



**PROCESO SELECTIVO DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre**

**(Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración).**

**Resolución 16 de noviembre de 2022**

**ORDEN Nº 9 - T. E. II ANATOMIA**

**ORDEN Nº 10 - T. E. II ANIMALARIO/ZOOLOGIA**

**ORDEN Nº 24 - T. E. III ANATOMIA**

**SEGUNDO EJERCICIO**

**Madrid, 18 de Octubre de 2023**





1. **¿En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se reconoce la autonomía de las Universidades, en los términos que establezca la ley?**
  - a) Artículo 26
  - b) Artículo 27
  - c) Artículo 28
  - d) Artículo 29
2. **¿En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se dice que: los ciudadanos y los poderes públicos están sujetos a la Constitución y al resto del ordenamiento jurídico?**
  - a) Artículo 8
  - b) Artículo 5
  - c) Artículo 9
  - d) Artículo 15
3. **Como se recoge en el II Convenio Colectivo de las Universidades Públicas de Madrid en su artículo 92, los Comités de Seguridad y Salud tendrán las competencias y facultades que se recogen en:**
  - a) Los puntos 2 y 3 del artículo 39 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Los Comités adoptarán sus propias normas de funcionamiento.
  - b) Los puntos 1 y 2 del artículo 39 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Los Comités adoptarán sus propias normas de funcionamiento.
  - c) Los puntos 3 y 4 del artículo 39 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Los Comités adoptarán sus propias normas de funcionamiento.
  - d) Los puntos 1 y 3 del artículo 39 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Los Comités adoptarán sus propias normas de funcionamiento.
4. **¿Resulta de aplicación el II Convenio Colectivo de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid al personal de alta dirección?**
  - a) Sí.
  - b) Si, así lo recoge expresamente el artículo 4.
  - c) No, salvo que se encuentren vinculados a proyectos finalistas de investigación.
  - d) No.
5. **Según el artículo 99 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, para la realización de asambleas dentro de la jornada de trabajo, los Comité de Empresa y Delegados de Personal dispondrán de:**
  - a) Hasta 20 horas anuales para este fin.
  - b) Hasta 30 horas anuales para este fin.
  - c) Hasta 40 horas anuales para este fin.
  - d) Hasta 50 horas anuales para este fin.

6. **¿Dónde se regulan las retribuciones en especie, según el II Convenio del Personal de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid?**
- a) En el artículo 24.1 del Estatuto de los Trabajadores.
  - b) En el artículo 25.1 del Estatuto de los Trabajadores.
  - c) En el artículo 26.1 del Estatuto de los Trabajadores.
  - d) En el artículo 27.1 del Estatuto de los Trabajadores.
7. **Según el artículo nº 1.1 de la Constitución Española, los valores superiores del ordenamiento jurídico son:**
- a) La libertad, la equidad, la justicia y el pluralismo político.
  - b) La libertad, la igualdad, la seguridad y el pluralismo político.
  - c) La libertad, la igualdad, la justicia y la legalidad.
  - d) La libertad, la igualdad, la justicia y el pluralismo político.
8. **¿Cuántos capítulos tiene la Ley de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas?**
- a) 3
  - b) 4
  - c) 5
  - d) 6
9. **Según el artículo 8 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la Comisión Paritaria se reunirá, entre otros casos, cuando lo solicite un sindicato que tenga al menos:**
- a) El 30% de representatividad.
  - b) El 50% de representatividad.
  - c) El 25% de representatividad.
  - d) El 20% de representatividad.
10. **El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid consta de:**
- a) 17 títulos
  - b) 18 títulos
  - c) 19 títulos
  - d) 16 títulos
11. **La Constitución Española de 1978, ¿reconoce la autonomía de las Universidades?**
- a) No, solamente su autogestión
  - b) Sí, en los términos que la propia Constitución establece
  - c) Sí, en los términos que la ley establezca
  - d) Sí, en los términos que establecen las respectivas Comunidades Autónomas
12. **Según el artículo 55.1 de la Constitución Española se exceptúa de ser suspendido, cuando se acuerde la declaración del estado de excepción, el derecho reconocido en el artículo y apartado:**
- a) El apartado 3 del artículo 17
  - b) El apartado 2 del artículo 17
  - c) El apartado 3 del artículo 18
  - d) El apartado 2 del artículo 18

- 13. El ejercicio del derecho a la producción y creación literaria, artística, científica y técnica regulado en el artículo 20.1 apartado b) de la Constitución Española, ¿puede restringirse mediante algún tipo de censura previa?:**
- a) Sí
  - b) No
  - c) Sí, durante el estado de alarma
  - d) Sí, durante los estados de sitio y excepción
- 14. Según la Constitución Española de 1978, las asociaciones, ¿deberán inscribirse en un registro?**
- a) No
  - b) Sí, a los solos efectos de control
  - c) Sí, a efectos de publicidad y control
  - d) Sí, a los solos efectos de publicidad
- 15. Según la Ley del Estatuto de los Trabajadores, cuando se someta a la asamblea por parte de los convocantes la adopción de acuerdos que afecten al conjunto de los trabajadores, para su validez se requerirá:**
- a) El voto favorable personal, libre, directo y secreto, incluido el voto por correo de la mitad más uno de los trabajadores.
  - b) El voto favorable personal, libre, directo y secreto de dos tercios de los trabajadores
  - c) El voto favorable personal, libre, directo y secreto de la mitad más uno de los asistentes a la asamblea.
  - d) El voto favorable personal, libre, directo de los dos tercios de los asistentes a la asamblea.
- 16. Según el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, cuando unos centros de trabajo tengan cincuenta trabajadores y otros de la misma provincia no:**
- a) Se constituirá un comité de empresa conjunto
  - b) En los primeros se constituirán comités de empresa propios y con todos los segundos se constituirá otro.
  - c) En los primeros se constituirán comités de empresa propios y en los segundos se nombrarán delegados de personal.
  - d) Se constituirá un comité de empresa en cada centro.
- 17. Según el Estatuto de los Trabajadores, si el riesgo de accidente fuera inminente, ¿quién puede acordar la paralización de las actividades?**
- a) Los representantes de los trabajadores, por mayoría de los dos tercios de sus miembros.
  - b) Tal acuerdo podrá ser adoptado por decisión mayoritaria de los delegados de prevención cuando no resulte posible reunir con la urgencia requerida al órgano de representación del personal.
  - c) La autoridad laboral una vez que ha recibido la comunicación de los delegados de prevención.
  - d) Únicamente la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- 18. Los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid establecen que:**
- a) Se garantizará la participación del Personal de Administración y Servicios en los órganos de gobierno y representación de la UCM, de acuerdo con lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y su normativa de desarrollo
  - b) Se garantizará la participación del Personal de Administración y Servicios en los órganos de gobierno y representación de la UCM, de acuerdo con lo dispuesto en la LOU, en los presentes Estatutos y en su normativa de desarrollo
  - c) Se garantizará la participación del Personal de Administración y Servicios en los órganos de gobierno y representación de la UCM, de acuerdo con lo dispuesto en el Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid
  - d) Se garantizará la participación del Personal de Administración y Servicios en los órganos de gobierno que le reconozca la Ley de Reforma Universitaria

- 19. De acuerdo con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid (art. 122.2), las relaciones de puestos de trabajo de la Universidad son:**
- a) El instrumento político a través del cual se realiza la ordenación del PAS y serán publicadas en el Boletín Oficial de la CAM y en el Boletín Oficial de la UCM.
  - b) El instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del PAS y serán publicadas en el BOE y en el Boletín Oficial de la UCM.
  - c) El instrumento político a través del cual se realiza la ordenación del PAS y serán publicadas en el BOE, en el Boletín Oficial de la CAM y en el Boletín Oficial de la UCM.
  - d) El instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del PAS y serán publicadas en el Boletín Oficial de la CAM y en el Boletín Oficial de la UCM.
- 20. El número de puestos funcionales en cada Universidad no podrá superar:**
- a) El 4 % de los puestos de la plantilla
  - b) El 5 % de los puestos de la plantilla
  - c) El 10 % de los puestos de la plantilla
  - d) El 15 % de los puestos de la plantilla
- 21. El II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid nos indica el periodo de prueba para los puestos que no requieren cualificación será de:**
- a) 1 mes
  - b) No existe periodo de prueba
  - c) 2 meses.
  - d) 15 días
- 22. Según el artículo 17 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, las facultades que esta ley atribuye a los Subsecretarios de Departamento respecto del personal de la Administración Civil del Estado y de sus Organismos autónomos y de la Seguridad Social, serán ejercidas por:**
- a) Los Delegados de Gobierno en las Comunidades Autónomas, en relación de los servicios periféricos provinciales
  - b) Los Gobernadores Civiles, respecto a los servicios periféricos de ámbito provincial
  - c) El Gerente de cada Universidad
  - d) Los Subsecretarios de Estado de la Seguridad Social y Servicios nacionales
- 23. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, Decreto 32/2017, ¿cuál de los siguientes NO es un derecho del PAS de la UCM?**
- a) La libre asociación para la defensa de sus intereses
  - b) La progresión de la carrera profesional y promoción interna, según principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad
  - c) El reconocimiento de licencias retribuidas para participar en los cursos y programas de formación y perfeccionamiento encaminados a la cualificación profesional
  - d) Contribuir, con el eficaz desarrollo de las tareas encomendadas, a la mejor prestación del servicio público universitario
- 24. Según el artículo 5 de la Constitución Española de 1978:**
- a) La bandera de España está formada por tres franjas horizontales: roja, amarilla y roja
  - b) El castellano es la lengua española oficial del Estado
  - c) Los ciudadanos y los poderes públicos están sujetos a la Constitución y al resto del ordenamiento jurídico
  - d) La capital del Estado es la villa de Madrid

25. **¿En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se garantiza el principio de legalidad, la jerarquía normativa y la publicidad de las normas?**
- a) Artículo 5
  - b) Artículo 9
  - c) Artículo 15
  - d) Artículo 20
26. **Según la Constitución Española de 1978, la pena de muerte queda abolida:**
- a) En todos los casos
  - b) Siempre, salvo para los que dispongan las leyes penales militares ante un crimen juzgado por una corte militar
  - c) Siempre, salvo en tiempos de guerra para las leyes militares
  - d) No queda reflejado en ninguno de sus artículos
27. **Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en relación con el derecho de reunión:**
- a) La asamblea de trabajadores podrá ser convocada, exclusivamente, por los delegados de prevención
  - b) Si se trabaja por turnos, las reuniones parciales de la plantilla que hayan de celebrarse se considerarán como una sola y fechadas en el día de la primera
  - c) La asamblea será presidida por el empresario
  - d) El lugar de reunión será, siempre, el centro de trabajo y, siempre, durante las horas de trabajo
28. **Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, cuando se someta a la asamblea de trabajadores, por parte de los convocantes, la adopción de acuerdos que afecten al conjunto de los trabajadores, se requerirá para la validez de aquellos, el voto favorable de:**
- a) La mitad más uno de los votos, sin tener en cuenta el voto por correo
  - b) Un 33% de los trabajadores de la empresa o del centro de trabajo, teniendo en cuenta el voto por correo
  - c) La mitad más uno de los trabajadores de la empresa o del centro de trabajo, teniendo en cuenta el voto por correo
  - d) Un 66% de los votos, sin tener en cuenta el voto por correo
29. **Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, Decreto 32/2017, la relación de puestos de trabajo:**
- a) Será aprobada por el/la Gerente a propuesta del Consejo de Gobierno y oídos los órganos de representación del personal y Centros
  - b) Será aprobada por el Consejo de Gobierno, a propuesta de los órganos de representación del personal y los Centros y oído/a el/la Gerente
  - c) Será aprobada por el/la Rector/a, a propuesta del Consejo de Gobierno y oído/a el/la Gerente
  - d) Será aprobada por el Consejo de Gobierno, a propuesta del/la Gerente y oídos los órganos de representación del personal y Centros
30. **¿En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se establece la indisoluble unidad de la Nación Española?**
- a) Artículo 4
  - b) Artículo 1
  - c) Artículo 3
  - d) Artículo 2

- 31. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el preaviso de las convocatorias de las Asambleas ordinarias:**
- a) Habrá de hacerse ante la Gerencia de su Universidad con una antelación mínima de 48 horas y deberá ir acompañado del orden del día a tratar en la reunión
  - b) Habrá de hacerse ante la Gerencia de su Universidad con una antelación mínima de 17 horas y deberá ir acompañado del orden del día a tratar en la reunión
  - c) Habrá de hacerse ante la Gerencia de su Universidad con una antelación mínima de 24 horas y deberá ir acompañado del orden del día a tratar en la reunión
  - d) Habrá de hacerse ante la Gerencia de su Universidad con una antelación mínima de 24 horas, sin necesidad de que vaya acompañado del orden del día a tratar en la reunión
- 32. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, cuál de los siguientes no es un complemento de puesto de trabajo:**
- a) Nocturnidad
  - b) Jornada de mañana y tarde
  - c) Sábados, domingos y festivos
  - d) Jornada diferenciada y rotatoria
- 33. Los efectos económicos del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:**
- a) Son de aplicación inmediatamente posterior a la firma
  - b) Son de aplicación a partir del 1 de julio de 2005, previos a la firma del convenio
  - c) Son de aplicación a partir del 1 de enero del 2006, año natural siguiente al de la firma
  - d) Son de aplicación a partir del día siguiente a la publicación del convenio en el BOCM
- 34. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el número de puestos funcionales en cada Universidad:**
- a) No podrá superar el 5 % de los puestos de la plantilla
  - b) No podrá superar los 16 puestos, en aquellas Universidades en las que, de la aplicación de dicho porcentaje resultase un número inferior
  - c) Sólo podrán acceder los trabajadores de los grupos A, B y C
  - d) Podrán acceder los trabajadores de los grupos A, B, C y D
- 35. ¿Qué artículo de la Constitución Española garantiza el derecho a la huelga?**
- a) Artículo 14
  - b) Artículo 17
  - c) Artículo 24
  - d) Artículo 28
- 36. ¿Cuál de los siguientes derechos no puede ser suspendido en situaciones de excepción o emergencia según la Constitución Española de 1978?**
- a) Derecho a la vida
  - b) Derecho a la libertad y seguridad
  - c) Derecho a la intimidad
  - d) Derecho a la propiedad privada.
- 37. Según el art. 63. del Estatuto de los Trabajadores, el Comité de Empresa es:**
- a) Un órgano consultivo.
  - b) Un órgano representativo y unidireccional.
  - c) Un órgano interdisciplinar.
  - d) Un órgano representativo y colegiado.

38. Según el art. 66 del Estatuto de los Trabajadores, en una empresa de 52 trabajadores, el número de miembros del Comité de Empresa será:
- a) 21
  - b) 17
  - c) 13
  - d) 5
39. ¿Cuál de las siguientes actividades está prohibida para el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas: 53/1984, de 26 de diciembre?
- a) El desempeño de actividades privadas en general.
  - b) La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas relacionadas con el Departamento.
  - c) La participación en actividades profesionales prestadas a personas a quienes se está obligado a atender en el desempeño del puesto público.
  - d) La participación en actividades de voluntariado no remuneradas.
40. ¿Cuál de las siguientes actividades privadas está permitida para el personal cuyo puesto requiere una presencia efectiva durante al menos la mitad de la jornada semanal de trabajo en las Administraciones Públicas, según la Ley de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, la Ley 53/1984, de 26 de diciembre?
- a) Cualquier actividad privada sin restricciones.
  - b) Actividades privadas relacionadas con el sector público.
  - c) Actividades privadas que sean de carácter profesional.
  - d) Actividades privadas únicamente si son a tiempo parcial.

### PREGUNTAS DE RESERVA

41. ¿Qué sucede con un trabajador removido de un puesto funcional según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) Vuelve a realizar las tareas propias de su grupo profesional y nivel salarial.
  - b) Continúa realizando las tareas del puesto funcional con una retribución diferente.
  - c) Debe abandonar la Universidad y buscar empleo en otro lugar.
  - d) Adquiere la condición de personal laboral fijo de la universidad correspondiente.
42. Según el artículo 121 contemplado en los Estatutos de la UCM, ¿quién determina el régimen retributivo del personal funcionario?
- a) El Consejo de Gobierno dentro de los límites máximos que determine la Comunidad de Madrid.
  - b) El Rector dentro de los límites máximos que determine la Comunidad de Madrid.
  - c) La propia UCM dentro de los límites máximos que determine la Comunidad de Madrid.
  - d) La Comisión Académica dentro de los límites máximos que determine la Comunidad de Madrid.
43. Las reclamaciones y consultas que se planteen a la Comisión Paritaria, regulada en el II Convenio Colectivo, se tramitarán:
- a) A través de los Rectorados de las Universidades o, directamente, ante la Presidencia de aquella.
  - b) A través de las Gerencias de las Universidades o, directamente, ante la Presidencia de aquella.
  - c) A través de los Rectorados de las Universidades, exclusivamente.
  - d) A través de las Gerencias de las Universidades, exclusivamente.
44. ¿Cuál es el límite máximo de participación en el capital de Empresas o Sociedades relacionadas con el trabajo del personal sujeto a la Ley de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas: la Ley 53/1984, de 26 de diciembre?
- a) 10% del capital.
  - b) 25% del capital.
  - c) 50% del capital.
  - d) No hay límite máximo de participación.

- 45. Según la Constitución Española de 1978, la detención preventiva: 1978, la detención preventiva:**
- a) No podrá durar más 48 horas
  - b) No podrá durar más del tiempo necesario para llevar a cabo las averiguaciones tendentes al esclareciendo de los hechos, sea este el tiempo que sea.
  - c) Pasadas 96 horas el detenido tendrá que pasar a disposición judicial
  - d) El tiempo máximo, antes de que el detenido sea puesto en libertad o pase a disposición judicial es de 72 horas
- 46. Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades públicas madrileñas (10 enero 2006) para la provisión de vacantes de personal laboral fijo se seguirán los siguientes procedimientos: Concurso de Traslados, Concurso-Oposición de Promoción Interna y Concurso-Oposición Libre:**
- a) Siempre, en todos los casos y para todas las plazas y categorías
  - b) Este orden de prelación uede alterarse exclusivamente en los grupos A y B y para un máximo de 10 plazas en Universidades de más de 200 trabajadores
  - c) Este orden de prelación puede alterase para el grupo C en 3 plazas en las Universidades de más de 400 trabajadores
  - d) Este orden de prelación puede alterarse para el grupo D en 6 plazas en aquellas Universidades de menos de 400 trabajadores
- 47. Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades públicas madrileñas (10 enero 2006) la formalización de contratos derivados de las distintas convocatorias:**
- a) El órgano competente procederá a la formalización de los contratos en el plazo de 2 meses desde la publicación del listado definitivo de aspirantes que hayan superado el proceso selectivo
  - b) Pese a no haber formalizado el contrato, los aspirantes tendrán derecho a la percepción retroactiva de su salario desde el momento de la publicación de los listados definitivos
  - c) El periodo de prueba queda establecido en 2 meses para los titulados superiores
  - d) El periodo de prueba queda establecido en 1 mes para los puestos cualificados
- 48. Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades públicas madrileñas (10 enero 2006) se podrá participar en los procesos de concurso oposición libre, en ausencia de titulación académica oficial, para el acceso al grupo C, si se acredita:**
- a) Un año de experiencia profesional en la misma área de actividad
  - b) Dos años de experiencia profesional en la misma área de actividad
  - c) Tres años de experiencia profesional en la misma área de actividad
  - d) Cuatro años de experiencia profesional en la misma área de actividad
- 49. Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades públicas madrileñas (10 enero 2006) pertenecen al grupo C, técnicos especialistas, los trabajadores cuyo puesto de trabajo requiera estar en posesión de, al menos:**
- a) Título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalente
  - b) Título de Ingeniero Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico o equivalente
  - c) Título de Bachillerato, Formación Profesional específica de Grado superior o equivalente
  - d) Título de Graduado en 4º de la ESO, Formación Profesional específica de Grado medio o equivalente
- 50. Según el artículo 17 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas:**
- a) Las facultades que esta ley atribuye a los Subsecretarios de Departamento respecto del personal de la Administración Civil del Estado y de sus Organismos autónomos y de la Seguridad Social, serán ejercidas por los Delegados de Gobierno en las Comunidades Autónomas, en relación de los servicios periféricos provinciales
  - b) Las facultades que esta ley atribuye a los Subsecretarios de Departamento respecto del personal de la Administración Civil del Estado y de sus Organismos autónomos y de la Seguridad Social, serán ejercidas por los Gobernadores Civiles, respecto a los servicios periféricos de ámbito regional
  - c) Las facultades que esta Ley atribuye a las Subsecretarías y órganos competentes de las Comunidades Autónomas se entenderán referidas al Rector de cada Universidad, en relación al personal al servicio de la misma, en el marco del respectivo Estatuto
  - d) Las opciones a, b y c son correctas