerdo con el Consejo de Gobierno y cesarlo oído el Consejo Social.
- 13. Según el artículo 1 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿en virtud de qué normas, goza la UCM de autonomía?**
- a) En virtud de lo establecido en la Ley Orgánica del Sistema Universitario y sus propios Estatutos.
 - b) La UCM está sometida a las normas de la Comunidad de Madrid por lo que no goza de autonomía plena.
 - c) Según lo establecido en el artículo 27.10 de la Constitución Española y la Ley Orgánica del Sistema Universitario.
 - d) En virtud de lo establecido en los Estatutos de la Comunidad de Madrid, la Ley Orgánica del Sistema Universitario y sus propios Estatutos.
- 14. En relación con las medidas para la integración de la UCM en el Espacio Europeo de Educación Superior establecidas en el artículo 5 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la UCM fomentará:**
- a) El establecimiento de relaciones con otras entidades europeas para la promoción y desarrollo de sus fines institucionales.
 - b) La difusión de todas las actividades del Programa Erasmus.
 - c) Las acciones encaminadas a que los títulos de Grado más relevantes de la UCM tengan validez en el territorio europeo.
 - d) La movilidad de estudiantes, profesores y personal de administración y servicios.
- 15. De acuerdo con el artículo 202 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la Biblioteca de la UCM:**
- a) Dependerá orgánicamente del/la Gerente y funcionalmente del Rector/a o Vicerrector/a en quien delegue.
 - b) Dependerá orgánicamente de la persona con competencias en Archivos, Bibliotecas y Museos y funcionalmente del/la Gerente.
 - c) Dependerá tanto funcionalmente como orgánicamente del Rector/a o Vicerrector/a en quien delegue.
 - d) Dependerá orgánicamente del Rector/a o Vicerrector/a en quien delegue y funcionalmente del/la Gerente.
- 16. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 122 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿quién aprobará las relaciones de puestos de trabajo del personal funcionario y laboral de Administración y Servicios?:**
- a) El Gerente/a, a propuesta del Consejo de Gobierno y oídos los órganos de representación del personal y los Centros implicados.
 - b) El Consejo de Gobierno, a propuesta del Centro y oídos los órganos de representación del personal.
 - c) El Consejo de Gobierno, a propuesta del/a Gerente/a y oídos los órganos de representación del personal y el Consejo Social.
 - d) El Consejo de Gobierno, a propuesta del/a Gerente/a y oídos los órganos de representación del personal y los Centros.
- 17. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario ¿quién regula las funciones y perfiles del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas?**
- a) El Ministerio de Educación
 - b) Las universidades, en el marco de la negociación colectiva
 - c) El comité de empresa de la universidad
 - d) Las Comunidades Autónomas, mediante decreto

- 18. Según el artículo 94 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, las universidades establecerán:**
- a) Planes cada 10 años para la de formación del nuevo personal que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria.
 - b) Planes plurianuales de formación a lo largo de la vida que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria.
 - c) Las universidades no formarán al personal técnico ya que debe tener una formación previa.
 - d) Planes anuales solo para el personal de gestión.
- 19. ¿Cuál es la forma política del estado español según la Constitución Española?**
- a) Democracia parlamentaria.
 - b) Monarquía.
 - c) Monarquía parlamentaria.
 - d) La soberanía nacional.
- 20. De acuerdo con el artículo 28 de la Constitución Española:**
- a) Se garantiza el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses.
 - b) Se reconoce el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus derechos y libertades.
 - c) Se reconoce el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses.
 - d) Se garantiza el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus derechos y libertades.
- 21. De conformidad con el artículo 3 de la Constitución Española:**
- a) El castellano es la lengua española oficial del Estado. Todos los españoles tienen el derecho de conocerla y el deber a usarla.
 - b) El español es la lengua española oficial del Estado. Todos los españoles tienen el deber de conocerla y el derecho a usarla.
 - c) El castellano es la lengua española oficial del Estado. Todos los españoles tienen el deber de conocerla y el derecho a usarla.
 - d) El español es la lengua española oficial del Estado. Todos los españoles tienen el derecho de conocerla y el deber a usarla.
- 22. El artículo 2 de la Constitución Española de 1978 reconoce y garantiza el derecho a la autonomía de:**
- a) Las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
 - b) Las Comunidades Autónomas que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
 - c) Las naciones y Comunidades Autónomas que la integran y la solidaridad entre ellas.
 - d) Las regiones y comunidades autónomas que la integran.
- 23. Según el artículo 28.1 de la Constitución Española, la ley regulará las peculiaridades del ejercicio del Derecho de Sindicación:**
- a) Para las Fuerzas Armadas.
 - b) Para las Fuerzas o institutos armados.
 - c) Para las Fuerzas o institutos armados y demás Cuerpos sometidos a disciplina militar.
 - d) Para los funcionarios públicos.
- 24. Según el art. 54 de la Constitución Española de 1978, ¿quién designará al Defensor del Pueblo?**
- a) Una ley orgánica.
 - b) Las Cortes Generales.
 - c) Una ley ordinaria.
 - d) El Gobierno.

- 25. ¿En qué se fundamenta la Constitución Española?**
- a) En un Estado social y democrático de Derecho.
 - b) En la indisoluble unidad de la Nación española.
 - c) En la independencia de los poderes del Estado.
 - d) En la organización territorial del Estado.
- 26. Según el artículo 16 de la Constitución Española, ¿puede alguien ser obligado a declarar sobre su ideología o creencias?**
- a) Sí, siempre que sea en un juicio.
 - b) Solo si se trata de un delito grave.
 - c) No, nadie puede ser obligado.
 - d) Sí, si lo exige la autoridad.
- 27. Según el artículo 89 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas, está formado por:**
- a) Personal laboral y funcionario.
 - b) Solo personal laboral.
 - c) Solo personal funcionario.
 - d) Solamente personal administrativo.
- 28. Según el artículo 62 del Estatuto de los Trabajadores, los delegados de personal:**
- a) Solo por convenio colectivo podrá pactarse la constitución y funcionamiento de un comité intercentros
 - b) Se guardará la proporcionalidad de los sindicatos según los resultados electorales considerados globalmente
 - c) Ejercerán ante el empresario la representación que el convenio colectivo acuerde
 - d) Observarán las normas que sobre sigilo profesional están establecidas para los miembros de comités de empresa en el artículo 65.
- 29. Según el artículo 19 del Estatuto de los Trabajadores, seguridad y salud en el trabajo:**
- a) El trabajador no está obligado a observar en su trabajo las medidas legales y reglamentarias de seguridad y salud en el trabajo.
 - b) En la inspección y control de dichas medidas que sean de observancia obligada por el empresario, el trabajador no tiene derecho a participar por medio de sus representantes legales en el centro de trabajo.
 - c) Se respetará al máximo la dignidad e intimidad del trabajador durante los registros de sus taquillas y efectos personales.
 - d) El trabajador, en la prestación de sus servicios tendrá derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- 30. Según el artículo 19 del Estatuto de los Trabajadores, el trabajador, en la prestación de sus servicios tendrá derecho a una:**
- a) Protección real en materia de Seguridad y Salud en el trabajo.
 - b) Protección eficaz en materia de Seguridad y Salud en el trabajo.
 - c) Protección veraz en materia de Seguridad y Salud en el trabajo.
 - d) Protección eficiente en materia de Seguridad y Salud en el trabajo.
- 31. Según el artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores, los comités de empresa o centro de trabajo elegirán de entre sus miembros:**
- a) Un presidente y un secretario del Comité.
 - b) Un presidente, un vicepresidente y un secretario del Comité.
 - c) Un presidente, un vicepresidente y dos vocales del Comité.
 - d) Un presidente, un vicepresidente, un secretario y dos vocales del Comité.

- 32. Según el artículo 4.1 del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál no se consideraría un derecho laboral?**
- a) Reunión.
 - b) Huelga.
 - c) Libre elección de ocupación u oficio.
 - d) Libre sindicación.
- 33. El artículo 123 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid se titula:**
- a) Participación.
 - b) Organización y funciones.
 - c) Retribuciones.
 - d) Formación y movilidad.
- 34. ¿Pueden realizarse registros sobre la persona del trabajador según el Estatuto de los Trabajadores?**
- a) Sí, pero no en sus efectos particulares.
 - b) No, ni dentro ni fuera de sus horas de trabajo.
 - c) Sí, contando con la asistencia de un representante legal de los trabajadores.
 - d) No, el Estatuto de los Trabajadores no contempla esta medida.
- 35. El II Convenio de Universidades de la Comunidad de Madrid, ¿qué ámbito territorial cubre?**
- a) Solo la Universidad Complutense de Madrid.
 - b) Todas las universidades públicas de la Comunidad de Madrid.
 - c) Todas las universidades públicas y privadas de la Comunidad de Madrid.
 - d) Universidades y centros de investigación de la Comunidad de Madrid.
- 36. ¿Cuál es la duración del II Convenio de Universidades de la Comunidad de Madrid?**
- a) Indefinida, sin posibilidad de revisión.
 - b) De un año, renovable automáticamente.
 - c) Por un período determinado, generalmente de cuatro años.
 - d) Solo mientras dure el presupuesto de las universidades.
- 37. ¿El II Convenio de Universidades de la Comunidad de Madrid, contempla alguna regulación sobre la responsabilidad social de las universidades?**
- a) No, no se trata en el convenio.
 - b) Sí, en relación con la participación en actividades sociales y culturales.
 - c) Solo en el ámbito económico.
 - d) Solo respecto a la gestión de residuos.
- 38. En el II Convenio de Universidades de la Comunidad de Madrid se considera falta muy grave:**
- a) La desconsideración con el público en el ejercicio del trabajo.
 - b) El abandono del trabajo sin causa justificada.
 - c) El ejercicio de actividades profesionales públicas o privadas sin haber solicitado autorización de compatibilidad.
 - d) Las faltas reiteradas de puntualidad no justificadas durante diez o más al mes o más de veinte días al trimestre.
- 39. ¿Cuál de las siguientes áreas de actividad no forma parte del II Convenio de Universidades de la Comunidad de Madrid?**
- a) Administración.
 - b) Salud Laboral y Prevención.
 - c) Asociaciones Universitarias.
 - d) Sanitario-Asistencial.

40. Según lo previsto en el artículo 36 del II Convenio de Universidades de la Comunidad de Madrid, los puestos de trabajo que desempeñen trabajadores cuyas tareas excedan de las propias de un grupo profesional y nivel salarial, en relación con la existencia de determinados niveles de responsabilidad y mando sobre equipos de trabajadores y/o bienes materiales o especiales o especial grado de dificultad técnica en la presentación, se denominan:
- a) Puestos de libre designación.
 - b) Puestos especiales.
 - c) Puestos funcionales.
 - d) Puestos de especial cualificación.

PREGUNTAS DE RESERVA

41. Según lo dispuesto en el artículo 29 del II Convenio de Universidades de la Comunidad de Madrid, el periodo de pruebas de los titulados superiores queda fijado en:
- a) 15 días.
 - b) 1 mes.
 - c) 3 meses.
 - d) 6 meses.
42. Según lo dispuesto en el artículo 29 del II Convenio de Universidades de la Comunidad de Madrid, cuando el trabajador solicita un anticipo del sueldo, el dinero se le descontará:
- a) Del sueldo en el momento que elija mientras no supere el plazo máximo establecido.
 - b) En los sueldos de julio a diciembre.
 - c) En el sueldo del mes siguiente.
 - d) En el sueldo de los próximos tres meses.
43. Según el artículo 91 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, la selección del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, se realizará mediante la superación de las pruebas selectivas de acceso, en los términos establecidos por la normativa aplicable y por los Estatutos de las universidades y, en todo caso, de acuerdo con los principios de:
- a) Igualdad, mérito, capacidad, transparencia, publicidad y concurrencia, así como la posibilidad de recurso ante la propia universidad.
 - b) Eficacia, mérito, capacidad, transparencia, publicidad y concurrencia, así como la posibilidad de recurso ante la propia universidad.
 - c) Igualdad, eficiencia, mérito, capacidad, transparencia y concurrencia, así como la posibilidad de recurso ante la propia universidad.
 - d) Igualdad, colaboración, capacidad, transparencia, publicidad y eficacia, así como la posibilidad de recurso ante la propia universidad.
44. ¿Quién actúa como presidente del Tribunal de selección según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) El Rector.
 - b) El Gerente o persona delegada.
 - c) Uno de los vocales designados por el Comité de Empresa.
 - d) Uno de los vocales designados por el Rector.
45. ¿Cuántos miembros debe tener como mínimo un Tribunal de selección según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) Cinco miembros.
 - b) Tres miembros.
 - c) Siete miembros.
 - d) No se especifica un número mínimo.

- 46. Según el artículo 3.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, ¿en qué casos puede autorizarse la compatibilidad para un segundo puesto de trabajo en el sector público?**
- a) Solo cuando se trata de trabajos administrativos.
 - b) Para cualquier trabajo a tiempo completo.
 - c) Siempre que se trate de un trabajo en el sector privado.
 - d) Para funciones docentes, sanitarias, y por razones de interés público.
- 47. Según el artículo 162 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿qué órgano podrá aprobar programas anuales de becas, ayudas y créditos al estudio?**
- a) El Consejo Social, a propuesta del Consejo de Gobierno.
 - b) El Consejo de Gobierno, a propuesta del Rector, oído el Consejo Social.
 - c) El Rector, a propuesta del Consejo de Gobierno.
 - d) El Rector, a propuesta del Consejo Social, oído el Consejo de Gobierno.
- 48. La Constitución Española entró en vigor:**
- a) Al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
 - b) El 27 de diciembre de 1978.
 - c) El 29 de diciembre de 1978.
 - d) Al ser aprobada en sesión conjunta por el Congreso de los Diputados y el Senado
- 49. ¿A quién corresponde la resolución de conflictos laborales según el II Convenio de Universidades de la Comunidad de Madrid?**
- a) Solo a los tribunales judiciales.
 - b) A la Comisión Paritaria de Interpretación y Supervisión del Convenio.
 - c) A los sindicatos exclusivamente.
 - d) A delegados de personal elegidos por los trabajadores.
- 50. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid consta de:**
- a) 17 títulos.
 - b) 18 títulos.
 - c) 19 títulos.
 - d) 16 títulos.