



**SEGUNDO EJERCICIO TEMARIO COMÚN DEL PROCESO
SELECTIVO DE
C2 LABORATORIO Y SERVICIOS CLÍNICOS (ORDEN 18)
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre
Resolución de fecha 23-11-2023**

21 de octubre de 2024



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

- 1. Según el artículo 1.1 de la Constitución Española, uno de los valores superiores del ordenamiento jurídico de la Constitución Española es:**
 - a) La libertad religiosa.
 - b) La libertad de asociación.
 - c) El pluralismo político.
 - d) La igualdad ante la ley.

- 2. Según el artículo 3.3 de la Constitución Española, la riqueza de las distintas modalidades lingüísticas de España es un patrimonio cultural que será objeto de especial respeto y protección, ¿en qué artículo de la Constitución Española viene recogido?**
 - a) En el artículo 2.
 - b) En el artículo 3.
 - c) En el artículo 4.
 - d) En el artículo 5.

- 3. Según el artículo 9 de la Constitución Española, la creación y el ejercicio de la actividad de los partidos políticos, son libres dentro del respeto a la Constitución y a la ley, ¿este fragmento de la Constitución en qué artículo lo podemos encontrar?**
 - a) Artículo 6.
 - b) Artículo 7.
 - c) Artículo 8.
 - d) Artículo 9.

- 4. En el artículo 16.3 de la Constitución Española dice que los poderes públicos tendrán en cuenta, ¿cuál de las siguientes consideraciones?**
 - a) El respeto a la libertad ideológica.
 - b) La libertad de prensa.
 - c) La cooperación con la Iglesia Católica.
 - d) El mantenimiento de la ley y el orden.

- 5. Según el artículo 18 de la Constitución Española, ¿cuál de los siguientes derechos garantiza la Constitución Española?**
 - a) El procedimiento de «habeas corpus» para producir la inmediata puesta a disposición judicial de toda persona detenida legalmente.
 - b) La libertad de las comunicaciones telefónicas, telegráficas y postales, salvo resolución judicial.
 - c) Ninguna entrada o registro podrá hacerse en él domicilio sin consentimiento del titular o resolución judicial, salvo en casos leves de delito.
 - d) A la propia imagen.

6. Según el artículo 18 en de la Constitución Española, se reconocen y protegen los derechos:

- a) A expresar o difundir libremente los pensamientos, ideas u opiniones mediante la palabra, el escrito o cualquier otro medio de reproducción.
- b) A la producción o creación literaria, artística, científica y técnica.
- c) A la libertad de cátedra.
- d) A comunicar y recibir libremente información veraz por cualquier medio de difusión.

7. Según el artículo 21 de la Constitución Española, reconoce el derecho de reunión pacífica y sin armas. El ejercicio de este derecho no necesitará autorización previa remitiéndonos al artículo:

- a) 20 de la constitución española.
- b) 21 de la constitución española.
- c) 22 de la constitución española.
- d) 23 de la constitución española.

8. Según el artículo 22, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre el derecho de asociación en la Constitución Española es el correcto?

- a) Las asociaciones sólo podrán ser disueltas por resolución judicial.
- b) Las asociaciones sólo podrán ser suspendidas en sus actividades en virtud de resolución parlamentaria.
- c) Se prohíben las asociaciones militares.
- d) Las asociaciones deberán inscribirse en un registro a los solos efectos de publicidad.

9. Según el artículo segundo de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades, ¿a quién se aplica la presente Ley?

- a) Solo al personal civil al servicio de la Administración del Estado y sus Organismos Autónomos.
- b) Únicamente al personal militar en activo que perciba retribuciones mediante arancel.
- c) Al personal al servicio de Entidades y Corporaciones de Derecho Público cuyos presupuestos se doten en más del 50% con subvenciones de las Administraciones Públicas.
- d) Exclusivamente al personal del Banco de España y a sus filiales internacionales.

10. Según el artículo 16 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto a la compatibilidad para el personal que desempeña puestos con percepción de complementos específicos?

- a) No se permitirá compatibilidad alguna para el personal con complementos específicos, salvo para la realización de actividades de investigación.
- b) Se podrán autorizar compatibilidades para el personal con percepción de complementos específicos siempre que la cuantía de dichos complementos no supere el 50% de su retribución básica.
- c) Podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal con percepción de complementos específicos siempre que la cuantía de estos complementos no supere el 30% de su retribución básica.
- d) El personal con percepción de complementos específicos podrá ser autorizado para realizar cualquier tipo de actividad privada sin restricción.

11. ¿Cuál de las siguientes actividades privadas está permitida para el personal cuyo puesto requiere una presencia efectiva durante al menos la mitad de la jornada semanal de trabajo en las Administraciones Públicas, según la ley de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas: la Ley 53/1984, de 26 de diciembre?

- a) Cualquier actividad privada sin restricciones.
- b) Actividades privadas relacionadas con el sector público.
- c) Actividades privadas que sean de carácter profesional.
- d) Actividades privadas únicamente si son a tiempo parcial.

12. **¿Cuál es el límite máximo de participación en el capital de Empresas o Sociedades relacionadas con el trabajo del personal sujeto a la Ley de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas: la Ley 53/1984, de 26 de diciembre?**
- a) 10% del capital.
 - b) 25% del capital.
 - c) 50% del capital.
 - d) No hay límite máximo de participación.
13. **¿Cuál de las siguientes actividades NO está exceptuada del régimen de incompatibilidades según la Ley de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas: la Ley 53/1984, de 26 de diciembre?**
- a) La participación en Tribunales calificadoros de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.
 - b) La participación ocasional en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.
 - c) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica.
 - d) El ejercicio del cargo de presidente, Vocal o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de funcionarios.
14. **Según el artículo séptimo de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:**
- a) Un 25 por 100, para los funcionarios del grupo D o personal equivalente.
 - b) Un 40 por 100, para los funcionarios del grupo D o personal equivalente.
 - c) Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
 - d) Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente.
15. **Según el artículo primero uno de los principios generales que establece la Ley 53/1984, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, es que:**
- a) El personal comprendido en su ámbito de aplicación podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la norma.
 - b) El personal comprendido en su ámbito de aplicación no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma.
 - c) El personal comprendido en su ámbito de aplicación podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, siempre que el mismo no impida o menoscabe el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometa su imparcialidad e independencia.
 - d) El personal comprendido en su ámbito de aplicación podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de dos o más puestos de trabajo, cargos o actividades en el sector público, salvo en los supuestos en que la norma no lo permita.
16. **¿Se consideran faltas graves, recogidas en el II Convenio del personal de administración y servicios laboral?**
- a) La desconsideración con el público en el ejercicio del trabajo.
 - b) Las faltas repetidas de puntualidad sin causa justificada de tres a cinco días al mes.
 - c) El descuido en la conservación de los locales, material y documentos de los servicios.
 - d) La incorrección con el público y con los compañeros o subordinados.

17. **¿Cuándo prescriben las faltas muy graves una vez que la administración tuvo conocimiento de su comisión, basándonos en el II Convenio del personal de administración y servicios laboral?**
- a) A los veinte días.
 - b) A los treinta días.
 - c) A los cuarenta días.
 - d) A los sesenta días.
18. **Según el artículo 36 del II Convenio Colectivo del personal de administración y servicios laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿qué se entiende por puesto funcional?**
- a) A un puesto en el que las tareas se ajustan estrictamente a las del grupo profesional correspondiente, sin superar las expectativas salariales.
 - b) A un puesto en el que las tareas desempeñadas exceden a las propias de un grupo profesional y nivel salarial, con responsabilidades sobre equipos de trabajadores y/o bienes materiales o especial grado de dificultad técnica.
 - c) A un puesto en el que las tareas se enfocan únicamente en el trabajo técnico sin mando sobre trabajadores ni bienes materiales.
 - d) A un puesto sin responsabilidad sobre equipos, pero con una remuneración superior a la media.
19. **¿Cuántos delegados de prevención se pueden nombrar en una empresa de 357 trabajadores, guiándonos por el II convenio del personal de administración y servicios laboral?**
- a) 2 delegados de Prevención.
 - b) 3 delegados de Prevención.
 - c) 4 delegados de Prevención.
 - d) 5 delegados de Prevención.
20. **Según el II Convenio Colectivo del personal de administración y servicios laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid (art. 15), en caso de ausencia o baja temporal de un trabajador, si se prevé que pueden producirse perjuicios para el servicio, ¿qué procedimiento se sigue en la Universidad?**
- a) Se designará a otro trabajador de la Universidad del mismo grupo profesional sin necesidad de notificación al comité de empresa.
 - b) Podrá designarse a otro trabajador de la Universidad del mismo grupo profesional, comunicándolo al comité de empresa.
 - c) Se elegirá a un trabajador de la Universidad de cualquier grupo profesional, sin necesidad de comunicación ni informe.
 - d) Se designará a un trabajador de la Universidad de otro grupo profesional, se emite informe y se informa al comité de empresa.
21. **¿Qué puntos del artículo 39 de la ley de prevención de riesgos, le asignan a los Comités de Seguridad y Salud sus competencias y facultades, reconocidos también en el II convenio del PAS (personal de administración y servicios)?**
- a) Los puntos 1 y 2.
 - b) Los puntos 2 y 3.
 - c) Los puntos 1 y 3.
 - d) Los puntos 2 y 4.
22. **¿En qué artículo del II convenio de personal laboral vienen recogidas las incompatibilidades?**
- a) En el artículo 12.
 - b) En el artículo 13.
 - c) En el artículo 14.
 - d) En el artículo 15.

- 23. Para la provisión de vacantes de personal laboral fijo en las diferentes Universidades se seguirán los siguientes procedimientos: Concurso de Traslado, Concurso- Oposición de Promoción Interna y Concurso- Oposición Libre, ¿a cuántas plazas le podemos alterar este orden, siendo plazas de grupos A Y B en una universidad de 220 trabajadores?**
- a) 6 plazas
 - b) 7 plazas.
 - c) 8 plazas.
 - d) 9 plazas.
- 24. Según el artículo 124 de los Estatutos UCM, es requisito para la publicación de la Oferta de Empleo Público:**
- a) Que exista crédito presupuestario.
 - b) Que se apruebe en presupuesto de Ministerio de educación.
 - c) El acuerdo con los sindicatos.
 - d) La aprobación del/a Gerente.
- 25. Según los Estatutos UCM, ¿puede realizarse en la UCM un proceso selectivo para personal Funcionario solo por el sistema de concurso?**
- a) No, nunca.
 - b) Depende de las plazas ofertadas.
 - c) Sí, excepcionalmente en virtud de la ley.
 - d) Sí, siempre.
- 26. Según Los Estatutos UCM, ¿cuál es el órgano de representación del PTGAS Laboral?**
- a) La junta de personal
 - b) Los delegados de personal
 - c) Los sindicatos que hayan obtenido representación mayoritaria
 - d) El comité de Empresa
- 27. Según Los Estatutos UCM, ¿qué principios constitucionales deben observarse siempre en relación con los procesos selectivos del personal funcionario?**
- a) Igualdad, publicidad, mérito y capacidad.
 - b) Libre concurrencia e igualdad.
 - c) Publicidad, mérito y no discriminación.
 - d) No hay principios constitucionales a tener en cuenta.
- 28. Según el artículo 139 de los Estatutos UCM, la formación continua:**
- a) Es solo un derecho.
 - b) Es un derecho y un deber.
 - c) Es solamente un deber.
 - d) No existe acceso a la formación continua.
- 29. Según Los Estatutos UCM, ¿por qué normas se rige el personal Laboral de Administración y Servicios?**
- a) Solo por su convenio colectivo y el estatuto de los trabajadores.
 - b) Por la LOU y el estatuto Básico del empleado público exclusivamente.
 - c) Por la LOU, El Estatuto Básico del Empleado Público y los Estatutos Básicos de la UCM.
 - d) Por la LOU, El Estatuto Básico del Empleado Público y los Estatutos Básicos de la UCM, la legislación laboral y el convenio colectivo aplicable.

- 30. El personal laboral, según lo establecido en el artículo 145 de los Estatutos de la UCM y la correcciones del 18 de julio de 2017:**
- a) No disfrutará de los mismos derechos que los contemplados en el art. 136 para el personal funcionario.
 - b) Disfrutará de los mismos derechos que los contemplados en el art. 136 para el personal funcionario, salvo los relativos a promoción.
 - c) Disfrutará de los mismos derechos que los contemplados en el art. 136 para el personal funcionario.
 - d) Disfrutará de los mismos derechos que los contemplados en el art. 136 para el personal funcionario, siempre que se trate de personal laboral con contrato indefinido.
- 31. Según el art. 21 del Estatuto de los Trabajadores, cuando el trabajador haya recibido una especialización profesional con cargo al empresario para poner en marcha proyectos determinados o realizar un trabajo específico, podrá pactarse entre ambos la permanencia en dicha empresa durante cierto tiempo.**
- a) El acuerdo no será de duración superior a tres años y se formalizará siempre por escrito.
 - b) El acuerdo no será de duración superior a un año y se formalizará siempre por escrito.
 - c) El acuerdo no será de duración superior a dos años y se formalizará siempre por escrito.
 - d) El acuerdo no será de duración superior a tres años y se formalizará siempre por escrito ante notario.
- 32. Según el artículo 78 del Estatuto de los Trabajadores, el empresario deberá facilitar el centro de trabajo para la celebración de la asamblea, salvo en el siguiente caso:**
- a) Si hubiesen transcurrido menos de cuatro meses desde la última reunión celebrada.
 - b) Si hubiese transcurrido menos de un mes desde la última reunión celebrada.
 - c) Si hubiesen transcurrido menos de tres meses desde la última reunión celebrada.
 - d) Si hubiesen transcurrido menos de dos meses desde la última reunión celebrada.
- 33. Según el artículo 79 del Estatuto de los Trabajadores, La convocatoria, con expresión del orden del día propuesto por los convocantes, se comunicará al empresario con:**
- a) Cuarenta y ocho horas de antelación, como mínimo, mediante carta certificada o burofax, debiendo éste acusar recibo.
 - b) Cuarenta y ocho horas de antelación, como mínimo, mediante burofax.
 - c) Cuarenta y ocho horas de antelación, como mínimo, mediante carta certificada, debiendo éste acusar recibo.
 - d) Cuarenta y ocho horas de antelación, como mínimo, debiendo éste acusar recibo.
- 34. Según el art. 5 del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál es un deber básico?**
- a) Cuantos se deriven, en su caso, de los respectivos contratos de trabajo.
 - b) Verificar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
 - c) Concurrir con la actividad de la empresa, en los términos fijados en esta ley.
 - d) Las respuestas a y c son correctas.
- 35. En base al Estatuto de los Trabajadores, los comités de empresa o centro de trabajo elegirán de entre sus miembros:**
- a) Un presidente, un gerente y un secretario del comité.
 - b) Un presidente, dos vocales y un secretario del comité.
 - c) Un presidente y un secretario del comité.
 - d) Un presidente, un gerente, dos vocales y un secretario del comité.
- 36. Según el Estatuto de los Trabajadores, solamente podrán ser revocados los delegados de personal y miembros del comité durante su mandato, por decisión de los trabajadores que los hayan elegido, mediante asamblea convocada al efecto a instancia de:**
- a) Un tercio, como mínimo, de los electores y por mayoría simple de éstos.
 - b) Un tercio, como mínimo, de los electores y por mayoría absoluta de éstos.
 - c) Dos tercios, como mínimo, de los electores y por mayoría simple de éstos.
 - d) Dos tercios, como mínimo, de los electores y por mayoría absoluta de éstos.

37. ¿Cuál es la ley de libertad sindical, incluida en el Estatuto de los Trabajadores?

- a) Ley Orgánica 12/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.
- b) Ley Orgánica 13/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.
- c) Ley Orgánica 9/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.
- d) Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.

38. En relación con el art 91 de la LOSU el acceso a plazas de personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas, se realizará:

- a) Mediante la superación de las pruebas selectivas de acceso, en los términos establecidos por la normativa aplicable y por los Estatutos de las universidades y, en todo caso, de acuerdo con los principios de igualdad, mérito, capacidad, transparencia, publicidad y concurrencia, así como la posibilidad de recurso ante la propia universidad.
- b) Mediante la superación de las pruebas selectivas de acceso que indica el artículo 28 de esta ley.
- c) Mediante la superación de pruebas tal como indica el Estatuto de los trabajadores.
- d) Solo por concurso según los principios de mérito y capacidad.

39. Según la LOSU, las convocatorias relativas a los procesos de selección deberán publicarse:

- a) En el Boletín oficial de la UCM.
- b) En el «Boletín Oficial del Estado».
- c) En el «Boletín Oficial del Estado» y en el diario oficial de la respectiva Comunidad Autónoma.
- d) En el diario oficial de la respectiva Comunidad Autónoma.

40. Según la LOSU, la provisión de puestos de trabajo: (señale la CORRECTA)

- a) Solo atenderán a cubrirse mediante el sistema de libre designación.
- b) No se ajustarán a las previsiones establecidas en cuanto a reserva de cupo para personas con discapacidad.
- c) Solo atenderán a las necesidades proclamadas por el Rector.
- d) Deberá atender a las necesidades del servicio y garantizarán los principios de publicidad, transparencia, igualdad, y mérito y capacidad.

PREGUNTAS DE RESERVA

41. Según el artículo 27 de la Constitución Española, qué deben garantizar poderes públicos en materia de educación que asiste a los padres para que sus hijos reciban:

- a) Formación religiosa y moral acorde a sus creencias.
- b) Una educación mediante la programación de la enseñanza desarrollado por las comunidades autónomas.
- c) Una educación que tendrá por objeto el pleno desarrollo de las cualidades intelectuales y físicas del individuo.
- d) Enseñanza superior gratuita.

42. ¿A qué artículo corresponde el siguiente texto del II convenio de personal laboral? Aquellos trabajadores, que vinieran percibiendo como complemento personal el antiguo complemento de peligrosidad, toxicidad y penosidad ya extinguido y se mantuvieran en el puesto origen del complemento, lo percibirán como complemento personal en la cuantía correspondiente al 20% de su sueldo base anual.

- a) Al artículo 76.
- b) Al artículo 77.
- c) Al artículo 78.
- d) Al artículo 79.

43. Según el artículo 93.2, ¿el régimen retributivo del personal funcionario y laboral se determinará conforme a lo previsto en que artículo de la ley orgánica del sistema universitario?

- a) Artículo 89.1
- b) Artículo 89.2
- c) Artículo 89.3
- d) Artículo 89.4

- 44. Según el artículo 94.2, ¿con que temporalidad podrán las universidades implantar planes destinados a la movilidad de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios para el desempeño de sus funciones en otras universidades o Administraciones Públicas y, a tal fin, formalizarán convenios que aseguren la reciprocidad?**
- a) Semestral.
 - b) Anual.
 - c) Bianual.
 - d) Plurianual.
- 45. Según el art. 146 de los Estatutos UCM, el PTGAS laboral de la UCM:**
- a) Tendrá las mismas vacaciones que se establezcan para el PAS funcionario.
 - b) Tendrá un día más de vacaciones respecto al PAS funcionario.
 - c) Tendrá las vacaciones establecidas por el EBEP.
 - d) Tendrá derecho a las vacaciones establecidas en el convenio colectivo, la legislación laboral y la propia de la UCM.
- 46. Según el art. 143 de los Estatutos UCM, la convocatoria para la provisión de vacantes de PAS laboral se publicará:**
- a) En el BOE exclusivamente.
 - b) Solo en el BOE y en el BOCM.
 - c) En el BOE, en el BOCM y en el boletín de la UCM.
 - d) Solo en el boletín de la UCM.
- 47. Según el artículo décimo, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a la Ley de Incompatibilidades 53/1984 resulte compatible con el que vinieran desempeñando:**
- a) Deberán comunicar dicha circunstancia al departamento de personal.
 - b) Habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión.
 - c) Deberán instar la autorización en los diez primeros días del plazo de toma de posesión. entendiéndose éste prorrogado en tanto recae resolución.
 - d) Tomarán posesión y acto seguido instarán dicha autorización, en los diez días siguientes al acto de toma de posesión.
- 48. Según el artículo 3 de actividades públicas, el desempeño de un puesto de trabajo en el sector público, según indica la Ley de Incompatibilidades 53/1984:**
- a) Es compatible con la percepción de pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio.
 - b) Es compatible con la percepción de pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio, siempre que la misma no supere unos umbrales económicos que asimismo prevé dicha ley.
 - c) Puede ser compatible con la percepción de pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio, siempre que así lo autorice el superior jerárquico del empleado afectado, y dicha pensión no supere el salario mínimo interprofesional.
 - d) Es incompatible con la percepción de pensión de jubilación o retiro por Derechos Pasivos o por cualquier régimen de Seguridad Social público y obligatorio.
- 49. En relación al trabajo de los menores de 18 años, según consta en el Estatuto de los Trabajadores:**
- a) Se les prohíbe la admisión al trabajo.
 - b) Se les permite realizar horas extra con la autorización de sus tutores legales.
 - c) No pueden realizar trabajos nocturnos.
 - d) Podrán realizar trabajos nocturnos bajo supervisión de la acción preventiva.

50. Según es Estatuto de los trabajadores, es un derecho básico para el trabajador:

- a) Huelga.
- b) La negociación individual.
- c) La contribución a la mejora de la productividad.
- d) la observancia de las medidas de prevención de riesgos laborales.