



**SEGUNDO EJERCICIO TEMARIO COMÚN
DEL PROCESO SELECTIVO DE
C1 T.E. AYUDANTE TÉCNICO DE OBRA (ORDEN 9)
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre
Resolución de fecha 23-11-2023**

24 de septiembre de 2024



1. Según la Constitución La institución del Defensor del Pueblo se regulará (art. 54):

- a) Mediante una ley orgánica.
- b) Mediante una ley ordinaria.
- c) Mediante un Decreto-Ley.
- d) Mediante Real Decreto.

2. Según la Constitución Los poderes del Estado emanan (art 1):

- a) De la nación.
- b) Del pueblo español.
- c) De las Cortes Generales.
- d) Del Rey.

3. Indique cómo se asegura en la Constitución Española el reconocimiento, el respeto y el derecho a la protección de los principios rectores de la política social y económica:

- a) Están protegidos mediante el acceso al recurso de amparo.
- b) No cabe la interposición de recurso de amparo, pero es posible la vía judicial sumaria y preferente.
- c) Informarán la legislación positiva, la práctica judicial y la actuación de los poderes públicos.
- d) Están sujetos a reserva de ley Orgánica.

4. ¿Cuál de los siguientes derechos NO es susceptible de protección a través del recurso de amparo constitucional?

- a) El derecho al trabajo y a la libre elección de la profesión u oficio.
- b) El derecho a la vida y a la integridad física y moral.
- c) El derecho a la propia imagen.
- d) El derecho a elegir residencia y circular por todo el territorio nacional.

5. ¿Qué artículo de la Constitución Española de 1978 hace referencia a los sindicatos de trabajadores?:

- a) El artículo 5.
- b) El artículo 7.
- c) El artículo 8.
- d) El artículo 9.

6. Según la Constitución Española, a bandera de España está formada por:

- a) Tres franjas horizontales, amarilla, roja y amarilla.
- b) Tres franjas horizontales, roja, amarilla y roja.
- c) Tres franjas horizontales, roja, blanca, roja.
- d) Dos franjas horizontales, roja y amarilla.

7. Según la Constitución Española, la libre elección de residencia y circulación por el territorio nacional es:

- a) Un derecho fundamental.
- b) Un derecho.
- c) Una prioridad.
- d) Una libertad restringida.

8. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, las provisiones de vacantes de puestos de personal de administración y servicios, se establecerán de acuerdo con los principios de:

- a) Igualdad, mérito y capacidad.
- b) Publicidad, mérito y capacidad.
- c) Igualdad, mérito, capacidad y antigüedad.
- d) Publicidad, transparencia, igualdad y mérito y capacidad.

9. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, la provisión de puestos de personal de administración y servicios de las universidades se realizará por el sistema de:

- a) Promoción interna.
- b) Libre designación.
- c) Concurso.
- d) Traslados.

10. Según la Ley de Universidades En la provisión de puestos de trabajo, las universidades: (art 92)

- a) Deberán atender las necesidades del servicio y garantizarán los principios de publicidad, transparencia, igualdad, y mérito y capacidad.
- b) Deberán atender las necesidades del servicio y garantizarán solo los principios de publicidad y transparencia.
- c) Deberán atender las necesidades del servicio y garantizarán solo los principios de igualdad, y mérito y capacidad
- d) No tendrán que tener en cuenta las necesidades del servicio y no tendrán que garantizar ningún principio.

11. Según el II Convenio Colectivo del del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, la organización del trabajo es facultad exclusiva de cada universidad. Su aplicación práctica corresponderá:

- a) A los gerentes en el marco de la legislación vigente.
- b) A los rectores en el marco de la legislación vigente
- c) A los gerentes en el marco de la legislación vigente y en particular de los Estatutos de cada una de ellas.
- d) A los rectores en el marco de la legislación vigente y en particular de los Estatutos de cada una de ellas.

12. El ámbito territorial del II Convenio Colectivo del del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid se refiere a:

- a) A las seis universidades mencionadas en el artículo tres del citado convenio.
- b) Al término municipal de Madrid.
- c) A la Comunidad de Madrid.
- d) A las universidades con sede en el territorio de la Comunidad de Madrid.

13. Según el II Convenio Colectivo del del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, el salario está compuesto por:

- a) Las percepciones económicas, excluyéndose las realizadas en especie.
- b) La totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores.
- c) Salario base y complementos.
- d) Salario base.

14. Según la Ley de Universidades Las universidades establecerán: (art 94)

- a) Planes cada 10 años para la de formación del nuevo personal que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria.
- b) Planes plurianuales de formación a lo largo de la vida que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria.
- c) Las universidades no formarán al personal técnico ya que debe tener una formación previa.
- d) Planes anuales solo para el personal de gestión.

15. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, tiene derecho:

- a) A su representación en los órganos de gobierno y representación de la universidad, pero no participará en el diseño, implementación y evaluación de la política universitaria
- b) A la participación libre y significativa en el diseño, implementación y evaluación de la política universitaria, pero no a su representación en los órganos de gobierno y representación de la universidad.
- c) A la participación libre y significativa en el diseño, implementación y evaluación de la política universitaria, y el derecho a su representación en los órganos de gobierno y representación de la universidad.
- d) El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral no participa en la política universitaria.

16. Según el Estatuto de la Universidad Complutense de Madrid:

- a) Las retribuciones serán con cargo al Presupuesto de la Universidad. El Consejo de Gobierno determinará el régimen retributivo del personal funcionario, dentro de los límites máximos que determine la Comunidad de Madrid y en el marco de las bases que dicte el Estado.
- b) Las retribuciones serán con cargo al Presupuesto de la Universidad. El Consejo de Gobierno determinará el régimen retributivo del personal docente, dentro de los límites máximos que determine la Comunidad de Madrid y en el marco de las bases que dicte el Estado.
- c) Las retribuciones serán con cargo al Presupuesto de la Comunidad de Madrid. El Consejo de Gobierno determinará el régimen retributivo del personal funcionario, dentro de los límites máximos que dicte el Estado.
- d) Las retribuciones serán con cargo al Presupuesto de la Universidad. El Consejo de Gobierno determinará el régimen retributivo del personal funcionario, dentro de los límites máximos que determine el Ayuntamiento de Madrid y en el marco de las bases que dicte la Comunidad de Madrid.

17. El número de miembros del comité de empresa se determinará de acuerdo con la siguiente escala:

- a) De setecientos cincuenta y uno a mil trabajadores, diecisiete.
- b) De mil en adelante, dos por cada mil o fracción, con el máximo de setenta y cinco.
- c) De quinientos uno a setecientos cincuenta trabajadores, veintiuno.
- d) De ciento uno a doscientos cincuenta trabajadores, once.

18. La negociación colectiva podrá establecer:

- a) Medidas de acción efectivas para favorecer el acceso de las mujeres a todas las profesiones.
- b) Medidas de acción inclusiva para favorecer el acceso de las mujeres a todas las profesiones.
- c) Medidas de acción positiva para favorecer el acceso de las mujeres a todas las profesiones.
- d) Medidas de acción objetiva para favorecer el acceso de las mujeres a todas las profesiones.

19. Según el artículo 4.1 del Estatuto de los Trabajadores, es un derecho básico de los trabajadores que la sindicación sea:

- a) Todas son correctas.
- b) Colectiva.
- c) Voluntaria.
- d) Libre.

20. Aprobada la oferta de empleo público:

- a) El/la Gerente procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en las escalas de la UCM.
- b) El Rector/a procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM.
- c) El Consejo de Gobierno procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en las escalas de la UCM.
- d) El/la Gerente procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM.

21. En las empresas de 11 a 30 trabajadores (art 62):

- a) Es obligada la presencia de un delegado de personal.
- b) No es obligada la presencia de ningún delegado de personal.
- c) Es obligada la presencia de tres delegados de personal.
- d) Es obligada la presencia de cinco delegados de personal.

22. Cada miembro del comité de empresa y los delegados de personal dispondrán de un crédito de horas mensuales retribuidas para el ejercicio de sus funciones de representación en una empresa de 150 trabajadores de (art 68):

- a) 5 horas.
- b) 15 horas.
- c) 20 horas.
- d) 30 horas.

23. Según el Estatuto de los Trabajadores, éstos tienen como derechos básicos:

- a) A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales.
- b) A la percepción puntual de la remuneración pactada.
- c) A la ocupación efectiva.
- d) A la libre sindicación.

24. Según el ART. 62 del Estatuto de los Trabajadores, una empresa con treinta trabajadores, contará con:

- a) 1 delegado de personal.
- b) 2 delegados de personal.
- c) 3 delegados de personal.
- d) No hace falta delegado de personal.

25. Según el Estatuto de la Universidad Complutense de Madrid:

- a) Las retribuciones serán con cargo al Presupuesto de la Universidad. El Consejo de Gobierno determinará el régimen retributivo del personal funcionario, dentro de los límites máximos que determine la Comunidad de Madrid y en el marco de las bases que dicte el Estado.
- b) Las retribuciones serán con cargo al Presupuesto de la Universidad. El Consejo de Gobierno determinará el régimen retributivo del personal docente, dentro de los límites máximos que determine la Comunidad de Madrid y en el marco de las bases que dicte el Estado.
- c) Las retribuciones serán con cargo al Presupuesto de la Comunidad de Madrid. El Consejo de Gobierno determinará el régimen retributivo del personal funcionario, dentro de los límites máximos que dicte el Estado.
- d) Las retribuciones serán con cargo al Presupuesto de la Universidad. El Consejo de Gobierno determinará el régimen retributivo del personal funcionario, dentro de los límites máximos que determine el Ayuntamiento de Madrid y en el marco de las bases que dicte la Comunidad de Madrid.

26. Según el Estatuto de la Universidad Complutense, Aprobada la oferta de empleo público:

- a) El/la Gerente procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en las escalas de la UCM.
- b) El Rector/a procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM.
- c) El Consejo de Gobierno procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en las escalas de la UCM.
- d) El/la Gerente procederá a la convocatoria de los procedimientos selectivos de acceso para cubrir las vacantes previstas en los grupos profesionales y en las escalas de la UCM.

27. Según el Estatuto de la Universidad Complutense, El Personal de Administración y Servicios de la UCM está regulado

- a) En el Título V de los Estatutos de la UCM.
- b) En el Título IX de los Estatutos de la UCM.
- c) En el Título IV de los Estatutos de la UCM.
- d) En el Título VII de los Estatutos de la UCM.

28. ¿Cuál es el órgano de representación del PAS laboral de la UCM? (art 148)

- a) La Junta de Personal.
- b) El Comité de Empresa.
- c) Los Delegados de Personal.
- d) El Consejo de Gobierno.

29. La participación del Personal de Administración y Servicios en los órganos de gobierno y representación de la UCM se garantizará de acuerdo (art 123):

- a) Con lo dispuesto en el II convenio colectivo del Personal de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid.
- b) Con lo dispuesto en la LOU, en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid y en su normativa de desarrollo.
- c) Con lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.
- d) Con lo dispuesto exclusivamente en la LOU.

30. El Personal laboral de Administración y Servicios disfrutará de los mismos derechos y estará sujeto a los mismos deberes que se contemplan (art 145):

- a) Para el Personal Docente e Investigador.
- b) Para el Personal funcionario de Administración y Servicios en el artículo 136 de los Estatutos de la UCM.
- c) Para Personal Docente e Investigador y para los estudiantes.
- d) Para los estudiantes en el artículo 115 de los Estatutos de la UCM.

31. El personal de Administración y Servicios de la Universidad estará formado por:

- a) Personal funcionario
- b) Personal laboral
- c) Personal funcionario y por personal laboral.
- d) Personal funcionario y personal docente

32. Según el art. 148 de los Estatutos de la UCM, el órgano de representación del Personal laboral será:

- a) Los sindicatos.
- b) El consejo de Gobierno.
- c) El Comité de Empresa.
- d) El/La Gerente.

- 33. El personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley de Incompatibilidades solo podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público en los supuestos previstos en la misma para las funciones:**
- a) Docente y representativa.
 - b) Sanitaria y representativa.
 - c) Docente y sanitaria.
 - d) Docente, sanitaria y representativa.
- 34. Según la Ley 53/84 de Incompatibilidades, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de:**
- a) Secretario de Estado.
 - b) Ministro.
 - c) Subsecretario de Estado.
 - d) Director General
- 35. Según lo previsto en el art. 7.1 de la Ley 53/84 de Incompatibilidades, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas, no superar las retribuciones previstas en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni superar la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:**
- a) 40 por 100 para los funcionarios del grupo B o equivalente.
 - b) 30 por 100 para los funcionarios del grupo B o equivalente.
 - c) 50 por 100 para los funcionarios del grupo C o equivalente.
 - d) 40 por 100 para los funcionarios del grupo C o equivalente.
- 36. De acuerdo con el art. 15 de la Ley 53/84, el personal al que se refiere la ley 53/84**
- a) No podrá invocar o hacer uso de su condición pública para el ejercicio de actividad mercantil, industrial o profesional.
 - b) Deberá invocar o hacer uso de su condición pública para el ejercicio de actividad mercantil, industrial o profesional, en todo caso, cuando dicha actividad esté relacionada con su puesto o actividad pública.
 - c) Deberá invocar o hacer uso de su condición pública para el ejercicio de actividad mercantil, industrial o profesional, en todo caso.
 - d) Podrá invocar o hacer uso de su condición pública en función de sus intereses para el ejercicio de actividad mercantil, industrial o profesional.
- 37. Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, se puede desempeñar una segunda actividad privada, cuando:**
- a) Previo reconocimiento de la incompatibilidad.
 - b) Previo reconocimiento de la compatibilidad.
 - c) El reconocimiento se puede solicitar una vez que ya se está desempeñando la actividad privada.
 - d) Siempre, ya que no es necesario pedir ningún reconocimiento.
- 38. Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, la autorización de compatibilidad se efectuará en razón de:**
- a) Interés público.
 - b) Interés privado.
 - c) Interés personal.
 - d) Obligación pública.

- 39. Según el II Convenio Colectivo del del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, si la universidad tuviera 4001 trabajadores, ¿cuántos delegados de prevención deben nombrarse?**
- a) 1.
 - b) 3.
 - c) 4.
 - d) 8.
- 40. Según el II Convenio Colectivo, se considera falta grave:**
- a) La simulación de enfermedad o accidente.
 - b) La manifiesta insubordinación individual o colectiva.
 - c) Las faltas repetidas de puntualidad sin causa justificada de tres a cinco días al mes.
 - d) La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada de uno o dos días al mes.
- 41. Completar, Según el II Convenio Colectivo, las faltas graves prescribirán a los “ _____ ” a partir de la fecha en la que la Administración tuvo conocimiento de su comisión:**
- a) Quince días.
 - b) Diez días.
 - c) Veinte días.
 - d) Treinta días
- 42. Según el Artículo 37 del II Convenio Colectivo de las Universidades Públicas de Madrid, la provisión de puestos funcionales se llevará a cabo por el sistema de:**
- a) Concurso-oposición de promoción interna.
 - b) Concurso-oposición libre.
 - c) Libre designación.
 - d) Concurso de méritos exclusivamente para trabajadores fijos.
- 43. Según el Artículo 8 del II Convenio Colectivo de las Universidades Públicas de Madrid ¿quién presidirá la comisión Paritaria?**
- a) El Rector.
 - b) El Gerente General de Universidades.
 - c) El Director General de Universidades o la persona en quien delegue.
 - d) El Rector o la persona en quien delegue.
- 44. El orden de provisión de vacantes de personal laboral fijo, esto es, concurso de traslado, concurso-oposición de promoción interna y concurso-oposición libre podrá alterarse, según establece el II Convenio Colectivo, en los grupos A y B:**
- a) Para un máximo de cinco plazas en aquellas Universidades con menos de 300 trabajadores, y de seis plazas en las Universidades de más de 200 trabajadores o, en su caso, del 20 por 100 de las vacantes en cómputo anual, si dicho porcentaje fuera superior.
 - b) Para un máximo de cinco plazas en aquellas Universidades con menos de 200 trabajadores, y de seis plazas en las Universidades de más de 200 trabajadores o, en su caso, del 20 por 100 de las vacantes en cómputo anual, si dicho porcentaje fuera superior.
 - c) Para un máximo de cinco plazas en aquellas Universidades con menos de 200 trabajadores, y de seis plazas en las Universidades de más de 200 trabajadores o, en su caso, del 10 por 100 de las vacantes en cómputo anual, si dicho porcentaje fuera superior.
 - d) Para un máximo de cinco plazas en aquellas Universidades con menos de 100 trabajadores, y de seis plazas en las Universidades de más de 200 trabajadores o, en su caso, del 20 por 100 de las vacantes en cómputo anual, si dicho porcentaje fuera superior.

- 45. Según el II Convenio Colectivo, para la provisión de vacantes de personal laboral fijo por el procedimiento de concurso de traslado podrán concurrir**
- a) Todo el personal laboral fijo de cualquier Universidad, dentro del ámbito de aplicación del presente convenio, en activo o en excedencia, que pertenezca a la misma área de actividad y especialidad y del mismo nivel salarial dentro del mismo grupo profesional.
 - b) Todo el personal laboral fijo de cualquier Universidad, dentro del ámbito de aplicación del presente convenio, en activo o en excedencia, que pertenezca a la misma área de actividad y especialidad y del mismo o superior nivel salarial dentro del mismo grupo profesional.
 - c) Todo el personal laboral fijo de cualquier Universidad, dentro del ámbito de aplicación del presente convenio, en activo, que pertenezca a la misma área de actividad y especialidad y del mismo o superior nivel salarial dentro del mismo grupo profesional.
 - d) Todo el personal laboral fijo de la UCM, dentro del ámbito de aplicación del presente convenio, en activo o en excedencia, que pertenezca a la misma área de actividad y especialidad y del mismo o superior nivel salarial dentro del mismo grupo profesional.
- 46. ¿Quién aprobó la Constitución Española de 1978?:**
- a) El pueblo español.
 - b) Las Cortes Generales.
 - c) El Rey.
 - d) El presidente del Gobierno.
- 47. ¿Qué tipo de universidades regula la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario?**
- a) Solo las universidades públicas.
 - b) Solo las universidades privadas.
 - c) Ambas, públicas y privadas.
 - d) Ninguna de las anteriores.
- 48. ¿Qué órganos de gobierno se establecen en la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario para las universidades?**
- a) Claustro Universitario, Consejo de Gobierno y Rector.
 - b) Consejo Social, Senado Universitario y Defensor del Universitario.
 - c) Ambos, a) y b).
 - d) Ninguno de los anteriores.
- 49. La Ley 53/84 de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones públicas establece. (art 1)**
- a) Una incompatibilidad absoluta para el desempeño de dos puestos de trabajo en el sector público.
 - b) Que el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma.
 - c) Esta ley ha sido derogada por el EBEP.
 - d) Esta ley ha sido derogada en el Estatuto de los Trabajadores.
- 50. El reconocimiento de la compatibilidad para el desempeño de una segunda actividad privada del que ya se disponía, en caso de cambio de puesto en el sector público (art 14)**
- a) Se mantendrá vigente.
 - b) Será necesaria su renovación.
 - c) Quedará automáticamente sin efecto.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.