



# **PRUEBA PRÁCTICA DEL EJERCICIO DE ANALISTA S.I. INFORMATICA DE GESTIÓN (A1) UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**CONCURSO-OPOSICIÓN DE PROMOCIÓN INTERNA Y SISTEMA GENERAL DE  
ACCESO LIBRE DE PERSONAL LABORAL FIJO DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS  
(RES. 11-07-2022)**

**19 de Diciembre de 2022**



## **SUPUESTO 1**

En la Universidad Complutense de Madrid, aplicación de Gestión de Recursos Humanos, SAP\_HR versión 604 nivel de parches SAPKE604F5, se necesita gestionar y parametrizar un nuevo colectivo (área de personal), especificando su estructura administrativa, situaciones y actos administrativos. En base a este supuesto se plantean diferentes cuestiones:

1. ¿Para crear una nueva área de personal qué pasos tendremos que realizar y sobre qué tabla?
  - a) Habría que crear una nueva entrada para el dominio PERSG, tabla T501, y después asignar la nueva área al grupo de personal que le corresponda, dominio PERSK, tabla T503K
  - b) Habría que crear una nueva entrada para el dominio PERSK, tabla T503K, y después asignar la nueva área al grupo de personal que le corresponda, vista V\_T503Z
  - c) Lo primero es crear una nueva entrada en la tabla de modificadores por grupo-área de personal, V\_T5EPBS\_503\_ALL, y después crear la nueva área de personal, dominio PERSK, tabla T503K
  - d) Hay que crear una nueva área de personal desde la SPRO, partiendo de un área ya existente que nos pueda servir de modelo, y después cambiar los modificadores sobre la V\_T5EPBS\_503\_ALL
  
2. Tenemos que definir una nueva estructura administrativa del nuevo colectivo (cuerpo\_escala\_area\_grupotitulación), por parametrización. Se trata de definir el comportamiento particular, ¿de qué infotipos?
  - a) Infotipo 6021 datos RPT de PD y 9511 situaciones administrativas de PA
  - b) Infotipo 9521 datos RPT de PD y 9510 situaciones administrativas de PA
  - c) Infotipo 6024 datos RPT de PD y 9510 situaciones administrativas de PA
  - d) Infotipo 6021 datos RPT de PD y 0911 situaciones administrativas de PA
  
3. Dentro de la SPRO, parametrización, ¿Dónde definimos la nueva estructura administrativa y en qué orden?
  - a) HCM Sector Público España- Situaciones Administrativas-Cuerpos, Niveles y Categorías
  - b) HCM Sector Público España- Actos Administrativos-Situaciones Administrativas- grupo titulación, Categorías
  - c) Gestión de personal- Situaciones Administrativas- grupo titulación, Cuerpos, Niveles y Categorías
  - d) HCM Sector Público España- Gestión de personal- grupo titulación, Cuerpos, Niveles y Categorías

4. Hay 4 atributos principales que tenemos que definir para la nueva Área de personal, nuevo colectivo: Motivo, acto, modalidad y situación. ¿cómo están emparejados y sobre qué tabla se definen?
- a) Acto-situación tabla T5EPBS\_ACTOS, motivo-modalidad tabla T5EPBS\_SITADM
  - b) Acto-situación tabla T5EPBS\_SITADM, modalidad-motivo tabla T5EPBS\_MODALIDAD
  - c) Acto-motivo tabla T5EPBS\_ACTOS, Situación-modalidad tabla T5EPBS\_SITADM
  - d) Acto-modalidad tabla YPS\_ACTOS, Situación-motivo tabla YPS\_SITADM
5. Tenemos que definir el comportamiento del sistema para cada una de las nuevas situaciones administrativas, relación entre posición S-P persona ¿qué modificador del colectivo utilizamos, atributo, en qué tabla, y cómo actúa?
- a) Mod.03, MANDT, T5EPBS\_T\_RELAT, las entradas 2 crean vinculaciones S-P, las entradas>10 las limitan
  - b) Mod.01, VKMOD, T5EPBS\_T\_SITADM, las entradas 1 crean vinculaciones S-P, las entradas>10 las limitan
  - c) Mod.05, ANTIG, T5EPBS\_T\_RELAT, las entradas 1 crean vinculaciones S-P, las entradas>10 las limitan
  - d) Mod.03, VKMOD, T5EPBS\_T\_RELAT, las entradas 1 crean vinculaciones S-P, las entradas>10 las limitan
6. ¿Qué finalidad tiene y para qué sirve un INFOGRUPO, asociado al nuevo colectivo?
- a) Es una agrupación de información de diferentes infotipos que hacen referencia a información específica y concreta del nuevo colectivo
  - b) Es una base de datos lógica, agrupación de tablas, asociado a un colectivo en concreto para elaborar queries o listados
  - c) Es una secuencia de infotipos sucesivos que se presentan al usuario al realizar un acto administrativo, dependiendo de un grupo de usuarios específico
  - d) Es una secuencia de infotipos sucesivos que se presentan al usuario al realizar un acto administrativo, con independencia del grupo al que pertenezca el usuario

## **SUPUESTO 2**

En una instalación SAP, HCMPSSE Versión 604 SAPK-60424INHCMPSSE 'Localisation Public Sector HR, Spain', tenemos que habilitar el entorno para que el usuario pueda crear sus propias queries y listados de datos.

7. Para configurar el sistema de forma que los usuarios tengan acceso a las queries tenemos que realizar una serie de pasos y en un orden concreto, ¿cuáles serían y en qué orden habría que hacerlos?
  - a) Dar de alta los usuarios del sistema, generar un infoset de datos asociado y crear la query
  - b) Crear un infoset de datos, generarlo, crear un grupo de usuarios, asignar el infoset al grupo de usuarios y crear la query
  - c) Determinar los infotipos que forman parte del infoset, asignar campos a los grupos de campos, generar el infoset y crear la query
  - d) Crear un infoset de datos, asignar campos a los grupos de campos del infoset y crear una query específica
  
8. Qué transacciones tendremos que utilizar para parametrizar el entorno de queries en nuestro sistema:
  - a) SU01 usuarios, SQ01 infoset, SQ02 queries, SQ03 Grupos de usuarios
  - b) SU03 usuarios, SQ03 infoset, SQ02 queries, SQ01 Grupos de usuarios
  - c) SU03 usuarios, SQ01 infoset, SQ02 queries, SQ03 Grupos de usuarios
  - d) SU01 usuarios, SQ02 infoset, SQ01 queries, SQ03 Grupos de usuarios
  
9. Al crear un infoset totalmente nuevo desde el principio tenemos que determinar qué base de datos lógica vamos a utilizar. ¿cuáles son las bases de datos lógicas en un sistema SAP estándar?
  - a) PCH datos maestros de personal, PNP datos de planificación de personal y PD, y PFC datos de candidatos de procesos selectivos
  - b) PNP datos maestros de personal, PCH datos de planificación de personal y PD, y PFC datos de candidatos de procesos selectivos
  - c) PNP datos maestros de personal, PCH datos de planificación de personal y PD, y PAP datos de candidatos de procesos selectivos
  - d) PCH datos maestros de personal, PNP datos de planificación de personal y PD, y PAP datos de candidatos de procesos selectivos

**10.** Para obtener una relación de empleados en activo de un determinado centro o facultad, para un nivel o categoría, y en la que también aparezca el DNI y la dirección del empleado, ... qué infotipos o grupos de campos tendremos que seleccionar en la query:

- a) Infotipo 0001 datos personales, infotipo 0002 Situacion administrativa, infotipo 0006 dirección e infotipo 0911 Asignación Organizacional
- b) Infotipo 0006 datos personales, infotipo 0001 Situacion administrativa, infotipo 0910 acto administrativo e infotipo 0911 Asignación Organizacional
- c) Infotipo 0002 datos personales, infotipo 0911 Situacion administrativa, infotipo 0006 dirección e infotipo 0001 Asignación Organizacional
- d) Infotipo 0001 datos personales, infotipo 0002 Situacion administrativa, infotipo 0006 acto administrativo e infotipo 0911 Asignación Organizacional

**11.** En la relación de la pregunta anterior, qué infotipos habría que añadir si necesitamos obtener datos de la cuenta bancaria, cuenta de la seguridad social y si lleva horas extras:

- a) 0009 cuenta bancaria, 0061 seguridad social y 0015 Pago complementario
- b) 0015 cuenta bancaria, 0061 seguridad social y 0009 Pago complementario
- c) 0009 seguridad social, 0061 cuenta bancaria y 0015 Pago complementario
- d) 0009 cuenta bancaria, 0061 seguridad social y 0014 Pago complementario

**12.** Necesitamos obtener un campo calculado que no existe directamente en la base de datos de personal, ¿cuáles de los siguientes pasos sería necesario realizar?

- a) Crear un campo adicional y su coding correspondiente, insertar dicho campo en el grupo de campos, generar el infoset
- b) Crear el coding asociado al campo adicional y generar el infoset
- c) Crear una porción de código ABAP (coding), insertar dicho campo en el grupo de campos, generar y grabar el infoset
- d) Crear un campo adicional, crear una porción de código ABAP, insertar dicho campo en el grupo de campos, grabar el infoset y generar

**13.** Tenemos que transportar el nuevo infoset creado, a los diferentes entonos del sistema RHD-desarrollo, RHI-Integración, RHP-productivo. ¿cómo tenemos que hacer el transporte del infoset?

- a) Entrar en la SQ02 y elegir el Infoset a transportar
- b) Una vez hechas las correcciones hay que grabar y generar, esto nos dirá si está coherente todo
- c) Dar al camión para generar la orden de transporte, liberar la orden en la SE09, y transportar desde la STMS
- d) Ninguna es válida

### **SUPUESTO 3**

La UCM está planteando una descentralización de sus procesos, en concreto la introducción de las comisiones de servicio a liquidar (nuevo infotipo 9978).

Cada centro podrá crear las comisiones asociadas a sus empleados que pertenezcan al colectivo determinado por el grupo Q y área QA).

Para activar dicha funcionalidad habrá que resolver algunas cuestiones de autorizaciones.

**14.** ¿Qué objeto de autorización hay que parametrizar para dar acceso de modificación únicamente a ese colectivo y a ese infotipo?

- a) PERNR
- b) P\_LOG
- c) P\_ABAP
- d) P\_ORGIN

**15.** ¿Qué propiedades del objeto de autorización necesario para poder modificar este infotipo hay que activar para que sólo puedan hacerlo para el colectivo indicado?

- a) INFY=9978, PERSG=QQA
- b) PERSG=Q, PERSK=QA
- c) INFY=9978
- d) AUTH=W, INFY=9978, PERSG=Q, PERSK=QA

**16.** ¿Qué transacción hay que activar para poder crear esas comisiones?

- a) PA40
- b) PA30
- c) PA20
- d) HRPBSE40

**17.** ¿En qué objeto de autorización incluiríamos la transacción necesaria?

- a) S\_TCODE
- b) S\_DATASET
- c) P\_ABAP
- d) S\_APPL\_LOG

**18.** Suponiendo que los empleados que gestiona un centro son los que están vinculados a través de la vía de evaluación ZUCM, ¿qué tareas de parametrización habría que hacer para permitir que cada gestor sólo viese los empleados que le corresponden según la unidad organizativa que gestionan?

- a) Definir un perfil estructural para cada unidad organizativa con la transacción OOSP
- b) Definir un perfil para cada unidad organizativa raíz gestionada, indicando la vía de evaluación ZUCM que lleva a los empleados gestionados con la transacción OOSP y asignar ese perfil al usuario gestor con la transacción OOSB
- c) Asignar a cada usuario los empleados que gestiona mediante el infotipo 0001
- d) Añadir un objeto de autorización P\_ORGIN con todas las unidades gestionadas

## **SUPUESTO 4**

El Vicerrectorado de Investigación y Transferencia de la UCM tiene la necesidad de contratar personal de carácter laboral con duración indefinida.

Los contratos implicarán el alta en el Régimen de la Seguridad Social y con relación laboral de carácter especial "342". Se establecen 8 categorías diferentes en función de la titulación y de requisitos específicos de los investigadores. A cada una de estas categorías le corresponden importes retributivos diferentes en el salario base.

Finalmente, tras el estudio de dicho procedimiento por parte del área funcional y del área técnica de la Universidad, se decide crear una nueva área de personal, denominada "Investigadores técnicos" (QH) dentro del grupo Q ya existente para el personal laboral. Se pide implementar esta nueva área en la aplicación de Recursos Humanos desarrollada en SAP. Para ello es necesario resolver diferentes cuestiones entre las que se encuentran las siguientes:

- 19.** Para la parametrización se utiliza la transacción SPRO de Customizing. Una vez definida el nuevo área y vinculada al grupo Q, es necesario parametrizar distintos modificadores de la tabla T5EPBS\_503. ¿Qué modificador relaciona el grupo y área de personal con las situaciones administrativas?
- a) Mod01
  - b) Mod02
  - c) Mod03
  - d) No es necesario parametrizar las situaciones administrativas
- 20.** Dadas las especificaciones retributivas del enunciado, señala cuál sería la opción más óptima para parametrizar el concepto del salario base.
- a) Se crea un nuevo concepto retributivo que se informa por parte del usuario en el infotipo 14 con método de valoración SUMME independiente de las categorías
  - b) Se crea un nuevo concepto retributivo con valoración directa que se informa en el infotipo 8. El usuario informa el importe de la categoría que le corresponde al empleado
  - c) Se reutiliza el concepto de salario base de otro colectivo que se informe por el infotipo 8 con valoración indirecta.
  - d) Se crea un nuevo concepto retributivo que se informa en el infotipo 8 con método de valoración indirecta y que lee las retribuciones de la tabla T5EPBS\_510 parametrizadas en función de las categorías

**21.** Para definir la cuenta de cotización de la Seguridad Social de esta área de personal es necesario:

- a) Parametrizar el área en la característica LGMST
- b) No es necesario parametrizar la cuenta si ya está definida en la característica ENISS a nivel de grupo de personal
- c) Parametrizar siempre el área en la característica ENISS
- d) Parametrizar la tabla T\_503\_SS relacionando área de personal con cuenta de cotización

**22.** Para definir la financiación a cargo de cada uno de los proyectos del colectivo se realizan las siguientes tareas:

- a) Se crea una cuenta simbólica asociada a cada uno de los conceptos retributivos y se vinculan al AD general en la tabla T5EPBS\_230
- b) Se define una cuenta simbólica asociada a cada uno de los conceptos y se vinculan a cada uno de los AD'S específicos en el infotipo 15 con el programa del estándar RPDKN00
- c) Todas las retribuciones del empleado se imputarán al AD y línea informados en el infotipo 27
- d) En el infotipo 8 se informa el AD específico y línea al que se le imputan las retribuciones

**23.** Se desea automatizar en el infotipo 61 la propuesta de la relación laboral de carácter especial, de forma que el usuario no tenga que informarla cada vez que dé el alta a un empleado QH. ¿En qué badi del infotipo 61 se debe realizar dicha propuesta?

- a) No se puede hacer esa propuesta en una badi, tiene que ser siempre en una user-exit
- b) En la PBO (Before output)
- c) En la PAI (After input)
- d) En la IN\_UPDATE

**24.** Para este colectivo nuevo es necesario parametrizar actos y motivos nuevos, así como nuevas situaciones y modalidades. En el caso de tener que abonar indemnización por finiquito al finalizar el contrato. ¿A qué nivel hay que parametrizar dicha indemnización en el estándar de SAP?

- a) A nivel de acto y motivo
- b) A nivel de situación y modalidad
- c) A ambos niveles
- d) La indemnización siempre se informa de forma manual y no es calculada

## **SUPUESTO 5**

El servicio de PAS Funcionario de la UCM pretende crear un acto y motivo nuevo en la aplicación de Recursos Humanos implementada en SAP. La denominación de este nuevo acto y motivo es “cese provisional por comisión de servicio”. Además, dicho acto lleva asociado dos situaciones y modalidades.

- OP OG “Servicio activo en Comisión de servicio en organismo público”
- OP MI “Servicio activo en Comisión de servicio en misiones de cooperación”

El acto “cese provisional por comisión de servicio” es exclusivo del personal de administración y servicios funcionario, no afectando a otros colectivos de personal de la Universidad (personal docente, investigador, laboral etc...)

Entre toda la parametrización necesaria, hay que configurar en la aplicación el tratamiento de las pagas extras. En concreto, no debe generar derechos de pagas extras y sí generar liquidación en el momento de informar este acto a un empleado.

Resuelve las siguientes cuestiones relacionadas con la parametrización de las pagas extras.

**25.** ¿En qué característica del estándar de SAP es necesario crear modificadores de paga extra para distinguir entre los distintos grupos y áreas de personal?

- a) EMODS
- b) TARIF
- c) YDRET
- d) PPMOD

**26.** A la hora de parametrizar el infogrupo para este nuevo acto y motivo ¿En qué infotipo del estándar se debe proponer el status de paga extra?

- a) Situaciones administrativas (IT 911)
- b) Actos y motivos (IT 910)
- c) Medidas (IT 0)
- d) No es necesario que se informe el status si se define en las tablas relativas a derechos y liquidación

**27.** Para definir el tratamiento de los conceptos de paga extra que se ven afectados al informar ese acto, es necesario seguir la guía de implementación de las pagas extras (transacción SPRO). En concreto, es necesario definir las situaciones de excepción. ¿Qué tabla o vista hay que parametrizar para que en este caso en concreto se limiten los derechos de paga extra?

- a) Definir pagas extras (T5EPBS\_510)
- b) Fijar base para determinación de derecho (T530D)
- c) Definir medidas/ausencias perjudiciales (V\_530C\_H)
- d) Delimitar derecho y determinar pago (V\_530C\_I)

**28.** ¿Y para qué se genere la liquidación correspondiente?

- a) Definir pagas extras (T5EPBS\_510)
- b) Fijar base para determinación de derecho (T530D)
- c) Definir medidas/ausencias perjudiciales (V\_530C\_H)
- d) Delimitar derecho y determinar pago (V\_530C\_I)

**29.** ¿Qué opción de la SPRO de pagas extras permite determinar el primer mes de devengo de paga extra y la duración del devengo?

- a) Fijar clase de paga extra
- b) Propiedades de las CC-nóminas de pagas extraordinarias-Definir tiempos fijos
- c) Propiedades de las CC-nóminas de pagas extraordinarias-Fijar tratamiento derechos
- d) Esta funcionalidad se define en la característica KTEM

**30.** ¿En qué tabla del clúster de nómina se almacenan todos los datos relativos al cálculo de la paga extraordinaria?

- a) SV
- b) SP
- c) BT
- d) RT