| | |
|---|---|
| | **MODELO PPL_4** |
| **CÓDIGO DEL CONCURSO**: 230726/PPL/025 | |
| **RESOLUCIÓN:** 23/07/26 | **BOUC:** 23/07/26 |
| **CATEGORÍA:** PROFESOR/A PERMANENTE LABORAL | |
| **Nº DE PLAZAS: UNA** | |
| **ÁREA DE CONOCIMIENTO:** MEDICINA Y CIRUGÍA ANIMAL | |
| **ACTIVIDADES DOCENTES A DESARROLLAR (EN SU CASO):** MEDICINA INTERNA DE PEQUEÑOS ANIMALES, ROTATORIO CLÍNICO | |
| **PERFIL INVESTIGADOR (EN SU CASO):** NEUROLOGÍA CANINA | |
| **DEPARTAMENTO:** MEDICINA Y CIRUGÍA ANIMAL | |
| **FACULTAD:** VETERINARIA | |

Resolución de la Comisión de Selección de fecha 14 de Septiembre de 2026 por la que se hace público, de conformidad con lo establecido en la base **IV** de la Disposición Reguladora del Proceso de Selección de Profesor/a Permanente Laboral, el baremo concreto mediante el que se valorará el currículo de los candidatos/as en la primera fase del desarrollo del concurso, así como los criterios y baremos de la segunda fase

## A. PRIMERA FASE. CURRÍCULO SOBRE 130 PUNTOS

| | ***Puntuación máxima (*)*** |
|---|---|
| ***A.1. CRITERIO GENERAL: ACTIVIDAD DOCENTE (Puntuación máxima: comprendida entre 35 y 45 puntos)*** | **40** |

Se tendrán en cuenta los siguientes apartados:

| | | |
|---|---|---|
| A.1.1 | La trayectoria docente. | 8 |
| A.1.2 | Dedicación a tiempo completo o a tiempo parcial en la Universidad. | 8 |
| A.1.3 | Número y diversidad de asignaturas impartidas. | 6 |
| A.1.4 | Elaboración de material docente. | 6 |
| A.1.5 | Proyectos de innovación docente. | 6 |
| A.1.6 | Dirección de proyectos fin de carrera, trabajos fin de grado, tesinas, trabajos fin de máster, DEAS. | 4 |
| A.1.7 | Otros méritos relacionados con la actividad docente, entre las que se considerará la evaluación de la actividad docente (La puntuación máxima de este apartado no podrá superar el 10% de la asignada por la Comisión a este criterio general). | 2 |

(*) Suma de las puntuaciones máximas de los apartados A.1.1 a A.1.7

| | ***Puntuación máxima (*)*** |
|---|---|
| ***A.2.CRITERIO GENERAL: ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO (Puntuación máxima: comprendida entre 35 y 45 puntos)*** | **40** |

Se tendrán en cuenta los siguientes apartados:

| | | |
|---|---|---|
| A.2.1 | Publicaciones científicas, libros y capítulos de libros, creaciones artísticas profesionales, etc. atendiendo a su relevancia y calidad en el ámbito de conocimiento y, en su caso, en el perfil de la plaza objeto de concurso. | 12 |
| A.2.2 | Dirección y participación en proyectos competitivos de investigación. | 8 |
| A.2.3 | Dirección y participación en otros proyectos y contratos de investigación. | 5 |
| A.2.4 | Patentes y productos con registro de propiedad intelectual, transferencia de conocimiento al sector productivo, creación de entidades o empresas basadas en el conocimiento etc. | 1 |
| A.2.5 | Dirección de tesis doctorales y de otros trabajos de investigación. | 4 |
| A.2.6 | Comunicaciones a congresos. | 6 |
| A.2.7 | Estancias en centros de investigación. | 3 |
| A.2.8 | Otros méritos relacionados con la actividad investigadora. (La puntuación máxima de este apartado no podrá superar el 10% de la asignada por la Comisión a este criterio general). | 1 |

(*) Suma de las puntuaciones máximas de los apartados A.2.1 a A.2.8

| | ***Puntuación máxima (*)*** |
|---|---|
| ***A.3. CRITERIO GENERAL: EXPERIENCIA EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA; ACTIVIDAD PROFESIONAL (10 puntos)*** | **10** |

Se tendrán en cuenta los siguientes apartados:

| | | |
|---|---|---|
| A.3.1 | Desempeño de cargos de responsabilidad en gestión universitaria pública recogidos en los estatutos de las universidades, o que hayan sido asimilados, u organismos públicos de investigación durante al menos un año. | 4 |
| A.3.2 | Desempeño de puestos en el entorno educativo, científico o tecnológico dentro de las Administraciones Públicas durante al menos un año. | 1 |
| A.3.3 | Experiencia profesional relacionada con el área de conocimiento (y especialmente, con el perfil, en caso de que se haya especificado en la convocatoria). | 4 |
| A.3.4 | Otros méritos relacionados con la experiencia en gestión y administración educativa, científica y tecnológica; actividad profesional. (La puntuación máxima de este apartado no podrá ser superior a 1 punto). | 1 |

(*) Suma de las puntuaciones máximas de los apartados A.3.1 a A.3.4

| | ***Puntuación*** |
|---|---|
| ***A.4. CRITERIO GENERAL (MÉRITO PREFERENTE): ESTAR HABILITADO/A O ACREDITADO/A PARA PARTICIPAR EN LOS CONCURSOS DE ACCESO A CUERPOS DOCENTES (10 puntos)*** | **10** |

| | ***Puntuación*** |
|---|---|
| ***A.5 MEDIDAS DE ACCIÓN POSITIVA QUE GARANTICEN LA APLICACIÓN CRITERIOS DE EQUIDAD Y DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DEL PROFESORADO (hasta 5 puntos)*** | **5** |

Se tendrán en cuenta los siguientes apartados:

A.5.1 Permiso de maternidad, paternidad u otros permisos de igual naturaleza y fines (adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento) durante el ejercicio de su actividad docente e investigadora en universidades o centros de investigación: 1 punto por cada 4 semanas.

A.5.2 Excedencia por el cuidado de hijos/as o familiares en primer grado dependientes que estén a su cargo; por razón de violencia de género y por razón de violencia terrorista previstas en el artículo 89.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público durante el ejercicio de su actividad docente e investigadora en universidades o centros de investigación: 1 punto por cada 4 semanas.

A.5.3 Situaciones de baja por incapacidad temporal por larga enfermedad, iguales o superiores a 4 meses durante el ejercicio de su actividad docente e investigadora en universidades o centros de investigación: 1 punto por cada 4 semanas.

| | ***Puntuación*** |
|---|---|
| ***A.6. CRITERIO GENERAL: HABER SIDO PROFESOR/A CONTRATADO/A DOCTOR/A EN RÉGIMEN DE INTERINIDAD EN LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID EN LA PLAZA OBJETO DE CONCURSO: 5 puntos por cada 6 meses, (máximo 25 puntos)*** | **25** |

***La suma de las puntuaciones máximas de los criterios (A.1) y (A.2) debe ser 80 puntos.***

***La suma de las puntuaciones máximas de los diferentes apartados incluidos en los criterios (A.1), (A.2) y (A.3) debe ser la misma que la asignada al correspondiente criterio.***

## B. SEGUNDA FASE. EXPOSICIÓN ORAL Y DEBATE SOBRE 100 PUNTOS

| | ***Puntuación*** |
|---|---|
| ***B.1. CAPACIDAD PARA LA EXPOSICIÓN, COMUNICACIÓN Y ARGUMENTACIÓN*** | **50** |

Se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

Se evaluará la capacidad para la exposición, comunicación y síntesis de los/as candidatos/as durante la presentación del currículo y trayectoria profesional, así como su capacidad de discusión sobre todos aquellos aspectos profesionales que la Comisión de Selección solicite debatir con posterioridad a dicha presentación.

| | ***Puntuación*** |
|---|---|
| ***B.2. ADECUACIÓN DE LOS INTERESES CIENTÍFICOS Y ACADÉMICOS DEL CANDIDATO/A Y SU PERSPECTIVA DE TRABAJO A LA ESPECIALIDAD DE CONOCIMIENTO*** | **50** |

Se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

La adecuación de los intereses científicos y académicos de los candidatos/as y su perspectiva de trabajo en el ámbito de la "Neurología Canina".

| EL/LA PRESIDENTE/A | EL/LA SECRETARIO/A |
|---|---|
| Firmado por RODRIGUEZ QUIROS JESUS - DNI ***3107** el día 13/10/2026 con un certificado emitido por AC Sector Público | Firmado por GONZALEZ ALONSO-ALEGRE ELISA-MARGARITA - DNI ***2554** el día 13/10/2026 con un certificado emitido por AC Sector Público |
| Firmado: RODRÍGUEZ QUIRÓS, JESÚS | Firmado: GONZÁLEZ ALONSO-ALEGRE, ELISA MARGARITA |

Diligencia por la que se hace constar que la fecha de publicación de este documento ha sido el día:

Firmado por ANDRADE MORENO LAURA - DNI ***4381** el día 14/10/2026 con un certificado emitido por AC Sector Público

Firmado: