



**SEGUNDO EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE LOS
GRUPOS C**

DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

**Concurso-Oposición Libre
Resolución de fecha 20-11-2024**

26 de septiembre de 2026

1. Según establece el artículo 1.3 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley.... (indicar la respuesta incorrecta):

- a) Será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo público que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.
- b) Será incompatible con el ejercicio de cualquier profesión o actividad pública o privada que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.
- c) Será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo público o privado que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes y comprometer su imparcialidad o independencia.
- d) Será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo privado que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.

2. El artículo 3.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas prevé que el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley sólo podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público en los supuestos previstos en la misma para las funciones docente y sanitaria, en los casos a que se refieren:

- a) Los artículos 4º y 5º y en los que, por razón de interés público, se determine por el Consejo de Ministros, mediante Real decreto, u órgano de gobierno de la Comunidad Autónoma, en el ámbito de sus respectivas competencias.
- b) Los artículos 5º y 6º y en los que, por razón de interés público, se determine por el Consejo de Ministros, mediante Real decreto, u órgano de gobierno de la Comunidad Autónoma, en el ámbito de sus respectivas competencias.
- c) Los artículos 6º y 7º y en los que, por razón de interés público, se determine por el Consejo de Ministros, mediante Real decreto, u órgano de gobierno de la Comunidad Autónoma, en el ámbito de sus respectivas competencias.
- d) Los artículos 4º y 6º y en los que, por razón de interés público, se determine por el Consejo de Ministros, mediante Real decreto, u órgano de gobierno de la Comunidad Autónoma, en el ámbito de sus respectivas competencias.

3. El artículo 13 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas establece que:

- a) Podrá reconocerse compatibilidad para actividades privadas a quienes se les hubiere autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o inferior a la máxima en las Administraciones Públicas.
- b) Podrá reconocerse compatibilidad para actividades privadas a quienes se les hubiere autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual a la máxima en las Administraciones Públicas.
- c) Podrá reconocerse compatibilidad para actividades privadas a quienes se les hubiere autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea inferior a la máxima en las Administraciones Públicas.
- d) No podrá reconocerse compatibilidad alguna para actividades privadas a quienes se les hubiere autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las Administraciones Públicas.

4. Según refleja el artículo 10 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que vinieran desempeñando (señale la respuesta correcta):

- a) Habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión.
- b) Habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de 30 días naturales.
- c) Habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de 20 días hábiles.
- d) Habrán de optar por uno de ellos el día de la toma de posesión.

5. Según establece el artículo 7.2 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas:

- a) Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad no se computarán a efectos de trienios, pero sí de derechos pasivos.
- b) Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad no se computarán a efectos de trienios ni de derechos pasivos.
- c) Los servicios prestados en el puesto o actividad principal no se computarán a efectos de trienios ni de derechos pasivos.
- d) Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad no se computarán a efectos de derechos pasivos, pero sí de trienios.

6. El artículo 4.4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas establece que:

a) Asimismo, podrá autorizarse, al profesorado de los Cuerpos de Catedráticos y Profesores de Enseñanza Secundaria, al de Profesores Especialistas en Sectores Singulares de Formación Profesional, al del Cuerpo a extinguir de Profesores Técnicos de Formación Profesional, así como al restante profesorado de formación profesional, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 95 de la Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo, de Educación, la compatibilidad para el desempeño de sus funciones, a tiempo parcial y cumpliendo las restantes exigencias de esta Ley, salvo la prohibición establecida en el artículo 16.1.

b) Asimismo, no podrá autorizarse al profesorado de los Cuerpos de Catedráticos y Profesores Titulares de Universidad, al profesorado de los Cuerpos de Catedráticos y Profesores de Enseñanza Secundaria, al de Profesores Especialistas en Sectores Singulares de Formación Profesional, al del Cuerpo a extinguir de Profesores Técnicos de Formación Profesional, así como al restante profesorado de formación profesional, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 95 de la Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo, de Educación, la compatibilidad para el desempeño de sus funciones, a tiempo parcial y cumpliendo las restantes exigencias de esta Ley, salvo la prohibición establecida en el artículo 16.1.

c) Asimismo, podrá autorizarse al profesorado de los Cuerpos de Catedráticos y Profesores Titulares de Universidad, al profesorado de los Cuerpos de Catedráticos y Profesores de Enseñanza Secundaria, al de Profesores Especialistas en Sectores Singulares de Formación Profesional, al del Cuerpo a extinguir de Profesores Técnicos de Formación Profesional, así como al restante profesorado de formación profesional, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 95 de la Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo, de Educación, la compatibilidad para el desempeño de sus funciones, a tiempo parcial y cumpliendo las restantes exigencias de esta Ley, salvo la prohibición establecida en el artículo 16.1.

d) Asimismo, podrá autorizarse, al profesorado de los Cuerpos de Catedráticos y Profesores de Enseñanza Secundaria, al de Profesores Especialistas en Sectores Singulares de Formación Profesional, al del Cuerpo a extinguir de Profesores Técnicos de Formación Profesional, así como al restante profesorado de la enseñanza secundaria, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 95 de la Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo, de Educación, la compatibilidad para el desempeño de sus funciones, a tiempo parcial y cumpliendo las restantes exigencias de esta Ley, salvo la prohibición establecida en el artículo 16.1.

7. Según establece el artículo segundo de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, cuál será el ámbito de aplicación de esta Ley. Señale la opción incorrecta:

- a) El personal civil y militar al servicio de la Administración del Estado y de sus Organismos Públicos.
- b) El personal civil y militar al servicio de la Administración del Estado y de sus Organismos Autónomos.
- c) El personal al servicio de la Seguridad Social, de sus Entidades Gestoras y de cualquier otra Entidad u Organismo de la misma.
- d) El personal que desempeñe funciones públicas y perciba sus retribuciones mediante arancel.

8. Qué colectivo de personal está expresamente excluido del ámbito de aplicación del II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades Públicas de Madrid?

- a) El personal laboral temporal contratado para la sustitución de trabajadores con reserva de puesto de trabajo.
- b) El personal contratado temporal con cargo a proyectos de investigación o a subvenciones finalistas.
- c) El personal laboral fijo discontinuo que preste servicios de carácter intermitente o por campañas.
- d) El personal laboral que desempeñe sus funciones en régimen de jornada a tiempo parcial.

9. En caso de no mediar denuncia expresa del II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades Públicas de Madrid por ninguna de las partes firmantes al finalizar su período de vigencia, ¿cuál es el régimen de prórroga aplicable?

- a) Se entenderá extinguido de forma automática, pasando a aplicarse con carácter exclusivo el Estatuto de los Trabajadores.
- b) Se prorrogará de año en año a partir de la finalización de su vigencia.
- c) Se prorrogará por un período único e improrrogable de tres años naturales.
- d) Se mantendrá prorrogado únicamente en sus cláusulas de carácter normativo, decayendo las obligaciones de contenido económico.

10. ¿Con qué periodicidad mínima debe reunirse la Comisión Paritaria de seguimiento e interpretación del II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades Públicas de Madrid con carácter ordinario?

- a) Mensualmente.
- b) Semestralmente.
- c) Cuatrimestralmente.
- d) Anualmente.

11. Según el II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades Públicas de Madrid, para pertenecer al Grupo C (técnicos especialistas) del personal laboral, ¿qué titulación académica oficial se requiere con carácter general?

- a) Título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalente.
- b) Título de Diplomado Universitario o Formación Profesional de grado medio.
- c) Título de Bachillerato, Formación Profesional específica de grado superior o equivalente.
- d) Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria exclusivamente.

12. Según el II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades Públicas de Madrid, para participar en los procesos de concurso-oposición de promoción interna para el acceso del Grupo D al Grupo C en ausencia de la titulación académica oficial exigida, ¿qué requisito de permanencia se establece?

- a) Contar con un mínimo de un año de permanencia en el Grupo D.
- b) Contar con dos años de permanencia en el Grupo D.
- c) Tener al menos cinco años de antigüedad reconocida en la Universidad.
- d) Haber superado un curso de capacitación profesional de al menos 100 horas lectivas.

13. Según el II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades Públicas de Madrid, si por necesidades perentorias o imprevisibles la Universidad debe destinar a un trabajador a realizar tareas de un grupo profesional inferior al suyo, ¿cuál es el período máximo ininterrumpido que se permite antes de establecer un turno de rotación?

- a) Quince días.
- b) Un mes.
- c) Dos meses.
- d) Seis meses.

14. Según el II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades Públicas de Madrid, para poder participar en un concurso de traslado para la provisión de vacantes de personal laboral fijo, ¿qué requisito de permanencia previa en el puesto de trabajo se exige con carácter general?

- a) Seis meses de servicios prestados.
- b) Llevar al menos un año de servicios prestados en el puesto de trabajo.
- c) Dos años ininterrumpidos en la misma unidad administrativa.
- d) No se exige ningún tiempo de permanencia mínima previa.

15. El artículo 8 de la Constitución Española de 1978 determina que las Fuerzas Armadas:

- a) Se componen de Ejército de Tierra, Armada y Ejército del Aire y son reguladas por el Gobierno mediante real decreto.
- b) Se componen de Ejército de Tierra, Armada y Ejército del Aire, y garantizan soberanía, independencia, integridad territorial y ordenamiento constitucional.
- c) Se componen de Ejército de Tierra, Armada y Ejército del Aire y solo pueden actuar en el exterior previa autorización del Congreso.
- d) Se componen de Ejército de Tierra, Armada y Ejército del Aire y están subordinadas a la Guardia Civil en tiempos de paz.

16. De acuerdo con el artículo 3 de la Constitución Española de 1978, ¿qué carácter tienen las lenguas españolas distintas al castellano?

- a) Son oficiales en todo el Estado y todos los españoles tienen el deber de conocerlas y el derecho a usarlas.
- b) Son oficiales en las Comunidades Autónomas respectivas, de acuerdo con sus Estatutos.
- c) Son reconocidas como dialectos culturales, pero no oficiales.
- d) Tienen un estatus consultivo ante la Administración General del Estado.

17. Establece cuál de las siguientes afirmaciones es cierta sobre la Constitución Española de 1978:

- a) El título Décimo se ocupa de la regulación del Tribunal Constitucional.
- b) La Constitución se compone de Preámbulo, Título Preliminar y diez títulos, 4 disposiciones adicionales, 8 disposiciones transitorias, una disposición derogatoria y una disposición final.
- c) La Constitución se compone de Preámbulo, Título Preliminar y diez títulos, 3 disposiciones adicionales, 9 disposiciones transitorias, una disposición derogatoria y una disposición final.
- d) La Constitución se compone de Preámbulo, Título Preliminar y diez títulos, 4 disposiciones adicionales, 9 disposiciones transitorias, una disposición derogatoria y una disposición final.

18. ¿Qué proclama el artículo 15 de la Constitución Española de 1978?

- a) Las Fuerzas Armadas, constituidas por el Ejército de Tierra, la Armada y el Ejército del Aire, tienen como misión garantizar la soberanía e independencia de España, defender su integridad territorial y el ordenamiento constitucional.
- b) Corresponde a los poderes públicos promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas.
- c) Todos tienen derecho a la vida y a la integridad física y moral, sin que, en ningún caso, puedan ser sometidos a tortura ni a penas o tratos inhumanos o degradantes.
- d) Se garantiza la libertad ideológica, religiosa y de culto de los individuos y las comunidades sin más limitación, en sus manifestaciones, que la necesaria para el mantenimiento del orden público protegido por la ley.

19. Según la Constitución Española de 1978, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre las garantías de los derechos y libertades del Título I es correcta?

- a) Los derechos reconocidos en la Sección 1.^a del Capítulo II del Título I vinculan a todos los poderes públicos, y cualquier ciudadano puede recabar su tutela ante los tribunales ordinarios mediante un procedimiento basado en los principios de preferencia y sumariedad, así como, en su caso, mediante recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional.
- b) Todos los derechos reconocidos en el Capítulo II del Título I gozan indistintamente de recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional, previa interposición del procedimiento judicial ordinario correspondiente.
- c) Los derechos comprendidos en la Sección 2.^a del Capítulo II pueden ser objeto de recurso de amparo cuando su vulneración afecte al contenido esencial del derecho y haya sido previamente denunciada ante los tribunales ordinarios.
- d) Los principios rectores de la política social y económica son directamente exigibles ante los tribunales ordinarios y su reconocimiento constitucional permite siempre interponer recurso de amparo frente a su vulneración.

20. Según la Constitución Española de 1978, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto de la suspensión de derechos?

- a) Durante el estado de excepción puede suspenderse el artículo 17, excepto su apartado 2, mientras que durante el estado de sitio puede suspenderse también dicho apartado.
- b) Durante el estado de excepción puede suspenderse el artículo 17, excepto su apartado 3, mientras que durante el estado de sitio puede suspenderse también dicho apartado.
- c) Durante el estado de excepción puede suspenderse el artículo 17, excepto su apartado 1, mientras que durante el estado de sitio puede suspenderse también dicho apartado.
- d) Durante el estado de excepción puede suspenderse el artículo 17, excepto su apartado 4, mientras que durante el estado de sitio puede suspenderse también dicho apartado.

21. Teniendo en cuenta el tenor literal del artículo 54 de la Constitución Española, determine cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto al régimen constitucional del Defensor del Pueblo:

- a) El Defensor del Pueblo es designado directamente por el Congreso de los Diputados.
- b) La Constitución establece que el Defensor del Pueblo es el alto comisionado de las Cortes Generales encargado expresamente de la defensa de los derechos fundamentales regulados en la Sección 1ª Título I.
- c) Faculta al Defensor del Pueblo de manera literal para supervisar la actividad de la Administración, debiendo dar cuenta a las Cortes Generales.
- d) La Constitución encomienda a una ley ordinaria la regulación de los plazos de elección, las prerrogativas de inmunidad y las causas de cese de esta institución.

22. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿cuál de las siguientes escalas está incluida en el Subgrupo A1 del PAS Funcionario de la UCM?

- a) Escala Técnica Auxiliar de Biblioteca.
- b) Escala Auxiliar Administrativa.
- c) Escala Técnica de Gestión.
- d) Escala Auxiliar de Gestión Universitaria.

23. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿qué condición es necesaria para que el sistema de concurso puro (solo valoración de méritos) pueda aplicarse en la selección de PAS Funcionario?

- a) Que lo autorice la Junta de Personal.
- b) Que se apruebe en convenio colectivo.
- c) Que exista una autorización del Consejo Social.
- d) Que se disponga expresamente en una Ley.

24. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿qué órgano es competente para realizar los nombramientos en los distintos puestos de trabajo del PAS Funcionario?

- a) El/la Gerente.
- b) El Rector/a.
- c) El Consejo de Gobierno.
- d) La Junta de Personal.

25. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, en la provisión de puestos de PAS Funcionario, ¿qué tipo de puestos se cubrirán por el sistema de Libre Designación?

- a) Únicamente los de carácter eventual.
- b) Aquellos de carácter directivo, de especial responsabilidad o determinados en la RPT.
- c) Todos los puestos del Subgrupo A1.
- d) Exclusivamente los relacionados con servicios científico-técnicos.

26. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, en relación con los derechos del PAS Funcionario, ¿cuál de los siguientes está expresamente reconocido en los Estatutos de la UCM?

- a) Participación en órganos de representación exclusivamente sindicales.
- b) Derecho a licencias retribuidas para formación sin obstaculización en su desarrollo.
- c) Derecho a elección directa del Rector/a.
- d) Derecho a ocupar indistintamente puestos de carácter académico y de gestión.

27. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, en materia de provisión de puestos de PAS Funcionario, ¿qué diferencia existe entre los puestos de personal eventual y los de libre designación?

- a) Los eventuales cesan tras 4 años, los de libre designación no.
- b) Los eventuales son de libre designación, pero ligados a la duración del cargo político; los de libre designación se regulan en la RPT y son de carácter directivo o especial responsabilidad.
- c) Los eventuales solo pueden ocupar puestos de Subgrupo A1, mientras que los de libre designación pueden abarcar cualquier grupo.
- d) No existe diferencia, son sinónimos en los Estatutos.

28. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, en la clasificación de escalas del Grupo C, ¿qué diferencia esencial existe entre los subgrupos C1 y C2?

- a) El C1 requiere Bachiller/Técnico y el C2 requiere ESO.
- b) El C1 incluye Escala Técnica Auxiliar de Biblioteca y el C2 incluye Escala Auxiliar Administrativa.
- c) El C1 desarrolla funciones cualificadas y auxiliares especializadas, y el C2 funciones básicas de apoyo.
- d) No existe la escala de Grupo C.

29. Según lo recogido por el artículo 17 del Estatuto de los Trabajadores, en cuanto a la No discriminación en las relaciones laborales:

- a) El contrato por tiempo indefinido fijo-discontinuo se concertará para la realización de trabajos de naturaleza estacional
- b) Podrán establecerse por ley las exclusiones, reservas y preferencias para ser contratado libremente.
- c) Los convenios colectivos podrán establecer criterios de preferencia entre las personas con contratos de duración determinada o temporales, incluidas las personas puestas a disposición.
- d) Podrá concertarse por escrito un periodo de prueba, con sujeción a los límites de duración que, en su caso, se establezcan en los convenios colectivos.

30. De acuerdo con el artículo 19 del Estatuto de los Trabajadores. Los delegados de prevención y, en su defecto, los representantes legales de los trabajadores en el centro de trabajo, que aprecien una probabilidad seria y grave de accidente por la inobservancia de la legislación aplicable en Seguridad y Salud en el trabajo, requerirán al empresario por escrito para que adopte las medidas oportunas que hagan desaparecer el estado de riesgo; si la petición no fuese atendida en el plazo correspondiente, se dirigirán a la autoridad competente. ¿De cuántos días consta dicho plazo?

- a) Cuatro días.
- b) Seis días.
- c) Siete días.
- d) Cinco días.

31. Según se recoge en el artículo 18 del Estatuto de los Trabajadores sobre la inviolabilidad de la persona del trabajador, ¿podría realizarse un registro sobre la persona del trabajador, siendo necesario para la protección del patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores de la empresa, una vez finalizado su horario de trabajo?

- a) Sí, siempre que el trabajador reciba notificación por parte de la empresa.
- b) No.
- c) Sí, independientemente de que reciba o no reciba notificación por parte de la empresa.
- d) Esa función sólo le corresponde a las Fuerzas de Seguridad del Estado.

32. De acuerdo con el artículo 20 del Estatuto de los Trabajadores, el empresario podrá verificar el estado de salud del trabajador que sea alegado por este para justificar sus faltas de asistencia al trabajo, mediante reconocimiento a cargo de personal médico. La negativa del trabajador a dichos reconocimientos podrá:

- a) Suponer al despido procedente del trabajador.
- b) Proceder a la suspensión automática del contrato de trabajo.
- c) Determinar la suspensión de los derechos económicos que pudieran existir a cargo del empresario por dichas situaciones.
- d) El trabajador, en la prestación de sus servicios, tendrá derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.

33. De acuerdo con lo establecido en el artículo 21 del Estatuto de los Trabajadores, en el supuesto de compensación económica por la plena dedicación, el trabajador podrá rescindir el acuerdo y recuperar su libertad de trabajo en otro empleo:

- a) Mediante acuerdo entre el empresario, el trabajador y los representantes de los trabajadores.
- b) Teniendo derecho al interés por mora en el pago del salario que será el diez por ciento de lo adeudado.
- c) Tendrá preferencia del crédito salarial durante un año, a contar desde el momento en que generó salario.
- d) Comunicándolo por escrito al empresario con un preaviso de treinta días.

34. Según lo establecido en el artículo 63 del Estatuto de los Trabajadores, en la empresa que tenga en la misma provincia, o en municipios limítrofes, dos o más centros de trabajo cuyos censos no alcancen los cincuenta trabajadores, pero que en su conjunto lo sumen:

- a) Se constituirá un comité de empresa conjunto.
- b) Se constituirán comités de empresa propios en cada uno de los centros.
- c) Se procederá a negociar por parte del empresario y de los representantes de los trabajadores la posibilidad de constituir un Comité de empresa conjunto o comités de empresa propios en cada uno de los centros.
- d) Será materia de decisión unilateral por parte del empresario.

35. De acuerdo con el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores, el comité de empresa tendrá derecho a ser informado trimestralmente:

- a) De la valoración de todas las faltas y las correspondientes sanciones impuestas por la dirección de la empresa.
- b) De las estadísticas sobre el índice de absentismo y las causas, los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y sus consecuencias y los índices de siniestralidad.
- c) De los permisos parentales, para el cuidado de hijo, hija o menor acogido por tiempo superior a un año, hasta el momento en que el menor cumpla ocho años.
- d) De las suspensiones del contrato de cada persona adoptante, guardador o acogedora por el cuidado de menores.

36. De acuerdo con el artículo 93 de la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, referente al régimen retributivo e incentivos del PTGAS, señale la opción correcta:

- a) El régimen retributivo del PTGAS funcionario y laboral se fija directamente mediante Real Decreto del Consejo de Ministros, sin margen para la negociación colectiva autonómica o universitaria.
- b) Los programas de incentivos retributivos vinculados a méritos individuales del PTGAS solo pueden reconocer las tareas estrictas de gestión, con exclusión de las contribuciones a la docencia o la investigación.
- c) El régimen retributivo del PTGAS funcionario y laboral se determina dentro de los límites máximos que fije la Comunidad Autónoma, mediante negociación colectiva y en el marco de las bases que establezca el Estado.
- d) Las universidades pueden asignar complementos o incentivos económicos individuales con carácter confidencial, eximiéndose de las obligaciones de transparencia retributiva.

37. De acuerdo con la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, ¿qué responsabilidad comparten las universidades y las Comunidades Autónomas respecto a las ofertas de empleo para personas con discapacidad?

- a) Garantizar la formación específica de estas personas.
- b) Ajustarse a las previsiones de la normativa general del sector público en materia de reserva de cupo.
- c) Asegurar que al menos el 5% de las plazas ofertadas sean para personas con discapacidad.
- d) Publicar un informe anual sobre la inclusión de personas con discapacidad.

38. Según la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, ¿qué se establece sobre la publicación de las convocatorias para los procesos de selección?

- a) Solo deben publicarse en el diario oficial de la Comunidad Autónoma y en la web de la universidad, y opcionalmente, en el «Boletín Oficial del Estado».
- b) Deben publicarse en el «Boletín Oficial del Estado» y en el diario oficial de la Comunidad Autónoma, además de en la web de la universidad.
- c) Solo deben publicarse en la web de la universidad.
- d) Solo deben publicarse en el «Boletín Oficial del Estado» y en la web de la universidad, y opcionalmente, en el diario oficial de la Comunidad Autónoma.

39. ¿Qué excepción regula la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario respecto al sistema de provisión de plazas de PTGAS funcionario por libre designación?

- a) Todos los puestos de PAS de nivel directivo.
- b) Los que determine el Gobierno central.
- c) Solo los que determinen las universidades según la naturaleza de sus funciones.
- d) Los que fijen los convenios colectivos.

40. De acuerdo a lo recogido en el artículo 90 de la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, en cuanto a la carrera profesional del personal técnico, de gestión y de administración y servicios:

- a) Las universidades podrán establecer retribuciones adicionales ligadas a méritos individuales, mediante procedimientos negociados con la parte social y transparentes.
- b) El acceso a las plazas de personal técnico, de gestión y de administración y servicios exigirá la obtención previa de una acreditación, de acuerdo con la normativa de la Comunidad Autónoma.
- c) En la carrera profesional del personal técnico, de gestión y de administración y servicios se observarán los principios de transparencia retributiva y de igualdad efectiva en los procesos de promoción profesional.
- d) Las universidades podrán contratar a especialistas y profesionales de reconocida competencia que acrediten ejercer su actividad principal fuera del ámbito académico universitario.

PREGUNTAS DE RESERVA

41. Según establece el artículo octavo de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas:

- a) No se podrá pertenecer a más de tres Consejos de Administración u órganos de Gobierno de Entidades o Empresas públicas o privadas.
- b) No se podrá pertenecer a ningún Consejo de Administración u órgano de Gobierno de Entidades o Empresas públicas o privadas.
- c) No se podrá pertenecer a más de dos Consejos de Administración u órganos de Gobierno de Entidades o Empresas públicas o privadas.
- d) Solamente se podrá pertenecer a un Consejo de Administración u órgano de Gobierno de Entidades o Empresas públicas o privadas.

42. Tal y como establece el artículo 12.1 a) de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá ejercer las actividades siguientes:

- a) El desempeño de actividades públicas, incluidas las de carácter profesional, al servicio de Entidades, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.
- b) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.
- c) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los tres últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.
- d) El desempeño de actividades públicas, incluidas las de carácter profesional, al servicio de Entidades, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los tres últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.

43. Según el II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades Públicas de Madrid, ¿cuál es el límite máximo de puestos funcionales que pueden existir en cada Universidad en relación con la plantilla total?

- a) No pueden superar el 2% de los puestos de la plantilla.
- b) No pueden superar el 4% de los puestos de la plantilla, o de 17 puestos de este carácter si de la aplicación de dicho porcentaje resultase un número inferior.
- c) No pueden superar el 8% de los puestos de la plantilla bajo ningún concepto.
- d) Pueden alcanzar hasta el 10% del total de la plantilla fija en activo.

44. Según el II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades Públicas de Madrid, ¿cuántos miembros como mínimo deben constituir un Tribunal de Selección en los procesos selectivos del personal laboral fijo?

- a) Tres miembros titulares y tres suplentes.
- b) Un número no inferior a cinco miembros titulares, debiendo designarse el mismo número de suplentes.
- c) Siete miembros designados paritariamente.
- d) Cuatro miembros con voz y voto.

45. Según el artículo 1 de la Constitución Española de 1978, ¿qué forma política adopta el estado español?

- a) Estado social y democrático de Derecho.
- b) República parlamentaria.
- c) Monarquía parlamentaria.
- d) Estado federal descentralizado.

46. El artículo 2 de la Constitución Española de 1978 establece la unidad de la nación española y simultáneamente:

- a) Reconoce y garantiza el derecho a la autonomía de las regiones que la integran.
- b) Garantiza el derecho a la autonomía de las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
- c) Permite la federación entre comunidades autónomas sin control del Estado para garantizar la solidaridad entre todas ellas.
- d) Reconoce y garantiza la independencia de las nacionalidades históricas.

47. ¿Cuál es el Decreto por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?

- a) Decreto 32/2017.
- b) Decreto 33/2017.
- c) Decreto 33/2018.
- d) Decreto 32/2018.

48. ¿Cuál es una competencia de la Junta de Personal recogida en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?

- a) Ser informados de todas las sanciones impuestas por faltas leves, graves y muy graves.
- b) Vigilar el cumplimiento de las normas vigentes en materia de condiciones de trabajo, prevención de riesgos laborales, Seguridad Social y empleo, y ejercer, en su caso, las acciones legales oportunas ante los organismos competentes.
- c) Colaborar con el Comité de Empresa para conseguir el establecimiento de cuantas medidas procuren el mantenimiento e incremento de la productividad.
- d) Tener conocimiento y ser oídos en el establecimiento de la planificación semanal de los equipos de trabajo de cada facultad con una antelación mínima de 30 días naturales.

49. De acuerdo con el artículo 4.2 del Estatuto de los Trabajadores. En la relación de trabajo, los trabajadores tienen derecho a:

- a) Libre sindicación
- b) Información, consulta y participación en la empresa
- c) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
- d) A la percepción puntual de la remuneración pactada o legalmente establecida.

50. Según se recoge en el artículo 68 del Estatuto de los Trabajadores. Los miembros del comité de empresa y los delegados de personal, como representantes legales de los trabajadores, tendrán, a salvo de lo que se disponga en los convenios colectivos, las siguientes garantías:

- a) A la atribución de representantes en el comité de empresa aunque sus listas no hayan obtenido como mínimo el cinco por ciento de los votos por cada colegio.
- b) Las impugnaciones en materia electoral que se tramitarán conforme a procedimiento arbitral regulado.
- c) Expresar, colegiadamente si se trata del comité, con libertad sus opiniones en las materias concernientes a la esfera de su representación.
- d) A ser miembro de la mesa electoral a pesar de ser candidato.