



## **PROCESO SELECTIVO DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

### **Concurso-Oposición Libre**

**(Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración).**

**Resolución 16 de noviembre de 2022**

**ORDEN Nº 12 - T. E. II MECANICO-CONDUCTOR**

**ORDEN Nº 27 - T. E. III SERVICIO GENERALES**

**ORDEN Nº 28 - T. E. III VIGILANCIA Y CONTROL**

## **SEGUNDO EJERCICIO**

**Madrid, 17 de junio de 2023**





- 1. Según el artículo 146 de los Estatutos de Universidad Complutense de Madrid:**
  - a) El Personal Laboral de Administración y Servicios, tendrá derecho a tres gratificaciones extraordinarias.
  - b) El Personal Funcionario de Administración y Servicios tendrá derecho a realizar y a disfrutar del Complemento Específico que se le asigne según su categoría establecida en Convenio Colectivo.
  - c) El Personal Laboral de Administración y Servicios tendrá derecho a disfrutar de las vacaciones, los permisos y licencias, de conformidad con lo establecido en el Convenio Colectivo aplicable, en la legislación laboral y en la normativa propia de la UCM.
  - d) El Personal Docente Investigador tiene derecho a un Complemento Específico dependiendo de la complejidad de su dedicación y los Proyectos de Investigación de los que sea Investigador Principal.
- 2. Según lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores, podrán promover elecciones a delegados de personal y miembros de comité de empresa:**
  - a) Las organizaciones sindicales más representativas.
  - b) Las empresas que cuente con un mínimo de un 15% de representantes en la empresa.
  - c) Los trabajadores del centro de trabajo por unanimidad.
  - d) Todas las empresas.
- 3. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, está firmado por:**
  - a) Las Universidades de Alcalá, Autónoma, Carlos III, Complutense, Rey Juan Carlos y Politécnica, así como por todos los Colegios Universitarios de ellas dependientes.
  - b) Por todas la Universidades madrileñas, públicas y privadas incluidas en la Comisión Paritaria de dicho Convenio.
  - c) Por las Universidades públicas y privadas adscritas al Ministerio de Educación, y con subvenciones de la Comunidad de Madrid.
  - d) Por las Universidades de Alcalá, Autónoma, Complutense, Carlos III, Rey Juan Carlos, Politécnica y por su personal laboral representado por Comisiones Obreras y Unión General de Trabajadores.
- 4. ¿Cuál es la fecha de la Resolución de la Dirección General de Trabajo por la que se inscribe y publica el II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades Públicas de Madrid?**
  - a) 10 de enero de 2006.
  - b) 11 de enero de 2006.
  - c) 25 de noviembre de 2005.
  - d) 22 de julio de 2005.
- 5. ¿En qué grupo se encuadran los funcionarios de la Escala Técnica de Gestión de la UCM?**
  - a) Grupo A, subgrupo A2.
  - b) Grupo B.
  - c) Grupo C, subgrupo C1.
  - d) Grupo A, subgrupo A1.

6. **En el ámbito Local, el reconocimiento de compatibilidad para segunda actividad privada corresponde:**
- Al Secretario.
  - Al Presidente de la Corporación Local.
  - Al Pleno.
  - El Rector.
7. **El reconocimiento de compatibilidad según el artículo 15 de la Ley de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas:**
- Podrá modificar la jornada de trabajo.
  - Mantendrá sus efectos en caso de cambio de puesto en el sector público.
  - No podrá modificar la jornada de trabajo.
  - Ninguna de las anteriores.
8. **Los efectos económicos del II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid son de aplicación:**
- Desde la entrada en vigor del convenio.
  - Desde el 10 de enero de 2006.
  - Desde el 25 de noviembre de 2005
  - Desde el 1 de julio de 2005
9. **Según el II Convenio Colectivo de las Universidades Publicas de Madrid. El complemento de jornada nocturna será retribuido a los trabajadores que realicen su jornada laboral en el periodo comprendido entre:**
- Entre las 22 horas y las 06 de la mañana
  - Entre las 19 horas y las 06 de la mañana
  - No está contemplado este complemento
  - Entre la 01 y las 06 de la mañana
10. **Según el II Convenio Colectivo de las Universidades Publicas de Madrid El complemento de jornada nocturna supone un incremento de:**
- Un 80% del salario base anual
  - Un 5 % del salario base anual
  - Un 25% del salario base anual
  - Un 50 % del salario base anual
11. **De acuerdo con el Estatuto de la Universidad Complutense de Madrid ¿Quién aprobará las relaciones de puestos de trabajo del PAS funcionario y laboral, oídos los órganos de representación del personal y los Centros, en su caso?**
- El Gerente.
  - El Claustro.
  - El Consejo Social.
  - El Consejo de Gobierno.
12. **De acuerdo con el artículo 5 de la Ley de Incompatibilidades, si un empleado de Personal Laboral de la UCM es miembro de una Corporación Local ¿qué podría percibir por esta segunda actividad?**
- Asistencias y pluses
  - Dietas, indemnizaciones o asistencias
  - Indemnizaciones y complementos
  - Dietas, pluses, asistencias e indemnizaciones
13. **El art. 78 del Estatuto de los Trabajadores indica que las reuniones de trabajadores tendrán lugar:**
- Dentro de las horas de trabajo, para facilitar que puedan acudir los trabajadores.
  - Fuera de las horas de trabajo, en todos los casos, para evitar absentismo.
  - Fuera de las horas de trabajo, salvo acuerdo con el empresario.
  - Dentro de las horas de trabajo, salvo acuerdo con el empresario.

- 14. Según el Artículo 6 de la Constitución Española ¿quiénes expresan el pluralismo político?**
- a) Los sindicatos y los partidos políticos.
  - b) Los sindicatos y las organizaciones empresariales.
  - c) Los partidos políticos.
  - d) Los partidos políticos, los sindicatos y las organizaciones empresariales.
- 15. Conforme a lo establecido en el artículo 9 de la Constitución Española, ¿Quiénes están sujetos a la Constitución y al resto del ordenamiento jurídico?**
- a) Los españoles y los poderes públicos.
  - b) Los Ciudadanos exclusivamente.
  - c) Los ciudadanos y los poderes públicos.
  - d) Los poderes públicos exclusivamente.
- 16. De acuerdo con el Estatuto de la Universidad Complutense de Madrid, el instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del Personal de Administración y Servicios de la Universidad será:**
- a) Las relaciones de puestos de trabajo
  - b) El documento generado por el Comité de Empresa.
  - c) El catálogo de las plantillas
  - d) El informe creado por las gerencias de los centros
- 17. El artículo 3 de la Constitución Española dispone que las demás lenguas españolas:**
- a) Serán también oficiales en las respectivas comunidades autónomas de acuerdo con sus estatutos.
  - b) Serán también oficiales en la totalidad del territorio nacional como reconoce la Constitución en su artículo tercero.
  - c) Cualquier ciudadano Español tendrá derecho a usarlas por escrito en sus trámites con la administración central en cualquier punto de la Nación Española.
  - d) El artículo tercero de la Constitución Española no habla de las demás lenguas, sino sobre la forma política del estado español, que es la monarquía parlamentaria.
- 18. La Constitución Española establece que el Defensor del pueblo:**
- a) Sea designado por las cortes generales, a las quedará cuenta.
  - b) Es designado por el Rey, aunque rendirá cuentas a las cortes generales.
  - c) Es designado por el gobierno de la Nación, rindiéndole cuentas al mismo.
  - d) La Constitución Española dice en su artículo 54 que es prerrogativa del Senado designar al Defensor del pueblo, así como ser el organismo al que este rinda cuentas.
- 19. Según el artículo 66 del Estatuto de los trabajadores, los comités de empresa o centro de trabajo elegirán de entre sus miembros:**
- a) Un presidente, un vicepresidente y un secretario.
  - b) Un presidente y un secretario.
  - c) Un presidente , un vicepresidente, un secretario y un vocal.
  - d) Un presidente, un vicepresidente, un secretario y dos vocales.
- 20. El Estatuto de la UCM en su artículo 130 señala que los tribunales serán nombrados en la propia convocatoria de los procedimientos selectivos de ingreso y estarán constituidos por un número impar de miembros , funcionarios de carrera , no inferior (SEÑALAR LA CORRECTA):**
- a) Siete, debiendo designarse el mismo número de miembros suplentes.
  - b) A tres, debiendo designarse el mismo número de miembros suplentes.
  - c) A cinco, debiendo designarse el mismo número de miembros suplentes.
  - d) A nueve, debiendo designarse el mismo número de miembros suplentes.

**21. Según el artículo 13 de la Ley de Incompatibilidades del Personal de Administración y Servicios:**

- a) No podrá reconocerse compatibilidad alguna para actividades privadas a quienes se les hubiere autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividades públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea superior a la máxima en las Administraciones Públicas.
- b) No podrá reconocerse compatibilidad alguna para actividades privadas a quienes se les hubiere autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividades públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o inferior a la máxima en las Administraciones Públicas.
- c) No podrá reconocerse compatibilidad alguna para actividades privadas a quienes se les hubiere autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividades públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las Administraciones Públicas.
- d) No podrá reconocerse compatibilidad alguna para actividades privadas a quienes no se les hubiere autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividades públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las Administraciones Públicas.

**22. El artículo 15 de la Ley de Incompatibilidades del Personal de Administración y Servicios dice:**

- a) El personal a que se refiere esta Ley no podrá invocar o hacer uso de su condición pública para el ejercicio de actividad asesora, mercantil, industrial o profesional.
- b) El personal a que se refiere esta Ley podrá invocar o hacer uso de su condición pública para el ejercicio de actividad mercantil, industrial o profesional.
- c) El personal a que se refiere esta Ley no podrá invocar o hacer uso de su condición pública para el ejercicio de actividad industrial o profesional.
- d) El personal a que se refiere esta Ley no podrá invocar o hacer uso de su condición pública para el ejercicio de actividad mercantil, industrial o profesional.

**23. ¿A qué organismo debe informar el Consejo Superior de la Función Pública de las compatibilidades concedidas en todas las Administraciones Públicas y en los Entes, Organismos y Empresas de ellas dependientes?**

- a) A las Cortes Generales.
- b) A cada Comunidad Autónoma.
- c) Al Congreso de Diputados para su aprobación.
- d) Exclusivamente a los organismos que los hubieran solicitado.

**24. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la licencia por estudios:**

- a) Podrá concederse hasta que finalice el estudio sin sueldo y siempre que dicho estudio este directamente relacionado con la actividad del puesto de trabajo.
- b) Podrá concederse hasta un año sin sueldo para estudios directamente relacionados con la actividad del puesto de trabajo.
- c) Podrá concederse hasta un año sin sueldo para cualquier estudio reglado.
- d) Podrá concederse hasta un año sin sueldo para estudios directa o indirectamente relacionados con la actividad del puesto de trabajo.

**25. La relación de puestos de trabajo de la Universidad Complutense de Madrid es el instrumento técnico en el que se debe incluir:**

- a) Los puestos de trabajo, sus características y sistema de provisión. Exclusivamente del PAS funcionario.
- b) Los puestos de trabajo únicamente del PAS funcionario de la Universidad Complutense de Madrid, excluyendo aquellos puestos que sean desempeñados por funcionarios procedentes de la Administración General del Estado o de la Comunidad de Madrid.
- c) Los puestos de trabajo del PAS tanto funcionario como laboral.
- d) Los puestos de trabajo, sus características y sistema de provisión. Exclusivamente del PAS laboral.

- 26. El personal incluido en el ámbito de aplicación de la Ley 53/1984, de incompatibilidades que en representación del sector público pertenezca a consejos de administración u órganos de gobierno de entidades o empresas públicas o privadas, ¿Podrá percibir devengo por los servicios prestados?**
- a) Solo podrá percibir el 50% de las indemnizaciones que correspondan por su asistencia a los mismos.
  - b) No.
  - c) Solo cuando se pertenezca a más de dos consejos de administración u órganos de gobierno.
  - d) Solo podrá percibir las dietas indemnizaciones que correspondan por su asistencia a los mismos.
- 27. El artículo 93 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, establece que:**
- a) Las Universidades facilitarán ropa de trabajo homologada al personal fijo con derecho a ella, que solamente estará obligado a usarla en los actos académicos correspondientes.
  - b) Las Universidades facilitarán ropa de trabajo homologada al personal con derecho a ella, que estará obligado a utilizarla durante la jornada laboral.
  - c) Las Universidades facilitarán ropa de trabajo homologada a todo el Personal de Administración y Servicios Laboral.
  - d) Las Universidades facilitarán ropa de trabajo a todo el Personal de Administración y Servicios Laboral que lo solicite cada curso académico.
- 28. Según el artículo 18 del Estatuto de los Trabajadores, ¿podrán efectuarse registros sobre la persona del trabajador, en sus taquillas y efectos particulares?**
- a) No, en ningún caso.
  - b) Sí, siempre que convenga a los intereses de la empresa.
  - c) Solo cuando sean necesarios para la protección del patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores de la empresa, dentro del centro de trabajo y en horas de trabajo. En su realización se respetará al máximo la dignidad e intimidad del trabajador y se contará con la asistencia de un representante legal de los trabajadores o, en su ausencia del centro de trabajo, de otro trabajador de la empresa, siempre que ello fuera posible.
  - d) Solo cuando sean necesarios para la protección del patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores de la empresa, fuera del centro de trabajo y de la jornada laboral. En su realización se respetará al máximo la dignidad e intimidad del trabajador y no será necesario contar con la asistencia de un representante legal de los trabajadores o, en su ausencia del dentro de trabajo, de otro trabajador de la empresa, siempre que ello fuera posible.
- 29. De acuerdo con lo dispuesto en el II Convenio Colectivo, la comisión paritaria estará presidida:**
- a) Por el Rector o persona en quien delegue o, en su caso, por un representante de los Sindicatos elegido por todos los miembros de la Comisión.
  - b) Por el Director General de Universidades o persona en quien delegue o, en su caso, por un representante de los Sindicatos elegido por todos los miembros de la Comisión.
  - c) Por el Director General de Universidades o persona en quien delegue o, en su caso, por un representante de las Universidades elegido por todos los miembros de la Comisión.
  - d) Por el Rector o persona en quien delegue o, en su caso, por un representante de las Universidades elegido por todos los miembros de la Comisión.
- 30. Según el artículo 145 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid:**
- a) El Personal laboral de Administración y Servicios disfrutará de los mismos derechos y estará sujeto a los mismos deberes que el artículo 134 de estos Estatutos contempla para el Personal funcionario de Administración y Servicios.
  - b) El Personal laboral de Administración y Servicios disfrutará de los mismos derechos y estará sujeto a los mismos deberes que el artículo 135 de estos Estatutos contempla para el Personal funcionario de Administración y Servicios.
  - c) El Personal laboral de Administración y Servicios disfrutará de los mismos derechos y estará sujeto a los mismos deberes que el artículo 136 de estos Estatutos contempla para el Personal funcionario de Administración y Servicios.
  - d) El Personal laboral de Administración y Servicios disfrutará de los mismos derechos y estará sujeto a los mismos deberes que el artículo 137 de estos Estatutos contempla para el Personal funcionario de Administración y Servicios.

- 31. Según el artículo 25.3 de la Constitución Española, la Administración civil:**
- a) Podrá imponer sanciones que subsidiariamente impliquen privación de libertad.
  - b) Podrá imponer sanciones que directamente impliquen privación de libertad.
  - c) No podrá imponer sanciones que subsidiariamente impliquen privación de libertad.
  - d) No podrá imponer sanciones que directamente impliquen privación de libertad, pero sí subsidiariamente.
- 32. Según lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores, podrán promover elecciones a delegados de personal y miembros de comités de empresa**
- a) Las organizaciones sindicales más representativas.
  - b) Las empresas que cuenten con un mínimo de un 15 % de representantes en la empresa.
  - c) Los trabajadores del centro de trabajo por unanimidad.
  - d) Todas las empresas.
- 33. Según lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores, el contrato a tiempo parcial podrá concertarse:**
- a) Exclusivamente por tiempo indefinido.
  - b) Por tiempo indefinido o por duración determinada.
  - c) Exclusivamente por duración determinada.
  - d) No podrá superar las veinte horas semanales.
- 34. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, para autorizar una segunda actividad pública será requisito necesario no superar la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada:**
- a) En un 30 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
  - b) En un 35 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
  - c) En un 45 por 100, para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente.
  - d) En un 50 por 100, para los funcionarios del grupo D o personal de nivel equivalente.
- 35. Según la Ley de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, la dedicación del profesorado universitario será en todo caso compatible:**
- a) Con la realización de los trabajos a que se refiere el artículo 11 de la Ley de Reforma Universitaria, en los términos previstos en la misma.
  - b) Con la realización de los trabajos a que se refiere el artículo 11 de la Ley de Reforma Política, en los términos previstos en la misma.
  - c) Con la realización de los trabajos a que se refiere el artículo 10 de la Ley de Reforma Universitaria, en los términos previstos en la misma.
  - d) Con la realización de los trabajos a que se refiere el artículo 10 de la Ley de Reforma Política, en los términos previstos en la misma.
- 36. Según el artículo 146 de los Estatutos de Universidad Complutense de Madrid:**
- a) El Personal Laboral de Administración y Servicios, tendrá derecho a tres gratificaciones extraordinarias.
  - b) El Personal Funcionario de Administración y Servicios tendrá derecho a realizar y a disfrutar del Complemento Específico que se le asigne según su categoría establecida en Convenio Colectivo.
  - c) El Personal Laboral de Administración y Servicios tendrá derecho a disfrutar de las vacaciones, los permisos y licencias, de conformidad con lo establecido en el Convenio Colectivo aplicable, en la legislación laboral y en la normativa propia de la UCM.
  - d) El Personal Docente Investigador tiene derecho a un Complemento Específico dependiendo de la complejidad de su dedicación y los Proyectos de Investigación de los que sea Investigador Principal.
- 37. El Título VII de los Estatutos de la UCM contiene los artículos:**
- a) 120 a 148.
  - b) 120 a 140.
  - c) 126 a 152.
  - d) 126 a 140.
-

- 38. La convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y escalas de la UCM, corresponde a:**
- a) Consejo de Gobierno.
  - b) Rector.
  - c) Gerente.
  - d) Secretario General.
- 39. Según el artículo 4 de los Estatuto de los Trabajadores: los trabajadores tienen, entre otros, como derechos básicos:**
- a) Contribuir a la mejora de la productividad.
  - b) Cumplir órdenes del empresario.
  - c) Descansar si está cansado.
  - d) Libre sindicación y huelga.
- 40. El artículo 78 del Estatuto de los Trabajadores establece que, salvo acuerdo con el empresario, el lugar de reunión será:**
- a) Fuera del centro de trabajo, si las condiciones del mismo lo permiten, y la misma tendrá lugar dentro de las horas de trabajo.
  - b) Fuera del centro de trabajo, si las condiciones del mismo lo permiten, y la misma tendrá lugar fuera de las horas de trabajo.
  - c) El centro de trabajo, si las condiciones del mismo lo permiten, y la misma tendrá lugar fuera de las horas de trabajo.
  - d) El centro de trabajo, si las condiciones del mismo lo permiten, y la misma tendrá lugar dentro de las horas de trabajo.

#### **PREGUNTAS DE RESERVA**

- 41. ¿A qué órgano corresponde la creación de las Escalas del PAS funcionario de la UCM?:**
- a) Al Rector
  - b) A la Gerente.
  - c) Al Consejo Social.
  - d) Al Consejo de Gobierno.
- 42. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el número de puestos funcionales en cada Universidad no podrá superar:**
- a) El cuatro por cien de los puestos de la plantilla.
  - b) El cinco por cien de los puestos de la plantilla.
  - c) El cuatro por cien de los puestos de la plantilla incluyendo al Personal Funcionario.
  - d) El diez por cien de los puestos de la plantilla incluyendo al Personal Funcionario.
- 43. Según el artículo 3 de la Ley de Incompatibilidades, ¿cuál de las siguientes actividades se halla incluida en el régimen de incompatibilidades que establece dicha Ley?**
- a) La administración del patrimonio familiar
  - b) La participación ocasional en coloquios de medios de comunicación
  - c) La actividad docente y sanitaria
  - d) La creación artística
- 44. Según el artículo 5 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de los siguientes es un deber básico de los trabajadores?**
- a) Concurrir con la actividad de la empresa, en los términos expresados en la ley.
  - b) Participar en los procesos de elección de sus representantes sindicales
  - c) Contribuir a la mejora de la productividad
  - d) Cumplir con diligencia el horario establecido

45. **La Constitución Española en su artículo 9.2 señala que promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas corresponde a:**
- a) A la sociedad civil y a la corona.
  - b) En primera instancia al Tribunal constitucional.
  - c) A los poderes públicos.
  - d) Exclusivamente al gobierno de la nación.
46. **El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid define en su art. 33 que, a partir de la concesión de una permuta, no podrá autorizarse otra a cualquiera de los interesados ¿durante qué plazo?**
- a) 5 años.
  - b) 3 años.
  - c) 4 años.
  - d) 2 años.
47. **Los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid fueron aprobados en fecha:**
- a) 8 de mayo de 1985.
  - b) 11 de mayo de 1993.
  - c) 8 de mayo de 2003.
  - d) 21 de marzo de 2017.
48. **¿Cuál de las siguientes afirmaciones es cierta sobre la constitución de la mesa electoral?:**
- a) En la empresa o centro de trabajo se constituirá una mesa electoral por cada colegio de doscientos cincuenta trabajadores electores o fracción.
  - b) Será la encargada de vigilar todo el proceso electoral, presidir la votación, realizar el escrutinio, levantar el acta correspondiente y resolver cualquier reclamación que se presente.
  - c) La mesa estará formada por el presidente, que será el trabajador de más antigüedad en la empresa, y dos vocales, que serán los electores de mayor y menor edad.
  - d) Ninguno de los componentes de la mesa podrá ser candidato y, de serlo, le sustituirá en ella su suplente.
49. **¿Con qué antelación deberán comunicar los promotores a la empresa y a la oficina pública dependiente de la autoridad laboral su propósito de celebrar elecciones?:**
- a) Con un plazo mínimo de, al menos, veinte días de antelación al inicio del proceso electoral.
  - b) Con un plazo mínimo de, al menos, quince días de antelación al inicio del proceso electoral.
  - c) Con un plazo mínimo de, al menos, dos meses de antelación al inicio del proceso electoral.
  - d) Con un plazo mínimo de, al menos, un mes de antelación al inicio del proceso electoral.
50. **Supongamos que la plantilla de personal de administración y servicios laboral de la UCM es de 1750 trabajadores. Según el artículo 66.1(f) del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿Cuántos miembros compone el comité de empresa de PAS laboral?**
- a) 21, ya que son tres por cada 250 trabajadores.
  - b) 23.
  - c) 22.
  - d) 28, ya que son tres por cada 250 trabajadores.