



EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE CONCURSO-OPOSICIÓN PROMOCIÓN INTERNA (127 PLAZAS) DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

Concurso-Oposición de Promoción Interna. (Res. 18 de diciembre de 2023)

TRIBUNAL 2 ÁREAS: INFORMÁTICA

Orden 8: A2 – T.G.S. INFORMÁTICA (1 plaza)

Orden 9: A2 – GESTOR DE PROYECTOS SS.II. GESTIÓN, DESARROLLO, DIGITALIZACIÓN Y SOPORTE DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN (2 plazas)

Orden 10: A2 – GESTOR DE PROYECTOS SS.II. SOPORTE, APOYO A LA DOCENCIA, PUESTOS DE TRABAJO, CENTROS Y AULAS INFORMÁTICAS (5 plazas)

Orden 11: A2 – ANALISTA SS.II. GESTIÓN, DESARROLLO, DIGITALIZACIÓN Y SOPORTE DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN (12 plazas)

Orden 12: A2 – ANALISTA SS.II. SISTEMAS, REDES, SEGURIDAD DE RED Y SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN (5 plazas)

Orden 13: A2 – ANALISTA SS.II. SOPORTE, APOYO A LA DOCENCIA, PUESTO DE TRABAJO, CENTROS Y AULAS INFORMÁTICAS (6 plazas)

Orden 23: B1 – ANALISTA PROGRAMADOR SS.II. GESTIÓN, DESARROLLO, DIGITALIZACIÓN Y SOPORTE DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN (5 plazas)

Orden 24: B1 – GESTOR DE PROYECTOS SS.II. GESTIÓN, DESARROLLO, DIGITALIZACIÓN Y SOPORTE DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN (6 plazas)

4 de abril de 2024



1. **Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales, todas las acciones encaminadas a la prevención de riesgos laborales tienen como principal objetivo:**
 - a) Únicamente promover la salud laboral.
 - b) Promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante cualquier medida que garantice la salud de los trabajadores ya sea por medidas voluntarias u obligatorias.
 - c) Promover la seguridad y la salud de los trabajadores para que no existan riesgos en el trabajo ya sea por medidas voluntarias u obligatorias.
 - d) Promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.
2. **Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales, los conceptos básicos en materia de prevención de riesgos laborales son:**
 - a) Prevención en el trabajo.
 - b) Prevención, riesgo laboral, daños derivados del trabajo, riesgo laboral grave e inminente, el equipo de trabajo, condiciones de trabajo.
 - c) Protección, daños derivados del ambiente laboral con tus compañeros.
 - d) Cualquier acción que podamos crear buen ambiente en un equipo de trabajo.
3. **Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales, ¿qué entendemos por riesgo laboral?**
 - a) Es el riesgo que supone ir a trabajar.
 - b) Es el riesgo por realizar una actividad laboral que no corresponde con el puesto de trabajo.
 - c) Es la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
 - d) Será aquel que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
4. **Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales en su artículo 4, si nos dicen: el conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo, nos están hablando de:**
 - a) Prevención.
 - b) Condiciones de trabajo.
 - c) Vigilancia de la salud.
 - d) Daño laboral grave o inminente.
5. **¿Cuál de los siguientes es uno de los principios de la acción preventiva según el artículo 15 de la ley de Prevención de Riesgos Laborales?**
 - a) Preparar la prevención para que no existan riesgos.
 - b) La prevención elimina los riesgos.
 - c) Una buena preparación hace que no existan riesgos.
 - d) Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro.

6. **Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales, para que una señal sea eficaz, tiene que cumplir los siguientes requisitos:**
- a) Que sea capaz de atraer la atención de los destinatarios y dar a conocer el riesgo.
 - b) Tiene que ser siempre de color fluorescente, para que se vea mejor.
 - c) Tiene que ser de fácil acceso para poder retirarla y ponerla en el menor tiempo posible.
 - d) Tiene que ser impermeable por si llueve que no se estropee.
7. **Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales, ¿qué entendemos por equipo de protección individual?**
- a) Es el equipo de protección individual capaz de eliminar los riesgos en una emergencia.
 - b) Es el equipo de protección que nos facilita la BIE para poder acometer una emergencia.
 - c) Es cualquier dispositivo o medio destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o salud en el trabajo.
 - d) Cualquier complemento que nos pudiera venir bien en una emergencia.
8. **Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales, los Delegados de Prevención serán designados por y entre los representantes del personal. Indica con arreglo a la siguiente escala la respuesta incorrecta:**
- a) De 50 a 100 trabajadores: No tienen derecho a Delegado de Prevención.
 - b) De 101 a 500 trabajadores: 3 Delegados de Prevención
 - c) De 501 a 1.000 trabajadores: 4 Delegados de Prevención.
 - d) De 1.001 a 2.000 trabajadores: 5 Delegados de Prevención.
9. **Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales, para que un equipo de protección individual-E.P.I.-garantice una protección adecuada debe reunir las siguientes características:**
- a) Que sea pesado y de manejo fácil.
 - b) Que sea desmontable.
 - c) Que sea eficaz y de un solo uso.
 - d) Que esté homologado y sea eficaz.
10. **Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales, señale ejemplos que NO pertenecen a la aplicación práctica de la protección colectiva:**
- a) Barandillas.
 - b) Redes de seguridad.
 - c) Células fotoeléctricas.
 - d) Teléfonos fijos.
11. **Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales, el empresario deberá consultar a los trabajadores, con la debida antelación, la adopción de las decisiones relativas a:**
- a) Turnos de trabajo y el horario de desayuno.
 - b) Vacaciones de San Isidro.
 - c) Tipos de contrato y prejubilaciones programadas.
 - d) Cualquier otra acción que pueda tener efectos sustanciales sobre la seguridad y la salud de los trabajadores.
12. **Según la ley de prevención de Riesgos Laborales, ¿qué entendemos por EPI?**
- a) Equipo preparado para incendios.
 - b) Equipo pionero de incidencias.
 - c) Equipo de trabajo.
 - d) Equipo de protección individual.
13. **Según la Ley de Transparencia, el derecho de acceso a la información podrá ser limitado cuando acceder a la información suponga un perjuicio para:**
- a) La normativa jurídica.
 - b) Los decretos leyes.
 - c) Los recursos administrativos.
 - d) La protección del medio ambiente.

14. Los principios de la protección de datos deben aplicarse a:

- a) Toda la información relativa a una persona física identificada o identificable.
- b) Toda persona física y mascotas.
- c) A todos los españoles debidamente identificados.
- d) A toda persona jurídica pero no física.

15. El consentimiento en protección de datos se define como:

- a) Una manifestación de voluntad libre, específica, informada e inequívoca, por la que el afectado acepta el tratamiento mediante una declaración o una clara acción afirmativa.
- b) Facultad del interesado para obtener copia de los mismos.
- c) Rectificación de los datos inexactos o incompletos.
- d) La protección de tu intimidad.

16. Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, sin perjuicio de lo establecido en el Código Penal, constituye acoso sexual:

- a) Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- b) La exposición a conductas de violencia social pero no física, dirigida de forma reiterada y prolongada en el tiempo hacia una persona.
- c) Amonestaciones fundadas por no realizar bien el trabajo.
- d) La discriminación por razón de religión o ideología.

17. Avisaremos a los servicios de emergencias siempre que:

- a) Nos encontramos con una persona que puede respirar y que le duele la cabeza.
- b) Nos encontremos a una persona inconsciente y/o accidentado consciente e inconsciente en cuanto sea posible.
- c) Nos encontremos con alguien con dolor de muelas.
- d) Nunca se debe llamar a los servicios de emergencias.

18. El reconocimiento precoz de la parada cardiorrespiratoria se realiza:

- a) Ver Oír y Sentir.
- b) Sólo tomar constantes.
- c) Sentir su corazón latir.
- d) Preguntarle si se encuentra bien.

19. Una vez tenemos el desfibrilador conectado a la víctima, si la descarga está indicada:

- a) Se debe tocar a la víctima siempre para que esté tranquila.
- b) Se debe iniciar el masaje cardiaco.
- c) Nunca se debe tocar a la víctima.
- d) El desfibrilador nunca va a indicar la descarga.

20. Si nos encontramos con un sujeto con un atragantamiento y vamos a practicarle la maniobra de Heimlich:

- a) Nos pondremos delante de la víctima.
- b) Debemos poner a la víctima en decúbito supino (boca arriba).
- c) Nos colocaremos por detrás de la víctima rodeándole con los brazos.
- d) Esa maniobra no se realiza para la obstrucción de la vía aérea.

21. Debemos continuar con el masaje cardiaco y las ventilaciones hasta:

- a) La llegada del equipo de emergencia, la persona tenga pulso y ventile o hasta el agotamiento del reanimador.
- b) Una vez pasen 15 minutos.
- c) A la víctima se le pongan los labios morados.
- d) Cuando lo creamos conveniente.

22. ¿Qué debemos hacer si sospechamos un ictus?

- a) No posponer la llamada al 112, aunque dudemos.
- b) Esperar a que se le pase si no estamos seguros.
- c) Dar una aspirina.
- d) No es necesario acompañar a la persona si está consciente.

23. Ante una persona con una crisis de ansiedad debemos:

- a) No prestarle atención, ya se le pasará.
- b) Darle un medicamento tranquilizante para ayudarla a calmarse.
- c) Dejar que se acerquen la gente.
- d) Alejarla de la fuente de estrés, a una zona tranquila y sin gente o con la menor cantidad de personas cerca.

24. Un botiquín de primeros auxilios:

- a) Debe estar bien guardado para que no moleste.
- b) Hay que cambiarlo constantemente de sitio para que nadie se lleve el material.
- c) Debe estar a mano, en lugar accesible y visible por todo el personal.
- d) Tiene que estar en una caja grande de cartón para que quepan bien todas las cosas.

25. Podremos detectar precozmente un ictus si observamos:

- a) Pérdida brusca de fuerza y/o sensibilidad en un brazo.
- b) Dolor en los pies.
- c) Piel entre amarilla y morada.
- d) Los ictus no tienen síntomas previos.

26. En un ambiente caluroso ¿qué haremos si nos encontramos con una persona con la piel roja, seca y con calambres musculares?

- a) Dar un paracetamol para bajar la temperatura.
- b) Aplicar calor en las zonas de calambres para relajar los músculos.
- c) Avisar al 112, poner a la persona en un lugar fresco y seguir las instrucciones de los servicios de emergencia.
- d) Refrescar la piel con alcohol de 70°.

27. Si nos encontramos con alguien que ha ingerido accidentalmente un producto químico:

- a) Le provocaremos el vómito dándole café con sal.
- b) Daremos a beber leche con miel muy caliente.
- c) Le daremos un protector gástrico.
- d) Llamaremos a Emergencias Toxicológicas (915 620 420) o en su defecto al 112, procurando localizar el producto ingerido para dar la información a los servicios sanitarios.

28. El ahogamiento:

- a) Es cuando una persona se encuentra con carraspera en la garganta.
- b) Se refiere a la tos seca y repetitiva.
- c) Se define como la muerte por asfixia tras el paso de líquidos a la vía aérea.
- d) Es lo mismo que una parada cardiorrespiratoria.

29. Ante una epistaxis (sangrado por la nariz), debemos inclinar la cabeza hacia:

- a) Delante.
- b) Giros continuos de derecha a izquierda.
- c) Lado derecho.
- d) Lado izquierdo.

30. Si nos encontramos con una posible hipoglucemia en una persona diabética que no coopera debemos:

- a) Llamar al 112.
- b) Administrar cualquier comida por vía oral.
- c) Dejar a la persona afectada sola.
- d) Pincharle la máxima cantidad de insulina.

PREGUNTAS RESERVA

31. Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales, existe la obligatoriedad de constituir un Comité de Seguridad y Salud en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten:

- a) Con 100 o más trabajadores.
- b) Con 50 o más trabajadores.
- c) Con 500 o más trabajadores.
- d) Con 1000 o más trabajadores.

32. Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales, el Comité de Seguridad y Salud estará formado por:

- a) Los Delegados de Prevención, de una parte, y por el empresario y/o sus representantes en número igual al de los Delegados de Prevención, de la otra.
- b) Por los sindicatos.
- c) Por los trabajadores.
- d) Por los sindicatos y trabajadores.

33. La maniobra frente-mentón:

- a) El reanimador desplaza hacia delante la frente.
- b) El reanimador desplaza con una mano la frente hacia atrás, mientras que con los dedos de la otra mano bajo el mentón eleva la mandíbula hacia arriba y adelante
- c) El reanimador sujeta con las dos manos el mentón.
- d) Esa maniobra está en desuso.

34. Ante un posible infarto agudo de miocardio:

- a) Procura mantener apretadas las prendas de vestir, así facilitará la circulación de la sangre.
- b) Anima a la persona a caminar o subir escaleras, eso puede mejorar la situación.
- c) Ofrece a la persona algo de comida y bebida.
- d) Llama al 112, notifica a los servicios de emergencia lo que ocurre y registra la hora de inicio de los síntomas.

35. Según la conducta PAS (Protege, Avisa, Socorre), si nos encontramos con accidente de tráfico debemos:

- a) Ir corriendo a ayudar en lo que sea posible sin importar las condiciones
- b) No señalizar, es una urgencia vital.
- c) Estacionar tu vehículo en un lugar seguro, si fuese posible antes del accidente y fuera de la calzada donde no estorbe ni produzcan nuevos accidentes.
- d) La conducta PAS no se aplica en accidente de tráfico.