



**PRIMER EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE T.G.S  
VETERINARIO-ANESTESIA, URGENCIAS, HOSPITALIZACIÓN  
Y CUIDADOS INTENSIVOS GRANDES ANIMALES DE LA  
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre. Resolución 24 de marzo de 2021**

**25 de octubre de 2021**

1. La Ley Orgánica de Universidades establece que (art.77):
  - a) Corresponde al Consejo de Educación de cada Comunidad Autónoma la aplicación del régimen disciplinario en el caso del Personal Laboral de Universidades.
  - b) Corresponde al Ministro de Educación la aplicación del régimen disciplinario en el caso del Personal Laboral de Universidades.
  - c) Corresponde al Rector la aplicación del régimen disciplinario en el caso del Personal Laboral de Universidades.
  - d) Corresponde al Claustro universitario la aplicación del régimen disciplinario en el caso del Personal Laboral de Universidades.
  
2. En la Ley Orgánica de Universidades, entre los miembros del Consejo social ¿cuántos representantes del personal de administración y servicios hay? (art.14.3):
  - a) Uno.
  - b) Dos.
  - c) Tres.
  - d) No existen representantes.
  
3. La provisión de plazas para el personal de Administración y Servicios, de acuerdo con el artículo 76.3 de la LOU, se regirá en cualquier caso por los principios:
  - a) De igualdad, mérito y capacidad.
  - b) De publicidad, igualdad, mérito y capacidad.
  - c) De concurrencia competitiva y publicidad de la convocatoria.
  - d) De jerarquía normativa y especialidad de la norma.
  
4. El Estatuto de los Trabajadores (art. 5) establece como un deber laboral básico:
  - a) La adopción de medidas de conflicto colectivo.
  - b) La huelga.
  - c) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
  - d) La negociación colectiva.
  
5. Según el Estatuto de los Trabajadores (art. 62 y 63), son órganos de representación unitaria de los trabajadores:
  - a) Solamente los comités de empresa.
  - b) Los delegados de personal y los comités de empresa.
  - c) Solamente los delegados de personal.
  - d) Los delegados de personal, los comités de empresa y las asambleas de los trabajadores.

6. El art. 78.1 del Estatuto de los Trabajadores indica que las reuniones de trabajadores tendrán lugar:
- a) Dentro de las horas de trabajo, para facilitar que puedan acudir los trabajadores.
  - b) Fuera de las horas de trabajo, en todos los casos, para evitar absentismo.
  - c) Fuera de las horas de trabajo, salvo acuerdo con el empresario.
  - d) Dentro de las horas de trabajo, salvo acuerdo con el empresario.
7. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, el órgano de representación del Personal Laboral de Administración y servicios será (art.148):
- a) El Comité de Empresa.
  - b) El sindicato más representativo.
  - c) La Junta de Personal.
  - d) El Comité de Seguridad y Salud.
8. Los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid se estructuran en:
- a) Doce Títulos, siendo el último la Reforma de los Estatutos.
  - b) Catorce Títulos, siendo el último la Reforma de los Estatutos.
  - c) Quince Títulos, siendo el último la Reforma de los Estatutos.
  - d) Quince Títulos, tratando la reforma de los Estatutos en una disposición adicional.
9. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid (art 42), el Claustro Universitario estará compuesto por una representación de los diversos sectores de la comunidad universitaria. El Personal de Administración y Servicios formará parte del Claustro con arreglo a una representación:
- a) Del 5%
  - b) Del 25%
  - c) Del 12%
  - d) No forma parte de dicho órgano.
10. De acuerdo con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid (art. 122.2), las relaciones de puestos de trabajo de la Universidad son:
- a) El instrumento político a través del cual se realiza la ordenación del PAS y serán publicadas en el Boletín Oficial de la CAM y en el Boletín Oficial de la UCM.
  - b) El instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del PAS y serán publicadas en el BOE y en el Boletín Oficial de la UCM.
  - c) El instrumento político a través del cual se realiza la ordenación del PAS y serán publicadas en el BOE, en el Boletín Oficial de la CAM y en el Boletín Oficial de la UCM.
  - d) El instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del PAS y serán publicadas en el Boletín Oficial de la CAM y en el Boletín Oficial de la UCM.

11. Según la Constitución Española de 1978 los partidos políticos:

- a) Expresan la voluntad política de todas las instituciones.
- b) Concurren a la formación y manifestación de la voluntad popular.
- c) Concurren a la formación y manifestación de la voluntad de las Cortes.
- d) Son una manifestación de la división de poderes.

12. Según el artículo 15 de la Constitución Española, la pena de muerte queda abolida:

- a) En todos los casos.
- b) Salvo lo que pueda disponer la Sala de lo Penal del Tribunal Supremo.
- c) Salvo lo que pueda disponer la Sala de lo Penal de la Audiencia Nacional.
- d) Salvo lo que puedan disponer las leyes penales militares para tiempos de guerra.

13. La Constitución Española consagra del derecho a sindicarse libremente, salvo en el caso de las Fuerzas o Institutos armados o a los demás Cuerpos sometidos a disciplina militar y las peculiaridades de su ejercicio para los funcionarios públicos cuyo ejercicio podrá ser regulado por:

- a) Un Real Decreto Ley.
- b) Una Ley Orgánica.
- c) Una Ley ordinaria.
- d) Un Real Decreto.

14. Según la Ley Orgánica de Universidades el personal de administración y servicios de las Universidades estará formado por:

- a) Por personal funcionario de las escalas de las propias Universidades.
- b) Por personal laboral contratado por la propia Universidad.
- c) Por personal funcionario de las escalas de las propias Universidades y por personal laboral contratado por la propia Universidad, así como por personal funcionario perteneciente a los cuerpos y escalas de otras Administraciones públicas y personal laboral contratado por otras Administraciones públicas.
- d) Por personal funcionario de las escalas de las propias Universidades y por personal laboral contratado por la propia Universidad, así como por personal funcionario perteneciente a los cuerpos y escalas de otras Administraciones públicas.

15. Según la Ley Orgánica de Universidades el personal de administración y servicios de las Universidades será retribuido con cargo a:

- a) Los presupuestos de la Comunidad Autónoma que corresponda.
- b) Los presupuestos de las Universidades.
- c) Los presupuestos generales del Estado.
- d) Los presupuestos de la administración local donde radiquen.

16. Según la Ley Orgánica de Universidades se podrán establecer programas de incentivos ligados a méritos individuales vinculados a la contribución del Personal de Administración y Servicios en la mejora de la investigación y la transferencia de conocimiento por:
- a) El Gobierno.
  - b) Las Comunidades Autónomas.
  - c) Las propias Universidades.
  - d) El Gobierno y las Comunidades Autónomas.
17. Según la Ley Orgánica de Universidades la publicidad de las convocatorias para la cobertura de plazas del Personal de Administración y Servicio de las Universidades Públicas se garantizará, en todo caso, mediante su publicación en:
- a) El Boletín Oficial del Estado.
  - b) El Boletín Oficial de la Comunidad Autónoma correspondiente.
  - c) El Boletín Oficial del Estado y el de la propia Universidad.
  - d) El Boletín Oficial del Estado y en el de la Comunidad Autónoma correspondiente.
18. Según la Ley del Estatuto de los Trabajadores, cuando se someta a la asamblea por parte de los convocantes la adopción de acuerdos que afecten al conjunto de los trabajadores, se requerirá para la validez:
- a) El voto personal, favorable, libre, directo y secreto de la mitad más uno de los trabajadores.
  - b) El voto personal, favorable, libre, directo y secreto de dos tercios de los trabajadores.
  - c) El voto personal, favorable, libre, directo y secreto de la mitad más uno de los asistentes a la asamblea.
  - d) El voto personal, favorable, libre, directo y secreto de dos tercios de los asistentes a la asamblea.
19. La Comisión Paritaria constituida en el II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades Públicas de Madrid se reunirá cuatrimestralmente con carácter ordinario, y, con carácter extraordinario, cuando lo soliciten al menos la mitad de los componentes de la parte social o de las Universidades o cuando lo solicite un Sindicato que tenga, al menos:
- a) El 40 % de la representatividad.
  - b) El 15% de la representatividad.
  - c) El 20 % de la representatividad.
  - d) El 30 % de la representatividad.
20. El personal que haya cumplido al menos un año de servicios efectivos podrá solicitar licencias sin sueldo. Dichas licencias les serán concedidas dentro del mes siguiente al de su solicitud siempre que lo permitan las necesidades del servicio por un plazo de:
- a) No inferior a 20 días ni superior a tres meses.
  - b) No inferior a 30 días ni superior a tres meses.
  - c) No inferior a 15 días ni superior a tres meses.
  - d) No inferior a 15 días ni superior a seis meses.

21. En el II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades Públicas de Madrid se considera falta muy grave:

- a) La desconsideración con el público en el ejercicio del trabajo.
- b) El abandono del trabajo sin causa justificada.
- c) El ejercicio de actividades profesionales públicas o privadas sin haber solicitado autorización de compatibilidad.
- d) Las faltas reiteradas de puntualidad no justificadas durante diez días o más al mes o más de veinte días al trimestre.

22. De acuerdo con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, las relaciones de puestos de trabajo de la Universidad son:

- a) El instrumento político a través del cual se realiza la ordenación del Personal de Administración y Servicios y serán publicadas en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM.
- b) El instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del Personal de Administración y Servicios y serán publicadas en el Boletín Oficial del Estado y en el Boletín Oficial de la UCM.
- c) El instrumento político a través del cual se realiza la ordenación del Personal de Administración y Servicios y serán publicadas en el Boletín Oficial del Estado, en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM.
- d) El instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del Personal de Administración y Servicios y serán publicadas en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM.

23. Una de las siguientes áreas de actividad no forma parte del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la comunidad de Madrid:

- a) Administración.
- b) Salud Laboral y Prevención.
- c) Asociaciones Universitarias.
- d) Sanitario-Asistencial.

24. Según lo previsto en el Artículo 36 del II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de Madrid, los puestos de trabajo que desempeñen trabajadores cuyas tareas excedan de las propias de un grupo profesional y nivel salarial, en relación con la existencia de determinados niveles de responsabilidad y mando sobre equipos de trabajadores y/o bienes materiales o especial grado de dificultad técnica en la prestación, se denominan:

- a) Puestos de libre designación.
- b) Puestos funcionales.
- c) Puestos especiales.
- d) Puestos de especial retribución.

25. Según lo dispuesto en el Artículo 29 del II Convenio del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, el periodo de prueba de los titulados superiores queda fijado en:

- a) 15 días.
- b) 1 mes.
- c) 3 meses.
- d) 6 meses.

26. En el ámbito de aplicación del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid ¿Cuántos Delegados de Prevención se podrán nombrar en una Universidad si tiene entre 1001 a 2000 empleados?

- a) Tres.
- b) Cinco.
- c) Seis.
- d) Nueve.

27. ¿Cuántos niveles salariales establece el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid?

- a) Diez.
- b) Siete.
- c) Nueve.
- d) Ocho.

28. El Título IV de la Constitución Española se ocupa de:

- a) De la autonomía universitaria.
- b) Del Gobierno y de la Administración.
- c) Del Poder Judicial.
- d) De la Corona.

29. Un derecho laboral básico del trabajador previsto en el artículo 4 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores es:

- a) La suspensión del contrato de trabajo.
- b) El derecho sancionador.
- c) La libre sindicación.
- d) El régimen disciplinario.

- 30.Cuál de las siguientes no es una función propia del Consejo de Universidades:
- a) La coordinación en materia de deporte universitario.
  - b) Prestar el asesoramiento que en materia universitaria sea requerido por el Ministerio de Educación y Ciencia, la Conferencia General de Política Universitaria o, en su caso, de las Comunidades Autónomas.
  - c) Formular propuestas al Gobierno, en materias relativas al sistema universitario y a la Conferencia General de Política Universitaria.
  - d) La verificación de la adecuación de los planes de estudios a las directrices y condiciones establecidas por el Gobierno para los títulos oficiales.
31. ¿Cuáles son los sistemas selectivos del Personal funcionario de Administración y Servicios de la UCM, según el Art. 129 de los Estatutos de la UCM?:
- a) Oposición, concurso-oposición y, excepcionalmente, concurso de méritos.
  - b) Oposición y, excepcionalmente, concurso-oposición.
  - c) Oposición y concurso de méritos.
  - d) Oposición y concurso de méritos y, excepcionalmente, concurso-oposición.
32. El art. 141 de los Estatutos de la UCM estipula que el Personal laboral de Administración y Servicios además de por la LOU, sus normas de desarrollo, las disposiciones del EBEP aplicables al personal laboral, los presentes Estatutos y la normativa de desarrollo de éstos, se regirá también por:
- a) Los acuerdos en materia de función pública que les resulte de aplicación.
  - b) El Estatuto de los Trabajadores.
  - c) La legislación laboral y el convenio colectivo aplicable.
  - d) El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid.
33. Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o salud en el trabajo, es definido, en materia de prevención de riesgos laborales como:
- a) Equipo de protección individual.
  - b) Equipo de operaciones.
  - c) Equipo de trabajo.
  - d) Material de alta protección.
34. Según el artículo 62 del Estatuto de los Trabajadores, la representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo, en el caso de las empresas de 11 a 30 trabajadores:
- a) Corresponde a un delegado de personal.
  - b) Corresponde a tres delegados de personal.
  - c) No es obligada la presencia de ningún delegado de personal.
  - d) Corresponde a un delegado de personal y un delegado de riesgos laborales.



35. Los Estatutos de la UCM tienen:

- a) 219 artículos.
- b) 213 artículos.
- c) 169 artículos.
- d) 229 artículos.

36. De acuerdo con el artículo 147 de los Estatutos de la UCM:

- a) La formación del Personal laboral de Administración y Servicios para el puesto de trabajo es un derecho y un deber de este colectivo.
- b) La formación del Personal funcionario de Administración y Servicios para el puesto de trabajo es un derecho y un deber de este colectivo.
- c) La formación del Personal funcionario de Administración y Servicios para el puesto de trabajo es solo un derecho de este colectivo.
- d) La formación del Personal laboral de Administración y Servicios para el puesto de trabajo es solo un derecho de este colectivo.

37. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid considera complemento salarial de puesto de trabajo:

- a) El complemento de nocturnidad.
- b) El complemento de jornada partida.
- c) El complemento de maternidad.
- d) Las horas extraordinarias.

38. Según la LOU 6/2001, ¿quién regula la composición y funciones del Consejo Social?:

- a) La Ley de la Comunidad Autónoma.
- b) Los Estatutos de la Universidad.
- c) El Consejo de Gobierno de la Universidad.
- d) El Gobierno Autonómico.

39. Según el art. 5 del estatuto de los trabajadores, los trabajadores tienen como deberes básicos:

- a) Información, consulta y participación en la empresa.
- b) Cuidar el patrimonio de la empresa.
- c) La percepción puntual de la remuneración pactada o legalmente establecida.
- d) Contribuir a la mejora de la productividad.

40. Según el art. 56 de los Estatutos de la UCM, qué porcentaje del PAS, adscrito al Departamento formará parte de los Consejos de Departamento:

- a) Un 5%
- b) Un 3%
- c) Un 7%
- d) Un 10%

## PREGUNTAS DE RESERVA

41. Quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a la Ley 53/1984 resulte incompatible con el que vinieran desempeñando habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión. A falta de opción en el plazo señalado se entenderá que:
- a) Optan por el nuevo puesto, renunciando al anterior.
  - b) Optan por el antiguo puesto, renunciando al nuevo.
  - c) Optan por el nuevo puesto, pasando a la situación de excedencia voluntaria en los que vinieran desempeñando.
  - d) Optan por el antiguo puesto, pasando a la situación de excedencia voluntaria en el nuevo.
42. Según la Ley 53/1984 se podrá pertenecer a un número de Consejos de Administración u órganos de gobierno, de los indicados en su artículo 8, no superior a:
- a) Dos, a excepción de que se autorice para supuestos concretos mediante acuerdo del Gobierno, órgano competente de la Comunidad Autónoma o Pleno de la Corporación Local correspondiente.
  - b) Cuatro, a excepción de que se autorice para supuestos concretos mediante acuerdo del Gobierno, órgano competente de la Comunidad Autónoma o Pleno de la Corporación Local correspondiente.
  - c) Tres, a excepción de que se autorice para supuestos concretos mediante acuerdo del Gobierno, órgano competente de la Comunidad Autónoma o Pleno de la Corporación Local correspondiente.
  - d) Uno, a excepción de que se autorice para supuestos concretos mediante acuerdo del Gobierno, órgano competente de la Comunidad Autónoma o Pleno de la Corporación Local correspondiente.
43. Según la Ley Orgánica de Universidades, cuál de los siguientes órganos no está entre los Órganos Colegiados:
- a) Vicerrectorado.
  - b) Consejo Social.
  - c) Juntas de Escuela y Facultad.
  - d) Consejos de Departamento.
44. De acuerdo con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid (art. 124.2), la oferta de empleo público de la UCM será:
- a) Aprobada por el Rector/a a propuesta del/la Gerente.
  - b) Aprobada por el Consejo de Gobierno a propuesta del/la Gerente
  - c) Aprobada por el Consejo Social a propuesta del Consejo de Gobierno
  - d) Aprobada por el Consejo de Gobierno a propuesta del Rector.

45. Los actuales Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid fueron aprobados por:

- a) Decreto 32/2017 de 21 de marzo.
- b) Decreto 32/2017 de 24 de marzo.
- c) Decreto 32/2018 de 6 de febrero.
- d) Decreto 32/2015 de 21 de marzo.