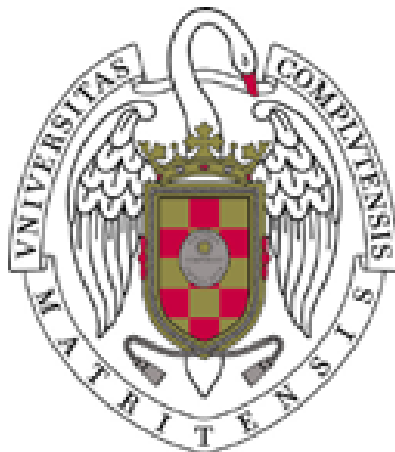




**PRIMER EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE
C2 LAB. Y SERVICIOS CLÍNICOS
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

Concurso-Oposición Libre. Resolución de fecha 11-07-2022

14 de febrero de 2023



1. **Se aplicará el principio de irretroactividad garantizado en la Constitución de 1978 en su título preliminar a:**
 - a) Las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales.
 - b) Todas las disposiciones legales de cualquier orden.
 - c) Todas las normas de carácter legal.
 - d) Las disposiciones sancionadoras, más aquellas que impongan penas privativas de libertad no superior a los seis años, o de multa cualquiera que fuese la cuantía.
2. **¿Cuál de los siguientes principios está garantizado constitucionalmente en su título preliminar?**
 - a) La responsabilidad e interdicción de la arbitrariedad de la administración pública, tanto nacional, como autónoma o local.
 - b) La responsabilidad de la administración pública.
 - c) La interdicción de la arbitrariedad del poder judicial.
 - d) La responsabilidad e interdicción de la arbitrariedad de los poderes públicos.
3. **En el artículo 25 de la Constitución Española de 1978 referente a la administración:**
 - a) Podrá poner sanciones que, subsidiariamente, impliquen privación de libertad.
 - b) No podrá imponer sanciones privativas de documentos oficiales.
 - c) No podrá imponer sanciones pecuarias.
 - d) No podrá poner sanciones que directamente impliquen privación de libertad.
4. **¿Qué asuntos podrán tratarse en las asambleas de trabajadores, regulado por el Estatuto de Trabajadores?**
 - a) Cualquier asunto de interés para los trabajadores.
 - b) Todos los asuntos que figuren previamente incluidos en el orden del día y aquellos otros que sean de urgentes.
 - c) Todos los asuntos que figuren previamente incluidos en el orden del día y aquellos otros que acuerden incluir los trabajadores por mayoría absoluta durante la asamblea.
 - d) Solo los asuntos que figuren previamente incluidos en el orden del día.
5. **Según el Estatuto de los Trabajadores, por regla general, los delegados de personal tienen garantizado el no ser despedido ni sancionado durante el ejercicio de sus funciones ni:**
 - a) Dentro del año siguiente a la expiración del mandato.
 - b) Dentro de los dos años siguientes a la expiración del mandato.
 - c) Dentro de los seis meses siguientes a la expiración de su mandato.
 - d) Dentro de los quince meses siguientes a la expiración de su mandato.

6. **Según viene indicado en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid ¿qué órgano aprobará las relaciones de puestos de trabajo del personal laboral y funcionario de administración y servicios?**
- a) El Consejo Social, a propuesta del/la gerente y oídos los órganos de representación del personal y los centros, en todo caso.
 - b) El/la gerente, a propuesta del Consejo de Gobierno y oídos los órganos de representación del personal y centros en su caso.
 - c) El Consejo de Gobierno, a propuesta del/el rector y oídos los órganos de representación del personal y los centros, en todo caso.
 - d) El Consejo de Gobierno, a propuesta del /la gerente y oídos los órganos de representación del personal y los centros, en su caso.
7. **El artículo 46 del II Convenio Colectivo de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid se titula:**
- a) Clasificación de ejercicios.
 - b) Sistemas de selección.
 - c) Bolsa de trabajo.
 - d) Lista de aprobados.
8. **La resolución motivada reconociendo la compatibilidad o declarando la incompatibilidad, regulado en la Ley 53/1984 de Incompatibilidades, se dictará:**
- a) En el plazo de cuatro meses, corresponde al Ministerio de la Presidencia, a propuesta del subsecretario del departamento correspondiente al órgano competente de la comunidad autónoma.
 - b) En el plazo de dos meses, corresponde al Ministerio de la Presidencia, a propuesta del subsecretario del departamento correspondiente al órgano competente de la comunidad autónoma o al pleno de la corporación local, previo informe, en su caso, de los directores de los organismos, entes y empresas públicas.
 - c) En el plazo de tres meses, corresponde al Ministerio de la Presidencia, a propuesta del subsecretario del departamento correspondiente al órgano competente de la comunidad autónoma o al pleno de la corporación local, previo informe, en su caso, de los directores de los organismos, entes y empresas públicas.
 - d) En el plazo de un mes, corresponde al Ministerio de la Presidencia, a propuesta del subsecretario del departamento correspondiente al órgano competente de la comunidad autónoma o al pleno de la corporación local, previo informe, en su caso, de los directores de los organismos, entes y empresas públicas.
9. **¿Qué artículo se puede suspender por la declaración del estado de excepción en los términos previstos en la Constitución Española de 1978, según el artículo 55 de la suspensión de los derechos y libertades?**
- a) El artículo 37.
 - b) El artículo 34.
 - c) El artículo 22.
 - d) El artículo 16.
10. **El título preliminar de la Constitución Española de 1978 nos indica que los sindicatos de trabajadores:**
- a) Contribuyen junto con las asociaciones de empresarios a la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que le son propios.
 - b) Contribuyen en solitario a la promoción de los intereses sociales.
 - c) Contribuyen a la defensa de sus exclusivos intereses económicos.
 - d) Contribuyen junto a las asociaciones de empresarios a la defensa de intereses sociales, que no de naturaleza propia, sino general.
11. **El artículo 26 de la Constitución Española de 1978 que regula los tribunales de honor dice que:**
- a) Se prohíben en el ámbito de la administración militar.
 - b) Se prohíben por el art 25.4 de la Constitución Española.
 - c) Se prohíben en el ámbito de las organizaciones profesionales.
 - d) Permanecen vigentes tras la aprobación de la Constitución Española.

- 12. El Estatuto de los Trabajadores nos indica que, el empresario podrá verificar el estado de salud del trabajador que sea alegado por este para justificar sus faltas de asistencia al trabajo, mediante reconocimiento a cargo de personal médico, ¿la negativa del trabajador a someterse a dicho reconocimiento tiene algún efecto?**
- a) No, la suspensión de todos los derechos socioeconómicos del trabajador incurre en la ilegalidad.
 - b) Si, podrán suspenderse de los derechos en materia de salud, exonerando al empresario de cualquier responsabilidad vinculada a enfermedad o accidente.
 - c) Si, podrán suspenderse todos los derechos económicos que pudieran existir a cargo del empresario por dichas situaciones.
 - d) Si, la suspensión de los derechos que determine el empresario mientras dure dichas situaciones.
- 13. En el artículo 75 de la Ley Orgánica de Universidades, dice que se observarán también para la selección del personal contratado, los principios establecidos en el apartado:**
- a) Uno del mismo artículo.
 - b) Dos del mismo artículo.
 - c) Tres del mismo artículo.
 - d) Cuatro del mismo artículo.
- 14. En los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, las retribuciones del personal de administración y servicios funcionarios, serán con cargo a los presupuestos de la Universidad ¿quién determinara los límites máximos?**
- a) El Consejo de Gobierno de la Universidad a propuesta de el/la gerencia.
 - b) El Rector con aprobación en Consejo de Gobierno y en el marco de las bases que dicte el estado.
 - c) La Comunidad de Madrid, dentro de los límites que determinen el Rector y el Consejo de Gobierno.
 - d) La Comunidad de Madrid en el marco de las bases que determine el gobierno.
- 15. Según la Ley Orgánica de Libertad Sindical 11/1985, una vez depositados los estatutos de un sindicato ¿en qué plazo se dará publicidad al depósito?**
- a) En el plazo de veinte días.
 - b) En el plazo de quince días.
 - c) En el plazo de diez días.
 - d) En el plazo de treinta días.
- 16. ¿Qué artículo de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, hace referencia a los derechos y deberes del personal laboral?**
- a) El artículo 130.
 - b) El artículo 135.
 - c) El artículo 140.
 - d) El artículo 145.
- 17. El Título Preliminar de la Constitución Española de 1978 establece las bases de la Organización Militar, que serán reguladas conforme a los Principios Constitucionales:**
- a) En la propia Constitución, en el Título Octavo.
 - b) Por Ley Ordinaria, conforme al mandato constitucional.
 - c) Por Ley Orgánica, conforme al mandato constitucional.
 - d) En la propia Constitución, en el Título Preliminar.

- 18. El Principio de Legalidad, regulado en el Artículo 25.1 de nuestra Constitución Española de 1978, implica que:**
- a) Todos los ciudadanos y los poderes públicos están sometidos al imperio de la ley.
 - b) Nadie podrá ser condenado o sancionado por acciones u omisiones que en el momento de producirse no constituyan delito según la legislación vigente en aquel momento.
 - c) Podrá ser sancionada una persona por la comisión de una infracción administrativa, aún cuando no constituya conducta sancionable en el momento de producirse.
 - d) Podrá ser sancionada una persona por la comisión de una falta, aún cuando no constituya infracción penal en el momento de producirse, siempre que sí lo sea al dictarse sentencia.
- 19. Según el II Convenio Colectivo de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, en su Artículo 48 apartado 3, la Composición de los Tribunales para la Contratación Temporal se ajustará a lo recogido en el Artículo:**
- a) 39 del presente convenio.
 - b) 40 del presente convenio.
 - c) 41 del presente convenio.
 - d) 42 del presente convenio.
- 20. La Ley de Incompatibilidades 53/1984 regula que cuando la incompatibilidad se produzca por el desempeño de más de un puesto en el Sector Público, habrá de optar por uno de ellos en el plazo de:**
- a) Tres meses.
 - b) Seis meses.
 - c) Doce meses.
 - d) Un mes.
- 21. Según la Ley Orgánica de Universidades, ¿a quién corresponde adoptar las decisiones relativas a situaciones administrativas y régimen disciplinario del Personal de Administración y Servicios?**
- a) Al Gerente.
 - b) Al Consejo de Gobierno.
 - c) Al Rector.
 - d) Al Consejo Social.
- 22. ¿Qué Artículo de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid corresponde al Órgano de Selección?**
- a) Artículo 120.
 - b) Artículo 130.
 - c) Artículo 135.
 - d) Artículo 140.
- 23. Según indica el Estatuto de los Trabajadores, las Asambleas que cuando por trabajar se en turnos, no pueda reunirse simultáneamente toda la plantilla sin perjuicio o alteración en el normal desarrollo de la producción, las diversas reuniones parciales que hayan de celebrarse se considerarán:**
- a) Como una sola y fechadas en el día de la primera.
 - b) Como una sola discontinua y fechadas en el día de la última.
 - c) Como varias, pero fechadas en el día de la primera.
 - d) Como varias, pero fechadas en el día de la última.

- 24. Según el Artículo 6 de la Ley Orgánica 11/1985 de Libertad Sindical ¿qué sindicatos tendrán la consideración de más representativos a nivel estatal?**
- a) Los que acrediten una especial audiencia, expresada en la obtención, en dicho ámbito del 20 por 100 o más del total de delegados de personal de los miembros de los Comités de Empresa y de los correspondientes Órganos de las Administraciones Públicas.
 - b) Los que acrediten una especial audiencia, expresada en la obtención, en dicho ámbito del 10 por 100 o más del total de delegados de personal de los miembros de los Comités de Empresa y de los correspondientes Órganos de las Administraciones Públicas.
 - c) Los que acrediten una especial audiencia, expresada en la obtención, en dicho ámbito del 15 por 100 o más del total de delegados de personal de los miembros de los Comités de Empresa y de los correspondientes Órganos de las Administraciones Públicas.
 - d) Los que acrediten una especial audiencia, expresada en la obtención, en dicho ámbito del 25 por 100 o más del total de delegados de personal de los miembros de los Comités de Empresa y de los correspondientes Órganos de las Administraciones Públicas.
- 25. ¿Qué artículo del título I de la Constitución Española de 1978, recoge el principio de que todos tienen derecho a la vida y a la integridad física y moral?**
- a) El artículo 17.
 - b) El artículo 16.
 - c) El artículo 15.
 - d) El artículo 20.
- 26. Corresponde a los poderes públicos según la Constitución Española de 1978 en su título preliminar, promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra:**
- a) Se empleen por los ciudadanos dentro del respeto a la constitución y a las leyes.
 - b) Alcanzen el nivel más alto posible.
 - c) Sean comunes a todos los miembros de la sociedad.
 - d) Sean reales y efectivas.
- 27. ¿Durante cuánto tiempo han de observar el deber de sigilo profesional, en lo referente a las materias fijadas en la ley, los miembros del comité de empresa, regulado en el Estatuto de los Trabajadores?**
- a) Mientras desempeñan su cargo.
 - b) Mientras desempeñan su cargo y un año después de dejar de pertenecer al mismo.
 - c) Mientras desempeñan su cargo y dos años después de dejar de pertenecer al mismo.
 - d) El texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores no fija plazo, extiende dicho deber aun después de dejar de pertenecer al comité de empresa.
- 28. Los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid indican que la formación del Personal de Administración y servicios para el puesto de trabajo es un derecho y un deber de este colectivo:**
- a) Asimismo la Comunidad de Madrid promoverá planes y programas de formación encaminados a facilitar la promoción de los miembros de este colectivo y su adaptación a las nuevas tecnologías.
 - b) Asimismo el gobierno promoverá planes y programas de formación encaminados a facilitar la promoción de los miembros de este colectivo y su adaptación a las nuevas tecnologías.
 - c) Asimismo la Universidad promoverá planes y programas de formación encaminados a facilitar la promoción de los miembros de este colectivo y su adaptación a las nuevas tecnologías.
 - d) La Comunidad de Madrid y la Universidad Complutense de Madrid promoverá planes y programas de formación encaminados a facilitar la promoción de los miembros de este colectivo y su adaptación a las nuevas tecnologías.
- 29. El Estatuto de los Trabajadores en su artículo 63 dice que solo por convenio colectivo podrá pactarse la constitución y funcionamiento de un comité intercentros:**
- a) Con un mínimo de 11 miembros, que serán designados entre los componentes de distintos comités de centro.
 - b) Con un máximo de 11 miembros, que serán designados entre los componentes de distintos comités de centro.
 - c) Con un mínimo de 13 miembros, que serán designados entre los componentes de distintos comités de centro.
 - d) Con un máximo de 13 miembros, que serán designados entre los componentes de distintos comités de centro.

- 30. Según la Ley Orgánica de Universidades, ¿les está permitido a las universidades crear escalas de personal propio de acuerdo con la legislación general de la función pública?**
- a) Si, de acuerdo con los grupos de titulación.
 - b) No, puesto que las escalas están definidas en el estatuto básico del empleado público.
 - c) Si, pero exclusivamente serán personal de investigación.
 - d) No, porque habría que modificar la ley orgánica de universidades y los estatutos propios de cada universidad.
- 31. La comisión de seguimiento e interpretación del convenio deberá tener la siguiente característica indicada en el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid:**
- a) Estará presidida por el presidente de la CRUMA (Conferencia de Rectores de las Universidades Madrileñas).
 - b) Deberá contar con la aprobación de la dirección de la CRUMA.
 - c) Habrá de ser paritaria, teniendo 12 representantes de cada parte.
 - d) Deberá contar con 10 representantes de la parte social.
- 32. En el artículo 4 del II Convenio Colectivo de Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, titulado ámbito personal y material, se establece que el presente convenio será de aplicación:**
- a) A todo el Personal Laboral de Administración y Servicios que preste servicios retribuidos y el personal contratado temporal con cargo a proyectos de investigación o a subvenciones finalistas en las Universidades Públicas firmantes de este convenio.
 - b) A todo el Personal Laboral de Administración y Servicios que preste servicios retribuidos en las Universidades Públicas firmantes de este convenio.
 - c) A todo el Personal Laboral de Administración y Servicios que preste servicios retribuidos y las personas físicas vinculadas por contratos no laborales de prestación de servicios en las Universidades Públicas firmantes de este convenio.
 - d) A todo el Personal Laboral de Administración y Servicios que preste servicios en las Universidades Públicas firmantes de este convenio.
- 33. Según la Constitución de 1978 ¿cómo se denomina el procedimiento por el que se debe poner a un detenido a disposición inmediata de la autoridad judicial?**
- a) Proceso de amparo.
 - b) Proceso de sumario.
 - c) Recurso de amparo
 - d) Habeas corpus.
- 34. ¿En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se contiene el derecho a la libertad y seguridad individual?**
- a) En el artículo 21.
 - b) En el artículo 17.
 - c) En el artículo 18.
 - d) En el artículo 20.
- 35. El capítulo dos del título dos del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores lleva por rubrica:**
- a) De las asambleas de los trabajadores.
 - b) Libertad sindical.
 - c) Procedimiento electoral.
 - d) Del derecho de reunión.

- 36. El crédito de horas mensuales retribuidas para el ejercicio de las funciones de representación de un delegado de personal de una empresa con 550 trabajadores, regulado en el estatuto de los trabajadores es de:**
- a) Treinta y cinco horas.
 - b) Veinticinco horas.
 - c) Treinta horas.
 - d) Cuarenta horas.
- 37. En los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid se regulan las competencias de la junta de personal, ¿cuál de las siguientes respuestas es competencia de la misma?**
- a) Dar cumplimiento a la Ley Orgánica de Universidades y a las normas que los desarrollan.
 - b) Colaborar con el Rectorado para conseguir el establecimiento de cuantas medidas procuren el mantenimiento e incremento de la productividad.
 - c) Ser informados de todas las sanciones impuestas por faltas graves.
 - d) Participar y promover la elaboración de la normativa de desarrollo de estos estatutos que afecte al personal funcionario de administración y servicios
- 38. El personal al que se refiere la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas:**
- a) No podrá invocar o hacer uso de su condición pública para el ejercicio de actividad mercantil, industrial o profesional.
 - b) Podrá, cuando ningún órgano legislativo haya estipulado nada en contrario, invocar o hacer uso de su condición pública para el ejercicio de actividad mercantil, industrial o profesional.
 - c) Podrá invocar o hacer uso de su condición pública para el ejercicio de actividad mercantil, industrial o profesional.
 - d) Podrá, cuando ningún organismo local haya estipulado nada en contrario, invocar o hacer uso de su condición pública para el ejercicio de actividad mercantil, industrial o profesional.
- 39. ¿Resulta de aplicación el II Convenio Colectivo de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid al personal de alta dirección?**
- a) Sí.
 - b) Si, así lo recoge expresamente el artículo 4.
 - c) No, salvo que se encuentren vinculados a proyectos finalistas de investigación.
 - d) No.
- 40. El II Convenio Colectivo de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, regula el reingreso al servicio activo de los excedentes sin reserva de puesto, que se efectuará mediante su participación en las convocatorias de concurso de traslado:**
- a) Asimismo, podrá efectuarse por adscripción provisional con ocasión de vacante de su área de actividad, condicionado a las necesidades del servicio.
 - b) El puesto asignado con carácter provisional se convocará para su provisión definitiva en el plazo máximo de doce meses.
 - c) Si el trabajador incumpliera su obligación de participar en el concurso de traslado, será adscrito con carácter definitivo, al puesto de trabajo que la administración determine.
 - d) De no obtener destino en ese concurso de traslado, o que en el mismo la vacante que inicialmente le fue adjudicada sea asignada a otro trabajador concursante, este pasara a ocupar la vacante dejada por el concursante, siendo convocada la plaza en plazo máximo de doce meses.