



<b>CÓDIGO DEL CONCURSO:</b> 1509/PAD/015	
<b>RESOLUCIÓN DE FECHA:</b> 15 de SEPTIEMBRE de 2023	<b>BOUC:</b> nº 31 (20/09/2023)
<b>CATEGORÍA:</b> PROFESOR/A AYUDANTE DOCTOR/A	<b>Nº DE PLAZAS:</b> 1
<b>ÁREA DE CONOCIMIENTO:</b> ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN OPERATIVA	
<b>DEPARTAMENTO:</b> ECONOMÍA FINANCIERA, ACTUARIAL Y ESTADÍSTICA	
<b>FACULTAD:</b> DE COMERCIO Y TURISMO	

Conforme al apartado **VII.1** de la Disposición Reguladora, se establecen el baremo concreto mediante el que se valorará el currículum de los/as candidatos/as en los apartados 1 a 5 del concurso, así como los criterios y baremos para la valoración de la exposición oral que los candidatos realizarán sobre su trayectoria académica y científica, en la sesión pública que se convocará al efecto.

1º Los criterios de valoración que la Comisión de Selección ha tenido en cuenta para la aplicación del baremo en sus apartados 1 a 7:

<p>1. Experiencia investigadora relacionada con el área de conocimiento (y especialmente con el perfil en caso de que se haya especificado en la convocatoria): <b>hasta 5 puntos.</b></p> <p>1. Se valorarán preferentemente las publicaciones en revistas indexadas en el JCR/SCOPUS, con aportación significativa en el área y perfil de conocimiento para la que se convoca la plaza (<b>hasta 3 puntos</b>).</p> <p>2. Se valorarán preferentemente los proyectos de investigación con aportación significativa en el área y perfil de conocimiento para la que se convoca la plaza (<b>hasta 1 punto</b>).</p> <p>3. Se valorará preferentemente la participación en congresos, con aportación significativa en el área y perfil de conocimiento para la que se convoca la plaza (<b>hasta 1 punto</b>).</p>
<p>2. Experiencia docente y formación para la impartición de la docencia en el ámbito universitario relacionada con el área de conocimiento (y especialmente con el perfil en el caso de que se haya especificado en la convocatoria): <b>hasta 2 puntos.</b></p> <p>4. Se valorará preferentemente la docencia de asignaturas impartidas en titulaciones regladas dentro del área en la que se convoca la plaza. Asimismo, también se valorará la dirección de TFG y TFM, formación docente, evaluaciones docentes, participación en proyectos de innovación docente, participación en programas de movilidad, entre otros.</p>
<p>3. Formación académica y profesional relacionada con el área de conocimiento (y especialmente con el perfil en el caso de que se haya especificado en la convocatoria): <b>hasta 2 puntos.</b></p> <p>5. Premio extraordinario de Doctorado o equivalente en otros países (<b>0,5 puntos</b>).</p> <p>6. Menciones en el título de doctor: "Doctor Europeo" o "Doctor Internacional" (<b>0,5 puntos</b>).</p> <p>7. Ayudas FPU/FPI o similares de convocatoria pública competitiva (<b>hasta 0,5 puntos</b>).</p> <p>8. Ayudante de Universidad o equivalente en otros países (<b>hasta 0,5 puntos</b>).</p> <p>9. Contratos o ayudas postdoctorales de convocatoria pública competitiva, distinguiendo entre convocatorias internacionales y nacionales (<b>hasta 1 punto</b>).</p> <p>10. Actividad profesional directamente relacionada con el área de conocimiento, desarrollada en empresas o instituciones (<b>hasta 0,5 puntos</b>).</p>



4. Estancias predoctorales o postdoctorales continuadas en Universidades o Centros de Investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos a la Institución donde haya realizado su doctorado (mérito preferente): <b>hasta 2 puntos</b> .
11. Estancias por periodos inferiores a tres meses ( <b>hasta 0,10 puntos por mes</b> ).
12. Estancias por periodos de tres o más meses: ( <b>hasta 0,20 puntos por mes</b> ).
5. Otras titulaciones (Licenciaturas, Grado, Master), doctorados, idiomas, dirección de DEA, dirección de proyectos fin de carrera, actividades de gestión dentro del ámbito universitario, entre otros: <b>hasta 1,5 puntos</b> .
13. Se valorará la posesión de titulaciones relacionadas con la Estadística e Investigación Operativa, Idiomas, y actividades de gestión dentro del ámbito universitario.
6. Medidas de acción positiva que garanticen la aplicación de los criterios de equidad y de igualdad de oportunidades en los procesos de selección del profesorado: <b>hasta 0,5 puntos</b> .
14. Permiso de maternidad, paternidad u otros permisos de igual naturaleza y fines (adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento) durante el ejercicio de su actividad docente e investigadora en universidades o centros de investigación: <b>0,10 puntos por cada 4 semanas</b> .
15. Excedencia por el cuidado de hijos/as o familiares en primer grado dependientes que estén a su cargo; por razón de violencia de género y por razón de violencia terrorista previstas en el artículo 89.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público durante el ejercicio de su actividad docente e investigadora en universidades o centros de investigación: <b>0,10 puntos por cada 4 semanas</b> .
16. Situaciones de baja por incapacidad temporal por larga enfermedad, iguales o superiores a 4 meses durante el ejercicio de su actividad docente e investigadora en universidades o centros de investigación: <b>0,10 puntos por cada 4 semanas</b> .
7. Acreditación a Profesor Ayudante Doctor y/o superior por la ANECA (mérito preferente en plazas convocadas antes del 23 de marzo de 2027): <b>1 punto</b> .

2º Los criterios y baremos que la Comisión de Selección ha de tener en cuenta para la valoración de la exposición oral de la trayectoria académica y científica:

En la exposición oral se valorarán preferentemente los siguientes aspectos, siempre que estén relacionados con la Estadística e Investigación Operativa:

- Claridad de la exposición.
- Organización de la exposición.
- Trayectoria docente e investigadora.
- Defensa de los méritos alegados.
- Capacidad de adaptación a la docencia e investigación del departamento.
- Disponibilidad de incorporación inmediata.



Universidad Complutense de Madrid

EL/LA PRESIDENTE/A

Firmado: Gregorio Tirado Domínguez

EL/LA SECRETARIO/A

Firmado: Raquel González del Pozo