



**SEGUNDO EJERCICIO PARA LAS ÓRDENES DEL GRUPO B
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre
Resolución de fecha 20-11-2024**

30 de septiembre de 2026

1. Según el principio general establecido en el artículo 1 de la ley 53/84, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas:

- a) El personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma.
- b) El personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma.
- c) El personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, en ningún caso.
- d) El personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma, pero sí en el sector privado.

2. De acuerdo con lo previsto en el art. 2 de la ley 53/84, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, se encuentra comprendido en el ámbito de aplicación de la misma:

- a) El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, solo directamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 50 por 100.
- b) El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 49 por 100.
- c) El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 50 por 100.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

3. De acuerdo con lo previsto en el art. 3.2 de la Ley 53/84, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, el desempeño de un puesto de trabajo en el sector público, delimitado en el párrafo segundo del apartado 1 del artículo primero, es:

- a) Incompatible con la percepción de pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos, salvo por el régimen de Seguridad Social público y obligatorio.
- b) Compatible con la percepción de pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos, solo en el caso de que la misma provenga del Régimen General de la Seguridad Social.
- c) Incompatible con la percepción de pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio.
- d) Compatible con la percepción de pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos o por cualquier régimen privado.

4. Según refleja el artículo 10 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que vinieran desempeñando (señale la respuesta correcta):

- a) Habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión.
- b) Habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de 30 días naturales.
- c) Habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de 20 días hábiles.
- d) Habrán de optar por uno de ellos el día de la toma de posesión.

5. Según establece el artículo 7.2 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas...

- a) Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad no se computarán a efectos de trienios, pero sí de derechos pasivos.
- b) Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad no se computarán a efectos de trienios ni de derechos pasivos.
- c) Los servicios prestados en el puesto o actividad principal no se computarán a efectos de trienios ni de derechos pasivos.
- d) Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad no se computarán a efectos de derechos pasivos, pero sí de trienios.

6. Según establece el artículo octavo de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.....

- a) No se podrá pertenecer a más de tres Consejos de Administración u órganos de Gobierno de Entidades o Empresas públicas o privadas.
- b) No se podrá pertenecer a ningún Consejo de Administración u órgano de Gobierno de Entidades o Empresas públicas o privadas.
- c) No se podrá pertenecer a más de dos Consejos de Administración u órganos de Gobierno de Entidades o Empresas públicas o privadas.
- d) Solamente se podrá pertenecer a un Consejo de Administración u órgano de Gobierno de Entidades o Empresas públicas o privadas.

7. ¿Cuál es la estructura formal exacta de la Constitución Española de 1978 en cuanto a su división en títulos, disposiciones adicionales, transitorias, derogatorias y finales?

- a) 10 Títulos (incluido el Preliminar), 4 Disposiciones Adicionales, 9 Transitorias, 1 Derogatoria y 1 Final.
- b) 11 Títulos (incluido el Preliminar), 4 Disposiciones Adicionales, 9 Transitorias, 1 Derogatoria y 1 Final.
- c) 11 Títulos (incluido el Preliminar), 9 Disposiciones Adicionales, 4 Transitorias, 3 Derogatorias y 1 Final.
- d) 10 Títulos (excluido el Preliminar), 4 Disposiciones Adicionales, 9 Transitorias, 1 Derogatoria y 4 Finales.

8. El artículo 4.4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas establece que.....

a) Asimismo, podrá autorizarse, al profesorado de los Cuerpos de Catedráticos y Profesores de Enseñanza Secundaria, al de Profesores Especialistas en Sectores Singulares de Formación Profesional, al del Cuerpo a extinguir de Profesores Técnicos de Formación Profesional, así como al restante profesorado de formación profesional, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 95 de la Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo, de Educación, la compatibilidad para el desempeño de sus funciones, a tiempo parcial y cumpliendo las restantes exigencias de esta Ley, salvo la prohibición establecida en el artículo 16.1.

b) Asimismo, no podrá autorizarse al profesorado de los Cuerpos de Catedráticos y Profesores Titulares de Universidad, al profesorado de los Cuerpos de Catedráticos y Profesores de Enseñanza Secundaria, al de Profesores Especialistas en Sectores Singulares de Formación Profesional, al del Cuerpo a extinguir de Profesores Técnicos de Formación Profesional, así como al restante profesorado de formación profesional, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 95 de la Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo, de Educación, la compatibilidad para el desempeño de sus funciones, a tiempo parcial y cumpliendo las restantes exigencias de esta Ley, salvo la prohibición establecida en el artículo 16.1.

c) Asimismo, podrá autorizarse al profesorado de los Cuerpos de Catedráticos y Profesores Titulares de Universidad, al profesorado de los Cuerpos de Catedráticos y Profesores de Enseñanza Secundaria, al de Profesores Especialistas en Sectores Singulares de Formación Profesional, al del Cuerpo a extinguir de Profesores Técnicos de Formación Profesional, así como al restante profesorado de formación profesional, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 95 de la Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo, de Educación, la compatibilidad para el desempeño de sus funciones, a tiempo parcial y cumpliendo las restantes exigencias de esta Ley, salvo la prohibición establecida en el artículo 16.1.

d) Asimismo, podrá autorizarse, al profesorado de los Cuerpos de Catedráticos y Profesores de Enseñanza Secundaria, al de Profesores Especialistas en Sectores Singulares de Formación Profesional, al del Cuerpo a extinguir de Profesores Técnicos de Formación Profesional, así como al restante profesorado de la enseñanza secundaria, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 95 de la Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo, de Educación, la compatibilidad para el desempeño de sus funciones, a tiempo parcial y cumpliendo las restantes exigencias de esta Ley, salvo la prohibición establecida en el artículo 16.1.

9. Atendiendo al artículo 9.3 de la Constitución Española de 1978, ¿cuál de los siguientes principios constitucionales garantiza la predictibilidad del ordenamiento y prohíbe que los poderes públicos actúen de forma arbitraria o caprichosa?

- a) El principio de jerarquía normativa y publicidad de las normas de manera exclusiva.
- b) El principio de irretroactividad de las disposiciones sancionadoras favorables.
- c) El principio de seguridad jurídica y la interdicción de la arbitrariedad de los poderes públicos.
- d) El principio de responsabilidad penal e indemnidad civil de la Administración.

10. Rigurosamente, ¿cómo se denomina y qué artículos abarca el Capítulo Primero del Título I de la Constitución Española de 1978?

- a) Se denomina "De los derechos fundamentales y de las libertades públicas" y comprende los artículos 15 al 29.
- b) Se denomina "De los principios rectores de la política social y económica" y comprende los artículos 39 al 52.
- c) Se denomina "De los españoles y los extranjeros" y comprende los artículos 11, 12 y 13.
- d) Se denomina "De los derechos y deberes de los ciudadanos" y comprende los artículos 30 al 38.

11. Conforme al artículo 22 de la Constitución Española de 1978, las asociaciones que empleen medios tipificados como delito o que persigan fines ilícitos son ilegales. ¿Qué autoridad y mediante qué cauce formal puede acordar la disolución o suspensión de una asociación en España?

- a) El Ministro del Interior mediante resolución administrativa debidamente motivada.
- b) Únicamente un órgano judicial competente mediante resolución motivada.
- c) El Defensor del Pueblo tras un informe vinculante a las Cortes Generales.
- d) El Delegado del Gobierno en la Comunidad Autónoma correspondiente por razones de orden público.

12. El artículo 27 de la Constitución Española de 1978 reconoce la libertad de enseñanza y el derecho a la educación. ¿Qué establece de forma literal el apartado 4 de dicho artículo respecto a las características de la enseñanza básica?

- a) La enseñanza básica es obligatoria y gratuita hasta la edad de dieciséis años inclusive.
- b) La enseñanza básica es un servicio público de gestión directa y obligatoria.
- c) La enseñanza básica es obligatoria y gratuita.
- d) La enseñanza básica y la universitaria pública son obligatorias y gratuitas.

13. De acuerdo con el sistema de garantías previsto en el artículo 53.1 de la Constitución Española de 1978, ¿qué tipo de norma jurídica se requiere para regular el ejercicio de los derechos y libertades reconocidos en el Capítulo II del Título I, y qué límite material se le impone al legislador?

- a) Se requiere Decreto-ley urgente y debe respetar los principios rectores.
- b) Se requiere Ley Orgánica en todo caso y debe respetar la jurisprudencia del Tribunal Supremo.
- c) Se requiere Ley ordinaria o disposición equivalente con rango de ley, la cual deberá respetar, en todo caso, su contenido esencial.
- d) Se requiere Reglamento administrativo aprobado por las Cortes Generales que respete los tratados internacionales.

14. Conforme al artículo 55.1 de la Constitución Española de 1978, cuando se declare el estado de excepción o de sitio en los términos previstos en la misma, ¿puede suspenderse el derecho de los ciudadanos a la huelga regulado en el artículo 28.2?

- a) Sí, puede ser suspendido tanto en el estado de excepción como en el estado de sitio.
- b) No, el derecho a la huelga nunca puede ser suspendido de manera general bajo ningún estado de alarma, excepción o sitio.
- c) Sí, pero exclusivamente cuando se declare el estado de sitio, quedando prohibida su suspensión en el de excepción.
- d) No, salvo que se trate de huelgas que afecten a los servicios mínimos esenciales de la comunidad universitaria.

15. El artículo 55.2 de la Constitución regula la suspensión colectiva de carácter individual para personas integradas o relacionadas con bandas armadas o elementos terroristas. ¿Cuáles son los tres derechos del Título I que pueden verse afectados de forma taxativa por esta modalidad de suspensión?

- a) El derecho a la vida (art. 15), la libertad de expresión (art. 20) y el secreto de las comunicaciones (art. 18.3).
- b) El plazo máximo de detención preventiva (art. 17.2), el derecho a la huelga (art. 28.2) y el derecho de reunión (art. 21).
- c) El plazo de detención preventiva (art. 17.2), la inviolabilidad del domicilio (art. 18.2) y el secreto de las comunicaciones (art. 18.3).
- d) El derecho a la libertad de residencia (art. 19), la inviolabilidad del domicilio (art. 18.2) y el derecho a la tutela judicial efectiva (art. 24).

16. De acuerdo con la composición del Claustro Universitario fijada en los Estatutos de la UCM, ¿qué porcentaje de representación le corresponde al Personal de Administración y Servicios (PTGAS) dentro del grupo de los 300 miembros electos de la comunidad universitaria?

- a) El 10 por 100.
- b) El 12 por 100.
- c) El 15 por 100.
- d) El 25 por 100.

17. En los procesos electorales para la elección del Rector/a de la UCM, el voto es ponderado por sectores. ¿Qué porcentaje de ponderación tiene asignado el sector del Personal de Administración y Servicios (PTGAS)?

- a) 10 por 100.
- b) 12 por 100.
- c) 15 por 100.
- d) 20 por 100.

18. Dentro de los cincuenta miembros representantes de la comunidad universitaria que integran el Consejo de Gobierno de la UCM, ¿cuántos representantes son elegidos por el Claustro Universitario de entre sus miembros para el sector del Personal de Administración y Servicios?

- a) Un representante.
- b) Dos representantes.
- c) Tres representantes.
- d) Cuatro representantes.

19. Atendiendo a la regulación estatutaria de la composición colegiada de los Centros y Departamentos, ¿qué porcentaje de representación le corresponde al Personal de Administración y Servicios en las Juntas de Centro y en los Consejos de Departamento, respectivamente?

- a) 12 por 100 en la Junta de Centro y 10 por 100 en el Consejo de Departamento.
- b) 5 por 100 en la Junta de Centro y 5 por 100 en el Consejo de Departamento.
- c) 10 por 100 en la Junta de Centro y 5 por 100 en el Consejo de Departamento.
- d) 5 por 100 en la Junta de Centro y 12 por 100 en el Consejo de Departamento.

20. En relación con las competencias sobre el Personal de Administración y Servicios, ¿cuál de las siguientes funciones corresponde expresamente al Gerente de la Universidad según los Estatutos de la UCM?

- a) Ejercer en exclusiva la potestad sancionadora disciplinaria por faltas graves y muy graves del personal.
- b) Aprobar en solitario la Oferta de Empleo Público sin intervención del Consejo de Gobierno.
- c) Adoptar las decisiones relativas a la gestión ordinaria del Personal de Administración y Servicios, salvo las expresamente atribuidas al Rector/a.
- d) Resolver con carácter definitivo los recursos de alzada interpuestos contra las resoluciones de las comisiones de selección.

21. ¿A qué órgano de la Universidad corresponde la competencia de aprobar las Relaciones de Puestos de Trabajo (RPT) del Personal funcionario y laboral de Administración y Servicios y a propuesta de quién?

- a) Al Claustro Universitario, a propuesta del Comité de Empresa y de la Junta de Personal.
- b) Al Consejo de Gobierno, a propuesta del/la Gerente y oídos los órganos de representación del personal y los Centros.
- c) Al Consejo Social, a propuesta exclusiva del Rector/a.
- d) A la Gerencia de la Universidad, previo informe vinculante de la Comunidad de Madrid.

22. Según el artículo 122.3 de los Estatutos de la UCM, ¿cuál de los siguientes datos es obligatorio incluir en las RPT para aquellos puestos que hayan de ser desempeñados por personal funcionario de Administración y Servicios?

- a) La identidad, NIF y antigüedad acreditada del funcionario titular del puesto.
- b) El nivel de complemento de destino y, en su caso, el complemento específico que corresponda.
- c) El histórico de retribuciones percibidas por el puesto en los tres últimos ejercicios presupuestarios.
- d) El centro de trabajo de procedencia del empleado adjudicatario.

23. De conformidad con el artículo 89.4 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo del Sistema Universitario, ¿cuál es el orden de prelación de fuentes jurídicas aplicable de forma específica al régimen del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios laboral de las universidades públicas?

- a) Se rige de forma exclusiva por las directrices del Consejo Social y de forma supletoria por la Ley de Contratos del Sector Público.
- b) Se rige por el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) de forma preferente a cualquier convenio colectivo.
- c) Se rige por lo dispuesto en la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo y sus normas de desarrollo, por el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público en lo que le sea de aplicación, por la legislación laboral (Estatuto de los Trabajadores), los convenios colectivos aplicables y los Estatutos de su universidad.
- d) Se rige de manera preeminente por el Código Civil aplicable al arrendamiento de servicios mercantiles, con exclusión del derecho administrativo general.

24. Según lo establecido en el artículo 66 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el número de miembros del comité de empresa en una empresa de 750 trabajadores es de:

- a) 9.
- b) 13.
- c) 17.
- d) 21.

25. Según el Estatuto de los Trabajadores en su artículo 5, ¿Cuál no es un deber laboral?

- a) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
- b) No concurrir con la actividad de la empresa, en los términos fijados en esta ley.
- c) Establecer las medidas preventivas para el desarrollo de su trabajo.
- d) Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas.

26. Según lo previsto en el artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores podrán promover elecciones a delegados de personal y miembros de comités de empresa las organizaciones más representativas:

- a) Las que cuenten con un mínimo de un cinco por ciento de representantes en la empresa o los trabajadores del centro de trabajo por acuerdo mayoritario.
- b) Las que cuenten con un mínimo de un quince por ciento de representantes en la empresa o los trabajadores del centro de trabajo por acuerdo mayoritario.
- c) Las que cuenten con un mínimo de un veinte por ciento de representantes en la empresa o los trabajadores del centro de trabajo por acuerdo mayoritario.
- d) Las que cuenten con un mínimo de un diez por ciento de representantes en la empresa o los trabajadores del centro de trabajo por acuerdo mayoritario.

27. Según el artículo 21 del Estatuto de los Trabajadores, en relación con el pacto de no concurrencia y de permanencia en la empresa, cuando el trabajador haya recibido una especialización profesional con cargo al empresario para poner en marcha proyectos determinados o realizar un trabajo específico:

- a) Si el trabajador abandona el puesto de trabajo antes de tiempo el empresario no tendrá derecho a una indemnización de daños y perjuicios.
- b) El acuerdo de permanencia pactada en dicha empresa no será de duración superior a dos años.
- c) El acuerdo de permanencia pactada en dicha empresa no será de duración superior a un año.
- d) El trabajador es libre, si firma la no revelación de secretos.

28. Según el artículo 77 del Real Decreto Legislativo 2/2015, ¿quién tiene la responsabilidad de comunicar al empresario la convocatoria de la asamblea y los nombres de las personas no pertenecientes a la empresa que asistirán?

- a) Los trabajadores convocantes.
- b) El comité de empresa o los delegados de personal mancomunadamente.
- c) Un representante del sindicato.
- d) Todas las respuestas son correctas.

29. Según el artículo 78 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de las siguientes situaciones no obliga al empresario a facilitar el centro de trabajo para la celebración de la asamblea?

- a) Si no se cumplen las disposiciones de la ley.
- b) Si han transcurrido más de dos meses desde la última reunión celebrada.
- c) Si aún no se ha resarcido o afianzado el resarcimiento por daños producidos en alteraciones ocurridas en alguna reunión anterior.
- d) En caso de cierre legal de la empresa.

30. Según el artículo 79 del Real Decreto Legislativo 2/2015, la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál es el requisito mínimo de tiempo para comunicar la convocatoria de una asamblea al empresario?

- a) Veinticuatro horas de antelación.
- b) Cuarenta y ocho horas de antelación.
- c) Setenta y dos horas de antelación.
- d) Una semana de antelación.

31. Según el artículo 4 del II Convenio Colectivo, ¿cuál de las siguientes personas queda EXCLUIDA de su ámbito de aplicación?

- a) Personal laboral de Administración y Servicios con relación jurídico-laboral común.
- b) Personal laboral fijo de una de las universidades firmantes.
- c) Personal contratado temporal con cargo a proyectos de investigación o subvenciones finalistas.
- d) Personal laboral que perciba sus retribuciones con cargo a las partidas de personal de la Universidad.

32. La Comisión Paritaria del II Convenio Colectivo se reunirá con carácter ordinario:

- a) Mensualmente.
- b) Trimestralmente.
- c) Cuatrimestralmente.
- d) Semestralmente.

33. Un trabajador laboral fijo de una Universidad Pública de Madrid quiere participar en un concurso de traslado. Pertenece a la misma área de actividad y especialidad y al mismo grupo profesional que la plaza convocada. ¿Qué requisito general de antigüedad establece el Convenio para participar?

- a) Dos años de servicios en la Universidad, sin excepciones.
- b) Un año de servicios prestados en el puesto de trabajo, con determinadas excepciones.
- c) Un año de servicios exclusivamente en la Universidad convocante, sin excepciones.
- d) Tres años de antigüedad reconocida en cualquiera de las Universidades Públicas de Madrid.

34. Una vez concluido un concurso de traslados, quedan varias plazas vacantes. Según el II Convenio, ¿cómo deben proveerse estas plazas?

- a) Exclusivamente mediante acceso libre.
- b) Exclusivamente mediante promoción interna.
- c) Simultáneamente mediante promoción interna y acceso libre.
- d) Mediante un nuevo concurso de traslados antes de acudir a promoción interna.

35. Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en un concurso-oposición de promoción interna, ¿qué antigüedad mínima deben acreditar los trabajadores para participar, según el artículo 26?

- a) Seis meses en la Universidad convocante.
- b) Un año en las Universidades Públicas de Madrid.
- c) Dos años en la Universidad convocante.
- d) Tres años en cualquier Administración Pública.

36. Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿qué afirmación describe correctamente el concurso de traslados?

- a) Pueden participar tanto trabajadores fijos como temporales siempre que acrediten un año de antigüedad.
- b) El concurso de traslados constituye un procedimiento de provisión reservado al personal laboral fijo que reúna los requisitos establecidos en el Convenio y en la correspondiente convocatoria.
- c) Las plazas vacantes solamente pueden ser solicitadas por trabajadores de la misma universidad que realiza la convocatoria.
- d) La participación en un concurso de traslados implica necesariamente la pérdida de la plaza que ocupa el trabajador desde el momento de presentar la solicitud.

37. Un trabajador laboral fijo de una Universidad Pública de la Comunidad de Madrid desea participar en un proceso de promoción interna convocado para una plaza de un grupo profesional superior. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta según el II Convenio Colectivo?

- a) La promoción interna exige necesariamente haber prestado cinco años de servicios en la Universidad convocante.
- b) La promoción interna está reservada exclusivamente a quienes hayan obtenido previamente una plaza mediante concurso de traslados.
- c) Puede participar el personal laboral fijo que reúna los requisitos exigidos en la convocatoria y acredite la antigüedad mínima establecida en el Convenio en las Universidades Públicas de Madrid.
- d) El personal laboral fijo de otra Universidad Pública de Madrid no puede participar en procesos de promoción interna convocados por una universidad distinta.

38. Conforme al marco normativo de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo del Sistema Universitario, la estructuración y ordenación del PTGAS laboral a través de los instrumentos organizativos (como las RPTs o plantillas) están supeditadas a un límite presupuestario y de control externo. ¿Qué administración ostenta la competencia para autorizar los costes de personal y establecer los límites retributivos máximos del PTGAS Laboral?

- a) El Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, previo informe vinculante de la Conferencia de Rectores (CRUE).
- b) La Gerencia de la Universidad de manera soberana e incondicionada en ejercicio de su autonomía financiera.
- c) La Comunidad Autónoma respectiva, que fija los límites máximos de los costes del personal funcionario y laboral en sus correspondientes presupuestos anuales.
- d) Las Cortes Generales a través de una partida nominativa estricta en los Presupuestos Generales del Estado.

39. Atendiendo a la representación institucional del PTGAS en los órganos de gobierno colegiados de las universidades públicas (artículos 45.3, 46.3 y 47.3 de la LOSU), indique la afirmación CORRECTA:

- a) En el Consejo de Gobierno, los Estatutos de cada universidad deben asegurar que un mínimo del 10 por ciento de sus miembros sean representantes del PTGAS.
- b) En el Claustro Universitario, la representación del PTGAS debe alcanzar como mínimo el 51 por ciento del total de sus integrantes.
- c) El representante del PTGAS en el Consejo Social es elegido directamente por sufragio universal ponderado de todo el colectivo de administración de la universidad.
- d) La presencia de representantes del PTGAS en el Consejo de Gobierno queda supeditada a que la universidad disponga de más de tres campus territoriales.

40. Conforme el artículo 44 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, los estatutos de las universidades establecerán y regularán los siguientes órganos colegiados:

- a) Claustro Universitario, Consejo de Gobierno y Consejo de Estudiantes.
- b) Claustro Universitario, Consejo de Gobierno, Consejo Social y Consejo de Facultad.
- c) Claustro Universitario, Consejo de Gobierno, Consejo Social y Comisión de Estatutos.
- d) Claustro Universitario, Consejo de Gobierno, Consejo Social y Consejos de Departamentos.

PREGUNTAS DE RESERVA

41. Según establece el artículo segundo de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, cuál será el ámbito de aplicación de esta Ley. Señale la opción incorrecta:

- a) El personal civil y militar al servicio de la Administración del Estado y de sus Organismos Públicos.
- b) El personal civil y militar al servicio de la Administración del Estado y de sus Organismos Autónomos.
- c) El personal al servicio de la Seguridad Social, de sus Entidades Gestoras y de cualquier otra Entidad u Organismo de la misma.
- d) El personal que desempeñe funciones públicas y perciba sus retribuciones mediante arancel.

42. Tal y como establece el artículo 12.1 a) de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá ejercer las actividades siguientes.....

- a) El desempeño de actividades públicas, incluidas las de carácter profesional, al servicio de Entidades, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.
- b) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.
- c) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los tres últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.
- d) El desempeño de actividades públicas, incluidas las de carácter profesional.

43. En relación con el régimen de derechos y deberes del Personal Laboral de Administración y Servicios (PAS Laboral), ¿qué establece expresamente el artículo 145 de los Estatutos de la UCM?

- a) Remite a una regulación propia que excluye los derechos de participación previstos para los funcionarios.
- b) Establece que disfrutará de los mismos derechos y estará sujeto a los mismos deberes que el artículo 136 contempla para el Personal funcionario de Administración y Servicios.
- c) Determina que sus derechos serán únicamente los fijados en el Estatuto de los Trabajadores sin posibilidad de aplicar el catálogo estatutario.
- d) Dispone que sus derechos se negociarán anualmente en el Consejo Social.

44. Atendiendo a lo dispuesto en el Título XIII ("De los Servicios de la UCM"), ¿a quien corresponde estar a cargo de cada uno de los servicios administrativos, de funcionamiento, conservación y mantenimiento de la Universidad)

- a) A un catedrático de Universidad nombrado por el Consejo de Gobierno.
- b) A un empleado público de administración y servicios, salvo los que, por su naturaleza, requieran la contratación de personal especialista, conforme a lo dispuesto en la Relación de Puestos de Trabajo
- c) Exclusivamente a un funcionario perteneciente a la Escala Técnica Superior de Administración.
- d) A un representante designado por los Comités de Empresa de la Universidad.

45. Respecto al procedimiento de tramitación de la Oferta de Empleo Público (OEP) del Personal de Administración y Servicios en la UCM, señale la opción correcta:

- a) Es aprobada por el Rector a propuesta de la Junta de Personal y ejecutada por la Inspección de Servicios.
- b) Es aprobada, en su caso, por el Consejo de Gobierno a propuesta del/la Gerente y, una vez aprobada, el Rector procede a la convocatoria de los procedimientos selectivos.
- c) Es aprobada por el Consejo Social a propuesta del Claustro Universitario.
- d) Es aprobada directamente por resolución del Gerente y publicada exclusivamente en el Boletín Oficial de la UCM.

46. En los procesos selectivos de acceso para el personal funcionario de Administración y Servicios de la UCM, ¿cuáles son las exigencias estatutarias relativas a la composición de los Tribunales de Selección?

- a) Estarán formados por tres miembros nombrados libremente por el Gerente sin requerimiento de titulación específica.
- b) Estarán constituidos por un número de miembros funcionarios de carrera no inferior a cinco (y el mismo número de suplentes), debiendo pertenecer a un cuerpo o escala de categoría igual o superior a la de la escala de que se trate.
- c) Estarán compuestos por siete miembros paritarios elegidos mediante sorteo entre el personal laboral y funcionario de la Universidad.
- d) Estarán integrados obligatoriamente por el Rector, el Gerente y tres vocales designados por las organizaciones sindicales.

47. De acuerdo con la LOSU, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre el personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS) de las universidades públicas es correcta?

- a) Su régimen jurídico se determina exclusivamente por la legislación laboral, sin perjuicio de lo previsto en los Estatutos de cada universidad.
- b) El PTGAS está formado exclusivamente por personal funcionario, al corresponder al personal laboral únicamente funciones de apoyo técnico.
- c) El personal técnico, de gestión y de administración y servicios puede ser funcionario o laboral, y las universidades podrán establecer la organización y régimen de prestación de servicios de acuerdo con la normativa aplicable.
- d) El PTGAS laboral queda fuera del ámbito de aplicación de los convenios colectivos cuando presta servicios en universidades públicas.

48. En caso de empate en un concurso de traslado, ¿cuál es el orden correcto de los criterios establecidos por el Convenio?

- a) Antigüedad total en las Universidades Públicas de Madrid → antigüedad en la Universidad convocante → orden alfabético.
- b) Antigüedad en la Universidad convocante → antigüedad total reconocida en las Universidades Públicas de Madrid → orden alfabético conforme a la letra del sorteo anual de la Comunidad de Madrid.
- c) Orden alfabético → antigüedad en la Universidad convocante → antigüedad total en las Universidades Públicas de Madrid.
- d) Antigüedad en la Administración Pública → antigüedad en la Universidad convocante → puntuación obtenida en la fase de oposición.

49. Según la LOSU, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre los títulos universitarios oficiales es correcta?

- a) La inscripción de un título oficial en el Registro de Universidades, Centros y Títulos tiene únicamente efectos informativos.
- b) La inscripción de un título universitario oficial en el Registro de Universidades, Centros y Títulos tiene efectos constitutivos respecto de su creación.
- c) Los títulos oficiales son expedidos directamente por el Gobierno en nombre del Rey.
- d) Las universidades pueden utilizar para sus títulos propios cualquier denominación, aunque pueda confundirse con un título oficial.

50. Según el artículo 4.1 del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de las siguientes opciones NO figura calificada expresamente en dicho apartado como un «derecho básico» de los trabajadores?

- a) La libre sindicación y la negociación colectiva.
- b) La adopción de medidas de conflicto colectivo y la huelga.
- c) La ocupación efectiva y la promoción profesional en el trabajo.
- d) El derecho de reunión y el derecho a la información, consulta y participación en la empresa.