



**PRIMER EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE  
D. U. INSERCIÓN PROFESIONAL  
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**PRUEBA TEORICA**

**Concurso-Oposición Libre (Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración). Resolución 16 de noviembre de 2022**

**Madrid, 16 de mayo de 2023**





1. **En la Estrategia Europea para el Empleo, las Orientaciones Integradas son la referencia para el diseño de las políticas económicas y de empleo a desarrollar por los Estados Miembros. “Aumentar la oferta de trabajo y mejorar el acceso al empleo, las cualificaciones y las competencias” se contempla en la**
    - a) Directriz /Orientación número 5.
    - b) Directriz /Orientación número 6.
    - c) Directriz /Orientación número 7.
    - d) Directriz /Orientación número 8.
  2. **La estructura de la Estrategia Madrid para el Empleo 2021-2023 consta de:**
    - a) 4 ejes de actuación, a los que se añaden las medidas instrumentales y transversales, incluyendo 19 líneas de actuación y 86 medidas .
    - b) 4 ejes de actuación, a los que se añaden las medidas instrumentales y transversales, incluyendo 86 líneas de actuación con sus 86 medidas .
    - c) 19 ejes de actuación incluyendo 86 medidas instrumentales y transversales.
    - d) Puntos de actuación modificables según las circunstancias del mercado laboral.
  3. **Entre los objetivos específicos del FSE+ se encuentra:**
    - a) Apoyar los ámbitos políticos de empleo y la movilidad laboral, la educación y la inclusión social
    - b) Apoyar la transición digital y ecológica
    - c) Apoyar medidas temporales en circunstancias excepcionales o inusuales
    - d) Todas las opciones son objetivos específicos del FSE+
  4. **La Red EURES está formada por:**
    - a) La Oficina Europea de Coordinación y las Oficinas Nacionales de Coordinación.
    - b) Solo por socios y miembros EURES.
    - c) Por la Oficina Europea de Coordinación, las Oficinas Nacionales de Coordinación, por los socios y miembros de EURES.
    - d) Ninguna es correcta.
  5. **La principal prioridad de la Estrategia Europea para el Empleo es la creación de empleo vinculada a:**
    - a) La formación y las competencias sobre la base de unos mercados de trabajo inclusivos.
    - b) La formación y el empleo sobre la base de unos mercados de trabajo inclusivos.
    - c) La formación, las competencias y la educación sobre la base de unos mercados de trabajo inclusivos.
    - d) Ninguna de las opciones es correcta.
  6. **El FSE+ para el periodo 2021-2027 fusiona:**
    - a) El Fondo Social Europeo (FSE) y el Fondo de Ayuda Europea para las personas más Desfavorecidas (FEAD).
    - b) La Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ) y el Fondo Social Europeo (FSE).
    - c) El Fondo de Ayuda Europea para las personas más Desfavorecidas (FEAD), la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ) y el Fondo Social Europeo (FSE).
    - d) El FSE+ no está fusionado.
-

7. **Uno de los objetivos de la Estrategia Madrid para el Empleo 2021-2023 es mejorar la empleabilidad a través de la formación:**
- De las personas ocupadas.
  - De las personas desempleadas.
  - Tanto de las personas desempleadas como de las ocupadas.
  - De los interlocutores sociales.
8. **Los socios y miembros de la Red EURES, que facilitan información y ofrecen servicios de colocación y contratación a los empleadores y solicitantes, pueden ser:**
- Oficinas (europeas y nacionales) de empleo.
  - Servicios Públicos de empleo, sindicatos, organizaciones patronales y otros agentes del mercado laboral.
  - Servicios Públicos de empleo, servicios privados, sindicatos, organizaciones patronales y otros agentes del mercado laboral .
  - Los servicios públicos de empleo de los países de la EEE.
9. **El Real Decreto-Ley 32/2021 redacta que el contrato formativo tendrá por objeto la formación en alternancia con el trabajo retribuido por cuenta ajena o el desempeño de una actividad laboral destinada a adquirir una práctica profesional adecuada a los correspondientes niveles de estudios, pudiéndose establecer un periodo de prueba de...**
- ningún mes en los casos de contratos de formación en alternancia y de 1 mes cuando se trate de contratos formativos para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios.
  - 1 mes en los casos de contratos de formación en alternancia y de 1 mes cuando se trate de contratos formativos para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios.
  - 2 meses en los casos de contratos de formación en alternancia y de ningún mes cuando se trate de contratos formativos para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios.
  - 3 meses en los casos de contratos de formación en alternancia y de 2 meses cuando se trate de contratos formativos para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios.
10. **Las principales funciones encomendadas a la Cámara Oficial de Comercio de España vienen pautadas por:**
- La Ley 4/2014, de 26 de junio, Básica de las Cámaras Oficiales de Comercio, Industria, Servicios y Navegación.
  - La Ley 4/2014, de 22 de diciembre, Básica de las Cámaras Oficiales de Comercio, Industria, Servicios y Navegación.
  - La Ley 4/2014, de 1 de abril, Básica de las Cámaras Oficiales de Comercio, Industria, Servicios y Navegación.
  - La Ley 4/2014, de 20 de junio, Básica de las Cámaras Oficiales de Comercio, Industria, Servicios y Navegación.
11. **Según el artículo 26 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales 31/1995, del 8 de noviembre, la relación de los puestos de trabajo exentos de riesgos para la salud de la trabajadora embarazada o del feto se deberá determinar por:**
- los Servicios médicos del Instituto Nacional de la Seguridad Social.
  - los representantes de los trabajadores.
  - la autoridad laboral.
  - el empresario, previa consulta a los representantes de los trabajadores.
12. **Las PYMES, tanto en España como en la Unión Europea, son aquellas empresas que tienen dos características principales:**
- Emplean hasta 100 trabajadores y generan ingresos anuales menores de 50 millones.
  - Emplean hasta 50 trabajadores y generan ingresos anuales menores de 2 millones.
  - Emplean hasta 250 trabajadores y generan ingresos anuales menores de 20 millones.
  - Emplean hasta 250 trabajadores y generan ingresos anuales menores de 50 millones.
-

- 13. Todas aquellas habilidades, conocimientos y actitudes que pueden ser generalizados a cualquier entorno laboral se denominan,**
- a) Competencias profesionales Técnicas.
  - b) Competencias profesionales Transversales.
  - c) Competencias Académicas.
  - d) Competencias Profesionales.
- 14. La carta de presentación es un documento para la búsqueda de empleo y se considera:**
- a) Una técnica para la búsqueda de empleo.
  - b) Una herramienta para la búsqueda de empleo.
  - c) Un recurso o fuente de información para la búsqueda de empleo.
  - d) Un documento obligatorio para usar en la búsqueda de empleo.
- 15. En las claves para el empleo (del Plan UCM de Formación para el Empleo) modalidad presencial de 5 horas de duración, para obtener el diploma acreditativo hay que realizar:**
- a) 3 horas presenciales obligatorias y 2 horas voluntarias de trabajo en casa.
  - b) 3 horas presenciales obligatorias y 2 horas obligatorias de trabajo en casa.
  - c) 2 horas y media obligatorias de trabajo en casa y 2 horas y media presenciales.
  - d) Dependiendo de la clave se aplicará una u otra fórmula horaria.
- 16. Una de las competencias del Vicerrectorado de Empleabilidad y Emprendimiento es la gestión de las prácticas externas y todo lo referido a la preparación, firma, seguimiento y ejecución de los convenios que la UCM suscriba con otras entidades a los efectos de:**
- a) Únicamente la realización de las prácticas curriculares.
  - b) Únicamente la realización de las prácticas curriculares y extracurriculares.
  - c) Únicamente los encaminados a posibilitar el trabajo de fin de grado y el trabajo de fin de máster en instituciones de la UCM.
  - d) La realización de las prácticas curriculares y extracurriculares, y, los encaminados a posibilitar el trabajo de fin de grado y el trabajo de fin de máster en instituciones de la UCM .
- 17. El objetivo de la Unión Europea para el año 2030, en materia de empleo, es que la tasa de empleo para la población de edades comprendidas entre los veinte y sesenta y cuatro años, alcance el:**
- a) 90%
  - b) 78%
  - c) 58%
  - d) 89%
- 18. ¿Qué prioridades de inversión deben ser apoyadas por el Fondo Social Europeo, según el “¿Documento Estrategia FSE+ 2021-2027, publicado por el Ministerio de Trabajo Y Economía Social, en materia de empleo?**
- a) Apoyar la contratación, formación y movilidad de investigadores, tecnólogos, personal técnico y otros profesionales.
  - b) Actualizar, modernizar e innovar la Formación Profesional del Sistema Educativo como itinerario profesional de calidad y altas cualificaciones .
  - c) Combatir el desempleo, en particular el desempleo juvenil, ajustar las necesidades al mercado laboral, mejora de acceso al empleo, la adaptación al cambio de las personas trabajadoras, las empresas y los emprendedores.
  - d) Promover el aprendizaje permanente, las oportunidades de mejora y el reciclaje flexible, facilitando la transición y movilidad profesional.
- 19. ¿Cuál de los siguientes Órganos rectores NO forma parte de la estructura central del Servicio Público de Empleo Estatal, según el art. 3 del Real Decreto 1383/2008, de 1 de agosto?**
- a) Consejo General.
  - b) Dirección Ejecutiva Autonómica.
  - c) Comisión Ejecutiva Central.
  - d) Dirección General.
-

- 20. Según el art. 16 del Real Decreto-Ley 32/2021, de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reforma laboral, el contrato fijo-discontinuo se concertará:**
- a) Para la realización de trabajos en aquellas empresas que tengan una duración determinada, sólo en los meses de verano.
  - b) Para la realización de trabajos de naturaleza estacional o vinculados a actividades productivas de temporada, o para el desarrollo de aquellos, de prestación intermitente, que tengan períodos de ejecución ciertos.
  - c) Sólo para la realización de trabajos que tengan una duración de doce meses.
  - d) Sólo en el caso de que su actividad laboral sea destinada a adquirir una práctica profesional adecuada a los correspondientes a los diferentes niveles de estudio.

#### **PREGUNTAS DE RESERVA**

- 21. A través del Plan UCM de Formación para el Empleo los estudiantes de grado pueden solicitar un crédito ECTS optativo, éste se puede obtener:**
- a) Realizando tres entrevistas de orientación profesional individual.
  - b) Realizando tres acciones de formación del Programa Claves para el Empleo.
  - c) Acumulando 15 horas de formación de cualquier curso de la oferta formativa de la OPE, incluida la asistencia a jornadas para el empleo.
  - d) Realizando una entrevista de orientación profesional individual.
- 22. La Tarjeta Virtual de Cualificación Profesional de la Comunidad de Madrid se pondrá en marcha a través del Sistema Integrado de Información en materia de empleo, esta deberá permitir:**
- a) La incorporación de toda la información sobre actividades formativas de cada persona trabajadora de la Comunidad de Madrid .
  - b) La incorporación de toda la información sobre actividades laborales de cada persona trabajadora de la Comunidad de Madrid.
  - c) La incorporación de toda la información sobre actividades formativas y laborales de cada persona trabajadora de la Comunidad de Madrid.
  - d) La tarjeta Virtual de Cualificación Profesional no es un objetivo de la Comunidad de Madrid.
- 23. Según el Real Decreto-Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, ¿qué organismo elabora el proyecto de la Estrategia Española de Activación para el Empleo en colaboración con las comunidades autónomas y contando con la participación de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas?**
- a) El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.
  - b) El Servicio Público de Empleo Estatal.
  - c) El Sistema Nacional de Empleo.
  - d) El Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo.
- 24. Las personas que hayan registrado su candidatura en el portal de empleo ÍCARO UCM podrán:**
- a) consultar ofertasde empleo relacionadas con su perfil profesional, vincularse a las que sean de su interés y realizar el seguimiento de los procesos de selección en los que participen.
  - b) consultar ofertasde empleo relacionadas con su perfil profesional, vincularse a las que sean de su interés, pero no realizar el seguimiento de los procesos de selección en los que participen.
  - c) Solo podrán ver ofertas e inscribirse a ellas enviando el Currículo a la propia empresa o entidad interesada.
  - d) Participarán en los procesos de selección que soliciten.
- 25. Según el Real Decreto 1069/2021, de 4 de diciembre, ¿a quién corresponde la aprobación de la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024?**
- a) Al presidente de cada Comunidad Autónoma.
  - b) Al Ministerio de Trabajo y Economía Social.
  - c) Al Consejo General del Sistema Nacional de Empleo, previa aprobación de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas .
  - d) Al Gobierno, a propuesta del Ministro de Trabajo y Economía Social.
-