



**SEGUNDO EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE  
T.G.S. ARQUITECTO  
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre (convocatoria de estabilización)  
Resolución de fecha 16-11-2022**

**3 de julio de 2023**





1. **Conforme el artículo 20.5 de la Constitución Española, el secuestro de grabaciones, publicaciones y otros medios de información:**
  - a) Podrá acordarse en virtud de resolución administrativa o judicial
  - b) Podrá acordarse en virtud de resolución administrativa
  - c) No podrá acordarse nunca
  - d) Sólo podrá acordarse en virtud de resolución judicial
2. **Conforme al artículo 1.1 de la Constitución Española, ¿cuál de los siguientes es un valor superior del ordenamiento jurídico?**
  - a) La publicidad normativa
  - b) El pluralismo político
  - c) La equidad
  - d) La jerarquía normativa
3. **¿En qué fecha entró en vigor la Constitución Española?**
  - a) 27 de diciembre de 1978
  - b) 31 de octubre de 1978
  - c) 1 de enero de 1979
  - d) 29 de diciembre de 1978
4. **De acuerdo con lo establecido por el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:**
  - a) De compensarse en tiempo de descanso las horas extraordinarias, se computarán cada una de estas por 1,75 de descanso cuando se realicen en días laborables y 2,50 cuando hayan sido efectuadas en sábados, domingos y festivos
  - b) De compensarse en tiempo de descanso las horas extraordinarias, se computarán cada una de estas por 2,25 de descanso cuando se realicen en días laborables y 2,50 cuando hayan sido efectuadas en sábados, domingos y festivos
  - c) De compensarse en tiempo de descanso las horas extraordinarias, se computarán cada una de estas por 2,50 de descanso cuando se realicen en días laborables y 2,75 cuando hayan sido efectuadas en sábados, domingos y festivos
  - d) De compensarse en tiempo de descanso las horas extraordinarias, se computarán cada una de estas por 1,75 de descanso cuando se realicen en días laborables y 2,25 cuando hayan sido efectuadas en sábados, domingos y festivos
5. **Los Estatutos de la UCM se estructuran en:**
  - a) Doce títulos, siendo el último la reforma de los Estatutos
  - b) Catorce títulos, siendo el último la Reforma de los Estatutos
  - c) Quince títulos, siendo el último de la Reforma de los Estatutos
  - d) Quince títulos, tratando la Reforma de los Estatutos en una disposición adicional

6. **Según el artículo 56 de los Estatutos de la UCM, ¿qué porcentaje del PAS, adscrito al Departamento formará parte de los Consejos de Departamento?**
- a) Un 5%
  - b) Un 3%
  - c) Un 7%
  - d) Un 10%
7. **Los Estatutos de la UCM tienen:**
- a) 219 artículos
  - b) 213 artículos
  - c) 169 artículos
  - d) 229 artículos
8. **La Constitución Española de 1978 reconoce la autonomía de las Universidades en:**
- a) El artículo 26.10
  - b) El artículo 21.7
  - c) El artículo 27.10
  - d) El artículo 21
9. **Según artículo 6 de la Constitución Española, los partidos políticos son instrumento fundamental para:**
- a) La alternativa política
  - b) La participación política
  - c) La seguridad política
  - d) La tranquilidad política
10. **Según artículo 8 de la Constitución Española, las Fuerzas Armadas no tienen como misión:**
- a) Garantizar la soberanía e independencia de España
  - b) Defender la integridad territorial de España
  - c) Garantizar la neutralidad de España
  - d) Defender el ordenamiento constitucional de España
11. **Según artículo 20.4 de la Constitución Española, la libertad de expresión tiene su límite:**
- a) En el derecho al honor
  - b) En el derecho al honor y a la intimidad
  - c) En el derecho al honor, a la intimidad y a la propia imagen
  - d) En el derecho al honor, a la intimidad, a la propia imagen y a la protección de la juventud y de la infancia
12. **Según artículo 23.1 de la Constitución Española, los representantes de los ciudadanos para participar en los asuntos públicos:**
- a) Serán libremente elegidos
  - b) Serán libremente elegidos por sufragio universal
  - c) Serán libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio universal
  - d) Serán libremente elegidos en elecciones por sufragio universal
13. **Según artículo 28.1 de la Constitución Española, la Ley regulará las peculiaridades del ejercicio de Derecho de Sindicación:**
- a) Para las fuerzas Armadas
  - b) Para las Fuerzas o Institutos Armados
  - c) Para las fuerzas o institutos Armados y los demás Cuerpos sometidos a Disciplina Militar
  - d) Para los Funcionarios Públicos

- 14. Según el artículo 31.1 de la Constitución Española, todos contribuirán al sostenimiento de los gastos públicos mediante un sistema tributario justo, inspirado en los principios de:**
- a) Igualdad y Equidad
  - b) Igualdad y Proporcionalidad
  - c) Igualdad y Progresividad
  - d) Igualdad, progresividad y proporcionalidad
- 15. Según el artículo 31.2 de la Constitución Española, la programación y ejecución del gasto público responderá a los criterios de:**
- a) Eficacia y Economía
  - b) Eficiencia y Economía
  - c) Eficiencia y Eficacia
  - d) Eficiencia, Eficacia y Economía
- 16. Según el Artículo 41 de la Constitución Española, la asistencia y prestaciones Complementarias de la Seguridad Social serán:**
- a) Obligatorias
  - b) Universales
  - c) Libres
  - d) Contributivas
- 17. En el caso de producirse vacante por cualquier causa en los comités de empresa o de centros de trabajo, aquella se cubrirá automáticamente por:**
- a) El trabajador siguiente en la lista a la que pertenezca el sustituido
  - b) El trabajador siguiente en la lista más votada
  - c) El trabajador que decida la lista más votada
  - d) El trabajador que decida la lista a la que pertenezca el sustituido
- 18. La política del Personal de Administración y Servicios de la UCM se regirá:**
- a) Por un documento de plantillas, plasmado en su Relación de Puestos de Trabajo, aprobado por el Rector a propuesta de la Gerencia
  - b) Por un documento de plantillas, plasmado en su Relación de Puestos de Trabajo, aprobado por el Consejo de Gobierno
  - c) Por un documento de plantillas, plasmado en su Relación de Puestos de Trabajo, aprobado por la Gerencia
  - d) Por un documento de plantillas, plasmado en su Relación de Puestos de Trabajo, aprobado por el Consejo de Gobierno a propuesta de la Gerencia
- 19. Las relaciones de puestos de trabajo de la Universidad son el instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del Personal de Administración y Servicios. Serán publicadas:**
- a) En el Boletín Oficial del Estado, en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM, contendrán los puestos que se reservan a personal funcionario, los que desempeña el personal laboral y los que son de adscripción indistinta.
  - b) En el Boletín Oficial del Estado, en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM, contendrán tanto los puestos que se reservan a personal funcionario como los que desempeña el personal laboral.
  - c) En el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM, contendrán los puestos que se reservan a personal funcionario, los que desempeña el personal laboral y los que son de adscripción indistinta.
  - d) En el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM, contendrán tanto los puestos que se reservan a personal funcionario como los que desempeña el personal laboral.

**20. El Personal laboral de Administración y Servicios tendrá derecho:**

- a) A la promoción y al ascenso a través de los procedimientos establecidos en su convenio colectivo, siempre que cumplan los requisitos exigidos en las correspondientes convocatorias
- b) A la promoción y al ascenso a través de los procedimientos establecidos en estos Estatutos, siempre que sea autorizado por la Gerencia de la Universidad
- c) A la promoción y al ascenso a través de los procedimientos establecidos en la normativa laboral vigente, siempre que cumplan los requisitos exigidos en las correspondientes convocatorias
- d) A la promoción o al ascenso a través de los procedimientos establecidos en su convenio colectivo y con los requerimientos establecidos por el Comité de Empresa

**21. El cobro de una pensión pública de jubilación (art 3.2 de la Ley 53/84):**

- a) Es compatible con el desempeño de un puesto de trabajo delimitado en el párrafo segundo del art 1.1 de la Ley 53/84 siempre que ambas retribuciones no superen en conjunto las previstas para el puesto de Director General
- b) Queda en suspenso durante el tiempo que dure el desempeño de un puesto público delimitado en el art 1.1 de la Ley 53/84
- c) Es compatible con el desempeño de un puesto de trabajo delimitado en el párrafo segundo del art 1.1 de la Ley 53/84, en todo caso
- d) Ninguna es correcta

**22. Según el II Convenio Colectivo, el trabajador que acceda a un puesto clasificado como funcional en la relación de puestos de trabajo podrá ser removido del mismo:**

- a) De manera motivada
- b) Una vez que se accede a un puesto funcional no se puede ser removido del mismo, salvo que se incurra en algunas de las causas disciplinarias que se recogen en el II Convenio
- c) Con carácter discrecional
- d) Todas las respuestas anteriores son falsas

**23. Según el II Convenio Colectivo, una de las circunstancias que es precisa que concurra para que los Gerentes de las Universidades Públicas del Estado Español puedan autorizar, previo informe de los respectivos comités de empresa, permutas de destinos entre el personal laboral fijo, en activo o en excedencia forzosa, que pertenezca a la plantilla de sus respectivas Universidades, es:**

- a) Que los trabajadores que pretendan la permuta cuenten, respectivamente, con un número de años de servicio que no difiera entre sí, en más de cuatro
- b) Que los trabajadores que pretendan la permuta cuenten, respectivamente, con un número de años de servicio que no difiera entre sí, en más de uno
- c) Que los trabajadores que pretendan la permuta cuenten, respectivamente, con un número de años de servicio que no difiera entre sí, en más de cinco
- d) Que los trabajadores que pretendan la permuta cuenten, respectivamente, con un número de años de servicio que no difiera entre sí, en más de tres

**24. Según el II Convenio Colectivo, la organización del trabajo es:**

- a) Facultad exclusiva de cada Universidad y su aplicación práctica corresponderá a los Rectores en el marco de la legislación vigente y en particular de los Estatutos de cada una de ellas
- b) Facultad exclusiva de cada Universidad y su aplicación práctica corresponderá a los Jefes de las Secciones de Personal en el marco de la legislación vigente y en particular de los Estatutos de cada una de ellas
- c) Facultad exclusiva de cada Universidad y su aplicación práctica corresponderá a los Gerentes en el marco de la legislación vigente y en particular de los Estatutos de cada una de ellas
- d) Facultad exclusiva de cada Universidad y su aplicación práctica corresponderá a los Vicegerentes de Personal en el marco de la legislación vigente y en particular de los Estatutos de cada una de ellas

**25. Según el artículo 19 del Estatuto de los Trabajadores, el trabajador, en la prestación de sus servicios, tendrá derecho a una:**

- a) Protección real en Materia de Seguridad y Salud en el Trabajo
- b) Protección eficaz en Materia de Seguridad y Salud en el Trabajo
- c) Protección veraz en Materia de Seguridad y Salud en el Trabajo
- d) Protección eficiente en Materia de Seguridad y Salud en el Trabajo

- 26. Según artículo 5 del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen como deberes básicos:**
- a) Cuantos se deriven, en su caso, de los respectivos contratos de trabajo
  - b) Mejorar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten
  - c) Cumplir las ordenes del empresario en el ejercicio de sus potestades
  - d) Concurrir a la mejora de la actividad
- 27. La ley que regula las incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas es:**
- a) Ley 53/83, de 25 de noviembre
  - b) Ley 52/84, de 26 de diciembre
  - c) Ley 53/84, de 26 de diciembre
  - d) Ley 53/84, de 26 de noviembre
- 28. La superación de los límites establecidos en el art. 7 de la Ley 53/84, en cómputo anual, para autorización de compatibilidad de actividades públicas se realizará en base a:**
- a) Razones relativas a la situación personal del empleado afectado
  - b) Razones de fuerza mayor
  - c) Razones de interés especial para el servicio
  - d) B y C son correctas
- 29. El Defensor/a Universitario será elegido por:**
- a) El Consejo de Gobierno por un periodo de seis años, con posibilidad de reelección
  - b) El Claustro por un periodo de seis años, sin posibilidad de reelección
  - c) El Claustro por un periodo de cuatro años, con posibilidad de reelección
  - d) El Consejo de Gobierno por un periodo de cuatro años, sin posibilidad de reelección
- 30. Según artículo séptimo de la Ley 53/1984, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas, no superar la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria incrementada en:**
- a) Un 35% para Funcionarios Grupo D o equivalente
  - b) Un 40% para Funcionarios Grupo D o equivalente
  - c) Un 45% para Funcionarios Grupo D o equivalente
  - d) Un 50% para Funcionarios Grupo D o equivalente
- 31. En los Estatutos de la UCM, artículo 124.3, dice:**
- a) Aprobada la oferta de empleo público, el Rector/a procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM.
  - b) Aprobada la oferta de empleo público, el Consejo de Gobierno procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM.
  - c) Aprobada la oferta de empleo público, el Gerente/a procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM.
  - d) Aprobada la oferta de empleo público, la Comunidad de Madrid procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM.
- 32. La cuantía del complemento de Dirección o Jefatura será:**
- a) Del 10 por 100 del salario base anual
  - b) Del 15 por 100 del salario base anual
  - c) Del 20 por 100 del salario base anual
  - d) Del 25 por 100 del salario base anual

- 33. Según el artículo 62 del Estatuto de los Trabajadores, los delegados de Personal:**
- a) Se constituyen en la empresa de hasta 50 trabajadores
  - b) Se constituyen en la empresa de hasta 49 trabajadores
  - c) Se constituyen en la empresa de hasta 51 trabajadores
  - d) Se constituyen en la empresa de más de 100 trabajadores
- 34. Según la Ley del Estatuto de los Trabajadores artículo 17.5, la Ley para igualdad efectiva de hombres y mujeres se ajustará a lo dispuesto en:**
- a) La Ley Orgánica 3/2007
  - b) La Ley Orgánica 13/2007
  - c) La Ley Orgánica 23/2007
  - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta
- 35. Según el título III, artículo 8.6 del II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, cada cuanto tiempo se reúne la Comisión paritaria con carácter ordinario.**
- a) Trimestralmente
  - b) Cuatrimestralmente
  - c) Cuando lo solicite al menos la mitad de los componentes de la parte social o de las Universidades
  - d) Cuando lo solicite un sindicato que tenga al menos el 30% de representatividad
- 36. Según el título VII, artículo 52 punto 1.2 del II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid. Se valorarán los cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con el área y la especialidad del puesto al que se opta, impartidos por Centros oficiales reconocidos por el Ministerio de Educación y Ciencia....**
- a) De 20 a 30 horas o fracción: 0,10 puntos
  - b) De 31 a 70 horas o fracción: 0,40 puntos
  - c) De 150 a 300 horas: 1,80 puntos
  - d) Más de 300 horas: 2,60 puntos
- 37. ¿Cuál de las siguientes es una de las características de la Constitución Española de 1978?**
- a) Corta
  - b) Flexible
  - c) Consensuada
  - d) No democrática
- 38. Según artículo 79 del Estatuto de los Trabajadores, en relación con el derecho de reunión, su convocatoria, con expresión del orden del día propuesto por los convocantes, se comunicará al empresario con:**
- a) Con veinticuatro horas de antelación, como mínimo sin necesidad de acuse de recibo.
  - b) Con cuarenta y ocho horas de antelación, como mínimo sin necesidad de acuse de recibo
  - c) Con veinticuatro horas de antelación, debiendo este acusar recibo
  - d) Con cuarenta y ocho horas de antelación, debiendo este acusar recibo
- 39. Según artículo 81 del Estatuto de los trabajadores, en relación con los locales y tableros de anuncios, las posibles discrepancias en este tema se resolverán por:**
- a) La autoridad laboral, previo informe ante la Inspección de trabajo y la Seguridad Social
  - b) La autoridad laboral, previa denuncia ante la Inspección de trabajo y la Seguridad Social
  - c) La autoridad Competente, bajo informe de la Inspección de trabajo y la Seguridad Social
  - d) La autoridad Competente, previo informe vinculante de la Inspección de trabajo y la Seguridad Social

- 40. De acuerdo con los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, los Institutos Universitarios de Investigación de la Universidad pueden tener el siguiente carácter:**
- a) Propios; Interuniversitarios; Mixtos y Adscritos
  - b) Propios; Mixtos y Adscritos
  - c) Propios; Interuniversitarios y Adscritos
  - d) Interuniversitarios; Mixtos y Adscritos
- 41. Según el Estatuto de los Trabajadores, el Comité de Empresa tendrá derecho a recibir la copia básica de los contratos, así como la notificación de las prórrogas y de las denuncias correspondientes a los mismos en el plazo de:**
- a) 5 días a que tuviera lugar
  - b) 10 días a que tuviera lugar
  - c) 15 días a que tuviera lugar
  - d) 20 días a que tuviera lugar
- 42. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿Qué organismo es el encargado del seguimiento e interpretación de dicho convenio?**
- a) Comité de Empresa
  - b) Comisión Paritaria
  - c) Junta de Personal
  - d) Comisión de vigilancia del Convenio
- 43. De acuerdo con los Estatutos de la UCM corresponde autorizar la afectación o desafectación de bienes demaniales al:**
- a) Consejo de Gobierno
  - b) Consejo Social
  - c) Claustro
  - d) Rector
- 44. Los Deberes Básicos de los trabajadores vienen regulados en:**
- a) El artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores
  - b) El artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores
  - c) El artículo 5 del Estatuto de los Trabajadores
  - d) El artículo 4 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid
- 45. Según el II Convenio Colectivo, con el complemento de dirección o jefatura, que figurará en las relaciones de puestos de trabajo, se retribuye a aquellos trabajadores que desempeñen dentro de su grupo profesional puestos que suponen el ejercicio de funciones de dirección o jefatura de uno o más trabajadores. Este complemento:**
- a) No es consolidable, dejará de percibirse cuando cesen las causas que motivaron su concesión y no podrá afectar a más del 10 por 100 de la plantilla.
  - b) Es consolidable, dejará de percibirse cuando cesen las causas que motivaron su concesión y no podrá afectar a más del 10 por 100 de la plantilla
  - c) No es consolidable, dejará de percibirse cuando cesen las causas que motivaron su concesión y no podrá afectar a más del 15 por 100 de la plantilla
  - d) Es consolidable, dejará de percibirse cuando cesen las causas que motivaron su concesión y no podrá afectar a más del 15 por 100 de la plantilla
- 46. La aprobación de las relaciones de puestos de trabajo y sus modificaciones serán negociadas:**
- a) Por la Comisión Paritaria
  - b) Por cada Universidad con su junta de personal y su comité de empresa
  - c) Por cada Universidad con su comité de empresa
  - d) Por cada Universidad con su comité de empresa, con el visto bueno previamente otorgado por la Comisión Paritaria

- 47. Según el artículo 1.1 de la Constitución Española, entre los valores superiores del ordenamiento jurídico en la Constitución Española no figura el de:**
- a) La equidad
  - b) El pluralismo político
  - c) La libertad
  - d) La justicia
- 48. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades de los empleados públicos, podrán desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público, en los supuestos previstos en la misma para las funciones docentes y sanitarias.**
- a) No
  - b) No, salvo excepciones
  - c) Sí
  - d) Si, solamente por razones de interés público
- 49. Según artículo 78 del Estatuto de los Trabajadores, el empresario deberá facilitar en Centro de Trabajo para celebración de la asamblea:**
- a) Siempre
  - b) Salvo que hubiesen transcurrido menos de 6 meses
  - c) Salvo si no se cumplen las disposiciones de la Ley del Estatuto de los Trabajadores
  - d) En los casos de cierre temporal
- 50. De acuerdo con los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, son órganos Colegiados de la Universidad**
- a) Los Consejos de departamento
  - b) Los departamentos, los institutos Universitarios de Investigación, las Juntas de Centro y las Escuelas de Doctorado.
  - c) La junta de Gobierno y las Juntas de Dirección de las Escuelas de Doctorado
  - d) El consejo Rector