



**PRIMER EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE TÉCNICO
ESPECIALISTA III LABORATORIO Y SERVICIOS AUXILIARES
QUÍMICA DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

Concurso-Oposición Libre. Resolución 24 de marzo de 2021

- 1)** Según la Constitución Española de 1978, el derecho a sindicarse libremente:
- a) Lo tienen todos los trabajadores
 - b) El ejercicio de tal derecho por parte de los funcionarios no presenta peculiaridad alguna
 - c) Podrá ser limitado, o exceptuado, a las Fuerzas Armadas
 - d) No podrá ser restringido su ejercicio a otros cuerpos, aunque estén sometidos a la disciplina militar
- 2)** Se dará la comunicación previa a la autoridad, según dispone el artículo 21 de la Constitución Española de 1978:
- a) Cuando se vaya a ejercer el derecho de reunión
 - b) Cuando se vaya a ejercer el derecho de reunión pacífica y sin armas
 - c) Cuando se vaya a ejercer el derecho de reunión en lugares de tránsito público
 - d) Cuando se vaya a constituir una asociación
- 3)** La soberanía nacional de la que emanan los poderes del Estado:
- a) Reside en el Rey
 - b) Reside en los ciudadanos españoles
 - c) Reside en el pueblo español
 - d) Reside en el Congreso y en el Senado
- 4)** Según la Constitución Española de 1978, el derecho de asilo se reconoce:
- a) Sólo a extranjeros y apátridas
 - b) Sólo a los extranjeros
 - c) A los extranjeros y apátridas en los términos que establezca la ley
 - d) A los extranjeros y apátridas, en cualquier caso
- 5)** El artículo 27 de la Constitución Española de 1978, ¿reconoce la libertad de creación de centros docentes?
- a) No
 - b) Sí, a las personas físicas exclusivamente
 - c) Sí, a las personas jurídicas exclusivamente
 - d) Sí, a las personas físicas y jurídicas

- 6) El artículo 2 de la Constitución Española de 1978 reconoce y garantiza el derecho a la autonomía de:
- a) Las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas
 - b) Las Comunidades Autónomas que la integran y la solidaridad entre todas ellas
 - c) Las naciones y Comunidades Autónomas que la integran y la solidaridad entre ellas
 - d) Las regiones y comunidades autónomas que la integran
- 7) Según la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, la actividad de la Universidad, así como su autonomía, se fundamentan:
- a) En el principio de libertad de cátedra, que se manifiesta en las libertades de enseñanza, de investigación y de estudio
 - b) En el principio de libertad de cátedra, que se manifiesta en las libertades académica, de investigación y de estudio
 - c) En el principio de libertad académica, que se manifiesta en las libertades de cátedra, de investigación y de enseñanza
 - d) En el principio de libertad académica, que se manifiesta en las libertades de cátedra, de investigación y de estudio
- 8) Según el artículo 78 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, se garantiza la participación del Personal de Administración y Servicios en los órganos de gobierno y representación de las Universidades, de acuerdo con:
- a) El “Boletín Oficial del Estado”
 - b) Lo dispuesto en esta Ley, en los Estatutos y en el Claustro Universitario
 - c) El Consejo de la Universidad
 - d) Lo dispuesto en esta Ley y en los Estatutos
- 9) Según la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, el sistema normal de provisión es:
- a) El concurso
 - b) El concurso restringido
 - c) La oposición
 - d) El concurso-oposición
- 10) Según el artículo 23 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, ¿qué función le corresponde a la Gerencia?
- a) Los servicios administrativos y funciones docentes
 - b) Únicamente los servicios económicos
 - c) Las funciones docentes
 - d) Los servicios económicos y administrativos

- 11)** El Personal Laboral de Administración y Servicios, además de las previsiones en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades y sus normas de desarrollo y de los Estatutos de su Universidad, se regirá por:
- a) El II Convenio Colectivo del Personal de Administración y servicios
 - b) La legislación laboral y los convenios colectivos aplicables
 - c) Los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid
 - d) Los Estatutos de las Universidades Públicas de Madrid
- 12)** Según la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades el régimen retributivo del personal funcionario lo establecerá:
- a) El Gobierno y las Comunidades Autónomas
 - b) Las Comunidades Autónomas
 - c) Las Universidades
 - d) Las Comunidades Autónomas y las Universidades
- 13)** El artículo 17 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores dice que, podrán establecerse por ley:
- a) Las medidas de acción positiva para favorecer el acceso de las mujeres a todas las profesiones
 - b) Las exclusiones, reservas y preferencias para ser contratado libremente
 - c) Las medidas de reserva, duración o preferencia en el empleo que tengan por objeto facilitar la colocación de trabajadores demandantes de empleo
 - d) Las cláusulas de los convenios colectivos que den lugar a situaciones de discriminación
- 14)** Siguiendo el artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores, ¿Cuántos miembros tendrá el Comité de Empresa de una empresa con 999 trabajadores?
- a) Nueve
 - b) Trece
 - c) Diecisiete
 - d) Veintiuno
- 15)** Entre los derechos laborales básicos regulados en el artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores, se encuentra:
- a) El de huelga
 - b) El de conciliación de la vida laboral y familiar
 - c) El de formación permanente
 - d) El de percepción de dos pagas extraordinarias

16) Los trabajadores tienen como deberes básicos:

- a) Cumplir con las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten
- b) No contribuir a la mejora de la productividad
- c) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la buena fe y diligencia
- d) No cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas

17) Atendiendo al artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores, “en la relación de trabajo”, los trabajadores tienen derecho:

- a) Al respeto a su intimidad y a la consideración debida a su dignidad
- b) Al paro
- c) Al ejercicio colectivo de las acciones derivadas de su contrato de trabajo
- d) A la negociación colectiva

18) Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los delegados de prevención, y en su defecto, los representantes legales de los trabajadores en el centro de trabajo, que aprecien una probabilidad seria y grave de accidente por la inobservancia de la legislación aplicable en la materia:

- a) Requerirán a la autoridad laboral la paralización de las actividades en un plazo de 4 días
- b) Requerirán al empresario la paralización de las actividades en un plazo de 4 días
- c) Requerirán al empresario, por escrito, para que adopte las medidas oportunas que hagan desaparecer el estado de riesgo
- d) Requerirán al empresario para que adopte las medidas oportunas en un plazo de 2 días

19) Según el Real Decreto del Estatuto de los Trabajadores, los miembros del comité o delegado de personal en cada centro de trabajo, para el ejercicio de sus funciones de representación, disponen de un crédito de horas mensuales retribuidas cada uno. En un centro de 250 trabajadores serán:

- a) 20 horas
- b) 30 horas
- c) 40 horas
- d) 50 horas

- 20)** Según el artículo 36 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿cuántas personas deben formar parte de un órgano de representación para que éste se considere colegiado?
- a) Al menos 5, en base al principio de Unidad de Actuación
 - b) 3 o más, en base al principio de Unidad de Actuación
 - c) 4 o más, en base al principio de Unidad de Actuación
 - d) 6 o más, en base al principio de Unidad de Actuación
- 21)** La Universidad Complutense de Madrid realizará la selección del Personal de Administración y Servicios, de acuerdo con su oferta de empleo público, mediante:
- a) Convocatoria pública, a través de los sistemas de concurso-oposición
 - b) Convocatoria pública, a través de los sistemas de concurso, oposición y concurso-oposición
 - c) Convocatoria pública, a través de los sistemas de concurso-oposición y oposición
 - d) Convocatoria pública, a través de los sistemas de concurso-oposición y concurso
- 22)** ¿A quién corresponde desarrollar las previsiones de Personal de Administración y Servicios contenidas en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, conforme a lo previsto en el Reglamento de la Comunidad Universitaria?
- a) A la Comunidad de Madrid
 - b) Al Consejo de Gobierno de la Universidad Complutense de Madrid
 - c) Al Consejo de Universidades Públicas de Madrid
 - d) Al Gobierno de España
- 23)** Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la formación continua del Personal Funcionario de Administración y Servicios de la Universidad Complutense de Madrid, para el puesto de trabajo es:
- a) Un derecho
 - b) Un deber
 - c) Un derecho y un deber
 - d) Un derecho y un deber solamente en los puestos especializados
- 24)** ¿Cuál de los siguientes no es un Centro o Estructura que integra la Universidad de acuerdo con lo establecido en el artículo 11 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?
- a) Instituto Universitario de Investigación
 - b) Vicerrectorado
 - c) Escuela de Doctorado
 - d) Departamento

25) Se garantizará la participación del Personal de Administración y Servicios en los órganos de gobierno y representación de la Universidad Complutense de Madrid, de acuerdo con lo dispuesto en:

- a) El II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios de la Comunidad de Madrid
- b) La Ley Orgánica de Universidades
- c) El Comité de Empresa
- d) Consejo de Gobierno de la Universidad Complutense de Madrid

26) La oferta de empleo público de la Universidad Complutense de Madrid será aprobada, en su caso, por:

- a) El/La Gerente General a propuesta del Rector
- b) El Consejo de Gobierno a propuesta del/la Gerente
- c) La Comunidad de Madrid
- d) El Rector de la Universidad Complutense de Madrid

27) Según el artículo 4 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, cumplidas las restantes exigencias de la Ley, podrá autorizarse la compatibilidad para el segundo puesto de trabajo en la esfera docente universitaria como:

- a) Profesor emérito por un tiempo no superior a tres años
- b) Profesor ayudante doctor, ajustando las retribuciones al máximo permitido
- c) Profesor asociado, con dedicación no superior a la de tiempo parcial y con duración determinada
- d) Becado de Formación de Profesorado Universitaria, cualquiera que sea su régimen de dedicación

28) Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley que pertenezca a Consejos de Administración sólo podrá percibir:

- a) Una cuantía fija
- b) Las dietas o indemnizaciones que correspondan por su asistencia a los mismos
- c) No podrán recibir cuantía alguna
- d) Las dietas que correspondan por el traslado y alojamiento

29) Quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, las actividades siguientes:

- a) La participación en Tribunales calificadores de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Europeas
- b) La participación del personal docente en exámenes, pruebas o evaluaciones
- c) El ejercicio del cargo de Presidente, Vocal o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de Funcionarios, siempre que sean retribuidas
- d) La participación diaria en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social

30) De acuerdo con lo dispuesto en la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:

- a) Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente
- b) Un 35 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente
- c) Un 40 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente
- d) Un 45 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal equivalente

31) ¿Cuál es el órgano competente para autorizar una segunda actividad por razón de interés público, según lo establecido en el artículo 3 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas?

- a) El Consejo de Ministros, mediante Real Decreto, u órgano de gobierno de la Comunidad Autónoma
- b) El Presidente del Gobierno o el Presidente la Comunidad Autónoma en su caso
- c) El pleno de las Corporaciones Locales en su ámbito de competencias
- d) El Ministerio de Presidencia

32) Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, podrá alterarse el orden de prelación en los procedimientos, para la provisión de vacantes de personal laboral fijo en las diferentes universidades, para los grupos A y B en:

- a) 6 plazas para universidades con más de 200 trabajadores
- b) 5 plazas para universidades con más de 200 trabajadores
- c) 5 plazas para universidades con menos de 400 trabajadores
- d) 6 plazas para universidades con más de 400 trabajadores

33) Respecto a los puestos funcionales y según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid:

- a) El número de puestos funcionales en cada Universidad, no podrá superar el 4% de los puestos de plantilla, o de 17 puestos de este carácter, en aquellas Universidades en las que, de la aplicación de dicho porcentaje resultase un número inferior
- b) El número de puestos funcionales en cada Universidad, no podrá superar el 5% de los puestos de plantilla, o de 17 puestos de este carácter, en aquellas Universidades en las que, de la aplicación de dicho porcentaje resultase un número inferior
- c) El número de puestos funcionales en cada Universidad, no podrá superar el 5% de los puestos de plantilla, o de 14 puestos de este carácter, en aquellas Universidades en las que, de la aplicación de dicho porcentaje resultase un número inferior
- d) El número de puestos funcionales en cada Universidad, no podrá superar el 4% de los puestos de plantilla, o de 18 puestos de este carácter, en aquellas Universidades en las que, de la aplicación de dicho porcentaje resultase un número inferior

34) ¿Cuál de las siguientes Universidades no forma parte del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid?

- a) La Universidad Complutense de Madrid
- b) La Universidad de Alcalá de Henares
- c) La Universidad Politécnica de Madrid
- d) La Universidad Europea de Madrid

35) Según el Artículo 12 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, se facilitará trimestralmente por el registro de personal, razón de las altas y bajas habidas:

- a) Al Comité de Empresa
- b) A los sindicatos de mayor nivel de implantación de conformidad con lo dispuesto en el articulado 101 de este convenio y al comité de empresa
- c) A los sindicatos con especial audiencia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 101 de este convenio, y al comité de empresa
- d) A los sindicatos con especial audiencia

36) Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, en el régimen disciplinario existen las siguientes clases de faltas:

- a) Leves, graves y muy graves
- b) Graves y muy graves
- c) Leves y muy graves
- d) Graves, muy graves y penales

- 37)** Según el artículo 104 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, el ejercicio de actividades profesionales, públicas o privadas, sin haber solicitado autorización de compatibilidad sería motivo para causar una falta:
- a) Leve
 - b) Grave
 - c) Muy grave
 - d) No sería motivo de falta
- 38)** Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, el órgano paritario y colegiado de representación y participación, destinado a la consulta periódica sobre las actuaciones de los centros de trabajo en materia de prevención es:
- a) El Comité de Empresa
 - b) El Comité de Seguridad y Salud
 - c) La Junta de Personal de Administración y Servicios
 - d) Los delegados de prevención
- 39)** ¿Cuántas Universidades Públicas conforman el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid?
- a) Cinco
 - b) Seis
 - c) Siete
 - d) Ocho
- 40)** La Universidad Complutense de Madrid, mediante acuerdo del Consejo de Gobierno, podrá crear otras escalas que considere necesarias para su buen funcionamiento, a propuesta del:
- a) Rector
 - b) Consejo Social
 - c) Secretario General
 - d) Gerente

PREGUNTAS DE RESERVA

41) Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, los miembros de los Comités de Empresa y delegados de personal dispondrán de tiempo retribuido para realizar las gestiones conducentes a la defensa de los intereses de los trabajadores. Las horas mensuales necesarias para cubrir esta finalidad en una universidad de hasta 250 trabajadores serán:

- a) 40 horas
- b) 50 horas
- c) 75 horas
- d) 60 horas

42) Según la Constitución Española de 1978, la institución del Defensor del Pueblo:

- a) Será regulada por Ley
- b) Podrá supervisar la actividad del Gobierno
- c) Dará cuenta al Rey
- d) Será regulada por una Ley Orgánica

43) Según el artículo 75 de la Ley Orgánica de Universidades, la selección del Personal de Administración y Servicios se realizará mediante la superación de las pruebas selectivas de acceso, del modo que establezcan las Leyes y los Estatutos que le son de aplicación y atendiendo a los principios de:

- a) Legalidad, igualdad y proporcionalidad
- b) Transparencia, equidad y capacidad
- c) Legalidad, mérito y transparencia
- d) Igualdad, mérito y capacidad

44) Según el Estatuto de los Trabajadores, el Comité de Empresa tendrá derecho a recibir información relativa a la aplicación en la empresa del derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, al menos:

- a) Semestralmente
- b) Anualmente
- c) Mensualmente
- d) Trimestralmente

45) ¿Cuál es el Convenio en vigor para el Personal Laboral de Administración y Servicios de la Comunidad de Madrid?

- a) El primero
- b) El segundo
- c) El tercero
- d) Está pendiente de firmar