



**SEGUNDO EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE  
LOS TRIBUNALES DEL GRUPO B  
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre  
Resolución de fecha 20-11-2024**

**7 de julio de 2025**

**1. Según el principio general contemplado en el artículo 1.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, la actividad desarrollada por los miembros electivos de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas, entre otros:**

- a) No se considerará actividad pública, a ningún efecto.
- b) Se considerará actividad pública a todos los efectos.
- c) No será considerada actividad pública, a los efectos de esta ley.
- d) Será considerada actividad pública, a los solos efectos de esta ley.

**2. Conforme con lo establecido en el artículo 7.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para:**

- a) El cargo de Secretario de Estado.
- b) El cargo de Subdirector General.
- c) El cargo de Director General.
- d) El cargo de Subsecretario de Estado.

**3. En el caso de la autorización de compatibilidad de segunda actividad en el sector público, cuando ambos pertenezcan a la Administración General del estado, el informe previo y favorable al que hace referencia el artículo 9 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas deberá ser emitido por:**

- a) La Secretaría de Estado del Departamento al que corresponda el segundo puesto.
- b) La Subsecretaría del Departamento al que corresponda el segundo puesto.
- c) La Subsecretaría del Departamento al que corresponda el primer puesto.
- d) La Secretaría de Estado del Departamento al que corresponda el primer puesto.

**4. El artículo 11.2 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas establece que el órgano que podrá determinar, con carácter general, las funciones, puestos y colectivos del sector público, incompatibles con determinadas actividades privadas que puedan comprometer la imparcialidad o independencia del personal que se trate, será:**

- a) El Gobierno, mediante Reglamento.
- b) El Órgano de Gobierno de las Comunidades Autónomas.
- c) El Gobierno, por Real Decreto.
- d) El Ministerio de Presidencia, por Decreto.

**5. Conforme a lo dispuesto en el artículo 12.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, indique cuál de las siguientes no es una de las prohibiciones establecidas con carácter general para el desempeño de una actividad privada por parte del personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley 53/84:**

- a) La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas, siempre que la actividad de las mismas esté directamente relacionada con las que gestione el Departamento, Organismo o Entidad en que preste sus servicios el personal afectado.
- b) El desempeño, por sí o por persona interpuesta, de cargos de todo orden en Empresas o Sociedades concesionarias, contratistas de obras, servicios o suministros, arrendatarias o administradoras de monopolios, o con participación o aval del sector público, cualquiera que sea la configuración jurídica de aquéllas.
- c) La participación inferior al 10 por 100 en el capital de las Empresas o Sociedades a que se refiere el párrafo anterior.
- d) La participación superior al 10 por 100 en el capital de las Empresas o Sociedades a que se refiere el párrafo anterior.

**6. El artículo 14 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas dispone que, los reconocimientos de compatibilidad para un segundo puesto o actividad privada:**

- a) Deberán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado.
- b) No podrán modificar la jornada de trabajo, pero sí, con carácter excepcional, el horario del interesado.
- c) Podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado.
- d) No podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado.

**7. Conforme a lo previsto en el artículo 3.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, para el ejercicio de la segunda actividad será indispensable ...:**

- a) La expresa o tácita autorización de compatibilidad.
- b) La expresa y posterior autorización de compatibilidad.
- c) La previa autorización de compatibilidad, ya sea ésta expresa o tácita.
- d) La previa y expresa autorización de compatibilidad.

**8. De acuerdo con lo dispuesto en la Constitución Española, los poderes del Estado emanan:**

- a) De las Cortes Generales.
- b) Del Rey.
- c) Del Gobierno de la Nación.
- d) Del pueblo español.

**9. Según la Constitución Española de 1978, el derecho a “comunicar o recibir libremente información veraz por cualquier medio de difusión” es:**

- a) Un derecho reconocido, pero no fundamental.
- b) Un principio social y económico.
- c) Un derecho fundamental.
- d) No está reconocido en la Constitución Española.

**10. Según lo establecido en el artículo 18 de la Constitución Española, el domicilio es inviolable y:**

- a) Ninguna entrada podrá hacerse en él sin consentimiento del titular, incluso en caso de flagrante delito.
- b) Ninguna entrada o registro podrá hacerse en él sin consentimiento del titular o resolución judicial, salvo en caso de flagrante delito.
- c) Ningún registro podrá hacerse en él sin consentimiento del titular, incluso en caso de flagrante delito.
- d) Ninguna entrada o registro podrá hacerse en él sin consentimiento del titular o resolución judicial, incluido el caso de flagrante delito.

**11. En el artículo 25 de la Constitución Española de 1978 referente a la Administración civil:**

- a) Podrá poner sanciones que, subsidiariamente, impliquen privación de libertad.
- b) No podrá imponer sanciones privativas de documentos oficiales.
- c) No podrá imponer sanciones pecuarias.
- d) No podrá poner sanciones que directamente impliquen privación de libertad.

**12. Según la Constitución Española de 1978 ¿cómo se denomina el procedimiento por el que se debe poner a un detenido a disposición inmediata de la autoridad judicial?:**

- a) Proceso de amparo.
- b) Proceso de sumario.
- c) Recurso de amparo.
- d) Habeas corpus.

**13. Según el artículo 27.4 de la Constitución Española de 1978 la enseñanza básica es:**

- a) Obligatoria y gratuita.
- b) Obligatoria pero no gratuita.
- c) Voluntaria y gratuita.
- d) No está reconocida expresamente en la Constitución.

**14. De conformidad con el artículo 54 de la Constitución Española:**

- a) Una ley orgánica regulará la institución del Defensor del Pueblo, como alto comisionado de las Cortes Generales.
- b) Una ley no orgánica regulará la institución del Defensor del Pueblo, como alto comisionado de las Cortes Generales.
- c) Una ley regulará la institución del Defensor del Pueblo, como alto representante de las Cortes Generales.
- d) Una ley orgánica regulará la institución del Defensor del Pueblo, como alto representante del Estado.

**15. ¿Qué derecho garantiza la Constitución Española respecto a la libertad ideológica, religiosa y de culto?:**

- a) Sólo garantiza la religión católica como oficial.
- b) Sólo se reconoce la libertad ideológica dentro del ámbito privado.
- c) Reconoce el derecho a no declarar sobre la propia ideología, religión o creencias.
- d) Sólo garantiza la libertad de culto si se ejerce en lugares de culto autorizados.

**16. Según los estatutos de la UCM, ¿qué documento regula la política del Personal de Administración y Servicios de la UCM?:**

- a) El Estatuto Básico del Empleado Público.
- b) El documento de la Relación de Personal.
- c) El Reglamento de la Comunidad Universitaria.
- d) Un documento de plantillas aprobado por el Consejo de Gobierno.

**17. Según los estatutos de la UCM, ¿quién dirige las tareas del Personal de Administración y Servicios de la UCM?:**

- a) El Rector.
- b) El Consejo de Gobierno.
- c) La Gerencia de la Universidad.
- d) Los órganos de representación del personal.

**18. Según los estatutos de la UCM, ¿qué áreas incluye el ejercicio de la gestión y administración del Personal de Administración y Servicios?:**

- a) Recursos humanos, organización administrativa, asuntos económicos, informática, archivos, bibliotecas, información, servicios generales, servicios científico-técnicos.
- b) Recursos humanos, asuntos económicos, investigación, organización administrativa.
- c) Recursos humanos, bibliotecas, organización administrativa, asuntos económicos, informática, información, Obras, servicios científico-técnicos.
- d) Recursos humanos, información, organización administrativa, asuntos económicos, archivos y bibliotecas.

**19. Según los estatutos de la UCM respecto a la organización y funciones, ¿qué creará la UCM de acuerdo con la normativa vigente?:**

- a) Un nuevo campus.
- b) Un registro de personal.
- c) Un comité de empresa.
- d) Un plan de formación.

**20. Según los estatutos de la UCM, ¿con quién promoverá la UCM la formalización de convenios para favorecer la movilidad voluntaria?:**

- a) Con otras Universidades o Administraciones públicas, incluida la Unión Europea.
- b) Con empresas privadas.
- c) Con organizaciones no gubernamentales.
- d) Con instituciones educativas internacionales.

**21. Según los estatutos de la UCM, ¿quién determina el régimen retributivo del personal funcionario de la UCM?:**

- a) El Rector.
- b) El Consejo de Gobierno.
- c) La Comunidad de Madrid.
- d) El Estado.

**22. Según los estatutos de la UCM, ¿qué programas pueden establecer el Gobierno y la Comunidad de Madrid?:**

- a) Programas de formación continua.
- b) Programas de incentivos ligados a méritos individuales.
- c) Programas de movilidad voluntaria.
- d) Programas de promoción interna.

**23. Según el artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué se entiende por relación laboral?:**

- a) Una relación entre un trabajador y una organización no lucrativa.
- b) Una relación de carácter civil entre dos particulares.
- c) La relación de trabajo por cuenta ajena, personal, y retribuida, que se establece entre un trabajador y un empleador.
- d) Una relación mercantil entre un trabajador autónomo y un cliente.

**24. Según el Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál es uno de los derechos fundamentales del trabajador?:**

- a) La libertad de participar en actividades políticas en el centro de trabajo.
- b) La participación en los beneficios de la empresa.
- c) La protección frente a despidos improcedentes.
- d) La realización de tareas fuera de su puesto sin consentimiento.

**25. De acuerdo con el Estatuto de los Trabajadores, ¿qué es el período de prueba?:**

- a) Un tiempo inicial en el que el empleador y el trabajador comprueban la adecuación del trabajador a sus funciones.
- b) Un período en el que el trabajador puede abandonar el trabajo sin causa.
- c) La duración del contrato indefinido.
- d) El período en el que el trabajador no recibe salario.

**26. Según el Estatuto de los Trabajadores, ¿qué derecho tiene el trabajador respecto a la duración de la jornada laboral?:**

- a) La jornada puede ser indefinida sin límite.
- b) La jornada laboral debe respetar los límites máximos establecidos por ley o convenio colectivo.
- c) El trabajador puede trabajar tantas horas como desee.
- d) La jornada solo puede ser de 4 horas diarias.

**27. Según el Estatuto de los Trabajadores, ¿cuándo se considera que un trabajador está en situación de incapacidad temporal?:**

- a) Cuando sufre una enfermedad o accidente que le impide realizar su trabajo.
- b) Cuando ha cumplido más de 10 años en la empresa.
- c) Cuando está en período de vacaciones.
- d) Cuando ha sido sancionado disciplinariamente.

**28. Según el Estatuto de los Trabajadores, ¿cuándo se consideran horas extraordinarias?:**

- a) Cuando el trabajador realiza tareas que no estaban en su contrato.
- b) Cuando se trabaja más allá de la jornada ordinaria, y pueden ser voluntarias o forzosas.
- c) Cuando el trabajador trabaja en días festivos.
- d) Cuando el trabajador realiza tareas fuera del horario laboral por acuerdo de la empresa.

**29. De acuerdo con Estatuto de los Trabajadores, ¿qué tipo de jornada corresponde a la jornada a tiempo parcial?:**

- a) La que se realiza en un horario flexible sin límite de horas.
- b) La que se realiza en horas nocturnas exclusivamente.
- c) La que se realiza solo en días festivos.
- d) Aquella que no supera la mitad de la jornada a tiempo completo.

**30. ¿Cuál es el ámbito temporal de vigencia del II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid?:**

- a) Dos años desde su publicación.
- b) Indefinido, hasta su sustitución por otro.
- c) Cuatro años, prorrogable anualmente.
- d) Cinco años, prorrogable anualmente.

**31. ¿Quiénes están incluidos en el ámbito personal de aplicación del II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid?:**

- a) El personal laboral de administración y servicios que presten servicio en las universidades firmantes del convenio.
- b) El personal contratado de alta dirección que presten servicios en las universidades firmantes del convenio.
- c) El personal contratado temporal con cargo a proyectos de investigación que presten servicio en las universidades firmantes del convenio.
- d) Las personas físicas vinculadas por contratos no laborales de prestación de servicios.

**32. ¿Cuál es el órgano paritario de seguimiento e interpretación del II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid que vela por su correcta aplicación?:**

- a) La Comisión de Seguimiento.
- b) La Comisión de Valoración de Puestos de Trabajo.
- c) La Comisión Paritaria.
- d) El Observatorio de Empleo Universitario.

**33. ¿Con cuántos días de antelación se deben remitir al Secretario de la Comisión Paritaria del II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, los asuntos para incluir en el orden del día de las sesiones ordinarias?:**

- a) Cinco días hábiles.
- b) Diez días naturales.
- c) Quince días hábiles.
- d) Veinte días naturales.

**34. Según el II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, en caso de desacuerdo en la aprobación de las relaciones de puestos de trabajo y sus modificaciones, ¿Cuál es el plazo máximo para manifestarlo por escrito a la comisión paritaria?:**

- a) 15 días y siempre que las modificaciones afecten a más de un 3% anual de la plantilla.
- b) 15 días y siempre que las modificaciones afecten a más de un 4% anual de la plantilla.
- c) 15 días y siempre que las modificaciones afecten a más de un 5% anual de la plantilla.
- d) 15 días y siempre que las modificaciones afecten a más de un 6% anual de la plantilla.

**35. Según establece en el II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, de cara a cubrir las necesidades futuras de las Universidades y dentro del marco del mantenimiento de efectivos se podrán implementar procesos internos de provisión de vacantes que supongan modificaciones de la RPT de cara a cubrir nuevas plazas cuya creación esté condicionada a la amortización de otras de inferior categoría no vacantes u ocupadas por personal contratado. ¿Qué forma adoptan estos procesos?:**

- a) Concurso-oposición de promoción interna.
- b) Concurso-oposición libre.
- c) Concurso de méritos.
- d) Concurso de traslados.

**36. ¿Cuál es el plazo en el se debe remitir la propuesta de nombramiento de vocales designados por el comité de empresa desde la aprobación de las bases, según se establece en el II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid?:**

- a) Cinco días hábiles.
- b) Siete días hábiles.
- c) Diez días hábiles.
- d) Quince días hábiles.

**37. Según establece la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, ¿a quién corresponde regular las condiciones de homologación de títulos oficiales extranjeros de educación superior con títulos universitarios oficiales españoles?:**

- a) Al Gobierno, previo informe del Consejo de Universidades.
- b) Al Gobierno, previo informe de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas.
- c) Al Gobierno, a petición de las Comunidades Autónomas con competencias en educación.
- d) Al parlamento.

**38. Según establece la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el depósito de la versión digital de las publicaciones académicas en los repositorios institucionales, sin perjuicio de otros repositorios de carácter temático o generalista, tiene como objetivo:**

- a) El registro de la actividad académica.
- b) La preservación de la documentación académica.
- c) El fomento de la ciencia Abierta y Ciencia Ciudadana.
- d) El archivo de los datos de investigaciones académicas.

**39. Según el artículo 90 de la Ley Orgánica 2/2023 LOSU, ¿quién es responsable de garantizar la igualdad efectiva en el acceso a los servicios públicos?:**

- a) Solo los responsables políticos.
- b) Los responsables de cada servicio público.
- c) La ciudadanía mediante reclamaciones.
- d) La Administración General del Estado únicamente.

**40. En relación a las retribuciones. ¿Quién puede establecer programas de incentivos para este personal vinculados a sus méritos individuales y a su contribución en la mejora de la actividad que desempeña en relación con la docencia, la investigación, la transferencia e intercambio del conocimiento o la gestión y prestación de servicios especializados, conforme a la LOSU?:**

- a) El Gobierno, las Comunidades Autónomas y las universidades.
- b) El Gobierno y las Comunidades Autónomas.
- c) Las Comunidades Autónomas y las universidades.
- d) El Gobierno y las universidades.

### **PREGUNTAS DE RESERVA**

**41. Conforme a lo previsto en el artículo 3.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, para el ejercicio de la segunda actividad será indispensable ...:**

- a) La expresa o tácita autorización de compatibilidad.
- b) La expresa y posterior autorización de compatibilidad.
- c) La previa autorización de compatibilidad, ya sea ésta expresa o tácita.
- d) La previa y expresa autorización de compatibilidad.

**42. Según la Constitución Española, toda persona detenida debe ser informada de sus derechos de forma inmediata, especialmente del derecho a:**

- a) La inviolabilidad del domicilio.
- b) No declarar contra sí mismo.
- c) Ser juzgado públicamente.
- d) La asistencia de un abogado.

**43. Según los estatutos de la UCM, ¿qué instrumento técnico se utiliza para la ordenación del Personal de Administración y Servicios?:**

- a) El Estatuto Básico del Empleado Público.
- b) La Relación de Puestos de Trabajo.
- c) El Reglamento de la Comunidad Universitaria.
- d) El documento de la Relación de Personal.

**44. De acuerdo con el artículo 78 del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué órgano es competente para resolver sobre la extinción del contrato de trabajo por causas objetivas?:**

- a) La autoridad laboral.
- b) El empresario.
- c) La jurisdicción social.
- d) El comité de empresa.

**45. Indique cuál de las siguientes respuestas no es correcta. Según el II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, las normas generales regulan que para cada tipo de convocatoria:**

- a) Se determinará el número de plazas convocadas.
- b) Se especificará el área de actividad o especialidad.
- c) Se especificará el grupo y nivel salarial.
- d) Se determinará la modalidad de provisión.

**46. Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario en su artículo 44.3 establece que el mandato de los titulares de órganos unipersonales electos será de:**

- a) Seis años prorrogables.
- b) Cuatro años improrrogables y no renovables.
- c) Cuatro años prorrogables.
- d) Seis años improrrogables y no renovables.

**47. Según el II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, las condiciones más beneficiosas:**

- a) Compensarán todas las existentes en el momento de su entrada en vigor.
- b) Se aplicarán de forma retroactiva.
- c) Se respetarán manteniéndose estrictamente "ad personam".
- d) Podrán suprimirse en función de la disponibilidad de crédito presupuestario.

**48. De acuerdo con el artículo 5 del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué características principales debe tener un contrato de trabajo?:**

- a) Debe ser siempre por escrito y con duración indefinida.
- b) Puede ser por escrito o verbal, y puede tener duración determinada o indefinida.
- c) Sólo puede celebrarse mediante una oferta pública.
- d) Sólo es válido si se realiza en presencia de un notario.

**49. Según los estatutos de la UCM, ¿quiénes forman parte del Personal de Administración y Servicios de la UCM?:**

- a) Sólo personal funcionario de las escalas de la UCM.
- b) Sólo personal laboral contratado permanente de la propia universidad.
- c) Personal funcionario de las escalas de la UCM y personal laboral contratado permanente y temporal de la propia universidad.
- d) Personal funcionario de otras Administraciones públicas.

**50. Conforme con lo previsto en el artículo 20.2 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, el ejercicio de cualquier actividad compatible:**

- a) Servirá de excusa al deber de residencia, a la asistencia al lugar de trabajo que requiera su puesto o cargo, o al atraso, en ausencia de negligencia o descuido en el desempeño de los mismos.
- b) No servirá de excusa al deber de residencia, a la asistencia al lugar de trabajo que requiera su puesto o cargo, ni al atraso, negligencia o descuido en el desempeño de los mismos.
- c) Podrá servir de excusa al deber de residencia, a la asistencia al lugar de trabajo que requiera su puesto o cargo, ni al atraso, a solicitud del interesado y siempre que no haya mediado negligencia o descuido en el desempeño de los mismos.
- d) Ninguna es correcta.