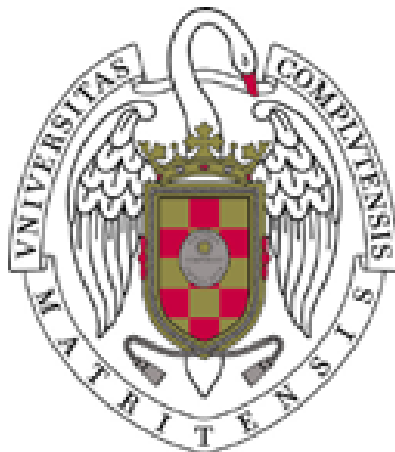




**SEGUNDO EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE
C2 LABORATORIOS MAV (ORDEN 16)
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre
Resolución de fecha 23-11-2023**

4 de octubre de 2024



1. **Según el artículo 128 de los Estatutos de la UCM, para el acceso a las escalas del Grupo C1 de los funcionarios de Administración y Servicios se exigirá estar en posesión del título:**
 - a) Universidad de Grado
 - b) Bachiller o Técnico
 - c) Técnico Superior
 - d) Educación Secundaria Obligatoria (ESO)
2. **Según el Art. 139,2 Formación Continua y Evaluación, en los cursos de formación y perfeccionamiento:**
 - a) Concurrirán a los mismos todo el PTGAS junto al PDI
 - b) Se arbitrarán los procedimientos de control y evaluación periódica del rendimiento de este personal
 - c) Se arbitrarán los contenidos ajustándolos a la escala laboral de cada alumno.
 - d) No se arbitrarán los procedimientos de control pero si los de evaluación en los casos en los que el tiempo de la formación sea superior a dos meses.
3. **El Consejo de Gobierno, ¿a propuesta de quien, establecerá las estructuras necesarias para la organización y programación de la formación continuada, el control de calidad de los cursos y el aprovechamiento por parte de los participantes?**
 - a) El/La Gerente
 - b) El Vicerrector de estudios
 - c) El Director de Personal
 - d) El director de Formación
4. **El Defensor/a Universitario:**
 - a) No podrá ser sometido a expediente disciplinario por razón de las opiniones expresadas o acciones acometidas en el ejercicio de sus funciones.
 - b) No podrá ser sometido a expediente disciplinario por razón de fallo a favor de una causa.
 - c) Podrá ser sometido a expediente disciplinario por razón de opiniones expresadas, fallo a favor de una causa y acciones cometidas en el ejercicio de sus funciones.
 - d) Podrá ser sometido y sancionado por las opiniones expresadas si éstas aparecen en algún medio electrónico.
5. **Los puestos de trabajo de personal eventual:**
 - a) Son de libre nombramiento, cesando cuando cesa la autoridad que los nombró.
 - b) Son de libre nombramiento pero no de libre cese.
 - c) Son de libre nombramiento, pero sólo cesan cuando el puesto de trabajo sea suprimido.
 - d) No son de libre nombramiento ya que son de carácter eventual.
6. **El Defensor Universitario puede ser nombrado:**
 - a) Entre cualquier miembro de la comunidad universitaria, incluido un alumno o un miembro del personal laboral.
 - b) Exclusivamente entre personal perteneciente al cuerpo de funcionarios docentes universitarios.
 - c) Exclusivamente entre catedráticos en activo de la UCM.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

- 7. La oferta de empleo público de la Universidad Complutense de Madrid debe publicarse:**
- a) En el Boletín Oficial del Estado.
 - b) En el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en Boletín Oficial de la UCM.
 - c) En el Boletín Oficial del Estado, en el de la Comunidad de Madrid y en Boletín Oficial de la UCM.
 - d) En el Boletín Oficial del Estado, en el de la Comunidad de Madrid y en el Diario Oficial de las Comunidades Europeas.
- 8. El Personal Técnico de Gestión y Administración de servicios (PTGAS) de la U.C.M. está constituido por:**
- a) Personal laboral y personal funcionario de la misma Universidad, exclusivamente.
 - b) Personal laboral y personal funcionario de la misma Universidad o de otra Universidad.
 - c) Personal laboral y personal funcionario de la misma u otra Universidad o de incluso un Ayuntamiento o de la Comunidad Autónoma que presten servicios en la UCM
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 9. Según la Constitución Española, los valores superiores del ordenamiento jurídico son:**
- a) La libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo social
 - b) La libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político
 - c) La libertad, la fraternidad, la igualdad y el pluralismo político
 - d) La amistad y la unión entre los pueblos
- 10. Según la Constitución Española, los ciudadanos tienen el derecho a participar en los asuntos públicos:**
- a) Por medio de representantes, libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio restringido
 - b) Por medio de representantes, libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio universal
 - c) Directamente o por medio de representantes, libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio restringido
 - d) Directamente o por medio de representantes, libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio universal
- 11. La lengua española oficial del Estado según marca la Constitución Española:**
- a) Es el castellano
 - b) Es el castellano y las demás lenguas españolas
 - c) Es el castellano salvo en aquellas regiones con lengua propia
 - d) Es el español
- 12. Según se señala en la Constitución Española, las demás lenguas españolas:**
- a) Serán también oficiales en todo el Estado
 - b) Serán también oficiales en las respectivas Comunidades Autónomas
 - c) No son oficiales en las respectivas Comunidades Autónomas
 - d) Serán también oficiales en las respectivas Comunidades Autónomas de acuerdo con sus Estatutos.
- 13. Según la Constitución Española, la riqueza de las distintas modalidades lingüísticas de España es un:**
- a) Patrimonio nacional que será objeto de especial respeto y protección
 - b) Patrimonio cultural que será objeto de especial respeto y protección
 - c) Patrimonio nacional que no será objeto de especial respeto y protección
 - d) Patrimonio cultural que no será objeto de especial respeto y protección
- 14. Según la Constitución Española, la ley regulará un procedimiento de «habeas corpus» para:**
- a) Producir la inmediata puesta en libertad de toda persona detenida ilegalmente
 - b) Producir la inmediata puesta en libertad de toda persona detenida legalmente
 - c) Producir la inmediata puesta a disposición judicial de toda persona detenida ilegalmente
 - d) Producir la inmediata puesta a disposición judicial de toda persona detenida legalmente

15. La Constitución Española:

- a) No reconoce el derecho a la autonomía de las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
- b) Reconoce y garantiza el derecho a la autonomía de las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
- c) Reconoce y garantiza el derecho a la autonomía de las comunidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
- d) No reconoce ni garantiza el derecho a la autonomía de las comunidades y municipios que la integran y la solidaridad entre todas ellas.

16. La Constitución Española se fundamenta en la:

- a) Disoluble unidad de la Nación española, patria común y divisible de todos los españoles
- b) Indisoluble unidad de la Nación española, patria común e indivisible de todos los españoles
- c) Pluralidad de la Nación española, patria común y particular de todos los españoles
- d) Pluralidad de la Nación española, patria común e indivisible de todos los españoles

17. El Estatuto de los Trabajadores consta en el principio de unas disposiciones derogatorias dando paso después a los:

- a) Dos títulos recogidos para finalizar con otras disposiciones adicionales
- b) Tres títulos recogidos para finalizar con otras disposiciones adicionales
- c) Dos títulos recogidos para finalizar con otras disposiciones transitorias
- d) Tres títulos recogidos para finalizar con otras disposiciones transitorias

18. El Estatuto de los Trabajadores está formado por:

- a) 64 artículos
- b) 90 artículos
- c) 92 artículos
- d) 93 artículos

19. Conforme al artículo 4 del Estatuto de trabajadores, en la relación de trabajo, los trabajadores tienen derecho:

- a) A la promoción y formación profesional en el trabajo, no incluyendo la dirigida a su adaptación a las modificaciones operadas en el puesto de trabajo, así como al desarrollo de planes y acciones formativas tendentes a favorecer su mayor empleabilidad.
- b) A la promoción y formación profesional en el trabajo, incluida la dirigida a su adaptación a las modificaciones operadas en el puesto de trabajo, así como al desarrollo de planes y acciones formativas tendentes a desfavorecer su mayor empleabilidad.
- c) A la promoción y formación profesional en el trabajo, incluida la dirigida a su adaptación a las modificaciones operadas en el puesto de trabajo, así como al desarrollo de planes y acciones formativas tendentes a favorecer su mayor empleabilidad.
- d) A la promoción y formación profesional en el trabajo, incluida la dirigida a su adaptación a las modificaciones operadas en el puesto de trabajo, así como al desarrollo de planes y acciones formativas tendentes a favorecer su menor empleabilidad.

20. El Comité de empresa es el órgano:

- a) Representativo sin colegiar del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de cincuenta trabajadores.
- b) Representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de treinta trabajadores.
- c) Representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de cincuenta o más trabajadores.
- d) Representativo sin colegiar del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de treinta trabajadores.

21. El Comité de empresa debe ser informado por la empresa:

- a) De forma semestral
- b) De forma trimestral
- c) De forma semanal
- d) No será informado

22. La representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que tengan menos de cincuenta y más de diez trabajadores corresponde:

- a) Al comité de empresa
- b) A los afiliados
- c) A los delegados de personal
- d) A los encargados

23. Conforme al artículo 77 del Estatuto de trabajadores, cuando por trabajarse en turnos, por insuficiencia de los locales o por cualquier otra circunstancia, no pueda reunirse simultáneamente toda la plantilla sin perjuicio o alteración en el normal desarrollo de la producción:

- a) Las diversas reuniones parciales que hayan de celebrarse se desconsiderarán como una sola y fechadas en el día de la primera
- b) Las diversas reuniones totales que hayan de celebrarse se desconsiderarán como una sola y fechadas en el día de la primera
- c) Las diversas reuniones parciales que hayan de celebrarse se considerarán como una sola y fechadas en el día de la primera
- d) Las diversas reuniones parciales que hayan de celebrarse se considerarán como una sola y sin fechar

24. Conforme al artículo 5 del Estatuto de trabajadores, los trabajadores tienen como deberes básicos:

- a) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, en disconformidad con las reglas de la buena fe y diligencia
- b) Incumplir las obligaciones concretas de su puesto de trabajo
- c) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la buena fe y diligencia
- d) Cumplir con las obligaciones inconcretas de su puesto de trabajo, en disconformidad con las reglas de la buena fe y diligencia

25. La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, en relación al personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral corresponde a:

- a) Las Universidades la regulación de las materias expresamente remitidas por esta ley orgánica y aquellas otras que puedan corresponderle en el ámbito de sus competencias.
- b) Las Comunidades Autónomas la regulación de las materias expresamente remitidas por esta ley orgánica y aquellas otras que puedan corresponderle en el ámbito de sus competencias.
- c) Los Ayuntamientos la regulación de las materias expresamente remitidas por esta ley orgánica y aquellas otras que puedan corresponderle en el ámbito de sus competencias.
- d) Las Juntas municipales de distrito la regulación de las materias expresamente remitidas por esta ley orgánica y aquellas otras que puedan corresponderle en el ámbito de sus competencias.

26. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuál es la definición de salario base?

- a) Es el salario bruto mensual asignada a cada trabajador, mas complementos y más antigüedad
- b) Es la retribución mensual con descuentos asignada a cada trabajador
- c) Es el salario bruto a percibir asignado a cada trabajador
- d) Es la retribución mensual asignada a cada trabajador

27. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿a cuantas pagas extraordinarias tendrán derecho los trabajadores?
- a) 2
 - b) 3
 - c) 2 más la de beneficios
 - d) ninguna
28. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el Complemento de Jornada Nocturna son:
- a) Las horas trabajadas durante el período comprendido entre las 10 de la noche y las seis de la mañana.
 - b) Las horas trabajadas durante el período comprendido entre las veinte horas de la noche y las seis de la mañana.
 - c) Las horas trabajadas durante el período comprendido entre las veintidós horas de la noche y las seis de la mañana.
 - d) Las horas trabajadas durante el período comprendido entre las 00:00 horas de la noche y las seis de la mañana.
29. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el Complemento de Jornada Diferenciada y Rotatoria es incompatible con el complemento de:
- a) Sábados, domingos y festivos
 - b) Antigüedad
 - c) Dirección
 - d) Nocturnidad
30. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿quién será la encargada de aprobar y elevar a la Comisión de Formación Continua de la Comunidad de Madrid las propuestas de formación continua de las Universidades?
- a) La Mesa Paritaria de Formación
 - b) Las universidades
 - c) La Comunidad de Madrid
 - d) La Mesa de Formación de la Comunidad de Madrid
31. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las Universidades facilitarán ropa de trabajo homologada al personal con derecho a ella, quien:
- a) no está obligado a llevarla
 - b) deberá utilizarla según lo tengan acordado en cada centro
 - c) lo determine la gerencia de cada centro
 - d) vendrá obligado a utilizarla durante la jornada laboral
32. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cada cuánto tiempo se practicarán los reconocimientos médicos?
- a) Cuando lo designe la empresa
 - b) Cuando lo solicite el trabajador
 - c) No se está obligado a ello
 - d) Una vez al año para todo el personal
33. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, los trabajadores con ocasión de incumplimiento laboral y de acuerdo con la tipificación y graduación de faltas y sanciones podrán ser sancionados por resolución:
- a) De la Inspección de Servicios
 - b) Del Rectorado de su Universidad
 - c) De la Gerencia del centro
 - d) De la Inspección de trabajo

- 34. Tal y como dispone el artículo 3.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, para el ejercicio de la segunda actividad será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, y:**
- a) Que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos
 - b) Que supondrá realizar solamente la jornada de trabajo y horario en uno de ellos
 - c) Que supondrá realizar jornada de trabajo y horario completo en el segundo puesto de trabajo solamente una vez al mes
 - d) Que supondrá realizar jornada de trabajo y horario completo en el segundo puesto de trabajo en el turno de noche
- 35. La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, establece en su artículo 5.1 b) que los miembros de las Corporaciones Locales podrán compatibilizar sus actividades con el desempeño de los cargos electivos:**
- a) Salvo que desempeñen en las mismas cargos retribuidos en régimen de dedicación exclusiva
 - b) Siempre
 - c) Solamente en el caso de los Alcaldes
 - d) Solamente en el caso de los Concejales
- 36. La autorización o denegación de compatibilidad para un segundo puesto o actividad del sector público corresponde, según se establece en el artículo noveno de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas:**
- a) A su majestad el Rey de España
 - b) Al Ministerio de la Presidencia, a propuesta de la Subsecretaría del Departamento correspondiente
 - c) Al Presidente del Gobierno
 - d) Al Presidente del Congreso de los Diputados
- 37. Los servicios prestados en una segunda actividad pública según queda definido en el artículo 7.2 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas:**
- a) Solo se computan a efectos de trienios.
 - b) No se computan a efectos de trienios.
 - c) Da derecho a percibir complemento salarial de compatibilidad.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 38. El reconocimiento de la compatibilidad para el ejercicio de una segunda actividad privada, en el ámbito universitario público madrileño, se reconoce por:**
- a) El Gerente.
 - b) El Rector.
 - c) El Vicegerente de Recursos Humanos.
 - d) El superior jerárquico.
- 39. La incompatibilidad es la prohibición que tienen:**
- a) Los empleados públicos para realizar únicamente actividades públicas ajenas a las propias de su puesto de trabajo.
 - b) Los empleados públicos para realizar únicamente actividades privadas ajenas a las propias de su puesto de trabajo.
 - c) Los empleados públicos para realizar actividades públicas o privadas ajenas a las propias de su puesto de trabajo.
 - d) Ninguna respuesta de las anteriores es correcta.
- 40. Según establece el artículo 14 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, el reconocimiento de la compatibilidad para el ejercicio de una segunda actividad privada:**
- a) Puede modificar la jornada de trabajo y el horario de trabajo del solicitante.
 - b) Puede modificar la jornada de trabajo, pero no el horario de trabajo del solicitante.
 - c) No puede modificar la jornada de trabajo ni el horario de trabajo del solicitante.
 - d) No puede modificar la jornada de trabajo, pero sí el horario de trabajo del solicitante.

PREGUNTAS DE RESERVA

41. Atendiendo al artículo 135, Libre designación:

- a) Se cubrirán mediante Libre Designación aquellos puestos de carácter directivo o de especial responsabilidad o que, por la naturaleza de sus funciones, se determinen en las relaciones de puestos de trabajo, y de conformidad con la normativa general de la función pública.
- b) Se cubrirán mediante Libre Designación aquellos puestos de carácter directivo exclusivamente y de conformidad con la normativa general de la función pública.
- c) Se cubrirán mediante Libre Designación aquellos puestos con personal cuya antigüedad nunca sea inferior a 5 años al tratarse de puestos de carácter directivo y de conformidad a con la normativa general de la función pública.
- d) Se cubrirán mediante Libre Designación aquellos puestos con personal cuya antigüedad nunca sea inferior a 7 años al tratarse de puestos de carácter directivo y de conformidad a con la normativa general de la función pública.

42. Según el artículo 91 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, ¿qué se garantiza en los procesos de selección de personal de las universidades públicas?

- a) La selección solo de candidatos hombres
- b) La falta de transparencia
- c) La imparcialidad e independencia de los órganos de selección
- d) La exclusividad de las pruebas

43. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 17 del Estatuto de los Trabajadores, _____ podrá establecer medidas de acción positiva para favorecer el acceso de las mujeres a todas las profesiones

- a) El gobierno
- b) El empresario
- c) La negociación colectiva
- d) El trabajador

44. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU), ¿quiénes son las encargadas de fomentar la formación permanente del personal de administración y servicios?. A tal efecto, facilitarán que dicho personal pueda seguir programas que aumenten sus habilidades y competencias profesionales.

- a) Las universidades y las Comunidades Autónomas
- b) Las Comunidades Autónomas
- c) Las Conserjerías de educación de Las Comunidades Autónomas
- d) Las universidades

45. La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, en su artículo 12.1 b) excluye por incompatibles el desempeño de las siguientes actividades privadas:

- a) El cargo electivo en las Asambleas Legislativas.
- b) La pertenencia a Consejos de Administración de una entidad privada cuando dicha actividad está directamente relacionada con la que gestiona el organismo en que prestaservicios el interesado.
- c) La pertenencia a Consejos de Administración de una entidad privada cuando dicha actividad no está directamente relacionada con la que gestiona el organismo en que presta servicios el interesado.
- d) La pertenencia a Consejos de Administración de una entidad semi pública

46. Contribuir a la mejor prestación del servicio público universitario es un deber:

- a) Del PTGAS funcionario exclusivamente.
- b) Del PTGAS universitario en general.
- c) De los docentes exclusivamente.
- d) Es una responsabilidad exclusiva del Rector y para ello es elegido.

47. Según la Constitución Española, ¿cuál es el plazo máximo en el que un detenido debe ser puesto en libertad o a disposición de la autoridad judicial?

- a) 48 horas
- b) 96 horas
- c) 24 horas
- d) 72 horas

- 48. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario se rige por:**
- a) Los Pactos y Acuerdos previstos en su artículo 36
 - b) Los Pactos y Acuerdos imprevistos en su artículo 38
 - c) Los Pactos y Acuerdos previstos en su artículo 38
 - d) Los Pactos y Acuerdos imprevistos en su artículo 36
- 49. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las faltas leves prescribirán a los 10 días, las graves a los 20 días, y las muy graves a los 60 días, a partir de:**
- a) La fecha en que la Administración tuvo conocimiento de su comisión
 - b) El hecho causante
 - c) La ejecución del mismo
 - d) La fecha en la que se cometió el acto
- 50. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU), ¿quiénes garantizarán que las ofertas de empleo en la Universidad se ajustan a las previsiones establecidas en la normativa que, con carácter general, sea de aplicación al sector público en materia de reserva de cupo para personas con discapacidad?**
- a) Las universidades
 - b) Las Comunidades Autónomas
 - c) Las universidades y las Comunidades Autónomas
 - d) Las Conserjerías de educación