



**SEGUNDO EJERCICIO TEMARIO COMÚN DEL PROCESO  
SELECTIVO DE**

**C1 DELINEANTE PROYECTISTA (ORDEN 10)  
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre  
Resolución de fecha 23-11-2023**

**22 de octubre de 2024**





UNIVERSIDAD  
**COMPLUTENSE**  
MADRID

**1. Según el artículo 17 de la Constitución Española de 1978, ¿Qué derecho fundamental garantiza este artículo en relación con la libertad personal?**

- a) El derecho a no ser detenido sin la debida autorización judicial y el derecho a ser informado de las razones de la detención.
- b) El derecho a la inviolabilidad del domicilio y la protección contra registros y requisas sin mandato judicial.
- c) El derecho a una indemnización económica por cualquier privación de libertad.
- d) El derecho a ser juzgado por un tribunal de justicia especial en casos de urgencia.

**2. Según el artículo 55 de la Constitución Española de 1978, ¿en qué circunstancias puede un derecho fundamental ser suspendido durante el estado de excepción o el estado de alarma?**

- a) Los derechos fundamentales pueden ser suspendidos únicamente durante el estado de excepción, pero no durante el estado de alarma.
- b) Los derechos fundamentales pueden ser suspendidos durante el estado de alarma y de excepción solo por un período máximo de seis meses.
- c) Los derechos fundamentales pueden ser suspendidos en los casos de estado de excepción o de sitio, en los términos previstos en la Constitución.
- d) Los derechos fundamentales no pueden ser suspendidos bajo ninguna circunstancia, incluso en el estado de excepción.

**3. Según el artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores, ¿cual es el numero de miembros de un comite de empresa si la empresa cuenta con 613 personas trabajadoras?**

- a) 13
- b) 17
- c) 19
- d) 21

**4. Según el art. 17.1 del Estatuto de los Trabajadores, las ordenes de discriminar y las decisiones del empresario que supongan un trato desfavorable a los trabajadores como reaccion ante una reclamacion efectuada en la empresa, o ante una accion administrativa o judicial destinada a exigir el cumplimiento del principio de igualdad de trato y no discriminacion, se entenderan:**

- a) Convalidables.
- b) Nulas.
- c) Anulables a solicitud del trabajador.
- d) Validos si el trabajador manifiesta expresamente y por escrito su consentimiento.

**5. Según la disposición transitoria primera de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, ¿qué debe hacer el personal que incurra en incompatibilidades por desempeñar más de un puesto en el sector público?**

- a) Optar por uno de los puestos en el plazo de tres meses desde la entrada en vigor de la Ley, y si no lo hiciera, se entenderá que opta por el de mayor retribución básica.
- b) Optar por uno de los puestos en el plazo de tres meses desde la entrada en vigor de la Ley, y si no lo hiciera, se entenderá que opta por el puesto correspondiente al grupo superior.
- c) Continuar desempeñando ambos puestos hasta que se modifique la Ley y no será necesario optar por uno de ellos.
- d) Optar por uno de los puestos en el plazo de seis meses desde la entrada en vigor de la Ley, y si no lo hiciera, se entenderá que opta por el puesto con mayor antigüedad.

**6. ¿Cuál de las siguientes actividades está prohibida para el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas?**

- a) El desempeño de actividades privadas en general.
- b) La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas relacionadas con el Departamento.
- c) La participación en actividades profesionales prestadas a personas a quienes se está obligado a atender en el desempeño del puesto público.
- d) La participación en actividades de voluntariado no remuneradas.

**7. Según el art. 37 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, sobre la provisión de puestos funcionales, ¿qué porcentaje máximo de la plantilla puede estar compuesto por puestos funcionales en cada Universidad?**

- a) El 4 por 100 de los puestos de la plantilla, o 17 puestos si el porcentaje resulta inferior.
- b) El 10 por 100 de los puestos de la plantilla, o 20 puestos si el porcentaje resulta inferior.
- c) El 5 por 100 de los puestos de la plantilla, o 15 puestos si el porcentaje resulta inferior.
- d) El 4 por 100 de los puestos de la plantilla, o 10 puestos si el porcentaje resulta inferior.

**8. Las reclamaciones y consultas que se planteen a la Comisión Paritaria, regulada en el artículo 8 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se tramitarán:**

- a) A través de los Rectorados de las Universidades o, directamente, ante la Presidencia de aquella.
- b) A través de las Gerencias de las Universidades o, directamente, ante la Presidencia de aquella.
- c) A través de los Rectorados de las Universidades, exclusivamente.
- d) A través de las Gerencias de las Universidades, exclusivamente.

**9. Según la Constitución Española de 1978, ¿quiénes expresan el pluralismo político?**

- a) Los partidos políticos.
- b) Los partidos políticos, los sindicatos y las organizaciones empresariales.
- c) Los sindicatos.
- d) Los sindicatos y las organizaciones empresariales.

**10. La Constitución Española de 1978 establece que:**

- a) Nadie podrá ser obligado a declarar sobre su ideología, pero sí sobre religión.
- b) Nadie podrá ser obligado a declarar sobre su religión o creencia, pero sí sobre su ideología.
- c) Nadie podrá ser obligado a declarar sobre su ideología, pero sí sobre sus creencias.
- d) Nadie podrá ser obligado a declarar sobre su ideología, religión o creencias.

- 11. De acuerdo con la Ley Orgánica del Sistema Universitario, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral será retribuido con cargo a los presupuestos que determinen:**
- a) Sus respectivas universidades.
  - b) Los órganos competentes de la Comunidad de Madrid.
  - c) La Comunidad y el Ayuntamiento de Madrid.
  - d) Los sindicatos junto con el Ministerio de Educación.
- 12. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, la provisión de puestos de personal de administración y servicios en las universidades se realizará mediante el sistema de:**
- a) Promoción interna.
  - b) Libre designación.
  - c) Concurso.
  - d) Traslados.
- 13. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, en la provisión de puestos de trabajo las universidades deberán atender a las necesidades del servicio y garantizarán los principios de:**
- a) Igualdad, mérito, reconocimiento y capacidad.
  - b) Publicidad, libertad, transparencia y capacidad.
  - c) Mérito, objetividad, igualdad y transparencia.
  - d) Publicidad, transparencia, igualdad, y mérito y capacidad.
- 14. Un derecho laboral en la relación de trabajo según el Texto Refundido de La Ley del Estatuto de los Trabajadores es:**
- a) Adopción de medidas de conflicto colectivo.
  - b) Reunión.
  - c) A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales.
  - d) Contribuir con la mejora de la productividad.
- 15. Según el Capítulo II sobre el derecho de reunión del Estatuto de los Trabajadores en su artículo 79: “La convocatoria, con expresión del orden del día propuesto por los convocantes, se comunicará al empresario...”:**
- a) No es necesario comunicarlo.
  - b) Con veinticuatro horas de antelación.
  - c) Con cuarenta y ocho horas de antelación, como mínimo.
  - d) Con una semana de antelación, como mínimo.
- 16. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, los grupos profesionales del Personal Laboral de Administración y servicios serán establecidos por:**
- a) El Rector.
  - b) El Convenio Colectivo.
  - c) El Consejo Social.
  - d) Los Estatutos.
- 17. De acuerdo con los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿quiénes podrán establecer programas de incentivos al Personal de Administración y Servicios vinculados a su contribución en la mejora de la investigación y la transferencia del conocimiento?**
- a) El Gobierno y la Comunidad de Madrid, ligados a méritos individuales.
  - b) La universidad, ligados a méritos colectivos.
  - c) El Rector, ligados a méritos individuales.
  - d) El Consejo de Gobierno.

- 18. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, el órgano de representación del Personal Laboral de Administración y servicios será:**
- a) El Comité de Empresa.
  - b) El sindicato mayoritario.
  - c) La Junta de Personal.
  - d) El Comité de Seguridad y Salud.
- 19. La propia Ley 53/84 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas exceptúa del régimen de incompatibilidades, en su artículo 19, algunas actividades, entre ellas:**
- a) Las derivadas del trabajo en medios de comunicación de carácter público.
  - b) Las derivadas de la administración del patrimonio personal o familiar.
  - c) La dirección de Organizaciones No Gubernamentales.
  - d) La participación en Consejos de Administración de empresas cotizadas.
- 20. Según la Ley 53/84 de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, de las siguientes actividades, ¿cual queda exceptuada del régimen de incompatibilidades?**
- a) La colaboración y la asistencia permanente a Congresos, seminarios, conferencias o cursos de carácter profesional.
  - b) El ejercicio del cargo de presidente, Vocal o miembro de Juntas Rectoras de Mutualidades o Patronatos de Funcionarios, siempre que se retribuido.
  - c) La participación en Tribunales calificadoros de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.
  - d) La participación permanente en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación.
- 21. ¿Qué Capítulo del Título IX de la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario se refiere específicamente al Personal Técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas?**
- a) V.
  - b) VI.
  - c) IV.
  - d) III.
- 22. Según el II Convenio Colectivo del Personal Técnico de Gestión y Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, ¿Cuántos meses tendrá como máximo un trabajador que solicita un préstamo a la Universidad para devolver el dinero que ha prestado?:**
- a) 12 meses.
  - b) 24 meses.
  - c) 10 meses.
  - d) 30 meses.
- 23. ¿Cuáles son los derechos laborales básicos que aparecen enumerados explícitamente en el artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores?**
- a) Trabajo y libre elección de profesión u oficio, libre sindicación, negociación individual y colectiva, adopción de medidas de conflicto colectivo, huelga, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, reunión, e información, consulta y participación en la empresa.
  - b) Trabajo y libre elección de profesión, libre sindicación, negociación colectiva, adopción de medidas de conflicto colectivo, huelga, flexibilidad horaria, reunión, e información, consulta y participación en la empresa.
  - c) Trabajo y libre elección de profesión u oficio, libre sindicación, negociación colectiva, adopción de medidas de conflicto colectivo, huelga, reunión, e información, consulta y participación en la empresa.
  - d) Trabajo y libre elección de profesión, libre sindicación, negociación colectiva, adopción de medidas de conflicto colectivo, huelga, reunión, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, e información, consulta y participación en la empresa.

- 24. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU), las provisiones de vacantes de puestos de personal de administración y servicios, se establecerán de acuerdo con los principios de:**
- a) Igualdad, mérito y capacidad.
  - b) Publicidad, mérito y capacidad.
  - c) Igualdad, mérito, capacidad y antigüedad.
  - d) Publicidad, transparencia, igualdad y mérito y capacidad.
- 25. ¿En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se recoge que España se constituye en un Estado social y democrático de derecho?**
- a) En el 1.1.
  - b) En el 1.2.
  - c) En el 2.1.
  - d) En el 3.
- 26. La jornada ordinaria de trabajo, según lo establecido en el artículo 54 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, es de:**
- a) 1.450 horas.
  - b) 1.460 horas.
  - c) 1.470 horas.
  - d) 1.480 horas.
- 27. ¿Cuál es el límite máximo de horas extraordinarias que puede realizar un trabajador en un año, según el Estatuto de los Trabajadores?**
- a) 60 horas.
  - b) 80 horas.
  - c) 90 horas.
  - d) 100 horas.
- 28. El artículo 28, Título I de los derechos y deberes fundamentales de la Constitución Española dice que:**
- a) Todos tienen derecho a sindicarse libremente.
  - b) Los españoles son iguales ante la ley.
  - c) Los españoles tienen el derecho de defender España.
  - d) Se reconoce el derecho a la propiedad privada.
- 29. Según los Estatutos de la UCM: El PAS de la UCM cobra sus retribuciones con cargo a los presupuestos de:**
- a) La Universidad Complutense
  - b) El Ayuntamiento de Madrid
  - c) La Comunidad de Madrid
  - d) El Gobierno de España
- 30. Según los Estatutos de la UCM: La creación, modificación, refundición y supresión de puestos de trabajo del PAS se realizará:**
- a) A petición del interesado
  - b) Por voluntad del Rector
  - c) Por designación exclusiva de la Comunidad de Madrid
  - d) A través de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT)

**31. Según los Estatutos de la UCM: La oferta de empleo público de la UCM será aprobada por:**

- a) La mesa sindical por mayoría absoluta
- b) El Claustro Universitario en Pleno por mayoría cualificada de 4/7
- c) El Consejo de Gobierno de la UCM
- d) El Ministerio de Universidades de España

**32. Según los Estatutos de la UCM: El órgano de representación del PAS Laboral será:**

- a) El sindicato vertical
- b) El defensor universitario
- c) El comité de empresa
- d) El claustro universitario

**33. Según los Estatutos de la UCM: La formación en el colectivo del PAS Laboral es:**

- a) Exclusivamente una competencia docente
- b) Exclusivamente un derecho
- c) Exclusivamente un deber
- d) Tanto un derecho como un deber

**34. Los estatutos de la UCM establece que el PAS Laboral y el PAS Funcionario tienen esta relación en materia de deberes y derechos:**

- a) Tienen los mismos deberes y derechos
- b) Los deberes del PAS Laboral son los derechos del PAS Funcionario
- c) Los deberes del PAS Funcionario son los derechos del PAS Laboral
- d) No tienen ninguna relación

**35. Según los Estatutos de la UCM: “La UCM promoverá la formalización de Convenios con otras Universidades o Administraciones públicas, incluida la Unión Europea, con el fin de favorecer la movilidad voluntaria de su respectivo personal bajo el principio de...”:**

- a) Aprovechamiento
- b) Reciprocidad
- c) Soberanía
- d) Universalidad

**36. El ámbito funcional de aplicación del II Convenio colectivo de Personal Laboral que rige en la UCM abarca estas instituciones:**

- a) Exclusivamente la UCM
- b) Las Universidades públicas con sede en la CAM
- c) Todas las Universidades (privadas y públicas) con sede en la CAM
- d) Todas las Universidades con sede en España

**37. El ámbito personal de aplicación del II Convenio colectivo de Personal Laboral que rige en la UCM cubre este colectivo:**

- a) Personal de Alta Dirección
- b) Personas físicas con contratos no laborales de prestación de servicios
- c) Personal contratado temporal con cargo a proyectos de investigación
- d) Personal que presta servicios retribuidos con cargo a partidas de personal de los presupuestos de la universidad bajo relación jurídico-laboral común formalizada en contrato firmado por el Rector y el prestador de servicios.

- 38. Según el artículo 7 del II Convenio colectivo de Personal Laboral que rige en la UCM, se indica que las condiciones particulares que tuviera el personal antes de la entrada en vigor del mismo...**
- a) Quedarán anuladas en cualquier caso
  - b) Se mantendrán indemnes hasta el fin de la relación laboral en cualquier caso
  - c) Se respetarán manteniéndose "ad personam" si, con carácter global y en cómputo anual, mejoran lo previsto en este convenio colectivo
  - d) Causará la finalización de la relación laboral de aquellos trabajadores que las tengan, por incompatibilidad manifiesta con la tabla salarial.
- 39. Los Grupos profesionales definidos en el artículo 9 del II Convenio colectivo de Personal Laboral que rige en la UCM son los siguientes**
- a) 1,2,3 y 4
  - b) I,II,III y IV
  - c) Alfa, Beta, Sigma y Delta
  - d) A,B,C y D
- 40. Los Niveles salariales definidos en el artículo 10 del II Convenio colectivo de Personal Laboral que rige en la UCM son en número total:**
- a) No existen niveles salariales
  - b) Uno
  - c) Ocho
  - d) Treinta y dos

#### PREGUNTAS DE RESERVA

- 41. Según el artículo 40 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿qué función tienen los asesores especialistas designados por el Rector?**
- a) Actuar como Secretarios del Tribunal de selección.
  - b) Emitir la propuesta de nombramiento de los vocales del Tribunal.
  - c) Informar respecto a las pruebas y méritos relativos a su especialidad.
  - d) Elaborar la propuesta de adjudicación de destinos.
- 42. De acuerdo con el artículo 148 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, serán competencias del Comité de Empresa:**
- a) Aprobar los presupuestos de investigación de los distintos departamentos.
  - b) Participar, en el marco de la normativa vigente, en la contratación, los procedimientos selectivos, la promoción, los traslados y la elaboración de plantillas.
  - c) Gestionar la relación entre la Universidad y las empresas externas en proyectos de investigación.
  - d) Todas aquellas que no tengan reconocidas por la legislación vigente y las que, de acuerdo con dicha legislación, se establezcan reglamentariamente.
- 43. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administraciones y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se considera como falta muy grave:**
- a) El falseamiento voluntario de datos e informaciones del servicio.
  - b) Las faltas de asistencia al trabajo sin causa justificada de uno o dos días al mes.
  - c) La simulación de enfermedad o accidente.
  - d) La disminución continuada o voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado.
- 44. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administraciones y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid establece tres tipos de complementos salariales. ¿Cuáles son?**
- a) Complementos de antigüedad, complementos funcionales y complementos por horas extraordinarias.
  - b) Complementos "ad personam", complementos del puesto de trabajo y complementos por horas extraordinarias.
  - c) Complementos de antigüedad, complementos funcionales y complementos por cantidad de trabajo.
  - d) Complementos personales, complementos del puesto de trabajo y complementos por cantidad de trabajo.

- 45. Los vigentes Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid fueron aprobados por el Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid:**
- a) Mediante Decreto 32/2017, de 21 de marzo.
  - b) Mediante Decreto 23/2017, de 12 de abril.
  - c) Mediante Decreto 32/2017, de 12 de marzo.
  - d) Mediante Decreto 32/2017, de 21 de abril.
- 46. ¿En qué capítulo de la Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU), se hace mención a la carrera profesional del Personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas?**
- a) Capítulo III.
  - b) Capítulo II.
  - c) Capítulo V.
  - d) Capítulo VI.
- 47. El órgano constituido por mandato del artículo 8 del II Convenio colectivo de Personal Laboral que rige en la UCM para el seguimiento e interpretación del convenio colectivo, se denomina:**
- a) Comisión de estatutos
  - b) Comisión paritaria
  - c) Servicio de Inspección
  - d) Servicio de Protocolo
- 48. Según los Estatutos de la UCM: Los grupos profesionales del PAS Laboral están definidos por:**
- a) El ministerio de Universidades
  - b) El convenio colectivo vigente
  - c) Un Decreto Rectoral cuatrienal
  - d) No existen los grupos profesionales
- 49. Según los Estatutos de la UCM: El procedimiento para la provisión de vacantes de PAS Laboral está definido en**
- a) El Estatuto Básico del Empleado Público
  - b) Un Plan Rectoral Quinquenal
  - c) El convenio colectivo vigente
  - d) El acta fundacional de la Universidad Complutense fechada en 1499
- 50. Según los Estatutos de la UCM: Las convocatorias de ofertas de empleo público se darán a conocer:**
- a) En el tablón de anuncios del rectorado en la cafetería
  - b) Por la memoria anual del claustro universitario.
  - c) Mediante una circular interna de la sección de personal de cada centro
  - d) Por resolución del Rector publicada en el BOUC, BOCAM y BOE.