



**PRIMER EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE
C1 LABORATORIO GEOLOGIA-INGENIERIA GEOLOGICA
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

Concurso-Oposición Libre. Resolución de fecha 11-07-2022

31 de enero de 2023



1. **Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la organización del trabajo le corresponde a:**
 - a) Al Gerente de cada Universidad.
 - b) Al Gerente de cada Facultad.
 - c) Al Rector de la Universidad.
 - d) A la Secretaria General de la Universidad.
2. **Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la Comisión Paritaria:**
 - a) Está compuesta por 10 representantes de los trabajadores.
 - b) Se forma en el plazo de 30 días desde la firma del Convenio.
 - c) Esta comisión hace un seguimiento de este convenio y lo analiza para que se aplique de forma correcta.
 - d) Su presidente es elegido por votación de los representantes de los trabajadores.
3. **La Ley de Incompatibilidades de las Administraciones Públicas:**
 - a) Se aplica solamente a personal civil y militar.
 - b) Se aplica solamente a personal de la seguridad social.
 - c) Esta ley puede permitir tener más de un trabajo al personal con un puesto de trabajo a tiempo parcial.
 - d) Se aplica solamente al personal docente.
4. **El Comité de Empresa:**
 - a) No participa en la contratación del personal.
 - b) Participa en las normas relacionadas con el personal laboral.
 - c) No defiende los derechos de los trabajadores.
 - d) No representa al personal laboral de administración y servicios.
5. **Según la Constitución Española, en su Artículo 54, El Defensor del Pueblo:**
 - a) Informa a los diputados y a los senadores sobre las faltas de respeto a los derechos de las personas por parte de las instituciones.
 - b) Es la persona que mejora las instituciones.
 - c) Es la persona que contesta las quejas de los ciudadanos.
 - d) Es la persona que defiende a las instituciones.
6. **El personal de Administración y Servicios de las Universidades Públicas:**
 - a) Se encarga exclusivamente de la organización administrativa.
 - b) No son funcionarios.
 - c) Cumple la función de apoyo y asistencia al profesorado y a las autoridades académicas.
 - d) No participa en el mantenimiento de la Universidad.

7. **Según lo dispuesto en la Ley Orgánica de Universidades, ¿dónde se publicarán las convocatorias para la selección del personal de administración y servicios?**
- a) Solo en el BOE
 - b) Solo en el Diario Oficial de la Comunidad Autónoma
 - c) En el BOE y en el Boletín Oficial de la Comunidad Autónoma
 - d) En el BOE y en el Boletín Oficial de la Universidad
8. **Según lo dispuesto en la Ley Orgánica de Universidades el régimen retributivo del personal funcionario será establecido por:**
- a) Las Universidades
 - b) Las Comunidades Autónomas
 - c) El Gobierno
 - d) El Rector/a
9. **Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, el consejo de departamento tendrá una representación del PAS adscrito al departamento que constituirá:**
- a) El 1% del Consejo
 - b) El 2% del Consejo
 - c) El 5% del Consejo
 - d) El 10% del Consejo
10. **Según el Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores las asambleas de trabajadores tendrán lugar:**
- a) Siempre en horas de trabajo
 - b) Siempre fuera de las horas de trabajo
 - c) Fuera de las horas de trabajo, salvo acuerdo con el empresario.
 - d) El estatuto de los trabajadores no indica nada al respecto.
11. **Según lo dispuesto en el artículo 66 del II Convenio del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, el sistema de retribuciones se regula de la siguiente forma:**
- a) Salario base, complementos salariales, retribuciones en especie, percepciones no salariales.
 - b) Salario base, trienios, y percepciones no salariales
 - c) Salario base, trienios, y pagas extraordinarias
 - d) Salario base, trienios, complemento de destino y complemento específico
12. **Según el Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el comité de empresa tendrá derecho a recibir información relativa a la aplicación en la empresa del derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, al menos:**
- a) Mensualmente
 - b) Trimestralmente
 - c) Anualmente
 - d) Cada dos años
13. **En el artículo 18 de la Constitución Española de 1978 se garantiza:**
- a) La libertad ideológica, religiosa y de culto
 - b) El derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen
 - c) El derecho a elegir libremente la residencia y a circular por el territorio nacional
 - d) La libertad de cátedra

- 14. Según establece la Ley Orgánica de Universidades, el personal laboral de administración y servicios, además de las previsiones de esta Ley y sus normas de desarrollo y de los Estatutos de la Universidad, se regirá por:**
- a) La legislación laboral y los convenios colectivos aplicables
 - b) Legislación Universitaria aprobada por el Claustro de su Universidad
 - c) El Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por la Comunidad Autónoma
 - d) Legislación de la Unión Europea en todo lo referente al régimen disciplinario
- 15. Según el artículo 124 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la oferta de empleo público de la UCM será aprobada, en su caso:**
- a) Por el Consejo Social
 - b) Por el Consejo de Gobierno a propuesta de el/la Gerente
 - c) Por el Claustro
 - d) Por el/la Gerente
- 16. Quedan excluidos del ámbito de aplicación del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, según su artículo 4:**
- a) El personal laboral de administración y servicios que preste servicios retribuidos en la Universidad Complutense de Madrid
 - b) El personal laboral de administración y servicios que preste servicios retribuidos en la Universidad de Alcalá
 - c) El personal laboral de administración y servicios que preste servicios retribuidos en la Universidad Autónoma de Madrid
 - d) Las personas físicas vinculadas por contratos no laborales de prestación de servicios
- 17. Según el artículo 37 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la provisión de los puestos funcionales se llevará a cabo.**
- a) Por el sistema de libre designación
 - b) Oposición libre
 - c) Concurso-oposición
 - d) Concurso
- 18. De acuerdo con lo dispuesto en la Constitución Española, los poderes del Estado emanan:**
- a) De las Cortes Generales
 - b) Del Rey
 - c) Del Gobierno de la Nación
 - d) Del pueblo español
- 19. De acuerdo con lo establecido en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen como deber básico, entre otros:**
- a) Contribuir a la mejora de la productividad
 - b) Negociación colectiva
 - c) Reunión
 - d) Información, consulta y participación en la empresa
- 20. De acuerdo con lo dispuesto en el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la cuantía de complemento de dirección o jefatura será:**
- a) Del 15 por 100 del salario base anual
 - b) Del 10 por 100 del salario base anual
 - c) Del 25 por 100 del salario base anual
 - d) Del 20 por 100 del salario base anual

- 21. Según la Ley Orgánica de Universidades, el personal de administración y servicios de las Universidades será retribuido con cargo a:**
- a) Los presupuestos de la Comunidad Autónoma
 - b) Los presupuestos Generales del Estado
 - c) Los presupuestos de la Universidad
 - d) Los presupuestos del Ministerio de Educación
- 22. El derecho a “comunicar o recibir libremente información veraz por cualquier medio de difusión”, según la Constitución Española de 1978 es:**
- a) Un derecho reconocido, pero no fundamental
 - b) Un principio social y económico
 - c) Un derecho fundamental
 - d) No está reconocido en la Constitución Española
- 23. Según el artículo 73 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, corresponde al personal de administración y servicios:**
- a) La creación de estructuras específicas que actúen como soporte de la investigación y de la docencia
 - b) La orientación e información de las actividades de la Universidad
 - c) La gestión técnica, económica y administrativa, así como el apoyo, asesoramiento y asistencia en el desarrollo de las funciones de la universidad
 - d) La difusión, la valorización y la transferencia del conocimiento al servicio de la universidad
- 24. ¿Cuál es el órgano de representación del Personal laboral en la UCM?**
- a) El Consejo Social
 - b) El Claustro Universitario
 - c) El Comité de Empresa
 - d) El Consejo De Gobierno
- 25. ¿Dónde se establecen los grupos profesionales del personal laboral de la UCM?**
- a) En la Constitución
 - b) En el Convenio Colectivo, que procurará su equivalencia, en la medida de lo posible, con los del Personal funcionario de Administración y Servicios de la UCM
 - c) En el Estatuto de los Trabajadores
 - d) En la LOU
- 26. El reconocimiento de la compatibilidad para el ejercicio de una segunda actividad privada, en el ámbito universitario público madrileño, se reconoce por:**
- a) El Rector
 - b) El Gerente
 - c) El Vicegerente de Recursos Humanos
 - d) El superior jerárquico
- 27. Según los artículos 9 y 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuántos grupos profesionales y niveles salariales existen?**
- a) 3 grupos profesionales y 7 niveles salariales
 - b) 3 grupos profesionales y 8 niveles salariales
 - c) 4 grupos profesionales y 8 niveles salariales
 - d) 4 grupos profesionales y 7 niveles salariales

28. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, los cursos de 200 horas de formación y perfeccionamiento relacionados con el área y la especialidad del puesto al que se opta en la fase de concurso-oposición libre se valorarán con:
- 0,80 puntos
 - 1,60 puntos
 - 2 puntos
 - 2,50 puntos
29. Según el artículo 63 del Estatuto de los Trabajadores, en cada centro de trabajo se puede constituir un Comité de Empresa, cuyo censo sea de:
- Veinticinco o treinta trabajadores
 - Cincuenta o más trabajadores
 - Más de cien trabajadores
 - Setenta y cinco trabajadores
30. Según el Título I de la Constitución Española ¿Cuáles son los deberes de los españoles?
- Los derechos y las libertades.
 - Todas las obligaciones que las personas deben cumplir.
 - Tener tus propias ideas y seguir tu religión.
 - Todas las cosas que una persona puede hacer.
31. Los trabajadores tienen derecho a tener representantes para negociar con los empresarios.
- Cuando la empresa tiene entre 6 y 10 trabajadores hay 1 delegado.
 - Cuando la empresa tiene hasta 30 trabajadores hay 2 delegados.
 - Cuando la empresa tiene hasta 49 trabajadores hay 4 delegados.
 - Los representantes de los trabajadores se llaman "Colectivo de apoyo al trabajador".
32. Artículo 136 de los Estatutos de La UCM. Derechos y Deberes. Los derechos del personal funcionario de administración y servicios son, entre otros:
- Derecho a utilizar las instalaciones de la universidad.
 - Derecho a una vivienda digna.
 - Derecho a elegir su puesto de trabajo.
 - Derecho a elegir su retribución económica.
33. Según el artículo 3 de la Constitución Española, el castellano es la lengua española oficial del Estado. Todos los españoles tienen:
- El deber de conocerla y el derecho a usarla
 - El derecho a conocerla y el deber de usarla
 - El derecho de conocerla y usarla
 - El deber de conocerla y usarla
34. Según lo establecido en el artículo 18 de la Constitución Española, el domicilio es inviolable y:
- Ninguna entrada podrá hacerse en él sin consentimiento del titular, incluso en caso de flagrante delito
 - Ninguna entrada o registro podrá hacerse en él sin consentimiento del titular o resolución judicial, salvo en caso de flagrante delito.
 - Ningún registro podrá hacerse en él sin consentimiento del titular, incluso en caso de flagrante delito.
 - Ninguna entrada o registro podrá hacerse en él sin consentimiento del titular o resolución judicial, incluido el caso de flagrante delito.

- 35. Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en su artículo 75 establece que la selección del personal de administración y servicios se realizará mediante la superación de las pruebas selectivas de acceso, del modo que establezcan las leyes y los Estatutos que le son de aplicación y atendiendo a los principios de:**
- a) Igualdad, mérito y capacidad. Se garantizará, en todo caso, la publicidad de las correspondientes convocatorias mediante su publicación en el Boletín Oficial del Estado y en el de la Comunidad Autónoma.
 - b) Igualdad, mérito y capacidad. Se garantizará, en todo caso, la publicidad de las correspondientes convocatorias mediante su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
 - c) Igualdad, mérito y capacidad. Se garantizará, en todo caso, la publicidad de las correspondientes convocatorias mediante su publicación en el Boletín Oficial de la Comunidad Autónoma.
 - d) Igualdad y capacidad. Se garantizará, en todo caso, la publicidad de las correspondientes convocatorias mediante su publicación en el Boletín Oficial del Estado y en el de la Comunidad Autónoma.
- 36. Según lo establecido en el artículo 78 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades:**
- a) Se garantizará la participación del personal laboral en los órganos de gobierno y representación de las Universidades, de acuerdo con lo dispuesto en esta Ley y en los Estatutos.
 - b) Se garantizará la participación del personal de administración y servicios en los órganos de gobierno y representación de las Universidades, de acuerdo con lo dispuesto en esta Ley y en los Estatutos.
 - c) Se garantizará la participación del personal funcionario en los órganos de gobierno y representación de las Universidades, de acuerdo con lo dispuesto en esta Ley y en los Estatutos.
 - d) No se garantizará la participación del personal de administración y servicios en los órganos de gobierno y representación de las Universidades.
- 37. El Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en su artículo 19 “Seguridad y Salud en el Trabajo”, establece que:**
- a) El trabajador no está obligado a observar en su trabajo las medidas legales y reglamentarias de seguridad y salud en el trabajo
 - b) El trabajador podrá observar en su trabajo las medidas legales y reglamentarias de seguridad y salud en el trabajo
 - c) El trabajador está obligado a observar en su trabajo las medidas legales y reglamentarias de seguridad y salud en el trabajo
 - d) El trabajador procurará observar en su trabajo las medidas legales y reglamentarias de seguridad y salud en el trabajo
- 38. Según lo establecido en el artículo 20 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:**
- a) El empresario deberá adoptar las medidas que estime más oportunas de vigilancia y control para verificar el cumplimiento por el trabajador de sus obligaciones y deberes laborales.
 - b) En el cumplimiento de la obligación de trabajar asumida en el contrato, el empresario debe al trabajador la diligencia y la colaboración en el trabajo que marquen las disposiciones legales, los convenios colectivos y las órdenes o instrucciones adoptadas por aquel en el ejercicio regular de sus facultades de dirección y, en su defecto, por los usos y costumbres.
 - c) El trabajador estará obligado a realizar el trabajo convenido bajo la dirección del empresario o persona en quien este delegue.
 - d) El empresario deberá verificar el estado de salud del trabajador que sea alegado por este para justificar sus faltas de asistencia al trabajo, mediante reconocimiento a cargo de personal médico.
- 39. El Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, en su artículo 122 “Relaciones de puestos de trabajo”, establece que:**
- a) La creación, pero no la supresión, de puestos de trabajo se realizará a través de la Relación de Puestos de Trabajo.
 - b) La creación, modificación, refundición y supresión de puestos de trabajo se realizará a través del convenio colectivo vigente.
 - c) La creación, modificación, refundición y supresión de puestos de trabajo se realizará a través de la Relación de Puestos de Trabajo.
 - d) La creación, modificación, refundición y supresión de puestos de trabajo se realizará a través de la legislación vigente.

40. Según lo recogido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal a Servicio de las Administraciones Públicas, en los supuestos de desempeño de una segunda actividad pública por razón de interés público, esta se prestará:

- a) En régimen laboral o funcionario
- b) En régimen laboral, a tiempo parcial y con duración determinada
- c) A tiempo completo, en las condiciones previstas por la ley
- d) En régimen estatutario, a tiempo parcial y con duración determinada