



**PRUEBA TEÓRICA DEL EJERCICIO DE
B2 – PROGRAMADOR S.I. REDES Y SISTEMAS
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**CONCURSO-OPOSICIÓN DE PROMOCIÓN INTERNA Y SISTEMA GENERAL DE
ACCESO LIBRE DE PERSONAL LABORAL FIJO DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS
(RES. 11-07-2022)**

25 de septiembre de 2023



1. **¿Cuál de las afirmaciones siguientes, a las que hace referencia el artículo 25 de la Constitución, es falsa?**
 - a) El condenado a pena de prisión que estuviere cumpliendo la misma gozará de los derechos fundamentales recogidos en el Capítulo segundo de la Constitución.
 - b) Las penas privativas de libertad y las medidas de seguridad estarán orientadas hacia la reeducación y reinserción social y no podrán consistir en trabajos forzados.
 - c) La administración civil podrá imponer sanciones que, directa o subsidiariamente, impliquen privación de libertad.
 - d) El condenado a pena de prisión que estuviere cumpliendo la misma, en todo caso, tendrá derecho a un trabajo remunerado y a los beneficios correspondientes de la Seguridad Social.

2. **El artículo 27 de la Constitución garantiza el derecho a la educación, en él se recogen una serie de garantías que deben proporcionar los poderes públicos, ¿cuál de las siguientes no es una de ellas?**
 - a) Los poderes públicos garantizan el derecho de todos a la educación, mediante la creación de centros docentes.
 - b) Los poderes públicos garantizan el derecho que asiste a los padres para que sus hijos reciban la formación religiosa y moral que esté de acuerdo con sus propias convicciones.
 - c) Los poderes públicos inspeccionarán y homologarán el sistema educativo para garantizar el cumplimiento de las leyes.
 - d) Los poderes públicos garantizan que los centros docentes de ámbito privado reúnan los requisitos que la ley establezca.

3. **Sobre el derecho de reunión del Estatuto de los Trabajadores ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?:**
 - a) El empresario deberá facilitar el centro de trabajo para la celebración de la asamblea sin excepciones.
 - b) La asamblea siempre tendrá lugar fuera de las horas de trabajo sin excepciones.
 - c) La convocatoria se comunicará al empresario con cuarenta y ocho horas de antelación, como mínimo, debiendo este acusar recibo.
 - d) Cuando se someta a la asamblea por parte de los convocantes la adopción de acuerdos que afecten al conjunto de los trabajadores, se requerirá para la validez de aquellos el voto favorable personal, libre, directo y secreto, incluido el voto por correo, de la mayoría cualificada de dos tercios de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo.

4. **¿Cuál de los siguientes no es un derecho básico de los trabajadores recogidos en el artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores?**
 - a) Información, consulta y participación en la empresa.
 - b) Negociación individual.
 - c) Adopción de medidas de conflicto colectivo.
 - d) Libre sindicación.

5. **¿Cuál de las siguientes afirmaciones referentes al artículo 14 de la Ley de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas es falsa?**
- a) El ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad.
 - b) La resolución motivada reconociendo la compatibilidad o declarando la incompatibilidad, que se dictará en el plazo de dos meses, corresponde al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a propuesta del Subsecretario del Departamento correspondiente; al órgano competente de la Comunidad Autónoma o al Pleno de la Corporación Local, previo informe, en su caso, de los Directores de los Organismos, Entes y Empresas públicas.
 - c) Los reconocimientos de compatibilidad no podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado y quedarán automáticamente sin efecto en caso de cambio de puesto en el sector público.
 - d) Quienes se hallen autorizados para el desempeño de un segundo puesto o actividad públicos deberán instar el reconocimiento de compatibilidad con ambos.
6. **Según el artículo 13 de la Ley de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, ¿qué afirmación es correcta?:**
- a) No podrá reconocerse compatibilidad alguna para actividades privadas a quienes se les hubiere autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las Administraciones Públicas.
 - b) Podrá reconocerse compatibilidad para actividades privadas a quienes se les hubiere autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que no implique nuevas incompatibilidades.
 - c) No podrá reconocerse compatibilidad alguna para actividades privadas a quienes se les hubiere autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, en ningún caso.
 - d) Podrá reconocerse compatibilidad para actividades privadas a quienes se les hubiere autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos.
7. **De las siguientes actividades, ¿cuál no está exceptuada por el artículo 19 de la Ley de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas?**
- a) Las derivadas de la administración del patrimonio personal o familiar.
 - b) La dirección de seminarios o el dictado de cursos o conferencias en Centros oficiales destinados a la formación de funcionarios o profesorado, cuando tenga carácter permanente.
 - c) La participación en Tribunales calificadores de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.
 - d) La participación del personal docente en exámenes, pruebas o evaluaciones distintas de las que habitualmente les correspondan, en la forma reglamentariamente establecida.
8. **El Consejo Superior de la Función Pública informará a las Cortes Generales de las autorizaciones de compatibilidades concedidas en todas las Administraciones Públicas y en los Entes, Organismos y Empresas de ellas dependientes, ¿cada cuánto tiempo deberá informar según establece la Disposición adicional tercera de la Ley de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas?**
- a) Tres meses.
 - b) Cuatro meses.
 - c) Seis meses.
 - d) Un año.
9. **Según el artículo 54 de la Constitución el Defensor del Pueblo estará designado por:**
- a) Presidencia del Gobierno.
 - b) Cortes Generales.
 - c) Senado.
 - d) Consejo de Ministros.

10. Según el artículo 55 de la Constitución, en la supuesta declaración del estado de sitio, ¿qué derecho constitucional queda suspendido, además de los que se suspenden en la declaración de estado de excepción?
- a) Art. 18.3 - Se garantiza el secreto de las comunicaciones y, en especial, de las postales, telegráficas y telefónicas, salvo resolución judicial.
 - b) Art. 28.2 - Se reconoce el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses.
 - c) Art. 37.2 - Se reconoce el derecho de los trabajadores y empresarios a adoptar medidas de conflicto colectivo.
 - d) Art. 17.3 - Toda persona detenida debe ser informada de forma inmediata, y de modo que le sea comprensible, de sus derechos y de las razones de su detención, no pudiendo ser obligada a declarar.
11. ¿Cuál de los siguientes no es un derecho laboral básico, recogido en el artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores?
- a) Información, consulta y participación en la empresa.
 - b) Huelga.
 - c) Adopción de medidas de conflicto colectivo.
 - d) Renunciar a realizar trabajos que entren en conflicto con su libertad de culto.
12. Según el artículo 20 del Estatuto de los trabajadores, Dirección y control de la actividad laboral, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?
- a) El empresario podrá verificar el estado de salud del trabajador que sea alegado para justificar sus faltas de asistencia al trabajo, mediante reconocimiento a cargo de personal médico. La negativa del trabajador a dichos reconocimientos nunca podrá implicar la suspensión de los derechos económicos.
 - b) El empresario podrá adoptar las medidas que estime más oportunas de vigilancia y control para verificar el cumplimiento por el trabajador de sus obligaciones y deberes laborales.
 - c) El trabajador no está obligado a realizar el trabajo convenido bajo la dirección del empresario.
 - d) Los trabajadores no tienen derecho a la intimidad en el uso de los dispositivos digitales puestos a su disposición por el empleador.
13. ¿Quién es el encargado de aprobar las relaciones de puestos de trabajo según el artículo 122 de los Estatutos de la UCM?
- a) Consejo de Gobierno.
 - b) Rector.
 - c) Directores de los servicios afectados.
 - d) Comité de empresa.
14. ¿Cuántos niveles salariales se recogen en el artículo 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) 8
 - b) 9
 - c) 10
 - d) 12
15. En el artículo 9 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid se hace referencia a los Grupos Profesionales ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta en cuanto a las funciones asignadas a los trabajadores pertenecientes al nivel salarial B2 y nivel salarial B1?
- a) En las funciones no existe diferencia, la diferencia está únicamente en la especialización complementaria exigida a los trabajadores pertenecientes al nivel salarial B1.
 - b) Las funciones de los trabajadores pertenecientes al nivel salarial B1 consistirán en la realización de una actividad profesional de carácter complejo, con objetivos definidos pero con bajo grado de exigencia en los factores de autonomía y responsabilidad.
 - c) Las funciones de los trabajadores pertenecientes al nivel salarial B2 consistirán en la realización de una actividad profesional de carácter general y baja complejidad.
 - d) Las funciones de los trabajadores pertenecientes al nivel salarial B2 consistirán en la realización de una actividad profesional de carácter específico y complejo, con objetivos definidos.

- 16. El artículo 15 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades públicas de la Comunidad de Madrid regula el desarrollo de funciones correspondientes a grupos inferiores o superiores. Señale la respuesta correcta:**
- a) En los casos en que por ausencia o baja temporal de un trabajador se prevea que pueden producirse perjuicios para el servicio, podrá designarse otro trabajador de la Universidad del mismo grupo profesional, sin necesidad de hacer ningún trámite ni comunicación adicional.
 - b) En los casos en que por ausencia o baja temporal de un trabajador se prevea que pueden producirse perjuicios para el servicio, no se podrá designar un trabajador de un grupo inferior.
 - c) El trabajador que desempeñe por necesidades del servicio un puesto de trabajo de nivel salarial superior tendrá derecho a la diferencia retributiva entre su salario y el correspondiente al nivel salarial del del grupo al que pertenezca el puesto de trabajo que ocupa.
 - d) Si por necesidades perentorias o imprevisibles la Universidad precisara destinar a un trabajador a tareas correspondientes a un grupo inferior al suyo, podrá hacerlo de manera indefinida hasta que dejen de existir dichas necesidades.
- 17. Según el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores, Derechos de información y consulta y competencias. Indique la afirmación correcta sobre los derechos y deberes del comité de empresa:**
- a) Tendrá derecho a ser informado de todas las sanciones impuestas por faltas muy graves.
 - b) Tendrá derecho a ser informado semestralmente sobre las previsiones del empresario de celebración de nuevos contratos.
 - c) Tendrá derecho a ser informado, pero no a emitir informe, sobre las reducciones de jornada.
 - d) No podrá participar en la gestión de obras sociales establecidas en la empresa en beneficio de los trabajadores o sus familiares.
- 18. ¿Cuántos miembros debe tener el comité de empresa de una empresa con 400 trabajadores según el artículo 66 del Estatuto de los trabajadores?**
- a) 9
 - b) 13
 - c) 17
 - d) 21
- 19. En el artículo 128 de los Estatutos de la UCM se establece la clasificación de las escalas de funcionarios de administración y servicios. Para el ingreso en el grupo B ¿qué titulación mínima se exige?**
- a) Título universitario de Grado
 - b) Título de Técnico Superior
 - c) Título de Bachiller
 - d) Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria
- 20. Tal como se recoge en el artículo 142 de los Estatutos de la UCM, Los grupos profesionales del Personal Laboral de Administración y Servicios serán los establecidos por:**
- a) El Rector tras acordarlo con el Comité de Empresa
 - b) El Consejo de Gobierno a petición de los sindicatos
 - c) La Comunidad de Madrid según lo establecido por el Ministerio de Hacienda y Función Pública
 - d) El convenio colectivo intentando que equivalgan a los del PAS funcionario
- 21. Dentro de los deberes del personal funcionario de administración y servicios establecidos en el artículo 136 de los Estatutos de la UCM, ¿cuál de los siguientes NO está recogido explícitamente?**
- a) Dar cumplimiento a los Estatutos de la Universidad y a las normas que los desarrollan
 - b) Promover la cultura universitaria y los valores complutenses
 - c) Manifestar el respeto y consideración debidos a todos los miembros de la comunidad universitaria
 - d) Someter a un proceso de evaluación objetivo su actividad laboral

22. **Tal como se recoge en el artículo 22 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades públicas de la Comunidad de Madrid, la selección y contratación del PAS se realizará conforme a los principios de:**
- a) Publicidad, igualdad, mérito y capacidad
 - b) Justicia, igualdad, mérito y libertad
 - c) Libertad, igualdad, capacidad y dignidad
 - d) Capacidad, publicidad, libertad y mérito
23. **Marque la afirmación falsa referente a las permutas de personal, recogidas en el artículo 33 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades públicas de la Comunidad de Madrid:**
- a) No podrá autorizarse la permuta entre trabajadores cuando a alguno de ellos le falten menos de cinco años para cumplir la edad de jubilación forzosa
 - b) En el plazo de tres años, a partir de la concesión de una permuta, no podrá autorizarse otra a cualquiera de los interesados
 - c) Para que los Gerentes de las Universidades Públicas puedan autorizar la permuta, los trabajadores que la pretendan deben contar, respectivamente, con un número de años de servicio que no difiera entre sí, en más de cinco años
 - d) Para poder conceder una permuta es necesaria la petición simultánea de los interesados en ésta presentada en los dos registros de las Universidades Públicas en las que éstos presten servicios
24. **¿Los trabajadores de qué grupos pueden acceder a puestos funcionales tal y como se recoge en el artículo 37 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) A, B, C y D
 - b) A, B y C
 - c) A y B
 - d) Sólo A
25. **Según la Constitución en su artículo 16, el cual garantiza la libertad ideológica, religiosa y de culto. Indíquela respuesta incorrecta:**
- a) Ninguna confesión tendrá carácter estatal
 - b) Los poderes públicos mantendrán las consiguientes relaciones de cooperación con la Iglesia Católica y las demás confesiones
 - c) Los individuos podrán ser obligados a declarar sobre su ideología, religión o creencia
 - d) La libertad ideológica, religiosa y de culto está limitada al mantenimiento del orden público protegido por la ley
26. **¿Cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta según el Estatuto de los Trabajadores en su apartado sobre órganos de representación?**
- a) Los delegados de personal representarán a los trabajadores en empresas que tengan menos de cincuenta y más de diez trabajadores
 - b) Podrá haber un delegado de personal en empresas que tengan entre 6 y 10 trabajadores
 - c) Los delegados de personal no tendrán todas las competencias que se establecen para los comités de empresa.
 - d) El comité de empresa es un órgano colegiado
27. **Sobre las asambleas de trabajadores, recogidas en el artículo 77 del Estatutos de los Trabajadores. Indique la afirmación correcta**
- a) La presidencia comunicará al empresario la convocatoria y los nombres de las personas no pertenecientes a la empresa que vayan a asistir a la asamblea
 - b) Será responsabilidad exclusiva del empresario tomar las medidas oportunas para evitar perjuicios en la actividad una vez sea informado de la convocatoria de la asamblea por la presidencia.
 - c) La asamblea debe realizarse en una única sesión independientemente de que la existencia de diferentes turnos de trabajo dificulte reunir a toda la plantilla
 - d) En la asamblea podrán tratarse los asuntos que figuren incluidos en el orden del día y los propuestos por los delegados del personal durante la ejecución de la misma.

- 28. Los Estatutos de la UCM, en su artículo 148, establecen que la representación del Personal laboral recae sobre:**
- a) El Comité de Empresa
 - b) La Junta de Personal
 - c) El Delegado Sindical
 - d) El Consejo de Gobierno
- 29. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre formación continua del Personal funcionario de Administración y Servicios para el puesto de trabajo, regulada en el artículo 139 de los Estatutos de la UCM, es incorrecta?**
- a) Es un derecho y un deber de este colectivo y ha de constituir un punto de atención preferente para los órganos de gobierno y representación de la Universidad
 - b) El Comité de Empresa establecerá las estructuras necesarias para la organización y programación de la formación continuada, el control de calidad de los cursos y el aprovechamiento por parte de los participantes.
 - c) La Universidad promoverá planes de formación encaminados a facilitar la promoción de los miembros y su adaptación a las nuevas tecnologías
 - d) En los cursos de formación se arbitrarán los procedimientos de control y evaluación periódica del rendimiento del Personal funcionario de Administración y Servicios
- 30. De las siguientes competencias atribuidas explícitamente al Comité de Empresa en el artículo 148 de los Estatutos de la UCM, ¿cuál es incorrecta?**
- a) Promover como órganos colegiados acciones administrativas o judiciales en el ámbito de sus funciones, conforme a lo establecido en la normativa vigente
 - b) Participar, en el marco de la normativa vigente, en la contratación, los procedimientos selectivos, la promoción, los traslados y la elaboración de plantillas
 - c) Tener conocimiento y ser oídos en el establecimiento de la jornada laboral y horario de trabajo, así como en el régimen de vacaciones y permisos
 - d) Participar y promover la elaboración de la normativa de desarrollo de los Estatutos de la UCM que afecte al Personal laboral de Administración y Servicios
- 31. En el artículo 40 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades públicas de la Comunidad de Madrid sobre los Tribunales de selección se estipula que los Tribunales estarán compuestos por:**
- a) El Gerente o persona en quien delegue, tres vocales designados por el Rector y tres vocales designados por el Consejo de Gobierno
 - b) El Rector o persona en quien delegue, dos vocales designados por él, dos asesores especialistas y dos vocales designados por el Gerente
 - c) El Gerente o persona en quien delegue, dos vocales designados por el Rector, un asesor especialista y un vocal designado por el Gerente
 - d) El Gerente o persona en quien delegue, tres vocales designados por el Rector y dos vocales designados por el Comité de Empresa
- 32. Según el artículo 56 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuántas horas extraordinarias anuales podrá realizar como máximo un trabajador?**
- a) 40
 - b) 60
 - c) 80
 - d) 90
- 33. Según el artículo 15 de la Constitución, ¿cuándo podría exceptuarse la abolición de la pena de muerte en España?**
- a) Cuando se cometa un crimen de especial gravedad que afecte a las libertades personales
 - b) En casos de genocidio
 - c) Cuando se pueda disponer en leyes penales militares para tiempos de guerra
 - d) En ningún caso

- 34. Según el artículo 20 de la Constitución, el derecho a expresar y difundir libremente los pensamientos, ideas y opiniones mediante la palabra, el escrito o cualquier otro medio de reproducción. Señale la respuesta incorrecta:**
- a) No puede restringirse mediante ningún tipo de censura previa.
 - b) Esta libertad tiene su límite en el respeto a los derechos reconocidos en el Título I.
 - c) Sólo podrá acordarse el secuestro de publicaciones, grabaciones y otros medios de información en virtud de resolución judicial.
 - d) Está garantizado y no puede restringirse de ninguna manera.
- 35. En relación al artículo 21 de la Constitución, sobre el ejercicio del derecho de reunión pacífica y sin armas, señale la afirmación correcta:**
- a) Ha de comunicarse a la autoridad en cualquier circunstancia
 - b) La autoridad podrá prohibirlas cuando existan razones fundadas de alteración del orden público, con peligro para personas o bienes
 - c) Se necesitará autorización previa salvo en los casos recogidos en la legislación pertinente
 - d) Ninguna de las anteriores
- 36. En el artículo 5 del Estatuto de los Trabajadores se establecen los deberes laborales. ¿Cuál de los siguientes es uno de ellos?**
- a) Contribuir a la mejora de la productividad
 - b) Concurrir con la actividad de la empresa
 - c) Implementar las medidas de prevención de riesgos laborales
 - d) Todas son correctas
- 37. ¿Cuál de los siguientes no está excluido en el ámbito de aplicación del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid según su artículo 4?**
- a) El personal interino con contrato de trabajo de relevo
 - b) El personal contratado de Alta Dirección del Estatuto de los Trabajadores
 - c) Las personas físicas vinculadas por contratos no laborales de prestación de servicios
 - d) El personal contratado temporal con cargo a Proyectos de Investigación o a subvenciones finalistas
- 38. ¿Cada cuánto tiempo estipula el artículo 8 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades públicas de la Comunidad de Madrid que se tiene que reunir la Comisión Paritaria que realiza el seguimiento e interpretación de este convenio?**
- a) Semestralmente con carácter ordinario y, con carácter extraordinario, cuando lo soliciten al menos la mitad de los componentes de la parte social o de las Universidades o cuando lo solicite un sindicato que tenga, al menos, el 30% de la representatividad
 - b) Cuatrimestralmente con carácter ordinario y, con carácter extraordinario, cuando lo soliciten al menos dos tercios de los componentes de la parte social o de las Universidades o cuando lo solicite un sindicato que tenga, al menos, el 50% de la representatividad
 - c) Cuatrimestralmente con carácter ordinario y, con carácter extraordinario, cuando lo soliciten al menos la mitad de los componentes de la parte social o de las Universidades o cuando lo solicite un sindicato que tenga, al menos, el 30% de la representatividad
 - d) Semestralmente con carácter ordinario y, con carácter extraordinario, cuando lo soliciten al menos dos tercios partes de los componentes de la parte social o de las Universidades o cuando lo solicite un sindicato que tenga, al menos, el 50% de la representatividad

- 39. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid en su artículo 9, ¿cuándo se podrá participar en los procesos de concurso-oposición de promoción interna, en ausencia de la especialización complementaria específica, para acceder a los niveles salariales A1 y B1?**
- a) No se puede participar en dichos concursos sin la especialización complementaria específica
 - b) Esta especialización podrá ser sustituida por dos años de experiencia profesional en la especialidad de la plaza convocada
 - c) Esta especialización podrá ser sustituida por un certificado expedido por el director del servicio de la plaza convocada
 - d) Esta especialización podrá ser sustituida por cinco años de experiencia profesional en la especialidad de la plaza convocada
- 40. Tal como estipula el artículo 7 de la Ley de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, para autorizar la compatibilidad de actividades públicas la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:**
- a) 30%
 - b) 35%
 - c) 40%
 - d) 45%