



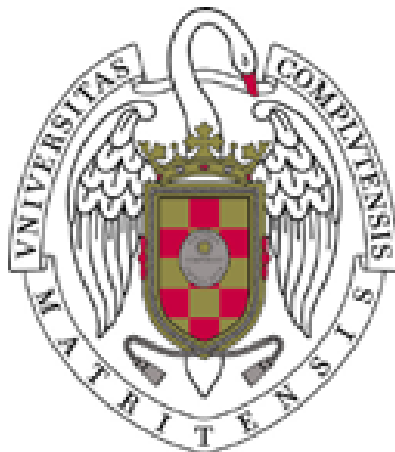
**SEGUNDO EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE  
C3 BIQUIMICA/FISIOLOGIA/MICROBIOLOGIA  
(ORDEN 25)**

**DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre  
Resolución de fecha 23-11-2023**

**1 de octubre de 2024**





1. **Indique cuál de las siguientes NO es una función constitucional de los partidos políticos:**
  - a) Expresar el pluralismo político.
  - b) Concurrir a la formación y manifestación de la voluntad popular.
  - c) Ser instrumento fundamental para la participación política.
  - d) Contribuir a la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que les son propios.
2. **La riqueza de las distintas modalidades lingüísticas de España es:**
  - a) Un patrimonio cultural.
  - b) Un bien cultural.
  - c) Un patrimonio histórico y cultural.
  - d) Un bien protegible.
3. **El sistema de selección para el concurso de traslados, del PTGAS Laboral, se hará mediante la aplicación de los méritos establecidos en el baremo desarrollado en:**
  - a) El artículo 52.1 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid.
  - b) El artículo 25.2 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid.
  - c) El artículo 52.2 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid.
  - d) El artículo 25.1 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid.
4. **El reconocimiento de compatibilidad con Actividades públicas contemplado en el Artículo tercero de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al servicio de las administraciones públicas:**
  - a) No podrá modificar la jornada de trabajo.
  - b) Podrá modificar la jornada de trabajo.
  - c) Mantendrá sus efectos en caso de cambio de puesto en el sector público.
  - d) No es compatible con la pensión de jubilación parcial, en ningún caso.
5. **Indique la correcta en relación con lo establecido en el art.16 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid:**
  - a) La organización del trabajo corresponde a las Universidades y su aplicación práctica al Comité de Empresa.
  - b) La organización del trabajo corresponde al comité de empresa en coordinación con las gerencias firmantes del acuerdo
  - c) La organización del trabajo corresponde a las Universidades y su aplicación práctica a los Gerentes.
  - d) La organización del trabajo corresponde a los puestos funcionales del gabinete del Rector. Y su aplicación práctica a los representantes del consejo de Gobierno del PTGAS

6. **¿Qué promueve el artículo 90.3 de la LOSU?**
- a) La observación de los principios de transparencia retributiva y de igualdad efectiva en los procesos de promoción profesional.
  - b) El desarrollo de la carrera profesional por parte del personal Laboral de las Universidades Públicas.
  - c) El establecimiento de escalas del personal de acuerdo con los grupos de titulación exigido por la legislación general de la función pública por parte de las Universidades.
  - d) Asegurar el ejercicio efectivo de los derechos de conciliación de la vida personal, laboral y familiar de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral por parte de las Universidades Públicas.
7. **¿A qué artículo de la LOSU pertenece este enunciado?**
- a) Art 89. 4
  - b) Art 91.3
  - c) Art. 92.1
  - d) Art. 94.2
8. **Según el art 124 de los Estatutos UCM, es requisito para la publicación de la Oferta de Empleo Público:**
- a) El acuerdo con los sindicatos.
  - b) La aprobación de la Gerente.
  - c) Que exista crédito presupuestario.
  - d) La aprobación del Rector.
9. **Según la Ley Orgánica 2/23, del Sistema Universitario en su artículo 89, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario se rige por lo establecido en esta ley orgánica y:**
- a) En el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, así como por los Pactos y Acuerdos previstos en su artículo 38.
  - b) Por los Pactos y Acuerdos previstos en su artículo 28.
  - c) Por su convenio colectivo y el texto refundido.
  - d) En el texto refundido de la Ley, así como por los convenios previstos en su artículo 28.
10. **De acuerdo con el II Convenio Colectivo del Personal de administración y servicios, para participar en la promoción interna dentro de los niveles salariales del grupo C, en ausencia de titulación académica oficial, es necesario cumplir:**
- a) Un año de permanencia en distinto nivel salarial de la misma área de actividad.
  - b) Dos años de permanencia en distinto nivel salarial de la misma área de actividad.
  - c) Cuatro años de permanencia en el grupo D.
  - d) Cuatro años de experiencia en distinto nivel salarial de la misma área de actividad.
11. **Según el artículo 8 del II Convenio Colectivo del Personal laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, conocer cualquier conflicto colectivo que se suscite en el ámbito de este Convenio le corresponde a:**
- a) Los jefes de Servicio.
  - b) La Comisión Paritaria.
  - c) Los Rectores.
  - d) Los Gerentes.
12. **Según el II Convenio Colectivo del Personal laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el complemento de Especialización o Actualización:**
- a) Se retribuye con el 10% del salario base mensual.
  - b) Se retribuye con el 10% del salario base anual.
  - c) Se retribuye con el 10% de los complementos salariales.
  - d) Se retribuye con el 10% de los complementos del puesto de trabajo.

13. Según el artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores, para una plantilla de 300 trabajadores, cuantos miembros del comité de empresa le corresponden:
- Seis.
  - Nueve.
  - Diez.
  - Trece.
14. Según el Estatuto de los trabajadores, señale cuál de los siguientes derechos de los trabajadores NO tiene carácter básico:
- Al trabajo y a la libre elección de profesión y oficio.
  - A la libre sindicación.
  - A la adopción de medidas de conflicto colectivo.
  - A la ocupación efectiva.
15. Según los Estatutos de la UCM, en su artículo 121 "Retribuciones", el Gobierno y la Comunidad de Madrid podrán establecer programas de incentivos:
- Ligados a méritos individuales y colectivos vinculados a su contribución en la mejora de la investigación y la transferencia de conocimiento.
  - Ligados a méritos colectivos vinculados a su contribución en la mejora de la investigación y la transferencia del conocimiento.
  - Ligados a méritos individuales vinculados a su contribución en la mejora de la investigación y la transferencia del conocimiento.
  - Siempre que la contratación sea por una empresa externa.
16. Según la Ley 53/1984, el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley que en representación del sector público pertenezca a Consejos de Administración u órganos de gobierno de Entidades o Empresas públicas o privadas, sólo podrá percibir:
- Una cuantía fija siempre.
  - Las dietas o indemnizaciones que correspondan por su asistencia a los mismos, ajustándose en su cuantía al régimen general previsto para las Administraciones Públicas.
  - No podrán recibir cuantía alguna.
  - Las dietas que correspondan por el traslado y alojamiento.
17. ¿En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se reconoce la autonomía de la Universidades, en los términos que establezca la ley?
- Artículo 26.
  - Artículo 27.
  - Artículo 28.
  - Artículo 29.
18. Según el artículo 9 de la Constitución, ¿a qué están sujetos los poderes públicos y los ciudadanos?
- A la Constitución, a la ley y al resto del ordenamiento jurídico.
  - A la ley y al ordenamiento jurídico.
  - A la Constitución y a la ley.
  - A la Constitución y al resto del ordenamiento jurídico.
19. ¿En qué fecha entró en vigor la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario?
- 10 de abril de 2023.
  - 11 de abril de 2023.
  - 12 de abril de 2023.
  - 13 de abril de 2023.

- 20. De acuerdo con el II Convenio Colectivo del Personal de administración y servicios, la aprobación de Relaciones de Puestos de Trabajo y sus modificaciones serán negociadas por la universidad con su comité de empresa. En caso de desacuerdo, que deberá ser manifestado por escrito en un plazo máximo de 15 días, y siempre que las modificaciones:**
- a) Afecten a más de un 3% anual de la plantilla, se remitirá a la Comisión Paritaria para que, en el plazo preceptivo de un mes, emita informe, previo a la aprobación de la RPT.
  - b) Afecten a más de un 5% anual de la plantilla, se remitirá a la Comisión Paritaria para que, en el plazo preceptivo de un mes, emita informe, previo a la aprobación de la RPT.
  - c) Afecten a más de un 3% anual de la plantilla, se remitirá a la Comisión Paritaria para que, en el plazo preceptivo de 15 días, emita informe, previo a la aprobación de la RPT.
  - d) Afecten a más de un 5% anual de la plantilla, se remitirá a la Comisión Paritaria para que, en el plazo preceptivo de 15 días, emita informe, previo a la aprobación de la RPT.
- 21. Según el II Convenio Colectivo, el plazo para que el Comité remita la propuesta de nombramiento de los vocales que le corresponden en los tribunales de selección es de:**
- a) Cinco días hábiles, desde la aprobación de las bases.
  - b) Cinco días naturales desde la aprobación de las bases.
  - c) Diez días hábiles desde la aprobación de las bases.
  - d) Diez días naturales desde la aprobación de las bases.
- 22. El artículo 2 de la Constitución Español de 1978 reconoce y garantiza el derecho a la autonomía de:**
- a) Las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
  - b) Las Comunidades Autónomas que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
  - c) Las naciones y Comunidades Autónomas que la integran y la solidaridad entre ellas.
  - d) Las regiones y Comunidades Autónomas que la integran.
- 23. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el traslado forzoso sin derecho a indemnización será sanción apropiada para una falta:**
- a) Leve.
  - b) Grave.
  - c) Muy grave.
  - d) Civil.
- 24. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se podrá participar en los procesos de concurso-oposición libre, en ausencia de la titulación académica oficial, cumpliendo los siguientes requisitos:**
- a) Para el acceso al grupo C, dos años de experiencia profesional en la misma área de actividad, que será acreditada de acuerdo con lo establecido en el artículo 52.3 de este convenio.
  - b) Para el acceso al grupo C, cuatro años de experiencia profesional en la misma área de actividad, que será acreditada de acuerdo con lo establecido en el artículo 52.3 de este convenio.
  - c) Para el acceso al grupo C, dos años de experiencia profesional en la misma área de actividad, que será acreditada de acuerdo con lo establecido en el artículo 52.4 de este convenio.
  - d) Para el acceso al grupo C, cuatro años de experiencia profesional en la misma área de actividad, que será acreditada de acuerdo con lo establecido en el artículo 52.4 de este convenio.
- 25. En el artículo 19 de la Constitución Española se reconoce el derecho de los españoles a:**
- a) La libertad de cátedra
  - b) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica
  - c) Elegir libremente su residencia y a circular por el territorio nacional
  - d) Comunicar o recibir libremente información veraz por cualquier medio de difusión

26. **¿De cuantos Capítulos consta el Título I de la Constitución Española de 1978?**
- a) 4
  - b) 5
  - c) 6
  - d) 7
27. **¿Quién queda excluido de II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) El personal laboral interino
  - b) El personal laboral contratado por una baja por enfermedad
  - c) El personal contratado de Alta Dirección
  - d) El personal que este en periodo de prueba
28. **¿Cuál es el órgano competente para autorizar una segunda actividad por razón de interés público, según lo establecido en el artículo 3 de la Ley 53/1984?**
- a) El consejo de Ministros, mediante Real Decreto, u órgano de gobierno de la Comunidad Autónoma
  - b) El pleno de las Corporaciones Locales en su ámbito de competencias
  - c) El Ministerio de la Presidencia
  - d) El Presidente del Gobierno o el Presidente de la Comunidad Autónoma en su caso
29. **Según establece el artículo 19 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal de las Administraciones Públicas, quedarán exceptuadas del régimen de Incompatibilidades las siguientes actividades:**
- a) El ejercicio retribuido del cargo de Presidente, vocal, o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de funcionarios.
  - b) La dirección de seminarios en Centros oficiales destinados a la formación de funcionarios o profesorado, cuando no tengan carácter permanente o habitual ni supongan más de setenta y cinco horas al año.
  - c) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica, así como las publicaciones derivadas de aquéllas, siempre que se originen como consecuencia de una relación de empleo o de prestación de servicios.
  - d) La participación habitual en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.
30. **Según el artículo 21 del Estatuto de los trabajadores, el pacto de no competencia para después de extinguido el contrato de trabajo, ¿cuánto tiempo como máximo puede suponer cumpliendo los requisitos que marca dicho artículo?**
- a) Superior a un año para técnicos y de tres meses para los demás trabajadores
  - b) Superior a dos años para técnicos y de seis meses para los demás trabajadores
  - c) Superior a un año para todos los trabajadores
  - d) Superior a dos años para todos los trabajadores
31. **¿Cuándo entraron en vigor los actuales Estatutos de la UCM?**
- a) El 24 de marzo de 2017
  - b) El 2 de marzo de 2017
  - c) El 25 de marzo de 2017
  - d) El día de su publicación en el BOCAM.
32. **Según el Estatuto de los trabajadores, en que artículo se desarrollan los Deberes laborales de los trabajadores:**
- a) Artículo 4
  - b) Artículo 5
  - c) Artículo 6
  - d) Artículo 7

33. **En que Título y Capítulo de la Ley Orgánica 2/2023 se encuentra el enunciado: “Personal técnico, de gestión y administración y servicios de las universidades públicas”**
- a) Título IX, Capítulo V
  - b) Título IX, Capítulo VI
  - c) Título X, Capítulo V
  - d) Título X, Capítulo VI
34. **Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid la Comisión Paritaria estará presidida por:**
- a) El Director General de Universidades o persona en quien delegue, o en su caso, por un representante de las Universidades elegido por todos los miembros de la Comisión.
  - b) El director general de Educación de la Comunidad de Madrid o persona en quien delegue, o en su caso, por un representante de las Universidades elegido por todos los miembros de la Comisión.
  - c) El consejero de Educación y Universidades o persona en quien delegue, o en su caso, por un representante de las Universidades elegido por todos los miembros de la Comisión.
  - d) Un representante de los Sindicatos elegido por todos los miembros de las Comisión.
35. **Según el Estatuto de los trabajadores en su artículo 79, ¿con que antelación se comunicará al empresario la convocatoria, con expresión del orden del día propuesto por los convocantes?**
- a) 1 mes
  - b) 72 horas
  - c) 60 horas
  - d) 48 horas
36. **Según el artículo 19 del Estatuto de los trabajadores, el empresario está obligado a garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva tanto en el momento de su contratación, cualquiera que sea la modalidad o duración de esta, como cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo. El trabajador está obligado a seguir la formación y a realizar las prácticas. Todo ello en los términos señalados en la Ley:**
- a) 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, y en sus normas de desarrollo, en cuanto les sean de aplicación.
  - b) 21/1995, de 8 de octubre de Prevención de Riesgos Laborales, y en sus normas de desarrollo, en cuanto les sean de aplicación.
  - c) 21/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, y en sus normas de desarrollo, en cuanto les sean de aplicación.
  - d) 30/1995, de 8 de diciembre de Prevención de Riesgos Laborales, y en sus normas de desarrollo, en cuanto les sean de aplicación.
37. **Según a lo establecido en el artículo 9 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, la autorización o denegación de compatibilidad para un segundo puesto o actividad del sector público corresponde al Ministerio de la Presidencia, a propuesta de:**
- a) Subsecretaría del Departamento correspondiente, al órgano competente de la Comunidad Autónoma o al Pleno de la Corporación Local a que figure adscrito el puesto principal, previo informe, en su caso, de los Directores de los Organismos, Entes y Empresas públicas
  - b) La Subdirección General competente en la materia, al órgano competente de la Universidad que corresponda o Pleno de la Universidad.
  - c) La Secretaría de Estado del Departamento correspondiente.
  - d) La Secretaría General, al órgano competente del pleno local o Pleno de la Universidad

- 38. Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, los asuntos a incluir en el orden del día de cada sesión ordinaria de la Comisión Paritaria serán remitidos:**
- a) Al Presidente, incluyéndose en el orden del día de la primera convocatoria a realizar, siempre que sean recibidos por éste con copia a los vocales, con 12 días de antelación.
  - b) Al Secretario, incluyéndose en el orden del día de la primera convocatoria a realizar, siempre que sean recibidos por éste con 10 días de antelación a la fecha de la misma.
  - c) Se remitirán al Presidente, con copia a los vocales, incluyéndose en el orden del día de la primera convocatoria a realizar, siempre que sean recibidos por éste con 7 días de antelación.
  - d) Se regularán en el Reglamento interno de la Comisión Paritaria.
- 39. Según el art. 64.3 del Estatuto de los Trabajadores, ¿con que periodicidad tiene derecho, el comité de empresa, a recibir información relativa a la aplicación en la empresa del derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres y los datos sobre la proporción de mujeres y hombres en los diferentes niveles profesionales?**
- a) Mensualmente.
  - b) Trimestralmente.
  - c) Al menos semestralmente.
  - d) Al menos anualmente.
- 40. Según el texto que redacta el artículo 20.2 del Estatuto de los Trabajadores: En el cumplimiento de la obligación de trabajar asumida en el contrato, el trabajador debe al empresario:**
- a) Solo la diligencia que marquen los convenios colectivos, sin tener en cuenta las órdenes o instrucciones del empresario
  - b) La diligencia y la colaboración en el trabajo que marquen las disposiciones legales, convenios colectivos, órdenes o instrucciones del empresario, y en su defecto, los usos y costumbres.
  - c) Cumplir únicamente con las disposiciones legales, sin tener en cuenta los usos y costumbres.
  - d) Someterse únicamente a las órdenes del empresario sin importar la buena fe.

## **PREGUNTAS DE RESERVA**

- 41. La forma política del Estado español es:**
- a) La Monarquía parlamentaria
  - b) La democracia parlamentaria
  - c) La República
  - d) La Monarquía hereditaria
- 42. Según el artículo 4 de la Ley 53/1984, cumplidas las restantes exigencias de la Ley, podrá autorizarse la compatibilidad para el segundo puesto de trabajo a la esfera docente universitaria como:**
- a) Profesor emérito por un tiempo no superior a tres años.
  - b) Profesor asociado, en régimen de dedicación no superior a la del tiempo parcial.
  - c) Becado de Formación de Profesorado Universitarias, cualquiera que sea su régimen de dedicación.
  - d) Profesor ayudante doctor, ajustado las retribuciones al máximo permitido.
- 43. Según el artículo 67.3 del Estatuto de los Trabajadores la duración del mandato de los delegados de personal y miembros del comité de empresa será de:**
- a) Dos años.
  - b) Tres años.
  - c) Cuatro años.
  - d) Cinco años.
- 44. ¿En que artículo del Estatuto de los Trabajadores se habla y titula “Comités de empresa”?**
- a) 15
  - b) 40
  - c) 63
  - d) 57

- 45. La constitución española fue ratificada por:**
- a) La Ley Orgánica de 6 de diciembre de 1978
  - b) Las Cortes el 27 de diciembre de 1978
  - c) Referéndum del pueblo español el 29 de diciembre de 1978
  - d) Referéndum del pueblo español el 6 de diciembre de 1978
- 46. Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid se consideran faltas graves.**
- a) La utilización o difusión indebidas de datos o asuntos de los que se tenga conocimiento por razón de trabajo en el organismo, y la simulación o encubrimiento de faltas de otros trabajadores.
  - b) El falseamiento voluntario de datos o informaciones del servicio, y El retraso, negligencia o descuido en el cumplimiento de sus tareas.
  - c) La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada de uno o dos días al mes, y la disminución continuada o voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado.
  - d) La simulación de enfermedad o accidente, y en general, el incumplimiento de los deberes por negligencia o descuido excusable.
- 47. Según el artículo 3 de la Ley de Incompatibilidades, en todo caso la autorización de compatibilidad se efectuara:**
- a) En razón del interés privado.
  - b) En razón del interés público.
  - c) En razón del interés económico.
  - d) Ninguna respuesta es correcta.
- 48. De conformidad con el artículo 17 del Estatuto de los trabajadores, el establecimiento de planes de igual en las empresas se ajustará a lo dispuesto en esta ley y en la:**
- a) Ley Orgánica 1/2017, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
  - b) Ley Orgánica 3/2017, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
  - c) Ley Orgánica 1/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
  - d) Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- 49. Según el Estatuto de los trabajadores, los miembros del comité de empresa y los delegados de personal, como representantes legales de los trabajadores, tendrán, a salvo de lo que se disponga en los convenios colectivos, la siguiente garantía:**
- a) Prioridad de permanencia en la empresa en los supuestos de suspensión por causas económicas
  - b) Prioridad a la hora de elegir turno de vacaciones
  - c) Prioridad a la hora de establecer su turno de trabajo
  - d) Prioridad de ascenso en su puesto de trabajo
- 50. En cuanto al defensor del pueblo el artículo 54 de la Constitución Española de 1978 establece. Señale la respuesta correcta.**
- a) Un reglamento regulará la institución del defensor del pueblo
  - b) Es designado por las Cortes Generales
  - c) Es designado por el Consejo de ministros
  - d) Dara cuenta de su actuación al Congreso de los Diputados