

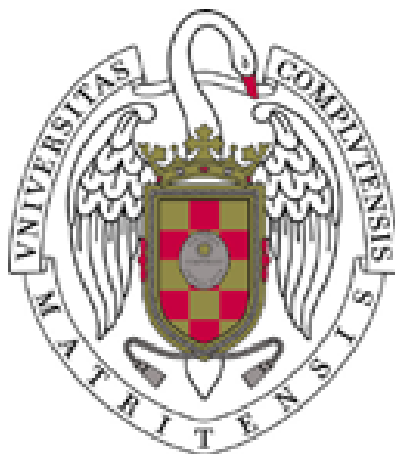


**SEGUNDO EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE  
C3 SERVICIOS GENERALES (ORDEN 29)  
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre  
Resolución de fecha 23-11-2023**

**28 de septiembre de 2024**





1. **¿Cuál es la definición de “consulta” según el Artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores?**
  - a) La transmisión de datos del empresario al comité de empresa
  - b) El intercambio de opiniones y la apertura de un diálogo entre empresario y comité de empresa
  - c) La entrega de documentación financiera por parte del empresario
  - d) La inspección de las condiciones de trabajo por parte del Comité
2. **Según la Constitución Española, señala la opción correcta:**
  - a) Los poderes públicos están sujetos a la Constitución y al resto del ordenamiento jurídico
  - b) Los ciudadanos y los poderes públicos están sujetos a la Constitución
  - c) Los ciudadanos y los poderes públicos están sujetos a la Constitución y al resto del ordenamiento jurídico
  - d) Los ciudadanos están sujetos a la Constitución y al resto del ordenamiento jurídico
3. **Regulará las bases de la organización militar conforme a los principios de la presente Constitución Española:**
  - a) Una Ley Orgánica
  - b) Un Decreto Ley
  - c) Una norma con rango de Ley
  - d) Una Ley de bases
4. **Según la Constitución Española, tiene/n como misión garantizar la soberanía e independencia de España, defender su integridad territorial y el ordenamiento constitucional:**
  - a) El Gobierno
  - b) El Jefe de Estado
  - c) Los tribunales
  - d) Las Fuerzas Armadas
5. **Según establece la Constitución Española, la forma política del Estado español es:**
  - a) La Monarquía parlamentaria
  - b) La soberanía nacional
  - c) El pluralismo político
  - d) La sociedad democrática
6. **Según establece la Constitución Española, expresan el pluralismo político, concurren a la formación y manifestación de la voluntad popular y son instrumento fundamental para la participación política:**
  - a) Los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales
  - b) Los partidos políticos
  - c) Las Fuerzas Armadas
  - d) Las asociaciones no gubernamentales

- 7. Según la Constitución Española, España se constituye en un Estado:**
- a) Político y democrático de Derecho
  - b) Social y democrático de Derecho
  - c) Político y totalitario de Derecho
  - d) Social y totalitario de Derecho
- 8. Según establece la Constitución Española, la soberanía nacional reside en:**
- a) El pueblo español
  - b) La Nación
  - c) El Jefe de Estado
  - d) El Gobierno
- 9. Según el Estatuto de los Trabajadores, éstos tienen como derechos básicos, con el contenido y alcance que para cada uno de los mismos disponga su específica normativa, los de:**
- a) Trabajo y libre elección de profesión u oficio, libre sindicación, negociación colectiva, adopción de medidas de conflicto colectivo, huelga, reunión e información, consulta y participación en la empresa
  - b) Trabajo y libre elección de profesión u oficio, libre sindicación positiva, negociación colectiva, adopción de medidas de conflicto colectivo, huelga, reunión e información, consulta y participación en la empresa
  - c) Trabajo y libre elección de profesión u oficio, libre sindicación, negociación colectiva, adopción de medidas de conflicto colectivo, huelga, reunión e información, consulta y participación en la empresa, igualdad y no discriminación, salario mínimo
  - d) Trabajo y libre elección de profesión u oficio, libre sindicación, negociación colectiva, adopción de medidas de conflicto colectivo, huelga, reunión e información, participación en la empresa.
- 10. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se formalizarán las bolsas de trabajo de la siguiente manera:**
- a) Una bolsa única para todos los trabajadores
  - b) Una bolsa para cada área de actividad y/o especialidad, grupo profesional y nivel salarial
  - c) Tantas bolsas como niveles salariales haya
  - d) Las bolsas se crearán solo considerando el grupo profesional
- 11. ¿Cuáles son las partes firmantes del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) Los rectores, la presidenta de la Comunidad de Madrid y los sindicatos con representación
  - b) Los rectores y los sindicatos con representación en todas las Universidades firmantes del Convenio
  - c) Los rectores y los sindicatos con representación en alguna de las Universidades firmantes del Convenio
  - d) Los rectores y los sindicatos mayoritarios de las Universidades firmantes del convenio
- 12. Las Universidades firmantes del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid son:**
- a) Tres
  - b) Cinco
  - c) Seis
  - d) Siete
- 13. De acuerdo con lo establecido en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el complemento de puesto de trabajo de jornada nocturna lo percibirán:**
- a) Todos los trabajadores cuya jornada esté comprendida entre las 21 horas p.m. y las 6 horas a.m.
  - b) Todos los trabajadores cuya jornada esté comprendida entre las 22 horas p.m. y las 6 horas a.m.
  - c) Todos los trabajadores cuya jornada esté comprendida entre las 22:30 horas p.m. y las 6:30 horas a.m.
  - d) Todos los trabajadores cuya jornada esté comprendida entre las 22 horas p.m. y las 7 horas a.m.

14. **Tal y como se dispone en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿de cuántas horas estará compuesta la jornada ordinaria de trabajo a nivel anual y cuál será el promedio semanal?**
- a) Será de 1740 horas anuales con un promedio semanal de 40 horas
  - b) Será de 1560 horas anuales con un promedio semanal de 35 horas
  - c) Será de 1650 horas anuales con un promedio semanal de 40 horas
  - d) Será de 1470 horas anuales con un promedio semanal de 35 horas
15. **Conforme a lo establecido en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuántos miembros componen la Comisión Paritaria?**
- a) 12 Miembros
  - b) 15 Miembros
  - c) 11 Miembros
  - d) 10 Miembros
16. **¿Cuál es el máximo órgano interpretador del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) El Comité de Empresa y la Gerencia General
  - b) La Comisión Paritaria
  - c) El Consejo de Gobierno
  - d) El Claustro Universitario
17. **Según decreta el Estatuto de los Trabajadores en materia de Seguridad y Salud en el trabajo, el trabajador, en la prestación de sus servicios, tendrá derecho a:**
- a) El establecimiento de planes de igualdad en las empresas
  - b) La intimidad en el uso de los dispositivos digitales
  - c) Una protección eficaz
  - d) Que su antigüedad se calcule teniendo en cuenta toda la duración de la relación laboral
18. **Tal y como dispone el artículo 3.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, para el ejercicio de la segunda actividad será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, y:**
- a) Que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos
  - b) Que supondrá realizar solamente la jornada de trabajo y horario en uno de ellos
  - c) Que supondrá realizar jornada de trabajo y horario completo en el segundo puesto de trabajo solamente una vez al mes
  - d) Que supondrá realizar jornada de trabajo y horario completo en el segundo puesto de trabajo en el turno de noche
19. **Según establece el artículo 4.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, podrá autorizarse la compatibilidad, cumplidas las restantes exigencias de esta Ley, para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente como profesor universitario asociado en régimen de dedicación:**
- a) A tiempo completo, jornada de 40 horas semanales
  - b) A tiempo completo, jornada de 60 horas semanales
  - c) A tiempo completo, jornada de 35 horas semanales
  - d) No superior a la de tiempo parcial

20. **La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, establece en su artículo 5.1 b) que los miembros de las Corporaciones Locales podrán compatibilizar sus actividades con el desempeño de los cargos electivos:**
- a) Salvo que desempeñen en las mismas cargos retribuidos en régimen de dedicación exclusiva
  - b) Siempre
  - c) Solamente en el caso de los Alcaldes
  - d) Solamente en el caso de los Concejales
21. **Será requisito necesario, tal y como viene recogido en el artículo 7.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de:**
- a) Presidente de Comunidad Autónoma
  - b) Alcalde de la ciudad de Madrid
  - c) Director General
  - d) Alcalde de Pozorrubielos de la Mancha
22. **La autorización o denegación de compatibilidad para un segundo puesto o actividad del sector público corresponde, según se establece en el artículo noveno de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas:**
- a) A su majestad el Rey de España
  - b) Al Ministerio de la Presidencia, a propuesta de la Subsecretaría del Departamento correspondiente
  - c) Al Presidente del Gobierno
  - d) Al Presidente del Congreso de los Diputados
23. **Según el artículo 14 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas:**
- a) Requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad
  - b) No requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad
  - c) Requerirá estar registrado como demandante de empleo
  - d) No necesita realizar ningún tipo de trámite
24. **La participación en Tribunales calificadoros de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas, según se establece en el artículo 19 c) de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas:**
- a) Será siempre necesaria su publicación en el Boletín Oficial del Estado
  - b) Tendrán que estar autorizadas por la autoridad competente
  - c) Quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades de la presente Ley
  - d) Será incompatible con el desempeño de un puesto de trabajo en la Administración Pública
25. **La provisión de puestos de trabajo del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas es tratado en el Capítulo V de la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario en:**
- a) Artículo 89
  - b) Artículo 90
  - c) Artículo 91
  - d) Artículo 92
26. **Según el Artículo 89.6 de la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, las universidades deben asegurar:**
- a) El ejercicio efectivo de los derechos de conciliación de la vida personal, laboral y familiar
  - b) La progresión de grado, categoría, escala o nivel sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo y con la remuneración correspondiente a cada uno de ellos
  - c) La convocación de pruebas selectivas para la selección de personal
  - d) La participación libre y significativa en el diseño, implementación y evaluación de la política universitaria
-

27. Según regula la Ley Orgánica 2/2023, del Sistema Universitario, la carrera profesional del Personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas que regula el artículo 90, se podrá desarrollar atendiendo a:
- a) Su grado de especialización
  - b) Igualdad, mérito y capacidad
  - c) Igualdad, mérito, capacidad y transparencia
  - d) Aptitud por razón de la generalidad de la función que desempeñe
28. ¿Qué establece el artículo 94 de la Ley Orgánica 2/2023 sobre formación y movilidad?
- a) Las universidades implantarán planes de movilidad internacional
  - b) Las universidades no implantarán planes plurianuales de formación
  - c) No hay planes de movilidad europea entre Universidades
  - d) Las universidades no formalizarán convenios que aseguren la reciprocidad
29. Según el artículo 93 de la Ley Orgánica 2/2023, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, será retribuido con cargo a de:
- a) Los Presupuestos del Estado
  - b) Los Presupuestos de la Comunidad Autónoma
  - c) Los Presupuestos Nacionales
  - d) Los Presupuestos de sus respectivas universidades
30. ¿Qué establece el artículo 90 de la Ley Orgánica 2/2023 sobre la carrera profesional?
- a) La selección del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, se realizará mediante la superación de las pruebas selectivas de acceso
  - b) Las convocatorias relativas a dichos procesos de selección deberán publicarse en el «Boletín Oficial del Estado»
  - c) En la carrera profesional de este personal se observarán los principios de transparencia retributiva y de igualdad efectiva en los procesos de promoción profesional
  - d) En la provisión de puestos de trabajo las universidades deberán atender a las necesidades del servicio
31. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre las retribuciones del personal técnico, de gestión y de administración y servicios es correcta según el artículo 93 de la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario?
- a) Las retribuciones se fijan únicamente por la Comunidad Autónoma sin negociación colectiva
  - b) Las universidades pueden establecer programas de incentivos basados en méritos individuales
  - c) Las retribuciones se determinan exclusivamente por el Estado
  - d) El personal no puede recibir incentivos económicos
32. Según el artículo 94 de la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, ¿qué aspecto específico no se menciona en relación con los planes plurianuales de formación y movilidad?
- a) Coordinación con las Administraciones Públicas para la movilidad internacional
  - b) Evaluación anual del impacto de estos planes en la carrera profesional del personal
  - c) Formalización de convenios para asegurar la reciprocidad en la movilidad
  - d) Inclusión de programas y convenios específicos instituidos por la Unión Europea
33. Según el artículo 4 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, no se consideran como derechos básicos de los trabajadores:
- a) Promoción y formación profesional en el trabajo
  - b) Trabajo y libre elección de profesión u oficio
  - c) Adopción de medidas de conflicto colectivo
  - d) Información, consulta y participación en la empresa

- 34. De acuerdo con el artículo 66 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el número de miembros del Comité de Empresa se determinará de acuerdo con la siguiente escala. Señale la correcta:**
- a) De doscientos cincuenta y uno a quinientos trabajadores, nueve
  - b) De quinientos uno a setecientos cincuenta trabajadores, trece
  - c) De setecientos cincuenta y uno a mil trabajadores, diecisiete
  - d) De mil en adelante, dos por cada mil o fracción, con el máximo de setenta y cinco
- 35. De acuerdo con el artículo 122 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, aprobará las relaciones de puestos de trabajo del Personal funcionario y laboral de Administración y Servicios:**
- a) El Consejo Social, a propuesta del Consejo de Gobierno y oídos los órganos de representación del personal y los Centros, en su caso
  - b) El Consejo de Gobierno, a propuesta del/la Gerente y oídos los órganos de representación del personal y los Centros, en su caso
  - c) El Consejo Social, a propuesta del/la Gerente y oídos los órganos de representación del personal y los Centros, en su caso
  - d) El Consejo de Gobierno, a propuesta del/la Rector/a y oídos los órganos de representación del personal y los Centros, en su caso
- 36. Según lo establecido en el artículo 130 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, los Tribunales serán nombrados en la propia convocatoria de los procedimientos selectivos de ingreso y estarán constituidos por:**
- a) Un número impar de miembros, funcionarios de carrera, no inferior a siete, debiendo designarse el mismo número de miembros suplentes. La totalidad de los miembros deberán pertenecer a un cuerpo o escala de categoría igual o superior a la de la escala de que se trate
  - b) Un número impar de miembros, funcionarios de carrera, no inferior a cinco, debiendo designarse el mismo número de miembros suplentes. La totalidad de los miembros deberán pertenecer a un cuerpo o escala de categoría igual o superior a la de la escala de que se trate
  - c) Un número impar de miembros, funcionarios de carrera, no inferior a siete, debiendo designarse el mismo número de miembros suplentes. La totalidad de los miembros deberán pertenecer a un cuerpo o escala de categoría superior a la de la escala de que se trate
  - d) Un número impar de miembros, funcionarios de carrera, no inferior a cinco, debiendo designarse el mismo número de miembros suplentes. La totalidad de los miembros deberán pertenecer a un cuerpo o escala de categoría superior a la de la escala de que se trate
- 37. De acuerdo con el artículo 124 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid:**
- a) Aprobada la oferta de empleo público, el Rector/a procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM
  - b) Aprobada la oferta de empleo público, el/la Gerente procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM
  - c) Aprobada la oferta de empleo público, el Consejo de Gobierno procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM
  - d) Aprobada la oferta de empleo público, los órganos de representación del personal procederán a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM
- 38. Conforme al artículo 143 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la convocatoria para la provisión de vacantes de Personal laboral de Administración y Servicios de la UCM junto con sus bases y, en su caso, el correspondiente temario, se publicará por resolución del Rector/a en:**
- a) En el “Boletín Oficial del Estado” y en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID
  - b) En el “Boletín Oficial del Estado” y en el “Boletín Oficial de la UCM”
  - c) En el “Boletín Oficial del Estado” y en la web oficial de la UCM
  - d) En el “Boletín Oficial del Estado”, en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID y en el “Boletín Oficial de la UCM”

39. De acuerdo con lo establecido en el artículo 128 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, concerniente a la clasificación de las Escalas de funcionarios de Administración y Servicios, la titulación exigida para el ingreso en el Subgrupo C1 será:
- a) Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria
  - b) Título de Bachiller o Técnico
  - c) Título de Técnico Superior
  - d) Título Universitario de Grado
40. Según el artículo 140 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, será competencia de la junta de personal:
- a) Dar cumplimiento a la Ley Orgánica de Universidades y a las normas que los desarrollan
  - b) Colaborar con el Rectorado para conseguir el establecimiento de cuantas medidas procuren el mantenimiento e incremento de la productividad
  - c) Ser informados de todas las sanciones impuestas por faltas graves
  - d) Emitir informe, a solicitud de la Gerencia de la UCM, sobre el traslado total o parcial de las instalaciones e implantación o revisión de sus sistemas de organización y métodos de trabajo

## **PREGUNTAS DE RESERVA**

41. Según establece la Constitución Española, la bandera de España está formada por:
- a) Tres franjas horizontales, roja, amarilla y roja, siendo la amarilla de doble anchura que cada una de las rojas
  - b) Tres franjas horizontales, amarilla, roja y amarilla, siendo la roja la mitad de anchura que cada una de las amarillas
  - c) Tres franjas horizontales, roja, amarilla y roja, siendo la amarilla la mitad de anchura que cada una de las rojas
  - d) Tres franjas horizontales, amarilla, roja y amarilla, siendo la roja de doble anchura que cada una de las amarillas
42. La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas en su artículo 18 habla de la necesidad o no de inscribir las resoluciones de compatibilidad para desempeñar un segundo puesto o actividad en el sector público o el ejercicio de actividades privadas, ¿se inscribirán en los Registros de Personal correspondientes?
- a) Solamente en los casos en que el segundo puesto de trabajo se vaya a desempeñar en otra administración pública
  - b) Si, siempre
  - c) No
  - d) Si, si el superior inmediato lo considera necesario
43. De acuerdo con la escala para determinar el número de miembros del Comité de Empresa, ¿cuál es la respuesta incorrecta?
- a) De cincuenta a cien trabajadores, cinco
  - b) De quinientos uno a setecientos cincuenta trabajadores, diecisiete
  - c) De setecientos cincuenta y uno a mil trabajadores, veinte
  - d) De doscientos cincuenta y uno a quinientos trabajadores, trece
44. La Comisión Paritaria, desde la entrada en vigor del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, dispondrá de un tiempo máximo para realizar la definición de funciones de:
- a) Tres meses
  - b) Cinco meses
  - c) Seis meses
  - d) Ocho meses

- 45. De acuerdo con lo establecido en el artículo 135 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, se cubrirán mediante Libre Designación:**
- a) Aquellos puestos de carácter directivo o de especial responsabilidad o que, por la naturaleza de sus funciones, se determinen en las relaciones de puestos de trabajo, y de conformidad con la normativa general de la función pública
  - b) Aquellos puestos de carácter técnico y de especial responsabilidad o que, por la naturaleza de sus funciones, se determinen en las relaciones de puestos de trabajo, y de conformidad con la normativa general de la función pública
  - c) Aquellos puestos de carácter asesor y de especial responsabilidad o que, por la naturaleza de sus funciones, se determinen en las relaciones de puestos de trabajo, y de conformidad con la normativa general de la función pública
  - d) Aquellos puestos de carácter directivo y de especial dedicación o que, por la naturaleza de sus funciones, se determinen en las relaciones de puestos de trabajo, y de conformidad con la normativa general de la función pública
- 46. Según la Constitución Española, España propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico:**
- a) La libertad, la imparcialidad, la equidad y el pluralismo social
  - b) La autonomía, la justicia, la equidad y el pluralismo social
  - c) La autonomía, la imparcialidad, la igualdad y el pluralismo político
  - d) La libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político
- 47. Según establece el artículo 1.2 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, ¿se puede percibir más de una remuneración con cargo a los presupuestos de las Administraciones Públicas y de los Entes, Organismos y Empresas de ellas dependientes?**
- a) Si
  - b) No
  - c) Si, siempre que no se superen las cantidades reflejadas en esta Ley
  - d) No se podrá percibir más de una remuneración, salvo en los supuestos previstos en esta Ley
- 48. Según el artículo 89 de La Ley Orgánica 2/2023, ¿quién determinará las funciones del personal funcionario y laboral?**
- a) Cada Facultad
  - b) Las Universidades
  - c) La Comunidad Autónoma
  - d) Ninguna es correcta
- 49. Conforme a lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores en materia de promoción de elecciones y mandato electoral, podrán promover elecciones a delegados de personal y miembros de comités de empresa las organizaciones sindicales más representativas, las que cuenten con un mínimo de un:**
- a) 10 % de representantes en la empresa
  - b) 20 % de representantes en la empresa
  - c) 15 % de representantes en la empresa
  - d) Sólo las Organizaciones Sindicales más representativas
- 50. Según el artículo 120 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la política del Personal de Administración y Servicios de la UCM se regirá por un documento de plantillas, plasmado en su Relación de Puestos de Trabajo, aprobado por:**
- a) Consejo Social
  - b) Consejo de Gobierno
  - c) La Junta de Personal y el Comité de Empresa
  - d) El/la Gerente