



**PRIMER EJERCICIO DE
T.E.II LABORATORIOS Y SERVICIOS CLINICOS
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**CONCURSO-OPOSICIÓN DE PROMOCIÓN INTERNA Y SISTEMA GENERAL DE
ACCESO LIBRE DE PERSONAL LABORAL FIJO DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS
(RES. 11-07-2022)**

14 de Septiembre de 2023



1. **¿En qué artículo de la Constitución Española viene recogido el valor superior del ordenamiento jurídico?**
 - a) En el Artículo 1.1
 - b) En el Artículo 1.2
 - c) En el Artículo 1.3
 - d) En el Artículo 1.4

 2. **De acuerdo con lo establecido por el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:**
 - a) De compensarse en tiempo de descanso las horas extraordinarias, se computarán cada una de estas por 1,75 de descanso cuando se realicen en días laborables y 2,50 cuando hayan sido efectuadas en sábados, domingos y festivos.
 - b) De compensarse en tiempo de descanso las horas extraordinarias, se computarán cada una de estas por 2,25 de descanso cuando se realicen en días laborables y 2,50 cuando hayan sido efectuadas en sábados, domingos y festivos.
 - c) De compensarse en tiempo de descanso las horas extraordinarias, se computarán cada una de estas por 2,50 de descanso cuando se realicen en días laborables y 2,75 cuando hayan sido efectuadas en sábados, domingos y festivos.
 - d) De compensarse en tiempo de descanso las horas extraordinarias, se computarán cada una de estas por 1,75 de descanso cuando se realicen en días laborables y 2,25 cuando hayan sido efectuadas en sábados, domingos y festivos.

 3. **Los Estatutos de la UCM se estructuran en:**
 - a) Doce títulos, siendo el último la reforma de los Estatutos.
 - b) Catorce títulos, siendo el último la Reforma de los Estatutos.
 - c) Quince títulos, siendo el último de la Reforma de los Estatutos.
 - d) Trece títulos, tratando la Reforma de los Estatutos en una disposición adicional.

 4. **El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en su artículo 104, establece que es una falta leve:**
 - a) El abandono del trabajo sin causa justificada.
 - b) La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada 2 días al mes.
 - c) La disminución continuada o voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado.
 - d) La simulación de enfermedad o accidente.

 5. **La Constitución Española de 1978 reconoce la autonomía de las Universidades en:**
 - a) El artículo 26.10.
 - b) El artículo 21.7.
 - c) El artículo 27.10.
 - d) El artículo 21.
-

- 6. La política del Personal de Administración y Servicios de la UCM se regirá:**
- a) Por un documento de plantillas, plasmado en su Relación de Puestos de Trabajo, aprobado por el Rector a propuesta de la Gerencia.
 - b) Por un documento de plantillas, plasmado en su Relación de Puestos de Trabajo, aprobado por el Consejo de Gobierno.
 - c) Por un documento de plantillas, plasmado en su Relación de Puestos de Trabajo, aprobado por la Gerencia.
 - d) Por un documento de plantillas, plasmado en su Relación de Puestos de Trabajo, aprobado por el Consejo de Gobierno a propuesta de la Gerencia.
- 7. El cobro de una pensión pública de jubilación (art 3.2 de la Ley 53/1984):**
- a) Es compatible con el desempeño de un puesto de trabajo delimitado en el párrafo segundo del art 1.1 de la Ley 53/1984 siempre que ambas retribuciones no superen en conjunto las previstas para el puesto de Director General.
 - b) Queda en suspenso durante el tiempo que dure el desempeño de un puesto público delimitado en el art 1.1 de la Ley 53/1984.
 - c) Es compatible con el desempeño de un puesto de trabajo delimitado en el párrafo segundo del art 1.1 de la Ley 53/1984, en todo caso.
 - d) Ninguna es correcta.
- 8. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el trabajador que acceda a un puesto clasificado como funcional en la relación de puestos de trabajo podrá ser removido del mismo:**
- a) De manera motivada.
 - b) Una vez que se accede a un puesto funcional no se puede ser removido del mismo, salvo que se incurra en algunas de las causas disciplinarias que se recogen en el II Convenio.
 - c) Con carácter discrecional.
 - d) Todas las respuestas anteriores son falsas.
- 9. En el artículo 18 de la Constitución Española de 1978 se garantiza:**
- a) La libertad ideológica, religiosa y de culto
 - b) El derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen
 - c) El derecho a elegir libremente la residencia y a circular por el territorio nacional
 - d) La libertad de cátedra
- 10. Según el artículo 8.1 de la Constitución Española, ¿a quién corresponde garantizar la soberanía e independencia de España, defender su integridad territorial y el ordenamiento constitucional?**
- a) Fuerzas Armadas.
 - b) A todos los españoles.
 - c) A las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.
 - d) A los sindicatos de trabajadores y asociaciones empresariales.
- 11. Según el artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores, los comités de empresa o centro de trabajo elegirán de entre sus miembros:**
- a) Un presidente y un secretario del Comité
 - b) Un presidente, un vicepresidente y un secretario del Comité
 - c) Un presidente, un vicepresidente y dos vocales del Comité
 - d) Un presidente, un vicepresidente, un secretario y dos vocales del Comité
- 12. De acuerdo con el art. 10 de la Ley 53/1984, si quien viene desempeñando puesto en el sector público accede a un nuevo puesto en el sector público y ambos resultaran compatibles, previa autorización, deberá instar la compatibilidad en el plazo de:**
- a) 10 días
 - b) 2 meses
 - c) 15 días
 - d) 3 meses

13. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, será el presidente de la Comisión Paritaria:

- a) El Director General de Universidades o persona en quien delegue, o en su caso, un representante de las Universidades elegido por todos los miembros de la Comisión.
- b) El Director General de Educación de la Comunidad de Madrid o persona en quien delegue, o en su caso, por un representante de las Universidades elegido por todos los miembros de la Comisión.
- c) El Consejero de Educación y Universidades o persona en quien delegue, o en su caso, por un representante de las Universidades elegido por todos los miembros de la Comisión.
- d) Un representante de los Sindicatos elegido por todos los miembros de la Comisión.

14. Las Universidades firmantes del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid son:

- a) 5
- b) 6
- c) 7
- d) 4

15. A partir de la fecha en la que la Administración tuvo conocimiento de su comisión, según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las faltas leves prescribirán a los:

- a) Quince días.
- b) Treinta días.
- c) Diez días.
- d) Veinte días.

16. La libertad de cátedra:

- a) No se reconoce expresamente en la Constitución Española de 1978
- b) Se reconoce y protege en el artículo 9
- c) Se reconoce y protege en el artículo 8
- d) Se reconoce y protege en el artículo 20

17. ¿En qué artículo de la Constitución Española se dice que los españoles son mayores de edad a los 18 años?

- a) Artículo 11
- b) Artículo 12
- c) Artículo 13
- d) Artículo 14

18. Señale la respuesta correcta respecto al artículo 30 de la Constitución Española:

- a) Mediante real decreto podrán regularse los deberes de los ciudadanos en los casos de grave riesgo, catástrofe o calamidad pública.
- b) Mediante ley orgánica podrán regularse los deberes de los ciudadanos en los casos de grave riesgo, catástrofe o calamidad pública.
- c) Mediante decreto ley podrán regularse los deberes de los ciudadanos en los casos de grave riesgo, catástrofe o calamidad pública.
- d) Mediante ley podrán regularse los deberes de los ciudadanos en los casos de grave riesgo, catástrofe o calamidad pública.

19. Según el art. 5 del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál es un deber básico?

- a) Cuantos se deriven, en su caso, de los respectivos contratos de trabajo.
- b) Verificar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
- c) Concurrir con la actividad de la empresa, en los términos fijados en esta ley.
- d) Respuesta a y c son correctas.

- 20. Según los estatutos de la UCM, el Defensor/a Universitario será elegido por el Claustro por un período de:**
- a) Cuatro años, con posibilidad de reelección.
 - b) Cuatro años, sin posibilidad de reelección.
 - c) Seis años, con posibilidad de reelección.
 - d) Seis años, sin posibilidad de reelección.
- 21. Según el artículo 16 de los estatutos de la UCM, los Institutos Universitarios de Investigación pueden tener el siguiente carácter:**
- a) Propios y Adscritos.
 - b) Propios, Interuniversitarios y Adscritos.
 - c) Propios, Interuniversitarios, Asociados, Mixtos y Adscritos.
 - d) Propios, Interuniversitarios, Mixtos y Adscritos.
- 22. Según el artículo 8 de la ley de incompatibilidades:**
- a) No se podrá pertenecer a más de dos Consejos de Administración u órganos de gobierno, salvo que excepcionalmente se autorice para supuestos concretos mediante acuerdo del Gobierno, órgano competente de la Comunidad Autónoma o Pleno de la Corporación Local correspondiente
 - b) No se podrá pertenecer a más de dos Consejos de Administración u órganos de gobierno, bajo ninguna circunstancia.
 - c) No se podrá pertenecer a más de tres Consejos de Administración u órganos de gobierno
 - d) No se podrá pertenecer a más de un Consejo de Administración u órgano de gobierno, salvo que excepcionalmente se autorice para supuestos concretos mediante acuerdo del Gobierno, órgano competente de la Comunidad Autónoma o Pleno de la Corporación Local correspondiente, autorizando a pertenecer en dos Consejos de Administración u órganos de Gobierno.
- 23. Según el Art. 56. “Horas extraordinarias” del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid. Señale la respuesta correcta:**
- a) La valoración económica de las horas extraordinarias se obtendrá de aplicar un aumento del 67 por 100.
 - b) La valoración económica de las horas extraordinarias se obtendrá de aplicar un aumento del 65 por 100.
 - c) La valoración económica de las horas extraordinarias se obtendrá de aplicar un aumento del 60 por 100.
 - d) La valoración económica de las horas extraordinarias se obtendrá de aplicar un aumento del 70 por 100.
- 24. Según el Art. 10. “Niveles salariales” del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿a cuál le corresponde la siguiente definición? “Pertenece a este nivel aquellos trabajadores que, estando en posesión de los conocimientos teórico-prácticos acordes a la formación exigida o experiencia profesional equivalente, y bajo la dependencia de un superior, de quien reciben instrucciones precisas, realizan tareas directamente relacionadas con su especialidad”.**
- a) Nivel salarial C1.
 - b) Nivel salarial C2.
 - c) Nivel salarial C3.
 - d) Nivel salarial D.
- 25. Entre los derechos fundamentales contemplados en la Constitución Española está la igualdad y no discriminación ¿En qué título y artículo?**
- a) Título II, artículo 28
 - b) Título I, art. 18
 - c) Título I, art. 14
 - d) Título I, art. 24
- 26. El Capítulo II del Título I de la Constitución Española consta de:**
- a) 2 Secciones
 - b) 3 Secciones
 - c) 4 Secciones
 - d) 1 Sección
-

- 27. Según el Estatuto de los Trabajadores, ¿qué principio recoge el artículo 17?**
- a) No discriminación en las relaciones laborales
 - b) Capacidad para contratar
 - c) Forma del contrato
 - d) Validez del contrato
- 28. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la organización del trabajo es facultad exclusiva de cada Universidad, y se regula en el artículo:**
- a) 15
 - b) 18
 - c) 16
 - d) 17
- 29. En el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el Título IV hace referencia a:**
- a) Jornadas laborales
 - b) Condiciones económicas
 - c) Vacaciones, permisos y licencias
 - d) Estabilidad en el empleo e incompatibilidades
- 30. ¿De quién es competencia la vigilancia del respeto y aplicación del principio de igualdad de trato y de oportunidad entre hombres y mujeres según el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores?**
- a) La comisión de igualdad
 - b) El comité de empresa
 - c) La comisión paritaria
 - d) El comité de seguridad y salud
- 31. El personal incluido en el ámbito de aplicación de la Ley 53/1984, de incompatibilidades que en representación del sector público pertenezca a consejos de administración u órganos de gobierno de entidades o empresas públicas o privadas, ¿podrá percibir devengo por los servicios prestados?**
- a) Solo podrá percibir el 50% de las indemnizaciones que correspondan por su asistencia a los mismos.
 - b) No.
 - c) Solo cuando se pertenezca a más de dos consejos de administración u órganos de gobierno.
 - d) Solo podrá percibir las dietas o indemnizaciones que correspondan por su asistencia a los mismos.
- 32. Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, los servicios prestados en una segunda actividad pública:**
- a) Solo se computan a efectos de trienios
 - b) Solo se computan a efectos de derechos pasivos
 - c) Da derecho a percibir complemento salarial de compatibilidad
 - d) No se computan a efectos de trienios ni de derechos pasivo
- 33. Según el Artículo 6 de la Constitución Española, ¿quiénes expresan el pluralismo político?**
- a) Los sindicatos.
 - b) Los sindicatos y las organizaciones empresariales.
 - c) Los partidos políticos.
 - d) Los partidos políticos, los sindicatos y las organizaciones empresariales
- 34. Según la Constitución Española, la autonomía universitaria:**
- a) La Constitución Española no se refiere expresamente a la autonomía de las universidades.
 - b) Es un derecho fundamental.
 - c) Únicamente ampara la libertad de cátedra de los docentes.
 - d) Las universidades podrán ejercer este derecho sólo individualmente y con arreglo a lo dispuesto en su legislación específico

- 35. Indique cuál de los siguientes es un derecho laboral básico, según el Estatuto de los Trabajadores:**
- a) Negociación individual.
 - b) Contribuir a la mejora de la productividad.
 - c) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
 - d) Huelga
- 36. Según el artículo 45 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, el Personal de Administración y Servicios, en el Consejo Social:**
- a) Tendrá dos representantes, elegidos por el Claustro.
 - b) Tendrá un representante, elegido por el Consejo de Gobierno.
 - c) Tendrá un representante, elegido por el propio Consejo Social.
 - d) Tendrá dos representantes, elegidos entre los miembros del Comité de Empresa.
- 37. En los Estatutos de la UCM, el artículo 124.3, dice:**
- a) Aprobada la oferta de empleo público, el Rector/a procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM.
 - b) Aprobada la oferta de empleo público, el Consejo de Gobierno procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM.
 - c) Aprobada la oferta de empleo público, el Gerente/a procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM.
 - d) Aprobada la oferta de empleo público, la Comunidad de Madrid procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM.
- 38. Según el artículo 19 de la Ley de Incompatibilidades, quedan exceptuadas las siguientes actividades:**
- a) El ejercicio de actividades investigadoras.
 - b) El ejercicio de funciones docentes.
 - c) La participación en Tribunales calificadoros de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.
 - d) La dirección de seminarios o conferencias en Centros oficiales, que tenga carácter habitual y supongan más de setenta y cinco horas al mes.
- 39. Como norma general, y a tenor del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el reingreso al servicio activo de los excedentes dereserva sin puesto, se efectuará mediante su participación en las convocatorias de:**
- a) Concurso-Oposición libre.
 - b) Libre designación.
 - c) Concurso de traslado.
 - d) Oposición.
- 40. En el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, en su Artículo 36 se refiere a la definición de Puesto Funcional y dice:**
- a) Se entiende por puesto funcional aquel en el que las tareas desempeñadas no excedan especial grado de dificultad técnica en la prestación.
 - b) Se entiende por puesto funcional aquel en el que las tareas desempeñadas no excedan del nivel salarial, en relación con la existencia de determinados niveles de responsabilidad.
 - c) Se entiende por puesto funcional aquel en el que las tareas desempeñadas excedan de las propias de un grupo profesional y nivel salarial, en relación con la existencia de determinados niveles de responsabilidad y mando sobre equipos de trabajadores y/o bienes materiales o especial grado de dificultad técnica en la prestación.
 - d) Se entiende por puesto funcional aquel en el que las tareas desempeñadas no excedan de las propias de un grupo profesional y nivel salarial.