



**PRIMER EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE
C3 LABORATORIOS Y SERVICIOS CLINICOS
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

Concurso-Oposición Libre. Resolución de fecha 11-07-2022

13 de febrero de 2023



T.E. III LAB. Y SERVICIOS CLINICOS

1. **¿El capítulo uno, sección primera del título dos del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores lleva por rubrica?**
 - a) De las asambleas de los trabajadores.
 - b) Libertad sindical.
 - c) Órganos de representación.
 - d) Del derecho de reunión.
2. **Las relaciones de puestos de trabajo de la universidad, reguladas por el artículo 122 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid dice que:**
 - a) Son el instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del personal de administración y servicios.
 - b) Serán publicadas en el boletín oficial de la comunidad de Madrid y en el boletín oficial del estado.
 - c) Contendrán solo los puestos que se reservan a personal funcionario.
 - d) No contendrán las plazas reservadas para personas con discapacidad, al publicitarse en procesos extraordinarios.
3. **¿Los miembros de un comité de empresa tienen derecho?:**
 - a) A ser sustituidos en su puesto de trabajo durante el uso de sus horas sindicales mediante preaviso de veinticuatro horas con carácter ordinario y con carácter de urgencia.
 - b) A ser sustituidos en su puesto de trabajo durante el uso de sus horas sindicales mediante preaviso de veinticuatro horas con carácter ordinario y preaviso no necesario con carácter de urgencia.
 - c) No tienen derecho a ser sustituidos en ningún caso.
 - d) No tienen derecho, excepto por funciones sindicales, preavisando con cuarenta y ocho horas de antelación y autorización de su gerente de centro.
4. **¿Qué principio fundamental rige la firma de los contratos comprendidos en el II Convenio Colectivo de Administración y Servicios Laboral de las universidades públicas de Madrid?**
 - a) Estabilidad en el empleo.
 - b) Sostenibilidad.
 - c) Eficacia económica.
 - d) Temporalidad.
5. **Según el II Convenio Colectivo de Administración y Servicios Laboral de las universidades públicas de Madrid, solo se podrán hacer contratos de sustitución del personal laboral en las siguientes situaciones:**
 - a) Solo se podrán hacer contratos por sustitución del personal en situación de enfermedad, accidente de trabajo, ausencia de un trabajador en un periodo inferior a un año o excedencias especiales.
 - b) Solo se podrán hacer contratos por sustitución del personal en situación de enfermedad, accidente de trabajo o personal, ausencia de un trabajador en un periodo inferior a un año o excedencias especiales.
 - c) Solo se podrán hacer contratos por sustitución del personal en situación de enfermedad, accidente de trabajo, ausencia de un trabajador en un periodo inferior a seis meses o excedencia.
 - d) Solo se podrán hacer contratos por sustitución del personal en situación de enfermedad, accidente de trabajo, ausencia de un trabajador en un periodo inferior a tres meses o excedencia.

6. **Si se tratara de puestos susceptibles de compatibilidad recogido en la Ley 53/1984 de Incompatibilidades, previa autorización, deberán instarla:**
- a) En los doce primeros días del aludido plazo de toma de posesión, entendiéndose éste prorrogado en tanto recae resolución.
 - b) En los nueve primeros días del aludido plazo de toma de posesión, entendiéndose éste prorrogado en tanto recae resolución.
 - c) En los diez primeros días del aludido plazo de toma de posesión, entendiéndose éste prorrogado en tanto recae resolución.
 - d) E los quince primeros días del aludido plazo de toma de posesión, entendiéndose éste prorrogado en tanto recae resolución.
7. **El capítulo quinto del título primero de la Constitución Española de 1978 cuenta con:**
- a) Un artículo.
 - b) Dos artículos.
 - c) Tres artículos.
 - d) Cinco artículos.
8. **En la Constitución Española de 1978, economía y hacienda es el nombre del título:**
- a) IV.
 - b) V.
 - c) VI.
 - d) VII.
9. **Según el Estatuto de los Trabajadores, ¿pueden los trabajadores convocar una asamblea?**
- a) No, sólo a través de los sindicatos más representativos.
 - b) Si, siempre que el número de trabajadores no sea inferior al 33 por 100 de la plantilla.
 - c) No, salvo convocatoria emitida a través del comité de empresa, siempre que el número de trabajadores que lo solicita no sea inferior al 30 por 100 de la plantilla.
 - d) Si, siempre que el número de trabajadores no sea inferior al 30 por ciento de la plantilla.
10. **¿Que Ley Orgánica regula la libertad sindical?**
- a) Ley Orgánica 12/1995, de 2 de agosto, de libertad sindical.
 - b) Ley Orgánica 11/1996, de 2 de agosto, de libertad sindical.
 - c) Ley Orgánica 11/1985, de 5 de agosto, de libertad sindical.
 - d) Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de libertad sindical.
11. **En la Ley 53/1984 de Incompatibilidades, al personal docente e investigador que desempeñen uno de los definidos como segundo puesto:**
- a) Podrá no autorizarse la compatibilidad para desempeñar uno de los puestos docentes universitarios a que se hace referencia.
 - b) Podrá autorizarse de forma extraordinaria, la compatibilidad para desempeñar uno de los puestos docentes universitarios a que se hace referencia.
 - c) Podrá autorizarse la compatibilidad para desempeñar uno de los puestos docentes universitario a que se hace referencia.
 - d) No podrá autorizarse la compatibilidad del segundo puesto, ya que la dedicación del profesorado universitario será en todo caso incompatible con la realización de los trabajos para el desempeño de un segundo puesto de trabajo en el sector público.
12. **El título III de la Constitución Española de 1978, correspondiente a las cortes generales ¿de cuántos capítulos dispone?**
- a) Dos.
 - b) Tres.
 - c) Cuatro.
 - d) Cinco.

- 13. La creación de centros docentes, según viene recogido en el artículo 27 de la Constitución Española de 1978:**
- a) Solo puede llevarse a cabo por la administración central del estado.
 - b) Además de la administración central, pueden crear centros docentes las administraciones autonómicas con competencia al efecto.
 - c) Las personas físicas no pueden, en caso alguno, crear centros docentes.
 - d) Las personas físicas y jurídicas también pueden hacerlo, dentro del respeto a los principios de la constitución.
- 14. Según lo recogido en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, corresponde al personal de administración y servicios la gestión:**
- a) Técnica, administrativa, económica sin la necesidad de la gerencia de la universidad.
 - b) Técnica, administrativa, operativa y el estudio e investigación bajo la dirección de la gerencia de la universidad.
 - c) Técnica, administrativa, económica y el estudio e investigación bajo la dirección de la gerencia de la universidad.
 - d) Técnica, administrativa, económica y la operativa bajo la dirección de la gerencia de la universidad.
- 15. En el ámbito de las universidades públicas madrileñas son sindicatos con mayor nivel de implantación aquellos que han obtenido en las últimas elecciones sindicales, como mínimo:**
- a) El 10 por 100 de los delegados de personal y miembros de los comités de empresa de todas las universidades públicas de Madrid.
 - b) El 15 por 100 de los delegados de personal y miembros de los comités de empresa de todas las universidades públicas de Madrid.
 - c) El 5 por 100 de los delegados de personal y miembros de los comités de empresa de todas las universidades públicas de Madrid.
 - d) El 20 por 100 de los delegados de personal y miembros de los comités de empresa de todas las universidades públicas de Madrid.
- 16. La jornada de trabajo con carácter general, según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral es de:**
- a) 1420 h anuales.
 - b) 1450 h anuales.
 - c) 1470 h anuales.
 - d) 1490 h anuales.
- 17. En el Estatuto de los Trabajadores se recoge que la asamblea de trabajadores será presidida por:**
- a) El comité de empresa o por los delegados de personal mancomunadamente.
 - b) El delegado de personal designado por el comité de empresa.
 - c) El comité de empresa o los delegados de personal solidariamente.
 - d) El comité de empresa o, subsidiariamente, por los delegados de personal.
- 18. ¿Qué vigencia se otorga al II Convenio Colectivo de Administración y Servicios Laboral de universidades públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) 4 años, contados a partir del 1 de julio de 2005.
 - b) 4 años, contados a partir del día siguiente de su firma.
 - c) 5 años, contados a partir del día siguiente de su firma.
 - d) 5 años, contados a partir del 1 julio de 2005.
- 19. En el artículo 121 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid dice que el personal de administración y servicios podrá participar en el desarrollo de los contratos a que se refiere el artículo 83 de la LOU mediante:**
- a) El ejercicio de las funciones y con percepción de las retribuciones que a este personal le correspondan y se deriven de los mencionados contratos.
 - b) El ejercicio de las funciones que a este personal le correspondan y se deriven de los mencionados contratos.
 - c) El ejercicio activo de las funciones representativas que se deriven de los mencionados contratos, regulados en el artículo 83 de la LOU.
 - d) El ejercicio de asesoramiento que se derive de los mencionados contratos, regulados en el artículo 83 de la LOU.

- 20. Para el ejercicio de la segunda actividad, según la Ley de Incompatibilidades 53/1984 del 26 de diciembre:**
- a) No será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos.
 - b) Será, si no existen documentos que argumenten lo contrario, indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos.
 - c) Será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos.
 - d) No será indispensable, si no existen documentos que argumenten lo contrario, la previa y expresa autorización de compatibilidad, si supone una modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos.
- 21. ¿Qué periodo mínimo general de servicios prestados en el puesto de trabajo se exige para optar a un concurso de traslado según el II Convenio Colectivo del personal de Administración y Servicios Laboral de la Comunidad de Madrid?:**
- a) Para poder participar en el concurso de traslado, será requisito indispensable llevar al menos dos años de servicios prestados en el puesto de trabajo o puesto de trabajo de la misma categoría y especialidad, dicho requisito no se exigirá a los trabajadores a tiempo parcial ni a los excedentes voluntarios con derecho a reingreso.
 - b) Para poder participar en el concurso de traslado, será requisito indispensable llevar al menos un año de servicios prestados en el puesto de trabajo, dicho requisito no se exigirá a los trabajadores a tiempo parcial ni a los excedentes voluntarios con derecho a reingreso.
 - c) Para poder participar en el concurso de traslado, será requisito indispensable llevar al menos un año de servicios prestados en el puesto de trabajo o puesto de trabajo de la misma categoría y especialidad, dicho requisito no se exigirá a los trabajadores a tiempo parcial ni a los excedentes voluntarios con derecho a reingreso.
 - d) Para poder participar en el concurso de traslado, será requisito indispensable llevar al menos un año de servicios prestados en el puesto de trabajo o puesto de trabajo de la misma categoría y especialidad, dicho requisito no se exigirá a los trabajadores a tiempo completo ni a los excedentes voluntarios con derecho a reingreso.
- 22. Los valores superiores del ordenamiento jurídico propugnados por nuestra constitución son:**
- a) La libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político.
 - b) La libertad, la justicia y la libre competencia.
 - c) La libertad, la igualdad, el pluralismo político y sindical.
 - d) La libertad, la justicia, la igualdad, la fraternidad y el pluralismo político.
- 23. ¿Qué artículos forman la sección denominada "derechos fundamentales y libertades públicas" en la Constitución Española de 1978 ?:**
- a) Los artículos del 15 al 30 ambos inclusive.
 - b) Los artículos del 14 al 29 ambos inclusive.
 - c) Los artículos del 14 al 30 ambos inclusive.
 - d) Los artículos del 15 al 29 ambos inclusive.
- 24. En los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid se indica que una vez aprobados los estatutos de las universidades públicas, entraran en vigor:**
- a) Una vez ratificados por el consejo de gobierno de la comunidad autónoma.
 - b) Una vez publicados en el boletín oficial de estado.
 - c) Una vez ratificados por la comunidad universitaria mediante sufragio directo, libre y secreto.
 - d) A partir de su publicación en el boletín oficial de la comunidad de autónoma.
- 25. En su ámbito de aplicación la Ley del Estatuto de los Trabajadores se aplica:**
- a) A todas las personas que realicen un trabajo por cuenta ajena o por cuenta propia.
 - b) A todas las personas que voluntariamente presten sus servicios por cuenta ajena, sean o no retribuidos.
 - c) A todas las personas que voluntariamente presten sus servicios retribuidos por cuenta ajena.
 - d) A todas las personas que realicen un trabajo retribuido, sea por cuenta ajena o propia.

26. **Los trabajadores por cuenta propia que no tengan trabajadores a su servicio, los trabajadores en paro y los que hayan cesado en su actividad por incapacidad o jubilación, amparados por la Ley Orgánica 11/1985, de libertad sindical, podrán:**
- a) No afiliarse y fundar un sindicato que tutele sus intereses particulares.
 - b) Afiliarse, pero no fundar un sindicato que tutele sus intereses particulares.
 - c) Afiliarse y fundar un sindicato que tutele sus intereses particulares y colectivos.
 - d) Fundar un sindicato que tutele sus intereses particulares.
27. **¿De cuántos artículos se compone el título VII de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, correspondiente al personal de administración y servicios?**
- a) Está compuesto de 16 artículos.
 - b) Está compuesto de 18 artículos.
 - c) Está compuesto de 24 artículos.
 - d) Está compuesto de 28 artículos.
28. **El artículo 33 del II Convenio Colectivo de Administración y Servicios Laboral de la Comunidad de Madrid dice que, las permutas de destino entre el personal laboral fijo, en activo o en excedencia forzosa podrá autorizarse:**
- a) Solo bajo la aprobación de la gerencia de la UCI.
 - b) Siempre previo informe de los respectivos comités de empresa.
 - c) En el plazo máximo de 3 meses desde la concesión de la permuta.
 - d) Las permutas entre el personal laboral fijo y en excedencias forzosas no están permitidas.
29. **Según la Constitución Española de 1978, nuestro país se ha constituido:**
- a) En una monarquía democrática de derecho.
 - b) En un estado social y democrático de derecho.
 - c) En una nación social democrática de derecho.
 - d) En un estado de derecho y democrático.
30. **¿Quién tiene derecho a la tutela judicial efectiva de jueces y tribunales, según la Constitución Española de 1978?**
- a) Solo los ciudadanos españoles y los nacionales de países de la unión europea legalizados.
 - b) Todos los ciudadanos de la Unión Europea y los españoles, pero no los extranjeros ajenos a este ámbito.
 - c) Todas las personas.
 - d) Todos los españoles, pero no los extranjeros no legalizados.
31. **El comité de empresa y la junta de personal son órganos de gobierno y representación de la Universidad Complutense de Madrid:**
- a) Sí.
 - b) No.
 - c) Sí el comité de empresa, no la junta de personal.
 - d) Sí la junta de personal, no el comité de empresa.
32. **¿Según el II Convenio Colectivo de Administración y Servicios, para la resolución de la fase de concurso del concurso-oposición de promoción interna, a efectos de lo dispuesto en los puntos anteriores, los contratos a tiempo parcial se computarán como de jornada completa siempre que su jornada sea igual o superior al?**
- a) 40 por 100 de aquella
 - b) 45 por 100 de aquella
 - c) 50 por 100 de aquella
 - d) 55 por 100 de aquella

33. Según el Estatuto de los Trabajadores, es un deber básico:

- a) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la buena fe y eficiencia.
- b) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la eficacia y la diligencia.
- c) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la eficacia y la eficiencia.
- d) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la buena fe y la diligencia.

34. ¿A quién corresponderá desarrollar las previsiones organizativas y funcionales contenidas en el Título VII, conforme a los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?

- a) Al Rector junto con la Gerencia corresponderá el desarrollo de previsiones organizativas y de funciones.
- b) Al Consejo Social corresponderá el desarrollo de previsiones organizativas y de desarrollo.
- c) Al Consejo de Gobierno corresponderá el desarrollo de previsiones organizativas y de funciones.
- d) A la Gerencia corresponderá el desarrollo de previsiones organizativas y de funciones.

35. Teniendo en cuenta lo previsto en el II Convenio Colectivo de Administración y Servicios Laboral de Universidades Públicas de Madrid, ¿qué sucede si el despido de un trabajador es declarado improcedente por sentencia firme de la jurisdicción competente?

- a) El trabajador será readmitido inmediatamente al mismo puesto de trabajo que venía desempeñando.
- b) El trabajador deberá ser reincorporado al puesto de trabajo que venía desempeñando en el plazo máximo de 3 meses.
- c) El trabajador podrá ser reincorporado al puesto de trabajo que venía desempeñando, o bien, destinarse en un puesto de un mismo grupo y nivel salarial, situado en el mismo campus en el que estaba, en el plazo máximo de 3 meses y sin sufrir modificación alguna de sus condiciones de trabajo.
- d) El trabajador deberá ser destinado a un puesto de un mismo grupo y nivel salarial, situado en el mismo campus en el que estaba, en el plazo máximo de 2 meses y sin sufrir modificación alguna de las condiciones de trabajo.

36. Se podrá participar en los procesos de Concurso-Oposición de Promoción Interna, en ausencia de titulación académica oficial, cumpliendo los siguientes requisitos recogidos en el II Convenio Colectivo de Administración y Servicios Laboral de Universidades Públicas:

- a) Para acceder a los niveles salariales A1, la especialización complementaria específica podrá sustituirse por dos años de experiencia profesional en la especialidad de la plaza convocada.
- b) Para acceder a los niveles salariales B1, la especialización complementaria específica podrá sustituirse por un año de experiencia profesional en la especialidad de la plaza convocada.
- c) Dentro de los niveles salariales del grupo C, será preciso contar con un año de permanencia en distinto nivel salarial de la misma área de la actividad.
- d) Para el acceso del grupo D al grupo C, será preciso contar con un año de permanencia en el grupo D.

37. En la relación con el derecho a la libertad religiosa, ¿qué declara la Constitución Española de 1978 en su artículo 16?

- a) La reconoce, la garantiza y la protege.
- b) La reconoce.
- c) La garantiza.
- d) La reconoce y la garantiza.

38. Según lo indicado en la Constitución Española de 1978, ¿cuál es el tiempo máximo de duración de la detención preventiva?:

- a) Treinta y seis horas.
- b) Cuarenta y ocho horas.
- c) Setenta y dos horas.
- d) Veinticuatro horas.

39. Corresponde al Rector de la Universidad, al amparo de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid:

- a) Tomar las medidas necesarias a las situaciones disciplinarias del Personal de Investigación.
- b) Garantizar la participación del Personal de Administración y Servicios en los Órganos de Gobierno.
- c) Apartar del servicio al Personal de Administración y Servicios tanto funcionario como laboral sancionado.
- d) Adoptar medidas administrativas y régimen disciplinario.

40. La riqueza de las distintas modalidades lingüísticas de España, desarrollado en el Título Preliminar de la Constitución Española de 1978:

- a) Es un patrimonio político que no podrá vulnerar el principio de solidaridad entre las distintas nacionalidades y regiones.
- b) Es un patrimonio cultural que será objeto de especial respeto y protección.
- c) Es un patrimonio social que deberá ser desarrollado exclusivamente por las Comunidades Autónomas afectadas.
- d) Es un patrimonio social cuya gestión corresponderá a las Comunidades Autónomas.