



**EJERCICIO FASE DE OPOSICIÓN DEL PROCESO
SELECTIVO DE PROMOCIÓN INTERNA PARA LAS
ÓRDENES DEL GRUPO A
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Promoción Interna
Resolución de fecha 24-11-2025**

29 de mayo de 2026

- 1.** Según la Ley 19/2013 de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, ¿Qué entidad de la Administración General del Estado desarrollará un Portal de la Transparencia para facilitar el acceso a la información pública?
 - a) Ministerio de Defensa.
 - b) Ministerio de Economía.
 - c) Ministerio de la Presidencia.
 - d) Ministerio de Educación.

- 2.** Según la Ley 19/2013 de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, ¿qué tipo de entidades pueden cumplir las obligaciones de transparencia utilizando medios electrónicos si su presupuesto es inferior a 50.000 euros?
 - a) Entidades con fines lucrativos.
 - b) Entidades con fines políticos.
 - c) Entidades sin ánimo de lucro con fines sociales o culturales.
 - d) Entidades gubernamentales.

- 3.** Según la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, ¿qué instituciones están incluidas entre los sujetos obligados a publicar información en el artículo 2.1?
 - a) Solo los Ministerios.
 - b) Las Universidades públicas.
 - c) Únicamente las empresas privadas con contratos públicos.
 - d) Solo la Casa Real.

- 4.** Según la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, ¿qué debe ocurrir si la información pública que se quiere publicar contiene datos especialmente protegidos?
 - a) No se puede publicar bajo ningún concepto.
 - b) Se publicará tal cual, prevaleciendo la transparencia.
 - c) La publicidad solo se llevará a cabo previa disociación de estos.
 - d) Se debe pedir permiso firmado a cada ciudadano afectado.

- 5.** ¿Cuál es el objetivo de la Ley 19/2013 de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno?
 - a) Restringir el acceso a la información pública.
 - b) Ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública.
 - c) Limitar las obligaciones de buen gobierno.
 - d) Regular el acceso a la información privada.

- 6.** ¿En qué consiste el derecho de supresión según el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)?
- a) Eliminar datos personales sin justificación.
 - b) Mantener los datos personales indefinidamente.
 - c) Derecho a que los datos personales sean eliminados sin dilación indebida, en caso de que se produzca alguna de las situaciones previstas en el Reglamento.
 - d) Limitar el acceso a los datos personales.
- 7.** Según la Ley 3/2018 de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, ¿qué tipo de datos personales requieren el consentimiento expreso del afectado para su acceso?
- a) Datos identificativos.
 - b) Datos de contacto.
 - c) Datos sensibles como la salud o la vida sexual.
 - d) Datos genéricos.
- 8.** ¿Cuál es el objetivo principal del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)?
- a) Regular el uso de redes sociales.
 - b) Proteger los datos personales de los ciudadanos de la Unión Europea.
 - c) Regular la publicidad en línea.
 - d) Limitar el acceso a internet.
- 9.** ¿Cuál es la relación de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de datos personales y garantía de los derechos digitales respecto al Reglamento Europeo General de Protección de Datos?
- a) Es una ley que sustituye por completo al Reglamento europeo en España.
 - b) Es una norma de transposición obligatoria.
 - c) Es una norma de complemento al Derecho europeo.
 - d) Es una sugerencia de uso no vinculante para las empresas.
- 10.** Según el Tribunal Constitucional español, ¿cómo se define el derecho a la protección de datos?
- a) Como una parte inseparable del derecho a la propiedad privada.
 - b) Como un derecho fundamental autónomo e independiente del derecho a la intimidad.
 - c) Como un derecho que solo existe en el ámbito de internet.
 - d) Como un derecho secundario subordinado a la libertad de empresa.
- 11.** ¿Qué es lo primero que se debe comprobar al encontrarse a una persona tendida en el suelo?
- a) Si tiene alguna fractura en las piernas.
 - b) Si lleva documentos de identidad.
 - c) Su nivel de consciencia (ver si responde a estímulos).
 - d) Si tiene sed y quiere beber agua.

12.La hemoptisis y hematemesis son:

- a) Hemorragia exteriorizada por la sangre que fluye por la nariz.
- b) Hemorragia exteriorizada por la sangre que fluye por la boca.
- c) Hemorragia no exteriorizada.
- d) No son una hemorragia.

13.Nos disponemos a usar un DEA (Desfibrilador Externo Automático), el orden de los pasos a seguir por socorrista y el DEA es:

- a) Encender DEA, dejar que el aparato analice al paciente, colocar los parches, descarga.
- b) Encender DEA, Colocar los parches, descarga, dejar que el aparato analice al paciente.
- c) Encender DEA, descarga, dejar que el aparato analice al paciente, colocar los parches.
- d) Encender DEA, colocar los parches, dejar que el aparato analice al paciente, descarga.

14.¿Cuál es la primera acción que debemos realizar ante una emergencia, según la conducta PAS?

- a) Llamar y pedir ayuda a los que están cerca del incidente.
- b) Proteger el lugar de los hechos.
- c) Realizar grabaciones del incidente.
- d) Acercarme al lugar del incidente.

15.Para comprobar si una persona inconsciente respira, ¿qué técnica se recomienda?

- a) Ver, oír y sentir el aire.
- b) Poner un espejo frente a la boca durante 5 minutos.
- c) Darle pellizcos en el brazo para ver si se mueve.
- d) Echarle agua fría en la cara.

16.Cuando Hablamos de normas ISO, ¿a qué nos estamos refiriendo?

- a) Es el acrónimo de Itinerario Social Organizado
- b) Es el acrónimo de International Sanitary Organization
- c) Es el acrónimo de International Organization for Standardization
- d) Es el acrónimo de Idiomatic Social Oorganization

17. Dentro de la familia de normas ISO 9000 encontramos normas complementarias, la ISO 9001:

- a) Es la norma certificable, que establece los requisitos para un Sistema de Gestión de calidad.
- b) Es la norma que establece la mejor manera de tomar decisiones aleatorias.
- c) Es la norma que nos indica los pasos a seguir ante una emergencia sanitaria global.
- d) Es la norma que recoge las directrices de calidad de forma general y el vocabulario.

18. La calidad según la norma ISO 9000:2015 (última versión) se define como:

- a) El grado en el que un conjunto de características inherentes a un objeto cumple con los requisitos.
- b) Aumentar los precios de los servicios, que estable los requisitos para un Sistema de Gestión de la Calidad.
- c) Reducir la competencia del personal sin tener presente al cliente.
- d) Disminuir la eficiencia operativa, con el producto final.

19. ¿En qué año se creó la Organización Internacional de Normalización (ISO)?

- a) 1987
- b) 1950
- c) 1947
- d) 2015

20. ¿Qué organismo representa a la red ISO en España y dicta las normas UNE?

- a) El Ministerio de Industria.
- b) La Asociación Española de Normalización.
- c) El Instituto Nacional de Calidad.
- d) La Red de Organismos Europeos.

21. De las siguientes opciones, ¿cuál se considera discriminación directa por razón de sexo?

- a) La promoción de la igualdad de trato.
- b) La presentación de quejas o reclamaciones.
- c) La colaboración entre Administraciones públicas.
- d) El trato desfavorable relacionado con la maternidad.

22. Según la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombre, ¿qué se garantiza en el acceso al empleo según la normativa aplicable?

- a) La igualdad de trato y oportunidades.
- b) La discriminación por razón de sexo.
- c) La segregación laboral.
- d) La exclusión de las mujeres.

23.Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, el principio de igualdad de trato supone la ausencia de toda discriminación por razón de sexo, ya sea:

- a) Voluntaria o involuntaria.
- b) Directa o indirecta.
- c) Nacional o internacional.
- d) Temporal o permanente.

24.¿Qué consecuencias jurídicas tienen los actos que causen discriminación por razón de sexo?

- a) Son válidos y efectivos.
- b) Se consideran nulos y sin efecto.
- c) No tienen responsabilidad asociada.
- d) No se aplican sanciones.

25.Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres ¿Qué busca la "integración del principio de igualdad" en las políticas públicas?

- a) Que las mujeres reduzcan sus horas de trabajo nocturno con respecto al hombre.
- b) Evitar la segregación laboral y eliminar las diferencias retributivas.
- c) Que el Estado controle las empresas privadas y el horario nocturno realizado por las mujeres.
- d) Eliminar el 10% del trabajo doméstico.

26.La Ley 31/1195, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, tiene por objeto:

- a) Promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.
- b) Potenciar el trabajo y los trabajadores.
- c) Desarrollar las prohibiciones de prevención de riesgos.
- d) Promover la salud de los trabajadores mediante el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo, favoreciendo las actividades al aire libre.

27.Según la ley 31/1195, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales La vigilancia de la salud (reconocimientos médicos) es, por regla general:

- a) Obligatoria para todos los trabajadores cada mes.
- b) Voluntaria para el trabajador, salvo excepciones por riesgos específicos.
- c) Una decisión que toma el médico de cabecera.
- d) Un castigo para los trabajadores que faltan.

28.Según la ley 31/1195, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales ¿Qué medida se utiliza para llamar la atención sobre objetos o situaciones que pueden comportar riesgo en el trabajo?

- a) Redes de seguridad.
- b) Distanciadores.
- c) Señalización de seguridad.
- d) Ventilación.

29.Según la ley 31/1195, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ¿cómo se define "Riesgo Laboral"?

- a) Las enfermedades sufridas hace años por el trabajador.
- b) El conjunto de máquinas peligrosas de la empresa.
- c) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
- d) El sueldo extra que se cobra por peligrosidad.

30.Según la ley 31/1195, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ¿cómo se define "Daño derivado del trabajo"?

- a) Enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
- b) Conjunto de actividades previstas en toda la fase de actividad de la empresa con el fin de evitar los riesgos derivados del trabajo.
- c) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo.
- d) La Ley de prevención no define lo que es el daño derivado del trabajo.

PREGUNTAS DE RESERVA

31.¿Qué derechos otorga el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) a los ciudadanos en relación con sus datos personales?

- a) Derecho a la libertad de expresión.
- b) Derecho a la propiedad intelectual.
- c) Derecho a la portabilidad de los datos.
- d) Derecho a la vigilancia electrónica.

32.La cadena de supervivencia se sustenta en:

- a) Avisar a los servicios de emergencia y Reanimación Cardiopulmonar Avanzada.
- b) Se basa únicamente en realizar la Reanimación Cardiopulmonar Avanzada sin ayuda médica.
- c) Aplicar un desfibrilador lo antes posible.
- d) Reconocimiento precoz de la parada cardiorrespiratoria activando el sistema de emergencia sanitario, realizar la Reanimación Cardiopulmonar de forma inmediata, Aplicar desfibrilación lo más rápido posible y Reanimación Cardiopulmonar Avanzada.

33. La gestión de la calidad que define la norma ISO 9001:2015 se apoya en unos principios básicos. Indique cuál de los siguientes principios básicos NO se contempla.

- a) Orientación al cliente.
- b) Sesgo, falta de transparencia, incompetencia del personal.
- c) Liderazgo.
- d) Enfoque del proceso.

34. ¿Qué define al acoso sexual según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres?

- a) Un comportamiento verbal o físico de naturaleza sexual que atenta contra la dignidad.
- b) Cualquier discusión sobre el sueldo.
- c) Pedir a alguien que trabaje horas extra.
- d) Se considera discriminación toda orden de discriminación indirecta pero no directa.

35. Según la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, ¿qué dos factores se valoran conjuntamente para calificar la gravedad de un riesgo laboral?

- a) La hora del día y la antigüedad del trabajador.
- b) El precio de la máquina y su tamaño.
- c) La probabilidad de que se produzca el daño y su severidad.
- d) El número de empleados y el espacio del local.