



PROCESO SELECTIVO DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

Concurso-Oposición Libre

(Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración).

Resolución 16 de noviembre de 2022

ORDEN Nº 5 - T. E. I QUIMICA

ORDEN Nº 7 - T. E. II BIO/FISIO/MICRO

ORDEN Nº 23 - T. E. III BIO/FISIO/MICRO

ORDEN Nº 25 - T.E. III QUIMICA

SEGUNDO EJERCICIO

Madrid, 12 de Septiembre de 2023



1. **Una empresa con 32 trabajadores elegirá, según el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, un total de:**
 - a) Un delegado de personal
 - b) Dos delegados de personal
 - c) Tres delegados de personal
 - d) Cinco delegados de personal
2. **Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de los siguientes no es un derecho básico de los trabajadores?**
 - a) Libre sindicación.
 - b) Huelga.
 - c) Ocupación efectiva.
 - d) Negociación colectiva.
3. **Según el II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuál será el porcentaje máximo de puestos funcionales en cada universidad?**
 - a) 4%
 - b) 7%
 - c) 10%
 - d) 12%
4. **¿En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se dice que todos tienen el derecho a la educación?**
 - a) En el artículo 26
 - b) En el artículo 27
 - c) En el artículo 28
 - d) En el artículo 29
5. **Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿en qué artículo se hace referencia a la seguridad y salud en el trabajo?**
 - a) Al artículo 17
 - b) Al artículo 18
 - c) Al artículo 19
 - d) Al artículo 20
6. **El artículo 122 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, Decreto 32/2017, se titula:**
 - a) Retribuciones
 - b) Relaciones de puestos de trabajo
 - c) Régimen jurídico
 - d) Formación y movilidad

7. Según el art. 11 del II Convenio colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, ¿cuántas áreas de actividad se establecen?
- a) 8.
 - b) 10.
 - c) 12.
 - d) 5.
8. Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, la autorización o denegación de compatibilidad para un segundo puesto o actividad del sector público corresponde:
- a) Al Servicio Regulador del Empleo público de la Comunidad de Madrid, previo informe del departamento de personal de la segunda actividad a desarrollar.
 - b) Al jefe de negociado de la Facultad o del centro donde se realiza la primera actividad.
 - c) Al Ministerio de la Presidencia, a propuesta de la Subsecretaría del Departamento correspondiente, al órgano competente de la Comunidad Autónoma o al Pleno de la Corporación Local al que figure adscrito el puesto principal, previo informe, en su caso, de los Directores de los Organismos, Entes y Empresas públicas.
 - d) Al Gerente de la Facultad o Gerente del Centro donde se realiza la segunda actividad.
9. Será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración que se indica en el artículo séptimo de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas. Para que estos límites, en cómputo anual, se puedan superar, es necesario, en cada caso, el acuerdo expreso de:
- a) El Presidente del Gobierno o de la Comunidad Autónoma o del Alcalde
 - b) El Subsecretario de Departamento correspondiente
 - c) El Presidente del Gobierno o de la Comunidad Autónoma o el Alcalde, en base a razones de especial interés para el servicio
 - d) El Gobierno, el órgano competente de las Comunidades Autónomas o el Pleno de la Corporación Local, en base a razones de especial interés para el servicio
10. El desempeño de un puesto de trabajo en el sector público, delimitado en el apartado 1 del artículo primero de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, ¿es compatible con la percepción de pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos o por cualquier régimen de la Seguridad Social?
- a) No. Es incompatible y la pensión quedará en suspenso por el tiempo que dure el desempeño de dicho puesto, sin que ello afecte a sus actualizaciones
 - b) Los pensionistas no pueden acceder a una actividad pública en ningún caso
 - c) Sí. Es compatible, pero se debe optar por una de las dos retribuciones
 - d) Sí, pero es compatible sólo para los altos cargos
11. Según el artículo 53, ¿cuáles son las libertades y derechos cuya tutela se podrá recabar a través del recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional?
- a) Los derechos reconocidos en el artículo 14 y la Sección Primera del Capítulo II del Título I de la Constitución.
 - b) Los derechos reconocidos en el artículo 14 y la Sección Primera del Capítulo II del Título I de la Constitución y, además, será aplicable también a la objeción de conciencia reconocida en el artículo 30.
 - c) Los derechos reconocidos en el Título I de la Constitución.
 - d) Todos los derechos reconocidos por la Constitución

- 12. Según la Constitución Española de 1978, ¿cuál de los siguientes derechos no puede suspenderse durante la vigencia del estado de excepción?**
- a) A comunicar o recibir libremente información veraz por cualquier medio de difusión. La ley regulará el derecho a la cláusula de conciencia y al secreto profesional en el ejercicio de estas libertades (Artículo 20, apartado 1, d)).
 - b) Los españoles tienen derecho a elegir libremente su residencia y a circular por el territorio nacional. Asimismo, tienen derecho a entrar y salir libremente de España en los términos que la ley establezca. Este derecho no podrá ser limitado por motivos políticos o ideológicos. (Artículo 19).
 - c) Toda persona detenida debe ser informada de forma inmediata, y de modo que le sea comprensible, de sus derechos y de las razones de su detención, no pudiendo ser obligada a declarar. Se garantizará la asistencia de abogado al detenido en las diligencias policiales y judiciales, en los términos que la ley establezca. (Artículo 17, apartado 3)
 - d) Se garantiza el secreto de las comunicaciones y, en especial, de las postales, telegráficas y telefónicas, salvo resolución judicial. (Artículo 18, apartado 3)
- 13. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el Comité de Empresa de una empresa de 750 trabajadores estará formada por:**
- a) 13 miembros
 - b) 17 miembros
 - c) 19 miembros
 - d) 21 miembros
- 14. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, Decreto 32/2017, el Claustro Universitario estará compuesto por una representación de los diversos sectores de la comunidad universitaria. El Personal de Administración y Servicios formará parte del Claustro de arreglo a una representación:**
- a) Del 5 %
 - b) Del 25%
 - c) Del 12 %
 - d) No forma parte de dicho órgano
- 15. Según el artículo 145 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, Decreto 32/2017:**
- a) El personal laboral de Administración y Servicios disfrutará de los mismos derechos y estará sujeto a los mismos deberes que el artículo 136 de estos Estatutos contempla para el Personal Funcionario de Administración y Servicios.
 - b) Los derechos y deberes del Personal Laboral de Administración y Servicios serán los establecidos en su convenio colectivo, en todo caso.
 - c) En cuanto a los derechos y deberes del Personal Laboral de Administración y Servicios se procurará su equivalencia, en la medida de lo posible, con los del Personal funcionario de Administración y Servicios de la UCM.
 - d) Los derechos y deberes del personal laboral de Administración y Servicios serán punto de atención preferente para los órganos de gobierno y representación de la Universidad.
- 16. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades públicas madrileñas (10 enero 2006), se podrá participar en los procesos de concurso oposición libre, en ausencia de titulación académica oficial, para el acceso al grupo C, si se acredita:**
- a) Un año de experiencia profesional en la misma área de actividad
 - b) Dos años de experiencia profesional en la misma área de actividad
 - c) Tres años de experiencia profesional en la misma área de actividad
 - d) Cuatro años de experiencia profesional en la misma área de actividad
- 17. La Constitución Española de 1978, ¿a partir de qué fecha entró en vigor?**
- a) El 6 de diciembre de 1978
 - b) El 29 de diciembre de 1978
 - c) El 27 de diciembre de 1978
 - d) El 11 de octubre de 1978

- 18. Solamente podrán ser revocados los delegados de personal y miembros del comité durante su mandato, por decisión de los trabajadores que los hayan elegido mediante asamblea convocada a tal efecto (Estatuto de los Trabajadores, artículo 67.3):**
- a) A instancia de la mitad, como mínimo de los electores y por mayoría simple de éstos, mediante sufragio personal, libre, directo y secreto
 - b) A instancia de la mitad, como mínimo de los electores y por mayoría absoluta de éstos, mediante sufragio personal, libre, directo y secreto
 - c) A instancia de un tercio, como mínimo de los electores y por mayoría simple de éstos, mediante sufragio personal, libre, directo y secreto
 - d) A instancia de un tercio, como mínimo de los electores y por mayoría absoluta de éstos, mediante sufragio personal, libre, directo y secreto
- 19. Según los Estatutos de la UCM en su artículo 41.2 (a), ¿qué órgano tiene en la UCM la función de elaborar los Estatutos?**
- a) El Consejo de Gobierno
 - b) El Consejo Social
 - c) El Rector
 - d) El Claustro
- 20. Según el II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, la antigüedad es (artículo 66):**
- a) Un complemento salarial personal
 - b) Un complemento salarial de puesto de trabajo
 - c) Un complemento salarial de cantidad de trabajo
 - d) Parte del salario base
- 21. Según el art. 56.7 del II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, en todo caso, el número de horas extraordinarias a realizar por cada trabajador no podrá exceder de:**
- a) Sesenta al año
 - b) Noventa a año
 - c) Ciento sesenta al año
 - d) Ochenta al año
- 22. ¿Qué artículo del II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid establece la formalización de los contratos?**
- a) Artículo 29.
 - b) Artículo 30.
 - c) Artículo 31.
 - d) Artículo 32.
- 23. Según artículo 81 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en relación con los locales y tablones de anuncios, las posibles discrepancias en este tema se resolverán por:**
- a) La autoridad laboral, previo informe ante la Inspección de trabajo y la Seguridad Social.
 - b) La autoridad laboral, previa denuncia ante la Inspección de trabajo y la Seguridad Social.
 - c) La autoridad competente, bajo informe de la Inspección de trabajo y la Seguridad Social.
 - d) La autoridad competente, previo informe vinculante de la Inspección de trabajo y la Seguridad Social.
- 24. Según el título III, artículo 8.6 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cada cuánto tiempo se reúne la Comisión paritaria con carácter ordinario?**
- a) Trimestralmente.
 - b) Cuando lo solicite al menos la mitad de los componentes de la parte social o de las Universidades.
 - c) Cuando lo solicite un sindicato que tenga al menos el 30% de representatividad.
 - d) Cuatrimestralmente.

- 25. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el temario común en los procesos de selección:**
- a) Se aplicará para todos los procesos de selección contemplados.
 - b) Se aplicará exclusivamente para los procesos de concurso oposición de promoción interna.
 - c) Se aplicará exclusivamente para los procesos de concurso de traslado.
 - d) Se aplicará exclusivamente para los procesos de concurso oposición libre.
- 26. Según la Constitución Española de 1978, los partidos políticos:**
- a) Son instrumento fundamental para la participación política.
 - b) Concurren a la formación de la voluntad institucional.
 - c) Expresan el pluralismo ideológico en todos los campos.
 - d) Participan en la manifestación de la voluntad de las agrupaciones políticas.
- 27. En el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el complemento de dirección o jefatura viene regulado en:**
- a) El artículo 69.
 - b) El artículo 70.
 - c) El artículo 71.
 - d) El artículo 72.
- 28. El Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en su artículo 65, determina que la impugnación de las decisiones de la empresa de atribuir carácter reservado o de no comunicar determinadas informaciones a los representantes de los trabajadores se tramitará conforme al proceso de conflictos colectivos regulado en el:**
- a) Capítulo VI del título II del libro segundo de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social.
 - b) Capítulo VII del título I del libro segundo de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social.
 - c) Capítulo V del título II del libro segundo de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social.
 - d) Capítulo VIII del título III del libro segundo de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social.
- 29. El Comité de Empresa tendrá derecho a ser informado sobre la evolución general del sector económico a que pertenece la empresa:**
- a) Mensualmente.
 - b) Anualmente.
 - c) Trimestralmente.
 - d) Bimensualmente.
- 30. Según la Constitución Española de 1978, todos los españoles tienen:**
- a) El deber de trabajar
 - b) El derecho al trabajo
 - c) El deber de trabajar y el derecho al trabajo
 - d) El derecho a la ocupación plena
- 31. Según el artículo 35 de la Constitución Española de 1978, respecto del derecho al trabajo, en ningún caso pueda hacerse discriminación por razón de:**
- a) Sexo
 - b) Raza
 - c) Religión
 - d) Sexo, raza, opinión o religión

- 32. Según el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en la relación de trabajo, los trabajadores tienen derecho (señala la INCORRECTA):**
- a) A la ocupación efectiva
 - b) A la promoción y formación profesional en el trabajo, salvo la dirigida a su adaptación a las modificaciones operadas en el puesto de trabajo, así como al desarrollo de planes y acciones formativas tendentes a favorecer su mayor empleabilidad
 - c) Al ejercicio individual de las acciones derivadas de su contrato de trabajo.
 - d) A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales
- 33. De acuerdo con el artículo 147 de los Estatutos de la UCM, Decreto 32/2017:**
- a) La formación del Personal Laboral de Administración y Servicios para el puesto de trabajo es un derecho y un deber de este colectivo
 - b) La formación del Personal Funcionario de Administración y Servicios para el puesto de trabajo, es un derecho y un deber de este colectivo.
 - c) La formación del Personal Funcionario de Administración y Servicios para el puesto de trabajo es solo un derecho de este colectivo
 - d) La formación del Personal Laboral de Administración y Servicios para el puesto de trabajo es solo un derecho de este colectivo.
- 34. Respecto de las Relaciones de Puestos de Trabajo y según los Estatutos de la UCM, Decreto 32/2017:**
- a) Es aprobada por el Consejo de Gobierno, a propuesta del/la Gerente.
 - b) Es aprobada por el Consejo Social.
 - c) Es aprobada por el Rector.
 - d) Es aprobada por el Rector, a propuesta del/la Gerente.
- 35. En los Estatutos de la UCM, Decreto 32/2017, Artículo 124.3, dice:**
- a) Aprobada la oferta de empleo público, el Rector/a procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM.
 - b) Aprobada la oferta de empleo público, el Consejo de Gobierno procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM.
 - c) Aprobada la oferta de empleo público, el Gerente/a procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM.
 - d) Aprobada la oferta de empleo público, la Comunidad de Madrid procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM.
- 36. La Ley 53/1984, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, contiene:**
- a) 10 artículos
 - b) 15 artículos
 - c) 20 artículos
 - d) 25 artículos
- 37. ¿Dónde está publicada la Ley de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas 53/1984 de 26 de diciembre?**
- a) En el BOCAM (Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid)
 - b) En el BOUC (Boletín Oficial de la Universidad Complutense)
 - c) En el BOE (Boletín Oficial del Estado)
 - d) En Wikipedia
- 38. Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, por excepción:**
- a) En el ámbito laboral, será incompatible la pensión de jubilación total con un puesto de trabajo a tiempo parcial.
 - b) En el ámbito funcional, será compatible la pensión de jubilación parcial con un puesto de trabajo a tiempo parcial.
 - c) En el ámbito laboral, será compatible la pensión de jubilación total con un puesto de trabajo a tiempo parcial.
 - d) En el ámbito laboral, será compatible la pensión de jubilación parcial con un 'puesto de trabajo a tiempo parcial.

39. ¿Cuántos niveles salariales establece el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) Diez.
 - b) Siete.
 - c) Nueve.
 - d) Ocho.
40. En el ámbito de aplicación del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuántos Delegados de Prevención se podrán nombrar en una Universidad si tiene entre 1001 a 2000 empleados?
- a) Tres.
 - b) Cinco.
 - c) Seis.
 - d) Nueve.

PREGUNTAS DE RESERVA

41. En el II Convenio Colectivo del Personal Laboral al servicio de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la aprobación de las Relaciones de Puestos de Trabajo (RPT) y sus modificaciones serán negociadas por cada universidad con su Comité de Empresa. En caso de desacuerdo:
- a) Deberá ser manifestado por escrito en el plazo máximo de 15 días a la Comisión Paritaria, para que emita informe
 - b) Deberá ser manifestado por escrito en el plazo máximo de 10 días, a la Comisión Paritaria, para que emita informe
 - c) Deberá ser manifestado por escrito en el plazo máximo de 5 días, a la Comisión Paritaria, para que emita informe
 - d) Deberá ser manifestado por escrito en el plazo máximo de 30 días, a la Comisión Paritaria, para que emita informe
42. Según el artículo 148 de los Estatutos de la UCM, ¿qué funciones tiene el Comité de Empresa?
- a) Participar y promover la elaboración de la normativa de desarrollo de estos Estatutos que afecte al Personal Laboral de Administración Servicios.
 - b) Participar en la elaboración de la normativa de desarrollo de estos Estatutos que afecte al Personal Laboral de Administración Servicios.
 - c) Participar y organizar, en el marco de la normativa vigente, en la contratación, los procedimientos selectivos, la promoción, los traslados y la elaboración de plantillas
 - d) Participar y organizar, en el marco de la normativa vigente, en la contratación, los procedimientos selectivos, la promoción y los traslados.
43. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:
- a) Sólo por acuerdo interno de los trabajadores podrá pactarse la creación de un comité intercentros con un máximo de 15 miembros, que serán designados de entre los componentes de los distintos comités de centros
 - b) Podrá crearse un comité intercentros por aquellos centros de trabajadores de la empresa que estén en la misma provincia o en municipios limítrofes, cuyos censos no alcancen los 50 trabajadores, pero que en su conjunto lo sumen
 - c) Los comités intercentros tendrán un máximo de 15
 - d) Sólo por convenio colectivo podrá pactarse la constitución y funcionamiento de un comité intercentros con un máximo de 13 miembros, que serán designados de entre los componentes de los distintos comités de centros
44. En caso de compatibilizar dos actividades, según la Ley 53/84 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas (artículo 7.2):
- a) La segunda también computa a efectos de trienios
 - b) Los servicios prestados en la segunda actividad no computarán a efectos de trienios ni de derechos pasivos
 - c) Computarán a efectos de trienios en la actividad más favorable
 - d) Los servicios prestados en la segunda actividad no computarán a efectos de trienios pero sí de derechos pasivos

45. ¿Cuál de las siguientes actividades NO está exceptuada del régimen de incompatibilidades según la Ley de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas: la Ley 53/1984, de 26 de diciembre?
- a) La participación en Tribunales calificadores de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.
 - b) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica.
 - c) La participación ocasional en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.
 - d) El ejercicio del cargo de presidente, Vocal o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de funcionarios.
46. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuál de los siguientes complementos de puesto de trabajo no es consolidable?
- a) Nocturnidad
 - b) Dirección/jefatura
 - c) Jornada de mañana y tarde
 - d) Todos son consolidables
47. Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable:
- a) Cuya cuantía supere el 30% de su retribución básica, incluidos los conceptos que tenga su origen en la antigüedad
 - b) Cuya cuantía no supere el 30% de su retribución básica, incluidos los conceptos que tenga su origen en la antigüedad
 - c) Cuya cuantía no supere el 30% de su retribución básica, excluidos los conceptos que tenga su origen en la antigüedad
 - d) Cuya cuantía supere el 40% de su retribución básica, incluidos los conceptos que tenga su origen en la antigüedad.
48. Las reclamaciones y consultas que se planteen a la Comisión Paritaria, regulada en el II Convenio Colectivo, se tramitarán:
- a) A través de los Rectorados de las Universidades o, directamente, ante la Presidencia de aquella.
 - b) A través de las Gerencias de las Universidades o, directamente, ante la Presidencia de aquella.
 - c) A través de los Rectorados de las Universidades, exclusivamente.
 - d) A través de las Gerencias de las Universidades, exclusivamente.
49. Según la Constitución Española de 1978, en su artículo 22.4, las asociaciones solo podrán ser disueltas o suspendidas en sus actividades en virtud:
- a) De resolución judicial
 - b) De resolución judicial motivada
 - c) De resolución judicial previa
 - d) De resolución judicial de la autoridad competente
50. De acuerdo con el art. 10 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, si quien viene desempeñando puesto en el sector público accede a un nuevo puesto en el sector público y ambos resultaran compatibles, previa autorización, deberá instar la compatibilidad en el plazo de:
- a) 2 meses.
 - b) 10 días.
 - c) 15 días.
 - d) 1 mes.