



**SEGUNDO EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE
C2 ELECTRICIDAD
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre (convocatoria de estabilización)
Resolución de fecha 16-11-2022**

12 de junio de 2023



1. **La lengua española oficial del Estado es:**
 - a) El catalán
 - b) El castellano.
 - c) El valenciano
 - d) El gallego
 2. **La bandera de España está formada por tres franjas horizontales de colores:**
 - a) Roja, amarilla y roja.
 - b) Amarilla, roja y amarilla.
 - c) Roja, amarilla y verde.
 - d) Amarilla, roja y azul
 3. **La capital del Estado es:**
 - a) Barcelona
 - b) La villa de Madrid
 - c) Huesca
 - d) Sevilla
 4. **¿En qué fecha entró en vigor la Constitución?**
 - a) 27 de diciembre de 1978.
 - b) 31 de octubre de 1978.
 - c) 1 de enero de 1979.
 - d) 29 de diciembre de 1978.
 5. **Según lo dispuesto en la Constitución Española, es un derecho fundamental: (art. 15)**
 - a) El derecho a contraer matrimonio con plena igualdad jurídica.
 - b) El derecho a la propiedad privada.
 - c) El derecho a la vida.
 - d) El derecho a la libertad de empre
 6. **Conforme al artículo 2 CE, La Constitución... reconoce y garantiza el derecho a la autonomía de:**
 - a) Las Comunidades Autónomas.
 - b) Las nacionalidades.
 - c) Las nacionalidades, regiones e islas.
 - d) Las nacionalidades y regiones.
-

- 7. El artículo 1.2 de la CE establece que los poderes del Estado emanan:**
- a) De las Cortes Generales.
 - b) Del Rey.
 - c) Del pueblo.
 - d) Del Gobierno de la Nación elegido mediante sufragio universal.
- 8. Según lo establecido en el artículo 27.4 de la CE, la enseñanza:**
- a) Universitaria es gratuita.
 - b) Básica es obligatoria y gratuita.
 - c) Primaria es potestativa.
 - d) Ninguna es cierta.
- 9. En virtud del artículo 1.3 de la CE, la forma política del Estado Español es:**
- a) La Monarquía y la división de poderes.
 - b) La Monarquía Parlamentaria.
 - c) El Parlamento.
 - d) La Monarquía.
- 10. Además del Título Preliminar, ¿cuántos títulos tiene la Constitución Española de 1978?**
- a) Quince.
 - b) Diez.
 - c) Nueve.
 - d) Doce.
- 11. Conforme al artículo 6 de la CE, la creación y el ejercicio de la actividad de los Partidos Políticos:**
- a) Es libre, dentro del respeto a la dignidad de las personas y de las instituciones públicas.
 - b) Es libre, dentro del respeto a los Estatutos propios de cada Partido Político.
 - c) Es libre, dentro del respeto a la Constitución y a la Ley.
 - d) Es libre, sin limitación de clase alguna.
- 12. Según el artículo 8.1 de la CE ¿a quién corresponde garantizar la soberanía e independencia de España, defender su integridad territorial y el ordenamiento constitucional?**
- a) Fuerzas Armadas.
 - b) A todos los españoles.
 - c) A las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.
 - d) A los sindicatos de trabajadores y asociaciones empresariales.
- 13. Los trabajadores tienen como deberes básicos:**
- a) Cumplir las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, contribuir a la mejora de la productividad.
 - b) Incumplir las medidas de prevención de riesgos laborales.
 - c) Cumplir las órdenes de los compañeros.
 - d) La integración.
- 14. El lugar de reunión de la asamblea de trabajadores será:**
- a) Siempre el centro de trabajo.
 - b) El centro de trabajo, si las condiciones del mismo lo permiten.
 - c) Un lugar a menos de 1 km del centro de trabajo.
 - d) Un auditorio.
-

15. En una empresa de 52 trabajadores, el número de miembros del comité de empresa será:
- a) 21
 - b) 17
 - c) 13
 - d) 5
16. Según el artículo 4.1 del Estatuto de los Trabajadores, es un derecho básico de los trabajadores que la sindicación sea:
- a) Voluntaria
 - b) Libre
 - c) Colectiva
 - d) Todas son correctas
17. Según el artículo 4.1 del Estatuto de los Trabajadores ¿cuál no se consideraría un derecho laboral?
- a) Reunión
 - b) Huelga
 - c) Libre elección de ocupación u oficio
 - d) Libre sindicación
18. Según el artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores, los comités de empresa o centro de trabajo elegirán de entre sus miembros:
- a) Un presidente y un secretario del Comité
 - b) Un presidente, un vicepresidente y un secretario del Comité
 - c) Un presidente, un vicepresidente y dos vocales del Comité
 - d) Un presidente, un vicepresidente, un secretario y dos vocales del Comité
19. La duración del mandato de los delegados de personal y de los miembros del comité de empresa será de:
- a) Dos años
 - b) Tres años
 - c) Cuatro años
 - d) No se determina en el Estatuto de los Trabajadores pero sí en su correspondiente convenio colectivo.
20. Cuando se someta a la asamblea por parte de los convocantes la adopción de acuerdos que afecten al conjunto de los trabajadores, se requerirá para la validez de aquellos:
- a) El voto favorable personal, libre, directo y secreto, incluido el voto por correo, de la mitad más uno de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo
 - b) El voto personal, libre, directo y secreto, incluido el voto por correo, de la mitad de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo
 - c) El voto personal, libre, directo y secreto, incluido el voto por correo, de la mitad más uno de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo
 - d) El voto favorable personal, libre y secreto, incluido el voto por correo, de la mitad de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo
21. En relación con el derecho de reunión, su convocatoria, con expresión del orden del día propuesto por los convocantes, se comunicará al empresario con:
- a) con veinticuatro horas de antelación, como mínimo, sin necesidad de acusar recibo
 - b) con cuarenta y ocho horas de antelación, como mínimo, sin necesidad de acusar recibo
 - c) con veinticuatro horas de antelación, como mínimo, debiendo este acusar recibo
 - d) con cuarenta y ocho horas de antelación, como mínimo, debiendo este acusar recibo
-

- 22. El comité de empresa tendrá derecho a ser informado sobre la evolución general del sector económico a que pertenece la empresa:**
- a) Bimensualmente
 - b) Mensualmente
 - c) Anualmente
 - d) Trimestralmente
- 23. El personal de Administración y Servicios de la Universidad estará formado por:**
- a) Personal funcionario
 - b) Personal laboral
 - c) Personal funcionario y por personal laboral
 - d) Personal funcionario y personal docente
- 24. La oferta de empleo público de la UCM, será aprobada por:**
- a) El consejo de Gobierno a propuesta del/la Gerente.
 - b) El/la Gerente a propuesta del Consejo de Gobierno.
 - c) El Comité de Empresa.
 - d) Los sindicatos.
- 25. Según el art. 148 de los Estatutos de la UCM, el órgano de representación del Personal laboral será:**
- a) Los sindicatos.
 - b) El consejo de Gobierno.
 - c) El Comité de Empresa.
 - d) El/La Gerente.
- 26. Corresponde al Consejo de Gobierno:**
- a) Desarrollar las previsiones contenidas en el Título VII, conforme a lo previsto en el Reglamento de la Comunidad Universitaria.
 - b) Desarrollar las previsiones contenidas en el Título V, conforme a lo previsto en el Reglamento de la Comunidad Universitaria.
 - c) Desarrollar las previsiones contenidas en este Título, conforme a lo previsto en el Reglamento de la Universidad.
 - d) Desarrollar las previsiones contenidas en este Título, conforme a lo previsto en el Reglamento de Gobierno.
- 27. La oferta de empleo público de la UCM será aprobada, en su caso:**
- a) Por el Consejo Social propuesta del/la Rector/a.
 - b) Por el Consejo Social a propuesta del/la Gerente.
 - c) Por el Consejo de Gobierno a propuesta del/la Gerente.
 - d) Por el Consejo de Gobierno a propuesta del/la Rector/a.
- 28. Los Tribunales, que serán nombrados en la propia convocatoria:**
- a) Se constituirán y estarán formados de acuerdo con lo establecido en estos Estatutos
 - b) Se constituirán y estarán formados de acuerdo con lo establecido en el vigente convenio colectivo.
 - c) Se constituirán y estarán formados de por un número impar de miembros no inferior a cinco.
 - d) Se constituirán y estarán formados por un número impar de miembros no inferior a siete.
- 29. De acuerdo con el artículo 1.2 de la Ley de Incompatibilidades se entiende por remuneración:**
- a) Cualquier derecho de contenido económico derivado, directa o indirectamente, de una prestación o servicio personal, sea su cuantía fija o variable y su devengo periódico u ocasional
 - b) Solo las precepciones fijas y periódicas que se obtengan por el desarrollo de un cargo público
 - c) El salario base, los trienios y las pagas extras exclusivamente
 - d) Ninguna es correcta
-

30. Señale la respuesta correcta de acuerdo con el artículo 1.1 de la Ley de Incompatibilidades:

- a) El personal comprendido en el ámbito de esta Ley no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño de un segundo puesto, en ningún caso.
- b) El personal comprendido en el ámbito de esta Ley no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño de un segundo puesto, salvo en los supuestos previstos en la misma
- c) Podrá compatibilizar dos actividades siempre que ambas sean públicas.
- d) Podrá compatibilizar su actividad pública con una segunda actividad privada, exclusivamente.

31. De acuerdo con su artículo 2.1, la Ley 53/84 de Incompatibilidades es aplicable (señale la respuesta incorrecta):

- a) Al personal civil y militar al Servicio de la Administración del estado
- b) Al personal al servicio de la Seguridad Social
- c) Al personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 60% por 100
- d) Al personal al Servicios de las Corporaciones Locales

32. En los casos en los que podrá prestarse una segunda actividad pública por interés general, la misma se realizará (art. 3.1):

- a) En régimen de funcionario a tiempo completo
- b) En régimen laboral a tiempo parcial y duración determinada
- c) En régimen eventual, a tiempo completo o parcial
- d) Ninguna es correcta

33. De acuerdo con el art. 10 de la Ley 53/84, si quien viene desempeñando puesto en el sector público accede a un nuevo puesto en el sector público y ambos resultaran compatibles, previa autorización, deberá instar la compatibilidad en el plazo de:

- a) 10 días
- b) 2 meses
- c) 15 días
- d) 3 meses

34. Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid (en adelante II Convenio Colectivo) será el presidente de la Comisión Paritaria:

- a) El Director General de Universidades o persona en quien delegue, o en su caso, un representante de las Universidades elegido por todos los miembros de la Comisión.
- b) El Director General de Educación de la Comunidad de Madrid o persona en quien delegue, o en su caso, por un representante de las Universidades elegido por todos los miembros de la Comisión.
- c) El Consejero de Educación y Universidades o persona en quien delegue, o en su caso, por un representante de las Universidades elegido por todos los miembros de la Comisión
- d) Un representante de los Sindicatos elegido por todos los miembros de la Comisión.

35. Las reclamaciones y consultas que se planteen a la Comisión Paritaria, regulada en el II Convenio Colectivo, se tramitarán:

- a) A través de los Rectorados de las Universidades o, directamente, ante la Presidencia de aquella.
 - b) A través de las Gerencias de las Universidades o, directamente, ante la Presidencia de aquella.
 - c) A través de los Rectorados de las Universidades, exclusivamente.
 - d) A través de las Gerencias de las Universidades, exclusivamente.
-

36. Los acuerdos de la Comisión Paritaria, regulada en el II Convenio Colectivo:

- a) Vinculan a ambas partes en los mismos términos que el presente Convenio colectivo. Sus dictámenes y acuerdos podrán incorporarse al mismo como Anexo, si se considera conveniente.
- b) Vinculan únicamente a los representantes de los trabajadores.
- c) Vinculan a ambas partes en los mismos términos que el presente Convenio Colectivo. Sus dictámenes y acuerdos se incorporarán al mismo como Anexo.
- d) Vinculan a ambas partes, salvo que haya discrepancias en el seno de la Comisión Paritaria.

37. En el II Convenio Colectivo existen:

- a) 8 grupos profesionales y 4 niveles salariales
- b) 4 grupos profesionales y 8 niveles salariales.
- c) 12 niveles salariales y 4 grupos profesionales.
- d) No se regulan de manera expresa los niveles salariales.

38. Si se produjera la denuncia, el II Convenio Colectivo:

- a) Seguirán siendo de aplicación su articulado y las disposiciones que contiene, pero no sus anexos.
- b) Dejará de ser de aplicación a partir del día siguiente a que la denuncia haya sido efectuada.
- c) Dejará de ser de aplicación a partir del mismo momento en el que se haya producido la denuncia.
- d) Seguirá siendo de aplicación en su totalidad, incluyendo disposiciones y anexos, hasta el momento en el que se firme un nuevo convenio.

39. Según el II Convenio Colectivo, la provisión de los puestos funcionales se llevará a cabo por:

- a) Sistema concurso – oposición de promoción interna, quedando recogidos en la relación de puestos de trabajo.
- b) Sistema de libre designación, quedando recogidos en la relación de puestos de trabajo.
- c) Sistema de libre designación, sin que resulte obligatorio que se recoja en la relación de puestos de trabajo.
- d) Sistema concurso – oposición de promoción interna, sin que resulte obligatorio que se recoja en la relación de puestos de trabajo.

40. Las Universidades firmantes del II Convenio Colectivo son:

- a) 5
- b) 6
- c) 7
- d) 4

PREGUNTAS DE RESERVA

41. Según el II Convenio Colectivo, para seleccionar a las personas que trabajarán en la Universidad se tendrán en cuenta los siguientes principios:

- a) Igualdad, mérito, capacidad y transparencia.
- b) Igualdad, mérito, capacidad y seguridad jurídica.
- c) Publicidad, igualdad, mérito y capacidad.
- d) Legalidad, igualdad, mérito y capacidad.

42. El procedimiento para modificar el grupo profesional del personal laboral fijo será:

- a) Concurso – oposición.
 - b) Libre designación.
 - c) Concurso de traslados.
 - d) Todas son correctas.
-

43. Según el II Convenio Colectivo, ¿A qué nivel salarial pertenecen aquellos trabajadores que, estando en posesión de los conocimientos teórico y prácticos acordes a la formación exigida o experiencia profesional equivalente, realizan su trabajo supervisados directamente por un superior del que reciben instrucciones precisas?
- a) Nivel salarial B2.
 - b) Nivel salarial A1.
 - c) Nivel salarial A2.
 - d) Nivel salarial D.
44. Según el II Convenio Colectivo, las faltas leves prescribirán a los ---- a partir de la fecha en la que la Administración tuvo conocimiento de su comisión:
- a) Quince días.
 - b) Treinta días.
 - c) Diez días.
 - d) Veinte días.
45. Según el II Convenio Colectivo, las faltas graves prescribirán a los ---- a partir de la fecha en la que la Administración tuvo conocimiento de su comisión:
- a) Diez días.
 - b) Veinte días.
 - c) Treinta días.
 - d) Quince días.
46. Según el II Convenio Colectivo, se considera falta grave:
- a) Las faltas repetidas de puntualidad sin causa justificada de tres a cinco días al mes.
 - b) La manifiesta insubordinación individual o colectiva.
 - c) La simulación de enfermedad o accidente.
 - d) La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada de uno o dos días al mes.
47. En la constitución española de 1978, ¿quiénes contribuyen a la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que les son propios?:
- a) los ciudadanos
 - b) los poderes públicos
 - c) los partidos políticos
 - d) los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales
48. El artículo 15 CE ¿a quién se reconoce el derecho a la vida?
- a) Los ciudadanos.
 - b) Todos.
 - c) Los españoles
 - d) Toda persona.
49. Según los Estatutos de la UCM, el órgano de representación del Personal Laboral de Administración y Servicios será:
- a) El Comité de Empresa.
 - b) El Claustro.
 - c) La Junta de Personal.
 - d) Los Delegados de Prevención.
-

50. Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, se puede desempeñar una segunda actividad privada, cuando:

- a) Previo reconocimiento de la incompatibilidad.
- b) Previo reconocimiento de la compatibilidad.
- c) El reconocimiento se puede solicitar una vez que ya se está desempeñando la actividad privada.
- d) Siempre, ya que no es necesario pedir ningún reconocimiento.