



**SEGUNDO EJERCICIO PARTE COMÚN DEL PROCESO
SELECTIVO DE OFICIOS:**

**C2 CALEFACCIÓN / CLIMATIZACIÓN,
C2 CARPINTERÍA, C2 CERRAJERÍA,
C2 FONTANERÍA Y C2 POCERÍA**

DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

**Concurso-Oposición Libre (convocatoria de estabilización)
Resolución de fecha 16-11-2022**

11 de julio de 2023



1. **Según la Constitución Española, la soberanía nacional, reside en:**
 - a) El Gobierno de España.
 - b) La Corona.
 - c) El pueblo español.
 - d) Las Cortes Generales.
2. **¿Cuál de las siguientes instituciones es responsable de la interpretación y defensa de la Constitución Española?**
 - a) Congreso de los Diputados
 - b) Tribunal Supremo
 - c) Tribunal Constitucional
 - d) Consejo General del Poder Judicial
3. **¿Qué artículo de la Constitución Española garantiza el derecho a la huelga?**
 - a) Artículo 14
 - b) Artículo 17
 - c) Artículo 24
 - d) Artículo 28
4. **¿Cuál de los siguientes derechos no puede ser suspendido en situaciones de excepción o emergencia según la Constitución?**
 - a) Derecho a la vida
 - b) Derecho a la libertad y seguridad
 - c) Derecho a la intimidad
 - d) Derecho a la propiedad privada.
5. **Según el art. 3 de la Constitución Española, la lengua española oficial del Estado es:**
 - a) El catalán
 - b) El castellano.
 - c) El valenciano
 - d) El gallego.
6. **Según el art. 4 de la Constitución Española, la bandera de España está formada por tres franjas horizontales de colores:**
 - a) Roja, amarilla y roja.
 - b) Amarilla, roja y amarilla.
 - c) Roja, amarilla y verde.
 - d) Amarilla, roja y azul

- 7. Según el art. 5 de la Constitución Española, la capital del Estado es:**
- a) Barcelona
 - b) La villa de Madrid
 - c) Huesca
 - d) Sevilla
- 8. Según el artículo 15 de la Constitución Española, ¿cuál de las siguientes opciones describe el principio de igualdad ante la ley?**
- a) No se admitirán discriminaciones por razón de nacimiento, raza, sexo, religión u opinión.
 - b) Todos los españoles tienen derecho a la vida y a la integridad física y moral.
 - c) Los españoles tienen derecho a disfrutar de una vivienda digna y adecuada.
 - d) Los ciudadanos tienen derecho a la participación política directa o a través de representantes.
- 9. Según el artículo 17 de la Constitución Española, ¿cuál de las siguientes opciones establece el derecho a la libertad y seguridad?**
- a) Nadie puede ser sometido a torturas ni a penas o tratos inhumanos o degradantes.
 - b) Todos tienen derecho a la libertad y a la seguridad.
 - c) Se garantiza el derecho a la educación.
 - d) Los españoles tienen derecho a la protección de la salud.
- 10. Según el artículo 23 de la Constitución Española, ¿cuál de las siguientes opciones establece el derecho a la participación política?**
- a) Todos tienen derecho a la protección de la salud.
 - b) Los españoles tienen derecho a disfrutar de una vivienda digna y adecuada.
 - c) Los ciudadanos tienen el derecho a participar en los asuntos públicos.
 - d) Nadie puede ser sometido a torturas ni a penas o tratos inhumanos o degradantes.
- 11. ¿Cuál de las siguientes es una de las características de la Constitución Española de 1978?**
- a) Corta.
 - b) Consensuada.
 - c) Flexible.
 - d) No democrática.
- 12. Según el art. 4 del Estatuto de los Trabajadores, éstos tienen como derechos básicos:**
- a) Libre sindicación.
 - b) A una adecuada política de prevención de riesgos laborales.
 - c) A mejorar la productividad.
 - d) A la promoción del trabajo.
- 13. Según el art. 63. del Estatuto de los Trabajadores, el Comité de Empresa es:**
- a) Un órgano consultivo.
 - b) Un órgano representativo y unidireccional.
 - c) Un órgano interdisciplinar.
 - d) Un órgano representativo y colegiado.
- 14. Según el Estatuto de los trabajadores, la asamblea podrá ser convocada por un número de trabajadores:**
- a) No inferior al 33% de la plantilla.
 - b) No inferior al 50% de la plantilla.
 - c) No inferior al 75 % de la plantilla.
 - d) Cualquier número de trabajadores.

- 15. Según el art. 5 del Estatuto de los Trabajadores, éstos tienen como deberes básicos:**
- a) Cumplir las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, contribuir a la mejora de la productividad.
 - b) Incumplir las medidas de prevención de riesgos laborales.
 - c) Cumplir las órdenes de los compañeros.
 - d) La integración.
- 16. Según el art. 78 del Estatuto de los Trabajadores, el lugar de reunión de la asamblea de trabajadores será:**
- a) Siempre el centro de trabajo.
 - b) El centro de trabajo, si las condiciones del mismo lo permiten.
 - c) Un lugar a menos de 1 km del centro de trabajo.
 - d) Un auditorio.
- 17. Según el art. 66 del Estatuto de los Trabajadores, en una empresa de 52 trabajadores, el número de miembros del comité de empresa será:**
- a) 21
 - b) 17
 - c) 13
 - d) 5
- 18. Según el artículo 17 del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de las siguientes opciones describe quién tiene la condición de trabajador?**
- a) Toda persona que realiza una actividad económica por cuenta propia.
 - b) Toda persona que presta servicios retribuidos por cuenta ajena.
 - c) Únicamente los empleados públicos.
 - d) Solo aquellos que están registrados en la Seguridad Social.
- 19. Según el artículo 18 del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de las siguientes opciones establece el derecho a la intimidad y al respeto de la dignidad del trabajador?**
- a) La empresa podrá controlar y registrar las llamadas telefónicas del trabajador.
 - b) El empresario podrá acceder libremente al contenido del correo electrónico del trabajador.
 - c) El trabajador tiene derecho a la desconexión digital fuera de su horario de trabajo.
 - d) El empleador puede vigilar de forma continua la actividad del trabajador mediante cámaras de seguridad.
- 20. Según el artículo 4.1 del Estatuto de los Trabajadores ¿cuál no se consideraría un derecho laboral?**
- a) Reunión
 - b) Huelga
 - c) Libre elección de ocupación u oficio
 - d) Libre sindicación
- 21. El personal de Administración y Servicios de la Universidad estará formado por:**
- a) Personal funcionario
 - b) Personal laboral
 - c) Personal funcionario y por personal laboral
 - d) Personal funcionario y personal docente
- 22. La oferta de empleo público de la UCM, será aprobada por:**
- a) El consejo de Gobierno a propuesta del/la Gerente.
 - b) El/la Gerente a propuesta del Consejo de Gobierno.
 - c) El Comité de Empresa.
 - d) Los sindicatos.

- 23. Según el art. 148 de los Estatutos de la UCM, el órgano de representación del Personal laboral será:**
- a) Los sindicatos.
 - b) El consejo de Gobierno
 - c) El Comité de Empresa
 - d) El/La Gerente.
- 24. ¿Cuál de las siguientes actividades está prohibida para el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas: 53/1984, de 26 de diciembre.?**
- a) El desempeño de actividades privadas en general.
 - b) La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas relacionadas con el Departamento.
 - c) La participación en actividades profesionales prestadas a personas a quienes se está obligado a atender en el desempeño del puesto público.
 - d) La participación en actividades de voluntariado no remuneradas.
- 25. ¿Cuál de las siguientes actividades privadas está permitida para el personal cuyo puesto requiere una presencia efectiva durante al menos la mitad de la jornada semanal de trabajo en las Administraciones Públicas, según la ley de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas: la Ley 53/1984, de 26 de diciembre?**
- a) Cualquier actividad privada sin restricciones.
 - b) Actividades privadas relacionadas con el sector público.
 - c) Actividades privadas que sean de carácter profesional.
 - d) Actividades privadas únicamente si son a tiempo parcial.
- 26. ¿Cuál es el límite máximo de participación en el capital de Empresas o Sociedades relacionadas con el trabajo del personal sujeto a la Ley de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas: la Ley 53/1984, de 26 de diciembre.?**
- a) 10% del capital.
 - b) 25% del capital.
 - c) 50% del capital.
 - d) No hay límite máximo de participación.
- 27. Según el artículo veinte de la Ley de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas: la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, ¿Qué sucede si el personal incumple las normas de incompatibilidad?**
- a) Se le aplicará una sanción económica.
 - b) Se le revocará la autorización o reconocimiento de compatibilidad.
 - c) Se le suspenderá temporalmente del empleo.
 - d) No habrá ninguna consecuencia.
- 28. ¿Cuál de las siguientes actividades NO está exceptuada del régimen de incompatibilidades según la Ley de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas: la Ley 53/1984, de 26 de diciembre?**
- a) La participación en Tribunales calificadores de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.
 - b) La participación ocasional en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.
 - c) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica.
 - d) El ejercicio del cargo de Presidente, Vocal o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de Funcionarios.

29. **¿Qué sanción se aplicará en caso de incumplimiento de las normas de incompatibilidad, según la Ley de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas: la Ley 53/1984, de 26 de diciembre.?**
- a) Revocación de la autorización o reconocimiento de compatibilidad.
 - b) Sanción económica.
 - c) Suspensión temporal del empleo.
 - d) Despido inmediato.
30. **Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, se puede desempeñar una segunda actividad privada, cuando:**
- a) 5
 - b) 8
 - c) 10
 - d) 12
31. **Según el art. 16 del II Convenio colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, ¿a quién le corresponde la aplicación práctica de la organización del trabajo?**
- a) A los decanos.
 - b) Al Rector.
 - c) Al jefe de personal.
 - d) A los Gerentes.
32. **¿Qué sucede con un trabajador removido de un puesto funcional según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) Vuelve a realizar las tareas propias de su grupo profesional y nivel salarial.
 - b) Continúa realizando las tareas del puesto funcional con una retribución diferente.
 - c) Debe abandonar la universidad y buscar empleo en otro lugar.
 - d) Adquiere la condición de personal laboral fijo de la universidad correspondiente.
33. **¿Qué requisitos se deben cumplir para participar en una convocatoria interna de puestos funcionales según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) Ser trabajador fijo y estar en situación de servicio activo.
 - b) Ser trabajador temporal y estar en situación de servicio activo.
 - c) Ser trabajador fijo o temporal y estar en situación de servicio activo.
 - d) Ser trabajador fijo y estar en situación de servicio pasivo.
34. **¿Cuántos miembros debe tener como mínimo un Tribunal de selección según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) Cinco miembros.
 - b) Tres miembros.
 - c) Siete miembros.
 - d) No se especifica un número mínimo.
35. **¿Quién actúa como presidente del Tribunal de selección según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) El Rector.
 - b) El Gerente o persona delegada.
 - c) Uno de los vocales designados por el Comité de Empresa.
 - d) Uno de los vocales designados por el Rector.

- 36. ¿Qué función tienen los asesores especialistas designados por el Rector según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) Actuar como secretarios del Tribunal de selección.
 - b) Emitir la propuesta de nombramiento de los vocales del Tribunal.
 - c) Valorar las pruebas y méritos relativos a su especialidad.
 - d) Elaborar la propuesta de adjudicación de destinos
- 37. ¿Quiénes pueden participar en el concurso-oposición de promoción interna según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) Todo el personal laboral fijo de cualquier universidad acogida a este convenio.
 - b) Solo los trabajadores con una antigüedad de al menos un año en las universidades públicas de Madrid.
 - c) Cualquier trabajador interesado, independientemente de su antigüedad o universidad de origen.
 - d) Solo los trabajadores que cumplan los requisitos específicos establecidos en cada convocatoria.
- 38. ¿Cómo se realizará el ingreso como personal laboral fijo en las universidades según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) Mediante convocatoria pública y concurso-oposición libre.
 - b) Mediante promoción interna exclusivamente.
 - c) A través de la recomendación del Rector.
 - d) No se especifica el proceso de ingreso para el personal laboral fijo.
- 39. ¿Qué sucede con la bolsa de trabajo generada por el concurso-oposición libre según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) Se mantendrá vigente y se actualizará regularmente.
 - b) Se eliminará y reemplazará por una nueva bolsa generada por la convocatoria siguiente.
 - c) Solo se utilizará en casos de emergencia.
 - d) No se hace mención a bolsas de trabajo en el Convenio Colectivo.
- 40. ¿En qué fecha entró en vigor la Constitución?**
- a) 27 de diciembre de 1978.
 - b) 31 de octubre de 1978.
 - c) 1 de enero de 1979.
 - d) 29 de diciembre de 1978.

PREGUNTAS DE RESERVA

- 41. ¿Cuál de las siguientes no es una característica de nuestra Constitución de 1978?**
- a) Parlamentaria.
 - b) Codificada.
 - c) Rígida.
 - d) Derivada.
- 42. Conforme al artículo 6 de la CE, la creación y el ejercicio de la actividad de los Partidos Políticos:**
- a) Es libre, dentro del respeto a la dignidad de las personas y de las instituciones públicas.
 - b) Es libre, dentro del respeto a los Estatutos propios de cada Partido Político.
 - c) Es libre, dentro del respeto a la Constitución y a la Ley.
 - d) Es libre, sin limitación de clase alguna.
- 43. Según el artículo 8.1 de la CE ¿a quién corresponde garantizar la soberanía e independencia de España, defender su integridad territorial y el ordenamiento constitucional?**
- a) Fuerzas Armadas.
 - b) A todos los españoles.
 - c) A las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.
 - d) A los sindicatos de trabajadores y asociaciones empresariales.

- 44. Según el artículo 4.1 del Estatuto de los Trabajadores ¿cuál no se consideraría un derecho laboral?**
- a) Reunión
 - b) Huelga
 - c) Libre elección de ocupación u oficio
 - d) Libre sindicación
- 45. Según el artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores, los comités de empresa o centro de trabajo elegirán de entre sus miembros:**
- a) Un presidente y un secretario del Comité
 - b) Un presidente, un vicepresidente y un secretario del Comité
 - c) Un presidente, un vicepresidente y dos vocales del Comité
 - d) Un presidente, un vicepresidente, un secretario y dos vocales del Comité
- 46. La duración del mandato de los delegados de personal y de los miembros del comité de empresa será de:**
- a) Dos años
 - b) Tres años
 - c) Cuatro años
 - d) No se determina en el Estatuto de los Trabajadores pero sí en su correspondiente convenio colectivo.
- 47. La oferta de empleo público de la UCM será aprobada, en su caso:**
- a) Por el Consejo Social propuesta del/la Rector/a.
 - b) Por el Consejo Social a propuesta del/la Gerente.
 - c) Por el Consejo de Gobierno a propuesta del/la Gerente.
 - d) Por el Consejo de Gobierno a propuesta del/la Rector/a.
- 48. Las reclamaciones y consultas que se planteen a la Comisión Paritaria, regulada en el II Convenio Colectivo, se tramitarán:**
- a) A través de los Rectorados de las Universidades o, directamente, ante la Presidencia de aquella.
 - b) A través de las Gerencias de las Universidades o, directamente, ante la Presidencia de aquella.
 - c) A través de los Rectorados de las Universidades, exclusivamente.
 - d) A través de las Gerencias de las Universidades, exclusivamente.
- 49. El procedimiento para modificar el grupo profesional del personal laboral fijo será:**
- a) Concurso – oposición.
 - b) Libre designación.
 - c) Concurso de traslados.
 - d) Todas son correctas.
50. Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, se puede desempeñar una segunda actividad privada, cuando:
- a. Previo reconocimiento de la incompatibilidad.
 - b. Previo reconocimiento de la compatibilidad.
 - c. El reconocimiento se puede solicitar una vez que ya se está desempeñando la actividad privada.
 - d. Siempre, ya que no es necesario pedir ningún reconocimiento.