



**PRIMER EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE  
T. E. III SERVICIOS GENERALES  
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre. Resolución 11 de julio de 2022**

**Madrid, 18 de febrero de 2023**





1. **Según los Estatutos de la UCM, los grupos profesionales del personal laboral de administración y servicios:**
  - a) Son A, B, C y D.
  - b) Son A, B, C y D, subdivididos en niveles salariales.
  - c) Serán los establecidos por el convenio colectivo.
  - d) Serán los establecidos por la Gerencia de la Universidad.
2. **¿En qué disposición transitoria de los estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, se hace referencia al compromiso de igualdad entre hombres y mujeres?**
  - a) Séptima.
  - b) Novena.
  - c) Segunda.
  - d) Quinta.
3. **Según el Artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores, el Comité de Empresa es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea:**
  - a) De cincuenta o más trabajadores.
  - b) De veinte o más trabajadores.
  - c) Sin límite de trabajadores.
  - d) De cien o más trabajadores.
4. **Según establece el Artículo 20.4 del Estatuto de los Trabajadores, ¿puede el empresario verificar el estado de salud del trabajador mediante reconocimiento médico?**
  - a) Sí, siempre.
  - b) No, nunca, al tratarse de un derecho a la intimidad del trabajador.
  - c) Solo cuando el trabajador alegue su mal estado de salud para justificar las faltas de asistencia al trabajo.
  - d) Sí, con el único requisito de comunicarlo al trabajador con 15 días de antelación.
5. **El Estatuto de los Trabajadores, dice en su Artículo 4.2, que los trabajadores, en la relación de trabajo, tienen derecho a:**
  - a) La adopción de medidas de conflicto colectivo.
  - b) La libre sindicalización.
  - c) Al respeto a su intimidad y a la consideración debida a su dignidad, comprendida la protección frente al acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convenciones, discapacidad, edad u orientación sexual, y frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
  - d) No concurrir con la actividad de la empresa, en los términos fijados en esta ley.

6. **Según el Artículo 17.2 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de Administraciones Públicas, ¿quién tiene la competencia en la Universidad Complutense de Madrid para el reconocimiento de la compatibilidad o la declaración de incompatibilidad?**
- a) El Gerente.
  - b) El Consejo de Gobierno.
  - c) El Rector.
  - d) El Secretario General como jefe de la Asesoría Jurídica.
7. **El II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Publicas de la Comunidad de Madrid, en su Artículo 105, establece que la sanción que puede imponerse por cometer una falta leve es:**
- a) Apercibimiento.
  - b) Traslado forzoso.
  - c) Suspensión de empleo y sueldo hasta de tres días.
  - d) Amonestación por escrito.
8. **El II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Publicas de la Comunidad de Madrid, en su Artículo 104, establece que, es una falta leve:**
- a) El abandono del trabajo sin causa justificada.
  - b) La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada 1 o 2 días al mes.
  - c) La disminución continuada o voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado.
  - d) La simulación de enfermedad o accidente.
9. **Según el Artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores, entre otros, como derechos básicos:**
- a) Contribuir a la mejora de la productividad.
  - b) Cumplir órdenes del empresario.
  - c) Descansar si está cansado.
  - d) Libre sindicalización y huelga.
10. **Según el Artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores, se establece como un deber laboral básico:**
- a) La adopción de medidas de conflicto colectivo.
  - b) La huelga.
  - c) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
  - d) La negociación colectiva.
11. **Según el texto refundido del Real Decreto Legislativo por el que se aprueba el Estatuto de los Trabajadores, concretamente su Artículo 64.4 c, el Comité de Empresa deberá ser informado de todas las sanciones impuestas por faltas:**
- a) Graves.
  - b) Muy graves.
  - c) Graves y muy graves.
  - d) Leves.
12. **Según lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la convocatoria de provisión de vacantes del Personal Laboral de Administración y Servicios de la UCM,**
- a) Por resolución del/de la Gerente en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM.
  - b) Por Resolución del Consejo de Gobierno en el Boletín Oficial del Estado, en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM.
  - c) Por Resolución del/la Rector/a en el Boletín Oficial del Estado, en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM.
  - d) Por Resolución del/la Gerente en el Boletín Oficial del Estado y en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.

- 13. Según el Artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores, el Comité de Empresa es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo**
- a) De cincuenta o más trabajadores.
  - b) De veinte o más trabajadores.
  - c) Sin límite de trabajadores.
  - d) De cien o más trabajadores.
- 14. La Constitución Española de 1978 reconoce:**
- a) La obligación de la educación universitaria.
  - b) La financiación suficiente de las universidades.
  - c) La autonomía de las universidades.
  - d) La gratuidad de la educación.
- 15. En la Constitución Española el derecho a la educación:**
- a) Se reconoce sólo a los menores de edad
  - b) Se reconoce a todos
  - c) Se reconoce sólo a los españoles
  - d) Se reconoce sólo a los trabajadores españoles
- 16. Según la Ley Orgánica de Universidades, la gestión técnica, económica y administrativa, así como el apoyo, asesoramiento y asistencia en el desarrollo de las funciones de la universidad corresponde a:**
- a) El personal funcionario de las escalas de las propias Universidades
  - b) El personal de administración y servicios
  - c) El personal docente e investigador contratado
  - d) El personal docente e investigador y de administración y servicios
- 17. Según la LOU en su artículo 77, las decisiones relativas al régimen disciplinario corresponden:**
- a) Al Rector
  - b) Al Gerente, oído previo el órgano de representación del funcionario
  - c) Al gerente
  - d) Al Inspector de Servicios
- 18. Según el Estatuto de los Trabajadores, en el contrato de trabajo:**
- a) Podrán establecerse en perjuicio del trabajador condiciones menos favorables a las disposiciones legales y convenios colectivos aplicables
  - b) Excepcionalmente podrán establecerse en perjuicio del trabajador condiciones menos favorables a las disposiciones legales y convenios colectivos aplicables
  - c) En ningún caso podrán establecerse en perjuicio del trabajador condiciones menos favorables a las disposiciones legales y convenios colectivos aplicables
  - d) Ninguna es correcta
- 19. Según establece el artículo 12 de la Ley 53/1984 de incompatibilidades del personal de las Administraciones Públicas, no se podrá ejercer por parte del personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley:**
- a) El desempeño de actividades privadas, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los cinco últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.
  - b) El desempeño, por sí o persona interpuesta, de cargos de todo orden en Empresas o Sociedades contratistas de obras, cuya configuración jurídica esté determinada reglamentariamente.
  - c) La participación superior al 10 por 100 en el capital de una Sociedad avalada por el Sector Público.
  - d) La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas, en todo caso.

- 20. Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, con carácter general, interpretar el articulado, sus cláusulas y anexos, corresponderá:**
- a) A la Comisión Paritaria.
  - b) A la Mesa Sindical de cada Universidad.
  - c) Al Rector y al Gerente de cada universidad.
  - d) A la Comisión de Seguridad y Salud Laboral.
- 21. Según el artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores, los Comités de empresa deberán reunirse...**
- a) Cada 2 meses o siempre que lo solicite una cuarta parte de sus miembros o una cuarta parte de los trabajadores representados.
  - b) Cada 3 meses o siempre que lo solicite un tercio de sus miembros o un tercio de los trabajadores representados.
  - c) Cada 2 meses o siempre que lo solicite un tercio de sus miembros o un tercio de los trabajadores representados.
  - d) Cada 3 meses o siempre que lo solicite una cuarta parte de sus miembros o una cuarta parte de los trabajadores representados.
- 22. Según la Constitución española de 1978, una vez acordada la declaración del estado de excepción, no podrá suspenderse:**
- a) El derecho a elegir libremente residencia.
  - b) El derecho de todo detenido a ser informado de sus derechos.
  - c) El derecho al secreto en las comunicaciones.
  - d) El derecho a circular por el territorio nacional.
- 23. Según el artículo 74.3 de la Ley 6/2001, de 21 de Diciembre, de Universidades, ¿Quién podrá establecer programas de incentivos ligados a méritos individuales vinculados a su contribución en la mejora de la investigación y la transferencia de conocimiento?**
- a) Las Universidades Publicas, dentro de sus competencias.
  - b) Las Universidades Públicas y las Comunidades Autónomas.
  - c) El Gobierno.
  - d) El Gobierno y las Comunidades Autónomas.
- 24. Según lo establecido en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿Quién aprobará las relaciones de puestos de trabajo del Personal funcionario y laboral de Administración y Servicios?**
- a) El Consejo de Gobierno, a propuesta del Gerente y oídos los órganos de representación del personal y los Centros, en su caso.
  - b) El Consejo de Gobierno, a propuesta del Rector, oído el Consejo Social.
  - c) El Rector, a propuesta del Consejo de Gobierno, oído el Gerente.
  - d) El Rector, a propuesta del Gerente, oído el Consejo Social.
- 25. Según el artículo 124.2 de los Estatutos de la UCM, la oferta de empleo público de la UCM será aprobada, en su caso:**
- a) Por el Consejo de Gobierno, a propuesta del Rector.
  - b) Por el Consejo de Gobierno, a propuesta del Gerente.
  - c) Por el Consejo de Gobierno, a propuesta del Consejo Social.
  - d) Por el Consejo de Gobierno, a propuesta del Claustro.
- 26. Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades, el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas:**
- a) Será incompatible con la actividad en las mismas Administraciones Publicas.
  - b) No requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad.
  - c) Será compatible con la actividad en las mismas Administraciones Publicas.
  - d) Requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad.

- 27. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Publicas de la Comunidad de Madrid, desde la publicación del listado definitivo de aspirantes que hayan superado el proceso selectivo, el órgano competente procederá a la formalización de los contratos en el plazo de:**
- a) 15 días
  - b) 1 mes
  - c) 3 meses
  - d) 6 meses
- 28. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Publicas de la Comunidad de Madrid, la Comisión Paritaria se reunirá, con carácter ordinario:**
- a) Cuatrimestralmente
  - b) Semestralmente
  - c) Trimestralmente
  - d) Anualmente
- 29. Según la Constitución Española, España se constituye en:**
- a) Un Estado republicano.
  - b) Una anarquía.
  - c) Un Estado social y democrático de Derecho.
  - d) Un Estado Federal con provincias.
- 30. El procedimiento para la provisión de vacantes de personal laboral fijo en las diferentes Universidades Públicas de Madrid es:**
- a) Concurso de traslados, concurso oposición de promoción interna, y concurso oposición libre.
  - b) Únicamente por concurso oposición.
  - c) Por la bolsa de trabajo temporal.
  - d) Concurso de traslados y de promoción interna.
- 31. La relación de puestos de trabajo (RPT) de la Universidad Complutense de Madrid es el instrumento técnico en el que se debe incluir:**
- a) Los puestos de trabajo, sus características y sistema de provisión. Exclusivamente del PAS funcionario.
  - b) Los puestos de trabajo únicamente del PAS funcionario de la Universidad Complutense de Madrid, excluyendo aquellos puestos que sean desempeñados por funcionarios procedentes de la Administración General del Estado o de la Comunidad de Madrid.
  - c) Los puestos de trabajo del PAS tanto funcionario como laboral.
  - d) Los puestos de trabajo, sus características y sistema de provisión. Exclusivamente del PAS laboral.
- 32. Respecto a la formación, la Ley Orgánica de Universidades detalla que:**
- a) Las universidades no promoverán las condiciones para que el personal de administración y servicios pueda desempeñar sus funciones en universidades distintas de la de origen.
  - b) Las universidades facilitarán que dicho personal pueda seguir programas que aumenten sus habilidades y competencias profesionales.
  - c) Las universidades no fomentarán la formación permanente del personal de administración y servicios.
  - d) La formación permanente solo será destinada al personal de administración y servicios.
- 33. El comité de empresa tendrá derecho a ser informado trimestralmente:**
- a) Relativa a la aplicación en la empresa del derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.
  - b) Sobre las previsiones del empresario de celebración de nuevos contratos, con indicación del número de estos y de las modalidades y tipos que serán utilizados
  - c) Del ejercicio de la acción contra el despido o resolución de contratos temporales caducará a los veinte días siguientes de aquel en que se hubiera producido.
  - d) De la disminución continuada y voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado.

- 34. Según la ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas, para el ejercicio de la segunda actividad:**
- a) No supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos.
  - b) No será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad.
  - c) Supondrá la modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos.
  - d) Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad computarán a efectos de trienios y de derechos pasivos.
- 35. La autorización o denegación de compatibilidad para un segundo puesto o actividad del sector público corresponde a:**
- a) Al Ministerio de la Presidencia, a propuesta de la Subsecretaría del Departamento correspondiente, al órgano competente de la Comunidad Autónoma o al Pleno de la Corporación Local a que figure adscrito el puesto principal, previo informe, en su caso, de los Directores de los Organismos, Entes y Empresas públicas.
  - b) Al jefe de negociado de la Facultad o del centro donde se realiza la primera actividad.
  - c) Al gerente de la facultad o gerente del centro donde se realiza la primera actividad.
  - d) Al gerente de la facultad o gerente del centro donde se realiza la segunda actividad.
- 36. El Patrimonio de la Universidad Complutense de Madrid está compuesto por:**
- a) Todos sus bienes muebles que afectan a la docencia e investigación.
  - b) Todos los bienes muebles e inmuebles y toda clase de derechos y obligaciones que le correspondan.
  - c) La Universidad Complutense de Madrid no tiene patrimonio propio, sino que participa y dispone del patrimonio que le corresponde al Ministerio de Educación.
  - d) Los bienes inmuebles que afectan a la docencia e investigación.
- 37. ¿A qué órgano corresponde la iniciativa para la reforma de los Estatutos?**
- a) Al Consejo de Gobierno, por petición del Consejo Social.
  - b) Al Claustro por iniciativa de un tercio de los claustales o al Consejo de Gobierno.
  - c) Al Consejo de Gobierno, exclusivamente.
  - d) Al Claustro, por iniciativa de un veinte por ciento de los claustales o Consejo de Gobierno.
- 38. Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la organización del trabajo es facultad exclusiva de cada Universidad, y se regula en el artículo:**
- a) 14.
  - b) 15.
  - c) 16.
  - d) 17.
- 39. Según el del II Convenio Colectivo de aplicación al Personal de Administración y Servicios Laboral de la Universidad Complutense de Madrid, los Tribunales de selección estarán constituidos por:**
- a) Presidente, secretario y tres vocales con voz y voto.
  - b) Presidente, secretario y cinco vocales con voz y voto.
  - c) Presidente y cinco vocales con voz y voto, uno de los cuales será Secretario.
  - d) Presidente y cinco vocales, uno de los cuales será Secretario, que actuará con voz pero sin voto.
- 40. La bandera de España está formada por:**
- a) Tres franjas horizontales, roja, amarilla y roja, siendo la amarilla de doble anchura que cada una de las rojas.
  - b) Tres franjas horizontales, roja, amarilla y roja, siendo la amarilla de la misma anchura que cada una de las rojas.
  - c) Tres franjas roja, amarilla y morada.
  - d) Tres franjas horizontales, roja, amarilla y roja, siendo las rojas de doble anchura que la amarilla.