



**SEGUNDO EJERCICIO (TEMARIO COMÚN) DEL PROCESO
SELECTIVO DE
C3 T.E. III VIGILANCIA Y CONTROL (ORDEN 30)
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre
Resolución de fecha 23-11-2023**

5 de octubre de 2024



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

1. Según el artículo 2 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas será de aplicación a:

- a) El personal que desempeñe funciones públicas salvo aquellos que perciban sus retribuciones mediante arancel
- b) El personal al servicio de fundaciones cuyos presupuestos se doten ordinariamente en más de un 25 por 100 con subvenciones procedentes de las Administraciones Públicas
- c) El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 25 por 100
- d) El personal civil y militar al servicio de la Administración del Estado y de sus Organismos Públicos

2. Según el artículo 1.3 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas uno de los principios generales, es que:

- a) El desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de la Ley será absolutamente compatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, pública o privada, siempre que el mismo no impida o menoscabe el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad e independencia
- b) El desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de la Ley será compatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, pública o privada, pero incompatible con el desempeño de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público
- c) El desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de la Ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, pública o privada, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad e independencia
- d) El desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de la Ley será compatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, pública o privada, solo incompatible con el desempeño de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público

3. Según el artículo 1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas se entenderá por remuneración:

- a) El sueldo
- b) Los derechos de contenido económico de devengo periódico
- c) Cualquier derecho de contenido económico derivado, directa o indirectamente, de una prestación o servicio personal, siempre y cuando su cuantía sea fija y su devengo periódico
- d) Cualquier derecho de contenido económico derivado, directa o indirectamente, de una prestación o servicio personal, sea su cuantía fija o variable y su devengo periódico u ocasional

4. La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas NO será de aplicación a:

- a) Personal al servicio de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas
- b) Personal al servicio de entidades, corporaciones de derecho público, fundaciones y consorcios cuyos presupuestos se doten ordinariamente en más de un 50 por 100 con subvenciones u otros ingresos procedentes de las Administraciones Públicas
- c) Personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea inferior al 50 por 100
- d) Personal al servicio de una Corporación Local

5. Según el artículo 7 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:

- a) Un 35 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente
- b) Un 40 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente
- c) Un 40 por 100, para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente
- d) Un 40 por 100, para los funcionarios del grupo D o personal de nivel equivalente

6. Según el artículo 1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, uno de los principios generales, es que:

- a) El personal comprendido en su ámbito de aplicación podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma
- b) El personal comprendido en su ámbito de aplicación no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma
- c) El personal comprendido en su ámbito de aplicación podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, siempre que el mismo no impida o menoscabe el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometa su imparcialidad e independencia
- d) El personal comprendido en su ámbito de aplicación podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo que el mismo no impida o menoscabe el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometa su imparcialidad e independencia

7. Según el artículo 10 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que sea susceptible de compatibilidad, previa autorización:

- a) Deberán instarla en los ocho primeros días del plazo de toma de posesión
- b) Deberán instarla en los diez primeros días del plazo de toma de posesión
- c) Deberán instarla en los quince primeros días del plazo de toma de posesión
- d) Deberán instarla en los cinco primeros días del plazo de toma de posesión

8. Según los Estatutos de la UCM, la oferta de empleo público de la UCM será aprobada por:

- a) El Rector/a
- b) El Consejo de Gobierno
- c) La Comunidad de Madrid
- d) El Vicegerente de Recursos Humanos

9. Según los Estatutos de la UCM, la dirección del Archivo General y la custodia del sello oficial de la Universidad Complutense de Madrid, será función del:

- a) Vicegerente de RR.HH
- b) Secretario/a General
- c) Director/a Oficina de Protocolo
- d) Director/a de Personal

- 10. Según los Estatutos de la UCM, quién puede acordar la creación, modificación y supresión de los Colegios Mayores:**
- a) El Consejo de Gobierno
 - b) El Consejo Social
 - c) La Comunidad de Madrid
 - d) El Claustro
- 11. Según los Estatutos de la UCM, las convocatorias de los procedimientos selectivos, ¿dónde serán publicados?**
- a) En el BOE, en el BOCM y el BOUC
 - b) En el BOE y en el BOCM
 - c) En el BOCM y el BOUCM
 - d) En el BOE, BOUCM y el BOCM
- 12. Según los Estatutos de la UCM, ¿cómo se realiza la creación, modificación, refundición y supresión de puestos de trabajo en la UCM?**
- a) Por vía convencional
 - b) Por vía reglamentaria
 - c) A través de la relación de puestos de trabajo
 - d) Por aprobación del Consejo de Gobierno
- 13. ¿Según los Estatutos de la UCM, qué se establece en el artículo 130 sobre los tribunales de selección?**
- a) Deben ser nombrados por los sindicatos
 - b) Deben estar constituidos por un número impar de miembros
 - c) Deben ser designados por el Vicegerente de RR.HH
 - d) Deben ser designados por el Director de Personal
- 14. Según los Estatutos de la UCM, el órgano de representación del Personal Laboral de Administración y Servicios es:**
- a) El delegado de empresa
 - b) La Junta de Personal
 - c) El Comité de Personal
 - d) El Comité de Empresa
- 15. ¿Según los Estatutos de la UCM, qué se establece en el artículo 129 sobre los sistemas selectivos?**
- a) Solo se permite la oposición
 - b) Se realizarán mediante oposición y concurso-oposición
 - c) Solo se permite el concurso
 - d) No se establece un sistema selectivo
- 16. Según el artículo 22 de la Constitución Española, las asociaciones sólo podrán ser disueltas o suspendidas en sus actividades:**
- a) En virtud de resolución judicial no motivada
 - b) Por decisión del Tribunal Constitucional
 - c) Por decisión del Ministerio de Justicia e Interior
 - d) En virtud de resolución judicial motivada

17. Los Derechos y Libertades reconocidos en el artículo 53 de la Constitución Española vinculan a:

- a) Todos los ciudadanos.
- b) Todos los españoles
- c) Todos los españoles y los extranjeros
- d) Todos los poderes públicos

18. Según el artículo 29 de la Constitución Española, el derecho de petición individual y colectiva, por escrito en la forma y con los efectos que determine la ley, pueden realizarlo:

- a) Todos los españoles
- b) Los sindicatos
- c) La patronal
- d) Los partidos políticos

19. Según el artículo 7 de la Constitución Española, los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales,

- a) Contribuyen a la defensa de los intereses sociales
- b) Contribuyen a la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que les son propios
- c) Contribuyen a la promoción de los intereses sociales
- d) Contribuyen a la defensa de los intereses económicos

20. Según el artículo 20 de la Constitución Española, la regulación legal de la cláusula de conciencia y el secreto profesional, ¿con qué derecho se relaciona?

- a) Con ninguno
- b) Con el derecho de comunicar libremente información veraz por cualquier medio de difusión
- c) Con el derecho de comunicar o recibir libremente información veraz por cualquier medio de difusión
- d) Con el derecho de recibir libremente información veraz por cualquier medio de difusión

21. Según el artículo 55 de la Constitución Española, para suspender los derechos fundamentales de forma individual:

- a) se necesita intervención administrativa
- b) se necesita intervención judicial
- c) se necesita autorización judicial
- d) se necesita autorización administrativa o judicial

22. Según el artículo 20 de la Constitución Española, ¿se pueden restringir mediante algún tipo de censura los derechos de expresión y libertad de cátedra?

- a) No
- b) Si
- c) Si, pero sólo durante el estado de alarma
- d) Si, durante los estados de alarma y excepción

23. Según el Estatuto de los trabajadores en su artículo 77, los trabajadores de una empresa o centro de trabajo, tienen derecho a reunirse en asamblea y podrá ser convocada por un número de trabajadores de la plantilla no inferior al:

- a) 33%
- b) 35%
- c) 30%
- d) 25%

- 24. Según el artículo 4.2 del Estatuto de los trabajadores, en cuanto a la relación de trabajo, los trabajadores tienen derecho:**
- a) Negociación colectiva
 - b) Trabajo y libre elección de profesión u oficio
 - c) Huelga
 - d) A la ocupación efectiva
- 25. Según el artículo 81 del Estatuto de los trabajadores, las empresas o centros de trabajo, siempre que sus características lo permitan, pondrán a disposición un local adecuado en el que puedan desarrollar sus actividades y comunicarse con los trabajadores:**
- a) Los delegados de prevención o Comité de Empresa
 - b) Los delegados de personal o comité de empresa
 - c) El comité de empresa o la junta de empresa
 - d) Los delegados de prevención o junta de empresa
- 26. De acuerdo con el artículo 62 del Estatuto de los trabajadores, los miembros del Comité de Empresa y los delegados de personal, se elegirán mediante:**
- a) Sufragio universal, libre, directo y secreto
 - b) Sufragio personal, libre, igual, directo y secreto
 - c) Sufragio libre, personal, secreto y directo
 - d) Sufragio personal, libre, indirecto y secreto
- 27. Según el artículo 19.4 del Estatuto de los trabajadores, ¿quién está obligado a garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada en materia preventiva?**
- a) El Delegado en materia de prevención
 - b) El empresario
 - c) El Comité de Empresa
 - d) El Comité de Seguridad y Salud
- 28. Según el artículo 64 del Estatuto de los trabajadores, el comité de empresa tendrá derecho a recibir la copia básica de los contratos, así como la notificación de las prórrogas y de las denuncias correspondientes a los mismos en el plazo de:**
- a) 25 días siguientes a que tuvieran lugar
 - b) 10 días siguientes a que tuvieran lugar
 - c) 5 días siguientes a que tuvieran lugar
 - d) 15 días siguientes a que tuvieran lugar
- 29. De acuerdo con el artículo 20 del Estatuto de los Trabajadores, el empresario podrá verificar el estado de salud del trabajador que sea alegado por este para justificar sus faltas de asistencia al trabajo, mediante reconocimiento a cargo de personal médico. ¿qué consecuencias podrá tener la negativa del trabajador a dichos reconocimientos?**
- a) Suspensión de los derechos económicos que pudieran existir a cargo del empresario por dichas situaciones.
 - b) Suspensión de empleo y sueldo
 - c) Apercibimiento
 - d) Suspensión de funciones
- 30. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid consta de:**
- a) 17 títulos
 - b) No tiene títulos
 - c) 48 títulos
 - d) 25 títulos

- 31. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid no se aplica a:**
- a) Las personas físicas vinculadas por contratos no laborales de prestación de servicios
 - b) El personal contratado de alta dirección
 - c) El personal contratado temporal con cargo a proyectos de investigación o a subvenciones finalistas
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas
- 32. Según II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuántos niveles salariales existen?**
- a) Cinco
 - b) Ocho
 - c) Diez
 - d) Doce
- 33. Según el artículo 104 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid ¿Cuál de las siguientes faltas es considerada grave?**
- a) La manifiesta insubordinación individual o colectiva
 - b) La desconsideración con el público en el ejercicio del trabajo
 - c) El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando den lugar a situaciones de incompatibilidad
 - d) En general, el incumplimiento de los deberes por negligencia o descuido excusable
- 34. Según el artículo 35 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, al objeto de conceder una permuta entre dos trabajadores, entre otros, deben reunir el requisito de contar respectivamente con un número de años de servicio que no difiera entre sí en más de:**
- a) Dos años
 - b) Tres años
 - c) Cuatro años
 - d) Cinco años
- 35. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se facilitará a los Sindicatos con especial audiencia y al Comité de Empresa, razón de las altas y bajas del personal habidas con una periodicidad:**
- a) Mensual
 - b) Bimensual
 - c) Trimestral
 - d) Cuatrimestral
- 36. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la comisión paritaria está constituida por:**
- a) 2 miembros de cada universidad y 12 miembros por la parte social
 - b) 2 miembros de cada universidad y 10 miembros por la parte social
 - c) 3 miembros de cada universidad y 12 miembros por la parte social
 - d) 2 miembros de cada universidad y 11 miembros por la parte social
- 37. De acuerdo con lo establecido en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, para el reingreso de excedentes voluntarios sin reserva de puesto de trabajo es necesario que participen en:**
- a) El primer concurso de traslado para plazas del mismo grupo, área y especialidad
 - b) El primer concurso de traslado para plazas del mismo grupo
 - c) El primer proceso de promoción interna
 - d) El primer proceso de promoción interna al mismo grupo al que pertenece

- 38. Según el artículo 89.4 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, las universidades podrán contratar otro personal para la gestión científico-técnica**
- a) Con cargo a financiación externa
 - b) Con cargo a la financiación interna
 - c) No se menciona en la LOSU
 - d) No se permite
- 39. Según el artículo 91 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, en relación con el acceso a las plazas de personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas, las convocatorias relativas a dichos de selección deberán publicarse en:**
- a) Boletín Oficial del Estado y en el diario oficial del Ministerio de Universidades
 - b) En el diario oficial de la respectiva Comunidad Autónoma y en el diario oficial de la Universidad Complutense de Madrid
 - c) En el Boletín Oficial del Estado y en el diario oficial de la Universidad Complutense de Madrid
 - d) Boletín Oficial del Estado y en el diario oficial de la respectiva Comunidad Autónoma
- 40. Según el artículo 93 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, en relación con las retribuciones, ¿quién podrá establecer programas de incentivos para el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, vinculados a sus méritos individuales?**
- a) La asamblea de la Comunidad de Madrid
 - b) La asamblea de la Comunidad de Madrid en connivencia con la Universidad Complutense
 - c) El Gobierno, las Comunidades Autónomas y las universidades
 - d) El Gobierno de la Nación

PREGUNTAS DE RESERVA

- 41. Según la Disposición adicional tercera de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, las distintas Administraciones Públicas deberán dar traslado de las autorizaciones de compatibilidad inscritas en sus correspondientes registros a:**
- a) La Comunidad Autónoma
 - b) El Consejo Superior de la Función Pública
 - c) El Consejo Social
 - d) El Registro de Universidades, Centros y Títulos
- 42. Según la Disposición adicional novena, en lo referido al artículo 3.2 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, El desempeño de un puesto de trabajo en el sector público es incompatible con la percepción de pensión de jubilación, esta incompatibilidad no será de aplicación a:**
- a) Profesores universitarios sanitarios
 - b) Profesores universitarios eméritos
 - c) Profesores universitarios jubilados
 - d) Investigadores
- 43. Según el artículo 121 de los Estatutos de la UCM, las retribuciones del PTGAS serán con cargo a:**
- a) La Comunidad de Madrid
 - b) El presupuesto de la UCM
 - c) Al Ayuntamiento de Madrid
 - d) Al Tribunal de Cuentas de la Comunidad de Madrid

- 44. Según el artículo 20 de la Constitución Española, ¿podrá acordarse el secuestro de publicaciones, grabaciones y otros medios de información?**
- a) No, en ningún caso
 - b) Sí, únicamente durante la vigencia de los estados de alarma, excepción y sitio
 - c) Sí, únicamente en virtud de resolución administrativa o judicial
 - d) Sí, únicamente en virtud de resolución judicial
- 45. Según el artículo 27 de la Constitución Española, para garantizar el cumplimiento de las leyes, los poderes públicos:**
- a) Coordinarán el sistema educativo
 - b) Inspeccionarán y homologarán el sistema educativo
 - c) Coordinarán, Inspeccionarán y homologarán el sistema educativo
 - d) Homologarán y coordinarán el sistema educativo
- 46. Según el artículo 5 del Estatuto de los Trabajadores, de los siguientes ¿cuál es un deber laboral básico?**
- a) Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario
 - b) A no ser discriminados directa o indirectamente por características sexuales
 - c) A la ocupación efectiva
 - d) Reunión
- 47. Según el artículo 5 del Estatuto de los Trabajadores, de los siguientes ¿cuál es un deber laboral básico?**
- a) Huelga
 - b) Reunión
 - c) Información, consulta y participación en la empresa
 - d) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo
- 48. Según el artículo 94 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, en cuanto a la formación y movilidad, los planes destinados a la formación del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, serán:**
- a) Anuales
 - b) Bianuales
 - c) Plurianuales
 - d) Semestrales
- 49. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿con que frecuencia se reunirá con carácter ordinario la comisión paritaria?**
- a) Anualmente
 - b) Semestralmente
 - c) Trimestralmente
 - d) Cuatrimestralmente
- 50. Según el artículo 89 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, ¿Quién determinará las funciones y perfiles del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, así como la cualificación necesaria para asegurar un desempeño plenamente eficaz y eficiente?**
- a) La Comunidad de Madrid
 - b) Las universidades
 - c) El Ministerio de Universidades
 - d) La Comisión de Catálogo