



Universidad Complutense de Madrid

VICERGERENCIA DE INVESTIGACIÓN

INFORMACIÓN EN CUMPLIMIENTO DEL REAL DECRETO 723/2026, DE 9 DE SEPTIEMBRE, POR EL QUE SE TRANSPONE LA DIRECTIVA (UE) 2019/1152 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO, DE 20 DE JUNIO DE 2019, RELATIVA A UNAS CONDICIONES LABORALES TRANSPARENTES Y PREVISIBLES EN LA UNIÓN EUROPEA.

1.- Dispone en el siguiente enlace el vigente II Plan de Igualdad de la Universidad Complutense de Madrid aprobado en Consejo de Gobierno de la UCM del 26 de abril de 2022:

<https://www.ucm.es/unidaddeigualdad/file/ii-plan-de-igualdad-y-anexos-1-1?ver>

Más información en: <https://www.ucm.es/unidaddeigualdad/>

2.- Dispone en el siguiente enlace del "Protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo" fue aprobado en Consejo de Gobierno de la UCM del 25 de noviembre de 2025:

<https://www.ucm.es/unidaddeigualdad/file/protocolo-2026-1?ver>

Más información en: <https://www.ucm.es/unidaddeigualdad/>

3.- Dispone en el siguiente enlace del Protocolo de Prevención y Actuación ante la Discriminación por Diversidad de la UCM, aprobado por Consejo de Gobierno el 30 de mayo de 2023:

<https://www.ucm.es/diversidad/file/protocolo-de-prevencion-y-actuacion-ante-la-discriminacion-por-diversidad>

Más información en:

<https://www.ucm.es/diversidad/diversidad-sexual-e-identidad-de-genero>