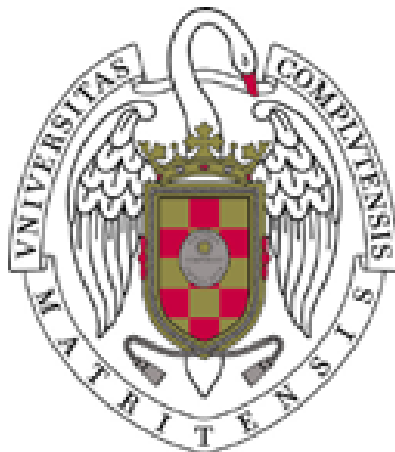




**SEGUNDO EJERCICIO TEMARIO COMÚN DEL PROCESO
SELECTIVO DE
C3 LABORATORIO Y SERVICIOS AUXILIARES GEOLOGÍA-
INGENIERÍA GEOLÓGICA (ORDEN 26)
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre
Resolución de fecha 23-11-2023**

3 de octubre de 2024



1. **En el artículo 18 de la Constitución Española de 1978 se garantiza:**
 - a) La libertad ideológica, religiosa y de culto
 - b) El derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen
 - c) El derecho a elegir libremente la residencia y a circular por el territorio nacional
 - d) La libertad de cátedra
2. **De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en la relación de trabajo, los trabajadores tienen derecho:**
 - a) A contribuir a la mejora de la productividad
 - b) A la ocupación efectiva
 - c) A la negociación colectiva
 - d) De reunión
3. **Según el artículo 124 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la oferta de empleo público de la UCM será aprobada, en su caso:**
 - a) Por el Consejo Social
 - b) Por el Consejo de Gobierno a propuesta del/la Gerente
 - c) Por el Claustro
 - d) Por el/la Gerente
4. **Quedan excluidos del ámbito de aplicación del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, según su artículo 4:**
 - a) El personal laboral de administración y servicios que preste servicios retribuidos en la Universidad Complutense.
 - b) El personal laboral de administración y servicios que preste servicios retribuidos en la Universidad de Alcalá.
 - c) El personal laboral de administración y servicios que preste servicios retribuidos en la Universidad Autónoma de Madrid.
 - d) Las personas físicas vinculadas por contratos no laborales de prestación de servicios.
5. **Según el artículo 37 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la provisión de los puestos funcionales se llevará a cabo por:**
 - a) El sistema de libre designación
 - b) Oposición libre
 - c) Concurso-oposición
 - d) Concurso

6. **Según establece el artículo noveno de la Ley de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, la autorización o denegación de compatibilidad para un segundo puesto o actividad del sector público corresponde a:**
- a) Al Presidente del Gobierno o Presidente de Comunidad Autónoma
 - b) El Consejo de Ministros
 - c) Al Ministerio de la Presidencia
 - d) Al área de Recursos Humanos de cada Administración
7. **De acuerdo con lo dispuesto en la Constitución Española, los poderes del Estado emanan:**
- a) De las Cortes Generales
 - b) Del Rey
 - c) Del Gobierno de la Nación
 - d) Del pueblo español
8. **Según el artículo 5 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen como deber básico, entre otros:**
- a) Contribuir a la mejora de la productividad
 - b) Negociación colectiva
 - c) Reunión
 - d) Información, consulta y participación en la empresa
9. **El Derecho de Huelga a que se refiere al artículo 28 de la Constitución:**
- a) Se reconoce a los trabajadores
 - b) Se reconoce a todos los ciudadanos
 - c) Se reconoce sólo a los ciudadanos españoles
 - d) Se reconoce sólo a los trabajadores españoles
10. **El derecho a la educación, que incluye el derecho a la autonomía de las universidades:**
- a) Se recoge en el artículo 9 de la Constitución Española
 - b) Se recoge en el artículo 27 de la Constitución Española
 - c) Se recoge en el artículo 149 de la Constitución Española
 - d) No tiene reconocimiento constitucional
11. **El art. 63 del Estatuto de los Trabajadores define al Comité de Empresa como el:**
- a) El órgano representativo del conjunto de los trabajadores en el empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses.
 - b) El órgano colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses.
 - c) El órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses.
 - d) El órgano de gobierno de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses.
12. **El art. 78 del Estatuto de los Trabajadores indica que la reunión de trabajadores tendrá lugar:**
- a) Dentro de las horas de trabajo.
 - b) Fuera de las horas de trabajo.
 - c) Fuera de las horas de trabajo, salvo acuerdo con el empresario.
 - d) Dentro de las horas de trabajo, salvo acuerdo con el empresario.

- 13. Según el artículo 122.1 de los estatutos de la UCM las relaciones de puestos de trabajo serán aprobadas por:**
- a) El Consejo de Gobierno, a propuesta del/la Gerente y oídos los órganos de representación del personal y los Centros.
 - b) El Claustro a propuesta del/la Gerente y oídos los órganos de representación del personal y los Centros.
 - c) El Consejo de Gobierno, a propuesta del/la Rector/Rectora y oídos los órganos de representación del personal y los Centros.
 - d) El Claustro, a propuesta del rector/Rectora y oídos los órganos de representación del personal y los Centros.
- 14. ¿Cuántas áreas de actividad se establecen en el artículo 11 del II Convenio de colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid?**
- a) 2
 - b) 4
 - c) 5
 - d) 12
- 15. ¿Cuál de las siguientes actividades NO queda exceptuada del régimen de incompatibilidades por la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas?**
- a) La preparación para el acceso a la Función Pública en los casos y formas determinados reglamentariamente.
 - b) La participación en Tribunales calificadores de pruebas selectivas para el ingreso en las administraciones públicas.
 - c) La participación del personal docente en exámenes distintos de los que habitualmente les correspondan determinados reglamentariamente.
 - d) La prestación de servicios de carácter literario, artístico, científico o técnico.
- 16. Según lo previsto en la Disposición Adicional tercera de la Ley 53/84, el Consejo Superior de la Función Pública informará a las Cortes General de las compatibilidades concedidas en todas las Administraciones Públicas y Entes Organismos y Empresas de ellas dependientes:**
- a) Anualmente
 - b) Trimestralmente
 - c) Cada seis meses
 - d) Mensualmente
- 17. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 27 de la Constitución Española, la enseñanza básica:**
- a) No es obligatoria
 - b) Es obligatoria y gratuita
 - c) No es obligatoria ni gratuita
 - d) Es obligatoria pero no gratuita
- 18. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 54 de la Constitución Española, el Defensor del Pueblo es un alto comisionado de:**
- a) El Congreso de los Diputados
 - b) El Senado
 - c) Las Cortes Generales
 - d) El Gobierno
- 19. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 89 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas estará formado por:**
- a) Personal, no importa el número, siempre que ofrezca algún servicio, aunque no se desarrolle adecuadamente
 - b) Personal funcionario y laboral, suficiente para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros
 - c) Personal funcionario exclusivamente
 - d) Personal laboral exclusivamente

20. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 93 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, será retribuido con cargo a:
- Los Presupuestos de sus respectivas Comunidades Autónomas
 - Los Presupuestos Generales del Estado
 - Los Presupuestos de sus respectivas Universidades
 - Los Presupuestos de la Unión Europea
21. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 21 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el pacto de no competencia para después de extinguido el contrato de trabajo, en el caso de que concurran los requisitos previstos, no podrá tener una duración superior a:
- Dos años para los técnicos y seis meses para los demás trabajadores.
 - Dos años para los técnicos y un año para los demás trabajadores.
 - Un año para los técnicos y seis meses para los demás trabajadores.
 - El Estatuto de los Trabajadores no prevé ningún límite temporal.
22. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 122 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la creación, modificación, refundición y supresión de puestos de trabajo se realizará a través de:
- Un acuerdo del Comité de Empresa
 - Un acuerdo del Consejo de Gobierno
 - Un acuerdo de la Junta de Personal
 - La Relación de Puestos de Trabajo
23. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad. La resolución motivada reconociendo la compatibilidad o declarando la incompatibilidad:
- Se dictará en el plazo de 20 días.
 - Se dictará en el plazo de 1 mes.
 - Se dictará en el plazo de 2 meses.
 - Se dictará en el plazo de 3 meses.
24. De acuerdo con lo dispuesto en los artículos 9 y 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, hay:
- 8 Grupos Profesionales y 10 Niveles Salariales
 - 6 Grupos Profesionales y 10 Niveles Salariales
 - 4 Grupos Profesionales y 8 Niveles Salariales
 - 6 Grupos Profesionales y 8 Niveles Salariales
25. Según el artículo 21.1 de la Constitución Española de 1978, el ejercicio del derecho de reunión pacífica y sin armas:
- No necesitara autorización previa.
 - Siempre quiere autorización previa del Gobierno de la nación.
 - Siempre requiere autorización previa del Gobierno de la Comunidad Autónoma.
 - La autorización es conjunta entre España y la comunicación a la Comunidad Europea.
26. ¿Cuál es el objetivo principal del artículo 29 de la Constitución Española de 1978?
- Regular el derecho de petición de los ciudadanos ante las autoridades.
 - Establecer el procedimiento de revisión de la Constitución.
 - Garantizar la igualdad de todos los ciudadanos ante la ley.
 - Proteger el derecho a la libertad de expresión y de prensa.

27. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario (art. 51), la duración del mandato del Rector o Rectora será de:
- Seis años improrrogables y no renovables.
 - Ocho años improrrogables y no renovables.
 - Cuatro años improrrogables y no renovables.
 - Diez años improrrogables y no renovables.
28. ¿Cuál de los siguientes derechos NO está recogido en el Estatuto de los Trabajadores según el artículo 4.2?
- Derecho a no ser discriminadas en el trabajo.
 - Derecho al respeto de su intimidad.
 - Derecho a la jubilación anticipada.
 - Derecho a la formación profesional.
29. De acuerdo con el artículo 138 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿qué función principal tiene el Comité de Ética de la Universidad?
- Elaborar el presupuesto anual de la Universidad.
 - Supervisar y garantizar el cumplimiento de los principios éticos en la investigación y en la actividad académica.
 - Gestionar las solicitudes de admisión de nuevos estudiantes.
 - Organizar eventos y actividades culturales en el campus universitario.
30. Según el artículo 140 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿cuál es la principal responsabilidad del Rector en la Universidad?
- Elaborar el plan de estudios para todos los programas de la Universidad.
 - Presidir el Claustro Universitario y el Consejo de Gobierno, y representar a la Universidad en todos los actos oficiales.
 - Aprobar los presupuestos anuales de las diferentes facultades y centros de la Universidad.
 - Gestionar los servicios administrativos y de apoyo a los estudiantes.
31. Según el artículo 25 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, para participar en un concurso de traslado, es imprescindible llevar al menos un año de servicios prestados, EXCEPTO:
- A los trabajadores a tiempo parcial.
 - A los excedentes voluntarios sin derecho a reingreso.
 - A los excedentes forzosos.
 - No se exige un periodo mínimo de experiencia para poder participar.
32. Según el Artículo 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, pertenecen al nivel salarial C2:
- Aquellos trabajadores que realizan tareas relacionadas con su especialidad, bajo la dependencia de un superior de quien reciben instrucciones estables.
 - Aquellos trabajadores que realizan tareas relacionadas con su especialidad, bajo la dependencia de un superior de quien reciben instrucciones genéricas.
 - Aquellos trabajadores que realizan tareas relacionadas con su especialidad, bajo la dependencia de un superior de quien reciben instrucciones precisas.
 - Aquellos trabajadores que realizan tareas relacionadas con su especialidad, bajo la dependencia de un superior de quien reciben instrucciones específicas.
33. Señale si la siguiente cita de la Constitución Española es vinculante: “La nación española, deseando establecer la justicia, la libertad y la seguridad y promover el bien de cuantos la integran...”:
- No, ya que pertenece al preámbulo.
 - Sí, ya que pertenece al Título I.
 - No, ya que pertenece al Título I.
 - Sí, ya que no pertenece al Título I.

- 34. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, ¿cómo pueden las universidades establecer las escalas de personal técnico, de gestión y de administración y servicios?**
- a) Basándose únicamente en la experiencia laboral previa de los candidatos.
 - b) De acuerdo con los grupos de titulación exigidos por la legislación general de la función pública y el nivel de especialización.
 - c) Según el criterio exclusivo del rector de la universidad.
 - d) Mediante consultas a las asociaciones de estudiantes y personal docente.
- 35. ¿Cómo se garantiza la provisión de puestos de trabajo según el artículo 92 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario?**
- a) Por elección directa del rector de la universidad.
 - b) Mediante un proceso de selección basado en el principio de antigüedad.
 - c) Por el sistema de concurso, atendiendo a la publicidad, transparencia, igualdad y mérito y capacidad.
 - d) A través de la evaluación anual del desempeño del personal.
- 36. Según el artículo 77 del Real Decreto Legislativo 2/2015, ¿quién tiene la responsabilidad de comunicar al empresario la convocatoria de la asamblea y los nombres de las personas no pertenecientes a la empresa que asistirán?**
- a) Los trabajadores convocantes.
 - b) El comité de empresa o los delegados de personal mancomunadamente.
 - c) Un representante del sindicato.
 - d) Los sindicatos que pertenecen a la mesa sindical.
- 37. Según el artículo 79 del Real Decreto Legislativo 2/2015, la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál es el requisito mínimo de tiempo para comunicar la convocatoria de una asamblea al empresario?**
- a) Veinticuatro horas de antelación.
 - b) Cuarenta y ocho horas de antelación.
 - c) Setenta y dos horas de antelación.
 - d) Una semana de antelación.
- 38. Según el artículo 78 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de las siguientes situaciones no obliga al empresario a facilitar el centro de trabajo para la celebración de la asamblea?**
- a) Si no se cumplen las disposiciones de la ley.
 - b) Si han transcurrido más de dos meses desde la última reunión celebrada.
 - c) Si aún no se ha resarcido o afianzado el resarcimiento por daños producidos en alteraciones ocurridas en alguna reunión anterior.
 - d) En caso de cierre legal de la empresa.
- 39. ¿Qué principio no está explícitamente mencionado en el artículo 91 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario para la selección del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas?**
- a) Igualdad.
 - b) Mérito.
 - c) Capacidad.
 - d) Antigüedad.
- 40. Según el artículo 53 de la CE, ¿cuál es el requisito esencial para regular el ejercicio de los derechos y libertades reconocidos en el Capítulo segundo del Título I?**
- a) Puede ser regulado por cualquier norma aprobada por los poderes públicos.
 - b) Debe respetar siempre su contenido esencial.
 - c) Requiere un referéndum previo.
 - d) Necesita la aprobación unánime de las Cortes Generales.

PREGUNTAS DE RESERVA

41. Según el artículo 16 de la Ley de Incompatibilidades, ¿qué limitación se establece respecto a la compatibilidad de actividades para el personal que percibe complementos específicos?
- No podrá autorizarse ninguna compatibilidad, salvo excepciones relativas al ejercicio de actividades privadas sin restricción económica.
 - No podrá autorizarse ninguna compatibilidad para personal que perciba complementos específicos o concepto equiparable, salvo algunas excepciones.
 - El personal podrá ejercer actividades privadas siempre que la cuantía de los complementos específicos supere el 30% de su retribución básica.
 - El personal universitario a tiempo completo podrá ejercer actividades privadas de investigación sin necesidad de autorización previa.
42. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 70 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la cuantía de complemento de dirección o jefatura será:
- Del 15 por 100 del salario base anual
 - Del 10 por 100 del salario base anual
 - Del 25 por 100 del salario base anual
 - Del 20 por 100 del salario base anual
43. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 19 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los delegados de prevención, y en su defecto, los representantes legales de los trabajadores en el centro de trabajo, que aprecien una probabilidad seria y grave de accidente por la inobservancia de la legislación aplicable en la materia:
- Requerirán a la Seguridad Social la paralización de las actividades en un plazo de 4 días
 - Requerirán al empresario la paralización de las actividades en un plazo de 10 días
 - Requerirán al empresario, por escrito, para que adopte las medidas oportunas que hagan desaparecer el estado de riesgo
 - Requerirán al empresario para que adopte las medidas oportunas en un plazo de 20 días
44. La Ley de Incompatibilidades viene a cumplimentar, en esta materia, el mandato de los artículos:
- 103.3 y 149.2, 18, de la Constitución.
 - 103.1 y 149.1, 18, de la Constitución.
 - 103.1 y 149.3, 18, de la Constitución.
 - 103.3 y 149.1, 18, de la Constitución.
45. Según ley 53/1984 se podrá pertenecer a un número de Consejos de Administración u órganos de gobierno, de los indicados en su artículo 8, no superior a:
- Cuatro, a excepción de que se autorice para supuestos concretos mediante acuerdo del Gobierno, órgano competente de la Comunidad Autónoma o Pleno de la Corporación Local correspondiente.
 - Tres, a excepción de que se autorice para supuestos concretos mediante acuerdo del Gobierno, órgano competente de la Comunidad Autónoma o Pleno de la Corporación Local correspondiente.
 - Dos, a excepción de que se autorice para supuestos concretos mediante acuerdo del Gobierno, órgano competente de la Comunidad Autónoma o Pleno de la Corporación Local correspondiente.
 - Uno, a excepción de que se autorice para supuestos concretos mediante acuerdo del Gobierno, órgano competente de la Comunidad Autónoma o Pleno de la Corporación Local correspondiente.
46. Según el artículo 48 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se formalizaran las bolsas de trabajo de la siguiente manera:
- Una bolsa única para todos los trabajadores.
 - Una bolsa para cada área de actividad y/o especialidad, grupo profesional y nivel salarial.
 - Tantas bolsas como niveles salariales haya.
 - Las bolsas se crearan sólo considerando el grupo profesional.

- 47. Según el artículo 124 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la oferta de empleo público de la Universidad Complutense debe publicarse:**
- a) En el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.
 - b) En el Boletín Oficial de la UCM, y el Boletín Oficial del Estado.
 - c) En el Boletín Oficial del Estado, en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, y en Boletín Oficial de la UCM.
 - d) Sólo se debe publicar en el Boletín Oficial de la UCM.
- 48. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 145 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid,**
- a) El personal laboral de Administración y Servicios disfrutará de los mismos derechos y estará sujeto a los mismos deberes que el artículo 136 de estos Estatutos contempla para el Personal funcionario de Administración y Servicios.
 - b) Los derechos y deberes del personal laboral de Administración y Servicios serán los establecidos en su convenio colectivo exclusivamente.
 - c) Los derechos del personal laboral de Administración y Servicios se procurará su equivalencia, en la medida de lo posible, con los del Personal funcionario de Administración y Servicios de la UCM.
 - d) Los derechos y deberes del personal laboral de Administración y Servicios no se mencionan en este Decreto.
- 49. Según la Constitución Española, el principio de la jerarquía normativa viene reconocido:**
- a) En la Constitución, en el Título I, Capítulo II
 - b) En la Ley Orgánica del Poder Judicial
 - c) En la Constitución, en el Título I, Capítulo I
 - d) En la Constitución, en el Título Preliminar, art.9.3
- 50. De acuerdo con el apartado a) del artículo 12.1 de la Ley 53/84, no se podrá autorizar una segunda actividad privada al personal comprendido en el ámbito de la Ley 53/84 para el desempeño de actividades privadas en los asuntos en que se esté interviniendo o se haya intervenido en:**
- a) Los tres últimos años
 - b) Los dos últimos años
 - c) El último año
 - d) Indefinidamente