



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE MADRID

ESCALA ADMINISTRATIVA GRUPO C
SUBGRUPO C1

20 de Noviembre de 2022

2º ejercicio

SUPUESTO TEÓRICO - PRÁCTICO BLOQUE II

DERECHO ADMINISTRATIVO GENERAL

D^a. Andrea Sánchez, estudiante de la Facultad de Educación de la UCM, sufrió una caída al inicio del curso académico debido a las obras en una de las rampas de acceso a la Facultad que se estaban realizando, en la que no había señalización que indicara las obras. Como consecuencia de la caída, se rompió la clavícula. Sus compañeros de clase la acompañaron al hospital, pero antes, uno de ellos hizo varias fotos del lugar en el que se produjo la caída.

D^a. Andrea fue operada y, al cabo de 6 meses, cuando todavía no estaba recuperada, presentó una reclamación de daños y perjuicios por responsabilidad patrimonial en su Facultad a través de la Sede Electrónica de la UCM, con fecha sábado 5 de marzo de 2022. La cantidad reclamada era de 15.000 €. En la solicitud no indicó a qué órgano dirigía la solicitud, por lo que recibió un requerimiento para que subsanara su solicitud. D^a. Andrea subsanó la solicitud el viernes 18 de marzo de 2022.

En esa misma Facultad de Educación, el Decano, a propuesta de los profesores de uno de los Departamentos, está interesado en la divulgación científica de la Comunidad Universitaria a través de una plataforma digital de una empresa privada. La UCM deberá hacer un pago anual de 15.000 € y la empresa aportaría los medios para que los profesores e investigadores puedan realizar sus publicaciones científicas en esa plataforma digital. Además, consideran esta plataforma un medio muy interesante para poder dar a conocer a la Comunidad Universitaria y a la sociedad su lucha a favor de la igualdad en la Universidad, proporcionando información sobre las políticas públicas para igualdad.

Unida a esta divulgación, se ha planteado por parte de la Facultad, la posibilidad de recibir los servicios de una Agencia de Comunicación para el asesoramiento en materia de difusión y publicidad, mediante la formalización de un contrato menor por un importe de 13.250 €.

Por otra parte, y por Sede Electrónica, se recibe en el Decanato de la misma Facultad una solicitud de un investigador de la Universidad de Buenos Aires para el acceso a unos expedientes académicos, así como unos proyectos de comunicación que constan en el Archivo de la Facultad y que les resultarían de gran interés para un proyecto de comunicación que están iniciando. Sin embargo, al valorar la solicitud, la Facultad considera que la solicitud no identifica de forma suficiente la información y se le solicita que la concrete.

1. ¿Estaba D^a. Andrea Sánchez en plazo para solicitar el inicio de un procedimiento de responsabilidad patrimonial, según lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas?

- a) Sí, porque el derecho a reclamar prescribe al año desde la curación o la determinación del alcance de las secuelas.
- b) Sí, porque el derecho a reclamar prescribe a los 6 meses desde la curación o la determinación del alcance de las secuelas.
- c) No, porque el derecho a reclamar prescribe a los 15 días desde que se produce el hecho o acto que motiva la indemnización.
- d) No, porque el derecho a reclamar prescribe a los 10 días desde que se produce el hecho o acto que motiva la indemnización.

2. Según lo indicado en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿puede D^a. Andrea Sánchez realizar la presentación por Sede Electrónica ese día?:

- a) No, porque hizo la presentación en un día inhábil.
- b) Sí, porque aunque hizo la presentación en un día inhábil, se entiende realizada ese mismo día, excepto que una norma no lo permita expresamente.
- c) Sí, porque hizo la presentación en un día hábil.
- d) Sí, porque aunque hizo la presentación en un día inhábil, se entiende realizada en la primera hora del primer día hábil siguiente, salvo que una norma permita expresamente la recepción en día inhábil.

3. Según lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿qué deberá constar en este tipo de solicitudes? Señale la correcta:

- a) Identificación del medio electrónico, o en su defecto, del lugar físico y de forma obligatoria, la dirección de correo electrónico.
- b) Firma del solicitante o acreditación de la autenticidad de su voluntad expresada solo por medios electrónicos.
- c) Lugar y fecha.
- d) Hechos, razones y petición en que se concrete, de forma general, la solicitud.

4. ¿Realizó D^a. Andrea la subsanación en plazo, según lo indicado en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas?

- a) No, porque el plazo para la subsanación es de 10 días naturales.
- b) No, porque el plazo para la subsanación es de 5 días naturales.
- c) Sí, porque el plazo para la subsanación es de 10 días hábiles.
- d) No, porque el plazo para la subsanación es de 3 días naturales.

5. ¿Puede ser ampliado este plazo de subsanación prudencialmente, según lo indicado en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el caso de que la aportación de los documentos requeridos presente dificultades especiales?

- a) Deberá ser ampliado prudencialmente, hasta 5 días, solamente a petición del interesado.
- b) Deberá ser ampliado prudencialmente, hasta 5 días, a petición del interesado o a iniciativa del órgano.
- c) Podrá ser ampliado prudencialmente, hasta 5 días, solamente a petición del interesado.
- d) Podrá ser ampliado prudencialmente, hasta 5 días, a petición del interesado o a iniciativa del órgano.

6. Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en los procedimientos de responsabilidad patrimonial, como en este caso, será preceptivo solicitar informe al servicio cuyo funcionamiento haya ocasionado la presunta lesión indemnizable, no pudiendo exceder el plazo de emisión de:

- a) 2 días.
- b) 5 días.
- c) 10 días.
- d) 15 días.

7. ¿Será preceptivo solicitar en este caso dictamen del Consejo de Estado o, en su caso, del órgano consultivo de la Comunidad Autónoma, según lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas?

- a) Sí, porque la indemnización reclamada es igual o superior a 10.000 €, como establece la Ley.
- b) Sí, porque la indemnización reclamada es igual o superior a 15.000 €, como establece la Ley.
- c) No, porque la indemnización reclamada no es igual o superior a 50.000 €, como establece la Ley.
- d) No, porque la Ley no hace referencia a este tipo de dictámenes.

8. En relación a las sedes electrónicas y según la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, ¿quién determinará las condiciones e instrumentos de creación de estas?

- a) Cada Administración Pública determinará las condiciones e instrumentos de creación de las sedes electrónicas, con sujeción a los principios de transparencia, publicidad, responsabilidad, calidad, seguridad, disponibilidad, accesibilidad, neutralidad e interoperabilidad.
- b) Cada Administración Pública determinará las condiciones, responsabilidades e instrumentos de creación de las sedes electrónicas, con sujeción a los principios de transparencia, publicidad, calidad, seguridad, disponibilidad, accesibilidad, neutralidad e interoperabilidad.
- c) Cada Administración Pública determinará las condiciones e instrumentos de creación de las sedes electrónicas, con sujeción a los principios de transparencia, publicidad, imparcialidad, calidad, seguridad, disponibilidad, accesibilidad, neutralidad e interoperabilidad.
- d) Cada Administración Pública determinará las condiciones, responsabilidades e instrumentos de creación de las sedes electrónicas, con sujeción a los principios de transparencia, publicidad, calidad, seguridad, disponibilidad, imparcialidad, accesibilidad, neutralidad e interoperabilidad.

9. Señale la respuesta correcta según lo establecido en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, para las sedes electrónicas:

- a) Podrán disponer de sistemas que permitan el establecimiento de comunicaciones seguras siempre que sean necesarias.
- b) Podrán disponer de sistemas que permitan el establecimiento de comunicaciones seguras aunque no sean necesarias.
- c) Dispondrán de sistemas que permitan el establecimiento de comunicaciones seguras siempre que sean necesarias.
- d) Dispondrán de sistemas que permitan el establecimiento de comunicaciones seguras aunque no sean necesarias.

10. En relación al archivo electrónico de documentos, y conforme a lo establecido en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, los medios o soportes en que se almacenen documentos deberán contar con medidas de seguridad, de acuerdo con lo previsto en:

- a) El Esquema Nacional de Interoperabilidad, que garanticen la integridad, autenticidad, confidencialidad, calidad, protección y conservación de los documentos almacenados.
- b) El Esquema Nacional de Seguridad, que garanticen la integridad, autenticidad, confidencialidad, calidad, protección y conservación de los documentos almacenados.
- c) El Esquema Nacional de Seguridad, que garanticen la integridad, autenticidad, confidencialidad, intimidad, calidad, protección y conservación de los documentos almacenados.
- d) El Esquema Nacional de Interoperabilidad, que garanticen la integridad, autenticidad, confidencialidad, intimidad, calidad, protección y conservación de los documentos almacenados.

11. Entre la UCM y la empresa que tiene una plataforma digital se va a firmar un convenio, según lo establecido en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas. ¿Cuál será su duración?

- a) Podrá ser superior a 4 años, salvo que normativamente se prevea un plazo inferior.
- b) No podrá ser superior a 4 años, salvo que normativamente se prevea un plazo superior. Los firmantes del convenio podrán acordar unánimemente su prórroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales.
- c) No podrá ser superior a 4 años, salvo que normativamente se prevea un plazo superior. Los firmantes del convenio podrán acordar unánimemente su prórroga por un periodo de hasta la mitad de la duración del Convenio.
- d) No podrá ser superior a 4 años, salvo que normativamente se prevea un plazo superior. Los firmantes del convenio no podrán acordar ninguna prórroga.

12. Será causa de resolución de este convenio, según lo indicado en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas:

- a) El transcurso del plazo de vigencia del convenio aunque se haya acordado la prórroga.
- b) El transcurso del plazo de vigencia del convenio tanto si se ha acordado la prórroga como si esta no ha sido acordada.
- c) Decisión judicial declaratoria de anulabilidad del convenio.
- d) Decisión judicial declaratoria de nulidad del convenio.

13. ¿Qué convenios deberán remitirse electrónicamente al Tribunal de Cuentas u órgano externo de fiscalización de la Comunidad Autónoma, según lo establecido en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas?

- a) Aquellos cuyos compromisos económicos asumidos superen los 500.000 €.
- b) Aquellos cuyos compromisos económicos asumidos superen los 600.000 €.
- c) Aquellos cuyos compromisos económicos asumidos sean igual o superen los 500.000 €.
- d) Aquellos cuyos compromisos económicos asumidos sean igual o superen los 650.000 €.

14. En cuanto al contrato menor de servicios que la Facultad quiere formalizar con la consultora, según lo establecido en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ¿se podría formalizar este tipo de contrato?:

- a) No, porque el valor estimado no es superior a 15.000 €.
- b) Sí, porque el valor estimado es inferior a 15.000 €.
- c) No, porque el valor estimado no es inferior a 5.000 €.
- d) No, porque el valor estimado es superior a 10.000 €.

15. Según lo establecido en el artículo 119 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, en el caso de que la Facultad de Educación quisiera realizar la tramitación urgente del contrato menor, el plazo de inicio de la ejecución del contrato no podrá exceder de:

- a) 1 mes, contado desde la formalización.
- b) 20 días, contados desde la adjudicación.
- c) 1 mes, contado desde la adjudicación.
- d) 20 días.

16. En relación al trabajo que quiere realizar la Facultad de Educación en la lucha por la igualdad en la Universidad, en el ámbito de la educación superior, las Administraciones Públicas promoverán, según la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

- a) La inclusión, solo en los estudios de posgrado, de enseñanzas en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
- b) La inclusión, solo en los estudios de Grado, de enseñanzas en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
- c) La creación de Grados específicos.
- d) La creación de posgrados específicos.

17. ¿Quién aprobará periódicamente un Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades, según lo establecido en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres?:

- a) Las Cortes Generales, a propuesta del Gobierno, en las materias que sean de la competencia del Estado, aprobarán periódicamente un Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades, que incluirá medidas para alcanzar el objetivo de igualdad entre mujeres y hombres y eliminar la discriminación por razón de sexo.
- b) Las Cortes Generales, a propuesta del Gobierno, aprobarán periódicamente un Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades, que incluirá medidas para alcanzar el objetivo de igualdad entre mujeres y hombres y eliminar la discriminación por razón de sexo.
- c) El Gobierno, en las materias que sean de la competencia del Estado, aprobará periódicamente un Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades, que incluirá medidas para alcanzar el objetivo de igualdad entre mujeres y hombres y eliminar la discriminación por razón de sexo.
- d) El Consejo de Ministros, a propuesta de las Cortes Generales, aprobará periódicamente un Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades, que incluirá medidas para alcanzar el objetivo de igualdad entre mujeres y hombres y eliminar la discriminación por razón de sexo.

18. Según lo establecido en el artículo 18 de la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿quién elaborará un informe periódico sobre el conjunto de sus actuaciones en relación con la efectividad del principio de igualdad entre mujeres y hombres?

- a) Las Cortes Generales, dando cuenta al Gobierno.
- b) El Consejo de Ministros, dando cuenta al Congreso de los Diputados.
- c) El Gobierno, dando cuenta a las Cortes Generales.
- d) Las Cortes Generales, dando cuenta al Defensor del Pueblo.

19. En el supuesto de colaboración entre las Administraciones Públicas para integrar el derecho de igualdad entre mujeres y hombres en el ejercicio de sus respectivas competencias, según lo establecido en el artículo 21 de la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿dónde podrán adoptarse planes de programas conjuntos de actuación con esa finalidad?

- a) En el seno de la Conferencia Sectorial de Igualdad podrán adoptarse planes y programas conjuntos de actuación con esta finalidad.
- b) En el seno de la Conferencia Sectorial de la Mujer podrán adoptarse planes y programas conjuntos de actuación con esta finalidad.
- c) En el seno de la Conferencia Sectorial de Igualdad se adoptarán planes y programas conjuntos de actuación con esta finalidad.
- d) En el seno de la Conferencia Sectorial de Cooperación en Igualdad se adoptarán planes y programas conjuntos de actuación con esta finalidad.

20. Según el artículo 24 de la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las Administraciones educativas, en el ámbito de sus respectivas competencias, desarrollarán diversas actuaciones. Señale la respuesta correcta:

- a) La atención especial solo en las etapas de educación superior al principio de igualdad.
- b) El establecimiento de medidas educativas destinadas al reconocimiento y enseñanza del papel de las mujeres y hombres en la Historia.
- c) La aplicación del principio de igualdad en los cursos y programas para la formación inicial y permanente de los estudiantes.
- d) La promoción de la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de control y gobierno de los centros docentes.

21. En cuanto a las acciones positivas en las actividades de formación establecidas en la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿a quienes se otorgará preferencia en la adjudicación de plazas para participar en los cursos de formación si se han incorporado al servicio activo?:

- a) Se otorgará preferencia, durante un año, en la adjudicación de plazas para participar en los cursos de formación a quienes se hayan incorporado al servicio activo procedentes del permiso de maternidad, paternidad o de guarda legal o hayan reingresado desde la situación de excedencia por razones de atención a personas mayores dependientes o personas con discapacidad.
- b) Se otorgará preferencia, durante un año, en la adjudicación de plazas para participar en los cursos de formación a quienes se hayan incorporado al servicio activo procedentes del permiso de maternidad o paternidad, o hayan reingresado desde la situación de excedencia por razones de guarda legal y atención a personas mayores dependientes o personas con discapacidad.
- c) Se otorgará preferencia, durante un año, en la adjudicación de plazas para participar en los cursos de formación a quienes se hayan incorporado al servicio activo procedentes del permiso de maternidad, paternidad o de guarda legal o hayan reingresado desde la situación de excedencia por razones de atención a personas mayores o personas dependientes con discapacidad.
- d) Se otorgará preferencia, durante seis meses, en la adjudicación de plazas para participar en los cursos de formación a quienes se hayan incorporado al servicio activo procedentes del permiso de maternidad, paternidad o de guarda legal o hayan reingresado desde la situación de excedencia por razones de atención a personas mayores o personas dependientes con discapacidad.

22. Según lo establecido en el artículo 61, relativo a Formación para la Igualdad, de la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, señale la respuesta correcta:

- a) La Administración General del Estado y las Comunidades Autónomas impartirán cursos de formación sobre la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y sobre prevención de la violencia de género, que se dirigirán a todo su personal.
- b) La Administración General del Estado y los organismos públicos vinculados o dependientes de ella impartirán cursos de formación sobre la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y sobre prevención de la violencia de género, que se dirigirán a todo su personal.
- c) La Administración General del Estado y los organismos públicos vinculados o dependientes de ella impartirán cursos de formación sobre la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y sobre prevención de la violencia de género, que se dirigirán especialmente a las mujeres.
- d) La Administración General del Estado y las Comunidades Autónomas impartirán cursos de formación sobre la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y sobre prevención de la violencia de género, que se dirigirán especialmente a las mujeres.

23. La Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, establece que frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo, las Administraciones Públicas negociarán un protocolo de actuación, ¿con quién?

- a) La Conferencia Sectorial de la Mujer.
- b) La Conferencia Sectorial de Igualdad.
- c) La representación legal de las trabajadoras y trabajadores.
- d) El Consejo de Igualdad Estatal.

24. En cuanto a la evaluación sobre la igualdad en el empleo público, según la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, todos los Departamentos Ministeriales y Organismos Públicos remitirán a los Ministerios de Trabajo y Asuntos Sociales y de Administraciones Públicas, información relativa a la aplicación efectiva en cada uno de ellos del principio de igualdad entre mujeres y hombres:

- a) Al menos mensualmente.
- b) Al menos trimestralmente.
- c) Al menos semestralmente.
- d) Al menos anualmente.

25. En relación a la solicitud de acceso recibida por Sede Electrónica por parte del investigador de la Universidad de Buenos Aires, en la Facultad de Educación se realiza una valoración, ya que el derecho de acceso, según la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, podrá ser limitado cuando acceder a la información suponga un perjuicio para:

- a) Las relaciones interiores.
- b) La política fiscal y monetaria.
- c) Los intereses económicos y comerciales.
- d) El secreto industrial y la propiedad patrimonial.

Preguntas de Reserva.

26. Señale la correcta en relación a la solicitud de acceso realizada, según lo establecido en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno:

- a) El solicitante está obligado a motivar su solicitud de acceso a la información.
- b) Deberá exponer los motivos por los que solicita la información y que podrán ser tenidos en cuenta cuando se dicte la resolución.
- c) El solicitante deberá dirigirse a la Administración Pública en la lengua cooficial del Estado en el territorio en el que radique la Administración en cuestión.
- d) La ausencia de motivación no será por sí sola causa de rechazo de la solicitud.

27. En la Facultad de Educación se determinó que la solicitud no identifica de forma suficiente la información, por lo que se le pidió al investigador de Buenos Aires que la concretara. ¿Qué plazo tiene este investigador para la subsanación, según lo establecido en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno?:

- a) 5 días.
- b) 10 días.
- c) 15 días.
- d) 20 días.

28. En el caso de que esta información pudiera afectar a derechos o intereses de terceros, debidamente identificados, se les concederá un plazo para que puedan realizar las alegaciones que estimen oportunas, según la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno. ¿Cuál es ese plazo?:

- a) 3 días.
- b) 5 días.
- c) 10 días.
- d) 15 días.

29. Según lo indicado en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, la resolución en la que se conceda o deniegue el acceso a la información deberá notificarse al solicitante, desde la recepción de la solicitud por el órgano competente para resolver, en el plazo máximo de:

- a) 20 días.
- b) 1 mes.
- c) 2 meses.
- d) 3 meses.

30. El incumplimiento reiterado de la obligación de resolver en plazo tendrá la consideración de infracción a los efectos de la aplicación a sus responsables del régimen disciplinario previsto en la normativa reguladora. Según la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, ¿qué tipo de infracción es?:

- a) Leve.
- b) Grave.
- c) Muy grave.
- d) Grave o muy grave.

SUPUESTO TEÓRICO - PRÁCTICO BLOQUE III

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

D^a Isabel Cárdenas, funcionaria de carrera de la Administración General del Estado, adquirió la condición de funcionaria el 13 de junio de 2005, obteniendo un puesto de la escala auxiliar administrativa, de nivel 14. El 20 de marzo de 2009 participó en un concurso de promoción interna a resultas del cual obtuvo un puesto de la escala administrativa, de nivel 18. Posteriormente, el 15 de enero de 2013 participó en un concurso de méritos a resultas del cual obtuvo un puesto de nivel 20 en la Universidad Complutense.

El 19 de febrero de 2015 recibió la notificación de la apertura de un procedimiento disciplinario en el que se vio envuelta con una compañera. En noviembre de 2015, tras la instrucción del procedimiento sancionador se le comunicó su sanción firme, que conllevaba la pérdida de la condición de funcionaria.

Su marido, **D. Antonio Martínez**, es funcionario de carrera de la UCM perteneciente a la Escala de Gestión Universitaria desde hace 20 años.

El matrimonio tiene dos hijos. El hijo mayor, **Pedro**, que tiene únicamente los estudios correspondientes a la Educación Básica Obligatoria (ESO) y una experiencia de tres años como recepcionista de un Colegio Mayor de titularidad privada. Con los años, Pedro finaliza el Grado de Periodismo y consigue una plaza de programador de Sistemas Informáticos de personal laboral fijo del grupo B, nivel salarial B2.

María, la hija más pequeña de 24 años, trabajaba en una empresa privada hasta que fue despedida disciplinariamente. En la carta de despido figuraba como hecho motivador “la disminución continuada y voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado”. No obstante, decide impugnar el despido disciplinario porque considera que el verdadero motivo fue el hecho de estar embarazada.

31. ¿Cómo se calificará el despido de María Martínez Cárdenas, si se produjo realmente como consecuencia de su embarazo, según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores?

- a) Despido procedente.
- b) Despido nulo.
- c) Despido improcedente.
- d) Despido impertinente.

32. ¿Qué ocurriría si el despido fuera calificado como nulo según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores?

- a) El despido tendría el efecto de la readmisión inmediata de la trabajadora, con abono de los salarios dejados de percibir.
- b) María tendría derecho a optar entre su readmisión a la empresa o al abono de una indemnización equivalente a treinta y tres días de salario por año de servicio.
- c) El despido convalidaría la extinción del contrato de trabajo que con aquel se produjo, sin derecho a indemnización ni a salarios de tramitación.
- d) El empresario podría optar entre la readmisión de la trabajadora o el abono de una indemnización equivalente a treinta y tres días de salario por año de servicio.

33. En cambio, ¿qué ocurriría si el empresario probara “la disminución continuada y voluntaria en el rendimiento de trabajo”, y, por tanto, fuera calificado el despido como procedente según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores?

- a) El despido procedente tendría el efecto de la readmisión inmediata de la trabajadora, con abono de los salarios dejados de percibir.
- b) María tendría derecho a optar entre su readmisión a la empresa o al abono de una indemnización equivalente a treinta y tres días de salario por año de servicio.
- c) El despido procedente convalidaría la extinción del contrato de trabajo que con aquel se produjo, sin derecho a indemnización ni a salarios de tramitación.
- d) El despido procedente tendría el efecto de la readmisión inmediata de la trabajadora, sin abono de los salarios dejados de percibir.

34. El único hijo nacido del matrimonio, Pedro, tiene solamente los estudios correspondientes a la Educación Básica Obligatoria (ESO) y una experiencia de 3 años como recepcionista en un colegio mayor de titularidad privada. ¿Podría presentarse a un proceso selectivo de la UCM (mediante el sistema de Concurso-Oposición libre) para la provisión de plazas de personal laboral fijo de Técnico Especialista III Recepción (grupo profesional C) de acuerdo con el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?

- a) Sí, puesto que, en ausencia de la titulación académica oficial exigida para el grupo C, cuenta con suficiente experiencia profesional en la misma área de actividad.
- b) No, puesto que no cuenta con la titulación académica oficial exigida para el grupo C, ni reúne suficiente experiencia profesional en la misma área de actividad.
- c) Sí, puesto que cuenta con la titulación académica oficial exigida para el grupo C.
- d) No, puesto que a ese proceso selectivo sólo se pueden presentar las personas con una experiencia profesional de, al menos, 5 años.

35. ¿Pedro podría presentarse a un proceso selectivo de la UCM (mediante el sistema de Concurso-Oposición libre) para la provisión de plazas de personal laboral fijo de Técnico Auxiliar de Servicios (grupo profesional D) de acuerdo con el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?

- a) No, puesto que el Convenio Colectivo exige estar en posesión del título de bachillerato para el acceso al grupo profesional D.
- b) Sí, puesto que el Convenio Colectivo no exige estar en posesión de titulación académica alguna al tratarse del grupo profesional más bajo.
- c) No.
- d) Sí, puesto que cuenta con la titulación académica oficial exigida para el acceso al grupo profesional D.

36. ¿De cuántos ejercicios constará la fase de oposición del proceso selectivo de la UCM (mediante el sistema de Concurso-Oposición libre) para la provisión de plazas de personal laboral fijo de Técnico Auxiliar de Servicios (grupo profesional D), y qué puntuación tendrá como mínimo la fase de oposición de acuerdo con el apartado 2 del artículo 44 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?

- a) La fase de oposición constará de un único ejercicio y la puntuación de la fase de oposición constituirá como mínimo el 70 por 100 de la puntuación total.
- b) La fase de oposición constará de dos ejercicios y la puntuación de la fase de oposición constituirá como mínimo el 70 por 100 de la puntuación total.
- c) La fase de oposición constará de un único ejercicio y la puntuación de la fase de oposición constituirá como mínimo el 60 por 100 de la puntuación total.
- d) La fase de oposición constará de dos ejercicios y la puntuación de la fase de oposición constituirá como mínimo el 60 por 100 de la puntuación total.

37. Finalmente, Pedro adquiere la condición de personal laboral fijo de la Universidad Complutense de Madrid, ¿cuántas pagas extraordinarias percibirá según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?

- a) 2 pagas extraordinarias. Cada una de ellas de cuantía equivalente al importe íntegro mensual del salario, que se pagarán al finalizar los meses de junio y diciembre.
- b) 3 pagas extraordinarias. Cada una de ellas de cuantía equivalente al importe mensual del salario base más los complementos de antigüedad, que se pagarán al finalizar los meses de junio, septiembre y diciembre.
- c) 3 pagas extraordinarias. Cada una de ellas de cuantía equivalente al importe mensual del salario base más los complementos de antigüedad, que se pagarán al finalizar los meses de mayo, septiembre y diciembre.
- d) 3 pagas extraordinarias. Cada una de ellas de cuantía equivalente al importe íntegro mensual del salario, que se pagarán al finalizar los meses de mayo, septiembre y diciembre.

38. Al cabo de los años, Pedro desea obtener destino en otra Universidad mediante una permuta. En este sentido, el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid establece (entre otros) el requisito de que los trabajadores que pretendan la permuta cuenten, respectivamente, con un número de años de servicio que no difiera entre sí, en más de:

- a) 2 años.
- b) 3 años.
- c) 4 años.
- d) 5 años.

39. Su madre, Isabel Cárdenas, presenta el 9 de junio de 2015 una solicitud de renuncia voluntaria a la condición de funcionaria, ¿es posible aceptar dicha solicitud?

- a) Sí, se puede renunciar a la condición de funcionaria en cualquier momento.
- b) No, no reúne los requisitos de antigüedad exigidos para renunciar a la condición de funcionaria.
- c) No, no podrá ser aceptada la renuncia cuando la funcionaria esté sujeta a expediente disciplinario.
- d) No se puede renunciar a la condición de funcionaria, la excedencia voluntaria es siempre temporal.

40. La pérdida de la relación de servicio de D^a Isabel, a resultas de la sanción, ¿puede deberse a indicios de criminalidad en su conducta?

- a) No, si durante la instrucción de un procedimiento disciplinario resultara la existencia de indicios fundados de criminalidad, se suspenderá su tramitación poniéndolo en conocimiento del Ministerio Fiscal.
- b) Sí, la instrucción del procedimiento es independiente del recorrido jurídico que pueda tener.
- c) Sí, necesariamente debe ser así, ya que la calificación de muy grave de la infracción conlleva la existencia de comportamientos criminales.
- d) Sí, siempre que además de dichos indicios existan infracciones del código de conducta de los empleados públicos.

41. ¿Cuál de las siguientes no podría haber sido una de las causas de la sanción impuesta a D^a Isabel?

- a) El abandono del servicio, así como no hacerse cargo voluntariamente de las tareas o funciones que tiene encomendadas.
- b) El notorio incumplimiento de las funciones esenciales inherentes al puesto de trabajo o funciones encomendadas.
- c) La desobediencia abierta a las órdenes o instrucciones de un superior, salvo que constituyan infracción manifiesta del Ordenamiento jurídico.
- d) La incorrección con el público, superiores, compañeros o subordinados.

42. Respecto al procedimiento sancionador que sufrió D^a Isabel, ¿qué papel debieron jugar las Juntas y Delegados de Personal, en su caso?

- a) Ser informados.
- b) Personarse en la instrucción.
- c) Emitir un informe preceptivo.
- d) Ninguno.

43. Posteriormente la madre de D^a Isabel es diagnosticada de una enfermedad muy grave que requiere de cuidados constantes y tanto ella como su cónyuge, también funcionario de carrera, solicitan una reducción del cincuenta por ciento de la jornada laboral, con carácter retribuido. ¿Cuánto tiempo puede durar esa reducción?

- a) 1 mes, cada uno.
- b) 1 mes, prorrateado entre ambos.
- c) El tiempo necesario mientras persista el hecho causante.
- d) No se puede solicitar reducción de jornada retribuida por esa causa.

44. Tras el concurso de méritos, D^a Isabel comenzó a desempeñar un puesto de nivel 20 y solicitó ser informada de los riesgos inherentes al mismo desde el punto de vista de la Prevención de Riesgos Laborales. Dado que en su administración existen representantes de los trabajadores, ¿debe D^a Isabel ser informada al respecto?

- a) Sí, debe ser informada directamente de los riesgos que afecten a la seguridad y salud, tanto los generales como los de su puesto de trabajo.
- b) Sí, puede ser informada directamente de los riesgos que afecten a la seguridad y salud generales, pero los de su puesto de trabajo se pueden remitir a sus representantes.
- c) Sí, puede ser informada a través de sus representantes de los riesgos que afecten a la seguridad y salud generales, pero sobre los de su puesto de trabajo se le debe informar directamente.
- d) No es necesario que se le proporcione esa información, basta con tener la información publicada y accesible.

45. Dado que en la UCM no existe informe previo de los representantes de los trabajadores, ni la realización de los reconocimientos es imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de D^a Isabel o para verificar si su salud puede constituir un peligro para ella misma, para los demás trabajadores o para otras personas relacionadas con la administración, ni está así establecido en una disposición legal en relación con la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad. D^a Isabel se niega a pasar el reconocimiento médico que su administración pone a disposición de los trabajadores, ¿puede hacerlo?

- a) No, la administración garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo y es obligatorio que esta vigilancia se lleve a cabo entre todos los trabajadores
- b) Si, la administración garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo pero esta vigilancia solo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento.
- c) No, la administración no está obligada a garantizar a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo y si lo hace esta vigilancia solo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento.
- d) Si, la administración no está obligada a garantizar a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo, pero si lo hace, esta vigilancia será obligatoria para todos los trabajadores.

46. ¿De qué plazo dispone la representación de los trabajadores de la Universidad Complutense de Madrid para elaborar los informes en materia de prevención de riesgos laborales según el art. 36 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?

- a) 15 días, o el tiempo imprescindible cuando se trate de adoptar medidas dirigidas a prevenir riesgos inminentes.
- b) 1 mes, o el tiempo imprescindible cuando se trate de adoptar medidas dirigidas a prevenir riesgos inminentes.
- c) 10 días, o el tiempo imprescindible cuando se trate de adoptar medidas dirigidas a prevenir riesgos inminentes.
- d) 5 días, o el tiempo imprescindible cuando se trate de adoptar medidas dirigidas a prevenir riesgos inminentes.

47. Respecto al proceso de promoción interna en el que participa D^a Isabel, el EBEP establece que se realizará mediante procesos selectivos que garanticen el cumplimiento de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como...

- a) ... los contemplados en el artículo 55.2 del citado Estatuto
- b) ... los contemplados en el artículo 55.3 del citado Estatuto
- c) ... los contemplados en el artículo 54.2 del citado Estatuto
- d) ... los contemplados en el artículo 56.32 del citado Estatuto

48. A Antonio Martínez le surge un imprevisto económico, y tiene pensado solventarlo pidiendo el anticipo de una mensualidad. ¿Con que antelación deberá solicitar el anticipo de acuerdo con lo establecido en el II Acuerdo sobre las Condiciones de Trabajo del Personal de Administración y Servicios Funcionario de las Universidades Públicas de Madrid?

- a) Con antelación al día 5 de cada mes.
- b) Con antelación al día 10 de cada mes.
- c) Con antelación al día 15 de cada mes.
- d) Con antelación al día 20 de cada mes.

49. Según el II Acuerdo sobre las Condiciones de Trabajo del Personal de Administración y Servicios Funcionario de las Universidades Públicas de Madrid ¿en qué plazo se hará efectivo el anticipo solicitado por Antonio Martínez?:

- a) En el plazo máximo de 10 días a partir de la fecha de petición.
- b) En el plazo máximo de 15 días a partir de la fecha de petición.
- c) En el plazo máximo de 30 días a partir de la fecha de petición.
- d) En el plazo máximo de 20 días a partir de la fecha de petición.

50. ¿Cómo es el procedimiento para la elección de la Junta de Personal del Personal Funcionario de Administración y Servicios de la Universidad Complutense de Madrid, según el Real Decreto Legislativo por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público?

- a) La Junta de Personal es elegida mediante listas abiertas a través de un sistema mayoritario.
- b) La Junta de Personal es elegida mediante listas cerradas a través de un sistema proporcional corregido.
- c) La Junta de Personal es elegida mediante listas abiertas a través de un sistema proporcional corregido.
- d) La Junta de Personal es elegida mediante listas cerradas a través de un sistema mayoritario.

51. Pedro, que con los años se pudo presentar a un proceso selectivo de la UCM, mediante el sistema de concurso-oposición libre para la provisión de una plaza de programador/a de Sistemas Informáticos de personal laboral fijo de administración y servicios del grupo B, nivel salarial B2, finalmente consigue la plaza. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y servicios de la Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las funciones del grupo B, nivel B2, consistirán en la realización de:

- a) Una actividad profesional de carácter específico y complejo, con objetivos definidos.
- b) Una actividad profesional de carácter específico y complejo.
- c) Tareas de especial complejidad teórico-prácticas.
- d) Una actividad profesional de carácter específico y muy complejo.

52. Al poco tiempo de acceder a la plaza de programador, se le encargan a Pedro el ejercicio de funciones de dirección o jefatura de uno o más trabajadores. Por este motivo se le asigna el complemento de dirección o jefatura establecido en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid. Señale la respuesta correcta en relación a este complemento:

- a) La cuantía de este complemento será del 15 por 100 del salario base anual y su concesión no podrá afectar a más del 10% de la plantilla.
- b) La cuantía de este complemento será del 10 por 100 del salario base anual y su concesión no podrá afectar a más del 15% de la plantilla.
- c) La cuantía de este complemento será del 10 por 100 del salario base anual y su concesión no podrá afectar a más del 10% de la plantilla.
- d) La cuantía de este complemento será del 15 por 100 del salario base anual y su concesión no podrá afectar a más del 15% de la plantilla.

53. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuánto tiene que esperar Pedro, desde que tomó posesión en la plaza de Programador, para poder participar en un concurso de traslados?

- a) Al menos dos años de servicios prestados en el puesto de trabajo.
- b) Al menos tres años de servicios prestados en el puesto de trabajo.
- c) Al menos seis meses de servicios prestados en el puesto de trabajo.
- d) Al menos un año de servicios prestados en el puesto de trabajo.

54. Pedro quiere acceder a un puesto funcional que ha ofertado la UCM. Señale la respuesta correcta, según el art. 37 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de la Universidades Públicas de la Comunidad, en relación a los puestos funcionales:

- a) Se elegirá a las personas para estos puestos mediante concurso de traslados.
- b) Se elegirá a las personas para estos puestos mediante libre designación.
- c) Se pueden presentar los trabajadores indefinidos de los grupos profesionales A, B, C y D.
- d) Se pueden presentar los trabajadores indefinidos de los grupos profesionales A, C y D

55. ¿Establece el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de la Universidades Públicas de la Comunidad, alguna limitación al número de puestos funcionales existentes en cada Universidad?

- a) Sí, el número de puestos funcionales en cada Universidad no podrá superar el 4 por 100 de los puestos de la plantilla, o de 17 puestos de este carácter en aquellas Universidades en las que, de la aplicación de dicho porcentaje resultase un número inferior.
- b) Sí, el número de puestos funcionales en cada Universidad no podrá superar el 7 por 100 de los puestos de la plantilla, o de 34 puestos de este carácter en aquellas Universidades en las que, de la aplicación de dicho porcentaje resultase un número inferior.
- c) Sí, el número de puestos funcionales en cada Universidad no podrá superar el 4 por 100 de los puestos de la plantilla, o de 27 puestos de este carácter en aquellas Universidades en las que, de la aplicación de dicho porcentaje resultase un número inferior.
- d) No, el II Convenio Colectivo no establece ninguna restricción al respecto.

PREGUNTAS DE RESERVA

56. Pedro siempre ha sido muy sensible a todas las medidas encaminadas a preservar la salud de los trabajadores y está interesado en ser designado Delegado de Prevención. Dado que la UCM cuenta con más de 4.000 empleados públicos, ¿cuántos Delegados de Prevención le corresponden según el artículo 92 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de la Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?

- a) 7 Delegados de Prevención.
- b) 8 Delegados de Prevención.
- c) 12 Delegados de Prevención.
- d) 10 Delegados de Prevención.

57. A Antonio Martínez le han ofrecido un trabajo a tiempo parcial fuera de su horario de trabajo en una editorial ¿puede realizar esta segunda actividad laboral de ámbito privado?

- a) No, ya que su puesto de trabajo comporta la percepción de un complemento específico cuya cuantía supera el 40% de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
- b) No, ya que su puesto de trabajo comporta la percepción de un complemento específico cuya cuantía supera el 25% de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
- c) Si, ya que su puesto de trabajo comporta la percepción de un complemento específico cuya cuantía no supera el 30% de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
- d) Si, ya que su puesto de trabajo comporta la percepción de un complemento específico cuya cuantía no supera el 50% de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.

58. Tanto Antonio como Isabel, en su calidad de funcionarios públicos, atendiendo a lo establecido en el EBEP, están obligados a mantener los siguientes principios de conducta. Señale el incorrecto:

- a) Mantendrán actualizada su formación y cualificación.
- b) Observarán las normas sobre seguridad y salud laboral.
- c) Obedecerán las instrucciones y órdenes profesionales de sus compañeros, salvo que constituyan una infracción manifiesta del ordenamiento jurídico.
- d) Garantizarán la atención al ciudadano en la lengua que lo solicite siempre que sea oficial en el territorio.

59. Antonio e Isabel tienen, entre otros, los siguientes derechos individuales enumerados en el artículo 14 del EBEP. Señale la respuesta incorrecta:

- a) A percibir las retribuciones y las indemnizaciones por razón del servicio.
- b) A la jubilación según los términos y condiciones establecidas en las normas aplicables.
- c) A las prestaciones de la Seguridad Social correspondientes a la Mutualidad General de Funcionarios Civiles del Estado.
- d) A la inamovilidad en la condición de funcionario de carrera.

60. Antonio e Isabel mantendrán, entre otros, los siguientes principios éticos enumerados en el artículo 53 del EBEP. Señale la respuesta incorrecta.

- a) Guardarán secreto de las materias clasificadas u otras cuya difusión no esté prohibida legalmente y mantendrán la debida discreción sobre aquellos asuntos que conozcan por razón de su cargo, sin que puedan hacer uso de la información obtenida para beneficio propio o de terceros, o en perjuicio del interés público.
- b) Cumplirán con diligencia las tareas que les correspondan o se les encomienden y, en su caso, resolverán dentro de plazo los procedimientos o expedientes de su competencia.
- c) Se abstendrán en aquellos asuntos en los que tengan un interés personal, así como de toda actividad privada o interés que pueda suponer un riesgo de plantear conflictos de intereses con su puesto público.
- d) Los empleados públicos respetarán la Constitución y el resto de normas que integran el ordenamiento jurídico.

SUPUESTO TEÓRICO - PRÁCTICO BLOQUE IV GESTIÓN UNIVERSITARIA

La Universidad Complutense de Madrid publica en el Boletín Oficial de la Universidad Complutense (BOUC) una resolución por la que se convoca concurso público para la provisión de plazas de Ayudantes.

El apartado 2 de las bases de la convocatoria establece que “podrán presentarse a estos concursos quienes hayan sido admitidos en un programa oficial de doctorado de la UCM, en el que participe algún profesor del Departamento al que está adscrita la plaza”.

José Pérez, al estar interesado en la plaza de “Ayudante del Área de Conocimiento Economía Financiera y Contabilidad del Departamento de Administración Financiera y Contabilidad en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales”, y tras comprobar que cumple con los requisitos de la convocatoria, presenta su solicitud. Finalmente resulta propuesto para la provisión de la plaza mencionada al conseguir la puntuación más alta entre los candidatos.

Pasados unos años, José Pérez tras obtener la Acreditación Nacional, a que se refiere el art. 57 de la Ley Orgánica de Universidades, y participar en un concurso de acceso convocado por la Universidad Complutense de Madrid, adquiere la condición de funcionario del Cuerpo de Profesores Titulares de Universidad.

61. ¿Cómo será el contrato de José Pérez como Ayudante de la Universidad Complutense de Madrid, de acuerdo con la Ley Orgánica de Universidades?

- a) El contrato será de carácter indefinido y con dedicación a tiempo completo.
- b) El contrato será de carácter temporal y con dedicación a tiempo parcial.
- c) El contrato será de carácter indefinido y con dedicación a tiempo parcial.
- d) El contrato será de carácter temporal y con dedicación a tiempo completo.

62. Según la Ley Orgánica de Universidades, José Pérez podría colaborar, como Ayudante, en tareas docentes de índole práctica hasta un máximo de:

- a) 30 horas anuales.
- b) 40 horas anuales.
- c) 60 horas anuales.
- d) 80 horas anuales.

63. ¿Cuál será la duración del contrato de Ayudante según la Ley Orgánica de Universidades?

- a) La duración del contrato no podrá ser inferior a 2 años ni superior a 5.
- b) La duración del contrato no podrá ser inferior a 1 año ni superior a 5.
- c) La duración del contrato no podrá ser inferior a 1 año ni superior a 10.
- d) La duración del contrato no podrá ser inferior a 2 años ni superior a 10.

64. Al cabo de los años y con el fin de progresar en su carrera docente, José Pérez se interesa en una plaza de Profesor Ayudante Doctor convocada por otra Universidad pública. ¿Cuál podría ser la duración máxima de dicho contrato, teniendo en cuenta que la duración de su contrato como Ayudante en la Universidad Complutense de Madrid ha sido de 4 años?

- a) 5 años, si bien las situaciones de incapacidad temporal, maternidad y adopción o acogimiento durante el período de duración del contrato, interrumpirán su cómputo.
- b) 4 años, si bien las situaciones de incapacidad temporal y permanente, maternidad y adopción durante el período de duración del contrato, interrumpirán su cómputo.
- c) 5 años, si bien las situaciones de incapacidad temporal y permanente, maternidad y adopción o acogimiento durante el período de duración del contrato, interrumpirán su cómputo.
- d) 4 años, si bien las situaciones de incapacidad temporal, maternidad y adopción o acogimiento durante el período de duración del contrato, interrumpirán su cómputo.

65. Desgraciadamente, José Pérez no consigue hacerse con la plaza de Profesor Ayudante Doctor, por lo que decide probar suerte en varias plazas de Profesores Titulares de Universidad convocadas por la Universidad Complutense de Madrid. Tras informarse detenidamente se da cuenta de que, con anterioridad, debe obtener la acreditación nacional a la que se refiere el art. 57 de la Ley Orgánica de Universidades. ¿De cuantas personas estará integrada la Comisión encargada de llevar a cabo el examen y juicio de la documentación presentada por los solicitantes?

- a) Por al menos 7 profesoras y profesores, de reconocido prestigio docente contrastado, pertenecientes a los cuerpos de funcionarios docentes universitarios.
- b) Por al menos 7 profesoras y profesores, de reconocido prestigio docente e investigador contrastado, pertenecientes a los cuerpos de funcionarios universitarios.
- c) Por al menos 6 profesoras y profesores, de reconocido prestigio docente contrastado, pertenecientes a los cuerpos de funcionarios universitarios.
- d) Por al menos 7 profesoras y profesores, de reconocido prestigio docente e investigador contrastado, pertenecientes a los cuerpos de funcionarios docentes universitarios.

66. Tras llevar a cabo el examen y juicio de la documentación presentada, la Comisión de Acreditación emite una propuesta, no estando José Pérez de acuerdo con la valoración de los méritos alegados en su solicitud. ¿Ante que órgano podría presentar José Pérez una reclamación según la Ley Orgánica de Universidades?

- a) El Rector. Admitida la reclamación, será valorada por una comisión, compuesta por 7 profesoras y profesores de reconocido prestigio docente e investigador.
- b) La Conferencia General de Política Universitaria. Admitida la reclamación, será valorada por una comisión, cuya composición se determinará reglamentariamente.
- c) La Conferencia General de Política Universitaria. Admitida la reclamación, será valorada por una comisión, compuesta por 7 profesoras y profesores de reconocido prestigio docente e investigador.
- d) El Consejo de Universidades. Admitida la reclamación, será valorada por una comisión, cuya composición se determinará reglamentariamente.

67. ¿De qué plazo dispone el órgano competente para conocer de la reclamación, y qué ocurriría si transcurriera dicho plazo sin resolver según la Ley Orgánica de Universidades?

- a) El plazo es de 1 mes y el transcurso del plazo establecido sin resolver se entendería como rechazo de la reclamación presentada.
- b) El plazo es de 3 meses y el transcurso del plazo establecido sin resolver se entendería como rechazo de la reclamación presentada.
- c) El plazo es de 1 mes y el transcurso del plazo establecido sin resolver tendría carácter estimatorio.
- d) El plazo es de 3 meses y el transcurso del plazo establecido sin resolver tendría carácter estimatorio.

68. Finalmente tras examinar el expediente relativo a la acreditación, el órgano competente admite la reclamación de José Pérez y expide en su favor el correspondiente documento de acreditación, pudiendo presentarse, a partir de ese momento, a los concursos de acceso del cuerpo de Profesores Titulares de Universidad. ¿A qué órgano de la Universidad Complutense de Madrid le corresponde la convocatoria de los concursos de acceso a cuerpos de funcionarios docentes universitarios?

- a) El Rector/a convocará el correspondiente concurso de acceso siempre que las plazas estén dotadas en el estado de gastos del Presupuesto de la UCM, incluidas en la Relación de Puestos de Trabajo y su provisión haya sido aprobada por el Consejo Social, a propuesta de la Comisión Académica, previo informe del Centro y del Departamento correspondiente.
- b) El Consejo de Gobierno convocará el correspondiente concurso de acceso siempre que las plazas estén dotadas en el estado de gastos del Presupuesto de la UCM, incluidas en la Relación de Puestos de Trabajo y su provisión haya sido aprobada por el Consejo Social, a propuesta de la Comisión Académica, previo informe del Centro y del Departamento correspondiente.
- c) El Rector/a convocará el correspondiente concurso de acceso siempre que las plazas estén dotadas en el estado de gastos del Presupuesto de la UCM, incluidas en la Relación de Puestos de Trabajo y su provisión haya sido aprobada por el Consejo de Gobierno, a propuesta de la Comisión Académica, previo informe del Centro y del Departamento correspondiente.
- d) El Consejo de Gobierno convocará el correspondiente concurso de acceso siempre que las plazas estén dotadas en el estado de gastos del Presupuesto de la UCM, incluidas en la Relación de Puestos de Trabajo y su provisión haya sido aprobada por el Consejo Social, a propuesta del Centro y del Departamento correspondiente y previo informe de la Comisión Académica.

69. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, los concursos de acceso constarán de una única prueba, que será pública y se realizará en el Centro donde tenga su sede el Departamento. ¿En qué consistirá dicha prueba?

- a) En la exposición oral de un tema del área de conocimiento al que se encuentra adscrita la plaza, durante un tiempo máximo de 3 horas para cada candidato. Seguidamente la Comisión debatirá con el candidato sobre su historial académico y acerca de las materias propias de su especialidad y de su aplicación a la docencia, durante un tiempo máximo de dos horas.
- b) En la exposición oral de un tema del área de conocimiento al que se encuentra adscrita la plaza, durante un tiempo máximo de 60 minutos para cada candidato. Seguidamente la Comisión debatirá con el candidato sobre su historial académico y acerca de las materias propias de su especialidad y de su aplicación a la docencia, durante un tiempo máximo de dos horas.
- c) En la elaboración escrita de un tema relacionado con el área de conocimiento al que se encuentra adscrita la plaza, durante un tiempo máximo de 3 horas para

cada candidato. Seguidamente la Comisión debatirá con el candidato sobre su historial académico y acerca de las materias propias de su especialidad y de su aplicación a la docencia, durante un tiempo máximo de dos horas.

- d) En la elaboración escrita de un tema relacionado con el área de conocimiento al que se encuentra adscrita la plaza, durante un tiempo máximo de 60 minutos para cada candidato. Seguidamente la Comisión debatirá con el candidato sobre su historial académico y acerca de las materias propias de su especialidad y de su aplicación a la docencia, durante un tiempo máximo de dos horas.

70. En caso de empate entre varios candidatos en la valoración global, ¿cómo se resolverá el mismo según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?

- a) Se resolverá atendiendo a la mayor puntuación obtenida en la valoración del curriculum vitae. Si aun así persistiera el empate, dirimirá el mismo el voto del Presidente.
- b) Se resolverá atendiendo a la mayor puntuación obtenida en la valoración de la sesión pública. Si aun así persistiera el empate, dirimirá la mayor puntuación obtenida en la valoración del curriculum vitae.
- c) Se resolverá atendiendo a la mayor puntuación obtenida en la valoración de la sesión pública. Si aun así persistiera el empate, dirimirá el mismo el voto del Presidente.
- d) Se resolverá atendiendo a la mayor puntuación obtenida en la valoración del curriculum vitae. Si aun así persistiera el empate, dirimirá la mayor puntuación obtenida en la valoración de la sesión pública.

71. ¿Qué composición deberá tener la comisión encargada de resolver el concurso de acceso, según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?

- a) La comisión encargada de resolver el concurso estará integrada por 7 miembros y sus respectivos suplentes, funcionarios de carrera de los cuerpos docentes universitarios, debiendo ser al menos 2 de los 7 miembros y los suplentes correspondientes externos a la UCM.
- b) La comisión encargada de resolver el concurso estará integrada por 5 miembros y sus respectivos suplentes, funcionarios de carrera de los cuerpos docentes universitarios, debiendo ser al menos 3 de los 5 miembros y los suplentes correspondientes externos a la UCM.
- c) La comisión encargada de resolver el concurso estará integrada por 5 miembros y sus respectivos suplentes, funcionarios de carrera de los cuerpos docentes universitarios, debiendo ser al menos 2 de los 5 miembros y los suplentes correspondientes externos a la UCM.
- d) La comisión encargada de resolver el concurso estará integrada por 7 miembros y sus respectivos suplentes, funcionarios de carrera de los cuerpos docentes universitarios, debiendo ser al menos 3 de los 5 miembros y los suplentes correspondientes externos a la UCM.

72. Si alguno de los candidatos no estuviera de acuerdo con la puntuación otorgada por la Comisión evaluadora, ¿qué podría hacer contra la propuesta de la misma según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?

- a) Podrá presentar una reclamación, en el plazo máximo de 10 días, ante la Comisión encargada de resolver el concurso de acceso. Admitida a trámite la reclamación, se suspenderán los nombramientos, hasta su resolución definitiva. La reclamación será valorada por una Comisión formada por siete Catedráticos/as de Universidad, en activo.
- b) Podrá impugnarla directamente ante la jurisdicción contencioso-administrativa. Admitida a trámite la reclamación, no se suspenderán los nombramientos, hasta su resolución definitiva.
- c) Podrá presentar una reclamación, en el plazo máximo de 10 días, ante el Rector/a. Admitida a trámite la reclamación, se suspenderán los nombramientos, hasta su resolución definitiva.
- d) Podrá presentar una reclamación, en el plazo máximo de 1 mes, ante el Rector. Admitida a trámite la reclamación, se suspenderán los nombramientos, hasta su resolución definitiva. La reclamación será valorada por una Comisión formada por siete Catedráticos/as de Universidad en activo.

73. Tras el desarrollo de las actuaciones pertinentes, José Pérez es nombrado funcionario del cuerpo de Profesores Titulares de Universidad. ¿Con carácter general, qué tiempo dedicará a la actividad docente en su primer curso según la Ley Orgánica de Universidades, teniendo en cuenta que su dedicación es a tiempo completo?

- a) La parte de la jornada necesaria para impartir en cada curso un total de 30 créditos ECTS. No obstante, la dedicación a la actividad docente de este personal no podrá variar en función de la actividad investigadora reconocida.
- b) La parte de la jornada necesaria para impartir en cada curso un total de 32 créditos ECTS.
- c) La parte de la jornada necesaria para impartir en cada curso un total de 30 créditos ECTS. No obstante, la dedicación a la actividad docente de este personal podrá variar en función de la actividad investigadora reconocida.
- d) La parte de la jornada necesaria para impartir en cada curso un total de 24 créditos ECTS. No obstante, la dedicación a la actividad docente de este personal podrá variar en función de la actividad investigadora reconocida.

74. Tras la celebración de elecciones a la Junta de Centro, José Pérez resulta elegido miembro de la misma por el cupo de los Profesores con vinculación permanente (62% de la Junta de Centro). ¿Podría ser elegido Decano de la Facultad según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?

- a) No.
- b) Sí, pero deberá renunciar a la condición de miembro electo del órgano colegiado.
- c) Sí, pero deberá renunciar a la condición de miembro nato del órgano colegiado.
- d) Sí, el ejercicio de la condición de miembro nato implicará renuncia de la condición de miembro electo.

75. ¿Qué duración tendría el mandato de José Pérez, como Decano de Facultad, según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?

- a) 4 años. No pudiendo ser reelegido, hasta pasados otros cuatro años.
- b) 5 años. Pudiendo ser reelegido consecutivamente dos veces.
- c) 5 años. No pudiendo ser reelegido, hasta pasados otros cinco años.
- d) 4 años. Pudiendo ser reelegido consecutivamente una sola vez.

76. José Pérez tiene intención junto con otros profesores de constituir un Grupo de Investigación. ¿Qué órgano es competente para regular los requisitos necesarios para el reconocimiento de dichos grupos, como Grupos de Investigación de la UCM?

- a) El Consejo Social, a propuesta del Vicerrectorado competente en materia de Investigación.
- b) El Consejo de Gobierno, a propuesta de la Comisión de Investigación.
- c) El Consejo Social, a propuesta del Consejo de Gobierno,
- d) El Claustro, a propuesta del Vicerrectorado competente en materia de Investigación.

77. Los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid permiten a los Grupos de Investigación la posibilidad de celebrar contratos con personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, para la realización de trabajos de carácter científico, técnico o artístico. ¿Qué órganos intervendrán en la fase previa de conformidad y autorización según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?

- a) Cuando se trate de contratos celebrados por Grupos de Investigación, para su validez se requerirá la conformidad del Director o Directores del Grupo y, posteriormente, la autorización del Consejo de Gobierno. Una y otra solo podrán denegarse motivadamente cuando del contrato pudieran derivarse perjuicios económicos para la Universidad.
- b) Cuando se trate de contratos celebrados por Grupos de Investigación, para su validez se requerirá la conformidad del Director del Departamento y, posteriormente, la autorización del Rector. Una y otra solo podrán denegarse motivadamente cuando el contrato pudiera alterar el normal funcionamiento de la actividad docente de que se trate.
- c) Cuando se trate de contratos celebrados por Grupos de Investigación, para su validez se requerirá la conformidad del Director o Directores del Grupo y, posteriormente, la autorización del Rector. Una y otra solo podrán denegarse motivadamente cuando del contrato pudieran derivarse perjuicios económicos para la Universidad.
- d) Cuando se trate de contratos celebrados por Grupos de Investigación, para su validez se requerirá la conformidad del Director o Directores del Grupo y, posteriormente, la autorización del Consejo Social. Una y otra solo podrán denegarse motivadamente cuando el contrato pudiera alterar el normal funcionamiento de la actividad docente de que se trate.

78. ¿En qué plazo deberán adoptar su decisión los órganos de la Universidad encargados de pronunciarse acerca del contrato referido en la pregunta anterior, y qué ocurrirá en caso de que transcurriera sin adoptarse decisión alguna?

- a) Los órganos competentes deberán adoptar su decisión en el plazo de 1 mes y la falta de pronunciamiento en el plazo señalado se considerará como denegación de los términos del contrato. En el caso de que se trate de contratos cuya cuantía exceda de los 6.000 euros, el plazo para la autorización del Rector/a podrá ampliarse en otros quince días
- b) Los órganos competentes deberán adoptar su decisión en el plazo de 15 días y la falta de pronunciamiento en el plazo señalado se considerará como denegación de los términos del contrato. En el caso de que se trate de contratos cuya cuantía exceda de los 6.000 euros, el plazo para la autorización del Rector/a podrá ampliarse en otros quince días.
- c) Los órganos competentes deberán adoptar su decisión en el plazo de 1 mes y la falta de pronunciamiento en el plazo señalado se considerará como autorización de los términos del contrato.
- d) Los órganos competentes deberán adoptar su decisión en el plazo de 15 días y la falta de pronunciamiento en el plazo señalado se considerará como autorización de los términos del contrato.

79. De acuerdo con lo establecido en el apartado 5 del art. 176 de los Estatutos de la UCM, en el contrato celebrado por el Grupo de Investigación del que forma parte José Pérez se deberá especificar la titularidad de los derechos de propiedad intelectual o industrial de la obra resultante. ¿Cómo se distribuirán los beneficios netos que se produzcan como consecuencia de la explotación de patentes y marcas, y que órgano podrá establecer una distribución diferente?

- a) Se distribuirán al 60 por 100 para la Universidad y al 40 por 100 para los interventores. Si concurrieran circunstancias excepcionales, el Consejo Social, a propuesta del Rector de la Universidad podrá establecer una distribución diferente.
- b) Se distribuirán al 50 por 100 entre la UCM y los inventores. Si concurrieran circunstancias excepcionales, el Consejo Social de la Universidad podrá establecer una distribución diferente.
- c) Se distribuirán al 50 por 100 entre la UCM y los inventores. Si concurrieran circunstancias excepcionales, el Consejo de Gobierno de la Universidad podrá establecer una distribución diferente.
- d) Se distribuirán al 50 por 100 entre la UCM y los inventores. Si concurrieran circunstancias excepcionales, el Consejo Social, a propuesta del Rector de la Universidad, podrá establecer una distribución diferente.

80. Transcurridos 3 años en la plaza obtenida tras el concurso de acceso, José Pérez está interesado en participar en un nuevo concurso. ¿Podría hacerlo según el apartado 7 del artículo 92, de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?

- a) Sí, porque ha transcurrido, al menos, 1 año, para poder participar en un nuevo concurso de acceso a efectos de obtener una plaza en la UCM y 2 años a efectos de obtener una plaza en otra Universidad.
- b) Sí, porque han transcurrido, al menos, los dos 2 años obligatorios para poder participar en un nuevo concurso de acceso a efectos de obtener una plaza en la UCM y los 3 años obligatorios a efectos de obtener una plaza en otra Universidad.
- c) Sí, porque ha transcurrido, al menos, 1 año, para poder participar en un nuevo concurso de acceso a efectos de obtener una plaza en la UCM o en otra Universidad.
- d) Sí, porque han transcurrido, al menos, 2 años, para poder participar en un nuevo concurso de acceso.

81. José Pérez, en su condición de Profesor Titular de Universidad de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, imparte enseñanza en el Grado de Economía. ¿Cuántos créditos ECTS tiene el plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado en Economía, según el apartado 1 del artículo 14, del Real Decreto por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad?

- a) Los planes de estudios conducentes a la obtención de un título de Graduada o Graduado tendrán 240 créditos ECTS, salvo aquellos que estén sujetos a legislación específica o por las normas del Derecho de la Unión Europea a tener 300 o 350 créditos.
- b) Los planes de estudios conducentes a la obtención de un título de Graduada o Graduado tendrán 250 créditos ECTS, salvo aquellos que estén sujetos a legislación específica o por las normas del Derecho de la Unión Europea a tener 300 o 350 créditos.
- c) Los planes de estudios conducentes a la obtención de un título de Graduada o Graduado tendrán 240 créditos ECTS, salvo aquellos que estén sujetos a legislación específica o por las normas del Derecho de la Unión Europea a tener 300 o 360 créditos.
- d) Los planes de estudios conducentes a la obtención de un título de Graduada o Graduado tendrán 250 créditos ECTS, salvo aquellos que estén sujetos a legislación específica o por las normas del Derecho de la Unión Europea a tener 300 o 360 créditos.

82. ¿De cuántos créditos dispondrá el Trabajo de Fin de Grado, según el apartado sexto del artículo 14, del Real Decreto por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad?

- a) El trabajo de fin de Grado dispondrá de un mínimo de 6 créditos para todos los títulos, y un máximo de 24 créditos para los títulos de 240 créditos, de 32 créditos en los títulos de 300 créditos y de 36 créditos en los títulos de 360 créditos
- b) El trabajo de fin de Grado dispondrá de un mínimo de 6 créditos para todos los títulos, y un máximo de 24 créditos para los títulos de 240 créditos, de 30 créditos en los títulos de 300 créditos y de 36 créditos en los títulos de 350 créditos.
- c) El trabajo de fin de Grado dispondrá de un mínimo de 6 créditos para todos los títulos, y un máximo de 24 créditos para los títulos de 240 créditos, de 30 créditos en los títulos de 300 créditos y de 36 créditos en los títulos de 360 créditos.
- d) El trabajo de fin de Grado dispondrá de un mínimo de 6 créditos para todos los títulos, y un máximo de 26 créditos para los títulos de 240 créditos, de 30 créditos en los títulos de 300 créditos y de 36 créditos en los títulos de 350 créditos.

83. Suponiendo que nos encontramos ante un Centro Acreditado Institucionalmente, ¿en qué plazo deberá renovar la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales la acreditación del título universitario oficial de Grado en Economía?

- a) En el plazo máximo de 4 años desde la fecha de inicio de impartición del título o de renovación de la acreditación anterior.
- b) En el plazo máximo de 6 años desde la fecha de inicio de impartición del título o de renovación de la acreditación anterior.
- c) En el plazo máximo de 8 años desde la fecha de inicio de impartición del título o de renovación de la acreditación anterior, mientras la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales mantenga la acreditación institucional.
- d) Se renovará automáticamente mientras la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales mantenga la acreditación institucional.

84. La Universidad Complutense de Madrid tiene intención de llevar a cabo una modificación sustancial del plan de estudios de Grado en Economía. ¿A quién podrá proponer la Facultad de Ciencias Económicas y empresariales, según el apartado 1 del artículo 33 del Real Decreto por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad, la aprobación de la modificación mencionada, teniendo en cuenta que se trata de un Centro Acreditado Institucionalmente?

- a) La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales podrá proponer, a través del Consejo Social de su Universidad, modificaciones sustanciales de los planes de estudios verificados, que serán solicitadas para su aprobación por el Consejo de Universidades.
- b) La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales podrá proponer, a través de su Universidad, modificaciones sustanciales de los planes de estudios verificados, que serán solicitadas para su aprobación por el Consejo de Universidades
- c) La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales podrá proponer, a través del Consejo de Gobierno de su Universidad, modificaciones sustanciales de los planes de estudios verificados, que serán solicitadas para su aprobación por el Consejo de Universidades, oído el Consejo Social de su Universidad.
- d) La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales podrá proponer modificaciones sustanciales de los planes de estudios verificados, que serán solicitadas para su aprobación por la Comunidad Autónoma competente.

85. En relación a la modificación sustancial del plan de estudios de Grado en Economía que la Universidad Complutense de Madrid tiene intención de llevar a cabo, señale la incorrecta:

- a) Esta propuesta irá acompañada de un informe motivado sobre la adecuación académica y normativa de la modificación sustancial, realizado por el Sistema Interno de Garantía de la Calidad del Centro o de la Universidad.
- b) Producida la aprobación definitiva de la modificación sustancial, ésta tendrá efecto, de conformidad con el calendario de implantación previsto a tal fin en la memoria modificada.
- c) Las Agencias de calidad podrán establecer de forma común los criterios generales para delimitar qué tipos de cambios de la memoria del plan de estudios de un título universitario oficial son susceptibles de incluirse en este tipo de procedimiento, salvo que la Universidad ya tuviese aprobados dichos criterios generales.
- d) La agencia de calidad en el momento de realizar su informe deberá tener en consideración primordialmente el informe elaborado por el Sistema Interno de Garantía de la Calidad del Centro o Universidad proponente de la modificación sustancial.

PREGUNTAS DE RESERVA

86. ¿José Pérez, en su condición de funcionario perteneciente al Cuerpo de Profesores Titulares de Universidad, ¿podría ser elegido Defensor Universitario de la Universidad Complutense de Madrid? y, en caso afirmativo, ¿a quien le corresponde tal competencia?

- a) No podría ser elegido Defensor Universitario, si posee una trayectoria personal y profesional de acreditada probidad e imparcialidad.
- b) Sí, podría ser elegido Defensor Universitario, y sería elegido por el Claustro.
- c) Sí, podría ser elegido Defensor Universitario, si posee una trayectoria personal y profesional de acreditada probidad e imparcialidad y sería elegido por el Consejo de Gobierno.
- d) Sí, podría ser elegido Defensor Universitario, y sería elegido por el Consejo Social.

87. ¿Por cuánto tiempo es elegido el Defensor Universitario de la Universidad Complutense de Madrid, según los Estatutos de la misma?

- a) Por un período de 6 años, sin posibilidad de reelección.
- b) Por un período de 6 años, pudiendo ser reelegido consecutivamente una vez.
- c) Por un período de 5 años, sin posibilidad de reelección.
- d) Por un período de 6 años, pudiendo ser reelegido consecutivamente dos veces.

88. ¿Cómo podrá ser cesado el Defensor Universitario según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?

- a) El Defensor/a Universitario podrá ser cesado a propuesta de, al menos, el 25 por 100 de los claustales, siendo necesario para ello el voto de censura de las dos terceras partes de los miembros del Claustro.
- b) El Defensor/a Universitario podrá ser cesado a propuesta de, al menos, el 20 por 100 de los claustales, siendo necesario para ello el voto de censura de la mayoría absoluta del Claustro.
- c) El Defensor/a Universitario podrá ser cesado a propuesta de, al menos, el 25 por 100 de los claustales, siendo necesario para ello el voto de censura de la mayoría absoluta del Claustro.
- d) El Defensor/a Universitario podrá ser cesado a propuesta de, al menos, el 20 por 100 de los claustales, siendo necesario para ello el voto de censura de las dos terceras partes de los miembros del Claustro.

89. José Pérez tiene dudas en relación a las normas de propiedad intelectual y decide solicitar un informe ¿Qué denominación recibe el Comité encargado de emitir cuantos informes le sean requeridos por cualquier órgano o miembro de la comunidad universitaria, respecto a las cuestiones relativas al respeto a los derechos fundamentales, las obligaciones docentes y discentes y a las normas de propiedad intelectual, según los Estatutos de la UCM?

- a) Comité de Propiedad Intelectual.
- b) Comité de Ética y Deontología.
- c) Comité de Experimentación Animal.
- d) Comité de Derechos Humanos.

90. ¿Cuál es la composición del Comité encargado de emitir cuantos informes le sean requeridos por cualquier órgano o miembro de la comunidad universitaria, respecto a las cuestiones relativas al respeto a los derechos fundamentales, las obligaciones docentes y discentes y a las normas de propiedad intelectual, según los Estatutos de la UCM?

- a) Estará integrado por el Vicerrector con competencias en materia de investigación que lo presidirá, por el Director/a del Animalario de la UCM y por otros 3 miembros designados por el Rector/a de entre Profesores Doctores de la UCM de reconocido prestigio en los campos biosanitario y jurídico.
- b) Estará formado por cinco miembros, designados por el Rector/a, de entre Profesores Doctores de la UCM con más de quince años de antigüedad en la carrera docente.
- c) Estará formado por el Vicerrector con competencias que lo presidirá, cinco miembros, designados por el Rector/a, de entre Profesores Doctores de la UCM con más de quince años de antigüedad en la carrera docente.
- d) Estará formado por el Vicerrector con competencias que lo presidirá, siete miembros, designados por el Rector/a, de entre Profesores Doctores de la UCM con más de quince años de antigüedad en la carrera docente.