



**PRIMER EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE
T.E. II MECÁNICO-CONDUCTOR
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

Concurso-Oposición Libre. Resolución de fecha 11-07-2022

16 de febrero de 2023



1. **El artículo 9 de la Constitución Española dice que corresponde a los poderes públicos:**
 - a) Promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas.
 - b) Garantizar la conservación del patrimonio histórico.
 - c) Regular la economía de mercado de acuerdo con las exigencias de la planificación general.
 - d) Fomentar el derecho de los padres a que sus hijos reciban una formación religiosa y moral conforme a sus propias convicciones.
2. **Todos los españoles, con respecto al idioma oficial del Estado:**
 - a) Tienen el deber tanto de conocerlo como de usarlo.
 - b) Tienen el deber de conocerlo y el derecho a usarlo.
 - c) Tienen el derecho a conocerlo y el deber de usarlo.
 - d) Pueden elegir si quieren conocerlo y si fuera así el derecho a usarlo en todo el territorio nacional.
3. **El número de miembros del comité de empresa se determinará de acuerdo con la siguiente escala:**
 - a) De quinientos uno a setecientos cincuenta trabajadores, diecisiete miembros.
 - b) De setecientos cincuenta y uno a mil trabajadores, diecinueve miembros.
 - c) De doscientos cincuenta y uno a quinientos trabajadores, quince miembros.
 - d) De ciento uno a doscientos cincuenta trabajadores, trece miembros.
4. **Según el artículo 80 del Estatuto de los Trabajadores, cuando se someta a la asamblea por parte de los convocantes la adopción de acuerdos que afecten al conjunto de los trabajadores, se requerirá para la validez de aquellos el voto favorable personal, libre, directo y secreto, incluido el voto por correo de:**
 - a) La mitad de los trabajadores.
 - b) La mitad más uno de los trabajadores.
 - c) Mayoría absoluta de los trabajadores.
 - d) Unanimidad de los trabajadores.
5. **Según el artículo 130 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, en los procesos de selección del personal funcionario, los tribunales serán nombrados en la propia convocatoria de los procedimientos selectivos de ingreso y estarán constituidos:**
 - a) Por un mínimo impar de miembros, funcionarios de carrera, no inferior a cinco, debiendo designarse el mismo número de suplentes.
 - b) Por un número impar de miembros, funcionarios de carrera, no inferior a tres, debiendo designarse el mismo número de suplentes.
 - c) Por un número impar de miembros, funcionarios de carrera, no inferior a siete, debiendo designarse el mismo número de suplentes.
 - d) Por un número impar de miembros, funcionarios de carrera, no inferior a nueve, debiendo designarse el mismo número de suplentes.

6. **Según el artículo 76 Bis de la Ley Orgánica de Universidades la formación permanente del personal de administración y servicios será fomentada por:**
- El Estado.
 - Las Universidades.
 - La Comunidad Autónoma correspondiente.
 - Será siempre canalizada a través de los sindicatos mayoritarios.
7. **El personal incluido en el ámbito de aplicación de la Ley 53/1984, de incompatibilidades que en representación del sector público pertenezca a consejos de administración u órganos de gobierno de entidades o empresas públicas o privadas, ¿Podrá percibir devengo por los servicios prestados?**
- Solo podrá percibir el 50% de las indemnizaciones que correspondan por su asistencia a los mismos.
 - No.
 - Solo cuando se pertenezca a más de dos consejos de administración u órganos de gobierno.
 - Solo podrá percibir las dietas o indemnizaciones que correspondan por su asistencia a los mismos.
8. **Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral al servicio de las Universidades Públicas, ¿Cuándo prescribirán las faltas?**
- Las leves a los 10 días hábiles, las graves a los 20 días hábiles y las muy graves a los 30 días hábiles a partir de la fecha administración tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los 6 meses de haberse cometido.
 - Las leves a los 10 días naturales, las graves a los 20 días naturales y las muy graves a los 60 días naturales a partir de la fecha en que la administración tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los 6 meses de haberse cometido.
 - Las leves a los 10 días naturales, las graves a los 20 días naturales y las muy graves a los 30 días naturales a partir de la fecha en que la administración tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los 6 meses de haberse cometido.
 - Las leves a los 10 días hábiles, las graves a los 20 días hábiles y las muy graves a los 60 días hábiles a partir de la fecha administración tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los 6 meses de haberse cometido.
9. **Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas, en su artículo 8 establece que corresponderá a la Comisión Paritaria:**
- Elaborar los temarios comunes por los que hayan de regirse los procesos selectivos que se establezcan en las diferentes convocatorias.
 - Crear una comisión de seguimiento que se convocará cada 90 días.
 - Asesorar en cualquier conflicto que se suscite en el ámbito de este convenio.
 - Reunirse con carácter extraordinario, cuando lo soliciten al menos la mitad más uno de los componentes de la parte social o de las universidades, o de un sindicato que tenga al menos el 30% de representatividad.
10. **¿Es el derecho a comunicar o recibir libremente información veraz uno de los reconocidos en el artículo 20 de la Constitución Española?**
- Sí.
 - El derecho a recibir información veraz sí está recogido, no así el derecho a comunicarla.
 - El derecho a comunicarla información veraz sí está recogido, no así el derecho a recibirla.
 - No.
11. **Según el artículo 73.3 de la Ley Orgánica 6/2001 de Universidades, el personal laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas, además de por lo previsto en la citada ley y sus normas de desarrollo, ¿se rige por alguna otra normativa?**
- No, sólo es de aplicación la Ley Orgánica 6/2001 de Universidades.
 - Sí, por los Estatutos de su Universidad, por la legislación laboral y los convenios colectivos aplicables.
 - Sí, únicamente por los Estatutos de su Universidad.
 - Sí, únicamente los convenios colectivos aplicables.

- 12. Según el artículo 18 del Estatuto de los Trabajadores, ¿podrán efectuarse registros sobre la persona del trabajador, en sus taquillas y efectos particulares?**
- a) No, en ningún caso.
 - b) Sí, siempre que convenga a los intereses de la empresa.
 - c) Solo cuando sean necesarios para la protección del patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores de la empresa, dentro del centro de trabajo y en horas de trabajo. En su realización se respetará al máximo la dignidad e intimidad del trabajador y se contará con la asistencia de un representante legal de los trabajadores o, en su ausencia del centro de trabajo, de otro trabajador de la empresa, siempre que ello fuera posible.
 - d) Solo cuando sean necesarios para la protección del patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores de la empresa, fuera del centro de trabajo y de la jornada laboral. En su realización se respetará al máximo la dignidad e intimidad del trabajador y no será necesario contar con la asistencia de un representante legal de los trabajadores o, en su ausencia del dentro de trabajo, de otro trabajador de la empresa, siempre que ello fuera posible.
- 13. ¿Qué grupos profesionales establece el artículo 142 de los Estatutos de la UCM para el Personal Laboral de Administración y Servicios?**
- a) Los que establezca el Estatuto de los Trabajadores.
 - b) Los que establezca la Ley Orgánica de Universidades.
 - c) Los que establezca el convenio colectivo.
 - d) El artículo 142 de los Estatutos no trata de los grupos profesionales.
- 14. Señale cuál de las siguientes no es una de las competencias del Comité de Empresa recogidas literalmente en el artículo 148 de los Estatutos de la UCM**
- a) Promover como órganos colegiados acciones administrativas o judiciales en el ámbito de sus funciones, conforme a lo establecido en la normativa vigente.
 - b) Participar, en el marco de la normativa vigente, en la contratación, los procedimientos selectivos, la promoción, los traslados y la elaboración de plantillas.
 - c) Participar y promover la elaboración de la normativa de desarrollo de estos Estatutos que afecte al Personal laboral de Administración y Servicios.
 - d) Supervisión de la política de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad así como validación de los reglamentos que se desarrollen al efecto y sus modificaciones y su aplicación práctica.
- 15. Según la Ley 53/1984 de incompatibilidades, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a la misma resulte incompatible con el que vinieran desempeñando habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de**
- a) 10 días.
 - b) 15 días.
 - c) el de la toma de posesión.
 - d) No hay plazo, se entiende que opta automáticamente por el nuevo puesto.
- 16. Señale cual de las siguientes figuras queda excluida del ámbito de aplicación del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, según el artículo 4 del mismo:**
- a) El Personal de Vigilancia y Control.
 - b) El Personal contratado temporal con cargo a Proyectos de Investigación o a subvenciones finalistas.
 - c) El Personal de Servicios Generales.
 - d) El Personal Docente e Investigador Laboral.
- 17. Según el artículo 9.2 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, para acceder por promoción interna del grupo D al grupo C, ¿con cuantos años de experiencia en este último habrá que contar?**
- a) Con uno.
 - b) Con dos.
 - c) Con cinco.
 - d) No existe un tiempo mínimo de pertenencia al grupo.

- 18. El artículo 11 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid establece una serie de áreas de actividad. Señale cual de las siguientes no está incluida literalmente entre ellas:**
- a) Servicios Generales.
 - b) Deportes e instalaciones deportivas.
 - c) Residencias y colegios mayores.
 - d) Atención al público.
- 19. De acuerdo con la Constitución Española la regulación de la cláusula de conciencia y el secreto profesional, ¿con qué derecho se relaciona?**
- a) Con ninguno.
 - b) Con el de comunicar o recibir libremente información veraz por cualquier medio de difusión.
 - c) Con el de comunicar o recibir libremente información veraz.
 - d) Con el de comunicar libremente información veraz.
- 20. La Ley Orgánica de Universidades afirma en su artículo 80, que el patrimonio de cada Universidad está constituido por:**
- a) El conjunto de sus acciones y derechos.
 - b) El conjunto de sus bienes y acciones.
 - c) El conjunto de sus bienes, derechos y acciones.
 - d) El conjunto de sus bienes, derechos y obligaciones.
- 21. De acuerdo con el Estatuto de los trabajadores ¿Cuántas horas mensuales retribuidas tendrán los delegados de personal o los miembros del comité en una empresa de 251 a 500 trabajadores?**
- a) 30 horas.
 - b) 40 horas.
 - c) 50 horas.
 - d) 75 horas.
- 22. De acuerdo con el artículo 104 del II Convenio Colectivo, será falta grave:**
- a) El retraso, negligencia o descuido en el cumplimiento de sus tareas.
 - b) La falta de asistencia al trabajo no justificada durante más de tres días al mes.
 - c) La desconsideración con el público en el ejercicio del trabajo.
 - d) Las faltas repetidas de puntualidad sin causa justificada de tres a cinco días al mes.
- 23. ¿Qué se desarrolla en el Título XII del II Convenio Colectivo?**
- a) Condiciones Económicas.
 - b) Beneficios Sociales.
 - c) Suspensión del contrato de trabajo y excedencias.
 - d) Formación.
- 24. De acuerdo con lo dispuesto en el II Convenio Colectivo, la comisión paritaria estará presidida:**
- a) Por el Rector o persona en quien delegue o, en su caso, por un representante de los Sindicatos elegido por todos los miembros de la Comisión.
 - b) Por el Director General de Universidades o persona en quien delegue o, en su caso, por un representante de los Sindicatos elegido por todos los miembros de la Comisión.
 - c) Por el Director General de Universidades o persona en quien delegue o, en su caso, por un representante de las Universidades elegido por todos los miembros de la Comisión.
 - d) Por el Rector o persona en quien delegue o, en su caso, por un representante de las Universidades elegido por todos los miembros de la Comisión.

25. Según la Ley de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, por excepción:

- a) En el ámbito laboral, será incompatible la pensión de jubilación total con un puesto de trabajo a tiempo parcial.
- b) En el ámbito funcionarial, será compatible la pensión de jubilación parcial con un puesto de trabajo a tiempo parcial.
- c) En el ámbito laboral, será compatible la pensión de jubilación total con un puesto de trabajo a tiempo parcial.
- d) En el ámbito laboral, será compatible la pensión de jubilación parcial con un puesto de trabajo a tiempo parcial

26. Según el artículo 145 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid:

- a) El Personal laboral de Administración y Servicios disfrutará de los mismos derechos y estará sujeto a los mismos deberes que el artículo 134 de estos Estatutos contempla para el Personal funcionario de Administración y Servicios.
- b) El Personal laboral de Administración y Servicios disfrutará de los mismos derechos y estará sujeto a los mismos deberes que el artículo 135 de estos Estatutos contempla para el Personal funcionario de Administración y Servicios.
- c) El Personal laboral de Administración y Servicios disfrutará de los mismos derechos y estará sujeto a los mismos deberes que el artículo 136 de estos Estatutos contempla para el Personal funcionario de Administración y Servicios.
- d) El Personal laboral de Administración y Servicios disfrutará de los mismos derechos y estará sujeto a los mismos deberes que el artículo 137 de estos Estatutos contempla para el Personal funcionario de Administración y Servicios.

27. En el artículo 22.1 de la Constitución Española

- a) Se reconoce el derecho de asociación.
- b) Se garantiza el derecho al honor.
- c) Se garantiza el derecho al trabajo.
- d) Se reconoce el derecho de los españoles a elegir su residencia y a circular por el territorio nacional.

28. En la Constitución Española en el art. 21.1

- a) Se reconoce el derecho de reunión pacífica y sin armas. El ejercicio de este derecho no necesitará autorización previa.
- b) Se reconoce el derecho de reunión pacífica y sin armas. El ejercicio de este derecho necesitará autorización previa.
- c) No se reconoce el derecho de reunión.
- d) Se reconoce el derecho de reunión pacífica y sin armas. El ejercicio de este derecho necesitará autorización previa excepto en el ámbito laboral.

29. En la Ley Orgánica de Universidades, en el artículo 78 sobre la representación y participación, se dice:

- a) Se garantiza solo la participación del personal de administración.
- b) Se garantiza solo la participación del personal de servicios.
- c) Se garantiza solo la participación del PDI.
- d) Se garantiza la participación del personal de administración y servicios en los órganos de gobierno y representación de las universidades, de acuerdo con lo dispuesto en esta Ley y en los estatutos.

30. En la Ley de incompatibilidades del Personal de Servicio de las Administraciones Públicas, en el art. 13, no podrá reconocerse compatibilidad alguna para actividades privadas a quienes se les hubiera autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos:

- a) Nunca.
- b) Siempre que la suma de jornadas de ambos sea inferior a la máxima en las Administraciones Públicas.
- c) Siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las Administraciones Públicas.
- d) Siempre.

- 31. En el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se considera falta grave.**
- a) Las faltas repetidas de puntualidad sin causa justificada de tres a cinco días al mes.
 - b) La falta de asistencia al trabajo no justificada durante más de tres días al mes.
 - c) Las faltas repetidas de puntualidad, sin causa justificada, durante más de cinco días al mes y menos de diez días.
 - d) La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada de uno a dos días al mes.
- 32. En el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuántos delegados de prevención se pueden nombrar con un rango de 501 a 1000 trabajadores?**
- a) 7
 - b) 8
 - c) 5
 - d) 4
- 33. ¿Cuántas son las Universidades que conforman el II Convenio Colectivo del Personal del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) 5.
 - b) 6.
 - c) 7.
 - d) 8.
- 34. ¿Qué Universidad no forma parte del II Convenio Colectivo del Personal del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) La Universidad Complutense de Madrid.
 - b) La Universidad Autónoma de Madrid.
 - c) La Universidad Europea de Madrid.
 - d) La universidad de Alcalá.
- 35. Según el artículo 30 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el período de prueba queda establecido en:**
- a) Quince días para los puestos que no exijan cualificación.
 - b) Un mes para los puestos sin cualificación.
 - c) Tres meses para los puestos cualificados.
 - d) Seis meses para los titulados superiores.
- 36. Las retribuciones del Personal Laboral irán con cargo al:**
- a) Presupuesto de la Comunidad de Madrid.
 - b) Los presupuestos Generales del Estado.
 - c) Ayuntamiento de Madrid.
 - d) Presupuesto de la Universidad
- 37. ¿Dónde está publicada la Ley de incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas 53/1984, de 26 de diciembre?**
- a) En el BOCM (Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid).
 - b) En el BOUC (Boletín Oficial de la Universidad Complutense).
 - c) En el BOE (Boletín Oficial de Estado).
 - d) En Wikipedia.
- 38. ¿Dónde reside la soberanía nacional a tenor del contenido del art.1.2. de la Constitución Española de 1978?**
- a) En las distintas partes que forman el Estado español.
 - b) En el Jefe del Estado y en el pueblo español.
 - c) En las Cortes Generales.
 - d) En el pueblo español.

- 39. En la Ley de Universidades, ¿a quién corresponde adoptar las decisiones relativas a las situaciones administrativas y régimen disciplinario para los funcionarios de administración y servicios que desempeñen funciones en las mismas, con excepción de la separación del servicio, que será acordada por el órgano competente según la legislación de funcionarios?**
- a) Al Ministro de Universidades.
 - b) Al Rector de la universidad.
 - c) A la Inspección de Servicios de Universidad.
 - d) Al Consejo de Gobierno de la Universidad.
- 40. Según el Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen como deberes básicos, entre otros:**
- a) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten y contribuir a la mejora de la productividad.
 - b) Derechos de reunión y huelga.
 - c) La libre sindicación y la negociación colectiva.
 - d) Información, consulta y participación en la empresa.