



**SEGUNDO EJERCICIO TEMARIO COMÚN DEL PROCESO
SELECTIVO DE
T.E.III MOZO Y SERVICIOS AUXILIARES (ORDEN 28)
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre
Resolución de fecha 23-11-2023**

14 de octubre de 2024



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

- 1. ¿Qué prohibición establece el artículo primero de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas en cuanto al desempeño de trabajos en el sector público?**
 - a) Se permite desempeñar hasta tres puestos en el sector público.
 - b) Se prohíbe desempeñar un segundo puesto de trabajo en el sector público, salvo excepciones.
 - c) Se puede desempeñar un segundo puesto de trabajo solo en el ámbito privado
 - d) Se permite desempeñar cualquier puesto en el sector público sin restricciones.
- 2. ¿Qué tipos de trabajos se consideran actividades en el sector público a efectos de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas?**
 - a) Solo los trabajos realizados para la Administración central.
 - b) Cualquier trabajo en el sector privado.
 - c) Actividades realizadas en órganos constitucionales, administraciones públicas y entes dependientes de ellas.
 - d) Solo trabajos en el sector educativo.
- 3. ¿Qué no puede percibir el personal comprendido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, salvo excepciones?**
 - a) Bonificaciones por desempeño.
 - b) Más de una remuneración con cargo a los presupuestos públicos.
 - c) Premios por antigüedad.
 - d) Pagos extraordinarios por productividad.
- 4. ¿Qué se considera como remuneración según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas?**
 - a) Solo los sueldos fijos que se reciben periódicamente.
 - b) Cualquier derecho económico derivado de una prestación o servicio personal, sea fijo o variable.
 - c) Solo los pagos por trabajos a tiempo parcial.
 - d) Pagos en especie por actividades adicionales.
- 5. Según el artículo 3.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas ¿En qué casos puede autorizarse la compatibilidad para un segundo puesto de trabajo en el sector público?**
 - a) Solo cuando se trata de trabajos administrativos.
 - b) Para funciones docentes, sanitarias, y por razones de interés público.
 - c) Para cualquier trabajo a tiempo completo.
 - d) Siempre que se trate de un trabajo en el sector privado.

6. ¿Qué tipo de actividad es incompatible con el desempeño de un puesto de trabajo en el sector público según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas?

- a) Actividades voluntarias en ONG.
- b) Cargos en el sector privado que comprometan la imparcialidad o el cumplimiento de deberes.
- c) Trabajo como freelance en tiempo libre.
- d) Asesorías a empresas sin fines de lucro.

7. Según el artículo 3 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas ¿es compatible percibir una pensión de jubilación con un puesto de trabajo en el sector público?

- a) Sí, siempre que sea un trabajo a tiempo parcial.
- b) No, salvo en casos de jubilación parcial en el ámbito laboral.
- c) Sí, siempre que sea un cargo en la universidad.
- d) No, nunca es compatible.

8. ¿Qué establece el artículo 15 de la Constitución española sobre la pena de muerte?

- a) Está permitida para cualquier delito grave.
- b) Está abolida en todos los casos, sin excepciones.
- c) Está abolida, salvo lo que dispongan las leyes penales militares en tiempos de guerra.
- d) Está permitida solo para delitos relacionados con el terrorismo.

9. ¿Qué tipo de relación deben mantener los poderes públicos con las confesiones religiosas, según el artículo 16 de la Constitución Española?

- a) Una relación de cooperación con todas las confesiones.
- b) Una relación preferente con la Iglesia Católica.
- c) No pueden mantener relaciones con ninguna confesión.
- d) Solo deben tener relaciones con la Iglesia Católica.

10. Según el artículo 17 de la Constitución Española, ¿cuál es el plazo máximo en el que una persona detenida debe ser puesta en libertad o a disposición judicial?

- a) 24 horas.
- b) 48 horas.
- c) 72 horas.
- d) Una semana.

11. ¿Cuál de los siguientes derechos NO está garantizado por el artículo 18 de la Constitución Española?

- a) El derecho al honor.
- b) La inviolabilidad del domicilio.
- c) El derecho a la propiedad privada.
- d) El secreto de las comunicaciones.

12. ¿Qué derecho otorga el artículo 19 de la Constitución Española a los españoles?

- a) El derecho a recibir educación básica gratuita.
- b) El derecho a circular libremente por el territorio nacional.
- c) El derecho a recibir asistencia letrada en caso de detención.
- d) El derecho a fundar asociaciones.

- 13. ¿Cuál de los siguientes NO es un derecho protegido por el artículo 20 de la Constitución Española?**
- a) La libertad de cátedra.
 - b) La creación artística y literaria.
 - c) La libertad de reunión.
 - d) La expresión de pensamientos e ideas.
- 14. Según el artículo 21 de la Constitución Española, ¿cuándo puede prohibirse una manifestación en lugares públicos?**
- a) Cuando no se comunique con antelación a las autoridades.
 - b) Cuando haya razones fundadas de alteración del orden público.
 - c) Cuando se realice en un día festivo.
 - d) Siempre que haya una concentración de más de 50 personas.
- 15. ¿Qué tipo de asociaciones prohíbe el artículo 22 de la Constitución Española?**
- a) Asociaciones políticas.
 - b) Asociaciones religiosas.
 - c) Asociaciones secretas y paramilitares.
 - d) Asociaciones de estudiantes.
- 16. ¿Cuál de estos derechos garantiza el artículo 23 de la Constitución Española?**
- a) El derecho a un juicio justo.
 - b) El derecho a participar en asuntos públicos mediante representantes elegidos.
 - c) El derecho a no declarar contra uno mismo.
 - d) El derecho a huelga.
- 17. ¿Qué establece el artículo 25 de la Constitución Española sobre las penas privativas de libertad?**
- a) Deben consistir en trabajos forzados.
 - b) Están orientadas a la reeducación y reinserción social.
 - c) No se aplican a menores de edad.
 - d) Solo pueden imponerse por delitos violentos.
- 18. Según el artículo 21 del Estatuto de los Trabajadores ¿Cuál de las siguientes condiciones es necesaria para que el pacto de no competencia después de extinguir el contrato sea válido?**
- a) Que el trabajador tenga más de 5 años en la empresa.
 - b) Que el trabajador firme una renuncia a otros derechos laborales.
 - c) Que el empresario tenga un interés industrial o comercial efectivo.
 - d) Que el pacto sea acordado de manera verbal.
- 19. En virtud del artículo 21 del Estatuto de los Trabajadores ¿Qué duración máxima puede tener un pacto de no competencia para un trabajador no técnico?**
- a) Dos años.
 - b) Un año.
 - c) Seis meses.
 - d) Un mes.
- 20. Según el Estatuto de los trabajadores ¿Qué ocurre si un trabajador rescinde el acuerdo de plena dedicación con una notificación escrita de 30 días?**
- a) Mantiene la compensación económica.
 - b) Pierde la compensación económica.
 - c) Debe indemnizar al empresario.
 - d) Puede trabajar en otra empresa, pero debe devolver parte de su salario.

- 21. Según el Estatuto de los Trabajadores ¿Cuánto tiempo tiene el comité de empresa para emitir un informe solicitado por el empresario?**
- a) 30 días.
 - b) 10 días.
 - c) 15 días.
 - d) 45 días.
- 22. Según el Estatuto de los Trabajadores ¿Qué implica el derecho a ser informado del comité de empresa?**
- a) Intercambio de opiniones y diálogo.
 - b) Transmisión de datos por parte del empresario para su examen.
 - c) Participación en la toma de decisiones de la empresa.
 - d) Recibir formación sobre la evolución del sector.
- 23. Según el Estatuto de los Trabajadores en su artículo 64 ¿Qué tipo de informe tiene derecho a recibir el comité de empresa al menos una vez al año?**
- a) Informe sobre la evolución de los ingresos de la empresa.
 - b) Informe sobre igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.
 - c) Informe sobre la participación de los socios en la empresa.
 - d) Informe sobre la tasa de absentismo de los trabajadores temporales.
- 24. Según el Estatuto de los Trabajadores ¿Cuál es la función principal de los delegados de personal en una empresa con menos de 50 trabajadores?**
- a) Negociar directamente con los sindicatos en nombre de los trabajadores.
 - b) Ejercer la representación de los trabajadores ante el empresario.
 - c) Aprobar los contratos laborales de los nuevos empleados.
 - d) Decidir las sanciones para los trabajadores que incumplan las normas.
- 25. Según el artículo 122 de los Estatutos de la UCM ¿Quién aprueba la Relación de Puestos de Trabajo del Personal de Administración y Servicios?**
- a) El Rector.
 - b) La Junta de Facultad.
 - c) El Consejo de Gobierno.
 - d) La Secretaría General.
- 26. Según el artículo 122.3 de los Estatutos de la UCM ¿Qué deben incluir las relaciones de puestos de trabajo de la UCM para cada puesto?**
- a) Solo la denominación y jornada.
 - b) Solo el área de actividad y requisitos.
 - c) El número, la unidad orgánica, el área de actividad, grupo de adscripción, jornada, denominación, características esenciales, sistema de provisión, requisitos, nivel de complemento de destino y el complemento específico.
 - d) Solo la denominación, características esenciales y jornada.
- 27. ¿Quién tiene la competencia para aprobar programas de incentivos para la mejora de la investigación según el artículo 121.3 de los Estatutos de la UCM?**
- a) El Rector.
 - b) El Gobierno y la Comunidad de Madrid.
 - c) El Consejo de Gobierno.
 - d) La Secretaría General.

- 28. ¿Quién aprobará las estructuras necesarias para la organización y programación de la formación continuada del Personal laboral de Administración y Servicios según el artículo 147.2 de los Estatutos de la UCM?**
- a) El Consejo de Gobierno a propuesta del/la Gerente.
 - b) El Comité de Empresa.
 - c) El Rector.
 - d) La Junta de Facultad.
- 29. ¿Qué equivalencia deben procurar los grupos profesionales del Personal laboral de Administración y Servicios según el artículo 142 de los Estatutos de la UCM?**
- a) Con los grupos de empresas privadas.
 - b) Con los grupos del Personal funcionario de Administración y Servicio.
 - c) Con los grupos de otras universidades.
 - d) Con los grupos del sector industrial.
- 30. ¿Qué derechos y deberes tiene el Personal laboral de Administración y Servicios según el artículo 145 de los Estatutos de la UCM?**
- a) Los mismos que el artículo 136 (de los Estatutos de la UCM) contempla para el Personal funcionario de Administración y Servicios.
 - b) Menores derechos que el Personal funcionario.
 - c) Solo derechos, sin deberes específicos.
 - d) Derechos definidos únicamente por el Rector.
- 31. ¿Qué se establece en el Artículo 143 .2 de los Estatutos de la UCM sobre la formación de los Tribunales?**
- a) Será decidida por el Rector.
 - b) Será determinada por los estudiantes.
 - c) Será conforme a lo establecido en el vigente convenio colectivo.
 - d) Será realizada por el Comité de Empresa.
- 32. Según el artículo 54 del II Convenio Colectivo del personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuál es la jornada ordinaria de trabajo para el personal laboral a tiempo completo?**
- a) 35 horas semanales.
 - b) 37 horas y media semanales.
 - c) 40 horas semanales.
 - d) 30 horas semanales.
- 33. De acuerdo con el artículo 30 del II Convenio Colectivo del personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades públicas de la Comunidad de Madrid, el periodo de prueba para un contrato indefinido del personal laboral de los grupos profesionales A y B es:**
- a) 6 meses.
 - b) 3 meses.
 - c) 12 meses.
 - d) 9 meses.
- 34. En relación con la promoción interna, el artículo 24 del II Convenio Colectivo del personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades públicas de la Comunidad de Madrid establece que:**
- a) No se permite la promoción interna.
 - b) El acceso debe realizarse mediante concurso-oposición.
 - c) El acceso es por antigüedad exclusivamente.
 - d) Se permite el ascenso directo tras 5 años de servicio.

35. En caso de incapacidad temporal derivada de un accidente laboral, ¿qué porcentaje del salario base debe percibir el trabajador desde el primer día de baja, según el artículo 28 del II Convenio Colectivo del personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) 85%
 - b) 100%
 - c) 90%
 - d) 95%
36. De acuerdo con el artículo 99 del II Convenio Colectivo del personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuál es el número máximo de horas anuales de las que pueden disponer los miembros del Comité de empresa y Delegados de Personal para la asistencia a Asambleas dentro de la jornada laboral?
- a) 40 horas.
 - b) 30 horas.
 - c) 35 horas.
 - d) 45 horas.
37. Según el artículo 37 del II Convenio Colectivo del personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuál es el porcentaje máximo de puestos funcionales que puede haber en cada Universidad?
- a) 10% de los puestos de la plantilla.
 - b) 4% de los puestos de la plantilla.
 - c) 6% de los puestos de la plantilla.
 - d) 8% de los puestos de la plantilla.
38. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario ¿Qué principio es fundamental en el acceso a plazas de personal técnico, de gestión y de administración y servicios en las universidades públicas?
- a) Exclusividad de contratación interna.
 - b) Libre elección por parte de la universidad.
 - c) Igualdad, mérito, capacidad, transparencia, publicidad y concurrencia.
 - d) Intervención exclusiva de sindicatos en el proceso.
39. Según lo indicado en el artículo 89 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario ¿Qué personal forma parte del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas?
- a) Solo personal funcionario.
 - b) Personal funcionario y laboral.
 - c) Personal interino y eventual.
 - d) Solo personal laboral.
40. De acuerdo con el artículo 93.3 de la Ley Orgánica 2/2023, del Sistema Universitario, sobre retribuciones, ¿Quién podrá establecer programas de incentivos para el personal técnico de gestión y de administración y servicios?
- a) Las universidades, para el personal funcionario y laboral.
 - b) Las universidades y las Comunidades Autónomas, para el personal funcionario y laboral.
 - c) El Gobierno, las Comunidades Autónomas y las universidades, para el personal funcionario.
 - d) El Gobierno, las Comunidades Autónomas y las universidades, para el personal funcionario y laboral.

PREGUNTAS DE RESERVA

41. Según el artículo 4.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas ¿qué condiciones deben cumplirse para autorizar la compatibilidad de un segundo puesto en el ámbito docente universitario?
- Que sea un puesto a tiempo parcial y autorizado expresamente por interés público.
 - Que ambos puestos sean a tiempo completo.
 - Que solo uno de los puestos sea a tiempo parcial.
 - Que no exista un conflicto de interés.
42. ¿Qué tipo de trabajos son compatibles con la actividad docente de los profesores universitarios según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas?
- Solo trabajos administrativos en la universidad.
 - Trabajos de investigación en centros públicos o sector sanitario a tiempo parcial.
 - Trabajos en el sector privado a tiempo completo.
 - Ningún otro trabajo es compatible.
43. ¿Cuál de estos derechos garantiza el artículo 23 de la Constitución Española?
- El derecho a un juicio justo.
 - El derecho a participar en asuntos públicos mediante representantes elegidos.
 - El derecho a no declarar contra uno mismo.
 - El derecho a huelga.
44. Según el Estatuto de los Trabajadores ¿Cuál es el número de delegados de personal en una empresa con 40 trabajadores?
- Uno.
 - Dos.
 - Tres.
 - Cuatro.
45. Según el Estatuto de los Trabajadores ¿En qué circunstancia se constituirá un comité de empresa conjunto?
- Cuando una empresa tenga varios centros en la misma provincia o municipios limítrofes que sumen en total 50 trabajadores o más.
 - Cuando los centros de trabajo tengan entre 30 y 49 trabajadores.
 - Cuando el convenio colectivo lo determine para todas las empresas de una provincia.
 - Cuando cada centro tenga más de 100 trabajadores.
46. ¿Dónde se deben publicar las relaciones de puestos de trabajo de la UCM según el artículo 122 de los Estatutos de la UCM?
- Solo en el Boletín Oficial de la UCM.
 - En el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM.
 - Solo en el Boletín Oficial del Estado.
 - En el tablón de anuncios de cada facultad.
47. ¿Qué órganos deben ser escuchados antes de aprobar las relaciones de puestos de trabajo del Personal de Administración y Servicios según el artículo 122 de los Estatutos de la UCM?
- Los órganos de representación del personal y los centros.
 - Solo el Rector.
 - Solo el Consejo Social.
 - Solo los estudiantes.

- 48. ¿Qué mecanismo garantiza la objetividad en la asignación de incentivos económicos al personal técnico, de gestión y de administración y servicios en base a lo señalado en el artículo 93 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario?**
- a) La antigüedad en el puesto de trabajo.
 - b) Un procedimiento de asignación basado en la publicidad y la imparcialidad.
 - c) La aprobación del rector de la universidad.
 - d) La cantidad de horas extras trabajadas.
- 49. ¿Cómo puede desarrollarse la carrera profesional del personal técnico, de gestión y de administración y servicios en las universidades en base a lo señalado en el artículo 90 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario?**
- a) Únicamente mediante el cambio de puesto de trabajo.
 - b) Mediante el ascenso automático por antigüedad.
 - c) Mediante la progresión en grado, categoría, escala o nivel sin cambiar de puesto de trabajo.
 - d) Solo mediante formación adicional obligatoria.
- 50. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario ¿Quién regula las funciones y perfiles del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas?**
- a) El Ministerio de Educación.
 - b) Las universidades, en el marco de la negociación colectiva.
 - c) El comité de empresa de la universidad.
 - d) Las Comunidades Autónomas, mediante decreto.