



**SEGUNDO EJERCICIO TEMARIO COMÚN DEL PROCESO
SELECTIVO DE
C2 MODELO EN VIVO (ORDEN 20)
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre
Resolución de fecha 23-11-2023**

26 de septiembre de 2024

1. Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la organización del trabajo es facultad exclusiva de cada Universidad, y se regula en el artículo:

- a) 15.
- b) 18.
- c) 16.
- d) 17.

2. Según el Art. 89 de la Ley Orgánica 2/2023, del Sistema Universitario, ¿cómo se regula el personal técnico, de gestión y administración y servicios de las Universidades?:

- a) El Art . 89 establece que el personal técnico, de gestión y administración y servicios debe ser contratado exclusivamente a través de procesos de selección interna.
- b) El Art . 89 garantiza que el personal técnico, de gestión y de administración y servicios tendrá un régimen específico de evaluación y formación continua, con el objetivo de mejorar la calidad del servicio.
- c) El Art . 89 prohíbe a las Universidades establecer normas internas sobre la organización y retribución del personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
- d) El Art. 89 estipula que las Universidades deben seguir un modelo único de contratación y promoción para todo el personal técnico y de gestión y de administración y servicios establecido por el Ministerio de Universidades.

3. Conforme a la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario ¿qué artículo hace mención a la observación de transparencia retributiva y de igualdad efectiva en los procesos de promoción profesional de su personal?:

- a) Art. 89.
- b) Art. 90.
- c) Art. 91.
- d) Art. 92.

4. Según el Estatuto de los Trabajadores, en el supuesto de compensación económica por la plena dedicación, el trabajador podrá rescindir de acuerdo y recuperar su libertad de trabajo en otro empleo, comunicándolo:

- a) Comunicándolo por escrito al empresario con un preaviso de 15 días, perdiendo en este caso, la compensación económica como dicta el artículo 19.
- b) Comunicándolo por escrito al empresario con un preaviso de 30 días, perdiendo en este caso, la compensación económica como dicta el artículo 21.
- c) Comunicándolo por escrito al empresario con un preaviso de un mes sin perder, en este caso, la compensación económica como dicta el artículo 21.
- d) No es necesario comunicarlo, ni al empresario ni a ningún superior directo del puesto de trabajo.

5. Según el Art. 20 del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué procedimientos debe seguir el empresario para verificar la salud de un empleado que se encuentra en situación de incapacidad temporal por enfermedad?:

- a) El empresario, debe aceptar sin cuestionar el informe médico proporcionado por el trabajador, sin necesidad de realizar verificaciones adicionales.
- b) El empresario, puede imponer sanciones al trabajador, si considerar que la incapacidad temporal no está justificada, sin necesidad de evidencia médica adicional.
- c) El empresario, podrá verificar el estado de salud del trabajador que sea alegado por este para justificar sus faltas de asistencia al trabajo, mediante reconocimiento a cargo de personal médico.
- d) El empresario no puede solicitar ningún tipo de prueba médica. El trabajador puede negarse a dicho reconocimientos sin la suspensión de sus derechos económicos.

6. Según el artículo 136 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid ¿cuál de los siguientes es un derecho reconocido al personal funcionario de administración y servicios de la UCM?:

- a) El derecho a elegir unilateralmente las asignaturas que desean impartir, sin consultar a facultad o departamento.
- b) El derecho a recibir sueldo extra, en función del número de publicaciones, independientemente de su calidad.
- c) El derecho a la negociación colectiva y la participación en la determinación de las condiciones de trabajo a través de sus representantes sindicales.
- d) el derecho a contribuir, con el eficaz desarrollo de las tareas encomendadas, a la mejor prestación del servicio público universitario.

7. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, incluye el artículo 67 “Salario Base”. ¿Dónde se establece la cuantía del salario base para cada nivel salarial?:

- a) En el Título XVII.
- b) En la Disposición Final.
- c) En el Anexo I.
- d) En el Anexo II.

8. Según la normativa del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios, ¿cuál de las siguientes afirmaciones describe correctamente la función del Comité de Seguridad y Salud incluido en el artículo 92 “salud laboral“?:

- a) El Comité de Seguridad y Salud tiene como función principal sancionar a los trabajadores que no cumplan con las normas de seguridad.
- b) El Comité de Seguridad y Salud es un órgano encargado de diseñar y ejecutar planes de marketing y comunicación para la empresa.
- c) El Comité de Seguridad y Salud es el órgano paritario y colegiado destinado a la consulta periódica sobre las actuaciones a los centros de trabajo en materia de prevención y riesgos laborales.
- d) El Comité de Seguridad y Salud es responsable de gestionar directamente el presupuesto de la empresa destinado a la prevención de riesgos laborales.

9. Indique la correcta en relación con lo establecido en el art.16 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid:

- a) La organización del trabajo corresponde a las Universidades y su aplicación práctica al Comité de Empresa.
- b) La organización del trabajo corresponde al comité de empresa en coordinación con las gerencias firmantes del acuerdo
- c) La organización del trabajo corresponde a las Universidades y su aplicación práctica a los Gerentes.
- d) La organización del trabajo corresponde a los puestos funcionales del gabinete del Rector. Y su aplicación práctica a los representantes del consejo de Gobierno del PTGAS.

10. La Constitución española reconoce y garantiza el derecho a la autonomía:

- a) De las nacionalidades y naciones que la integran.
- b) De las naciones y regiones que la integran.
- c) De las Comunidades Autónomas que la integran.
- d) De las nacionalidades y regiones que la integran.

11. Según la Constitución Española: “Toda persona detenida debe ser informada de forma inmediata, y de modo que le sea comprensible, de sus derechos y de las razones de su detención, no pudiendo ser obligada a declarar. Se garantiza la asistencia de abogado al detenido en las diligencias policiales y judiciales, en los términos que la ley establezca.”

- a) Sí, siempre.
- b) Sí, salvo en una declaración de estado de excepción, que podrá ser suspendido.
- c) Sí, salvo en una declaración de sitio, que podrá ser suspendido.
- d) Sí, salvo en casos de terrorismo.

12. La Defensa del Patrimonio de la UCM corresponde:

- a) A todos los miembros de la Comunidad Universitaria.
- b) Al Claustro.
- c) A la Gerente.
- d) Al Rector.

13. Según el artículo 12 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, podrá autorizarse las actividades privadas que correspondan con puestos de trabajo que requieran la presencia efectiva del interesado durante un horario igual o superior a la mitad de la jornada semanal ordinaria de trabajo en las Administraciones Públicas?

- a) Sí. No hay nada que lo impida.
- b) Sí, pero solo podrán autorizarse cuando la actividad pública sea una de las enunciadas en esta Ley como prestación a tiempo parcial.
- c) Sí, siempre y cuando la actividad privada sea en el ámbito sanitario.
- d) No, en ningún caso.

14. Según el II Convenio Colectivo de las Universidades Públicas de Madrid. En caso de despido del Personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid

- a) En caso de despidos disciplinarios declarados nulos por sentencia, las Universidades se acogerán siempre a indemnización de 33 días por año trabajado.
- b) Las Universidades optarán obligatoriamente por la readmisión en los supuestos de despido disciplinario, que sea declarado improcedente por sentencia firme, en el plazo de tres meses.
- c) En caso de despidos disciplinarios declarados nulos por sentencia, las Universidades podrá optar por la reincorporación o la indemnización de 33 días por año trabajado.
- d) Las Universidades optarán obligatoriamente por la readmisión en los supuestos de despido disciplinario, que sea declarado improcedente por sentencia firme, en el plazo de un mes.

15. Según el Estatuto de los Trabajadores, ¿cómo ejercerán los delegados de personal ante el empresario la representación para la que fueron elegidos?:

- a) Mancomunadamente.
- b) Solidariamente.
- c) Subsidiariamente.
- d) Ninguna respuesta es cierta.

16. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, los Tribunales en los procesos selectivos de Personal Funcionario:

- a) Tenderán a la paridad.
- b) Serán un impar no inferior a siete.
- c) Estarán formados por, al menos, un representante de PAS funcionario, de PAS laboral y de PDI funcionario.
- d) Serán asignados por sorteo dentro de cada sector representado en la UCM.

17. El artículo 54 de la Constitución Española de 1978, establece la institución del Defensor del Pueblo quien, para cumplir sus cometidos, podrá supervisar la actividad:

- a) Del Gobierno.
- b) De las Cortes Generales.
- c) De la Administración.
- d) Del Poder Judicial.

18. En la Constitución Española de 1978, artículo 28, se reconoce el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses. La ley que regule el ejercicio de este derecho establecerá las garantías precisas para asegurar el mantenimiento:

- a) Del orden público.
- b) De los servicios esenciales de la comunidad.
- c) De los sistemas productivos.
- d) De la paz social.

19. Según la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, artículo 89, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral se rige por lo establecido en:

- a) La ley Orgánica del Sistema Universitario, el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la demás legislación laboral y los convenios colectivos aplicables.
- b) La ley Orgánica del Sistema Universitario, el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- c) Únicamente por lo establecido en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- d) La ley Orgánica del Sistema Universitario, el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la demás legislación laboral y los convenios colectivos aplicables, así como por los Estatutos de las universidades.

20. Según el artículo 4 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, no es un derecho básico del trabajador:

- a) Huelga.
- b) Negociación colectiva.
- c) Vacaciones.
- d) Información, consulta y participación en la empresa.

21. Los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid establecen en su artículo 122 que la ordenación del Personal de Administración y Servicios se realizará en Relaciones de puestos de trabajo que serán publicadas:

- a) Únicamente en el Boletín Oficial de la UCM.
- b) En el Boletín Oficial del Estado, en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM.
- c) Únicamente en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.
- d) En el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM.

22. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, artículo 19, queda exceptuada del régimen de incompatibilidades la dirección de seminarios o el dictado de cursos o conferencias en centros oficiales destinados a la formación de funcionarios o profesorado, cuando no tenga carácter permanente o habitual ni supongan:

- a) Más de setenta y cinco días al año.
- b) Más de ochenta días al año.
- c) Más de setenta y cinco horas al año.
- d) Más de ochenta horas al año.

23. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid establece, en el artículo 66, como complemento salarial por cantidad de trabajo:

- a) La Dirección/Jefatura.
- b) La Jornada diferenciada y rotatoria.
- c) El complemento de nocturnidad.
- d) Las horas extraordinarias.

24. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, artículo 8, la Comisión Paritaria se reunirá cuatrimestralmente con carácter ordinario, y con carácter extraordinario, cuando lo soliciten al menos la mitad de los componentes de la parte social o de las universidades, o cuando lo solicite un sindicato, que tenga, al menos:

- a) El 20% de la representatividad.
- b) El 25% de la representatividad.
- c) El 30% de la representatividad.
- d) El 50% de la representatividad.

25. Cuando se acuerde la declaración del Estado de Excepción o de Sitio, en los términos previstos en la Constitución, podrá suspenderse:

- a) El derecho a la protección de la salud.
- b) El derecho a disfrutar de un medio ambiente adecuado.
- c) El derecho de reunión pacífica y sin armas.
- d) El derecho a disfrutar de una vivienda digna y adecuada.

26. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, será retribuido:

- a) Con cargo a los presupuestos de sus respectivas CC.AA.
- b) Con cargo a los presupuestos generales del Estado.
- c) Con cargo a los presupuestos de sus respectivas universidades.
- d) Con cargo al Ayuntamiento dónde estén ubicadas.

27. Según el artículo 18 del Estatuto de los Trabajadores, ¿podrán efectuarse registros sobre la persona del trabajador, en sus taquillas y efectos particulares?

- a) No, en ningún caso.
- b) Sí, siempre que convenga a los intereses de la empresa.
- c) Solo cuando sean necesarios para la protección del patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores de la empresa, fuera del centro de trabajo y de la jornada laboral. En su realización se respetará al máximo la dignidad e intimidad del trabajador y no será necesario contar con la asistencia de un representante legal de los trabajadores o, en su ausencia del centro de trabajo, de otro trabajador de la empresa, siempre que ello fuera posible.
- d) Solo cuando sean necesarios para la protección del patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores de la empresa, dentro del centro de trabajo y en horas de trabajo. En su realización se respetará al máximo la dignidad e intimidad del trabajador y se contará con la asistencia de un representante legal de los trabajadores o, en su ausencia del centro de trabajo, de otro trabajador de la empresa, siempre que ello fuera posible.

28. Indique cuál de los siguientes es un derecho laboral básico, según el Estatuto de los Trabajadores:

- a) Negociación individual.
- b) Contribuir a la mejora de la productividad.
- c) Huelga.
- d) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.

29. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, en su artículo 142, los grupos profesionales del personal de Administración y Servicios serán establecidos por:

- a) El Rector.
- b) El Convenio Colectivo.
- c) El Consejo Social.
- d) Los correspondientes Estatutos.

30. Según los Estatutos de La Universidad Complutense de Madrid el órgano de representación del Personal Laboral será:

- a) La Junta de Personal.
- b) El Comité de Empresa.
- c) El Defensor Universitario.
- d) Consejo de Gobierno de la UCM.

31. Según Ley la 53/1984 de 26 diciembre de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas, por excepción:

- a) En el ámbito laboral, será compatible la pensión de jubilación parcial con un puesto de trabajo a tiempo parcial.
- b) En el ámbito funcional, será compatible la pensión de jubilación parcial con un puesto de trabajo a tiempo parcial.
- c) En el ámbito laboral, será compatible la pensión de jubilación total con un puesto de trabajo a tiempo parcial.
- d) En el ámbito laboral, será incompatible la pensión de jubilación total con un puesto de trabajo a tiempo parcial.

32. Según Ley la 53/1984 de 26 diciembre de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas, para permitir compatibilidad, el segundo trabajo no puede:

- a) Impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.
- b) Impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes.
- c) Impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes sin tener en cuenta su imparcialidad.
- d) Nunca se permite compatibilizar otro trabajo con la función pública.

33. El artículo 11 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid establece una serie de áreas de actividad. Señale cuál de las siguientes NO está incluida literalmente entre ellas:

- a) Residencias y colegios mayores.
- b) Deportes e instalaciones deportivas.
- c) Servicios Generales.
- d) Atención al público.

34. ¿Qué derecho fundamental reconoce el artículo 15 de la Constitución Española?

- a) El derecho a la educación.
- b) El derecho a la vida y a la integridad física y moral.
- c) El derecho a la libertad de expresión.
- d) El derecho a la vivienda digna.

35. ¿Qué establece el artículo 9.3 de la Constitución Española?

- a) La libertad ideológica, religiosa y de culto de los individuos y las comunidades.
- b) El derecho a la vida y a la integridad física y moral.
- c) La garantía del principio de legalidad, la jerarquía normativa y la irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables.
- d) La organización territorial del Estado en municipios, provincias y Comunidades Autónomas.

36. Según el artículo 89 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, ¿qué derecho específico se menciona para el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, tanto funcionario como laboral?

- a) El derecho a un salario mínimo garantizado.
- b) El derecho a la participación libre y significativa en el diseño, implementación y evaluación de la política universitaria, y a su representación en los órganos de gobierno y representación de la universidad.
- c) El derecho a la jubilación anticipada.
- d) El derecho a elegir libremente su horario de trabajo.

37. Según el artículo 92 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, ¿qué sistema se utiliza para cubrir los puestos de personal funcionario que se determinen por las universidades atendiendo a la naturaleza de sus funciones?

- a) Concurso de méritos.
- b) Oposición.
- c) Sistema de libre designación.
- d) Promoción interna automática.

38. De acuerdo con el artículo 94 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, ¿qué deben incluir las universidades en sus planes de movilidad para el personal técnico, de gestión y de administración y servicios?

- a) Únicamente movilidad entre universidades nacionales.
- b) Exclusivamente movilidad entre administraciones públicas.
- c) Movilidad internacional, en coordinación con las Administraciones Públicas y mediante programas y convenios específicos.
- d) Solo movilidad dentro de la misma Comunidad Autónoma.

39. Según el artículo 120 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid. ¿Qué documento rige la política del Personal de Administración y Servicios de la UCM?

- a) El Reglamento de la Comunidad Universitaria.
- b) Un documento de plantillas plasmado en su Relación de Puestos de Trabajo.
- c) El registro de personal de la UCM.
- d) Los convenios de reciprocidad con otras Administraciones públicas.

40. El artículo 7 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones públicas, establece que la remuneración total por los puestos compatibles no podrá superar:

- a) El triple del salario mínimo interprofesional.
- b) La correspondiente al principal, estimada en régimen de jornada ordinaria, incrementada en un 30%.
- c) El doble del sueldo base del Grupo A.
- d) No hay límite de remuneración.

PREGUNTAS DE RESERVA

41. Según el Artículo 89 de la LOSU, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario, se rige por la Ley Orgánica y en el texto refundido de la ley del Estatuto Básico del Empleado Público, así como por los pactos y acuerdos previstos, ¿en qué artículo se establece?:

- a) Art. 37.
- b) Art. 38.
- c) Art. 39.
- d) Art. 40.

42. En base al artículo 122 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la creación, modificación, refundición y suspensión de puestos de trabajo ¿se realizará a través de?:

- a) El reglamento de la comunidad universitaria.
- b) El Consejo de Gobierno.
- c) La Tesorería de Seguridad Social.
- d) La Relación de Puestos de Trabajo.

43. Según el Estatutos de los Trabajadores, ¿pueden realizarse registros sobre la persona del trabajador, en sus taquillas y efectos particulares?:

- a) No. Nunca.
- b) Sí, siempre que se realice fuera de las horas de trabajo.
- c) Sí, en el registro se contará con la asistencia de un representante legal de los trabajadores o, en su ausencia del centro de trabajo, de un cargo directivo de la empresa, siempre que ello fuera posible.
- d) Solo cuando sean necesarios para la protección del patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores de la empresa.

44. La jornada ordinaria de trabajo, según lo establecido en el artículo 54 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, es de:

- a) 1450 horas.
- b) 1460 horas.
- c) 1470 horas.
- d) 1480 horas.

45. La Constitución Española reconoce la autonomía de las Universidades, en los términos que la ley establezca:

- a) En el artículo 26.
- b) En el artículo 27.
- c) En el Título preliminar.
- d) En el artículo 9.

46. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, artículo 14, la resolución motivada para reconocer la compatibilidad o declarar la incompatibilidad para el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas, se dictará en el plazo de:

- a) 1 mes.
- b) 2 meses.
- c) 3 meses.
- d) 4 meses.

47. De acuerdo con el Artículo 80, de El II Convenio Colectivo del Personal Técnico de Gestión y Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid; ¿cuál es el monto anual que las Universidades consignarán por trabajador para formación?

- a) 50 euros.
- b) 66,11 euros.
- c) 100 euros.
- d) 150 euros.

48. Según el Artículo 93, de El II Convenio Colectivo del Personal Técnico de Gestión y Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, ¿quién establece los criterios generales sobre la ropa de trabajo?

- a) El Rector de la Universidad.
- b) El Departamento de Recursos Humanos.
- c) La Comisión Paritaria.
- d) Los sindicatos de trabajadores.

49. El artículo 20 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones públicas, contempla como sanción por incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades:

- a) Una multa económica.
- b) La suspensión de empleo y sueldo por un mes.
- c) El traslado forzoso sin cambio de residencia.
- d) La separación del servicio de la Administración o la destitución del cargo.

50. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, artículo 7, los servicios prestados en una segunda actividad pública:

- a) Sólo se computan a efectos de trienios.
- b) Sólo se computan a efectos de derechos pasivos.
- c) Da derecho a percibir complemento salarial de compatibilidad.
- d) No se computan a efectos de trienios ni de derechos pasivos.