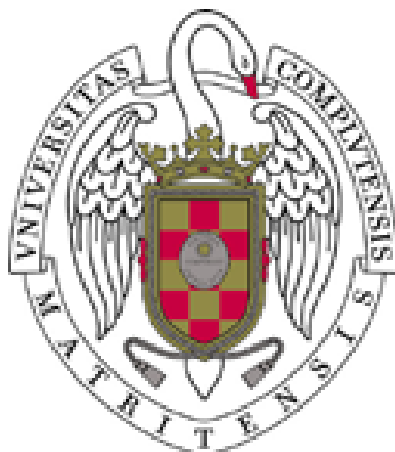




**PRIMER EJERCICIO DE
T.E.I LAB.
BIOQUIMICA/FISIOLOGIA/MICROBIOLOGÍA
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**CONCURSO-OPOSICIÓN DE PROMOCIÓN INTERNA Y SISTEMA GENERAL DE
ACCESO LIBRE DE PERSONAL LABORAL FIJO DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS
(RES. 11-07-2022)**

7 de Septiembre de 2023



1. **Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, respecto a las autorizaciones de compatibilidad concedidas en todas las Administraciones Públicas y en los Entes, Organismos y Empresas de ellas dependientes:**
 - a) El Consejo Superior de la Función Pública informará cada 3 meses a las Cortes Generales de dichas autorizaciones
 - b) Las Cortes Generales informarán cada 6 meses al Consejo Superior de la Función Pública de dichas autorizaciones
 - c) El Consejo Superior de la Función Pública informará cada 4 meses a las Cortes Generales de dichas autorizaciones
 - d) El Consejo Superior de la Función Pública informará cada 6 meses a las Cortes Generales de dichas autorizaciones
2. **La Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas:**
 - a) No será de aplicación al personal que desempeñe funciones públicas y perciba sus retribuciones mediante arancel
 - b) No será de aplicación al personal civil y militar al servicio de la Administración del Estado y de sus Organismos Públicos
 - c) No será de aplicación al personal al servicio del Banco de España y de las instituciones financieras públicas
 - d) La Ley de Incompatibilidades 53/1984 será de aplicación al personal mencionado en los tres puntos anteriores
3. **Según la Constitución Española de 1978, ¿qué artículo recoge los derechos que no pueden suspenderse durante la vigencia del estado de excepción?**
 - a) Artículo 20, apartado 1, d
 - b) Artículo 19
 - c) Artículo 17, apartado 3
 - d) Artículo 18, apartado 3
4. **Según el artículo 53 de la Constitución Española de 1978, los derechos y libertades reconocidos en el Capítulo segundo del Título I de dicha Constitución:**
 - a) Vinculan a todos los poderes públicos y solo por ley, que en todo caso deberá respetar su contenido esencial, podrá regularse el ejercicio de tales derechos y libertades que se tutelarán de acuerdo con lo previsto en el artículo 161. 1. a)
 - b) Cualquier ciudadano podrá recabar la tutela de dichas libertades y derechos ante los Tribunales Ordinarios por un procedimiento basado en los principios de preferencia y sumariedad y, en su caso, a través del recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional.
 - c) El reconocimiento, el respeto y la protección de dichos derechos y libertades informará la legislación positiva, la práctica judicial y la actuación de los poderes públicos.
 - d) Solo podrán ser alegados ante la jurisdicción ordinaria de acuerdo con lo que dispongan las leyes que los desarrollen.

5. **Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en cuanto a la no discriminación en las relaciones laborales (Señala la que no es correcta):**
- a) La negociación colectiva podrá establecer medidas de acción positiva para favorecer el acceso de las mujeres a todas las profesiones
 - b) El Gobierno podrá regular medidas de reserva, duración o preferencia en el empleo que tengan por objeto facilitar la colocación de trabajadores demandantes de empleo
 - c) Podrá establecer, por acuerdo con los representantes de los trabajadores, las exclusiones, reservas y preferencias para ser contratado libremente
 - d) El Gobierno podrá otorgar subvenciones, desgravaciones y otras medidas para fomentar el empleo de grupos específicos de trabajadores que encuentren dificultades especiales para acceder al empleo
6. **Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, para que el pacto de no competencia para después de extinguido el contrato de trabajo sea válido, es necesario que:**
- a) Que el empresario tenga un efectivo interés industrial o comercial en ello
 - b) Que se satisfaga al trabajador una compensación económica adecuada
 - c) Que concurren los dos requisitos: que el empresario tenga un efectivo interés industrial o comercial en ello y que se satisfaga al trabajador una compensación económica adecuada
 - d) Que se haya pactado la plena dedicación mediante compensación económica expresa
7. **Según el artículo 122 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, Decreto 32/2017, las relaciones de puestos de trabajo de la Universidad Complutense de Madrid para la ordenación del Personal de Administración y Servicio:**
- a) Serán publicadas en el Boletín Oficial del Estado y en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid
 - b) Serán publicadas en el Boletín Oficial del Estado y en el Boletín Oficial de la UCM
 - c) Serán publicadas en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM
 - d) Serán publicadas en el Boletín Oficial del Estado, en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM
8. **Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, Decreto 32/2017, el Personal de Administración y Servicios de la Universidad:**
- a) Estará formado por personal funcionario de la escala UCM, pero no por el perteneciente a otros cuerpos, escalas, grupos y categorías de otras Administraciones públicas, a pesar de prestar servicio en la UCM
 - b) La política del Personal de Administración y Servicios de la UCM se regirá por un documento de plantilla, plasmado en su Relación de Puestos de Trabajo, aprobado por el Consejo de Ministros
 - c) Corresponde al Personal de Administración y Servicios de la UCM el apoyo, asistencia y asesoramiento a las autoridades académicas
 - d) Corresponde al Personal de Administración y Servicios de la UCM, bajo la dirección del Rector de la Universidad, el ejercicio de las tareas de gestión, administración y prestación de servicios
9. **Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades públicas madrileñas (10 enero 2006) pertenecen al grupo C, técnicos especialistas, los trabajadores cuyo puesto de trabajo requiera estar en posesión de, al menos:**
- a) Título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalente
 - b) Título de Ingeniero Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico o equivalente
 - c) Título de Bachillerato, Formación Profesional específica de Grado superior o equivalente
 - d) Título de Graduado en 4º de la ESO, Formación Profesional específica de Grado medio o equivalente

- 10. Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades públicas madrileñas (10 enero 2006), señale qué afirmación es INCORRECTA en cuanto al procedimiento del concurso de traslados:**
- a) Podrá concurrir a este procedimiento todo el personal laboral fijo de cualquier Universidad del territorio español, en activo o en excedencia, que pertenezca al mismo área de actividad y especialidad y del mismo o superior nivel salarial dentro del mismo grupo profesional
 - b) Para participar, será requisito indispensable llevar, al menos, 1 año de servicios prestados en el puesto de trabajo
 - c) El requisito de 1 año, mínimo, de servicio no se exigirá a los trabajadores a tiempo parcial ni a los excedentes voluntarios con derecho de reingreso
 - d) Las convocatorias del concurso de traslados se harán públicas en todas las Universidades de Madrid acogidas a este convenio
- 11. Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público, que según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público, que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que vinieran desempeñando:**
- a) Habrá de optar por uno de ellos en los diez primeros días del plazo de toma de posesión
 - b) Habrá de optar por uno de ellos en el plazo de dos meses
 - c) Habrá de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión
 - d) Habrá de optar por uno de ellos en el plazo de 15 días
- 12. Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público, que con arreglo a esta Ley sea susceptible de compatibilidad con el que viniera desempeñando, previa autorización:**
- a) Deberá instar la compatibilidad en los 10 primeros días del plazo de toma de posesión, quedando este prorrogado en tanto recae resolución.
 - b) Deberá instar la compatibilidad dentro del plazo de toma de posesión, no quedando este prorrogado.
 - c) Deberá instar la compatibilidad en los 15 primeros días del plazo de toma de posesión, quedando este prorrogado en tanto recae resolución.
 - d) Deberá instar la compatibilidad en los 2 primeros meses, no quedando este prorrogado.
- 13. Según la Constitución Española de 1978, las asociaciones de carácter paramilitar:**
- a) Son ilegales.
 - b) Deberán actuar de acuerdo a la ley.
 - c) Están prohibidas.
 - d) No se dice nada en la Constitución al respecto.
- 14. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las convocatorias de las Asambleas, fuera de la jornada de trabajo:**
- a) Podrán convocarse por el 25% de la plantilla de cada Centro de trabajo
 - b) Podrán convocarse por el 33% de la plantilla de cada Centro de trabajo
 - c) Podrán convocarse por el 20% de la plantilla de cada Centro de trabajo
 - d) Podrán convocarse por el 15% de la plantilla de cada Centro de trabajo
- 15. ¿En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se garantiza la libertad ideológica, religiosa y de culto de los individuos y las comunidades sin más limitación, en sus manifestaciones, que la necesaria para el mantenimiento del orden público protegido por la ley?**
- a) En el artículo 15
 - b) En el artículo 16.1
 - c) En el artículo 16.2
 - d) En el artículo 16.3

16. **¿Qué artículo del Estatuto de los Trabajadores establece la inviolabilidad de la persona del trabajador?**
- a) Artículo 15.
 - b) Artículo 16.
 - c) Artículo 17.
 - d) Artículo 18.
17. **¿Cuántos miembros tendrá el comité de empresa, según el Estatuto de los Trabajadores, en una empresa que cuenta con 800 empleados?**
- a) 12.
 - b) 17.
 - c) 15.
 - d) 21.
18. **La política del personal de administración y servicios de la UCM se regirá por un documento de plantillas, plasmado en su relación de puestos de trabajo, ¿quién debe aprobarlo según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?**
- a) El Consejo de Gobierno.
 - b) La Gerencia General.
 - c) El Rector de la UCM.
 - d) El Comité de Empresa.
19. **Según el II Convenio Colectivo del PAS laboral de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid, ¿Cuáles son los principios para la selección y contratación del personal laboral?**
- a) Transparencia, igualdad, mérito y capacidad.
 - b) Transparencia, no discriminación, antigüedad y capacidad.
 - c) Publicidad, igualdad, mérito y capacidad.
 - d) Publicidad, igualdad, antigüedad y capacidad.
20. **Según el artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores, los comités de empresa o centro de trabajo elegirán de entre sus miembros:**
- a) Un presidente, un vicepresidente y dos vocales del Comité.
 - b) Un presidente, un vicepresidente, un secretario y dos vocales del Comité.
 - c) Un presidente y un secretario del Comité.
 - d) Un presidente, un vicepresidente y un secretario del Comité.
21. **Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, sobre el complemento de dirección y jefatura es cierto que:**
- a) Su concesión no podrá afectar a más del 5% de la plantilla, no es consolidable y la cuantía de este será del 15% del salario base anual.
 - b) Su concesión no podrá afectar a más del 10% de la plantilla, no es consolidable y la cuantía de este será del 15% del salario base anual.
 - c) Su concesión no podrá afectar a más del 15% de la plantilla, no es consolidable y la cuantía de este será del 10% del salario base anual.
 - d) Su concesión no podrá afectar a más del 10% de la plantilla, es consolidable y la cuantía de este será del 15% del salario base anual.
22. **El derecho de los españoles a entrar y salir libremente de España, podrá suspenderse cuando se declare el estado:**
- a) De excepción.
 - b) De sitio.
 - c) De excepción o de sitio.
 - d) De alarma.

- 23. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las convocatorias de las Asambleas fuera de la jornada de trabajo:**
- a) Podrán convocarse por el 25% de la plantilla de cada Centro de trabajo.
 - b) Podrán convocarse por el 15% de la plantilla de cada Centro de trabajo.
 - c) Podrán convocarse por el 20% de la plantilla de cada Centro de trabajo.
 - d) Podrán convocarse por el 33% de la plantilla de cada Centro de trabajo.
- 24. De acuerdo con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, el Consejo de Departamento estará integrado, entre otros, por una representación del Personal de Administración y Servicios adscrito al Departamento, que constituirá:**
- a) El 10% del Consejo.
 - b) El 12% del Consejo.
 - c) El 8% del Consejo.
 - d) El 5% del Consejo.
- 25. Se excluye del ámbito regulado por el Estatuto de los Trabajadores:**
- a) Los autónomos.
 - b) La promoción y formación profesional del empleado.
 - c) Los trabajos familiares en régimen de asalariado de quienes lo llevan a cabo.
 - d) Los trabajos familiares realizados, aunque se demuestre la condición de asalariado.
- 26. De acuerdo con la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas se requiere reconocimiento previo de compatibilidad para:**
- a) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de entidades o particulares, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.
 - b) La participación superior al 10 por 100 en el capital de las empresas o sociedades concesionarias, contratistas de obras, servicios o suministros, arrendatarias o administradoras de monopolios, o con participación o aval del sector público, cualquiera que sea la configuración jurídica de aquéllas.
 - c) La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de empresas o entidades privadas, siempre que la actividad de las mismas esté directamente relacionada con las que gestione el departamento, organismo o entidad en que preste sus servicios el personal afectado.
 - d) El ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas.
- 27. Según el II Convenio Colectivo del PAS laboral de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuál es el número máximo de horas extraordinarias que puede realizar un trabajador de la universidad al año?**
- a) 54.
 - b) 50.
 - c) 60.
 - d) 62.
- 28. ¿Qué derecho recoge el artículo 24 de la Constitución Española de 1978?**
- a) Se reconoce el derecho de asociación.
 - b) Todas las personas tienen derecho a obtener la tutela efectiva de los jueces y tribunales en el ejercicio de sus derechos e intereses.
 - c) Los españoles tienen el derecho y el deber de defender a España.
 - d) Los poderes públicos garantizan el derecho que asiste a los padres para que sus hijos reciban la formación religiosa y moral que esté de acuerdo con sus propias convicciones.

- 29. ¿Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, por quién es aprobada la oferta de empleo público de la UCM?**
- a) Por el Consejo de Gobierno a propuesta del Gerente
 - b) Por el Consejo de Gobierno y el Rector
 - c) Por el Consejo de Gobierno
 - d) Por el Consejo de Gobierno y la Comisión Paritaria
- 30. ¿Qué derecho viene recogido en el artículo 24 de la Constitución Española de 1978 de las siguientes opciones?**
- a) Los ciudadanos tienen el derecho a participar en los asuntos públicos, directamente o por medio de representantes, libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio universal.
 - b) Los ciudadanos tienen derecho a acceder en condiciones de igualdad a las funciones y cargos públicos, con los requisitos que señalen las leyes.
 - c) Todas las personas tienen derecho a obtener la tutela efectiva de los jueces y tribunales en el ejercicio de sus derechos e intereses.
 - d) Se reconoce el derecho de asociación.
- 31. ¿En qué artículo de los Estatutos de la UCM aparece registrado vacaciones, permisos y licencias?**
- a) En el artículo 143
 - b) En el artículo 144
 - c) En el artículo 145
 - d) En el artículo 146
- 32. ¿En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se reconoce el derecho de los ciudadanos a participar en los asuntos públicos directamente o por medio de representantes, libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio universal?**
- a) En el artículo 17.
 - b) en el artículo 19.
 - c) en el artículo 21.
 - d) en el artículo 23.
- 33. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué duración máxima tendrá el periodo de prueba en empresas de menos de 25 trabajadores para un trabajador que no sea técnico titulado?**
- a) 3 meses.
 - b) 6 meses.
 - c) 2 meses.
 - d) 1 mes.
- 34. Según establece el artículo 19 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, quedarán exceptuadas del régimen de incompatibilidades las actividades siguientes:**
- a) La dirección de seminarios o el dictado de cursos o conferencias en centros oficiales destinados a la formación de funcionarios o profesorado, cuando tengan carácter permanente o habitual y supongan más de setenta y cinco horas al año.
 - b) El ejercicio retribuido del cargo de Presidente, Vocal o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de funcionarios.
 - c) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica, así como las publicaciones derivadas de aquéllas, siempre que se originen como consecuencia de una relación de empleo o de prestación de servicios.
 - d) La participación ocasional en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.

- 35. Según el Estatuto de los Trabajadores, la revocación de los Delegados de Personal y miembros del Comité de Empresa durante su mandato, no podrá efectuarse:**
- a) Después de la tramitación de un Convenio Colectivo, ni replantearse por lo menos 4 meses.
 - b) Durante la tramitación de un Convenio Colectivo, ni replantearse hasta transcurridos por lo menos 6 meses.
 - c) Después de la tramitación de un Convenio Colectivo, ni replantearse hasta transcurridos por lo menos 6 meses.
 - d) Durante la tramitación de un Convenio Colectivo, ni replantearse hasta transcurridos por lo menos 4 meses.
- 36. La negativa del trabajador a realizar un reconocimiento médico solicitado por el empresario para verificar el estado de salud ante sus faltas al trabajo, podrá determinar:**
- a) La suspensión del contrato de trabajo.
 - b) La suspensión de los derechos económicos que pudieran existir a cargo del empresario por dichas situaciones.
 - c) La suspensión de los derechos sociales que pudieran existir a cargo del empresario por dichas situaciones.
 - d) La extinción del contrato de trabajo.
- 37. Según la Constitución Española de 1978, una vez acordada la declaración del estado de excepción, no podrá suspenderse:**
- a) El derecho a elegir libremente residencia.
 - b) El derecho a circular por el territorio nacional.
 - c) El derecho al secreto en las comunicaciones.
 - d) El derecho de todo detenido a ser informado de sus derechos.
- 38. En el caso de producirse vacante por cualquier causa en los comités de empresa o centros de trabajo, aquella se cubrirá automáticamente por:**
- a) El trabajador siguiente en la lista a la que pertenezca el sustituido.
 - b) El trabajador que decida la lista más votada.
 - c) El trabajador que decida la lista a la que pertenezca el sustituido.
 - d) El trabajador siguiente en la lista más votada.
- 39. Según el Artículo 17.2 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de Administraciones Públicas, ¿quién tiene la competencia en la Universidad Complutense de Madrid para el reconocimiento de la compatibilidad o la declaración de incompatibilidad?**
- a) El Consejo de Gobierno.
 - b) El Gerente.
 - c) El Rector.
 - d) El Secretario General como jefe de la Asesoría Jurídica.
- 40. El Título VII de los Estatutos de la UCM contiene los artículos:**
- a) 120 a 140.
 - b) 120 a 148.
 - c) 126 a 152.
 - d) 126 a 140.